

怎样办好托儿组织

河南省民主妇女联合会编



河南人民出版社

前 言

为了充分發揮城市、農村廣大婦女在生產戰綫上的積極作用，就必須很好地幫助她們解決孩子的托管問題。解決孩子的托管的最好辦法，就是大量地、因地制宜地舉辦多種形式的托兒組織。但是多種形式的托兒組織怎樣辦，什麼形式較好，保育員怎樣選擇訓練，辦起來後保育員報酬怎樣解決，托兒組織由誰來領導，怎樣教養孩子等問題，都是需要解決的。為了幫助各地在建立托兒組織和作好孩子托管工作，我們根據各地已有的點滴經驗，編輯了這本小冊子，以供城市、農村、機關、團體舉辦托兒組織的參考，也可以作為保教員、保育員以及母親們的學習材料。最後，希望讀者對這本書多多提出意見，以便重版時參考補充。

河南省民主婦女聯合會

1956年9月10日

目 錄

一

- 提倡小型的日間托兒所、幼兒園(“人民日報”社論)……(1)
為孩子的媽媽想一想(“河南日報”社論)……(5)
怎樣建立農村托兒互助組織……(10)

二

南陽尚莊鄉前進社是怎樣根據勤儉辦所的精神

- 建立和鞏固托兒所的……(21)
林縣豹台村的托兒所是怎樣發展起來的……(28)
怎樣建立幼兒隊……(31)

三

- 採取合理的收費辦法，鞏固和提高了幼兒園……(33)
鄭州市榮市街掃盲托兒所是怎樣建立起來的……(35)
開封市西小園幼兒園是怎樣經常與家長聯系的……(37)
鄭州市機關聯合托兒站是如何辦起來的……(39)
新鄉市重點組織散居兒童會的經驗……(41)
鄭州市太平里街是怎樣依靠羣眾舉辦街道托兒站的……(45)

四

- 怎樣訓練保育員……(47)

一、

提倡小型的日間托兒所、幼兒園

“人民日報”社論

解放以來，全國各地的托兒組織發展得非常迅速。據統計，到1954年底，僅廠礦企業就已經有4,003個托兒所，收托兒童127,000多名，有哺乳室2,670個，哺乳嬰兒37,168人。又據60個城市的統計，羣眾性的街道托兒站已有687處，收托兒童38,452人。托兒組織的發展，不僅為那些因工作、生產繁忙而家中無人照顧孩子的婦女解決了問題，使她們能夠安心生產，安心工作；而且使孩子在母親參加生產或工作時能夠得到照管和教養。這是有利於國家的生產建設，有利於第二代的身心健康成長的。

隨着社會主義生產建設的發展，在城市和農村參加生產建設的婦女日益增多，對發展托兒所、幼兒園的要求也越來越迫切，但是我們的國家正全力進行社會主義建設，必須展開全面節約，聚集一切可能積累的資金投入生產建設，不可能也不應該抽出大量財力、物力來普遍舉辦托兒所、幼兒園。因此必須充分運用和發揮社會上各方面的人力、物力，提倡由機關、團體、企業單位、生產組織、羣眾和私人來舉辦多種多樣的，羣眾自辦自管的，小型簡便的日間托兒所、

幼兒園。政府業務部門在可能條件下，給予工作上的指導或某些人力、物力上的扶持。目前還有些人企圖將托兒所、幼兒園完全由國家“包下來”，還有些人一心嚮往舉辦“大規模”、“正規化”、“現代化”的寄宿制的托兒所、幼兒園，這些都是錯誤的。因為托兒所、幼兒園搞得太大、太好，就需要建築較好的房子，購置講究的用具，配備更多的人力，這就會增加國家不必要的開支，就會脫離我國現在經濟發展的水平 and 一般家庭生活水平，這也就違背了全面節約的精神，並且會阻礙托兒所、幼兒園的普遍建立。

目前在許多機關企業單位中，還存在着舉辦大型的寄宿制托兒所、幼兒園的思想。寄宿制托兒所、幼兒園是在一定的歷史條件下產生的，它創辦於革命戰爭時期的革命根據地。當時幹部處在頻繁艱苦的戰爭環境中，流動性很大，無暇顧及子女的撫養和教育。為了幹部行動方便和保護孩子們的生命安全，在根據地內舉辦了少數寄宿制托兒所、保育院。解放初期，大批幹部進入城市，由於工作繁忙，生活也還不太安定，對孩子的撫養和教育也很難照顧。因此，根據過去的經驗，按地區、按系統地設立了一些寄宿制托兒所、保育院。從過去的情況來看，寄宿制托兒所對革命戰爭和保護革命者子女的安全和健康，對發展保育事業，都是有一定貢獻的。

但是，寄宿制托兒所、幼兒園有着許多缺陷，它首先在人力、物力方面比較浪費，國家和父母在經濟上的負擔都比較重。在對兒童的教育方面，由於孩子不能經常接近父母，得不到母愛和家庭成員間相聚的快樂，孩子往往對父母和家人的感情比較冷淡，精神也不夠活潑愉快。因而這種托兒所、

幼兒園不容易也不宜于普遍設立。現在我們國家已進入了第一個五年經濟建設計劃的第三年，機關企業職工的生活水平已逐步提高，而且機關工作制度也逐漸正規起來，今后应当提倡舉辦小型的日間托兒所、幼兒園，而不應當繼續提倡舉辦寄宿制的托兒所、幼兒園。

跟寄宿制托兒所、幼兒園相比較，小型日間托兒所、幼兒園具有很多優點。它首先可以節約人力、物力、財力。因為是日托，孩子只在托兒所、幼兒園里生活八到十小時，其餘時間都在家里，保教人員，尤其是行政管理人員就可以大大減少。房子的利用率也要比寄宿制托兒所高得多，同樣的房子，日托可比全托多收容一倍以上的孩子。這樣，就能縮減經費開支，既減輕了父母的經濟負擔，也減少了國家機關對托兒事業的補助經費，這是完全符合精簡節約的精神和廣大職工的需要。

其次，它有利于兒童的全面發展。孩子們每天早上入所，過着集體生活，可以受到良好的集體教育；傍晚回到家里，又可以得到父母的教育和愛撫，以及兄弟姐妹家庭成員間的友愛，因而孩子們生活得更愉快，身心能夠得到更好的發展。由于孩子們接觸社會生活較廣，觀察新鮮事物的機會較多，無形中就擴大了眼界，豐富了常識，增強了思維能力。這樣孩子的語言、遊戲及作業內容也就會更豐富。同時日間托兒所、幼兒園同家長間的聯系比較方便，在每天接送孩子的時候，雙方就可以交換孩子的情況和對兒童教育的意見。這樣，家庭教育和托兒所、幼兒園的教育容易取得一致，也能夠加強父母教育子女的責任感。

第三，日間托兒所、幼兒園規模小，花錢少，能做到辦

約人力、物力和財力，容易舉辦，也便于管理，就可以促進兒童保育事業的發展。

根據以上情況，現有的寄宿制托兒所、幼兒園應當隨着廣大職工的生活和工作條件的改變而逐漸改變為日間托兒所、幼兒園，使職工們將撫養和教育子女的光榮責任更好地擔當起來。有些父母，借口自己工作忙，學習忙，把撫養和教育子女的責任，完全交給托兒所、幼兒園，說什麼只有寄宿制托兒所、幼兒園才能真正解決問題，日間托兒所、幼兒園不頂事，因為自己白天工作，晚上回家還要帶孩子，弄得非常疲勞。這種看法，顯然是不正確的。托兒所、幼兒園只能解決父母在生產和工作時間內撫養和教育孩子的困難，它不可能完全代替父母，撫養和教育子女的責任。要培養孩子成為全面發展的社會主義新人，必須由家庭、托兒所、幼兒園和學校共同負責，因此父母始終不能放鬆教育子女的責任。至于對一部分確實有困難的職工，如經常出差或必須在夜間工作而家中又無人幫助撫養子女的，則應當設立少數寄宿制托兒所或在日間托兒所、幼兒園內設置部分寄宿制床位，以便收容他們的孩子。此外，日間托兒所的兒童寄託時間應當根據家長的工作時間，並且應盡量給家長以方便。國家機關企業的領導方面，應當照顧有孩子的職工，不要讓他們加班加點，盡量減少他們的晚間活動，以便使他們有一定時間同子女在一起生活，教養子女。

日間托兒所（站）、幼兒園一般地可採用下列幾種組織辦法：第一、設在機關企業單位內部或機關附近，由本機關企業行政部門進行領導和管理，收容本機關職工的子女；假如一個機關無力單獨舉辦時，還可以同附近幾個機關聯合舉

办，收托几个机关的职工的子女。其次，設立在集体宿舍附近，由基層工会或家屬委员会領導和管理，發揮職工家屬为社会服务的政治热忱和潛在力量。使他們既能得到部分收入，又可在工作中得到鍛鍊和提高。第三，为了解决散居在街道上的職工的子女寄托問題，可以在街道設立托兒所（站）、幼兒園。街道托兒所（站）、幼兒園应在基層党政和羣众組織，特別是基層妇女代表会的推動下，充分發揮羣众和熱心人士的人力、物力來办，由街道基層干部和羣众中的積極分子共同組織管理委员会進行經常的領導和監督。除以上几种办法外，仍应繼續提倡親鄰相帮、个别寄托的办法。因为小型簡便的日間托兒所虽然容易举办，但目前还不能滿足所有職工的需要。

为了使廣大職工在社会主义的建設事業中發揮更大的作用，我們應該充分地运用公、私各方面力量，举办多种多样的、小型簡便的日間托兒所（站）、幼兒園，使那些工作、生產繁忙而家中無人照顧孩子的職工能够安心生產、工作，也使國家的后一代在父母参加生產和工作時能得到比較合理的照管和教育。

（1955年8月5日）

为孩子的媽媽想一想

“河南日報”社論

發展托兒組織，提高現有托兒組織的管理水平，使孩子的媽媽們从孩子的拖累中解放出來，使我們的第二代受到合

理的教養，這是目前廣大女職工、女教師、女工作人員的一致要求和呼聲。

幾年來，我省托兒組織有了很大的發展，在兒童的保健和教養方面收到了良好的效果。但是，隨着社會主義建設事業的發展，婦女就業的人數一天比一天增多，嬰兒出生的數量一天比一天增加，現有的托兒組織已遠遠滿足不了實際情況的需要。根據商業系統的統計，全年出生嬰兒約有3,850個，現僅有六所托兒所和幼兒園，只有4.3%的幼兒受托。再如省糧食廳、財政廳、黃委會等五個單位的統計，應入托的幼兒1,065個，目前只有250個幼兒入托。大量的幼兒不能入托，作母親的上班時只好把孩子拋在家里，任其耍鬧，有的找人托管，有的則干脆把孩子鎖到屋裡或帶到辦公室、營業部里來。在不少單位里，不斷發生小孩碰傷、燒傷、摔傷的事故，有的夫婦因為孩子的托管問題得不到適當的解決，經常生氣吵架。已有的托兒組織，其中不少的收費標準偏高，大多數的干部送不起孩子入托，或者管理不善，在教養兒童方面存在不少問題，作父母的常是“一心挂兩腸”，安不下心來。所有這些問題，不但影響了作父母的工作積極性，使工作受到損失，而且嚴重影響了下一代的成長和教育。

根據需要和可能，又多、又快、又好、又省地發展多種多樣的托兒組織，是擺在我們面前的一件迫不及待的事情。

要發展托兒組織，必須引起各級領導和各個部門的認真重視，全面規劃，加強領導。在改善職工和干部生活方面，我們作了很多工作，但對於這樣一件直接關係着職工生活，關係着廣大女職工、女教師、女工作人員的切身福利和我們

下一代身心健康的大事，似乎还没有普遍引起一些領導同志的注意。在有的領導者看來，举办托兒組織，解决女同志在生產和工作中的孩子牽累問題，純然是婆婆媽媽的事，他們的責任是抓生產，抓工作，像這類“小事”，他們是無暇過問的。于是，已經举办托兒組織的，有的領導者長期不管不問，在一个部門內，互相推拖，使托兒組織处于無人負責的地位。沒有举办托兒組織的，女同志由于孩子拖累而使工作和學習都受到一定的影响時，他們便一味地責備“妇女事多”、“覺悟低，思想落后”、“生活自由散漫”、“工作懈怠”等等，而对她們的孩子問題却不積極想办法，帮助解决。有的單位女干部联名向領導要求，情願自办公助举办托兒所、哺乳室，領導上也遲遲不予答覆。我們不应忘記，生產和工作都是要人來完成的，不關心人、不重視解决人的問題，任何的生產和工作就很难完成。作父母的整天背着孩子牽累的包袱去上班，而不使生產和工作受影响，是很难想像的。那种認為举办托兒組織是件“小事”而不屑置問的思想是完全錯誤的，應該糾正。

發展托兒組織必須从羣众要求和实际情况出發，依靠羣众，充分地运用公、私各个方面的力量，本“因陋就簡”、“由小到大，由簡到繁”、“化錢少，办事多”的原則，举办多种多样的托兒組織，根据職工、干部的收支情况，采取不同的收費准标，以滿足作父母的要求，解决妇女參加生產、工作、學習、開会等孩子沒人看管的困难。如果只看到羣众要求，不依靠羣众，不發揮羣众的力量，希圖依靠國家把所有在職人員的孩子托管問題全都包起來，顯然是不符合國家經濟建設的要求的，同時在經過这次的工資改革后，職

工、干部的生活水平都有較多的提高，担負起孩子的托管和教养費用是完全可能的。開封、鄭州市等地不少街道單位依靠羣众的人力、物力，举办了多种小型簡便的托兒組織，如托兒所、幼兒園、街道托兒站、日托班、扫盲夜托班、鐘點托班，寄托戶、嬰兒室、哺乳室等，解决了作父母的不少困难，都很受羣众欢迎。当然，依靠羣众的力量也不是說公家可以一个錢不化，有些地方，托兒組織在初開办時，在房子、開办費用和開支方面，可能遇到一些困难，这就要求領導上積極帮助解决，并在經濟上予以適當的支持。鄭州市人民委員會和市手工業縫紉社从干部和職工福利金中撥出一部分款項，補助羣众經濟負擔能力的不足，举办起托兒站、哺乳室，这是一种較好的办法。一个單位办不起，就几个單位联合举办，或者擴大原有托兒組織，或者在原有托兒組織的基礎上，增添或附設新的托兒形式，總之，应当根据各个地方、各个單位的不同情况想出不同的办法。有的地方不看職工、干部的实际負擔能力，一味地追求高級形式，追求所謂正規化，这顯然是不对的。省銀行幼兒園根据干部要求，規定了好几种收費准标，最低的每人每月交兩元六角錢就可以，收托兒童从19个很快增加到91个，这样，化錢不多，又解决了妇女干部孩子牽累的困难。

保育工作者是培养祖國花朵的園丁，她們担負着教养祖國下一代的光荣責任，她們的社会地位和勞動应当受到重視和尊重。正是由于她們辛勤勞動的結果，大批共產主義事業建設者的幼芽得以茁壯地成長起來，使做父母的安心地、積極地参加社会主义建設事業。目前，有些人對她們的工作还不够尊重，認為保育工作是“給別人看看孩子，擦屎刮尿”

的骯髒活，有的保育工作人員也認為自己的工作不光彩、沒出息，因而不安心自己的工作崗位，這些，都是一種不正常的現象。重視和尊重保育工作者的勞動，應當成為社會的新風尚，保育工作者也要認識到自己所擔負的光榮責任，樹立專業思想，安心工作，在社會主義建設中發揮自己的光和熱。

各級領導和有關部門以及各工廠、企業、機關的領導者，應該听听廣大女職工、女教師和女工作人員的呼聲，了解一下實際情況，作出一個規劃，對舉辦托兒組織的房子、經費等問題作一個通盤的考慮和解決辦法，明確領導責任，加強對這個工作的經常領導。婦聯、工會、衛生部門等有關方面也應切實負起責任來，經常關心和指導這個工作。衛生部門尤應注意加強對各種托兒組織衛生工作的領導、檢查和監督，在兒童護理、教養、飲食衛生等方面給予經常的指導，切實防止和防治在托兒組織內疾病的發生和發展。我們相信，只要各方面都能盡一分心，出一分力，多種多樣的托兒組織一定就會又多、又快、又好、又省地舉辦起來。孩子的媽媽們就能夠安心地在社會主義建設中發揮更大的作用，我們的第二代就會健康地成長起來。

（1956年8月31日）

怎样建立農村托兒互助組織

(一) 为什么要建立農村托兒互助組織

在以合作化为中心的農業增產运动中，農村妇女参加生產的人數是越來越多了，而且参加生產的時間也越來越長。在許多農業生產合作社內，妇女們所得勞動日的百分比，也一年一年地增加。她們不僅参加各种農副業生產，还學習和提高了農業生產技術，進行精耕細作，合理密植。在抗旱、挑水、捉虫、搶收和搶割積肥等工作中，妇女們都發揮了積極作用。

在經濟作物區，妇女們在生產中起的作用特別大。如以平原地區种植棉花來說：棉花下种以前，妇女們要参加棉籽粒选；棉苗出土以后，緊跟着就要間苗、定苗、鋤草、追肥、整枝和打杈；棉花盛開時，更要進行連續不断的采摘。許多地方的棉花采摘工作，主要是由妇女担任的。就是在產粮區，婦女参加農業生產也是十分重要的，這可以使一部分男勞動力騰出手來，進行土地加工等基本建設，發展多种經營，擴大農業生產。另外，妇女在付業生產上所起的作用更加重要。如养猪、养雞、养蜂、喂蚕以及采茶、編織等，都需要組織大量的妇女來進行。

几年來，因为妇女在生產上的積極表現，有成千上万的妇女被选为勞動模范，当了互助組長、農業社社長、生產隊長、會計員和技術員等。由于这样，妇女的社会地位就大大

提高，她們的政治覺悟也跟着提高了。

婦女占總人口的一半，在農業生產中是一支很大的力量；但是婦女參加生產是有很多困難的，其中最大的困難就是孩子無人照管。許多青壯年婦女生產很積極，能吃苦、愛勞動，但是常常因為有了幾個孩子就不能經常下地生產，也有的下地生產時把孩子背到地頭或放在田邊，風吹日晒，孩子容易中暑、受涼。還有的把孩子丟在屋內，孩子在屋裡亂爬亂跑，結果碰破摔傷，甚至發生燒死、燙死的事情。還有的要大孩子看小孩子，因為照管不好而跌入水溝、水井和糞坑內淹死，或者被狼咬、牲畜踩傷和大車輾壞。

孩子發生問題，影響農民的生產情緒和家庭和睦，使許多有孩子的婦女沒有信心參加生產。有的婦女說：“小孩像一塊石頭，絆住腳一步也走不動。”有的母親就不下地，或少下地；可是地裡的活正要人去做呀！因此，大多數參加生產組織的婦女，都希望有個辦法解決孩子的牽累。她們說：

“莊稼人不下地干活吃什麼？就是孩子沒人給帶，又不能因為生產就把孩子精闕壞。”在發動婦女入社時，有的婦女因為自己孩子多，怕入了社以後不能參加生產，得不到工分，因此有所顧慮。特別是人手少的小家庭就更覺得困難。

如何才能解決這個困難呢？最好的辦法就是根據各地生產的需要與可能條件，動員不宜下地而又無傳染病的婦女，作保育員，社內大家推選托兒組織負責人，建立各種各樣的托兒組織。給青壯年婦女們帶孩子，或者以家庭分工親鄰相幫，有孩子的婦女們彼此互相看孩子等辦法來解決這個困難。

（二）怎樣建立農村托兒互助組織

幾年來，農村托兒互助組織，隨着生產發展有了很大成績，並在開展過程中克服了不少困難，創造了不少經驗，對農村婦女參加以互助合作為中心的農業增產運動，起了一定的作用。但是在領導托兒組織的工作中，也有不少地區，發生過急躁冒進和放任自流的偏向。如有的地方建立托兒組時，要求辦得大，辦得像樣子，要把几十个孩子集中在一塊，結果因條件不夠而辦不起來；有的雖然辦起來了，但社里財力負擔過大，引起社員的不滿，並妨礙了生產資金的積累。而且這樣過分的集中，接送孩子也不方便，羣眾覺得麻煩，反而不願送孩子去，這樣的托兒組，結果也只好垮了下來。也有不少地區，認為發動婦女下了地就算完成任務，不必建立什麼托兒組織，結果婦女參加生產還是沒有保證，或是發生孩子生病死傷的事件。好高騖遠是不對的，忽視羣眾要求也是不對的。

要办好農村托兒組織，應從下列几方面入手：

深入調查，廣泛宣傳

建立托兒互助組織以前，首先要深入了解，把當時當地婦女參加生產的情況弄清楚。譬如這個村子需不需要婦女勞力參加農業生產，婦女們原來有沒有參加田間勞動的習慣，今後生產中對婦女勞力需要情況，婦女因為孩子纏手感到困難的戶數有多少，有沒有農忙托兒互助的基礎等等，只有把以上這些情況都摸清了，做到心中有數，才好進行工作。

建立托兒互助組織，雖然是件好事，但也是一件新事，因此，羣眾對它就可能有一些顧慮，比如有些幹部怕建立托兒互助組織麻煩，不問不管，認為這些婆婆媽媽的事兒，由婦女自己去搞吧！有孩子的婦女們顧慮也很多，如有的母親

不放心，怕別人把自己的孩子帶不好，又怕孩子離開自己不行。還有的母親怕出工分，覺得自己勞動一天，掙不了幾分，還得給嫗姆工錢，划不來。也有的男農民對婦女進行農業生產的信心不足，說什麼“男人少吸一次煙，頂上婦女干半天”。而且認為婦女下地生產還誤了做飯等家務事，因此主張婦女在家看好孩子就算了。許多老婆婆也有慮顧，她們怕孩子有頭痛腦熱，惹得母親們說三道四，倒不如干脆下地勞動省心。可見托兒互助雖說是件好事情，但要辦起來却不是那麼容易。因此，在開始組織時，首先要做好宣傳工作，解除羣眾的思想慮顧，說明托兒互助組織，完全是為了搞好生產，對農業社、對家庭、對孩子三方面都有好處；說明托兒互助是在自願互利、互相信任的條件下，母親和嫗姆共同協商來辦的事。幹部們應當不怕麻煩，不怕困難，關心這件事，支持這件事。

對於一些怕孩子受委屈的父母，要向他們說明：托兒組織的嫗姆，是由孩子的父母選出來的，可以找平日互相接近的人來帶。一般上了年紀的老婆婆，看孩子比年青人細致、耐心、有經驗，把孩子交給她們帶，雖然出一點工分，但比起怕出工分而把孩子留在家里或放在地頭，讓孩子受冷、受熱、飢一頓、飽一頓要好得多。如果孩子生了病，花錢吃藥不說，孩子受罪，自己也耽誤了生產。

通過宣傳，雖然在道理上可以講得明白，但是托兒組織究竟是什麼樣子，羣眾還沒有看見過，仍然會半信半疑。所以宣傳動員以後，有條件的地方還應該組織參觀，讓大家看看別的地方的托兒組的樣子；或者先試辦一個，並把它辦好，使它鞏固下來。這樣，就會收到實際宣傳的效果。

根据需求与可能，举办多种多样的托兒互助組織

经过宣傳動員后，羣众懂得了托兒互助的好处，看見了样子，也就会产生这种要求。但究竟怎样办，办什么样的好呢？那就要根据生产的需要、母亲的要求及生产合作社发展的基础、干部条件等不同情况，采取不同的組織形式。目前各地的托兒互助組織，除家庭内部分工以外，有下面四种形式：

1、親鄰相幫，个别寄托。这是羣众原有的互助習慣。農忙時搶收搶割，妇女們短期下地生產，可以把孩子寄托在感情融洽、互相信任的親鄰家中。也可以把親友家的老年人請到家里，一方面照顧孩子，一方面照顧了門戶。在互助組里面，戶數比較少，只有个别妇女要下地生產，可以臨時找平日相好的老婆婆幫助看孩子。采取这样一些办法，看孩子的報酬可以換工、代耕或者幫助做點零活，也可以在過年過節時，給看孩子的老婆婆送些禮物。这种形式虽然不講什么評工記分，但各人心中有數，互相間也不会太吃虧。

2、托兒小組。这是在住得近、感情相投的情况下，奶奶帶孫子，或者媽媽帶自己的孩子，同時帶鄰居的几个孩子。或者几个有孩子的母親們共同請一个老婆婆帶几个孩子，或者在基礎較好的互助組或農業生產合作社內，选出年老的或不宜下地的妇女來組織成托兒小組。这种托兒小組，一到農忙時或有臨時任务時，就可以由原來帶过孩子的几个人組織起來，孩子、嫗姆和寄托時間，也都可以逐漸固定。采取托兒小組的形式，托兒的報酬应采取換工或評工記分的办法。母親和嫗姆之間還應該訂立制度，或訂立“公約”或“双保合同”；如母親們保證早晚按時接送孩子；嫗姆保證孩子安