

全國農業展覽會展覽資料之一

固始縣
“七一”社的
多種經營

河南人民出版社

內 容 提 要

積極地發展多種經濟是貫徹執行“勤儉辦社”的方針，保證農業合作社增加生產和90%以上的社員增加收入的經常的有效方法。本書是比較系統、全面、具體地介紹“七一”農業社在發展多種經濟中如何做好發展經濟的全面規劃；合理地劃分經營範圍和使用人力與物力；實行包工包產、定額管理、超產獎勵、財務核算、產品驗收等制度；井和供銷、信用、手工業等合作社訂好合同。這是各地農業社干部在發展多種經濟工作中的一本參考讀物。

全國農業展覽會展覽資料之一 固始縣“七一”社的多種經營

中共信陽地委辦公室編寫
河南省農業廳主編

河南人民出版社出版（鄭州市行政區經五路）
河南省書刊出版業營業許可証出字第1號
地方國營洛陽印刷廠印刷 新華書店河南分店發行

豫籍書號：567

787×1092 1/32 · 7/16 印張 · 5,500字

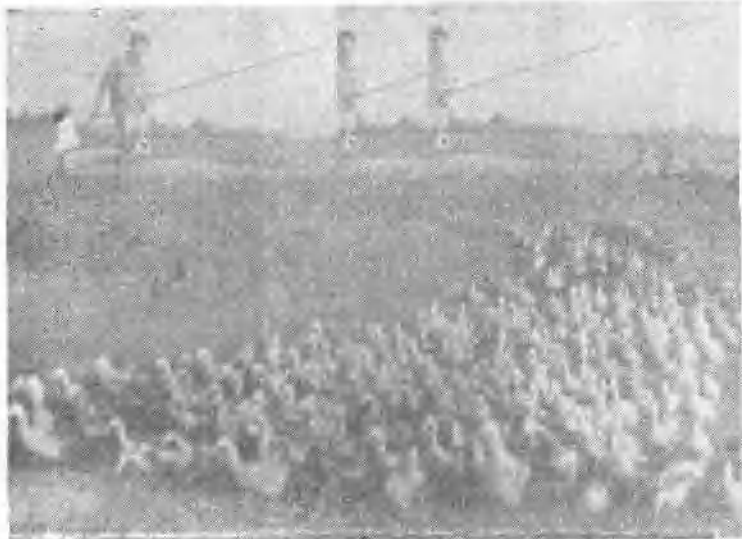
1957年2月第1版——1957年2月第1次印刷

印數：4,616冊

統一書號：T4105·16

定價：8分

631
C63



这是固始“七一”社社員們正在把喂養的大群鴨子从鴨棚里放出來的情形。



固始“七一”社1956年共養魚37萬尾，這是該社社員李魚龍手魏少宣正在捕魚的情形。



这是社社社员李德才正在用柳条编制各种用具。



固始“七一”社社员中养蜂藏蜜30席，图中是男社员陈少龙和女社员吴玉英正在检查养蜂的情况。

目 錄

作好思想發動，解除思想障礙，挖掘 增產潛力，制定全面規劃·····	(3)
統一安排農付業生產，合理使用人力物力， 互相配合，互相支持·····	(5)
在發展農業社集體經營的同時，大力 提倡支持社員經營家庭付業·····	(6)
推行了包工包產、定額管理、超產獎 勵等先進經驗，制定了操作規程，建 立了財務核算、產品驗收等制度·····	(7)
節約開支、降低成本、增加收入，堅 持“少扣多分”和勤分的原則·····	(10)
“四社”緊密結合， 協力合作，發展生產·····	(10)
健全機構，改進領導，加強政治工作， 保證農業社經濟的正常發展·····	(11)

固始“七一”農業生產合作社是在1952年秋建立的，1956年元月以該社為基礎和48個小社合併成為高級社，全社共2,345戶，10,410人，耕地面積22,075畝。農業以稻、麥為主，因土地少，距城近，靠河岸等特殊條件，羣眾有多種經營的習慣。建社以來，堅持的貫徹了全面發展農村經濟的方針，不斷地改進了生產管理，因而在農、副業生產上均有很大發展。據1955年統計，農業產量由建社前每畝392斤提高到786斤，增長一倍；集體經營的副業生產由一種發展到13種，副業生產占總收入的比例也由13%增長到25%。該社1956年經營的多種經濟生產，有磨粉、榨油、担運、擺渡等副業19種；木、竹、鐵等手工業13種；養豬、鴨、雞、魚、蜂等家畜家禽水產共8種；果園、蔬菜420畝。42種副業全年預計可收入115,009.62元占農業總收入的15.37%（比例下降的原因是社擴進的小社多，他們副業基礎差），如果加上占22.5%的社員家庭副業，上半年已經完成66,184元，占全年預計的31.8%。在發展農業社集體經營的多種經濟的同時，注意發

展了社員的家庭副業，現在社員家庭經營的副業生產共8種，其中養豬891頭，鴨13,153只，雞33,388只，加上其他副業全年約計可收入88,315元。全社公私聯合養豬2,191頭，鴨60,153只，雞33,688只，魚10萬尾，羊110只，蚕48張，鵝385只。基本上實現了一戶一豬、25只鴨、14只雞的要求。

多種經濟發展的結果，有力的支持了農業增產運動，保證了農業產量的不斷增長，同時也有效的支援了國家建設。從1954年到現在，由副業收入買餅肥56,522斤，牲口31頭，水車一部，雙鐮犁11張，其他小件農具3,642件。僅1955年一年養豬積肥14萬担。1956年預計可賣給國家肥豬900頭，雞蛋15,000斤，雞、鴨、鵝32,945只。

同時，保證了生產的不斷增長，增加了社員收入，加強了農業社的經濟基礎。該社麥季雖然因災減產，但全社農副業總收入折款仍可達1,089,956元，除扣除公糧、種子、管理費、生產投資等支出外，每個勞動日可得款0.825元。麥季預分的結果，保證了93%的社員增加收入。社員生活改善了，社會主義覺悟提高了，勞動熱情高漲，農業合作社更加鞏固了。展開的羣眾稱贊這個社辦的好，要求和“七一”社合併，幾十里以外的農業社紛紛派代表到“七一”社參觀學習，要求“七一”社傳授經驗。現在這個社已經成為這一帶農業社前進的旗幟了。

事情并不是一帆風順的。“七一”社在發展多种經濟的过程中曾經遇到了許多思想障礙和实际困难。他們通过艰苦深入的工作，消除了障礙、克服了困难，不断改進和加强了領導，保證了多种經濟的順利發展。具体作法是：

作好思想發動，解除思想障礙，挖掘增產潛力 制定全面規劃

建社初期，干部社員对經營付業是忽視的，1954年因遭受水災粮食減產，为了战勝災荒，社干開始重視了对付業生產的領導。當時有一部分干部和社員对經營付業思想有抵觸，怕耽誤農活影响農業增產，不願抽調勞動力；有的怕找不到銷路賠錢；有的認為付業複雜難搞，怕麻煩等。为了有效地解除这些思想障礙，社干領導社員算了三筆賬。第一筆算了付業对農業的支援賬。全社1,140畝田地，約需肥料228,000担，不搞付業缺一半肥料無法解决，从而使社員認識到养猪積肥保證增產的重要性。第二筆算了勞力賬。全社每个勞力只平均4畝地，按多加工多施肥，每个勞力可种10畝，还節余60%的勞力，同時有27个老弱殘廢不能參加農業勞動，7个老人会專門技術，需社包

养，11个会專門技術的人沒利用起來，不能發揮其專長，如組織他們參加付業，人尽其才，既可增加收入，又可減少社內開支。第三筆賬總結了歷年的付業成績。1953年社內經營三種付業，收入2,100元，年終分配了1,200元，每個勞力分得12元。這一算，使社員認識了發展多種經濟的好處，提高了社員經營多種經濟的積極性。挖出13種投資小、收效快、收入大的付業門路。

建高級社后，總結了歷年經營多種經濟的經驗，根據歷史習慣，設備條件，技術能力，自然資源，產、供、銷情況，發動社員挖潛力，找門路，進行勞力站隊，技術站隊，本勤儉辦社精神制定了規劃。其原則是：

1、投資小，收入大，銷路廣，原料不困難的大發展，如養鴨、魚、蜂、蠶、豬、兔、打魚、燒窯、運輸等。計劃養鴨子48,000只，扣除成本后，每個勞動日平均得利3.6元，銷路也很廣。因此，核算后決定大發展，現已經完成任務，收入可靠。

2、雖然投資小，收入大，銷路廣、但原料供應有困難的即縮小經營範圍，如打油、磨粉、磨豆腐，根據國家供應原料的數量，有計劃的生產，保持了生產的正常，並解決了豬的飼料。

3、雖然收入不大，而為當前社里和社員生產生活需要，不易發展又不可減少者，維持現狀。如石

匠、理髮、漆匠、錫匠、竹業等。

4、当前投資小，將來收入大的，有計劃地適當發展，如果木園、桑樹林等。

5、收入小，費力大，原料缺乏的停止經營，如軋花，一个机子需3个整勞力，一天只能得60斤棉子，每个勞力合2角錢，因而停止了。

規劃以后，經社員大会民主討論審查批准。这样既克服了右傾保守，又防止了盲目冒進，社員有充分的信心完成这个計劃。

統一安排農付業生產，合理 使用人力物力，互相配合， 互相支持

在升高級社時，由于缺乏統一規劃，在勞動力的調配上，農付業之間曾不斷發生爭吵。付業需要人，農業不願調，曾使5盤油榨停工兩天。为了解决这个矛盾，社里進行了具体勞動規劃。首先計算了全社勞力，確定農付業使用勞力比例，然后把有技術適于經營付業的和不能參加農業勞動的老弱及殘廢軍人進行登記，量材使用。根据發展多种經濟的需要，抽出264个勞力組成付業和手工業大隊，作为付業生產的園定力量。此外，并確定每个農業生產隊在包工時留出10%

的勞動日，作为付業的后备力量，根据付業需要，由社統一調配。这样就解决了勞力調配的矛盾，保證了農業和多种經濟的發展。規劃的結果，使36个老年人，11个殘廢，20个“五保”人員参加了付業生產。半勞力变成了整勞力，“五保”戶变成了節余戶。如65歲的魏榮科老漢是个竹匠，原为“五保”戶，編入竹業組以后，每天可得12分，保證了一家5口人的吃、用。瞎子謝鳳揚过去靠救济过活，編入付業隊后，他專搓草編，每月可得260分，頂一个整勞力。从而發揮了每一个人的專長，作到了“人尽其才”。

在發展農業社集体經營的同 時，大力提倡支持社員經營 家庭付業

建社初期，干部对發展社員家庭付業是不關心的，甚至認為社員經營家庭付業会影响集体經營，以致挫折了社員經營家庭付業的積極性。为了解决這個問題，党支部帮助社干算了發展家庭付業好处賬。使社干認識到沒有社員家庭付業，社的生產計劃就完不成，社員缺少零花錢增加了社的負担，对集体对个人都不利。經過站隊，把適于社員家庭經營的付業分給社員經營。首先，廢除了过去打鷄、打鴨和罰工分的

禁令，提倡社員養豬養鴨，教育社員看管豬、雞，愛護社里的莊稼。其次，在經濟上大力支持社員家庭付業。社里拿出6,200元款到外地買小豬（已買465頭，計劃再買565頭）分給缺錢社員喂養，長成出賣后還本。并將社里74頭小豬賒給社員喂養，3,600只小鴨分給885戶缺錢社員喂養，規定長成出賣后還本。其三，加強技術指導，經常向社員傳授飼養家禽技術。目前已有70%的養豬戶實行了定期喂鹽，注意清潔衛生，防止了疾病發展。其四，給社員經營家庭付業留出一定時間，規定除自報勞動日以外的時間，完全由社員自由支配。這樣作的結果，家庭付業有了很大發展，1955年社員養豬560頭，1956年增加到891頭，1955年養鴨3,123只，1956年增加到33,153只，1955年養雞11,088只，1956年增加到13,388只。社員很滿意。

推行了包工包產、定額管理、超產獎勵等先進經驗， 制定了操作規程，建立了財務核算、產品驗收等制度

建社初期，由于缺乏嚴格的管理制度，曾經發生了只求數量、不求質量的偏向。為解決這個問題，社委會根據付業生產種類多、操作方法不同的特點，制定

了三种管理付業生產的方法和各類產品的操作規程。

1. 对养猪、鴨、鵝、鷄、粉坊、油榨等操作过程較固定的付業，实行了定額管理、包工包產的办法。如养鴨实行五定：①定時，120天养成；②定量，每只鴨重3斤；③定料，每只平均喂2斤，蛆10斤；④成活率80%；⑤定工分，師傅每月30个勞動日。帮赶每月25个勞動日，炊事員每月28个勞動日。斤量、成活率超額完成者獎超產部分的20%，完不成者扣減產部分的20%。

2. 对一部分手工業生產实行了定質、定量、定時、定工、按件記資的報酬制度。根据每件產品生產所需的時間、質量和技術高低規定工分，按件計酬，超產獎勵，完不成者扣分。

3. 对一些流動性較大、收入不夠固定的付業，如運輸、渡船等，实行按收入記分的办法，就是根据每种活若干日的平均收入，確定每个勞動日价值（稍高于農業），按收入記工分。

4. 建立產品驗收制。每个產品制成后均需經過驗收小組驗收，合格者記工分，不合格者返工。对鉄、木等手工業实行流水作業法，以每一工序費工大小按件記分。这样一來，上一道工序搞的不合格，必然要加大下一个工序的時間和力量，下一个工序就不接收，作到了互相監督，保證了產品的規格質量。

5. 制定技術操作規程。開始搞付業生產時，由于

干部不懂技術，使生產遭受不少損失。如养猪，1954年因管理不善死猪124头。社委会總結了这一教訓，根据多次研究試驗，制定了养猪操作規程。規定：清早4點半放猪，8點回場喂一頓食，食后讓猪休息；下午4點喂食后放猪，8點回場休息；夜間要把猪赶起來活動兩次。喂食前后要清槽，每日清一次食缸，打掃一次猪圈衛生。根据猪的大小固定每日飼料：熱天每口猪每周喂鹽2兩，每三个月打一次防疫針，發現病猪要及時隔离。实行这个操作規程后，二年來猪的死亡率只占3%。其他如打油、养鴨等也都規定了操作規程，执行后取得了良好效果。

6. 建立独立的財務核算制。过去付業無独立財会制度，產品的成本、經營的賠賺，均無精確核算。1956年抽調了兩個會計，建立了付業生產独立的財務核算制，減少了浪費，降低了成本。

这样作的結果，加强了社員責任心，提高了社員勞動積極性。如鉄業組每盤爐定額前每天打鍬8把，定額后打12把，打鑊刀由32把提高到54把，整个手工業生產效率比过去提高40%，养猪積肥較过去增加一倍。鴨子的成活率由定額前的85%提高到90%。社員李振西放的1,800只鴨子，4个月只死了16只，成活率達99.1%；炕小鴨出生率也由75%提高到80%。

節約開支、降低成本、增加 收入，堅持“少扣多分”和 勤分的原則

他們在發展多種經濟中，注意了利用舊工具，大大的減少了社的開支，建社以來共收買社員油榨、粉磨、鐵爐等工具61套，社里減少了投資，社員不用的工具變成活錢，雙方都很滿意。

在飼養家禽、家畜中，他們充分注意了因時因地挖潛力，搜集代食品，減少了糧食消耗。如他們在養豬上主要是發動社員采集稻糠、野菜、野草、樹葉、植物葉等作飼料，摻粉漿、粉渣喂養，降低了生產成本，減少了社的開支，增加了社員收入。

在分配上他們採取一季一分紅的辦法。1956年兩次共分給和預支給社員23,440元現款，解決了273戶社員的生活困難，和一般社員零花錢的困難。如果能改爲一月一分配，社員的困難就能及時得到解決，將會進一步鼓舞社員增產積極性。

“四社”緊密結合，協力合 作，發展生產

農業社、信用社、供銷社和手工業社訂立了結合合同。信用社貸給農業社款1,700元，支持了農業社發展多種經濟，農業社保證有款就存，需用就取，便利了信用社資金周轉。手工業社派技工幫助農業社修理水車，幫助社里改裝新式鐵軸水車，傳授生產技術，農業社在人力上原料上支持了手工業社。供銷社主動與農業社訂芝麻、花生、豌豆、農具等加工合同6次，使農業社獲得5,890元加工費，1956年春供應農業社餅肥11萬斤，肥田粉2萬斤，支持了農業生產，農業社又經常幫助供銷社修房、打捆、運輸。四社緊密結合，有力地支持了農業社經濟的發展。

健全機構，改進領導，加強 政治工作，保證農業社經濟 的正常發展

為了加強對發展多種經濟的領導，社委會指定兩個付社長專管多種經濟，同時並抽調黨員28人、團員35人作骨幹，建立了手工業、付業兩個大隊，各隊建立了隊委會，黨團分支，實行集體領導。隊下設生產組和場，專業分工負責。

為了提高社員的文化技術水平，他們還定期召開隊組會議，向社員總結傳授技術，學習文化。現在已

有68个人学会和提高了各种付業的技術。該社有9个养猪員經過組織文化學習，現在已經能讀農民三字經。

为了鼓舞社員生產積極性，他們在隊組內開展了比技術、比完成計劃、比質量、比創造發明的勞動競賽。規定10天一評比，一月一次奪紅旗，一季一評模，半年舉行一次總結慶功表模等制度。對改進生產的創造發明，根據其作用價值及時予以獎勵。如木業組劉長香改裝的木制水車，可節省3个勞力，評模大會上獎給5元錢。從而大大地激發了社員的積極性和創造性。上半年在手工業和付業生產中評選了17名模範。

現該社根據這些已取得的經驗，制定出了到1957年的發展規劃。為了保證規劃的徹底實現，除加強了領導外，並在全体付業人員中開展了社会主义勞動競賽。現全体社員正積極地為全部實現這一規劃而努力。