

怎样在廠礦中 開好黨員大会

工人出版社

怎样在廠礦中開好黨員大会

怎样在麻礦中開好黨員大会

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：2562 開本：787×1092 1/32

字數：24,000字 印張：1 2/16 印數：1—9,000

一九五五年十二月北京第一版

一九五五年十二月北京第一次印刷

定價（6）一角二分

內 容 提 要

本書選編了人民日報題為“在廠礦中開好黨員大會”的社論和其他五篇文章。這些文章指出了在廠礦中開好黨員大會對於發揚黨內民主，發揮黨員的積極性和創造性，發揮羣眾性的監督作用，有着重要的意義；指出了黨員大會和一般討論生產問題的會議的不同，應着重討論和解決思想問題，從加強政治思想領導方面來保證監督生產；批判了目前某些黨組織在召開黨員大會時表現出的形式主義；最後，還專題介紹了五三工廠二車間黨支部開好黨員大會的經驗。

目 錄

在廠礦中開好黨員大會·····“人民日報”社論	1
廠礦中的黨員大會為什麼開得有好有壞·····宋 瑋	7
召開黨員大會時如何防止形式主義·····宋 瑋	12
多方面地改進企業黨組織的工作·····宋 瑋	19
每個黨員都關心黨的工作 （五三工廠二車間黨支部開好黨員大會的經驗之一）·····陳 星	24
多討論思想問題 （五三工廠二車間黨支部開好黨員大會的經驗之二）·····陳 星	29

在廠礦中開好黨員大會

“人民日報”社論

按照黨章的規定，黨員大會是黨的基層組織的最高領導機關。使每一個黨員在黨員大會上討論和決定黨的組織生活和工作中的各種重大問題，對領導工作提出批評和建議，這是黨的基層組織發揚民主、發揮黨員積極性和創造性的最重要的形式。過去，在廠礦的基層黨組織中，民主生活不夠正常，黨員羣眾很少機會參與並檢查黨的領導工作。大多數基層組織的黨員大會除了進行支部的選舉和接受新黨員等工作以外，和一般的工作會議沒有什麼區別。在黨員大會上只是宣佈計劃和佈置工作，很少提出黨組織在保證監督生產以及黨內生活方面的重要問題來進行討論。大會的時間幾乎完全被少數領導幹部的冗長的報告佔去，黨員們實際上很少有發言的機會。黨員的積極性和創造性不能充分發揮，黨組織不能運用黨的集體力量對生產進行保證監督，這是很多黨組織對生產的保證監督不夠堅強有力的一個基本原因。

一九五四年以來，這種情況有了很大的改變。廠礦裏的許多黨組織開始把當前生產中的重要問題提到黨員大會上來討論，發動黨員羣眾對這些問題提出意見和批評，真正發揮了羣眾性的監督作用。當廣大的黨員羣眾確實能夠在黨員大會上討論和決定黨的工作時，他們就會從生產的需要和羣眾的要求出發，對黨的工作提出很多切實有益的意見，以彌補少數領導幹部考

慮問題時的局限性，同時尖銳地從各個角度去揭發工作中的缺點和錯誤，提出改進的意見，協助領導不斷改進工作。而且，當黨員羣眾對黨組織要解決的問題提供了意見，通過了決議，對黨的工作中的缺點提出了批評，因而使工作得到改進時，他們自然就會把個人的活動和黨的事業緊密聯繫起來，具體地感覺到自己 and 黨的事業不可分割，他們也就會自覺地對黨的決議的正確性負責，為實現黨的決議而鬥爭。

廠礦裏黨組織的主要任務是保證和監督所在單位全面地完成國家計劃。因此，有關完成生產計劃的問題就是全體黨員所最關心的問題，也是黨員大會應該經常討論的問題。但是，黨組織保證完成生產任務的方法，不是直接動手去處理日常生產中的行政管理和技術問題，而是用加強政治思想領導的方法來保證和監督生產，就是用提高共產黨員的共產主義覺悟，提高廣大職工羣眾的積極性和創造性，用樹立正確的思想作風和批判各種不良傾向，用檢查黨的政策方針的執行情況等辦法，去推動廠礦中的共產黨員以及全體職工來努力完成計劃。黨組織應該廣泛地有預見性地注意職工中有關完成國家計劃和貫徹黨的政策方針的各種思想作風問題，先進的思想作風或者落後的思想作風問題，注意黨的思想建設和組織建設中的重要問題。黨組織從這些方面來選擇問題交給黨員大會討論，就可以把黨員的注意力引導到對加強黨的工作和完成國家計劃最有意義的問題上來，就可以使黨員大會不但不代替生產會議和行政會議，而且可以為開好這些會議準備下良好的思想基礎。在廠礦黨組織中，需要提到黨員大會上討論的問題是很多很多的。但是，目前，很多黨組織在黨員大會上討論的除了工作計劃和總結以外，大多是當月生產中的所謂關鍵問題，而且討論這些問題的方法和生產會議行政會議沒有多大區別，大都是從行政管理工作和技術

問題方面進行討論，很少討論和生產密切有關的政策方針問題和思想作風問題。這樣做的結果，就使黨員大會代替或重複了一般的行政會議和羣眾會議，而不能成為發揚民主、對生產實行全黨的保證監督的一個重要方式。產生這種缺點的主要原因自然在於很多廠礦黨組織的工作人員缺乏這方面的經驗，但是也由於有些黨工作人員對於黨如何保證監督生產有著機械的形式主義的理解，他們以為黨員在黨的會議上直接解決生產中的行政管理和技術問題，並且由黨組織來作出決議，甚至依靠黨的決議的約束力量和黨的組織紀律來推動黨員保證完成任務，這就是對生產的最切實有效的保證監督。實際上這樣做的結果勢必會削弱黨的思想工作，限制黨內民主的發揚，而且不但不會推動行政工作和工會工作，還會影響行政和工會工作者的積極性。

應該使黨員大會在充分的民主空氣中進行。黨員大會是黨員羣眾向黨發表自己的意見的講壇，因此，應該使黨員們能夠毫無顧慮地發表自己的意見。不要害怕黨員們提出和領導者不同的意見，不要害怕分歧和爭論。相反地，要鼓勵大家從各個不同的角度提出意見展開討論。只有這樣，才能集中羣眾的智慧，才能減少黨組織在決定問題時的主觀性和片面性。在召開黨員大會之前，支部委員們擬定議題，使大會圍繞一定的問題進行討論，這是必要的。但是，不要限制黨員們提出議題範圍以外的問題。如果有人提出了大家十分關心的重要問題，同樣可以在黨員大會上進行討論。在這一點上，很多支部領導幹部常常缺乏民主作風，不重視黨員們在議題以外提出的問題，這是應該引起注意的。另外，在黨員大會上應該特別注意鼓勵和引導那些不常講話的黨員發言，不要把眼睛只看在少數經常發言的積極分子身上。不要以為不常發言的人就是沒有意見的人。應該認識到，還有不少黨員不習慣於在大会上發言，不善於在大会上表

達自己的意見。黨的工作人員應該經常關心他們幫助他們，鼓勵他們大胆發表自己的意見。要注意保護他們發言的積極性，不要使他們因發言有缺點而遭到別人的嘲笑奚落。很多黨組織對於這一部分同志還關心得很不够。有些黨組織在黨員大會上採用小組選舉代表發言的辦法，如果確實是一部分黨員經過民主醞釀，自願選舉一個兩個人做他們的代表，當然也沒有什麼坏处。但是，決不能把這種方法當成在黨員大會上發言的唯一方式和主要方式。如果這樣，就容易在黨內形成一批專門的“發言人”，而大多數的黨員卻沒有充分發表意見的機會。

在黨員大會上能否充分地開展批評和自我批評的關鍵在於領導幹部的自我批評精神和接受批評的態度。這個道理是人所共知的，但是卻不是每一個領導幹部都能真正做到的。很多領導幹部在黨員大會上進行的自我批評只是些：“政治思想工作薄弱”、“保證監督作用沒有充分發揮”、“戰鬥性不強”、“有官僚主義作風”或者是“領導方面有很大責任”等等一類的空洞的不接觸實際問題的辭句。很明顯，這樣的“自我檢討”不但不能啓發羣眾鼓勵羣眾來對領導提出批評，而且會使羣眾懷疑領導者究竟有沒有接受批評改進工作的誠意和勇氣。在對待羣眾的批評上也有類似的情況。有些領導幹部只是口頭上歡迎羣眾的意見，但是卻不肯積極地想辦法使羣眾的意見發生具體的效果。甚至還有少數領導幹部程度不同地給批評者以打擊報復。這些都是開展批評和自我批評的障礙。黨的領導幹部不僅應該掃除這些障礙，而且應該通過各方面的工作逐漸樹立這麼一種風氣：使大家把進行批評和自我批評，特別是對領導者進行批評當成黨的生活中必不可少的一個重要方面。只有這樣，批評和自我批評才能在黨員大會上通暢無阻地開展起來。

黨組織不能只孤立地在黨員大會上去發揚民主、听取羣眾

意見。黨組織在任何時候都應該注意加強領導幹部和一般黨員以及非黨羣眾的聯繫。黨委員會的門應該向羣眾敞開着，使黨員以及非黨羣眾都願意來這裏談他們所關心的問題。不要使黨委員會成為專門會議廳，不要使黨委書記和委員成天忙於開會，使黨員羣眾到黨委員會來時總是碰上開會，實際上取消了黨委和羣眾的日常聯繫。應該認識到，黨的工作人員作風的一個最大特點就是和羣眾保持密切的聯繫。這些同志應該努力接近生活，用更多的時間去接見羣眾，去找羣眾談心。黨的工作人員要用謙遜的態度和高度的熱情，去和羣眾商量問題，听取他們對領導者的意見，了解他們的困難和疾苦，耐心地幫助他們解決生產、生活、思想、學習中的各種問題。要使自己成為羣眾最願意親近的知心的朋友，而不要成為羣眾望而生畏的“上司”。只有這樣，黨內的生活才能活躍起來，黨員大會的準備工作、會上討論以及會後對決議的貫徹執行和檢查，才能在充分民主條件下順利進行。但是，我們有一部分黨工作人員恰恰十分缺乏這種羣眾作風。他們以為召開了黨員大會，就充分發揚了民主，他們在黨員大會召開前後都是經常坐在辦公室裏開這樣那樣的會議而很少和羣眾見面談心，甚至厭煩羣眾找他們談話，認為這會妨礙他們的“工作”。他們即使和羣眾見了面，也很少耐心地傾听羣眾意見，而是習慣於向羣眾發號施令，而且只許他們批評羣眾而不許羣眾批評他們。黨的工作人員如果不能決心改正這種高高在上的脫離羣眾的老爺態度，那末，不管他們在黨員大會或者別的會議上怎樣高喊發揚民主，羣眾還是要遠遠地離開他們。

目前，很多黨組織僅僅滿足於黨員大會比過去具備了某些發揚民主的形式，比如開會要選主席團，通過決議要大家舉手等等，認為只要有了這些形式，黨員大會就是發揚了民主。這種想法是十分有害的。任何時候，不管多好的形式，如果它沒有實際

的內容的話，都不會對事物起決定的作用。黨組織應該丟掉這種有害的想法，認真地從以上各个方面來改進自己的工作 and 作風，使黨員大會能夠真正發揚民主，發揮黨的集體力量和智慧。

（一九五五年二月十七日）

廠礦中的黨員大會為什麼開得有好有壞

宋 瑋

廠礦企業中的黨組織的主要任務是保證監督生產，廠礦企業中的黨員大會就應該經常討論有關生產的重大問題。目前，大多數廠礦企業中的黨組織已注意到了這個問題。但是，因為討論的方法不同，所以得到了不同的效果。下面就是一個很好的例子：

一九五四年春天，大連機車車輛製造廠鍋爐車間發生了嚴重的質量事故，鍋爐補牆板需要返工，因此而造成的損失很大。中共鍋爐車間支部委員會就把這個問題提到黨員大會上討論。支委會指定專人向大會做報告。報告人給大家算了細賬，指出，補牆板返工的損失總計起來達一萬八千多元；同時影響三台機車不能按計劃出廠，使需要機車的單位得不到機車；車間的大批力量進行返修，打亂了正常的生產計劃，影響了下個月的生產。報告中指出：為了貫徹執行黨在過渡時期的總路綫，實現國家的社會主義工業化，現有的廠礦應該厲行節約，為國家積累更多的資金；應該按時完成計劃，不斷地供給國家以新的機器設備。而補牆板的返工，卻浪費了國家大量的資金，沒有按計劃供給國家以新的設備。報告人根據支部的調查研究，向大家分析了造成質量事故的原因，一方面是有些幹部和羣眾對待產品質量的責任心不強，以致有些有關保證質量的責任制度沒有很好貫徹。另一方面，是在職工中存在着驕傲情緒，大家覺得這些活過去都

幹过，也沒有發生过問題，質量还不坏，因而馬虎大意起來。全体黨員根据支部的報告，对这个問題作了認真的討論，大家首先批評了支部，“不發生質量問題時，支部就不對產品質量進行監督；發生了問題，支部就手忙脚亂起來，又是開會，又是批評。”大家又批評了行政領導幹部，只催進度，不管質量好坏；還批評了工会沒有做好推廣先進經驗的工作。大家對於造成質量事故有關的人都提出了批評，同時也進行自我批評，有人揭發有些小組不遵守操作規程，有人批評有些黨員不重視質量。

这次黨員大會的效果是很好的。原來，支部只是籠統地感到保證質量的工作做得不好，經過黨員們的批評，使支部認識到，在保證質量方面，支部的工作是被動的，突擊的，缺乏預見性，沒有經常地對黨員進行重視質量的教育，沒有和一切忽視質量的思想進行鬥爭。這次會後，支部就經常注意在黨員和非黨羣眾中進行重視質量的教育，宣傳重視質量的先進人物和先進思想。黨員和羣眾對產品質量有了正確的認識，在執行規程和制度方面，也比過去認真了。支部還幫助工会改進推廣先進經驗的工作。行政領導幹部也根據黨員大會的決議，整頓和健全了有關保證質量的各種責任制度，協同工会製訂了補鑲板的操作規程，舉行了補鑲板的技術觀摩會。

還是鍋爐車間支部，一九五四年七月召開的一次黨員大會就開得不好。這次大會討論貫徹作業計劃的問題。在黨員大會上，支部向大家作了有關貫徹作業計劃的報告，詳細地談到怎樣編製作業計劃，怎樣下達作業計劃以及怎樣進行調度等等。支部在報告中還具體地介紹了大爐工段推行輪班作業計劃的經驗。但是，在大会上發言的卻只是少數行政管理幹部，大多數的黨員還沒有弄清楚報告的內容，就只能講講：“大爐工段的經驗很好，我們今後學習。”這次大會雖然多少也起了一點作用，但

是，作業計劃推行得並不順利。工段長、行政小組長（大都是黨員）都不肯執行輪班作業計劃。他們說有沒有輪班作業計劃都是一樣。

質量問題是生產中的重大問題，貫徹作業計劃同樣是生產中的重大問題。但是，為什麼一次大會開得很成功，一次大會失敗了呢？問題在哪裏呢？問題在於討論補牆板的質量問題的黨員大會上，支部的報告是一個比較有思想內容的報告（雖然這個報告的自我批評精神還不夠）。活做壞了返工，這本來是大家習以為常並不認為嚴重的事情，但是支部通過具體分析，使大家改變了對質量問題的習以為常的看法，把產品質量和貫徹執行黨的總路線、實現國家的社會主義工業化聯繫起來了，激發了大家對產品質量的高度責任心。報告在分析造成質量事故的原因時，着重地指出了工人羣眾思想作風方面存在的問題，引導大家來揭發和批判領導幹部和工人羣眾對待質量問題的錯誤認識和錯誤態度。這次黨員大會雖然沒有組織大家具體地去解決管理方面、技術方面的問題，但是因為大家已經認識了產品質量問題的重大意義，就能夠自覺地根據大會決議努力解決那些自己應該解決的問題。

討論作業計劃的黨員大會的情況卻完全不同，這次會議實際是重複行政會議。支部沒有從政治上闡明推行輪班作業計劃的重大意義，激發大家克服困難、認真學習這一先進管理方法的熱情和決心。支部也沒有分析推行作業計劃將要碰到什麼困難，特別是在幹部、羣眾中可能遇到的各種思想障礙，同時向每一個黨員提出具體的要求，組織大家圍繞這些問題進行討論。結果，就正是因為在一部分黨員幹部中有思想障礙，作業計劃便推行不了。

像鍋爐車間支部這樣討論作業計劃的黨員大會，像這樣缺

乏思想內容的、重複行政會議的黨員大會，在目前是很多的。很多黨組織每月在黨員大會上提出生產中的關鍵問題，但是，他們却不去組織大家討論分析與生產關鍵有關的思想作風問題，而是組織大家討論具體的技術問題和管理問題。有些黨員大會差不多成了分課題、找竅門、提合理化建議的會議。黨員大會的決議和行政計劃沒有多大區別，有些甚至是照抄行政的技術組織措施，加上一些“團結羣眾，保證完成”之類的空洞號召。同時，黨員大會討論生產的範圍也很狹小，大多只限於當月的關鍵問題。有時，這些關鍵問題不一定牽扯到重大的思想問題和政策問題，解決起來也不一定十分困難，因而不一定需要在黨員大會上討論。另一方面，因為支部只抓住這些問題，對於生產中許多有關黨的經濟政策的貫徹，有關樹立社會主義經營管理思想，批判資本主義經營管理思想等重大問題就注意不夠或根本沒有注意。這就削弱了黨員大會的思想性和黨員大會的作用。

許多工礦企業中的黨員大會所以缺少思想內容，主要是因為這些黨組織不清楚黨的工作和行政工作的根本區別，黨組織的工作是對人的工作。任何一項政策、任何一件工作都要靠人去執行、去完成。黨組織的任務就是去教育那些執行任務的人，使他們熱愛這項工作，懂得這項工作的重大意義，以高度的積極性和主動性去克服困難，完成黨委託給他們的任務。黨組織還要教育人們正確地理解黨的政策、黨的原則，及時指出並批判各種與此相違背的思想作風，保證黨的政策得以正確貫徹。鍋爐車間支部的情況充分證明，黨組織如果不去進行對人的工作，不注意人的思想作風，而去直接處理經濟事務工作，其結果是與事無補的。生產中的問題所以要提到黨的面前來，是因為它已經牽涉到黨的政策、黨的原則和幹部羣眾的思想作風等問題，需要從政治思想方面來解決。黨組織不去解決人的政治思想問題，

而去直接处理具体的业务問題，自然不会得到什麼良好的結果。用黨員大会去代替行政會議和工会會議的另一个惡果，是影响了工会幹部和行政幹部的積極性和創造性，使他們習慣於依賴党組織，这對於生產是很不利的。

(原載一九五五年三月二十二日“人民日報”)

召開黨員大會時如何防止形式主義

宋 瑋

一九五四年以來，各地廠礦企業中的黨組織，先後學習了哈爾濱機車車輛修理工廠黨組織關於如何開好黨員大會的經驗。在開始學習時，大家都很有信心，勁頭很大，可是，經過一段時間以後，很多地方的勁頭不大了，有些人感到哈爾濱機車車輛修理工廠黨組織的經驗也不過如此。最近，重慶市有些廠礦的黨的工作人員甚至說，黨員大會成了“老一套”了，希望再來“一套”新的“經驗”。中共撫順市委不久以前在十三個廠礦黨組織中作了初步調查，發現有二十一個支部的黨員大會已經開不下去了，有些支部雖然還定期召開黨員大會，但是，勁頭也不如從前了。

這種現象反映了什麼問題呢？

按時召開黨員大會，把黨的工作中的重大問題提到黨員大會上來討論決定，這是按照黨章辦事。因此，定期召開黨員大會，就不是一個簡單的工作方法問題，在這種情況下適用，在那種情況下就不適用了；也不是一個普通的先進經驗，在這種條件下可以推行，在另一種條件下就不能推行了；更不是一件新奇的事情，初做時很有興趣，搞久了就會使人厭煩。我們黨內生活的內容是極其豐富的，每天都有新鮮的有着重大意義的因而必然為廣大黨員羣眾所深切關心的問題，提到黨組織的面前來。因此，黨員大會就無論如何不應該成為例行公事的老一套的會議。

五三工廠二車間支部就是一個很好的例子。二車間支部從

一九五三年底，就學習了哈爾濱機車車輛修理工廠黨組織的經驗。但是，他們並沒有滿足於機車車輛修理工廠黨組織開好黨員大會的經驗，而是不斷地進行總結、提高，更充分地發揮黨員大會的作用。從去年四月份以後，二車間支部的黨員大會着重去解決職工的思想作風問題和黨的方針政策問題。同時，他們還討論過黨組織對勞動競賽的領導；結合貫徹四中全會決議，幾次批判了驕傲自滿情緒和資產階級個人主義思想；在展開支援解放台灣的宣傳活動時，討論了車間的宣傳工作。二車間支部不斷採取各種措施來動員更多的黨員在大会上發言。他們原來採取小組選代表發表意見和在大会進行中開小組會討論的辦法。這種辦法在開始時起了一定的作用，以後，支部發現代表發言有很大局限性，於是，支委會就把選代表發言的辦法改為自由發言。以後，支委會又發現在會上發言的多半是積極分子，還有百分之三十二的人沒有在大会上發過言。支委會就具體幫助這些黨員準備在會上發言。到四月底，已經有十個不發言的黨員成為黨的積極分子了。很明顯的，如果像五三工廠二車間支部那樣，不斷地豐富黨員大會的內容，提高議題的思想性，同時不斷地改進領導作風，放手發揚民主，黨員大會無論如何也不會成為老一套的“例行公事”。

但是，為什麼有些基層組織的黨員大會變成了老一套的“例行公事”呢？一部分黨組織只孤立地召開黨員大會，而不注意改進甚至放鬆了黨組織其他方面的工作，以致黨的經常工作非常薄弱，提不出重大的問題交黨員大會討論，這是黨員大會內容貧乏、民主不能發揚的一個重要原因。另一個主要原因則是：很多廠礦僅只從形式上去摹仿哈爾濱機車車輛修理工廠黨組織黨員大會的開法，用一套死板的公式把黨的工作束縛起來，使得黨工作的主動性和創造性受到很大限制。哈爾濱機車車輛修理工廠