



高级社土 收益分配问答

河南省農業廳農業合作处編寫

河南人民出版社

目 錄

一、分配的意义和原則.....	(1)
二、分配前的准备工作.....	(7)
三、各項具体問題 的处理	(14)
(一) 各項扣除中的問題	
(二) 有關勞動日的处理	
(三) 有關超產獎勵問題	
(四) “五保”和照顧問題	
四、分配办法.....	(28)
五、分配后的結束工作.....	(34)

一、分配的意义和原則

問：为什么要搞好收益分配工作？

答：談起收益分配工作，有的人說：“只要增了產，東西多，那還不好辦”。也有的人說：“算這扣那的，真麻煩，反正是自己人，馬虎一點又咋着呢”？

當然，社里不增產，東西少，大家不能增加收入，分配辦法再好也是空的。反過來說，生產雖然搞好了，分配沒搞好，大家也會有意見。所以，只有實現增產，才能搞好分配；同時，分配好了也才可以促進生產，不能顧一頭丟一頭。分配問題是一個十分重要，也是十分細致、十分複雜的工作。我們在處理社內一切經濟問題的時候；尤其是在處理收益分配這個問題上，應該使國家的利益和社員個人的利益得到正確的結合，否則，就會直接影響到國家的社會主義建設和工農聯盟的鞏固，就會直接影響社員生產的積極性，影響生產的發展，就會直接影響社員和社的關係，甚至影響農業社的鞏固。

所以，做好收益分配工作，不論在政治上、經濟上、組織上，不論在社會主義建設、社會主義改造和逐步提高每個社員物質文化生活水平等各方面，都有

着十分重要的意义。要是我们对分配问题认识不足，疏忽大意，就会造成严重的错误和巨大的损失。

問：分配農業社的總收入，應該貫徹執行什麼原則？為什麼？

答：為了正確的分配農業社的總收入，各地農業社應該堅決貫徹“少扣多分”原則。這就是說，既要使社員個人收入逐年有所增加，又能保證社里的公共積累不斷增長，即應做到保證社內生產需要和保證90%以上的社員增加收入；同時，把社里的開支限制在一定範圍內，促進農業社更好地堅持勤儉辦社的方針。

為什麼要貫徹執行“少扣多分”的原則呢？大家知道，今年我省大部地區多雨成災；而且又是勝利地實現高級合作化的第一年，高級社的優越性還沒有能夠充分的顯示出來；農業方面的增產有限，多種經濟開展的不夠，部分社鋪張浪費現象較為嚴重，社員經濟生活呈現某些死滯狀態，等等。因此，為了保證國家、農業社和社員利益的正確結合，農業社在分配總收入時貫徹執行“少扣多分”的原則，以滿足社內生產上的需要與保證90%以上的社員增加收入是十分必要的。

但是，從今年麥季預分中的某些情況看來，有些地區貫徹的還不堅決，如有些農業社為了应付上級，製造假方案，有的是一个方案對內，一个方案對外；有

的方案上“少扣多分”，实际上“多扣少分”。因此，有些社員反映：“雷声大，雨点小，算的多，分的少”。另外也有个别社，連必要的种子、飼料都未留足，將收入过多的分給社員。这些情况說明，并不是所有的人都認識了“少扣多分”原則的重要意义，并不是所有的人都能正確的執行这一原則。前面所說的第一种情况，就是“多扣少分”，結果是使社員收入不能增加，損害了社員的个人利益，影响了社与社員之間的關係，嚴重的影响了社的鞏固；第二种情况是將收入过多的分給了社員，結果損害了農業社的公共利益，即社員的長远利益，妨碍了生產的發展，同样遭到社員的反对。

为了正確地貫徹執行“少扣多分”的原則，大家應該很好的學習和領會这一原則的精神，懂得这一原則对鞏固農業社、推動生產的重大意义，共同努力防止以上兩種傾向的發生。

問：農業社在收益分配中为什么必須貫徹執行“按劳取酬，多劳多得”和男女“同工同酬”的分配原則？

答：“按劳取酬，多劳多得”，是高級社收益分配的基本原則。这就是每个社員都要根据勞動的多少和勞動的好坏取得合理的報酬，勞動好、勞動多的多得，勞動少、勞動差的少得。这种分配制度，不論男女，一律同工同酬。所以，这是最合理最先進的分配制度，也是社会主义性質農業社的基本特點。高級社

正因为具备了这个特點，才有可能更好的發揮社員積極性，搞好生產。

道理和好处虽然这样明顯，但并不是所有的人都能明確了解和很好的貫徹执行的。如在今年麥收預分中，有一些農業社是采取了按人口平均分配的办法，这种情况在災區比較嚴重。如將糧食全部或部分按人口平均分配，使一部分勞動少的社員，多分了自己不应得的勞動報酬，使一部分勞動多的社員应得的勞動報酬而沒有分到，这就造成了收益分配的不合理現象，影响和障碍了廣大社員羣众的勞動積極性的發揮。如有的社員就这样說：“干不干，都吃飯，做了工，也不算”。

为了正確合理的分配社員应分的收入，就必須坚决貫徹“按劳取酬，多劳多得”和男女“同工同酬”的社会主义分配原則，并要切实防止平均主义傾向的發生。因此，应当首先向社員和干部講清楚，这种平均主义的分配办法是錯誤的，是違背“按劳取酬，多劳多得”的分配原則的。其次，農業社應該正確地制定勞動定額标准和報酬标准；第三，農業社还应作好經常性的勞動核算工作，正確地处理各种勞動用工，保証分配合理。

問：有人認為：必須男人能干的活妇女也能干，才能夠实行“同工同酬”也有人認為：男女勞動力做同样時間的活，

就可以得到同样的報酬。究竟这些看法对不对呢？

答：我們認為：這兩種看法都不夠全面，因而都不算對。“同工”的意思并不是要男女同做一種活，或者同做勞動強度一樣大小的活。農村生產的活計是多種多樣的。有的活輕，有的活重；有的活粗，有的活細。農民無論男女，都有年輕年老，勞力強弱，技術高低的差別。就是同是男勞力，張三和李四的力氣就不見得一樣大小；年老人能做好的活，年輕人就不一定能做好。既然不能強求所有的男勞力在生產上都是全把式，都有同樣的力氣，當然也不能要求婦女也是全把式，也和男人有同樣的力氣。婦女因為生理條件的限制，一般的不適于干過重的活，不能同身體強壯的男人相比，正象勞力較弱的男人，不能和勞力很強的男人比體力一樣。婦女不能和男人比體力，并不是說婦女做活就一定比男人差。有些比較適合婦女做的活，婦女做起來常常還比男人做的好。有些需要有某種技術才能干的活，婦女今天不會做，比不上有技術的男人，明天她們學會了，也就能趕上有技術的男人。有些身強力壯、參加生產勞動有經驗的婦女，她們也可以同男人一樣干重活，也可以成為農業生產上的全把式。總之，“同工”并不是要求婦女和男人干活一般齊，男的能做什么，女的也一定能做什么。如果那樣，在生產管理上也就不需要實行分工分業，不

需要按照每个勞動者的具体情况進行分工了。

“同工”的意思也不是指男女做同样時間的活。由于活的種類和各人的具体情况不同，在同一个時間內，不同的勞動力干同样的農活，各个人完成的數量和達到的質量不一定相同；同一个勞力，用相同的時間干各种不同的農活，勞動效果也不能完全一致。單純以時間的長短來計算勞動報酬，这种計算方法本身就不合理。那么，男女是否同工同酬，也就不能光从勞動時間是否相同上去看了。

問：对男女“同工同酬”究竟應該怎样看法才是正確的呢？

答：正確的看法应当是：妇女参加勞動生產，無論干什么活，都应当和男人一样，即根据她們所做工作的數量和所達到的質量來計算報酬。妇女干活和男人同样多、同样好，就應該和男人得到同样的報酬；比男人干的多、干的好，就應該比男人多得報酬；比男人干的少，干的坏，当然就應該比男人少得報酬。不能因为妇女的勞力一般的比男人差些，就不問妇女做的活好坏、多少，報酬一律比男人低些；也不能为了要照顧妇女，就不管好歹，也硬給予和男人同样的報酬。

要真正實現男女“同工同酬”，農業社首先要按照男女社員的勞力強弱、技術高低進行適當的分工，

对妇女的工作作合理的安排。同时，要制定工作定额和报酬标准，实行按件计酬。对每个社员的劳动都按工作定额和报酬标准计算，这样，就可以准确地实现“同工同酬”。

問：遭受災害的社是否還要貫徹執行“少扣多分”和“按勞取酬，多勞多得”的分配原則？

答：不管災區社和非災區社，只要它是全社會主義性質的，都應堅決貫徹執行這一分配原則。因此，受災的社應根據受災的不同情況，在大部分社員不減少收入，並爭取增加收入和保證全部社員能保持一定的生活水平的情况下，適當的確定社內各項扣除比例及社員分配的比例；對於社員應分的糧食，應該根據社員的勞動日進行分配，切實防止按人口平均分配的錯誤做法。

二、分配前的准备工作

問：分配前應作好那些准备工作？

答：農業社在分配前的准备工作，主要的有以下四方面：（一）組織准备。農業社在分配開始前，應該成立專門的分配組織，由專人負責，明確分工，有

計劃、有領導地做好整個分配工作。（二）思想準備。針對社員的思想情況，進行充分的政治思想教育，認真貫徹執行分配原則和有關政策、辦法；特別要注意提高專門負責分配工作人員的思想覺悟與政策水平，以便全面的貫徹分配政策。（三）要迅速清理好社內各項收支、勞動日、往來等賬目，制定分配方案。（四）要做好各項物質準備，如對收割、打場、分配所需要的工具、場地和倉庫等等，應尽早進行檢查準備。以上各項準備工作，必須在收割前做好。根據過去的經驗，凡是事前作好準備工作的合作社，就能保證分配工作的順利進行，否則，就會在分配時亂無頭緒，耽誤和拖延了分配，甚至造成糧食的浪費現象。

問：農業社應該建立那些分配組織？

答：為了保證作好分配工作，農業社應該成立分配委員會，並確定專人負責進行此項工作。分配委員會應該在管理委員會的領導下，由社員代表會或社員大會民主選舉產生。分配委員會內，應該根據分配工作的需要，分別設立估產、計算、實物保管、檢查、分配、保衛等若干小組。較大的社，各生產隊亦應確定三至五人，專門負責進行這項工作。

問：在收益分配中，應該進行那些政治思想工作？

答：農業社的收益分配，是社員最關心的一件大事情，分配工作的好壞，決定着社員收入的多少，與社員的個人利益是血肉相連的。所以平時一般不易暴露的思想問題，在分配中都會集中的暴露出來。這就是說，分配工作不僅是一項巨大的組織工作和經濟工作，而且也是一項巨大的政治工作。因而，作好思想工作就成了保證合理分配的前提。因此，農業社應竭力注意組織一切宣傳力量，利用一切宣傳工具，作好分配中的政治思想工作。

那麼，究竟應該進行那些思想教育呢？一般的應包括以下幾個內容：（一）要進行個人利益與集體利益，眼前利益與長遠利益一致性的教育。應向廣大社員和幹部講明“少扣多分”的好處和根本道理，正確處理國家、合作社的集體利益和社員個人利益的關係，保證完成國家農業稅收任務，適當積累社內公共財產，保證社內的生產需要，使非災區的合作社收益分配能達到90%以上的社員增加收入，對災區社要強調“團結生產，戰勝災荒”，要求通過副業生產和多種經濟活動，達到大部社員不減少收入，爭取增加收入和保證全部社員能保持一定生活水平。從而保證國家、農業社和社員個人利益正確的結合起來，糾正那些只顧個人利益，不顧集體利益和單純強調集體利益，不照顧社員個人利益的傾向。

从目前情况来看，有些農業社的干部对高級農業合作化以后，農民一切主要生產資料都轉为集体所有、生活的主要來源轉为依靠農業社的新情况認識不足，因而忽視对社員生活的關心，为了及早消滅这种現象，每个農業社的干部都应该切实關心社員的生活疾苦，在分配中坚决貫徹执行“少扣多分”原則。

（二）全面的正確的貫徹按劳分配政策的教育。应该向社員和干部講清“按劳取酬，多劳多得”和男女“同工同酬”分配原則的好处，使他們懂得勞動創造財富的重大意义和勞動好坏同自己的利害關係。从而自覺的遵守勞動紀律，樹立社会主义的勞動态度，克服那些單純追求工分，不顧生產質量的不良傾向。同時对于那些因实行按劳分配后，暫時減少收入的社員，应進行勞動教育和社会主义前途教育，使其積極勞動。

（三）進行高級社优越性的教育和階級政策教育。農業社应该通过總結，抓住增加生產、增加社員收入的生動事实，發動社員回憶对比，使大家認識到高級社的优越性。同時，还应通过分配檢查生產和經營管理方面的漏洞，看看还有那些优越性未發揮出來。另外，農業社也应利用增加生產和增加收入的事实向全体社員進行中、貧農團結愛社的教育，以及保衛生產成果、提高革命警惕性的教育等。

問：怎样制定分配方案？

答：為了保證合作社的收益分配能夠有秩序地進行，在分配前制定一個分配方案，是十分必要的。分配方案，是合作社進行收益分配的具體計劃和具體辦法，通過分配方案，可以把分配工作的各項政策、原則與基本要求具體地體現出來，它不僅可以加強分配工作的組織性和計劃性，大大減少工作中的混亂現象，而且也是具體貫徹執行各項分配政策的有力工具。

那麼，怎樣制定好分配方案呢？根據各地經驗，首先要使制定方案的过程，成為加強政治思想教育，貫徹執行各種分配政策的过程；其次要使制定方案的过程成為發動羣眾，發揚民主的过程；此外，要通過算好五筆賬（即收入、支出、社內外往來、勞動日、分配等賬）正確的制定分配方案。

五筆賬怎樣才能算好呢？現在就來分別說一說。

（一）收入賬：算好這筆賬的決定關鍵，是正確地估定產量。為此，就應深入田間，按莊稼生長情況，分等划片估計產量，產量計劃要估計的可靠、實在。同時，對於一切隱瞞產量的行為要展開鬥爭，對偏高偏低現象應及時糾正。（二）支出賬：這是保證90%以上社員增加收入的重要問題。應根據各項扣除政策的規定，本着節約原則，扣除本年度的農業稅、公積金和公益金和各種開支，留作下年度的生產費用，如果因今年開支過大，影響社員收入的，也可以適當少

留。(三)社內外來往賬：對於社員的借支、投資和國家的到期貸款，應付的機耕費等往來賬目，應該根據原來的規定，本着能收回的盡量收回、能歸還的盡力歸還的精神，進行清理結算歸還，確實不能歸還的，結算後，應說明情況，講清道理，緩期歸還。(四)勞動日賬：應根據有關勞動日處理的規定，對各種用工進行嚴格審查清理，向社員公布，切實作好社和隊、社和社員的核對工作。(五)分配賬，在算好以上几筆賬的基礎上，算出各個社員應得的勞動報配，以及和社員往來收入的對比賬，並分析研究社員增減收入的情況。當以上五筆賬算好後，還應盤點庫存物資，進行估產工作，然後制定收益分配方案，並應詳細的向社員公布，發動社員討論通過，保證做到合理分配。

問：怎樣進行糧食分配，要不要制定糧食分配方案？

答：糧食的分配，是收益分配工作中的一件非常重要而又比較複雜的工作，作好糧食的分配，對當前貫徹執行“按勞取酬，多勞多得”的分配政策具有特別重要的意義。今年麥季預分中，有部分合作社由於糧食分配辦法定的不甚妥當，至使收益分配造成某種程度不同的平均主義傾向。根據各地經驗，要保證糧食合理分配，既不違背按勞取酬的原則，又能保證滿足社員需要，必須在制定總分配方案的同時，制定好

糧食分配計劃。如何制定好糧食分配計劃呢？一般應根據社的總分配方案，估計出糧食總產量，並要：

- （一）留出應向國家交納的公糧和需要出售的余糧；
- （二）留足社內所需要的種籽和飼料；
- （三）根據糧食分配辦法的規定，算好每個社員應分配的糧食，並作好糧種、質量的搭配等工作。

問：怎樣估好產量？

答：在制定分配方案時，莊稼還沒有完全收下來，全社總收入多少，每個社員到底能分配多少，都還沒有個底。究竟應該按什麼數目來分配，這就要先估計出產量來，好按照估計的產量進行分配。怎樣估好產量呢？根據各地的經驗，為要正確的估定產量，必須作好以下幾項工作：

- （一）慎重的挑選估產人員。估產人員一般應是忠實可靠，政治覺悟高，並有一定估產的經驗。
- （二）武裝好思想，防止偏高偏低現象，使估產工作建立在積極可靠的基礎上。
- （三）澄清作物面積，防止隱瞞產量行為的發生。
- （四）估產方法：一般應根據作物種類，採取分類站隊，找出標準進行評估；在具體進行時，一般應採取先重點，後全面，先分評，後聯評的方法。

三、各項具體問題的处理

(一) 各項扣除中的問題

問：農業社進行收益分配時，各項扣除都包括那些？扣除的比例如何規定？

答：為了切實貫徹執行“按勞取酬”“少扣多分”的原則和爭取90%以上的社員增加收入，以保證國家利益、農業社和社員利益的正確結合，在分配時，應根據社的收入情況和生產需要，適當規定各項扣除比例。除去繳納國家農業稅以外各項扣除大体包括生產費（種子、飼料等）、公積金、公益金和行政管理費等項。根據今年的情況，對以上各項的扣除，一般地區的農業社可占農副業總收入的20—25%為宜，如包括公糧在內的話一般不要超過總收入的35—40%。如果生產投資少，公糧負擔過輕的社，各項扣除加公糧應控制在總收入的30%左右；增產較多的社，還可適當扣除一部分儲備糧；災區減產的社，在可能條件下，必須留足種子、飼料，其他可以少扣或不扣。

問：農業社怎樣交納農業稅？

答：農業社應該模範地履行向國家交納農業稅的

义务。按照國家規定的數量、質量和時間，由社統一从糧食總產量中挑選上等糧食交納農業稅。但有些社在社員口糧不足的情況下，可用現金或棉花交納代金。受災社應根据受災的程度，按農業稅的減免政策進行交納。

問：農業社怎样出售余糧？售糧所得的現金如何處理？

答：農業社向國家出售余糧，應按國務院1956年10月6日發布的“關於農業生產合作社糧食統購統銷的規定”辦理。農業社應該認真地執行國家的糧食統購統銷政策。按照國家的統購計劃，向國家出售農產品，不能有任何隱瞞產量的行為，並應選擇優等糧食，一般由社統一出售。售糧所得的現金，應按社員所作的勞動日，分給社員，不得扣留或挪用。

問：公積金和公益金應留多少？

答：公積金是社內公共財產的一部分，是用來進行農業基本建設和擴大再生產用的。農業社應根据生產增長和社員收入增加的情況，从總收入中留出一定比例的公積金。今年麥季一般以不超過農副業總收入的4%，最高不得超過5%。今年秋季一般應占農副業收入的3%—4%為宜。增產較多的社，在保證90%以上的社員增加收入之後；可以適當多留，但最多不得超過總收入的8%；受災社則接受災程度適當少留或不留。