

提高质量 厉行节约 力争高产

——北京市工业企业增产节约运动经验介绍

北京市总工会办公室 编

北京出版社

1954
PDG

前 言

1959年以来，北京市的工业战线上，出现了一个新的生产高潮，进入红五月后，又掀起了轰轰烈烈的“提高质量、厉行节约、力争高产”的增产节约群众运动。在这个运动中，不少工厂企业在企业管理、技术改革和思想工作方面都创造了一些经验。为了及时推广这些经验，我们编选了这本书，供大家工作时参考。

北京市总工会办公室

1959年6月

目 录

高举紅旗，乘胜前进……………陆 禹（1）

提高質量、厉行节约、力爭高产 ……北京市总工会办公室（6）

乘胜打开質量关

——北京电子管厂質量躍进的調查报告

…………… 伯 平（10）

放手发动群众，健全規章制度

——北京起重机器厂开展高产优質竞赛运动的經驗

…………… 北京市总工会宣传部（18）

提高思想覺悟，加强企业管理

——北京市民用灯具厂开展增产节约运动的初步經驗

…………… 中共北京市西城区委工业部（23）

把思想工作貫穿在劳动竞赛中

——北京新华印刷厂在增产节约运动中进行政治思想工作的經驗

…………… 北京市总工会宣传部（31）

北京第一棉紡織厂以提高質量为中心的

“学能手、赶先进”运动……………张宪伟（34）

加强技术检查工作，提高产品质量

——华北无线电器材厂的技术检查工作經驗

…………… 李 远（38）

宣武区塑料厂是怎样克服原材料困难的？

..... 中共北京市宣武区塑料厂委员会 (42)

怎样制订确保产品质量的小组措施

——兴平机械厂吴少林小组提高产品质量的经验

..... 中共兴平机械厂委员会 (46)

大搞技术革新，加强小组管理

——北京市化工厂醋酸铵小组提高产品质量的经验

..... 北京市化工厂醋酸铵小组 馬天佑 范文峰 (51)

高举紅旗，乘胜前进

陆 禹

北京市工业战线上的几十万职工群众，目前正在开展着一个声势浩大的紅旗竞赛运动。运动总的口号是：大鬧技术革命，开展高产、高質、高效率的紅旗竞赛。

运动开展的时间是第一季度行将过去，而第二季度即将来临的时候。为什么要在这样一个时刻开展这样一个运动呢？国家国民经济计划已经确定，四大指标已经公布，生产技术财务计划已经下达到各个基层单位，基层单位的广大职工群众已经把计划討論过了，他們的干劲已经鼓起来了，正等候党和政府的号召，只要一声令下，就可以势如春雷，全城响应地把竞赛开展起来，客观的条件和形势已经充分的具备了。因此选择这样一个时机，开展这样一个运动，具有重要的意义。

运动的目的是为了把群众发动起来，用竞赛的办法完成国家计划。完成国家计划可以有两种不同的方法，一种是消极的、靜的方法，不去发动群众，只靠管理，只靠規章制度办事，根据过去的經驗，这样做的結果只能完成一个較低水平的计划。另一种是积极的、动的方法，大規模地发动群众，依靠群众来完成国家计划，这样可以完成一个跃进的、

高水平的計劃。歷年來，特別是1958年的經驗證明，大搞群眾運動是領導經濟工作，領導生產的主要方法之一。這一經驗，經過去年一年的實踐和切身體驗，已經為廣大幹部所認識、所接受了，但是還有一部分幹部體驗得還不那么深刻和堅實，所以發動群眾還不那么認真，依靠群眾還不那么緊密，辦起事情來往往忽略了群眾的積極性。不久以前，有的工人反映：“在去年第四季度，幹部和我們攪在一起，而今年又和我們分開了。”能不能充分地發動群眾，堅決地依靠群眾，是競賽能否勝利的決定性的關鍵，因此，在這運動開展之初，再一次提出這一問題，提醒大家注意，很有必要。

為什麼要提出高產、高質、高效率的要求呢？

解放以後，我們國家的工業產品，無論就品種或數量來看，較之解放前有了很大的增加，這對於擴大再生產，改善人民生活，高速度地建設社會主義，起了決定性的作用，但是仍然跟不上建設上和人民生活上日益不斷增長的要求。這就是我們當前工業戰綫上的主要矛盾。全國的情況如此，北京的情況也是如此。為了解決這個矛盾，就必須不斷地、迅速地增加工業的品種，增加工業品的產量，以滿足建設上、人民生活上的需要。這是我國工業戰綫上戰士們，全國工人階級的一項光榮任務，而且是在相當長的時期中的任務。這一要求必須突出地提出來，提在第一位，必須使它深入人心，時刻不能忘懷，要為我們國家多生產一噸鋼、一噸煤、一度電、一台機床、一尺布……而堅持不懈地戰鬥下去。

在生產的歷程中，產品的數量和質量，一直是處在矛盾對立和不斷統一的过程中。生產一種新的產品，開始的時候，

應該是先有數量，那時的要求，是“沒有數量就沒有質量”，一噸鋼都沒有還談得上什麼好鋼？但當有了大量的數量以後，就應該有另外一個要求，“沒有質量就沒有數量”，生產出來的產品不合格，不能用，還有什麼數量可談？有了高產就必須有高質，否則高產是沒有保證的。高質就是為了鞏固高產，這是兩者的辯證的關係。這一理論要運用到生產的實踐當中去。那就是說，生產出來的產品要不斷提高其合格率，降低作廢率，要保證精密度，要經久耐用，要色澤鮮明。要號召全體職工，人人對產品的質量負責，嚴格檢查，一絲不苟，這就是對用戶負責，對人民負責。

高效率是指提高人和機械設備的效率，其結果是提高勞動生產率。高產有兩種方法，一是多增人，靠人的勞力來增產，一種是不增人，靠提高技術，改進機械設備來增產。雖然都是增產，但結果是不同的。前者的缺點是雖然增產了，單位消耗也增加了，積累就少了；後者的好處是增產了，消耗並未增加，積累就多了。馬克思的再生產理論的基本原理告訴我們：社會必須有大量的剩餘產品而後才能有積累，有了積累才能擴大再生產。剩餘產品是積累的唯一源泉，積累是擴大再生產的唯一源泉。這些理論不僅反映了資本主義生產的特點，它同時對於一切社會形態——特別是對於社會主義形態——還發生效力。我們要想迅速地建成社會主義社會，把中國人民從“一窮二白”的環境中解脫出來，進入富強康樂的社會，就必須不斷地提高勞動生產率，增加剩餘產品，增加積累，擴大再生產。從目前的情況來看，工農業戰線上勞動力都比較緊張，非節省勞動力、提高勞動生產率不可。

高产、高質、高效率如果达到了，多快好省的目的也就达到了，继续大跃进的目的也就达到了。

任何事物的发展，不平衡是经常的，平衡則是暫时的。工业生产的发展也是如此。既然是不平衡，那就有高有低，有好有坏，有多有少。怎么样分出高和低、好和坏、多和少来呢？非比較不可。所以在竞赛中要采取評比的方法。经过評比，找出高低，这还不是我們的目的，重要的要找出高的原因，发动大家去学习、去赶，最后的结果是大家都提高了。这就是抓两头带中間，比先进，学先进，赶先进，互相帮助，共同提高。这样一种领导生产运动的行之有效的方法，每个干部都应该熟悉它，并且不断地在工作中运用它。

经济工作应该是越作越細，竞赛的組織领导也应该符合这一要求。成千的企业，成万的产品，大家一起来竞赛，分出高低，是很困难的。按产业、行业来組織竞赛，就比较合理。大家都是同行，工具、机械設備、生产組織、技术大体相同，說起話来，有比較共同的語言，評比起来，比較容易，經驗也便于交流。还有一个好处，就是在生产中经常遇到的协作，也可以通过竞赛，加以安排。这次在組織竞赛的过程中还发现了一个問題，虽然是同行，都在北京市，但长期互不認識，互不往来，現在才見面了，一說起来，彼此互助的地方很多，真是相見恨晚。这样按产业、行业的竞赛，长期坚持下去，可能产生另外一种效果，即协作越来越密切，这对于提高生产水平有很难想象的效果。

高产、高質、高效率，靠什么去完成？靠人多势众呢，还是靠技术革命？这是我們必須严正地思考的問題。显然不

能靠前者，而必須靠后者。人类和大自然斗争的历史也就是一部技术不断革命的历史。党中央把技术革命作为一个战略阶段的口号提出来，是有其深远的意义的。

我們这里所提的技术革命是指广义的技术革命而言，它包含技术的革命和革新两个含义，那就是說在群众运动中，不但要提倡技术上的革命，同时要提倡技术上的革新。凡是改进技术、设备的大的建議要予以注意和支持，小的合理化建議也要予以注意和支持。来自广大群众的建議，往往是属于革新比較多，属于革命比較少。大量的革新的建議，有可能是由量变到質变的变化过程。这也就是我国技术革命的群众路綫的問題。很显然，我們国家的技术革命，不可能只依靠少数专门家去进行，必須同时依靠广大工人群众去进行，这样，就更要注意来自群众的、大量的、关于技术革新的建議。

1959年第一季度已經过去了，北京市工业总产值完成季度計劃的107%，为1958年第一季度的267%，这是全体工人階級的胜利。但是我們應該看到，后面的三个季度的任务是更大的，因此任务也是更艰巨的。机不可失，时不再来，讓我們当此春光明媚的时候，狠狠地、紧紧地、把三高竞赛开展起来，高举紅旗，乘胜前进。

（原載《前綫》半月刊1959年第7期）

提高質量、厉行節約、力爭高产

北京市总工会办公室

1959年5月以来，北京市工业企业中，进一步掀起了轟轟烈烈的以高产量、高質量、高效率为中心的增产節約运动。

在当前的增产節約运动中必須突出地抓提高質量和厉行節約。因为質量提高了，不但可以更好地供应生产和人民生活的需要，而且，提高产品質量本身就是很大的節約。一般說来，产品質量提高了，就可以延长产品的使用期限，節約社会財富，而且質量提高，废品率降低，又可以节省大量的工时、原料、材料、設備和有关的管理費用。同时，用这些节省下来的东西，又可以生产更多的产品，满足社会的需要。从北京市的情况看，1958年大跃进以来，产品数量提高很快，新品种增加很多，虽然許多产品質量有所提高，但是达到全国先进水平的仍占少数，有些新产品还没过質量“关”，有些单位原料材料使用不合理，消耗过大，甚至有严重的浪費現象。因此，在增产節約运动中，用一段時間，集中力量，突出地抓一下当前工业上最薄弱的环节，即提高产品質量和節約問題，是十分必要的。

全市厂矿企业的广大职工正热烈响应中共北京市委提出

的集中力量开展提高質量、厉行节约、力争高产的群众运动的号召，掀起了大鳴、大放、大辯論的高潮，質量和浪費方面的問題，大量揭发出来，許多企业抓紧整改，解決問題，生产上迅速出现了新气象。这些单位的运动是怎样开展起来，怎样进行工作的呢？

首先是政治挂帅，抓紧思想教育。在职工思想上插起提高質量、厉行节约的紅旗。批判片面追求数量、忽視質量、消极等待、坐喊困难等錯誤思想和大手大脚、随意浪費的作风，发揚群众的智慧和主观能动作用，保証千方百计地克服困难，提高質量，增加生产。在对职工进行教育方面，各厂采取了报告会、組織辯論、展覽会、参观訪問、回忆对比等許多生动活泼的形式，收到了良好的效果。北京市民用灯具厂发动群众，围绕如何提高質量，展开鳴放辯論，揭发問題，互相批評。这是用群众路綫对职工进行教育的一种行之有效的办法。经过辯論，原来在职工中普遍存在的“只要完成任务，質量差点没关系”、“質量要求严了，完不成任务”等錯誤思想，受到深刻的批判，普遍認識到提高質量的意义，万众一心来搞質量，获得显著的成績。北京起重机器厂着重用实物和事实来教育群众，他們組織工人到密云水庫、北京钢厂等单位参观本厂出产的皮帶运输机、起重机的情况，征求用戶意見；在厂內組織上道工序的工人到下道工序訪問和举办質量展覽会。通过这一系列活动，使群众認識到提高質量的重大意义，一致表示：今后干活可不能再馬虎大意，一定严格按圖紙的要求干。北京电子管厂用比先进、算細賬的办法，激发了群众力争高質的志气，有力地鼓舞了群众，

掀起了“三高”（高产、高質、高效率）的競賽熱潮。由於進行了深入細緻的思想教育工作，提高質量、厲行節約的重要意義深入人心，因而充分調動了群眾的積極性。

其次，放手發動群眾，大鬧技術革命。用技術革新和技術革命的办法，來提高產品質量，克服浪費，節約原料材料。充分發揮技術人員和老工人的作用，把技術理論和實際經驗結合起來，改變產品設計，革新技术操作，是提高質量的有效办法。有的廠根據工人、檢驗員和用戶的意見，提出改進產品設計的方案，經工人、技術人員和檢驗員共同討論確定和試驗，結果不但提高了產品質量，而且用這種三結合的方法革新技术，解決了質量關鍵問題。此外，推廣外地、外廠的先進經驗和總結推廣本廠工人中的先進經驗，加強對新工人的技術教育，都是行之有效的好办法。北京第一棉紡織廠在“學能手、趕先進”運動中，組織了兩次先進操作表演，收到了立竿見影的顯著效果。事實證明，發動群眾，大鬧技術革命和技術革新，改進產品設計，改進工藝過程、工藝設備、操作方法、勞動組織，綜合利用原料材料，採用代用品，加強廢舊原料材料回收，是提高產品質量、厲行節約的重要手段。

再次，把群眾運動和集中領導結合起來，大力改進企業管理，建立和健全必要的規章制度，認真提高企業管理水平。從群眾鳴放中揭發出的事實看，許多質量次和浪費大的問題，是由於缺乏必要的規章制度和企業管理水平低所造成的。因此，相應地建立和健全規章制度是完全必要的。例如規定明確的質量標準、必要的工藝規程、質量檢驗制度、新產品試制和生產制度、原材料消耗定額、限額領料制度、經

济核算制度等等，才能巩固运动中取得的成绩，防止过去的缺点重复发生。华北无线电器材厂等单位在大搞群众运动、提高产品质量的基础上，健全了工艺规程、技术标准、检验制度等规章制度，结果不但巩固了运动中取得的成绩，而且促进了技术革新的发展，进一步推动了生产。经验证明，建立和健全规章制度，必须坚决依靠群众。因为只有从群众的生产实践中总结提炼出来的规章制度，才能符合生产的实际需要，才能为群众所理解和接受，也才能推动生产发展。显然，离开了群众，要做到这一点是不可能的。因此，领导干部和技术人员，必须深入群众，深入生产实际，总结群众的先进操作经验，和群众一起来共同制订规章制度，把管理工作落实到小组中去。那种由少数职能人员闭门造车的办法，或是领导规定一套，群众讨论通过的办法，都不可能深入发动群众，因而也不可能完全符合生产实际。因为规章制度是为生产力的发展服务的，它也必须随着生产力的发展而不断改进。

北京市提高质量和厉行节约的运动正在继续深入地向前发展，针对关键问题，千方百计大闹技术革命和技术革新，进一步建立、健全规章制度，改进企业管理，集中一段时间检修机器设备，清查仓库。这些对提高产品质量、厉行节约、力争高产都是非常需要的。

乘 胜 打 开 質 量 关

——北京电子管厂質量躍进的調查报告

伯 平

北京市工业战綫上提高質量、厉行节约、力爭高产的群众运动正在蓬勃发展。当前运动的形势提出了新的要求：怎样在現代化的工厂企业里深入持久地把群众性的增产节约竞赛运动开展下去？怎样更好地組織群众多快好省地完成国家计划？北京电子管厂已經在这方面取得了一些經驗。

成品率为什么低了？

1959年以来，北京电子管厂月月都全面超额完成了国家计划。第一季度完成国家计划产值的145%，为1958年同期的639%；商品产值完成计划的152%，为1958年同期的559%；电子管产量完成了计划的103.5%，电子管品种在计划之外，多完成了39.3%，超过了1958年同期两倍多；可比产品的成本比1958年同期降低了13.84%。由于建立了一些提高質量的措施，例如整頓檢驗組織和工艺文件，建立和修訂了九种檢驗制度，进一步加强了对产品的出厂檢驗制度等等，主要产品——电子管和錫鉬絲的出厂質量一直比較稳定，比1958年第四季度也有所提高。但是，产品的成品率却降低了，例如

1958年12月份成品率为85%，1959年1月份平均为82.8%，2月份为84.6%，3月份却降到80.4%，个别車間和工种废品增加到50%以上。原因在哪里呢？有些是客观上的原因，如：原材料方面使用代用品較多，制作費工时，質量不稳定；1958年进厂的新工人，占全厂人員的62%，操作还不熟練；三班生产，設備維修不及时，备件不够，有的設備精密度不高。

但是影响产品质量的，不仅是这些原因，还有思想上的原因，这就是：一部分干部和职工有只重数量不重質量、追求产值忽視節約的傾向，認為只要完成数量和产值就是完成了任务。有的領導干部認為提高产品成品率是技術問題，是少数技術人員的事，因而放松了質量检查工作。有些人則強調客观原因，說：“反正是代用材料多就保不了質量！”“反正是新工人技術水平低！”車間里都在为废品增多而苦恼，零件車間埋怨材料不好使，工具、設備不好用；装配車間埋怨零件来的不合規格。大家互相埋怨，却很少从自己工作中去找原因。質量問題也就沒有能够得到解决。

一次提高質量的鳴放、整改

中共北京市委召开“三高”紅旗竞赛大会以后，电子管厂党委决定立即在本厂开展以提高質量为中心的“三高”竞赛运动，狠狠地抓住提高成品率、降低废品率这个关键。放手发动群众大鳴、大放，寻找解决关键問題的办法。

大鳴大放一开始，广大职工首先揭发了产品质量上存在的問題，如成品率下降，废品增多，材料消耗过大等等。接着就轉入組織大家算細賬，找原因，以便把質量問題一步步

搞透；組織技術人員和老工人對典型產品進行解剖分析，把發生廢品次品的原因找準。然後便依靠群眾進行整改，研究措施，實現措施，把產品質量上的問題進行排隊，按主要次要，分批分項地來加以解決。

這次大鳴大放把產品質量問題極為醒目地擺在全體職工眼前，使大家對必須提高質量的嚴重意義認識得清楚了，對質量不高的原因開始有了統一的認識。大家認為：除了客觀條件之外，對質量問題的責任感不夠和管理上的漏洞多也是重要的原因。這樣，單純埋怨工人技術水平低，埋怨材料、設備不好，以及工種、車間之間的互推責任、互相埋怨的現象減少了。在廣泛發動群眾的基礎上，基本上解決了許多長期沒有得到解決的質量問題。

例如，玻璃分廠加工車間小型管玻殼生產，從2月份以後，各生產線的產量和質量都在下降，特別是GH10管損壞最大，黨總支決定解剖GH10生產線的廢品問題，先後開了八次技術研究會。過去人們一直認為是材料問題，經過分析後，大家才看到管理混亂和思想問題是個重要原因。如由於交接班不嚴，上一班機器出了毛病，下一班發現不了，照常生產因而造成廢品；檢驗制度不健全，玻璃從製造車間送來立刻切割，由於製造車間只檢驗兩頭，而中間部分直徑大小不一致，切割後成了廢品；此外還發現了其它一些技術問題和勞動紀律鬆弛現象等。他們迅速建立了檢驗和交班制度，由分類員把廢品情況及時通知本人，加強了機器維修和檢查，成品率很快就上升到70%——80%。另一種小型管玻殼生產3月份產量計劃下達以後，由於炸裂太多，大家沒信心完成，

经过按每道工序詳細检查的結果，結論是操作不好。于是努力改进操作，严格掌握火头大小，并且增加一道保温工序，随即解决了炸裂問題。3月上旬废品率为73%，中旬就下降到9.5%，下旬再下降到8.6%，超额完成了任务。

这次鳴放以后，大家一致認為加强技术管理方面的制度对保証質量、提高操作效率有很重要的关系。已有的技术管理方面的制度必須严格执行，对应建立而沒建立的制度經群众討論后重新制訂。过去管理制度有許多漏洞，如：操作不統一，原始纪录不真实、不准确，报废沒有登記、不經批准，誰做坏了零件也查不出来，工人做坏了零件有时便装在衣袋里，或随便扔掉了。現在经过从上到下、从下到上反复討論以后，把漏洞都堵了起来。如一車間修訂了工艺、技术安全考試、原始纪录、零件消耗、真空卫生等十八項制度。柵极車間根据关键問題建立了警报制度、报废批准手續、工序檢驗制度、小組分析废品制度、以及試驗和材料保管制度等。这些制度都是在党委领导下，采取三結合的办法制定的，比較細致、周密，容易动員群众互相監督，保証执行。

插上了优質高产的紅旗

在优質高产竞赛运动中，电子管厂全厂共出現了紅旗手一千三百多人，最为出色的各工种的先进生产者有三十三人。当这样多的先进事迹被宣传推广后，对各項工作的推动作用是很显著的，質量也迅速提高了。化学分厂热絲装配小組的紅旗手魏翠萍、陈玉兰，操作效率比一般工人要高35%左右，質量也好，分厂就总結了她們的先进工作方法，在全組