

找

到哪里找个好工作

2006-2010 年

高校毕业生需求与就业形势

主编 温金海

中国人事出版社

到哪里找个好工作

2006—2010 年高校毕业生需求与就业形势

主编 温金海

中国人事出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

到哪里找个好工作/温金海主编. —北京: 中国人事出版社, 2006. 10
ISBN 7-80189-547-9

I. 到… II. 温… III. ①经济发展—关系—人才—供应—概况—中国—2001~2005②产业结构—关系—人才—需求—概况—中国—2001~2005③大学生—职业选择 IV. ①C96②G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 121251 号

到哪里找个好工作

责任编辑 姚松柳
封面设计 陈飞燕
出 版 中国人事出版社
地 址 北京市朝阳区育慧里 5 号
邮政编码 100101
经 销 全国新华书店
印 刷 三河市欣欣印刷有限公司
版 次 2006 年 10 月第 1 版
印 次 2006 年 10 月第 1 次印刷
开 本 787 × 1092 毫米 1/16
印 张 22.5
印 数 1—6000 册
字 数 490 千字
定 价 36.00 元



温金海

本书主编。1963年8月生，于福建省永定县，1984年7月毕业于厦门大学中文系。先后在《中国民航报》、《文艺报》工作，现为《中国人事报》专刊部主任。主任编辑。中国作家协会会员，中国通俗文艺研究会常务理事。曾在中国内地、香港、美国出版长篇小说《闯黑道》、《绝路》、《推销死亡》、《中关村进行曲》、《封杀》等九部，散文集《爱心永存》，人才热点纪实《谁来撑起明天的中国》，并发表过一批散文、报告文学、文学评论，曾多次获奖。



杨晓冬

本书策划。1976年生于吉林省，毕业于吉林大学中文系。曾供职于《职业技术教育》杂志社，现为《中国人事报》人才市场版编辑。发表过《2003—2006年大学生就业预测》、《大学生需要什么样的就业服务》、《就业性别歧视不容忽视》、《营销人才缘何炙手可热》、《乡土人才开发难在哪儿》、《西部大开发，需要哪些人才》、《工作居住证困境突围》、《民营人才中介发展现状调查》、《国家级人才市场发展报告》等百余篇人才类专题文章。参与了本书的稿件组织、编辑整理、校对，并撰写部分书稿。

《到哪里找个好工作》编辑委员会

顾 问

舒惠国 全国人大常委、农业与农村委员会副主任、
人事部原副部长

主 编

温金海 中国人事报社专刊部主任

副主编

朱骁勇 中国北方人才市场总裁、天津市人才服务中心主任
赵云中 重庆市人才交流服务中心主任
朱从明 江苏省人才流动服务中心主任
杨经琪 江西省人才流动中心主任
罗水泉 江西省人才流动中心副主任
郑新生 新疆维吾尔自治区人才服务中心主任
董立勤 山东省青岛市人才交流服务中心主任
李水林 江苏省南通市人事局局长
沈炳林 浙江省桐乡市委组织部副部长、人事局党组书记、局长
周脉生 山东省平阴县委组织部副部长、县人事局局长
宋景春 山东省邹城市委组织部副部长、市人事局局长
邱伟明 山东省青岛市崂山区人才服务中心主任

策 划

杨晓冬 中国人事报《人才市场》版编辑

责任编委

石中元 中国人事出版社编辑室主任

编 委 (按姓氏笔画为序)

于嘉平 王小军 王克平 李光琳 李晓军
先 明 刘长城 张仁贤 张绪寅 郭召利
钱庆林 商 桑 萧淑珍 蒋洪涛 谢富林

如何判断所学专业的就业前景

——代序

“好学校不如好专业。”这是近年来在高校毕业生中广为流传的一句话。这话虽然有些偏颇，但也道出了当前就业竞争中的严峻现实。

从近年高校毕业生的就业情况看，如果所学专业不切合市场需要，那么即使是名牌大学的毕业生，就业竞争力往往也比不上专业具有优势的普通大学毕业生。近一时期，许多技工学校的毕业生，学校名气不大，并非名牌，学历也不算高，但由于所学专业是社会急需，找工作根本不发愁，甚至还没出校门就被用人单位挑走，薪水也相当可观。与此相反，有的从名牌大学毕业的硕士、博士，由于专业不适合市场需要，找工作却相当困难，有的毕业很长时间都还在社会上漂游。这些情况说明，读一个好专业，对于将来顺利就业，有着至关重要的意义。

每年高考，考生和家长都会为一个问题犯愁：究竟填报什么志愿？攻读什么专业？进了大学，几乎每个大学生都会为一个问题不安：自己所学专业有没有就业竞争力？究竟好不好找工作？到哪个省市更容易找到工作？

那么，哪些专业具有就业竞争力？怎样理性地分析判断所学专业的就业前景？

人才工作与经济建设的关系将日益紧密

首先我们来看看就业难是怎么造成的。

近年来大学毕业生求职越来越难，就业竞争日益激烈，原因有多种。从毕业生的角度看，主要原因有以下几点：

一是高校扩招，毕业生数量增长迅猛，而就业岗位增加却有限，二者存在不相协调之处。

二是毕业生择业面过窄，过于热衷大城市，不愿到基层就业。从总体上看，我国人才总量偏低，不存在人才过剩问题。但由于各地经济社会发展水平不一，造成对毕业生的吸引力失衡。由于种种原因，许多毕业生不愿意到基层，造成基层人才匮乏，不少岗位乏人问津。而发达地区、热点城市、热点岗位毕业生却供过于求。一些地方招考公务员，出现了几百上千人竞争一个岗位的局面。

三是高校专业设置存在一定问题，造成毕业生供求结构性矛盾。由于长期受计划经济的影响，高等院校的专业设置没有充分考虑市场需要，而单纯根据学校办学模式、办学传统、老师偏好等内部因素来决定。某专业是否需要，招生规模如何，

往往与社会实际需求脱节。而学生选择专业，也缺乏科学引导，存在着盲目性。一些毕业生寒窗苦读，但他们所学专业却往往是经济社会发展需要有不小差距的。这就从源头上为毕业生就业难埋下了祸根，使得一些专业的毕业生天生缺少就业竞争力。

从用人单位的角度看，目前各地各部门的用人观念、引才心态已经发生了很大变化，直接影响着毕业生就业。

数年前，一些城市举办高层次人才洽谈会，为了吸引海外留学人才，当地政府出台诸多优惠政策，并向留学人员提供国际往返机票，盛情邀请他们回来考察洽谈。只要留学人员愿意到当地工作，他们一律接纳。在东道主的热心邀请下，在优惠政策的吸引下，确有一些留学生来到这些城市。然而，由于人才引进缺少针对性，一些留学人才到来后，所学专业与当地产业发展脱节，学非所用，用非所长，人才的作用发挥得很有限。一些留学生感到难以实现自身价值，最终还是选择了离开。

引进国内毕业生也是如此。以前，一些地方、单位因为缺少高学历人才，为了装点门面，甚至单纯为了提升单位员工的总体学历层次，盲目引进硕士、博士。只要学历高的，不管学什么专业，是否为当地发展所急需，统统引进，从而形成了“人才高消费”现象。既加大了引才成本，又造成了人才浪费。

在人才盲目引进的年代，只要有较高的学历，或者毕业于名牌大学，找工作一般不成问题，专业结构不合理的矛盾被掩盖，没有充分暴露。学什么并不重要，进哪所大学，拿什么学位，才更重要。

如今各省市的做法已经迥然不同。近些年来，各省市人事部门提出：人才工作要为经济建设服务，要找准服务经济建设的着力点、切入点。“人才工作与经济建设不能两张皮。”在这种认识的指引下，人才工作与经济建设的关系从脱节，到磨合，再到融合，经历由远而近、由疏而亲的过程。这种工作理念的变化，直接影响着各地对高校毕业生的引进与接收。

在引进海外留学人才和国内毕业生时，目前各地的态度日趋务实，事先要做大量调研，摸清当地产业发展有什么项目，要攻克什么课题，需要什么样的人，再有针对性引进，做好人才与项目的互动、对接，对产业发展急需的人才，制定了种种优惠措施，千方百计地引进。不是他们所需要的人才，学历再高，学校名气再大，也不盲目吸纳。由于人才引进与经济发展相衔接，人才来了之后有用武之地，能够发挥专长。企业花钱引才也感到花到了点子上，花得值，由此形成良性循环，每引进一位高层次人才，都能对产业发展起到一份促进作用。

目前，尽管许多地方降低了引进毕业生的门槛，或者实行“先落户再择业”的政策，进行“人才储备”，但从根本上看，各地不会再盲目引进高校毕业生。如果不是当地所需的人才，即便你落了户，如果长时间找不到工作，最终也会因为自身就业竞争力不足而离开。“人才高消费”已悄然降温，“合适的就是最好的”成为新的用人主张。

正是由于这种务实的态度，用人单位对毕业生的专业素质更加挑剔。一些社会

急需的专业,毕业生十分走俏。但需求不旺的专业,毕业生就业的难度便进一步加剧。用人观念的变化,使高校专业结构不合理的矛盾迅速暴露出来。在这样的大趋势下,指望拥有高学历就能找到好工作已经不切实际。选择一个好专业,掌握社会发展所需要的技能,实实在在提升自己的就业竞争力,才是根本出路。因此,如何选择就业前景明朗、广阔的专业,也就越来越为人们所关心。

从产业发展重点把握人才需求趋势

那么,什么样的毕业生才算是经济社会发展需要的人才?还是让我们看看人才工作与经济建设是如何结合的。

近些年,为了力戒人才工作与经济建设“两张皮”现象,使二者结合得更紧密,各地人事部门纷纷将目光瞄准当地优势产业、重点产业,把为重点产业、重点项目服务作为人才工作服务经济建设的着力点,“产业人才工程”、“以项目凝聚人才”的概念应运而生。

众所周知,优势产业是区域经济发展的重要支撑和新的经济增长点。加强优势产业人才开发,突出他们在经济建设中的生力军地位,充分发挥他们的积极性和创造性,以此带动其他产业及其人才队伍的发展,是提升产业经济,实现经济跨越式发展的迫切要求。围绕优势产业来进行人才引进与培养,是人才工作服务经济建设的必然选择。

2004年2月9日,在苏州市十三届人大二次会议上,该市领导做《政府工作报告》时明确提出:实施“产业人才开发工程”和“重点企业人才服务工程”,着力培养和引进高层次、创新型、外向型、复合型人才和高级技工人才。

近两年,广西壮族自治区在建设人才小高地过程中,也是紧紧依托重点产业、重点项目和重点学科,以及优势企事业单位来选择建设载体。广西非常注意产业类人才小高地的建设,力求在科技与经济的结合、人才与项目的互动上有所突破。首批13个自治区级人才小高地,诸如广西工程机械制造人才小高地、广西制糖生态工业人才小高地、广西柴油动力人才小高地、广西医药产业人才小高地、广西中药良种繁育人才小高地等,都属于广西重点发展的产业和学科,项目和产品的研发水平处于广西龙头、国内一流水平,不少产业富有广西特色、科研和生产优势明显。依托这些产业来建设人才小高地,吸纳凝聚优秀人才,就使人才开发与经济社会有了较高的融合度。广西建设人才小高地以来,出台了一系列优惠政策,为人才小高地引来了大批高素质人才。据了解,“十一五”期间,广西将在首批13个人才小高地的基础上,结合广西“十一五”产业发展定位和资源优势,构建区、市、县三级人才小高地体系,使人才小高地的分布与配置和广西经济发展更紧密结合,提高人才小高地建设效益,满足广西优势和特色产业对高层次紧缺人才的需求。

2006年是“十一五”规划的开局之年。各省市在研究制定“十一五”人才发展规划,确定人才开发重点时,都非常注意结合当地产业发展的实际,来确立自己的

工作思路、工作目标。比如，湖南省为了做好“十一五”人才规划，专门成立“湖南人才战略研究”课题组，由湖南省人事厅领导亲自担任课题组长。课题组在研究报告中提出，未来几年，湖南在大力培养高层次人才的同时，必须着重开发优势产业人才，包括支柱产业人才、新兴产业人才、特色产业人才、旅游产业人才。

对于当地产业发展所需人才，各地也采取了优惠政策，加大培养、引进的力度。例如，沈阳市人事部门为了服务好重点产业，专门出台了《关于人才引进“绿色通道”实施办法》，规定凡是汽车及零部件、装备制造、电子信息、化工医药和农产品加工五大支柱产业项目急需的人才，都将敞开引进，“一人一策、特事特办”。可以想象，这些产业所需的专业人才，到沈阳求职是比较容易的。又如，福建省对重点产业、行业、领域、项目所需人才，不仅大力引进，对引进的人才还给予每月800元的补贴。

人才招聘会是广大毕业生求职的重要途径。各地在举办人才招聘会时，往往也跟当地产业发展紧密结合。比如，2005年12月，河北省在石家庄举办重点项目人才招聘会，为了做好人才与项目的对接，主办者事先组成三个小组分赴唐山、保定、廊坊、邯郸、衡水等地的“重点办”和有关企业走访了解，收集企业人才需求和项目合作意向，进而有的放矢地组织人才交流，为单位引进急需人才。同时根据重点项目行业技术特点，组织高校科研单位发布项目成果，进行技术项目对接洽谈。由于目标明确，招聘会收到很好效果，两天时间有2064人与用人单位达成就业意向。毕业生、用人单位、主办方实现了“双赢”乃至“多赢”。

上述情况说明，重点产业发展所需人才，将是职场上吃香的人才。重点产业发展所需的专业，也将是就业竞争力强劲的专业。分析判断自己所学专业是否具有较强的就业竞争力，首先要看这个专业是否属于重点产业发展所需要的专业。

因而，我们必须更多地关注我国的产业发展趋势，善于从产业发展方向把握人才需求趋势，从产业发展重点把握人才开发热点。

产业发展重点不是一成不变的。不同的历史阶段，有不同的重点发展产业。一般而言，我国每隔五年对产业结构进行一次较大的调整，这种调整一般都会体现在国家和各地的五年规划上。当前，我们必须密切关注“十一五”规划所提出的产业结构调整方向，了解2006—2010年重点发展产业，从而分析判断专业人才的需求趋势。

我国幅员辽阔，各地的自然环境、经济发展存在很大差异，产业结构也存在很大不同，这将导致各地人才需求的重点不同。作为大学生，不仅要了解国家的总体产业发展规划，还应当了解各个省市特别是就业目的地的产业发展重点，以便权衡自己的求职选择。比如，你是北京人，希望大学毕业后在北京就业，那么你必须关注北京“十一五”期间的重点发展产业。如果你是广东人，希望将来在广东就业，你也得关注广东的重点发展产业。

本书在编写过程中，除了介绍各省市的人才需求情况、毕业生引进政策，还用相当的篇幅介绍了各省、自治区、直辖市、省会城市、副省级城市以及部分市县的产业发展方向，目的正是为了帮助广大读者了解各地的人才需求方向，使大家对自

己专业的就业竞争力、就业前景判断更加准确，在求职择业时更加有的放矢。

从人才资源现状把握人才需求热点

重点产业发展所需专业，无疑是具有较强就业竞争力的专业。但一个专业是否属于热门专业，还必须考虑各地的人才资源状况。如果一个重点发展产业，其人才资源相对匮乏，那么这方面的专业人才将非常受欢迎。反之，如果一个重点发展产业，现有人才已相对充裕，那么这方面的专业人才需求也不会很旺。如果一个产业不是未来的重点发展产业，而这方面的专业人才又已相对饱和，那么这些专业的毕业生求职必然艰巨。

从我国总体情况看，现有人才资源状况与产业发展存在着许多不相适应之处。据人事部中国人事科学研究院主编的《2005 年中国人才报告》分析，目前，我国人才产业分布的突出特点是，人才产业结构与国民经济的产业布局分布形成了鲜明的反差。第一产业、第二产业中，专业技术人才数量明显偏低，就业人员的学历状况急需改善。从三个产业的产值看，2002 年，第一、二、三产业产值分别是 15.3%、50.4%、34.3%；从就业人员看，第一、二、三产业就业人员的比例分别是 50%、21%、29%，而中专技术人才的比例分别是 5%、18%、77%，大专以上学历的人才比例分别是 1.2%、15.2% 和 83.6%，差异太大。这就意味着第三产业集中了大批人才，而人才对国民经济的贡献率明显低于其他产业，与加强农业基础地位和发展制造业大国的目标不相适应。

专业技术人才分布也很不合理。这主要表现在：第一，不同所有制单位人才分布不合理。目前，占全国专业技术人才总量的 70% 以上的专业技术人才主要分布在国有企、事业单位。第二，产业和行业分布需要调整。例如第三产业内部，科学研究、社会服务、金融管理、房地产、商贸餐饮以及交通运输等行业的人才比例偏低，这些都需要补充和加强。第三，学科或专业分布机构不合理。教育、卫生、经济、会计等类人员占专业技术人员总数的 70% 以上，而工程技术专业技术人才仅占总数的 18%。在从事研究与发展（R&D）的专业人才中，新材料、新能源、生物技术、现代医药、环保等类专业人才短缺。

从各省市的情况看，目前各省市都圈定了一批重点发展产业，但与之配套的人才状况和人才供给，却面临着诸多矛盾，人才短缺制约着产业发展。

对于产业人才的矛盾，山东社会科学院人口学研究所副所长、研究员鹿立认为，近年来高校的人才供给与产业需求出现了一定的偏差，这也是造成毕业生就业难的一大原因。他建议：第一，建立高校人才培养结构与产业人才需求实时拟合的监测预警系统。第二，将高校人才培养与产业人才需求的拟合“前置”。第三，进一步优化吸纳高校各种专门人才的外部环境和外部体制。

本书在编写过程中，也力图分析各省市的人才资源状况，使读者对自己所学专业是否为热门专业，将来是否属于热门人才，有一个客观判断。

当然，各地人才状况也是不断发展变化的，过去几年的紧缺人才，或许几年后已经相对饱和。为了让广大毕业生、各类人才以及社会各界人士及时了解各地紧缺人才状况，加快聚集和培养经济社会发展紧缺急需的各类人才，为高等院校调整专业设置提供依据，为毕业生求职和广大人才择业提供参考，近年来组织人事部门纷纷强化服务职能，在充分调查研究的基础上，制定、发布《人才开发目录》，这些《目录》大都会向社会公布，他们是毕业生了解各地人才需求状况的一个良好窗口。

作为一名大学生，要判断自己所学专业是否具有就业竞争力，第一要看所学专业是否为产业发展所需，第二要了解不同地区相关领域专业人才的紧缺程度。由于我国各省市人才资源发展状况很不平衡，在这个城市是热门专业热门人才，到了另一个城市则可能成为冷门，反之亦然。因而毕业生在某个地区求职碰了钉子，也不要轻易丧失信心。这正应了那句话：东方不亮西方亮。

也许有的学生担心，自己所学专业是边缘专业，并不属于重点产业发展所需专业，而且已经不能更改。那么也不必忧心忡忡，路总是有的，路就在自己脚下。其一，我国经济社会发展所需人才是多种多样的，重点产业发展所需人才只是其中一部分，除此之外，还需要许多其他专业的人才。其二，可以尝试考研或者攻读第二学位，变换一种专业。其三，当前用人单位既看中毕业生的专业背景，更看中毕业生的综合素质。如果专业背景不具备优势，那么你可以提升综合素质，以实实在在的能力和水平，提升自己的就业竞争力。

温金海 杨晓冬

2006年10月

目 录

如何判断所学专业的就业前景	代序	1
---------------	----	---

第一部分 2006—2010 年高校毕业生供求形势

高校毕业生供求状况与就业压力	1
产业结构调整对人才需求的影响	3
一、“十一五”我国产业发展方向	3
二、产业结构调整对人才需求的影响	5
“十一五”期间(2006—2010 年)热点行业人才需求预测	7
一、农业人才需求预测	7
二、高技术产业人才需求预测	9
三、信息化人才需求预测	11
四、机电一体化人才需求预测	13
五、高技能人才需求预测	14
六、汽车行业人才需求预测	15
七、物流行业人才需求预测	17
八、旅游行业人才需求预测	19
九、环保行业人才需求预测	21

第二部分 近年就业状况与未来就业趋势

“十五”期间高校毕业生人数及就业情况	24
2001—2003 年高校毕业生就业状况	25
一、2001—2003 年毕业生就业特点	25
二、2001—2003 年就业率相对稳定的专业	26
2004 年高校毕业生就业状况	27
一、2004 年高校毕业生就业特点	27
二、2004 年本科 11 类专业就业率	28

三、2004 年就业率上升和下降的二级学科	29
四、就业率比较低的本科专业	29
五、国家机关接收本科毕业生最多的专业	29
六、金融单位接收本科毕业生最多的专业	29
七、三资企业接收本科毕业生最多的专业	29
八、录取研究生数量最多的本科专业	30
九、出国最多的本科专业	30
十、自主创业数量最多的本科毕业生专业	30
2005 年部分省市高校毕业生就业状况	31
一、不同学历、不同专业高校毕业生就业率比较	31
二、不同性质单位接收毕业生情况	32
三、不同地区接收高校毕业生情况	33
四、不同学历毕业生落实单位情况	33
2006 年部分省市高校毕业生就业形势	34
一、不同学历毕业生就业形势	34
二、不同性质单位对各学历毕业生的需求比例	34
三、中西部地区对毕业生需求情况	35
四、2006 年高校毕业生专业需求排名	35
五、不同副省级城市毕业生专业需求情况	36
2006 年一季度全国部分人才市场供求情况	38
一、不同类型单位进入人才市场情况	38
二、招聘和求职前十位专业情况	38
三、用人单位对求职者学历要求情况	39
四、东部及沿海地区部分人才市场供求基本情况	39
五、西部部分地区人才市场供求基本情况	40
六、2006 年一季度全国部分人才市场供求特点	40
部分热门专业毕业生就业前景	41
一、高新技术相关专业毕业生就业前景	41
二、信息技术相关专业毕业生就业前景	41
三、机电一体化相关专业毕业生就业前景	41
四、农业科技类毕业生就业前景	42
五、环境保护技术类毕业生就业前景	42
六、生物工程研究与开发类毕业生就业前景	42
七、国际经贸相关专业毕业生就业前景	43

八、高技能人才的就业前景	43
九、律师人才就业前景	43
十、核电相关专业毕业生就业前景	44
十一、网络技术相关专业毕业生就业前景	44
十二、土木工程、水利、交通专业毕业生就业前景	44
十三、汽车制造相关专业毕业生就业前景	44
十四、市场营销专业毕业生就业前景	44
十五、中医药相关专业毕业生就业前景	45
十六、外语类专业毕业生就业前景	45
十七、旅游相关专业毕业生就业前景	45
十八、物流专业毕业生就业前景	45
大学生就业的未来趋势	46
一、未来大学生就业的新动向和新趋势	46
二、非公企业将成为接纳毕业生主渠道	48
硕士研究生就业新趋势	49
一、硕士研究生就业面临新难点	49
二、未来研究生就业趋向	49
第三部分 各地产业发展与人才需求	
北京市产业发展与人才需求	51
一、北京“十一五”重点发展产业	51
二、高校毕业生及各类人才需求	53
三、北京接收毕业生的有关政策	58
四、北京近期人才供求形势	59
上海市产业发展与人才需求	60
一、上海“十一五”重点发展产业	60
二、高校毕业生及各类人才需求	62
三、浦东新区的产业发展与人才需求	64
四、上海接收毕业生的有关政策	66
天津市产业发展与人才需求	69
一、天津“十一五”重点发展产业	69
二、高校毕业生及各类人才需求	70

三、滨海新区产业发展与人才需求	71
四、天津接收毕业生和各类人才的有关政策	73
重庆市产业发展与人才需求	74
一、重庆“十一五”重点发展产业	74
二、高校毕业生及各类人才需求	75
三、重庆近期人才供求形势	78
河北省产业发展与人才需求	79
一、河北“十一五”重点发展产业	79
二、高校毕业生及其他各类人才需求	80
三、石家庄市重点发展产业与人才需求	81
山西省产业发展与人才需求	86
一、山西“十一五”重点发展产业	86
二、高校毕业生及各类人才需求	87
三、山西促进毕业生就业的相关政策	88
四、近期山西省人才供求形势	90
五、太原市重点发展产业与人才需求	91
内蒙古产业发展与人才需求	94
一、内蒙古“十一五”重点发展产业	94
二、呼和浩特、包头、鄂尔多斯地区的重点发展产业	95
三、赤峰及内蒙古东部地区的重点发展产业	97
四、高校毕业生及各类人才需求	97
五、内蒙古接收毕业生和引进高层次人才政策	103
辽宁省产业发展与人才需求	105
一、辽宁“十一五”重点发展产业	105
二、高校毕业生及各类人才需求	107
三、辽宁促进毕业生就业相关政策	107
四、沈阳市重点发展产业与人才需求	109
五、大连市重点发展产业与人才需求	111
吉林省产业发展与人才需求	116
一、吉林省“十一五”重点发展产业	116
二、高校毕业生及各类人才需求	118
三、吉林省近期人才供求形势	119
四、吉林省鼓励和引导毕业生基层就业的相关政策	121
五、长春市重点发展产业与人才需求	122

黑龙江省产业发展与人才需求	125
一、黑龙江“十一五”重点发展产业	125
二、高校毕业生及各类人才需求	126
三、黑龙江促进大学生就业相关政策	127
四、哈尔滨市重点发展产业及人才需求	129
江苏省产业发展与人才需求	131
一、江苏“十一五”重点发展产业	131
二、高校毕业生及各类人才需求	133
三、江苏促进毕业生就业的相关政策和主要做法	134
四、南京市重点发展产业与人才需求	135
五、南通市重点发展产业与人才需求	138
六、苏州市重点发展产业与人才需求	143
七、无锡市重点发展产业与人才需求	145
八、常州市重点发展产业与人才需求	147
浙江省产业发展与人才需求	148
一、浙江“十一五”重点发展产业	148
二、高校毕业生及各类人才需求	149
三、浙江促进大学生就业的相关政策	150
四、杭州市重点发展产业与人才需求	151
五、宁波市重点发展产业与人才需求	154
六、嘉兴市重点发展产业与人才需求	163
七、桐乡市重点发展产业与人才需求	164
八、绍兴市重点发展产业与人才需求	166
九、温州市重点发展产业与人才需求	166
安徽省产业发展与人才需求	168
一、安徽“十一五”重点发展产业	168
二、高校毕业生及各类人才需求	169
三、安徽促进毕业生就业相关政策	170
四、合肥市重点发展产业与人才需求	171
福建省产业发展与人才需求	175
一、福建“十一五”重点发展产业	175
二、高校毕业生及各类人才需求	177
三、毕业生就业形势和相关就业政策	180
四、福州市重点发展产业与人才需求	183