

民工生存智慧文丛



MINGONG SHENGCONG ZHIHUI WENCONG

WEIQUAN REXIAN

维权 热线

洪在有 楼建晴 编著

浙江教育出版社



民工生存智慧文丛

维权 热线

洪在有

楼建晴

编著

MINGONG SHENGCONG ZHIHUI WENCONG

WEIQUAN RENXIAN



浙江教育出版社

图书在版编目(CIP)数据

维权热线/洪在有,楼建晴编著. —杭州:浙江教育出版社,2006.10

(民工生存智慧文丛)

ISBN 7-5338-6691-6

I. 维... II. ①洪... ②楼... III. 劳动法—基本知识—中国 IV. D922.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第118637号

策 划	张伟建	责任编辑	高 蕾
装帧设计	韩 波	责任校对	赵露丹
责任印务	倪振强	插 图	邹 强

民工生存智慧文丛

维权热维

编 著 者	洪在有 楼建晴
出版发行	浙江教育出版社 (杭州市天目山路40号 邮编310013)
图文制作	杭州兴邦电子印务有限公司
印 刷	杭州富春印务有限公司
开 本	850×1168 1/32
印 张	3.5
字 数	62 000
印 数	0 001-5 000
版 次	2006年10月第1版
印 次	2006年10月第1次
书 号	ISBN 7-5338-6691-6/G·6661
定 价	4.70元
电 话	0571-85170300-80928
e - mail	zjjy@zjcb.com
网 址	www.zjeph.com



目 录

第一章 打工之前准备好	1
1. 一个打工妹的自述	1
2. 装好行囊,带好证件	2
3. 多留心眼,找好工作	4
第二章 签订合同最重要	9
4. 空口无凭,立字为据	11
5. 内容要知道,程序要走到	14
6. 不要陷入合同陷阱	16
7. 签了合同,就要认真履行	20
8. 你拿到补偿了吗	22
第三章 不要让血汗钱少一分	26
9. 找一个规范的企业打工	26
10. 留意企业的生产经营状况	29
11. 不要心存侥幸,要及时止损	31





12. 建筑工人如何讨工资	32
13. 变相克扣工资的典型情形	35
第四章 参加保险好处多	48
14. 养老保险,为你防老	48
15. 医疗保险,解除生病之忧	50
16. 工伤保险,为你扶危济困	51
17. 哪些情况算工伤	53
18. 遭遇工伤怎么办	54
第五章 休息好才能工作好	58
19. 工作、休息要兼顾	58
20. 依法享有休假权	59
21. 别忘了拿加班工资	64
第六章 安全生产要记牢	66
22. 危险在日积月累中发生	66
23. 要注意的几个方面	70
24. 女职工要注意自己的健康	72
25. 不要让小生命畸形	73



第七章 一技在手走天下	76
26. 陈立虎的精彩人生	76
27. 有些工种,你需要持证上岗	78
28. 学技能的途径	81
第八章 依法维权别忘了	84
29. 意气用事去维权,害人又害己	84
30. 维权途径有很多	85
31. 维权之八项注意	88
附:浙江省劳动保障违法行为投诉	
举报电话	101



第一章 打工之前准备好

1. 一个打工妹的自述

在这座城市，我们的宾馆是品牌最亮的一个。服务员都亲切地称我“林姐”。六年前，我初中毕业，从一个小山村来到这个陌生的大城市，在人家家里当保姆。两位老人都是退休教师，他们的两个孩子都在国外工作，家里很需要人照顾。他们对我很好。

女主人身体不好，经常生病。有时候半夜里发病了，我就和她老伴一起跑医院。我怕老先生身体吃不消，所有住院期间的陪护全都由我一人承担。每天天快亮时我就赶回去给老先生烧好一天的饭菜，然后再赶回医院。一个月后，女主人出院了，我却瘦了十多斤。

在我当保姆的两年里，我每天几乎没有一点闲着的时候，总是自己找事做。我的工资也从原来的每月300元提到了400元。





我想：他们对我这么好，我可不能亏了他们对我的这份好意。

他们很喜欢我，常教育我说不能满足于做个保姆，要学知识。后来两位老师见我有点文化基础，就开始帮我补习文化课，还给我报了一个夜大班。在他们的帮助下，我从夜大班毕业了，拿到了专科文凭。

后来，主人的大儿子从海外回到国内投资，两位老人执意让他给我找个好工作，我就到了这家酒店当服务员。

我很舍不得两位老人，他们待我就像亲人一样。但我想我总要闯出自己的路来，所以我还是决定留在酒店工作。我先后当过餐厅和客房的服务员，两年后成为领班，前年升任大堂副经理。

2. 装好行囊，带好证件



现在，像林姐这样来城里打工的民工朋友越来越多了。

我们在家乡时，一个村里的人



都很熟悉，也不要这证那证，但是到城里就不一样了。出门打工一定不要忘记带上相关的证件，免得麻烦。前两年，有一对夫妻出门打工，没带结婚证。一天晚上，刚好碰到公安局抓嫖宿暗娼，结果被公安局抓了起来，闹出了笑话。

大家出门时千万不要忘记带下列证件：

居民身份证 身份证是最重要的证件，找工作、办暂住证时都要用到，出门一定带上并且不要丢失。同时，也给大家提个醒，未满16周岁的人不要去打工。因为未满16周岁的是童工，即使相差一天才满16周岁也不行。国家明文规定任何单位不得使用童工。如果哪个单位使用童工，每使用一名童工一个月要被处罚5000元，情节严重的还可能被吊销营业执照。而且童工出去打工，最终还要被遣送回家乡。

婚育证 计划生育是基本国策，育龄妇女外出前应向常住户口所在地的计划生育部门申领流动人口计划生育证明；如果是夫妻一同外出，则要携带结婚证。

其他证件 要携带学历证书，如高中毕业证书等。如果是专业技术人员，则应携带有关部门发放的证件，如驾驶证、电工证、厨师证等，带上这些证件，可以为找工作提供方便。

这里也给大家提个醒，现在国家取消了许多过去对咱进城打工人员的不合理规定，如取消了



过去要办的《外出人员就业登记卡》《外出人员就业证》等证件，并规定民工进城务工不需缴暂住费、流动人口治安管理费、计划生育管理费和城市增容费等费用。哪个环节再收费就属于乱收费，民工朋友可以向当地政府有关部门投诉举报。

3. 多留心眼，找好工作

出来打工，找到工作是最关键也是最实际的问题。一般来说，找工作可以通过以下几个途径：

一是在出来之前，从当地的乡、县劳动就业服务机构获取信息。这些部门负责所在地的劳动

就业服务工作，常年提供各类就业信息，而且所提供的单位也比较可靠。出来打工之前要尽可能向这些机构了解就业信息。

二是老乡、亲友介绍。亲帮亲，邻帮邻，出来一个，带出一批。在城镇务工

取消证件

《外出人员就业登记卡》

《外出人员就业证》

取消费用

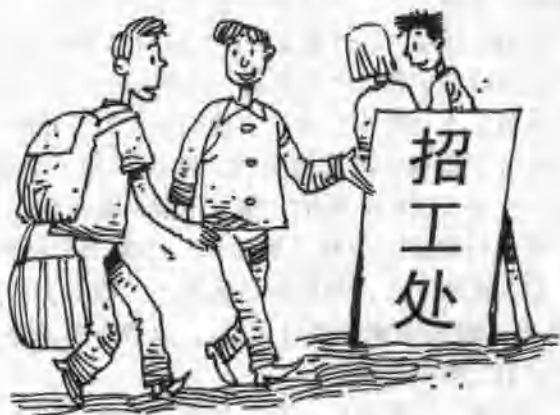
暂住费、流动人口
治安管理费、计划



的亲朋好友不仅有在城镇工作的经验，也了解进城务工的一些信息，特别是他们所在单位的用工信息。这些信息不仅可靠，而且竞争少。

三是通过报纸、刊物、广播、电视、网络等途径来获得务工信息。现在很多报刊都有专门刊登就业信息的版面，可以很容易找到相关的务工信息。

四是自己通过职业介绍机构去找工作。职业介绍机构有两种：一种是公益性的职业介绍机构，由劳动保障部门主办。这种职业介绍机构是承担公共就业服务职能的公益性服务机构，免费向求职者提供政策法规咨询服务；推荐其参加免费或部分免费的培训；免费公开发布当地岗位空缺信息、职业供求信息、劳动力市场工资指导价位信息和职业培训





信息。另一种是私人办的，营利性的职业介绍机构。

需要注意的是，通过报纸、刊物等途径或

私人办的职业介绍机构去求职，打工者需要小心对待，避免上当受骗。

这里向大家介绍一些找工作时常见的欺骗手法：

游击战型 一些非法职业介绍机构通过在媒体刊登虚假广告，或在街头巷尾张贴“条件”诱人的用工信息，然后名正言顺地收取求职登记费，而他们给求职者提供的多是一些虚假的用工信息。当获得了大量的中介费后，他们就会打一枪换一个地方，继续在其他地方租一间房、挂一个牌，成立一家非法中介机构，搞一些假信息行骗。这些中介机构最大的特点就是：一张桌子两把椅，一部电话两个人，展板信息全骗人。墙上不见照（营业执照和职业介绍许可证），收费不见票（发票），打一枪就跑掉。

大家一定要记住，交中介费时务必要让对方

给打个收据或发票，以后好作为证据。

狼狈为奸型 这两年，劳动保障部门对非法职业介绍机构的打击力度不断加大，一些“黑职介”行骗的手法也越来越狡猾，一些非法职业介绍机构与空壳公司串通起来，或者同一伙人既办职业介绍机构，又注册了空壳公司。他们往往先收取求职者的职业介绍费，然后介绍求职者到空壳公司，再以种种借口骗取保证金、服装费等。有的甚至在骗了人以后，还将求职者介绍到其他单位，进行层层欺骗。

这种职业介绍欺骗的一个显著特点是，它并不希望或并不能为民工朋友提供真正的工作岗位，一旦各种费用落入他们的囊中，“职介所”就会用各种苛刻的条件让应聘者主动提出离开，造成应聘者理亏，无法讨回各种被骗的费用。

试工欺骗型 这类骗术常见于服装企业等低技术的劳动密集型企业，欺骗方式具有较强的隐蔽性，有的民工朋友被骗了还不知道是怎么回事。

这种骗术是：职业介绍机构（更多是有营业执照的职业介绍机构）先与用人单位联合起来，由职业介绍机构对外发布该企业的招工信息，并从中收取登记费、中介费，然后将求职者介绍到用人单位。

用人单位对应聘者的需求门槛很低，任何人只要有求职意向，都可以与用人单位签订劳动合



同。而劳动合同都有一个共同的特点，那就是试用期较长，少则三个月，多则半年，而且试用期工资很低，各种条件也很苛刻。每个应聘者被用人单位招用后，做了一段时间（基本上都是试用期没到），就会离开。有可能是应聘者受不了“严格的管理”而主动辞职的；也有可能因应聘者违反了单位的“劳动纪律”而被炒鱿鱼。

用人单位就是通过这种不停地炒试工者鱿鱼的方式，达到免费或低成本使用劳动力的目的。这种骗术的最大特点就是用人单位的职工流动性特别大，几乎每个月都要招很多很多的工人。



第二章 签订合同最重要

“我是从来不签劳动合同的，没想到这次却栽了。”小胡沮丧地说。事情是这样的，小胡外出打



工已有几年了，这两年去过好几个地方，在五六家企业里干过，可他从来都不签劳动合同。刚出来打工时，看到别人签了劳动合同，他也要求和老板签合同。老板说，签不签劳动合同都无所谓，反正工资待遇一分都不会少你的。那一年到年底时，老板果然把全部工资都结清了。第二年，他又到了另一家企业去做，也没签订劳动合同，还

是相安无事。他心里也觉得签不签合同没关系。

这一次，他在一家制笔厂工作，当然也没有签订劳动合同。不想前段时间他生病住了院，一住就是二十几天。出院后，老板就把他辞退了。小胡感到不妙：原来老板口头说好的，每个月从他的工资里扣100元，等到了年底单位再添一点作为“年终奖”一并发放，哪想到现在老板却不提起了。这可有五六百元呢，在老家可是全家一年的生活费啊！

在几次向老板讨要工钱没有结果的情况下，他去了劳动保障局。劳动保障局的同志听了他的述说，问他有没有签劳动合同。他说：“没有。”劳动保障局的同志说：“你没有合同，也没有其他





证据，这件事调查起来就比较困难了。如果当初签订了劳动合同，在合同上都写明白了，现在就不会发生这种事。你先回去，我们调查了以后再告诉你结果。”

过了两天，劳动保障局的同志来电话了，说他们已调查过了，老板不承认还拖欠“年终奖”的事。由于该企业管理很不规范，一些书面的资料难以找到，他们已责令该企业进行整改了。同时他们也向一些职工进行了调查，由于这个企业职工人员流动较为频繁，职工都说不认识小胡。劳动保障局的同志问小胡能不能找到一些目前还在这个厂工作的同事，还说如果没有书面记录、证人等证据来证明，那他的案件就很难查清了。小胡希望能在厂里找到以前的同事，但他认识的同事都已经不在这里工作了。小胡绝望了。

事情虽然已经过去很久了，但小胡至今还耿耿于怀。

4. 空口无凭，立字为据

小金是许多外来打工者中的一个。一个多月前，他和村里的几个朋友跟着一个包工头到某建筑工地打工。在这里打工的人都没有签劳动合同。小金问带他们来这里的包工头：“需要签劳动合同吗？”包工头说：“我们都是乡亲，有我吃的就有你