

把鞏固勞動紀律的 工作經常化

工 人 出 版 社

126
54

把鞏固勞動紀律的工作經常化

內 容 提 要

本書選輯了一九五四年以來人民日報、工人日報等報刊上發表的有關鞏固勞動紀律的社論和專文，主要內容是結合實例論述了必須結合貫徹“國營企業內部勞動規則綱要”，把鞏固勞動紀律的工作經常化。書中還講解了加強技術紀律教育是鞏固勞動紀律的重要內容之一；講解了企業中黨、行政、特別是工會組織在鞏固勞動紀律工作中的職責和應注意的問題。爲了大家便於參考，還附錄了“國營企業內部勞動規則綱要”全文和原政務院關於頒佈這一綱要的決定。

編者按：本書內提到的人民幣數字，均係舊人民幣。

書號：1424 開本：787×1092 1/32 印張：2 $\frac{12}{16}$

把鞏固勞動紀律的工作經常化

編 者	工 人 出 版 社
出 版 者	(北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號) 北京西總布胡同三十號
印 刷 者	工 人 日 報 社 印 刷 廠 北京北新橋駱駝胡同四號
發 行 者	新 華 書 店

1—20,000

一九五五年四月北京第一版——第一次印刷

字數：59,000字

定價：(6)二角六分

目 錄

進一步鞏固勞動紀律·····	人民日報社論	1
反對敗壞勞動紀律的行爲·····	人民日報社論	6
鞏固勞動紀律是黨組織的重要任務·····	龐季雲	12
鞏固勞動紀律是工會經常的重要職責·····	工人日報社論	20

建立企業內部勞動規則，保證

和鞏固勞動紀律·····	工人日報社論	23
正確認識“國營企業內部勞動規則綱要”·····	海 泉	26
認真執行“國營企業內部勞動規則綱要”·····	人民日報社論	32
制訂企業的內部勞動規則·····	工人日報社論	36
反對懲辦主義的傾向·····	工人日報社論	40

大力加強技術紀律的思想教育·····	長江日報社論	47
--------------------	--------	----

大力加強技術紀律，加強技術管理，把勞動競賽

向前推進一步，全面完成國家計劃·····	蘇 星	53
正確的進行工廠企業中的技術紀律教育·····	韓克華	62
進一步鞏固自覺的技術紀律·····	長江日報社論	68
把技術紀律教育轉向經常化·····	蘇 星	74

附 錄

中央人民政府政務院關於頒佈“國營企業內部

勞動規則綱要”的決定

國營企業內部勞動規則綱要

進一步鞏固勞動紀律

人民日報社論

幾年來，廣大職工的勞動積極性大大提高，因而勞動紀律也不斷地得到鞏固，但是至今在一部分職工中，也還存在着曠工、怠工、不服從指揮調度、不遵守操作規程和保安規程等破壞勞動紀律的現象，以致影響有的企業的生產不能正常進行，產品質量低、廢品多和事故多，企業計劃不能很好完成，造成了對人民的不應有的損失。據中央五個工業部去年十個月的統計，因事故停工達二百三十多萬個工作日，約等於七千人一年沒有工作，這種情況給生產所帶來的損失，是不言而喻的。在這些事故中，百分之八十到九十都是直接違反操作規程和保安規程所造成，也就是由於勞動紀律執行不嚴的結果。所以，加強勞動紀律，對整頓目前企業管理，改進生產現狀來說，是極為必要的。

不斷地鞏固工人階級內部的勞動紀律，是保證社會主義建設事業順利進行的一項極為重要的工作。隨着國家經濟建設事業的日益擴大，國家計劃一天天地周密和完備了，每一個企業和每一個職工，都必須加強勞動組織和勞動紀律，準確地均衡地全面完成國家計劃，哪一個企業的計劃不能完成，就會影響整個計劃的實現。在企業中，隨着產品質量要求的提高以及新設備的陸續增加和舊設備的改造，技術要求更加嚴格了，生產任務更加繁重了，一絲不苟地執行技術操作規程和保證

安全生產，也比過去重要得多和複雜得多了。企業生產管理工作的改進，要求企業中必須有最嚴格的勞動紀律，保證企業中幾百人以至幾千人幾萬人在統一的指揮下有效地進行勞動。

要鞏固勞動紀律，除了不斷加強日常的政治思想教育工作以外，必須建立一些必要的制度。這兩方面的正確結合，才能使工人階級成為一支具有高度紀律性的隊伍。過去幾年中，我國各工業部門因為忙於企業的民主改革和生產的恢復工作，對如何正確組織企業勞動又還沒有積累很多經驗，因此沒有可能立即制定一套健全的制度，以鞏固勞動紀律。這種情況，在今天必須有所改變了。必須把勞動紀律用法律的形式固定下來。正如列寧在“蘇維埃政權底當前任務”中所說：“必須把我們所業已奪得的東西，把我們所已經下過明令，已經定為法規，已經討論過，已經擬定了的東西鞏固起來，——必須把這些東西鞏固成為日常勞動紀律底堅固形式。這是一個最困難而又最有成果的任務，因為祇有解決這個任務，我們才能樹立起社會主義的秩序。應該學會將勞動羣衆舉行羣衆大會的這種汹涌澎湃有如春潮氾濫一切堤障的民主精神，與在工作時間內實行鐵的紀律，及在工作中絕對服從蘇維埃領導者一個人意志的精神聯成一氣。”今天擺在我們面前的正是這樣的一個任務，而這也正是廣大職工的迫切要求。去年各地在進行了勞動紀律教育以後，許多企業制訂了勞動紀律的規則和制度，目前很有必要根據這些經驗，加上過去已經積累起來的許多寶貴的經驗，形成一整套完備的規則，以適應今後的需要。

在國營企業內部，對於職工的錄用、調動和辭退，對於職工的基本職責，對於工作時間，以及對於違反勞動紀律者的處分等問題，都必須有具體的規定和具體的教育，才能保證和鞏固國營企業內部的勞動紀律，正確地組織勞動，充分而合理地

利用工作時間，提高勞動生產率，不斷地增加產品的數量和提高產品的質量，降低產品的成本，完成和超額完成國家計劃。嚴格遵守內部勞動規則，應該成為全體工人、工程技術人員和職員的神聖義務。

有些同志對勞動紀律問題存在着一種誤解，他們常常把勞動規則看作是一種消極的限制工人的條文，認為企業中的勞動規則訂得太嚴和太具體，就會限制職工羣衆的積極性。因此他們不在企業中建立嚴格的勞動紀律，對於違反和破壞勞動紀律的各種大小事故也馬馬虎虎，不追根到底地進行嚴肅的處理。

有些人甚至把執行勞動紀律錯誤地看成軍閥作風和命令主義的行爲，因而束手束腳，不敢堅決執行紀律，其結果就使得勞動紀律鬆弛，國家生產事業受到損害，羣衆的積極性不能發揚，甚至給個別壞分子鑽了空子。顯然，這種看法和做法是極端錯誤的和有害的。應當知道：今天在企業中威脅着生產正常進行和影響着羣衆勞動積極性的，並不是紀律太嚴，而是紀律太鬆了。

勞動紀律是正確地指導職工進行生產，組織和發揚職工羣衆的勞動積極性和主動性的最有力武器。正確地執行勞動紀律，必能更加激發起職工羣衆的勞動熱情和促進企業生產的發展。當然，勞動紀律必然要有它的限制和約束作用，但它所限制的，僅僅是那些危害生產的少數敗壞紀律的現象，對於這些現象給予嚴格的限制，對國家和對企業中廣大的職工，都是有利的，也是大多數職工羣衆所歡迎的。一切國營企業部門應該毫不猶豫地大力整頓勞動紀律，加強守法遵紀的觀念，首先是要加強企業黨、行政、工會、青年團等各級領導幹部和企業中共產黨員的法紀觀念。要使全體職工守法遵紀，必須

先從這些人做起，應當要求這些人首先成為嚴格地遵守企業勞動紀律的模範。

也必須指出：一切以行政命令和紀律制裁來辦事的觀點也是錯誤的。我們的勞動紀律是建築在國家利益和職工利益完全一致的基礎上的自覺紀律，而鞏固勞動紀律是一個長期的艱巨的共產主義教育的過程，因而教育和說服始終是也必須是鞏固勞動紀律最根本的方法。即使對違反紀律者給以處分，其積極目的也是為了教育其本人及廣大職工，應本着“懲前毖後，治病救人”的精神。因此，我們必須嚴格防止可能發生的懲辦主義的傾向，防止以簡單粗暴的行政方式來處理勞動紀律問題，而應當把執行內部勞動規則和日常的政治思想教育工作結合起來進行，加強工會小組的活動，經常地開展相互間的批評和自我批評，不斷地提高職工的階級覺悟。只有把勞動紀律建立在自覺的羣衆的基礎上，也就是建立在大家負責的民主管理、民主監督的基礎之上，內部勞動規則才能真正地得到貫徹。

企業中要建立正常的勞動秩序和鞏固的勞動紀律，還有賴於企業行政上切實履行自己的各項職務。過去許多事實說明：由於行政上忽視勞動保護工作，對職工操作規程和保安規程的教育不夠，工具、材料、備用品等供應不及時，勞動組織不合理等等，也是造成企業中出勤率低、產品質量壞、廢品多、事故多和勞動時間浪費等缺陷的重要原因之一，因此，所有國營企業的行政人員必須認真履行自己的職責，正確地組織職工的勞動，切實貫徹生產責任制和實行生產合理化，嚴格執行有關勞動保護的法令和規定，改善企業作業條件，加強對職工進行操作規程和保安規程的教育。

各工業部門和企業單位應該結合本企業的具體情況，制

定切合本部門和本企業的勞動規則。這是一件細緻的，同時又很重要的工作，各部門必須認真對待這一工作，組織全體職工展開深入的討論，使這種討論成為對羣衆的又一次深入具體的勞動紀律教育，並在這一基礎上制訂出符合本部門本企業特點的內部勞動規則。只有這樣，勞動規則才能為羣衆所了解並樂於執行，才能在實行之後取得羣衆的廣泛監督，真正成為全體職工日常勞動的行動綱領。各地在宣傳了國家過渡時期的總任務後，廣大職工的覺悟程度大為提高，加強勞動紀律，改善企業中的勞動狀況，為社會主義的建設而更好地勞動，正是他們的普遍要求。只要我們能夠認真團結廣大職工羣衆，提高他們的積極性和責任心，勞動紀律必能進一步加強，企業的生產秩序必能更好地建立起來。

（一九五四年六月六日）

反對敗壞勞動紀律的行爲

人民日報社論

我國工人階級在推翻了國民黨的反動統治，廢除了舊企業中以壓迫和剝削工人爲目的的血腥紀律以後，就開始建立了自覺的勞動紀律，絕大多數職工都能够以主人翁的態度，積極勞動，開展競賽，自覺地維護勞動紀律，因而推動了國家經濟建設事業的迅速發展，增進了工人階級和全國人民的福利。我國工人階級在幾年來國家建設工作中所表現的這種高度覺悟和勞動積極性創造性，充分證明了它不愧是我們國家的領導階級和中堅力量。

但是，由於幾年來新成員的不斷增加，以及企業勞動紀律教育不够等原因，企業職工中也存在着曠工、怠工、不服從指揮調度、不遵守操作規程等違反勞動紀律的現象，使國家經濟建設事業遭受了並繼續遭受着損失。在這些違反勞動紀律的職工中，還有一小部分人，他們沾染了比較濃厚的舊社會自私自利散漫放蕩的惡習，階級覺悟不高，不願忠誠地對待社會勞動，一貫破壞企業內部勞動紀律，而且屢教不改。這種人在企業中雖然只是極少數，但是他們往往給生產帶來很大的災害。最近江蘇等地處理的一些嚴重違反勞動紀律的事件，就是其中的一些例子。這些人有的是一貫不遵守操作規程，工作極不負責，結果釀成火災，全廠被迫停止生產；有的是故意不按規程操作，結果使大量產品返工，甚至造成機器爆炸的嚴重

事故；有的是故意不按照圖紙施工，結果造成基本建設工程多次的返工浪費，影響工程質量；有的更是長期的曠工、怠工，招搖撞騙，胡作非爲。這些害羣之馬，不但給國家造成經濟上的損失，而且對周圍羣衆在思想上起着腐蝕分化的作用，影響工人羣衆的團結和進步，造成政治上嚴重的不良後果。對他們依法進行嚴肅的處理，是完全應該的。

在我們的國家裏，勞動是光榮、勇敢、高尚的事情，勞動紀律是建築在勞動者自覺的基礎之上的。國家對於鞏固勞動紀律，主要是採取鼓勵和教育的方針，即努力改善職工的勞動條件和物質文化生活，對於工人的勞動從各方面給予最大的關懷，鼓勵職工的勞動積極性和創造性，對成績優良的工作者給予精神和物質的獎勵。同時，在企業中加強對工人的共產主義教育，開展工人羣衆中的批評和自我批評，使他們逐漸認識到全體人民的利益、國家利益和個人利益的一致性，自覺地來維護勞動紀律。這是鞏固勞動紀律的根本方法。而我們實行紀律制裁，其更大的目的也是爲了教育，這就是教育他下次不要再犯，教育別人不要違反勞動紀律。

但是我們也必須看到，今天我國社會階級關係還很複雜，非工人階級的思想意識還不斷影響着廣大職工，大量小生產者和其他階級的成分源源湧入工人階級的隊伍，帶來了各種與集體紀律不相容的思想和作風。這種複雜的情況說明，鞏固勞動紀律絕不是一件簡易的事，而是一場激烈複雜的鬥爭。這個鬥爭實質上就是爲了保持工人階級內部的純潔性，清除各種非工人階級思想侵蝕，保衛工人階級事業的鬥爭。要保證這個鬥爭的勝利，必須在內部建立起嚴格的勞動紀律和一切必要的生產制度。只有把思想教育和嚴格的紀律生活結合起來，只有團結大多數羣衆和各種違反勞動紀律的行爲

進行堅持不懈的鬥爭，才能在企業內部建立起真正鞏固的勞動紀律，使工人階級成爲一支具有高度覺悟性與組織性的隊伍，才能够把國家的社會主義工業化的任務擔當起來，並勝利地前進。

我們大多數職工在幾年來的勞動實踐中，已日益認識到勞動紀律對於保證生產的重要性，因而都能自覺地遵守勞動紀律，並與敗壞紀律的現象進行鬥爭。但是，我們有些職工同志，在勞動紀律問題上還存在着一些混亂的思想。他們不了解勞動紀律的必要性，不知道遵守勞動紀律，遵守公共秩序，乃是新中國公民的神聖義務和社會主義新道德的標誌之一，乃是工人階級領導全國人民建設社會主義的最重要的武器，他們以爲今天既然成了企業的主人，就可以不受紀律約束而“自由行動”。因此把任何紀律和勞動規則都看成不必要的，把違反勞動紀律的行爲看成“小事情”，對別人敗壞勞動紀律的行爲也就不採取嚴肅態度加以反對。顯然地，這些看法都是錯誤的。我們應該向工人們，特別是向那些新工人們說明：解放後隨着工人階級地位的根本改變，勞動紀律的基礎已完全不同了，今天我們的勞動紀律是建築在國家利益與個人利益完全一致的基礎上的，勞動紀律不再是壓迫、剝削工人的工具，而成了維護生產事業、正確地指導職工進行生產活動、組織和發揚職工勞動積極性的一個有力武器。如果以曠工、怠工和不服從指揮調度等行爲來對待工人階級自己的企業，那就成爲對工人階級集體事業的破壞行爲了。這種行爲是全體職工都應當反對的。

我們有些部門和企業的領導幹部，在勞動紀律問題上也存在着一种錯誤的觀念，他們認爲嚴格地執行紀律，就是“資本主義管理思想”，就是“軍閥作風”和“命令主義”，因而就自

覺或不自覺地採取了遷就姑息態度，對破壞勞動紀律的現象熟視無睹或不敢堅決制止，不能堅決地依靠和發動羣衆，向敗壞勞動紀律的行爲進行鬥爭，以形成廣大羣衆道德上的抵制。有的工人進廠幾年從不好好工作，領導上也不給予紀律處分。有些企業的工會和青年團工作幹部，談到勞動紀律不好，就片面地指責企業勞保福利工作的缺點，批評行政上官僚主義，而對少數職工的落後要求和違反勞動紀律的行爲，却不敢正面的進行批評，甚至還爲他們辯護。他們錯誤地以爲這樣就是“保護了工人階級的利益”，“站穩了工人階級的立場”。其結果恰恰是助長了工人中的落後傾向，使壞人壞事受不到指責，勞動紀律更加鬆懈。實際上這正是最嚴重地損害了工人階級的利益，背棄了工人階級的立場。毫無疑問，我們任何企業的工作幹部都應當十分愛護和關懷職工，正因爲愛護他們，我們才必須不斷地幫助他們糾正缺點，提高階級覺悟，並對少數危害職工共同利益的人和事進行堅決鬥爭，這才是維護工人階級利益的正確態度，也才能取得工人階級的真誠擁護。

企業中現在還有這樣一種情形：有些人雖然承認法律制裁是必須的，但認爲只是用以對付反革命分子，或者用以處理極個別品質極端惡劣的壞分子，至於嚴重事故責任者，不管他給予國家的損害多大，就不再給予法律制裁，而只是委婉地勸告批評一番，本人檢討檢討就算了。這種做法也是不對的。破壞我們建設事業的反革命分子和品質極其惡劣的壞分子，當然是必須依法堅決制裁的，但是嚴重事故的責任者，只要他不是由於不可抗拒的客觀原因，而是由於違反了勞動紀律，因而使國家遭受到了不應有的嚴重損失，他也就構成了損害國家財產的犯罪行爲，他就必須承擔造成這個損失的責任，受到國家法律的應有處分。因此，誰要是破壞了勞動紀律，使

國家和人民的利益遭受了重大損失，不論他是哪一個階級，他的職位有多麼高，工作有多麼重要，都必須受到批評、懲戒或處罰，這是絲毫也不能含糊的。嚴重的責任事故現在在企業中不斷發生，有的部門甚至越來越頻繁，給國家在經濟上造成了極大損失，我們如果不採取這種堅決態度，勞動紀律將不可能得到鞏固，嚴重事故的災難將永遠無法遏止。

當然，建立嚴格的內部紀律，決不是說我們就可以簡單從事了。我們有些同志對勞動紀律問題表現了一種急躁情緒，企圖在一個運動裏就徹底解決。這是一種錯誤的幻想。我們必須充分認識鞏固勞動紀律是長期的共產主義教育的過程，決非一朝一夕之功。列寧曾說：“創立新的勞動紀律，創立人與人之間新的社會聯系形式，創立吸引人們從事勞動的新形式和新方法，——這是需要有多年的，幾十年的工作。”（“從破壞歷來的舊制度到創造新制度”）我們必須作長期努力的打算，在企業整個工作的不斷改進中來不斷地求得改進。今天企業中勞動紀律鬆弛的情況，和目前企業中思想工作和行政管理工作上許多缺點是不可分的。如許多企業勞動紀律教育處於停滯狀態，政治工作不活躍，批評和自我批評不開展，不注意職工的生活福利，無休止的會議和各種不必要的活動造成職工的過度疲勞，不對新工人進行技術和政治的基本訓練就匆忙加以使用，不注意職工家屬工作，等等。因此要鞏固勞動紀律，必須經常地從企業的各個方面來改進工作，創造條件。

在維護內部勞動紀律的鬥爭中，企業各級領導幹部和共產黨員負有重大的責任，他們應當成為遵守和執行勞動紀律的模範。我們有不少企業領導幹部，特別是基層幹部和黨員，却往往不能嚴格遵守勞動紀律。為了改變這種情況，企業中一切領導幹部和共產黨員，應當認真鑽研操作規程和保安規

程，嚴格遵守勞動紀律，學習掌握各種必要的技術知識。如果領導幹部和共產黨員違反了勞動紀律，更要分別情況，嚴肅處理。中國共產黨黨章中曾規定，“模範地遵守革命政府和革命組織的紀律，精通自己的業務，在各種革命事業中起模範作用”，是每一個共產黨員的神聖義務之一。如果各級領導幹部和共產黨員都確立了守法的觀念，並能身體力行，那末建立整個企業良好的勞動紀律就不會是很困難的了。

（一九五四年十月二十二日）

鞏固勞動紀律是黨組織的重要任務

龐季雲

勞動紀律是使生產正常進行和保證生產計劃勝利完成的必需條件。在近代工廠中，工人很集中，各個工序緊密聯系，如果沒有嚴格的勞動紀律和高度集中統一的指揮，工廠就很難完成國家的生產計劃。

工廠的黨組織對於鞏固勞動紀律負有重要的責任。我國社會主義國營企業的勞動紀律是建立在工人自覺遵守的基礎之上的。這種勞動紀律的鞏固，雖然也不能缺少必要的行政處分的手段，但是主要地是靠進行教育。鞏固勞動紀律的工作是一種政治工作，是工廠黨組織的重要任務。

但是有些工廠的黨組織却不是這樣認識的。他們認為鞏固勞動紀律是工會和行政上的事情，不是黨組織的任務。有的黨委和支部長期不過問工廠勞動紀律的狀況，不向工人進行勞動紀律的教育，沒有和嚴重違反勞動紀律的人談過話，也不督促行政去嚴格處理違反勞動紀律的事件。

工廠黨組織這樣來看待勞動紀律問題當然是不對的。他們沒有認識鞏固勞動紀律對於保證生產計劃完成的重要性，沒有認識鞏固勞動紀律是黨的政治工作的重要內容之一。黨在工廠的基本作用是保證生產計劃的完成，但是如果工人的勞動積極性不很高，也不很好地遵守勞動紀律，而黨組織又不在這方面進行必要的政治工作，生產計劃的完成又如何能得

到保證呢？

在社會主義的國營企業中，鞏固勞動紀律的主要方法是向工人進行教育，這是由社會主義勞動紀律的性質來決定的。

奴隸社會的勞動紀律是靠棍棒和皮鞭來維持的，資本主義的勞動紀律是靠失業和飢餓的威脅來維持的。這是因為在剝削階級佔統治地位的社會裏，勞動紀律是爲了維護剝削階級的利益而制定的，它與廣大勞動羣衆的利益相矛盾，因此勞動者就不樂意遵守這種勞動紀律，而必須由剝削階級強制他們去遵守。

社會主義企業中，勞動者已經擺脫了剝削者，不再爲了增加剝削者的利潤而被他們強制勞動，這時的勞動紀律只是爲了共同工作的需要，爲了社會主義生產的發展和在此基礎上工人福利的增長而服務的，因此工人就能自覺自願地去遵守這種勞動紀律。

但是這時還會有少數工人受了舊的資本主義思想的影响，不認識這種新的勞動紀律已經不同於從前的強制紀律，還用從前看待舊的勞動紀律的眼光去看待新的勞動紀律，一下子還不能養成自覺遵守新的勞動紀律的習慣，不容易以個人利益服從集體的利益，因而還會產生破壞勞動紀律的行爲。這就必須向工人進行勞動紀律的教育，必須以說服教育的方法爲主來鞏固勞動紀律。

有些行政幹部不懂得或者實際上沒有懂得社會主義的勞動紀律是自覺的紀律，鞏固勞動紀律的主要方法是向工人進行教育，因此在維持勞動紀律時，不重視說服教育，不依靠黨的組織和工會、青年團的羣衆組織，而過分地迷戀於行政處分的力量。但是只靠行政處分來維持勞動紀律是不能持久的，而且效果也不會很大。有的行政幹部在平時不注意對工人進