



巩固农业生产合作社 实现农业生产大跃进

中共湖北省委办公厅編

湖北人民出版社

巩固农业生产合作社实现农业生产大跃进

中共湖北省委办公厅编

*

湖北人民出版社出版 (武汉解放大道332号)

武汉市书刊出版业营业许可证新出字第1号

新华书店武汉发行所发行

武汉市国营湖北印刷厂印刷

*

787×1092 1/32 开·1 1/4 印张·30,000 字

1968年1月第1版

1968年3月第5次印刷

印数：100,001-120,000

统一书号：T·4106·77

定 价：(5) 0.11 元



目 录

整頓农业生产合作社，推动农业生产大跃进

.....中共湖北省委农村工作部副部长 任爱生 1

长风社干部是怎样参加生产领导生产的

.....中共孝感县朋兴区区委書記 朱朝启 9

鄂城县杜山乡联星农业社制訂“三包”方案的作法与經驗

.....中共鄂城县委 13

关于推行个人計件制的几点体会

.....中共沔阳县委第一書記 馬 杰 21

划定地块，定額到丘，分戶連續操作

——刘集乡前进一社改进劳动管理、加强生产責任制的經驗

.....李九鵬 27

紅光农业社财务管理的四点經驗.....聞寿存 33

实行“按劳預支”制是貫徹按劳取酬的一个好办法.....紀卓如 37

整頓农业生产合作社， 推动农业生产大跃进

中共湖北省委农村工作部副部长 任爱生

全省現有39 503个农业生产合作社。經過两年的考驗，証明它們是办得好的。已經显示了合作化这一社会主义制度的优越性。实现合作化的第一年，即1956年，就有90%的合作社增加了生产，85%的社員增加了收入。第二年，也就是1957年，虽然全省範圍內遭受了严重的秋旱，但是农业生产还是向前发展了。根据1957年10月份的統計，約有80%的社（30 772个）比1956年有所增产，約有10%的合作社（4 060个）保产，約有10%的合作社（3 983个）减产。合作社在扩大基本建設、兴修农田水利、积累公共财产以及农业技术改革等方面，都取得了显著的成績。

1956年冬季以来，所有的农业生产合作社都进行了一系列的整頓工作。特别是1957年春季以来，經過貫徹财务公开、民主办社，認真貫徹定額管理，普遍推行“三包”制度，实行社、队分权，实行定額到田、包工到組到戶到人的办法，以及干部参加生产，领导生产等，合作社的經營管理水平和劳动出勤率、劳动生产率大大提高了。根据統計：全省約有95%以上的合作社推行了三包制度，而且有90%的合作社能以始終坚持下来；还有一部分社試行了按产計工的办法。全省約有30%以上的社

比較系統地實行了社、隊分權。從1957年夏季以來，各個合作社在分配中，認真執行了按勞取酬的原則，正確地處理了國家、合作社和社員個人三者之間的關係；認真執行了“多次分配，一次結算”和“按勞預支”的制度；並且本着正確處理人民內部矛盾的精神，處理了一些社內事務。

1957年9月以來，在全省農村普遍開展了社會主義和資本主義兩條道路的大辯論，富裕中農的資本主義思想受到了批判，地主、富農、反革命分子的破壞活動受到了打擊；廣大社員普遍受到了一次深刻的社會主義教育，他們走社會主義道路的決心更加堅定了，愛社如家的思想更加明確了，社員的生產積極性更加提高了。同時，結合邊整邊改，干部的作風有所改進，合作社內部存在的問題得到了某種程度的解決，這對於鞏固合作社是極為重要的條件。

現在全省將近4萬個合作社當中，一類社占44%，二類社占45.5%。

這些情況說明，合作社在生產方面，在生產管理方面，在政治思想教育方面，都取得了很大的成績。

但是，從進一步發展生產的觀點來看，特別是從生產大高潮，生產大躍進來看，從社會主義大辯論中暴露出的矛盾來看，以及從社員的要求來看，合作社內部還是有許多問題和缺點需要進一步加以解決，一些新的制度和辦法需要建立。應該看到，我們合作社的生產水平還是不高的，全省合作社當中趕上富裕中農生產水平的只占40%左右，要求所有的合作社都趕上富裕中農的生產水平，還得做幾年的工作。合作社的生產管理工作還有許多問題：生產隊的領導問題還沒有很好的解決；大隊生產，連排進攻，窩工浪費現象，在不少社里還是存在的；堅持三包和處理三包，在一些社里還沒有取得完整的經驗；分配工

作和财务工作在不少的社里还需要大力改进。全省大部分社是办得好的。但是，还有10%以上的三类社，这些社各个方面的工作都很差。在合作社的干部方面，绝大多数是好的，但有一部分干部，群众对他们有意见，还有极少数干部，有严重的违法乱纪行为。在执行政策方面，建社遗留问题还没有全部彻底的解决。合作社的社、队规模，从全省来看基本上是适当的（平均168户），但从部分山区来看，有些社还是偏大；另外不少社的生产队也是偏大。

以上情况说明，两三年以来，合作社的各方面的工作都有很大改进，给今后整社工作创造了很多有利条件。同时也说明，合作社确有进一步整顿的必要。合作社内部存在很多问题，如果长期不加解决，就会影响社员的生产积极性，对巩固社和发展生产都是不利的。从许多合作社的情况来看，合作社的干部迫切要求通过整社，总结工作，分清是非，分清好坏，解决好领导和群众方面的一些矛盾和社内的一些具体问题，以便更好地领导生产。社员群众则要求民主，要求解决合作社内部问题，要求搞好生产。这就充分证明，整社工作是干部和群众的共同要求。

今冬明春（指1957年冬1958年春，下同）在全省范围内，结合生产大高潮，开展一个大规模的整社运动。这个运动对于推动农业生产大跃进，进一步巩固农业生产合作社具有极为重要的意义。这是实现省委提出的“争取三年到五年使所有的合作社巩固起来，使绝大多数的合作社的生产赶上或超过富裕中农的生产水平，并且使绝大部分贫农生活上升到中农或富裕中农生活水平”的重要环节。对于这个运动，必须有明确的要求：

一、通过整社，组织生产大高潮，推动生产大跃进。必须了解，生产高潮和整社运动是相互结合相互推动的，没有生产

高潮，整社必然是形式主义，必然是徒劳无功；反之，沒有整社工作，也不会真正形成生产高潮，背着沉重的包袱打仗，究竟是困难得多。必須了解，生产是农村各項工作的中心，是合作社一切工作的带头方面；整社是实现生产规划的組織保証，是促进生产高潮的基本因素。整社重点的經驗証明，这样的相互結合和相互推动是十分必要和十分有利的。要組織生产大高潮，就必须解决合作社內存在的問題。在生产大高潮中，也会进一步暴露出合作社內部的矛盾，甚至会发生某些新問題，解决了这些矛盾，生产高潮就会更进一步向前推进。武昌豹澥区同力社，就是在为了1958年增产百万斤粮食的号召下，掀起了生产高潮和整社运动的。有些合作社在1956年冬季开始大修水利时，社員的情緒很高，但是互利問題沒有解决，因之，工效降低，情緒不振，后来抓紧把互利問題解决好了，社員情緒高涨，工效大大提高。由此可見，生产和整社必須結合，离开生产孤立进行整社是不对的，反之，只抓生产，不进行整社也是不对的。在今冬明春整社工作中，各地必須認真解决这个指导思想問題，不全面解决这个問題，就会抓住一头丢掉一头，就会顧此失彼。各地必須以生产为中心，結合生产进行整改，做到生产整改两不误，并且达到互相推动的目的。

二、認真执行中央关于整頓农业生产合作社的指示，解决好指示中所指出的四个問題（即干部作风、互利政策、組織規模、生产管理）。根据中央指示的精神，結合我省情况，整社內容可分为六个方面，即：干部作风，政策遺留，組織規模，生产管理，分配決算，生产建設大辯論。

关于生产建設大辯論和生产规划。主要是解决先进思想和保守思想的矛盾問題，是解决依靠群众、放手发动群众、开展生产建設大高潮的問題。在生产建設大辯論的基础上，制訂或

修訂1958年生产规划和在适当时机制訂远景规划。

关于分配決算。要認真貫徹按劳取酬的原則和統籌兼顧、全面安排的政策。各个合作社要把清仓盘点工作做好，要审查公布賬目，实行財務公开，要認真处理三包，要正确处理公积金和生产費用的扣留問題，要妥善处理干部的工分補助問題，要妥善处理超支戶和困难戶以及減产戶的問題。对于实际收入确有增加，但劳动分值表面上有所减少的社和社員，必須耐心的說服教育。对于真正的減产社，應該分析原因，找出教訓，并且抓紧当前农副业生产，使之变为保产社或增产社。

关于生产管理。主要是把一年来生产管理工作加以总结，在此基础上，进一步改善和提高。三包制度应当繼續推行，并加以改进，例如三包三年不变，可以进行一些試驗；按产計工，在有条件地区可以有重点地推行；规划的生产指标和包产指标應該有所差別。社、队分权应当繼續貫徹，生产队的領導应当大力加以改善，在社的統一領導下，生产队必須分組生产。必須实行定額管理，必須实行短安排，必須推行小包工，必須推行定額到田、田間管理和零活包工到戶到人的办法；在山区对个别戶还可以实行包产到戶的办法。应当普遍推行麻城的“三包四到田”和“一年早知道”的經驗。在兴修水利和抗旱工作中推行六定包工和三定包工問題以及互利問題，都应当进一步研究和改进。

关于建社中的政策遺留。主要是山林入社問題、自留地問題、社員生产資料入社到期还款問題、以及手工业者入社的互利問題。对于这些問題，今冬明春要認真地彻底解决，不能再拖，越拖对生产越不利。現在处理这方面的問題，已經有了政策，有了經驗，有了办法，群众也有要求，关键問題在于領導要有一个决心。在解决互利問題的时候，必須注意貫徹阶级政策，依靠原来的貧农和下中农，坚决保护他們的利益，同时又

應該切实注意上中农的利益。既要教育貧农和下中农，在不損害自己根本利益的前提下，对于上中农合理的經濟利益給以适当的照顧，同时必須教育上中农，为了自己将来更大的利益，應該照顧貧农、下中农的利益。貧农、中农团結在一起，就一定能够办好合作社。

关于社和生产队的組織規模問題。如前所述，某些地区特别是山区，有些社規模过大，應該根据有利生产、有利团結和便于領導的原則，妥善加以处理。宜于工作照顧的采取照顧办法；宜于联社的就联社；宜于分开的可以分开。不少地方生产队的組織大到40戶以上，这对于生产未必有利，应当根据当地条件适当划小，一般以20戶左右为宜，山区以10—15戶左右为好。解决社、队規模問題，也必須发动群众，貫徹群众自願的原則。

关于整頓干部作风，密切干群关系問題。这是整社中一个重要环节，这是有关調动社員生产积极性的重要因素，一定要加以解决。如何解决呢？在問題严重的合作社里，要集中解决，問題不严重的社里，可以結合各項工作逐步解决。在解决干部作风和干群关系問題时，應該注意：要讓群众把話說完；要教育干部主动下楼；要划清界限分清是非，結合改进工作和改进工作作风。在整頓干部的作风时，应当注意貫徹执行階級路綫，保持貧农在社、队領導中的优势，并把在社会主义教育运动中經過考驗和鍛炼的好干部和积极分子，經過民主选举提拔到領導崗位上来，把那些存在着严重資本主义思想的干部和坏干部加以适当的調整。

今冬明春在农村中要开展两个高潮，即生产高潮和社会主义教育高潮。生产高潮是以水利、积肥为中心內容；社会主义教育高潮是以两条道路大辯論、生产建設大辯論和整社为中心內

容。农村工作應該始終以生产为中心。因此，整社必須結合生产，圍繞生产，服务于生产，并在生产高潮中进行整社。整社是社会主义教育运动的第二阶段（即整改阶段）。因此，必須在两条道路大辯論获得胜利的基础上来进行。整社中，應該繼續貫徹大鳴、大放、大辯論的方法，應該注意把整社和整党、整风結合起来。

生产高潮是当前农村的一个主潮，合作社分配决算是社員最为关心的一件大事。因此，在整社中必須首先抓住組織生产高潮、开展生产建設大辯論和决算分配这两个重要环节。这样才能做到：根据生产情况、工作情况和群众的要求，做到搞什么，整什么，辯什么。这样才能使整社工作和生产工作結合起来。这样才能使整社工作易于进行，收到实效。这里应当注意，在进行做什么、整什么、辯什么的过程中，必須圍繞整社的几个基本內容去进行，并且切实的加以解决，不能任其滑过去了。

关于整社的方法，应当根据各地社会主义教育运动进展情况、生产运动开展情况、工作情况，因社制宜。从我們在武昌、黃陂、浠水等地搞的試点的情况来看，一般的合作社應該从組織生产高潮、开展生产建設大辯論、制定1958年的生产规划开始，进而解决分配决算和其他問題。在开展生产建設大辯論时，應該把前段社会主义教育运动总结一下，提出一个整改方案，这样既可以承上启下，又可以得到社員的贊同。

两条道路大辯論开展得不充分的社，應該从組織生产高潮，抓分配决算，进行两条道路大辯論补课开始（如果干群关系問題比較突出，应首先解决干群关系問題），进而制定生产规划，解决其他問題。

前段沒有开展社会主义教育运动的部分地区，应当結合生产高潮，首先开展大鳴大放，然后着重整改，进而开展两条道

路大辯論，在此基礎上結合生產解決其他問題。

在三類社，也應當從組織生產高潮、抓分配決算開始，但應當特別注意解決干群關係和打擊敵人的破壞。

整社究竟先解決哪些問題，後解決哪些問題，哪些問題放的份量重些，哪些問題放的份量輕些；哪些問題可以互相穿插，應該因社制宜，不要強求一律。

在整社的鳴放方面和解決問題方面，一般可結合當前生產，在一個時期以一定的內容為中心去進行鳴放、爭辯和解決。有些社如果條件允許，也可以把若干內容一齊加以鳴放、爭辯和解決。

整社中，應該十分注意採取適應於生產高潮的工作方法，結合各種生產活動，進行整改工作。例如利用生產間隙到工地上去開會、在田畝里去進行鳴放、辯論等等，會議形式要更加靈活，會議範圍更要小些才好。

現在生產高潮已經到來，農業社的整改工作正在進行，要求各級領導同志，必須統一安排，統一領導，把生產工作和整改工作都要做好。

长风社社干部是怎样参加生产领导生产的

中共孝感县朋兴区区委書記 朱朝启

我区长风农业社是一个400户的大社,有正副主任、會計等8个干部,1957年除1人沒有要补貼工分以外,其余7人共由社补貼工分14 086.2分,占全社总工分的0.93%,比1956年减少补貼工分11%。社干自己做10 408.6分,加上补貼共得工分24 494.8分,平均每人3 061分,相当于这个社中上等劳力的工分,其中副主任赵仲芳做了1 431分,正主任官木生做了1 058.8分,會計徐福山做了914.8分。事实証明,中央关于社干参加生产劳动的指示,是完全正确的。

社干的工分做得多,是不是光生产而影响了工作呢?不是的。相反的,参加生产越多,不仅生产领导得好,而且工作越加深入。1957年,这个社虽然遭到了40年来未有的大秋旱,仍比1956年增产,粮食平均亩产1 082斤,棉花、油料和多种经营副业也比1956年有了增加。

从长风农业社的情况看来,要想社干积极参加生产劳动既要解决思想問題也要采取具体措施。

弄通两个思想

一是有沒有时间参加生产?开始有的社干說:“天天忙的要死,哪有时间参加生产。”副主任赵仲芳一說参加生产,象蛇鑽洞一样拔不出来。在社的干部会議上,通过大家回忆对比和辯

論，才明确了生产和工作并没有矛盾。分支書記涂用清，回忆到过过去搞互助組、当村干部的时候，群众觉悟低，工作很繁忙，没有什么補貼，“生产和工作同样搞得很好，他說：“不是沒有時間参加生产，而是思想變質，想摆架子，不愿劳动。”社干部在提高認識的基础上，具体安排了社务工作，正副主任除分工管理生产技术、經營管理、行政財經、副业生产、政治思想工作以外，还采取了划片負責和輪流值日管理社务工作的办法。全社11个队划成3片，每片社干2人，属于計劃以內的問題与社員私人的問題，都由片里当家解决。社委办公室，每人輪流值日一天，除突击任务以外，一般的規定3天开1次会，時間在早晨，研究社里的有关問題。在执行的过程中，要下狠心坚持到底，防止中途打乱計劃，流于形式主义。只有这样，社的干部才能摆脱事务圈子，有時間参加生产。

二是怎样确定社干的補貼工分？只有确定社干補貼工分，才能發揮参加生产的积极性。开始，有的社干認為“脫产不做工分，总不会餓飯”，有的怕多做工分吃亏，有的还怕参加生产后，社員不記工。針对这些思想，管委会根据各人的业务性質，本着“按劳取酬”的原則，发揚民主，采取“工作定报酬，劳动定計劃”的办法，确定社干補貼工分的多少。負責生产的主任，参加生产的时间多，就規定補貼工分少一些；負責財經的社主任和會計，因有些技术性的业务，参加生产的时间少就補貼工分多一些。同时，向社員講明了社干少要補貼工分，多参加生产是为了減輕社員的負担，教育社員不能揩油，合理給社干記工。社員很体貼干部，官木生同志在二队扫了一次稻場，社員怕他的工分少了顧不上生活，还記了5厘工。

采用三种办法

第一，走上生产前线，为完成任务而参加生产：社的干部都有决心带头生产，用实际行动来影响社员，鼓舞社员的情绪。在1956年秋季抗旱中，社里塘堰干枯了，有的还没有吃水，社员悲观失望坐等减收。管委会提出要到十里外河里去车水，有的社员思想不通，他们说：远水不能救近火。分支书记涂用清、副主任赵仲芳带头去疏沟车河水，领导群众坚持了三天三夜的战斗，结果把水车到田里来了，救了300多亩田，多收了9万斤粮食，社员们感激的说：“不是干部带头抗旱，那能吃白米干饭。”

第二，搞好试验组，做出样子：长风社以干部为主，结合技术员组织了试验组，有试验田30多亩。1957年春天栽秧时，社员们死拖着“小满栽秧家把家，芒种栽秧普天下”的老皇历，不肯提早栽秧，怕栽丢了田，浪死了秧。官木生同志先栽了一块秧作试验，栽的质量很好，遇到了七级的大风，也没有浪死秧，管委会组织社员参观以后，都相信早栽秧的好处。结果全社栽的秧比1956年普遍的提早了一个星期，社员说：“干部早栽秧，小石头打破了大缸”（意思是说打破了保守思想）。

第三，深入下层，发现问题，解决问题：社干经常到落后队、落后畈、落后田去参加生产，可以发现问题，解决问题，使社的工作和生产平衡发展。有一次我（指作者自己，下同）到三队去参加栽秧，发现秧棵栽得很稀，行子里走洋船。官木生同志和社员们交谈后，才找出了原因，是劳动定额紧了，劳动搭配不合理，我和官木生同志找干部商量以后，每亩田加了两分工，把劳力调换了一下，让会栽的栽一行作样子，然后大家比着栽。这样一来，质量合于规格，劳动效果也提高了。

参加生产领导生产，已经成为习惯

一年来，长风农业社的干部参加生产，领导生产，已经养成了劳动的习惯。他们深刻的体会到：只有参加生产，才能领导生产；只有参加生产，才能密切干群关系；只有参加生产，才能克服主观主义；只有参加生产，才能贯彻“民主办社”和“勤俭办社”的方针。1958年长风农业社为了促进农业生产大跃进，保证完成亩产粮食1250斤的计划，他们全体社干，决心在不误工作的原则下，争取多参加生产，少要补贴工分，减轻社里的负担，把长风农业社办成“刀砍不破，棒打不散”的合作社。

鄂城县杜山乡联星农业社制訂“三包” 方案的作法与經驗

中共鄂城县委会

联星社是在1955年冬季由4个初级社合并升級为高級社的。全社有219戶，950人，有水田685亩，旱地819亩。这个社的基础較好。建社不久，就实行了常年包工包产和超产奖励制度，有力地推动了生产，全社劳动出勤率增加15%，生产效率也提高了20%；特别是年終坚决貫徹了超产奖励制（全社奖励1350元），更加鼓舞了社員的增产热情，二队副队长王永金說：“我原来以为超产奖励是哄閻王过界的，要是象今年这样坚决执行，哪个社員生产勁头不大呢？”一队社員詹先必說：“今年5个队有4个队得奖，我們队生产沒有做好，明年不睡觉也要爭取得奖。”但是，由于缺乏实际經驗，在执行上也存在一些問題，如劳动定額过于复杂，有的定額不够合理，修改定額沒有及时修改包工，有些作物的产量包得偏高，超产奖励不够全面，生产投資沒有包干，等等。

这个社在总结1956年实行常年包工包产、超产奖励制的經驗和問題的基础上，1957年又推行了“三包”（包工、包产、包投資）制度。

三 站 队

根据各队劳力多少，合理調整土地，固定耕作区，适当調

配耕牛农具，是制訂“三包”方案前必須作好的准备工作。第一年由于沒有經驗，土地沒有調整，因而存在着两个不合理的現象，一个是队与队之間土地不平衡，按劳动力計算，三队每人比二队多負担2升田，而二队每人又比一队多負担7升田。現在一队又增加了8个劳动力，平均每人比三队要少負担1斗2升田。另一个是耕作区零乱，插花田地很多，1956年浪費工达300多个。解决这个問題的作法是进行“三站队”：

劳力站队：首先将各队能出勤的劳动力分別排队，根据劳力强弱、技术高低調整了底分。如三队就有16个男女劳动力的底分偏低了，这次共加了22分。全社还有5个青年原来未評底分，最近又迁回了8个劳动力，都分別評定了底分。然后，再根据劳力出勤的能力，評出負担工作的底分，作为調整土地的依据。

土地站队：在原有基础上，根据各队劳力多少、便利連片生产和田地搭配的原則，适当調整了耕作区。一队調动較大，共調进水田38亩，旱地85亩；調出水田19亩，旱地65亩。四、五两个队因水田耕作区較远，每个劳动力少負担两升田。

耕牛、农具站队：田地調整以后，耕牛农具也要进行調配。一队調进田地最多，由二队撥了一条耕牛，四、五两个队各撥了一条船給一队。其他中、小型农具，各队都够用，沒有再动。

包 产

包产到队是和制訂生产规划同时进行的。开始，部分社干和社員存在着一些顧慮和保守思想。如二队社員刘楚东說：“今年（指1956年）这样的丰收年，明年（指1957年）哪能再增产呢？訂高了怕办不到。”五队队长周启脉說：“规划訂高了不是好玩的，达不到产量就賠产，么样办？”針对上述思想情况，首