



社会保险胜经丛书

工伤职工 权益胜经

丛书主编 张俊岩

编著 金莹莹



天有不测风云，人有旦夕祸福。

法律不保护那些在权利上睡觉的人，
所以，

面对问题，聪明的人选择学习法律。

本书愿成为，

雇主的指南针，

社保部门的参考书，

劳动者的维权救星……

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

 社会保险胜经丛书

工伤职工 权益胜经

丛书主编 张俊岩
金莹莹 编著

中国法制出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工伤职工权益胜经/金莹莹编著. —北京:中国法制出版社, 2006. 11

(社会保险胜经)

ISBN 7-80226-606-8

I. 工... II. 金... III. 工伤事故-赔偿-法规-中国-问答 IV. D922.545

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 130438 号

工伤职工权益胜经

GONGSHANG ZHIGONG QUANYI SHENGJING

丛书主编/张俊岩

编著/金莹莹

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/850×1168 毫米 32

版次/2006 年 11 月第 1 版

印张/12 字数/271 千

2006 年 11 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7-80226-606-8

定价: 18.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66010406

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

主 编 简 介

张俊岩，法学博士，中国人民大学财政金融学院博士后研究人员，目前在正德人寿保险股份有限公司从事法律合规工作。主要研究领域为金融保险学、民商法、保险法等，自1998年以来，在保险理论、保险法、民法债权等领域发表研究论文多篇，2004—2005年参与中国保监会保险业“十一五”及中长期发展规划课题研究，先后出版有《责任保险理论、实务与案例》（副主编）、《担保法典型案例》、《合同法教程》（合著）等著作。

电子邮箱：zhjyan@263.net

目 录

第 1 章 工伤保险基本知识	1
001 什么是工伤保险？工伤保险制度有哪些 职能？	1
002 工伤事故的法律特征是什么？	2
003 工伤保险适用哪些劳动者？	6
004 工伤保险制度中的企业包括哪些？	7
005 工伤保险制度中民办非企业单位指的是 什么样的单位？	8
006 工伤保险制度中的社会团体指的是什么 样的单位？	10
007 参加工伤保险制度的事业单位有哪些？	11
008 小时工的工伤保险责任由谁承担？	12
009 个体工商户是否都需要参加工伤保险？	13
010 退休人员返聘到用人单位发生工伤，能 否享受工伤待遇？	13
011 私营企业的职工享受工伤保险待遇吗？	14
012 工伤保险可以由雇主责任险代替吗？	15

013	承揽关系与雇佣关系的区别是什么？	16
014	承包工程的承包人雇佣的劳动者发生 工伤事故，应当由谁来承担工伤保险责任？	17
015	职工投保了人身意外伤害险，发生工伤事 故后是否还可以享受工伤保险待遇？	18
016	劳动者自己要缴纳工伤保险费用吗？	19
017	应参加而未参加工伤保险期间用人单位 职工发生工伤的，费用如何处理？	19
018	劳动保障部门责令单位依法为签订劳动 合同的职工办理社会保险。	21

第 2 章 工伤认定基本知识 23

工伤认定流程图	23
---------------	----

对工伤认定不服的救济图	24
-------------------	----

019	工伤的含义是什么？	25
-----	-----------------	----

020	什么是在工作时间和工作场所内，因工作 原因受到事故伤害的？	29
-----	--	----

021	什么是在工作时间前后在工作场所内，从 事与工作有关的预备性或者收尾性工作受 到事故伤害的？	31
-----	---	----

022	什么是在工作时间和工作场所内，因履行 工作职责受到暴力等意外伤害的？	32
-----	---	----

023	什么是因工外出期间，由于工作原因受到 伤害或者发生事故下落不明的？	33
024	职工上下班途中自己骑车不慎摔倒能够认 定为工伤吗？	35
025	职工被借调期间受伤由谁承担保险责任？	35
026	职工私自到另一公司工作因工受伤由哪方 承担工伤保险责任？	36
027	上班入厕受伤算不算工伤？	38
028	招工考核时发生伤亡算不算工伤？	39
029	职工自杀的能否认定为工伤？	40
030	职工从事临时指派工作受伤属于工伤吗？	41
031	岗位上突发疾病死亡是否算工伤？	42
032	上班时间未到，职工强行推开大门受伤， 能否享受工伤保险待遇？	45
033	职工违章操作造成工伤，能否享受工伤 保险待遇？	46
034	职工蓄意违章操作造成工伤，能否享受 工伤保险待遇？	47
035	工伤私了协议不公，具有法律效力吗？	48
036	签了“生死合同”能免除工伤责任吗？	50
037	未签劳动合同的工人能享受工伤保险待 遇吗？	52

038	职工上下班途中遭受意外能否享受工伤保险待遇？	53
039	途中办其他事时发生意外算不算工伤？	60
040	职工工作期间干私活能享受工伤保险待遇吗？	61
041	职工工作期间被袭击能享受工伤保险待遇吗？	62
042	单方口头告知能解除事实劳动关系吗？	66
043	学徒工、实习生、包工头、农民工的工伤保险待遇问题。	68
044	职工被派遣出境工作，能继续享受国内工伤保险待遇吗？	72
045	企业破产时，职工的工伤保险费用如何解决？	72
046	用人单位分立、合并后如何保障职工的工伤保险权益？	74
047	什么是职业病？它包括哪些种类？	75
048	职工离开公司后查出患职业病怎么办？	85
049	哪些情形不属于工伤？	87
第3章 工伤认定申请		89
050	工伤认定申请的主体有哪些？	89

051	申请工伤认定有时间限制吗？	90
052	未在规定时间内申请工伤认定会有什么后 果？	91
053	工伤认定应向什么部门申请？	93
054	工伤认定作出的时限为多少天？	95
055	申请工伤认定需要提交什么材料？	96
056	工伤认定的有关资料保存时间有什么规定？	98
057	如何进行职工工伤认定的调查核实？	98
058	认定工伤有异议时谁负举证责任？	99
 第 4 章 劳动能力鉴定申请		
	劳动能力鉴定申请表	103
059	劳动能力鉴定指的是什么？	104
060	申请劳动能力鉴定应提交哪些材料？	104
061	谁有权提出劳动能力鉴定申请？	105
062	劳动能力鉴定的程序是怎样的？	106
063	什么是劳动能力复查鉴定？	107
064	对参与鉴定的同当事人有利害关系的 专家可否申请回避？	108
065	对劳动能力鉴定结论不服怎么办？	109
066	职工因工负伤与患职业病伤残程度 鉴定必须由劳动鉴定委员会鉴定吗？	110

067	医疗期未滿能评定伤残等级吗？	110
第 5 章	伤残等级评定标准	112
068	劳动功能障碍程度分为几级？生活自理障碍分为几级？	112
069	残情相同，等级为何有差别？	113
070	毁容怎么评残？	114
071	出现多处伤残时，等级怎样评定？	115
072	伤残评定能一评定终身吗？伤残情况发生变化怎么办？	116
073	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》附录 B 的规定，下列哪些情况下职工工伤与职业病伤残可评定为一级伤残？	116
074	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》附录 B 的规定，下列哪些情况下职工工伤与职业病伤残可评定为二级伤残？	117
075	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》附录 B 的规定，下列哪些情况下职工工伤与职业病伤残可评定为三级伤残？	119
076	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》附录 B 的规定，下列哪些情况下职工工伤与职业病伤残可评定为四级伤残？	121

077	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为五级伤残?	124
078	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为六级伤残?	127
079	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为七级伤残?	130
080	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为八级伤残?	133
081	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为九级伤残?	136
082	根据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》 附录 B 的规定, 下列哪些情况下职工工 伤与职业病伤残可评定为十级伤残?	138
第 6 章 工伤保险待遇		141
伤残待遇简图		141
083	工伤人员享受哪些待遇, 如果因工伤待	

	遇产生争议该如何救济?	142
084	工伤医疗待遇都包括什么内容? 工伤住院是否享受伙食费、住宿费、交通费报销待遇? 标准是多少?	143
085	什么样的工伤享受护理待遇? 护理费的标准是怎么规定的?	144
086	工伤复发是否还享有工伤医疗待遇?	147
087	如何理解本人工资?	148
088	一至四级伤残职工工伤待遇如何计算?	148
089	五至六级伤残职工工伤待遇如何计算?	150
090	七至十级伤残职工工伤待遇如何计算?	151
091	九级伤残能否解除劳动关系?	152
092	工伤治疗是否有治疗医院的限制?	153
093	工伤职工治疗非工伤引发的疾病, 进行治疗是否享受工伤医疗待遇?	154
094	工伤职工经治疗后需要康复性治疗的是否享受工伤医疗待遇?	154
095	工伤治疗终结后, 工伤职工因日常生活或者就业需要配备安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具, 是否能得到工伤保险待遇的报销?	155
096	职工什么情况不能继续享受工伤保险待遇? ...	155

第 7 章 因工死亡	158
097 什么是因工死亡？工伤职工因工死亡的待遇有哪些？	158
098 因工死亡职工供养亲属的范围有哪些？	159
099 供养亲属享受供养抚恤金的条件是什么？	160
100 因工死亡职工供养亲属在什么情况下停止享受抚恤金待遇？	161
101 因工死亡职工生前供养多个亲属，如何领取供养亲属抚恤金？	161
102 职工因工死亡后，其未成年的非婚生子女能否享受死亡抚恤待遇？	165
103 职工因工死亡的，如何确定一次性工亡补助金？同是因工死亡，一次性工亡补助金为何不同？	165
104 伤残职工在停工留薪期内，因工伤导致死亡的是否享受工亡待遇？如在停工留薪期后呢？	168
第 8 章 相关法律文书汇总	169
工伤认定申请表	169
职工劳动能力鉴定表	174
职工工伤待遇审批表（一次性待遇审批表）	176

职工工伤待遇审批表（伤残津贴、护理费 审批表）	177
劳动争议仲裁申请书	178
民事起诉状（一）	180
民事起诉状（二）	181
劳动和社会保障行政复议申请书	182
行政诉讼起诉状	183
 第9章 相关法律文件汇编	184
一、法律法规、部门规章	184
工伤保险条例 （2003年4月27日）	184
工伤认定办法 （2003年9月23日）	196
因工死亡职工供养亲属范围规定 （2003年9月23日）	198
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 （2003年9月23日）	199
中华人民共和国安全生产法 （2002年6月29日）	201
中华人民共和国劳动法 （1994年7月5日）	215

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国 劳动法》若干问题的意见 (1995 年 8 月 4 日)	226
劳动和社会保障行政复议办法 (1999 年 11 月 23 日)	240
中华人民共和国职业病防治法 (2001 年 10 月 27 日)	244
职业病诊断与鉴定管理办法 (2002 年 3 月 28 日)	258
二、司法解释	265
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律 若干问题的解释 (2001 年 4 月 16 日)	265
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律 若干问题的解释(二) (2006 年 8 月 14 日)	268
最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律 若干问题的解释 (2003 年 12 月 26 日)	271
三、部分地方性规章	278
北京市实施《工伤保险条例》办法 (2003 年 12 月 1 日)	278

上海市工伤保险实施办法	
(2004 年 7 月 1 日)	285
广东省工伤保险条例	
(2004 年 1 月 14 日)	298
辽宁省工伤保险实施办法	
(2005 年 10 月 12 日)	310
江苏省实施《工伤保险条例》办法	
(2005 年 1 月 24 日)	316
山东省贯彻《工伤保险条例》试行办法	
(2004 年 1 月 1 日)	322
河南省实施《工伤保险条例》暂行办法	
(2003 年 12 月 19 日)	325
湖北省工伤保险实施办法	
(2003 年 12 月 31 日)	335
湖南省实施《工伤保险条例》办法	
(2004 年 4 月 1 日)	345
河北省工伤保险实施办法	
(2004 年 11 月 26 日)	353
陕西省实施《工伤保险条例》办法	
(2004 年 4 月 2 日)	361
参 考 书 目	367

第 1 章

工伤保险基本知识

001 什么是工伤保险？工伤保险制度有哪些职能？



工伤保险又称职业伤害保险，是社会保险制度中的重要组成部分。它是指国家通过社会统筹，建立工伤保险基金，为在生产、工作或在规定的某些特殊情况下，遭受意外伤害或者患职业病的劳动者提供医疗服务、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复，并为这两种情况造成死亡的劳动者的供养亲属提供遗属抚恤等物质帮助的一种社会保障制度。

工伤保险制度具有工伤补偿、工伤预防和工伤康复三项职能或任务。

工伤补偿是根据因工负伤、致残、死亡的不同情况提供法定标准的经济补偿，主要是以现金支付的有关工伤保险待遇；工伤预防就是按照《劳动法》、《职业病防治法》等法律法规对职业安全卫生的要求，采取必要的措施防范工伤事故