



黔南州“十五”时期到2010年

人才需求预测研究

QIANNANZHOU SHIWU SHIQI DAO 2010NIAN
RENCAI XUQIU YUCE YANJIU

韦祖宏 主 编

“十五”

2010



贵州科技出版社

黔南州“十五”时期到2010年



人才需求预测研究

QIANNANZHOU SHIWU SHIQI DAO 2010NIAN
RENCAI XUQIU YUCE YANJIU

韦祖宏 主 编

江苏工业学院图书馆
藏书章

“十五”

2010

贵州科技出版社

图书在版编目(CIP)数据

黔南州“十五”时期到 2010 年人才需求预测研究/韦祖宏主编.—贵阳:贵州科技出版社,2006.12
ISBN 7-80662-520-8

I. 黔... II. 韦... III. 人才—需求—研究—黔南布依族苗族自治州—2000~2010 IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 135838 号

黔南州“十五”时期到 2010 年人才需求预测研究

韦祖宏 主编

责任编辑	陈 凡
封面设计	张 彪
版式设计	士 心
出版发行	贵州科技出版社
社 址	贵阳市中华北路 289 号
邮 编	550001
印 刷	贵阳科海印务有限公司
开 本	760×1092 毫米 1/16
字 数	230 千字
印 张	13.25
版 次	2006 年 12 月第 1 版
印 次	2006 年 12 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 7-80662-520-8/C·003
定 价	38.00 元

贵州省软科学项目
贵州省哲学社会科学规划课题
黔南州软科学项目

《黔南州“十五”时期到 2010 年 人才需求预测研究》 编委会

主 编 韦祖宏
副主编 梁光华 严忠权 唐官莹
王红兵 韩 明
编 委 吴忠权 黄 胜 石云辉
谢治州 李明江 陆英俊 邹黔生

《黔南州“十五”时期到 2010 年 人才需求预测研究》 课 题 组

课 题 组 组 长 梁 光 华

课题组副组长 韦祖宏 严忠权

课 题 组 成 员 唐官莹 吴忠权 黄 胜 石云辉
 谢治州 李明江 王红兵 陆英俊
 邹黔生 周锦程 罗晓宾 龙 霖
 欧阳大霖

《黔南州“十五”时期到 2010 年人才 资源需求预测研究》 工作领导小组

组 长:蒙启良 州委副书记、州人民政府州长
副组长:吴坤凤 州委副书记
王康振 州委常委、组织部部长
成 员:李居一 州委副秘书长、政研室主任
唐官莹 州委组织部副部长、州人事局局长
梁光华 黔南民族师范学院院长
李 彬 州发展计划局局长
卢文富 州统计局局长
赵日华 州科技局局长
彭建新 州教育局局长
屈景德 州财政局局长
吴 俊 州经贸局局长
周 齐 州扶贫办主任
朱家秋 州编委办公室主任
刘天祥 州卫生局局长
赵天恒 州文化局局长
李国庆 州乡镇企业局局长
王红兵 州人事局副局长
黄 峨 州工商联副会长

序

黔南布依族苗族自治州开题的《黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究》，值自治州建州 50 周年之际圆满结题，并顺利地通过了立项单位组织的专家组的鉴定。值得庆贺的是该课题的研究填补了黔南州乃至贵州民族地区人才资源需求预测研究工作的空白。课题研究结合黔南实际，采用科学方法进行研究和预测，把定性研究和定量研究、宏观研究和微观研究、总量研究和分类研究相结合，使研究成果具有较强的针对性、实用性、可行性、超前性。做得很好，也做得很及时。课题研究成果将为黔南州委、州政府未来制定人才政策和开发人才资源实践提供宝贵的理论参考。

人才资源需求预测研究是一项系统工程，涉及面广，工作量大，《黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究》不仅得到了黔南州委、州政府的高度重视和大力支持，而且得到了各级机关和企事业单位的积极参与，使课题研究进展顺利，取得积极的研究成果。该课题于 2001 年 3 月通过了黔南州科技局软科学计划项目立项；2003 年 5 月，又通过了贵州省科技厅软科学计划项目及贵州省哲学社会科学规划课题项目立项，这说明我们政府高度重视人才研究工作。做好人才研究工作，对有计划、有步骤地开发好、培养好、吸收好、使用好人才具有重要的现实意义。

经济社会发展，人才是保证。在西部大开发中，贵州要抢抓发展机遇，抢占战略制高点，实现经济社会发展的历史性跨越，人才是关键。各级党委和政府要积极响应中央、国务院和省委、省政府号召，落实“人才强省”政策，认真做好人才工作，深化人才工作体制改革，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，加强人才资源能力建设，大力培养各类人才，加快人才结构调整，优化人才资源配置，促进人才合理分布，努力把各类优秀人才集聚到富民兴黔的各项事业中来，为全

面建设小康社会提供坚强的人才保证和智力支持。

各级党委和政府在工作中,必须解放思想,实事求是,与时俱进,树立适应新形势新任务要求的科学人才观。牢固树立“人才资源是第一资源”和“人才资源是活资源”的观念,充分认识人才资源的重要性,充分发挥人才资源在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用。牢固树立以人为本的观念,把促进人才健康成长和充分发挥人才作用放在首要位置,鼓励人才干事业,支持人才干成事业,帮助人才干好事业。在人才资源管理与开发中,要做到“六个着眼于”:一是要着眼于提高人才的数量和质量,大力开发人才资源;二是要着眼于改善人才的结构,努力深化人才的优化配置;三是要着眼于创新政策,构建与时俱进的人才政策框架;四是要着眼于体制创新,建立有利于人才队伍建设的管理体制和运行机制;五是要着眼于人才评价机制创新,坚持德才兼备原则,把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准;六是要着眼于创新环境,大力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会环境。

在“十一五”时期,黔南州委、州政府要实现新一轮发展,实现构建“431”经济发展格局、黔南立体农业产业链和建设“绿色黔南”发展战略及夯实农业基础、建设工业新州、畜牧大州、生态绿州、文化亮州、旅游热州,实现富民兴州的战略构想,在构建和谐社会、新农村建设、全面建设小康社会中有所作为,必须要在了解现有人才资源状况的基础上,进一步整合人才资源,优化人才结构,调整人才布局,根据黔南经济社会发展实际,花大力气做好人才的培养、吸收、开发、使用工作,认真落实人才政策,为人才成长和脱颖而出创造良好的社会环境,不断开创人才工作新局面。

韦祖宏

二〇〇六年八月

目 录

前 言	(1)
概 述	(6)
第一章 黔南州“九五”、“十五”时期人才资源现状分析	(10)
第一节 人才总量	(10)
第二节 “九五”时期黔南州人才结构分布	(12)
第三节 “十五”时期黔南州人才结构分布	(16)
第四节 “九五”、“十五”时期人才改革与发展评析	(21)
第二章 黔南州 2006 ~ 2010 年人才需求预测	(27)
第一节 人才总量需求预测模型	(27)
第二节 三大产业人才需求预测	(70)
第三节 专业结构人才需求预测	(71)
第四节 重点行业人才需求预测	(72)
第三章 黔南州“十一五”期间人才资源开发的政策建议	(75)
第一节 黔南州“十一五”期间人才发展的指导方针	(76)
第二节 黔南州“十一五”期间人才资源开发的政策建议	(77)
附 录	(118)
黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测汇总表	(118)
中共黔南州委办公室 黔南州人民政府办公室关于开展 “十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究工作的意见	(188)
黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究实施方案	(191)
《黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究》研究报 告评审意见	(197)
主要参考文献	(198)
后 记	(199)

前 言

世界上可开发利用的资源有四种,即物力资源、资本资源、信息资源和人力资源,人力资源是可连续开发和可深层次开发的资源。人类社会正在从传统的工业社会向知识经济社会转变。一个国家和地区的竞争优势地位,主要不再是依靠丰富的物质资源,而是依靠掌握先进思想、科学技术和拥有创新能力的高素质人才资源。

人类的生产活动是劳动者与生产资料相结合的过程。人是生产过程中最积极、最活跃、最富有创造性的因素,是生产过程的主体。人的潜能的充分发挥是经济发展的核心和原动力。

党和国家领导人十分重视人才工作。毛泽东同志曾说过,世间一切事物中,人是第一个可宝贵的。只要有了人,什么人间奇迹都可以创造出来。邓小平同志指出,科学技术是第一生产力,并强调,只有靠知识,靠人才,靠教育,才能建成社会主义。江泽民同志强调指出,人才资源是第一资源,要实施人才战略。在全社会必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。胡锦涛同志强调指出,人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。必须从全局和战略的高度,以高度的政治责任感和历史使命感,把实施人才强国战略作为党和国家一项重大而紧迫的任务抓紧抓好,努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才,建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍,充分发挥各类人才的积极性、主动性和创造性,开创人才辈出、人尽其才的新局面,大力提升国家核心竞争力和综合国力,为全面建设小康社会和实现中华民族的伟大复兴提供重要保证。因此,人才资源在国家经济社会发展中具有举足轻重的作用。

当今时代,人才资源已成为经济发展和社会进步“最富活力的第一资源”和“领跑引擎”。不论一个国家还是一个地区,竞争的关键是人才的竞争,即劳动

者技能、智能、科技知识、管理水平和信息量的竞争。要提高产品的竞争力、企业的竞争力和综合实力,必须以人才竞争的优势地位作保证。因此,人才资源作为生产要素越来越多地受到各国政府和管理阶层的普遍关注和重视。

在我国西部地区,资金、人才和生态环境的脆弱往往是制约经济发展和社会全面进步的主要因素。随着党中央和国务院西部大开发战略的实施,国家财政支付力度的加大,投资政策环境的逐步宽松,资金问题将会得到较快解决,生态环境也将得到不断改善,但是人才问题的解决则不是一朝一夕的事情。西部地区要想在国家西部大开发战略和扶贫攻坚战中,抢抓发展机遇,实现跨越式发展,必须重视人才问题。

黔南州为西部省份贵州的少数民族地区,属于国家贫困地区,不仅资金匮乏,而且人才也较为匮乏,因此加强人才资源开发就显得更加迫切而重要。改革开放以来,黔南州经济社会虽然得到了长足发展,但是要实现新一轮发展,要实现中共黔南州委、黔南州人民政府提出的奋斗目标、战略构想和产业布局调整 and 产业升级各项经济指标,就必须强化人才战略观念,整合现有人才资源,加大人才资源的开发力度,紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节,大力加强人才队伍建设,努力把各类优秀人才集聚到富民兴州的各项事业中来,为全面建设小康社会提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

预则立,不预则废。加强人才资源需求预测研究,对增强人才意识,搞好人才规划,提高人才工作效率,加大人才工作力度具有极其重要的现实意义。为了做好黔南州的人才需求预测工作,黔南州人事局和黔南民族师范学院联合申报了《黔南州“十五”时期到 2010 年人才资源需求预测研究》课题,2001 年 4 月获黔南州软科学项目立项,2003 年 5 月,该课题同时通过了贵州省哲学社会科学规划课题和贵州省科技厅软科学计划项目立项。课题立项后,中共黔南州委、黔南州人民政府对本课题研究高度重视并给予大力支持。

人才资源需求预测是一项严谨的研究工作。课题组本着客观、科学、系统的研究原则,从“两个要求”出发,即从人才资源与黔南经济社会协调可持续发展的要求出发,从把人才资源作为黔南战略性资源进行超前储备的要求出发开展了研究。首先,对黔南州“九五”时期和“十五”时期的人才资源现状进行了摸底调查,对人才的数量和结构进行了科学分析。其次,对黔南州“十一五”时期的人才资源需求进行了预测,主要对人才总量需求和人才结构需要进行了科学的预测。最后,针对黔南州人才资源现状和人才资源需求向政府提供科学的政策建议。

在课题研究中我们主要采用了调查研究、文献研究、会议研究、预测研究、专家咨询等研究方法及形式。为做好 2006~2010 年人才资源需求预测,我们对黔南州“九五”、“十五”两个时期的人才现状进行了摸底调查。统计数据涵盖了黔南州范围内可统计汇总的单位,包括党政机关、事业单位、国有企业、非国有企业、中央和省直属驻黔南州单位等,并设计了专门的数据电子录入统计系统。查阅了 1995~2005 年黔南统计年鉴及相关政府文件,收集了大量数据。对各种数据进行了对比分析和拟合匹配,确保了数据的真实可靠。查阅了大量的国内人才需求研究文献,借鉴了各地区人才需求预测研究方法。多次召开专家组成员会议,对课题设计方案、数据对比分析和拟合匹配、预测模型选择、研究报告结构进行反复论证、分析。在预测研究上,以时间序列为维度,采集影响人才需求变化的各种指标,采用多因素综合预测和多元回归预测的方法对 2006~2010 年的人才总量需求进行宏观预测和对三大产业人才需求、重点行业人才需求进行分类预测。

为了有效地构建人才需求预测模型,我们在变量的选取上:排除了受人为因素控制的非经济因素,主要选取经济和社会发展中的财政收入、从业人员、职工人数和人均 GDP 四个因素作为人才需求预测的变量。在数据处理上:主要以采集 1995~2005 年黔南州国内生产总值、财政收入、从业人员、职工人数、地区总人口、人均 GDP、专业人才等数据为预测观测值。在数学模型的构建上:主要对前 10 年的时间序列数据,采用平均增长趋势外推法、一元回归法、灰色系统法和非线性回归法,对各观测时间点上的各项指标进行预测。为解决各项指标数据受政策因素和经济转型期的影响而波动较大的问题,通过比较研究,对各解释变量采用了非线性拟合构建非线性回归模型进行预测,取得了比较理想的结果。在人才总量的预测上:课题组主要采取了以下研究方案,首先对财政收入、从业人员、职工人数和人均 GDP 四个指标,利用 1995~2002 年的数据,构建子模型,对这四项指标在 2003~2010 年各观测时间点的值进行预测,然后再用这些观测点上的预测值对人才总量做回归模型。课题组采用了两种方法,一是利用子模型预测值对人才总量进行预测,得到 2006~2010 年全州人才需求总量增长总计为 28 734 人,年均增长 5.64%;二是利用国内常用的平均增长预测模型对人才总量进行预测,2006~2010 年全州人才需求总量增长总计为 30 651 人。两种预测方法取得的结果是基本接近的,这说明所构建子模型对人才需求总量作非线性多元回归预测是科学的,所用的预测方法是合理可行的。其次对方法一和方法二作比较,结合黔南州经济社会发展实际,对上述两种方法作定量和定性分

析,我们认为,黔南州在未来五年的发展,人才需求的增长应以中等发展速度为宜,约 3 万人。

研究结果表明,黔南州的人才资源经过“九五”、“十五”两个时期的发展,人才总量已达 91 172 人。10 年间,人才总量增加了 36 640 人,年均增长 4.78%。基本实现了贵州省人事人才“十五”计划和 2015 年发展规划中确定的贵州人才资源总量以 4.48% 速度增长的要求,与全国人事人才“十五”期末要求的 6.3% 的增长水平相比,则相差 1.74 个百分点。虽然黔南州的人才事业得到了长足发展,但是人才增长速度低于国民经济发展速度。到 2005 年底,黔南州每万人口拥有人才 226 人,人才密度低于全省和西部平均水平。黔南州人才总量不足,人才人口密度相对偏低,人才的结构性矛盾、经济快速发展与人才增长滞后的矛盾、人才短缺与人才浪费的矛盾仍然是黔南州人才发展中面临的突出问题。这也说明今后一段时间黔南州人才工作尚有很大的发展空间。要确保未来经济的快速、健康、稳定、持续发展,实现小康社会建设的历史性跨越,构建和谐社会,建设社会主义新农村,人才问题不能不成为政府和各行各业高度重视的问题。

课题组根据未来五年黔南州产业结构调整 and 产业结构升级的政策思路和政策导向,通过对未来五年三大产业相关经济指标的预测指数的整理,通过对产业结构构成比重、从业人员增长趋势及三产的劳动生产率等相关数据分析,估计未来五年三大产业的人才需求增长分别为:第一产业可能保持以年均 8% 的速度增长,第二产业以 10% 的速度增长,第三产业以 6% 的速度增长。三大产业人才需求增长的预测数合计为 34 424 人。以人才需求总量 3 万余人计,未来五年专业人才的学历结构若以目前民族地区专业人才学历结构的要求预测,研究生需求数为 600 人;本科生需求数为 9 450 人;专科生需求数为 13 260 人;中专生需求数为 6 690 人。未来专业人才需求的职称结构若以达到全省的能级比结构要求预测,高级职称人才需求数为 1 896 人,中级职称人才需求数为 5 908 人,初级职称需求数为 14 431 人,无职称人才需要数为 7 765 人。

课题组根据《黔南州国民经济和社会发展规划第十一个五年规划纲要》中的经济发展目标、产业结构调整思路 and “九五”、“十五”两个时期人才状况,还对未来全州重点行业人才需求进行了宏观预测,编制了黔南州重点行业人才需求预测表。

课题组认为,黔南州在未来发展过程中,一方面必须抓住西部大开发、新阶段扶贫开发 and 中央加大对少数民族地区扶持力度的历史机遇加快发展,另一方面必须强化“科教兴州” and “人才强州”战略观念,对人才进行超前储备,有计划、

有步骤地培养、开发和引进人才,使人才资源真正成为经济发展和社会进步“最富活力的第一资源”和“领跑引擎”。并提出了十四项建议:一是全面落实科学人才观,大力实施“人才强州”战略;二是创新机制,推进人才工作制度化;三是加强人才培养和吸纳力度,壮大专业队伍总量;四是全面深化教育改革,提升队伍整体素质;五是优化人才布局结构;六是加强各级人事部门自身建设,实现人事干部队伍整体素质的提升;七是实施人才与经济、科技、教育“一体化”战略;八是加强党政人才队伍建设;九是加强企业人才队伍建设;十是加强农村实用人才队伍建设;十一是进一步加强青年人才队伍建设;十二是加强非公经济组织人才队伍建设;十三是加快培养少数民族人才;十四是建好省州级重点实验室和科研基地,吸引、培养和锻炼人才。在可行性政策建议中,课题组还认为,黔南州要在未来五年真正实现构建“431”经济发展新格局、黔南立体农业产业链和建设“绿色黔南”发展思路及夯实农业基础、建设工业新州、畜牧大州、生态绿州、文化亮州、旅游热州,实现富民兴州的战略构想,中共黔南州委、黔南州人民政府应从黔南实际出发,建好三大实验室和两个研究基地。“三大实验室”:一是依托磷化工业和烟草工业优势,建立省州级工业重点实验室;二是依托农业科技成果优势,建立州级农业推广实验室;三是依托畜牧品种丰富的优势,建立州级畜牧饲养实验室。“两个州级研究基地”:一是旅游资源研究基地;二是民族文化研究基地。

在课题研究中,课题组采用了多种方法进行预测研究,在研究中力求不落俗套,大胆创新,实事求是,把定性研究和定量研究、宏观研究和微观研究、总量研究和分类研究相结合,取得了积极的研究成果。特别是在定量研究上,打破了国内常用一元线性回归作预测研究的研究方法,采用了灰色系统法和非线性多元回归法进行研究,对受政策因素影响较大的指标进行了较好的拟合。我们认为本研究成果具有较强的针对性、实用性、可行性、超前性,研究成果将为中共黔南州委、黔南州人民政府在制定人才政策和开发人才资源实践方面提供参考。本课题研究填补了黔南州乃至贵州民族地区人才资源需求预测研究的空白,而且也将为黔南州更好地实施西部大开发战略,有效地整合人才资源,加大人才资源的开发力度,增强经济社会发展的后劲提供理论支撑和实践指导。

课题组

2006年6月26日

概 述

黔南布依族苗族自治州(以下简称黔南州)位于贵州省中南部,东与黔东南苗族侗族自治州相连,南与广西壮族自治区毗邻,西与安顺市、黔西南布依族苗族自治州接壤,北靠省会贵阳市。全州辖二市十县。南北长 249.5 千米,东西宽 207.6 千米,总面积 26 197 平方千米,有汉、布依、苗、水、壮、侗、毛南、仡佬等 37 个民族。总人口 397.36 万人,少数民族占 54%。自治州成立于 1956 年。州府所在地都匀市,是全州政治、经济、文化中心,是贵州的南大门和西南出海的重要通道。

黔南州地处云贵高原东南部向广西丘陵过渡的斜坡地带,地势西北高,东南低。平均海拔 997 米,平均气温 13.6℃ 到 19.6℃。平均降雨量 1 100 ~ 1 400mm。冬无严寒,夏无酷暑,雨热同季,属典型的亚热带温暖湿润的季风气候,有利于各种动植物的繁衍生息。

全州土地以山地和丘陵为主,土层深厚、湿润,有机质含量高。境内植被茂盛,动植物种类繁多,自然资源丰富,为开发农业、林业、牧业、渔业和其他种养殖业提供优越的自然条件。全州现有耕地 189 091 公顷,其中水田占 57%;有园地 80 549 公顷;草地 745 266 公顷,其中 666.7 公顷(万亩)以上草场 33 片,除已成功开发的都匀螺丝壳黑山羊基地,惠水深黔山庄、贵定黄龙山农牧业综合开发项目,独山、龙里牧草种养基地等试验基地外,绝大多数尚待开发;森林面积 66 万公顷;宜林荒山 40 万公顷;还有适宜农、林、牧生产的非耕地 207 万公顷。州内野生植物 1 700 余种,其中药用植物 1 000 多种。具有重要开发价值的有天麻、杜仲、三七、艾纳香、龙胆草、金银花、刺梨等 58 种。野生动物 400 多种,属国家一、二、三类珍稀动物的有华南虎、云豹、猕猴、麝、大鲵(娃娃鱼)、穿山甲等 30 余种。其中药用脊椎动物 112 种,是医药工业发展的原料基地。以“贵州神奇

制药有限公司”为首的数十家制药厂商先后在黔南落户,取得了良好的社会、经济效益。坐落在黔南州龙里县谷脚镇的“中国贵州医药城”已粗具规模。此外,州内还盛产桐油、生漆、核桃、香菇、木耳等土特产品;黔南的烤烟、黑糯米及其黑糯米酒、都匀毛尖茶、贵定云雾茶、瓮安青山茶、罗甸上隆大叶茶等在国内外享有盛名。还有“牛头牌”牛肉干、贵定猕猴桃汁、魔芋粉丝、刺梨饮品、云雾山牌香烟、姜粉、百合粉、苦丁茶等多种产品在国内占有一定份额。农副产品加工有相当潜力。

黔南州面向南部沿海,背靠西南内陆腹地,是西南地区入海最近通道的必经之地。以黔桂、湘黔铁路和 320、321 国道线为主构成了便利的交通网络。贵新(贵阳—广西新寨)高等级公路、株六(湖南株洲—贵州六枝)铁路复线和拟建的贵福(贵阳—福州)、贵珠(贵阳—珠海)铁路以及在建的荔波机场构成四通八达的交通网,对加快黔南经济的发展,将起积极的推动作用。此外,全州 12 个县市,全部开通程控电话、无线寻呼和移动电话,全州联网,与邮政通讯一起,通达全国和世界主要国家。

黔南州有丰富的矿产资源。已探明的有磷、硅、煤、锑、汞、金、锌、水晶石、猫眼石、大理石、辉绿岩等 50 余种。其中,锌矿、水晶石、辉绿岩和锑矿,储量居全省之首。磷矿的储量达 10 亿吨以上,平均品位高达 25%~30%,是我国特大型磷矿山之一。国家投资 50 多亿元建设的瓮福矿肥基地已粗具规模,是亚洲最大的矿肥基地。

黔南州江河交错,水系发达。有中小河流 200 多条,其中最著名的是红水河和都柳江。主要河流分属于长江和珠江两大水系。全州总产水量 327.7 亿 m^3 /年,年径流量 760 亿 m^3 ,水能资源蕴藏量 210 万 kW,总装机容量 62 万 kW。红水河、都柳江梯级电站极具开发价值。2003 年州内发电 52 371 万 kW,加上省内乌江、天生桥等著名大电站的联网支持,电力供应充足,电价优惠,为发展工农业生产打下良好的基础。

黔南山青峰奇,风光绚丽,名胜古迹众多,民族文化悠久,民俗风情浓郁,旅游资源十分丰富。“荔波茂兰国家级自然保护区”,集山、水、洞、林、湖和瀑布为一体,熔旅游、观光、科研考察于一炉,享有“地球上喀斯特地区独一无二的绿色宝库”的盛誉。由它和龙里猴子沟、福泉洒金谷、瓮安江界桥以及福泉古城垣、三都水族风情、荔波中共一大代表邓恩铭故居、都匀百子桥和文峰园为代表的桥城风光、惠水深黔山庄的燕子洞、百鸟河风景区、贵定洛北河漂流等组成的贵州南线丰富多彩的旅游景观,让人流连忘返。