

1011
农村人民公社生产队

财 务 会 计 丛 刊

勤俭办队 民主理财

“农村人民公社生产队
财务会计丛刊”編輯小組編



农 业 出 版 社

基 芒

編者的話

农村人民公社的财务會計工作，是公社整个經營管理工作中的一个重要組成部分。认真地做好这项工作，对于进一步巩固农村人民公社集体經濟，具有重大意义。

几年来，农村人民公社在做好财务會計工作和會計輔導工作方面，創造和积累了許多有益的經驗。为了把这些經驗传播开去，我們准备有计划地把勤儉办队、民主理財、建帳建制、财产物資管理、會計輔導、記帳方法，以及會計技术基本知識等方面的材料，搜集起来，分专题編輯出版，供各地人民公社参考。

这一輯选編了今年上半年各地农村人民公社生产队实行勤儉办队、民主理財方面的材料，共十五篇。这些材料所提供的經驗和具体作法，在学习和推广的时候，都需要注意結合本社本队的具体情况，灵活运用，才能收到实效。

最后，我們希望各地从事农村人民公社财务會計工作的同志，能积极地总结和提供这方面的材料，以便更好地交流經驗，把人民公社的财务會計工作做得更好。同时，也希望对本丛刊提出批評和意見。

一九六三年八月

目 录

增产多 收入多 开支少……………中共吉林省委工作组(1)

——东辽县泉太公社黎明大队勤俭办队的经验

勤俭成风……………中共宾县县委农村工作部(11)
黑 龙 江 日 报 记 者

——宾县雕坊人民公社新华大队第一生产队勤俭办队的调查报告

老灾村勤俭创业……………吴云程 高文斌 李昕昕(22)

——记宿迁县霸王公社小陈庄生产队勤俭办队的事迹

下洼子大队是勤俭办社的好榜样……………(29)

“保险柜”……………中共平山县委办公室(39)

从“一分工”所引起的……………资小羣(43)

从四个队的开支看怎样降低生产

费用……………吉林省农业厅人民公社处(48)

金崗八队实行财务开支分項管理责任制

……………中共公安县委办公室工作组(57)
永和公社党委

加强计划性的一件宝……………中共襄垣县委会(60)

——西河底大队十二队坚持实行“一年早知道”制度的调查报告

事先商量 事后报帐……………裴树兴 郝邦铎(67)

——东王莊生产队找到民主理财的经验

要坚持生产队按月公布帐目的制度

……………中共南充地委农村工作部(73)

三清三公布.....	刘雅南 唐咸前 陈代光(81)
让群众理财.....	中共潼关县委通讯组(86)
社员喜欢“财务墙报”.....	李耀华(89)
社员当家家务清.....	周安让 文贤书(91)

增产多 收入多 开支少

——东辽县泉太公社黎明大队勤俭办队的经验

中共吉林省委工作组

多打粮，少花钱，才能增加收入，这是一个很明显的道理。但是，要做到这一点，却需要做许多深入细致的思想工作和组织工作。东辽县泉太公社黎明生产大队在这方面是一个很好的榜样。

现在，黎明大队的各个生产队已经开始播种大田。十三付耢耙耨谷子，十一付犁杖种大豆。社员们说：“春耕是往地里扬钱，也是往家里攒钱，要是不能拿全苗，秋天就要少打粮。”因此，他们在播种的时候非常精心。犁杖扶得正，格子踩得正，种子点得正。种完一块地马上就压碾子，各队还专门组织一些女社员踏上格子。他们种地用的一整套工具，犁杖、耢耙、拖犁架子是自己造的；套包、兜嘴、点种箕、滤粪筐是自己编的；犁套、“撇绳”、鞭子是自己打的……，只有鐮子和犁碗子算是花钱买的。全大队的十二辆花轮车，也都是初级社时期的“古货”。车棚子坏了自己打车棚；车网子坏了自己换车网，现在的几辆旧车还象新车一样顶使。

黎明大队自然条件不好。但是由于他们坚持执行勤俭办队方针，处处精打细算，集体经济得到了巩固和发展，社员收入逐年增加。1962年，全大队的粮食总产量为一百零九万八千多斤，比1961年增产百分之二十七点五。生产费用逐年下

降。以近三年为例,1960年占总收入的百分之二十五,1961年下降为百分之十七,1962年又降到百分之十五点五;劳动工分分值是:1960年每个劳动日值为一元一角二分,1961年为一元一角七分七厘,1962年为一元二角六分六厘;社員分配部分是:1960年占总收入的百分之五十六,1961年占百分之六十七点七,1962年占百分之六十六点二。集体经济的发展,社員收入的增加,使干部和社員进一步认识到人民公社的优越性。他们一心一意地为发展集体经济尽心、出力。在这个大队传颂着这样一首歌謠:“人民公社是靠山,一心一意加劲干,大河有水小河满,大河没水小河干。”

黎明太队在勤俭办队方面有些什么經驗呢?

克勤克儉的好头行人

“村看村、戶看戶,社員看干部。”这个大队勤俭办队这样好,第一点經驗就是他們有一伙克勤克儉的好头行人。社員們每当提起他們这伙好头行人的时候,都可以在勤俭创业、大公无私、严格执行和模范遵守制度等方面,說出許多生动的故事来。

先說党支部书记徐振国。他在1954年由部队转业回乡以后,就积极参加互助合作运动,被选为互助组长,1955年成立初级社的时候,又被选为初级社主任,公社化后担任大队支部书记。解放前徐振国扛过多年长工,参军以后,在部队里养成了艰苦朴素的好作风,懂得一分錢、一粒粮来得不易,所以在领导社員创业的时候,从来不浪费一个錢。他这样做,也有些人看法不一。有的說:“徐書記太土气,到外边开会找宿住,咱們这么大个队,連店錢也掏不起嗎?”有的說:“徐書記一个錢頂两个錢花,不到刀刃上不出血!”表揚也好,批評也好,徐振

国还是有老主意。他說：“土气比闊气好。”今年1月，徐振国和第一生产队队长陈玉坤到公社开会，晚上八点钟才散会，偏赶上月黑头，徐振国有心貪黑往回走，又担心五十多岁的老队长陈玉坤摔着。于是，他和陈玉坤来到旅店，想在旅店住一宿。把三元錢宿費交了以后，老徐越想越不是滋味，向陈玉坤說：“咱俩住一宿店，真够三个社員掙一天啦！”陈玉坤回答說：“我也觉着这个錢花的大头，貪黑回去吧。”两个人意見相合，把三元錢宿費又要回来了，摸黑走十多里路赶回家。在路上，徐振国对陈玉坤說：“当头行人的受点苦比享福强，咱們往那儿走，群众往那儿跟，能帶好了，也能帶坏了。”这件事陈玉坤很受感动。3月份，陈玉坤領着几名社員去公社开会，有的社員主张住旅店，他就把上次他和徐振国到公社开会的那件事讲給社員听，大伙都不住了，給生产队省了五、六元錢。黎明大队的社員都知道徐振国有个“四角錢”的故事。那是1962年8月，他領着第二生产队車老板去辽源市买胶車，回来已經太阳偏西了。可是他到队就向會計报銷旅費，一点錢，多花了四角，他当时就要回家去取。會計說：“四角錢明天再給吧。”徐振国說：“錢不在多少，不能违反制度！”說完赶忙跑了一里多路，回家把錢取来，結算了旅費。

貧农出身的大队长陆存山(共產黨員)，在模范遵守制度方面也有許多生动事迹。1962年他的孩子得了急病，到医院后，医疗費需五十元。陆存山的老婆說：“大队有錢，你去借点不好嗎？”陆存山說：“大队有錢，可是咱們当干部的随便借錢，社員又怎么办呢？”老陆沒到大队去借，現跑到社員方玉振家借来五十元錢。

大队干部一絲不苟，生产队干部照样学习，上行下效形成风气。第一生产队队长陈玉坤，花錢总要在脑袋里轉几个过，

該花的才花，不該花的堅決不花。比如轅馬鞍子壞了，這倒是應該買的，他還覺得不到該花的時候。於是，他到倉庫里找出幾個破鞍子，讓木匠用兩個修成一個，結果修好了四個鞍子，把錢省下了。他也細心，有一次，他在供銷社看見幾條有紋的新鐸子扔在廢鐵堆里，他花了不幾個錢買回來。把鐸耳子打掉，當鋤子使，既頂用，又省錢。幹部這種克勤克儉的精神，得到了社員們的好評。有的社員說：“咱有這伙好頭行人，算放心啦！”的確，這個大隊的幹部和生產隊的幹部，幾年來沒有一個人欠隊里錢的。社員們說：“咱們的幹部是三個銅錢兩手攥着，一是一，二是二，一點也沒錯。”

這里不僅有一伙好頭行人，還有一伙鉄面无私的會計員，“把家虎”似的保管員。會計姜成武，在互助組時期就当記工員。1955年成立初級社時，又被選為會計，一直干到現在。會計室里整整齊齊地垛着八個木箱，里面裝着從1955年以來的所有的帳目和單據表報，一年裝一箱。他不但做到帳目清楚，執行制度也很認真，不論誰報帳，不合乎財務制度的一律過不去他這道關。有一次，大隊治保主任陳景春外出多花了三角錢，姜成武沒給報銷。他說：“咱們是大隊幹部，一定要帶頭執行財務制度。”社員都說姜會計鉄面无私。老貧農方玉振當保管員快够十年了，工作一貫兢兢業業。初級社時期買的“耢頭”、“滑車子”等等，一直保管使用到現在。他有个木箱子，專用來裝麻袋，每年秋天這完征購糧以後，他就把麻袋普遍清查一遍，該補的補，補好後鎖在箱子里，因此，幾年沒丟過一條麻袋。社員借用小農具，他都隨時記在小本上。有的字不會寫，就画個圖做記號。方玉振不管對誰，總是照章辦事，隊里有个大筐籬，總也不往外借。有一天會計姜成武來借筐籬，方玉振說：“按規矩筐籬不外借，社員來借我沒借，你看你……”沒等

方玉振說完，姜成武就說：“对！应当按制度办事，我不借啦。”

坚持民主理财

在这个大队的干部当中，流传着这样一句话：“好铁能捻几个釘，勤俭办队靠大家才行。”这是这个大队勤俭办队另一条重要經驗。在談到这条經驗的时候，党支部书记徐振国說：“要做到增产多、收入多、开支少，得依靠全体社員，人人关心集体生产、人人爱护公共財物、人人注意节约开支才行，而要做到这一点，光靠干部定几条規章是不行的，必須让社員充分討論，大家做出决定，这样大家才会自觉地遵守制度。”他們取得这条經驗，是从处理社員馮子清损坏了队里的皮鞭子那件事受到启示的。

第一生产队按制度規定，赶牛車要用自制的麻鞭子，不用皮鞭子。可是馮子清有一次出車的时候，拿赶馬車的皮鞭子赶牛車，不小心把鞭杆弄断了，按制度規定，损坏公物应当包赔。队长陈玉坤告訴他包赔的时候，他說：“我是干集体活弄坏的，为什么叫我赔？”队长說：“規定赶牛車的不准用皮鞭子，你为什么用皮鞭子？”馮子清說：“我对这条規定有意見，都是一样赶車，为什么赶胶輪車的使用皮鞭子，我就不能用皮鞭子呢？”爭論了半天也沒有爭出个头緒来。几个队干部在一起一核計，觉得馮子清乱用工具不对，可是在制定农具保管制度的时候沒有让社員充分討論也不妥当。于是晚間召开了社員大会，让社員討論应不应该制定这些規章制度。在討論到赶牛車的应当用自制的麻鞭子时候，队长陈玉坤算了一笔帳，一把皮鞭十四元，全队三辆牛車，一辆車买一把鞭子，就得四十二元，按分配計劃，等于每个劳动日少分二厘八毫錢；如果不买，每个劳动日就可以多分二厘八毫錢。这一算帳，社員們紛紛議論起

来：“真是帐怕细算，赶牛车用麻鞭子就行，为什么要买皮鞭子？这条制度定的对！”“过日子就是这样，不该花的一文也不花。”也有的社员说：“冯子清不知道这条规定有这么大的好处，头一次犯可以原谅。”可是冯子清却说：“一不动，百不摇，我头一个违反了制度，要不按制度办，别人违反了怎么办？”自觉地按规定包赔了皮鞭子。在处理这件事情当中，干部们进一步体验到，要真正做到勤俭办队，必须坚持民主理财的原则，这样才能使社员自觉地关心集体生产，自觉地爱护公共财物，自觉地注意节约开支，形成勤俭办队的风气。所以他们每当制定一项规章制度的时候，总是发动社员充分讨论，大家作出决定，大家共同遵守。这样一来，社员们不仅自觉地遵守规章制度，而且干部没想到的事，社员想到了；干部为难的事，社员帮助解决了。在春耕大忙的时候，一队有一付犁杖犁鞭子断了，少出一付犁杖，就要影响适时播种，队长正在为这件事犯愁，可是第二天全队七付犁杖又全部下地了。原来是社员姜德义趁休息时间把旧犁鞭换上了。社员刁士贵滤粪用的土篮子坏了，有的社员说：“这回你休息吧。”有的社员说：“把没底的土篮子扔了吧！”可是刁士贵没休息，也没把土篮子扔掉，他割来一些柳条缝补好又滤粪了。三队社员王明坤看到队里用的浇车油是外买的，对队长说：“春天哈哈腰，秋天就有油，能省就省。”队里接受了他的建议，在地头地边种上了麻籽。社员王文祥看到队里物品保管得不整齐，对队长说：“看看人家一队，什么东西放在什么地方都有一定，整整齐齐，那才象个生产队呢。”队长接受了他的意见，向一队学习了保管方法。

勤 俭 办 队

黎明生产大队勤俭办队的勤，作到了发动社员勤劳生产，

积极增产粮食，扩大生产范围，发展了多种经营，增加收入；俭，加强经济核算，处处节约开支，降低生产费用，使社员从集体分配的收入增加。

在增加生产方面，他们主要抓以下几个方面，首先增产粮食。一方面抓提高单位面积产量。几年来，这个大队为了提高单位面积产量，采取了很多措施，除了多种高产作物与合理调茬口等以外，主要是抓多积肥，积好肥。他们既采取了多养猪、羊、牛等办法积肥，又抓了沤绿肥。不但抓常年集体积肥，又抓了社员向集体投肥，全大队实行了社员向集体投肥制。1962年施肥面积二千二百四十亩，占总耕地面积的百分之五十四，比1961年增长百分之十四。今年施肥面积占总耕地面积的百分之六十，又比去年有所增加。为了使薄地增产，施肥又多又好。另一方面充分利用土地，扩大播种面积。各生产队地头地边都利用得比较好，种了麻籽。1962年收麻籽一千八百二十八斤，除了卖给国家和生产队留用一部分以外，还分给社员一部分。有的生产队还开了一些荒。其次，在不影响粮食增产的前提下，充分利用资源，积极开展集体副业生产。1962年养猪、拉脚、打柴等收入八千零二十八元，除了解决生产资金以外，还给社员预分一次。1963年计划扩大经营项目，放养八把柞蚕，预计可多收入九百元。这样，总收入和社员的集体所得收入，都会比去年增加。

在节约开支方面，他们主要抓以下几个关键性的问题：（一）备足饲草和节约种子。各队每年都在制订生产计划中，根据牲畜饲草的需要，合理安排谷子播种面积。1962年全大队有牲畜一百一十头，其中役畜七十五头，种谷子七百二十亩，同时，在夏、秋两季，又组织社员收割二万三千斤野草，加上秋天收些豆吻子等，饲草不但足了，还节余一万二千斤，卖

給了缺草的生产队一万一千斤。干部和社員們反映，“不外买飼草，是生产費用少的主要原因。”精选种子，不但能保全苗，还能節約种子。1962年全大队用种三万四千八百斤，平均每亩地下种八斤七两，比1961年節約了二千一百多斤。最近各队又将大豆种一万斤进行了精选，选出破瓣豆等二千四百多斤。社員說，“这要是不选出来，扔到地里也白搭。”（二）節約劳动力。合理使用劳动力，提高劳动效率。在春耕生产中实行了临时編組，以犁定組，根据社員个人技术专长，因人派活，合理計算社員劳动报酬，提高了作业质量。（三）生产队在春耕期間，自制、自編、自产、自修农具。1962年农具购置費仅开支一百五十元，仅这一項，約計节省二千三百元。（四）管理費减少了，队会計除了买帳本之外，很少花錢。干部、車老板等外出接标准补助，多花自己負担。1962年管理費仅开支五百九十元，比上年節約一百九十八元。1963年計劃比1962年少开支二百元，占計劃总收入的百分之零点三一。（五）加强农具等物品保管。各生产队的物品保管很好。农具等有数量有人管，沒有丢失。实行“誰用、誰保管”的办法。車老板使用的車、馬用具，由車老板常年負責。扶犁手負責保管和修理自己使用的工具。对于一些零星物品，由保管員負責，当日借、当日还，损坏包賠。（六）經過社員民主討論建立了一些必要的财务制度、财务計劃和現金、帳目、审批等制度。全大队精打細算的結果，1962年共計節約資金四千五百七十六元，占生产費用的百分之二十八点九。

黎明大队通过勤儉办队把整个經營管理工作提高了一步。各生产队通过勤儉办队，制定了社員向集体投肥、物品保管、基本劳动日、牲畜繁殖奖、牲畜使役和評工記分、分配比例等制度和办法。

加强党的领导

黎明大队所以打粮多，花钱少，勤俭成风，关键在于党支部的具体领导。这个大队的一伙勤创业俭守家的好头行人，是在党支部的教育和监督下成长起来的。起初，这个大队的干部也曾經有大手大脚的现象。比如1960年开展爱国卫生运动的时候，他们用公益金买了不少白灰给各家刷墙壁；买大量的五色纸写标语等等。还不根据实际需要，组织社员修了八个大土仓子，用了一万多分工。因此，社员意见很多。有的社员说：“干部哪样都好，就是手脚太大！”党支部根据这种情况，及时地对党员、干部进行了教育，用“搜钱耙子”和“装钱匣子”的关系，深入浅出地说明了勤俭办队的重要意义。有的党员经过支部教育，检讨说：“过去光寻思不往自己腰包揣就不算毛病，没注意精打细算，今后花钱可得好好算算计了。”党支部在对干部进行勤俭办队教育的时候，善于抓住典型事例，进行好坏对比，使干部自觉地认识到勤俭办队的重要性。1962年春天，第二生产队需要簸箕和撮子，自己不会编织，经过队委会讨论，决定割柳条到编织合作社兑换。不但没花钱，还找回一千二百多元。可是，在这不久，第三生产队队长赵树起却花七元二角钱买来十二个铁兜嘴。党支部书记徐振国抓住这两件事情，对党员和队干部说：“财从细起，聚少成多，咱们可不能乱花钱啊！人家第二队自己不能编的簸箕、撮子用柳条换；第三队能用杏条编兜嘴偏偏花钱买，到底哪种做法对？”大家听了以后受到教育。赵树起脸一红一白的，赶忙作了检讨。第二天他跑到山上割了一大捆榆树条子，找人编了牛兜嘴。黎明大队这伙克勤克俭的好头行人，就是在党支部这样教育和监督下成长起来的。

其次，党支部經常用一些活教材，对社員进行勤儉办队的教育，使社員懂得一分錢与集体和个人的关系。从而人人动手理财。这个大队的第一生产队很注意勤儉，1962年仅从自己备足飼草、精选种子、自造小农具等几个項目，就节约二千零六十六元，平均每个劳动日多分一角三分錢，平均每戶多收入四十五元。党支部就抓住这件事，向社員进行了教育。过去有的社員看到队里有点小来小去的浪费不太注意，說：“元八角的，輪到我名下能攤几个錢，扯那份呢！”经过算細帳，这种思想打消了。社員杜海說“不怕錢少，就怕天长，一天省一角，一年就省老了。省下錢队里生产有本錢，每个人也能多分一份。”1962年春，第二队的干部想把四亩“白露葱”給社員分了，可是社員都不同意。有的社員說，“現在‘小根蒜’都下来了，比小葱更可口，还是把葱卖了吧！”队干部觉得社員說的有理，結果多收入一千多元錢，不但添补一些急需的生产工具，每戶还預支了二十多元，解决了換季的單衣問題。

再次，党支部把勤儉办队做为一項經常工作，日日抓，常年抓。根据不同的生产季节，找出不同的勤儉內容。春耕阶段，正是花錢多的时候，他們就突出抓少花錢；春耕、夏鋤时期花錢少了，可是地蔣弄不好，还要减少收入。于是，他們就抓住保全苗，多鏟多耨。他們通过这些內容，完整地宣传党的各項政策。使干部、社員一时也不忘少花錢，多打粮。

現在，这个大队勤儉办队已經形成风气。在勤儉办队活动中，很重要的一条是干部参加生产领导生产，这既是勤，又是儉。黎明大队党支部总结他們勤儉办队經驗的时候，认为在这方面还做的不够，主要是干部参加劳动少，补助工分較多。党支部决心在1963年內解决这个問題，使勤儉办队收到更好的效果。

勤 儉 成 風

——賓縣糖坊人民公社新华大队第一生产队勤儉办队的調查报告

中共賓縣县委农村工作部 黑龙江日报記者

黑龙江省賓縣糖坊人民公社新华大队第一生产队，在开展“三好”活动中，因为贯彻执行勤儉办社方針好，被評为全县的“标兵”。中共賓縣委员会最近曾向全县各人民公社发出通知，号召大家都来向他們学习，进一步贯彻勤儉办社的方針，巩固集体經濟，发展农业生产，建設社会主义新农村。

新华一队勤儉办队的結果，可以从下面这些数字里看出来：1962年粮食总产量超过春訂計劃的百分之五十一·七，副業收入也比計劃有所增加，农副業总收入比計劃增加了一万五千五百多元。收入增加了，开支却相对地减少，农业、副業生产开支和管理費只占总收入的百分之十八·九九，比原訂計劃降低了百分之十四·多，一共节省一千八百多元。正因为如此，按人口每人平均收入六十六元一角四分錢的計劃，到年終分配时却达到了一百二十一元七角二分錢，比历史上任何一年都多。

为什么新华一队能够这样勤儉办队呢？这主要是因为他們有一个能勤会儉的領導班子，有一群爱社如家、勤儉持家的好社員，还有一套保証贯彻勤儉办社方針的制度和办法。所有这些，就使新华一队的社員們能够克服連續两年自然灾害所带来的困难，使生产获得发展，社員生活得到改善，并在这

个基础上继续稳步前进。

队委干部带头劳动

有一个好的领导班子，是贯彻勤俭办社方针的关键。这个生产队的队委会是团结而坚强的，九名委员当中，贫农和下中农占着绝对优势，在旧社会都受过苦，过过穷日子，养成了勤俭节约的习惯。党的长期教育和多年领导集体生产的磨练，更使他们自觉地接受并发扬了党的艰苦朴素，勤俭节约的革命传统。他们早已把勤俭过小日子的心转向勤俭过集体的大日子，时时想的是怎样为生产队、为社员节省开支，为社会主义建设积累财富。他们常说，全屯五十多户三百多口人，日子过好过歹在大家，也在当家人，都勤俭了，日子才能过好。

生产队干部不断用勤俭办社勤俭持家的思想教育社员。队长杜国财经常以今昔对比的方法，提醒老一辈社员不要忘记过去，鼓励老社员勤奋劳动，努力增产，厉行节约，为下一代人做样子。解放前，这儿是个抗活作月、榜青户聚居的屯子，那时候人们不管怎么干，怎么会过日子，也免不了缺吃少穿，饿于冻毙。现在，吃的不必说是足够的，穿戴的也较齐全，男的青是青、蓝是蓝，女的花花绿绿，赶车的使役员没有没大皮袄的。仅从1962年到现在，就盖起了十九间新房子。有的社员一时把过穷日子的苦楚忘了，不够节俭，经过一提醒，也就马上想了起来。1962年有一次在镪地歇气时，大家正在唠嗑，社员李山为买东西不方便而发了一顿牢骚。杜国财就问他：早先你孩子没衣裳穿光着腚，没饭吃到地里拣黄豆，你都忘啦？看你们现在穿的啥？你穿的是灯芯绒衣服，那么大点儿的孩子就穿上了球鞋，……三言五语，说得李山心服口服。对那些没有尝过被压迫受剥削生活苦难的年轻人，队的干部就经常向他

們讲本屯历史，讲老一辈人的辛酸生活，讓他們知道老一辈人的日子是怎样过来的，从而学会勤俭办队、勤俭持家。

生产队干部还在队里表扬那些热心于勤俭办社和勤俭持家的好社员，用活的教材进行活的教育。男社员孙财、王广仁和女社员李淑芹，老年社员段广山老两口，青年社员王福祥等，都是积极参加集体劳动，爱惜生产队的一草一木，过日子也会俭省的好社员。干部号召大家向他们学习，把队办好，把各家的日子过好。社员们你学我比，谁也不愿意在勤俭上落人后，谁也不愿意把日子过得比别人累赘。少数大手大脚的社员也变得会过日子了。社员韩凤阁，年纪轻轻的，虽然能干活，却好吃好喝，日子越过越紧，干活也越没劲。生产队的干部反复向他宣传孙财家勤俭过日子的事迹，鼓励他好好干；一些社员见面也问他，挺结实的身板，怎么就过不好日子呢？在干部、社员的帮助下，近两年他学会了过家之道，劳动积极，日子也过得象样了。现在他对别人说，“日子得会过，过好了是越好越心盛。”

生产队的干部不仅关心和教育社员勤俭办社、勤俭持家，更重要的是干部能以身作则，给社员作榜样。这个生产队的九名队委委员，除会计因有残疾参加劳动不多以外，1962年能劳动的队委委员，每人平均做了一千七百九十多个工分。队长杜国财达到了一千九百八十多个工分，相当于全队上等劳动力所做工分数。1962年麦收时节，东大沟里漚的麻再不起就要过劲了，天要下雨水很凉，有的社员不愿下水去捞。杜国财走到沟边，脱掉衣服就跳进沟去。社员们一看队长下去了，也都一声没响随着跳下去，不一会儿，就把漚的麻起完了。杜国财说：“当队干部不能脱离生产。光说不干，社员没个服气，只有干部带头，大家才能干得好。”