



苏联集体農莊的 勞動報酬和產品分配

河南人民出版社

目 錄

一、苏联集体農莊的勞動報酬

- (一) 集体農莊的勞動日…………… (2)
- (二) 集体農莊的按件計酬…………… (3)
- (三) 集体農莊的勞動日支出計劃…………… (10)
- (四) 怎样計算田間生產的勞動報酬…………… (15)
- (五) 怎样計算畜牧場管理人員的勞動報酬… (20)
- (六) 怎样計算行政管理人員的勞動報酬…… (25)

二、苏联集体農莊的產品分配

- (一) 集体農莊的分配原則和各項支出…………… (34)
- (二) 集体農莊應該首先完成对國家的义务… (38)
- (三) 集体農莊在分配收入中
应当留出內部需要…………… (46)
- (四) 按勞動日將收入分配給莊員…………… (49)

編輯例言

我省已于今年麥收前后勝利的完成了高級形式的農業合作化，這是一件了不起的大事。為了建設和鞏固我們的高級社，宣傳和介紹蘇聯集體農莊工作中各種成功的和先進的經驗，就有着極其現實的和極其重要的意義。為此，我社組織了一套介紹蘇聯集體農莊的書，全面地介紹蘇聯集體農莊的組織領導、生產管理、財務管理、勞動報酬、政治工作等各個方面的經驗，供農村工作干部、農業社的干部和廣大農民羣眾學習參考。

這套書大約有20多本，到1957年就可以陸續出完。

這套書，是根據已翻譯過來的有關蘇聯集體農莊的書籍和其他有關的材料編寫出來的。在內容和文字上，我們盡量做到淺顯易懂，使一般具有高小程度的讀者都能看懂。但是，我們對蘇聯集體農莊的認識到底還不是很深刻的，可能有的地方介紹得有偏差。讀者如果發現這套書中的任何一本書有差錯，或者對這套書有什麼意見，請及時告訴我們，使這套書在廣大讀者的關懷下出得更好。

1956年5月

一、苏联集体農莊的勞動報酬

(一) 集体農莊的勞動日

勞動日是集体農莊計算勞動的單位，也是計算勞動的標準。因为莊員在集体農莊生產中所化費的勞動力，是按勞動日來計算報酬的。这种勞動日的計算，不是按他所化費的工作時間，而是按他所完成的工作數量和質量來計算的。

勞動日的價值（即勞動日應得的產品數量和現金數目）並沒有統一規定，它是根据各集体農莊經濟發展的情況和勞動生產效率的高低來決定。在經濟發展雄厚、勞動生產效率較高的集体農莊里，勞動日的價值就較高，相反的，勞動日的價值就較低。所以每个莊員要想使勞動日的價值增高，增加勞動日報酬的收入，就必須積極勞動，關心農莊的經濟發展，采用先進技術和先進的生產工具，來增加產品，提高勞動日的價值。

貫徹執行社会主义“按勞取酬”的分配原則，實行以勞動日計算莊員的勞動，就可以大大提高莊員們的勞動積極性和創造性，克服分配中的平均主义傾向。因为勞動日的計算，不是按你勞動一日，就給你算一个勞動日或几个

勞動日，而是根据生產定額來折合勞動日。比如用馬拉双鐮犁地，一個人能犁3畝地（數量），耕6寸深（質量），作為一個勞動日的生產定額，不論勞動多長時間，只要能達到這個生產定額，就給他算一個勞動日；如果他犁了6畝地，仍是6寸深，就給他算兩個勞動日。這樣，只要積極勞動，按照所規定的生產定額工作，作的又多又好，得到的勞動日就愈多。如果勞動不積極，得的勞動日就少。

勞動日只能給實際完成工作的人計算，在疾病或假期中不能計算勞動日。如因疾病影響家庭生活，婦女產前產後的假期，可以根据全體莊員大會的決議，從農莊公益金（即特別基金）中發給適當的物質補助。

不是農莊的成員，不能給計算勞動日，但有特殊情況者，得根据蘇聯政府的特別決定來計算勞動日。如對拖拉機手、拖拉機助手，因為他們既是農莊莊員，又是拖拉機站的工人，他們不僅按勞動日向拖拉機站領取一部分現金報酬，而且還可以由他們所服務的集體農莊，按其勞動日發給實物和現金報酬。這樣就使他們更加關心農莊的生產了。農莊莊員的家屬凡年在12到16歲的少年，雖然他們不是農莊莊員，因為他們是莊員的家屬，所以農莊規定也發給他們勞動手冊，分別按他們所完成的工作計算勞動日。

（二）集體農莊的按件計酬

1. 什么是按件計酬和生產定額？

什么是按件計酬呢？它是一种按照工作者所作勞動的質量和數量給予報酬的办法。比如耙地这件工作，農莊規定出來了耙几畝，耙多深，耙几遍等數量和質量的标准（生產定額），根据这些标准，規定出了勞動日數。如果你能够按照这种規定，完成这件耙地工作，就給你按耙地这件工作計算勞動日報酬。这就是按件計酬。在苏联集体農莊章程（即農業勞動組合章程）第十五条中規定：“集体農莊中之農業工作，都应当实行按件計酬。”

要实行按件計酬，每件工作就必须得規定出一定的生產定額（也叫工作定額）。什么是生產定額呢？就是每个莊員在被派或被委託他的工作上必須完成的勞動量。也是計算勞動日的依据。

怎样制定生產定額呢？生產定額在一定耕畜、机器及土壤的条件下，根据工作性質的簡繁、难易和輕重等情况來制定。由農莊管理委员会負責拟定，并經莊員大会批准，區（即我們的縣——編者）执行委员会審核。

为了在田間工作上实行按件計酬，就必须每件工作上規定出一日的生產定額。实际上就是規定出每个集体農莊莊員，在一定的工作質量的条件下，在一个工作日內必須完成的工作量。

对完成了一日生產定額的莊員，他所得的勞動報酬，叫一日生產定額的報酬率。比如耕欣茬地，用双鐮犁，一

个人，兩匹馬，耕6畝地，7寸深，作为一个生產定額，算是一个半勞動日，这一个半勞動日，就叫一日生產定額的報酬率。

以生產定額，除一日生產定額的報酬率，就是一个工作單位的按件計酬率。比如用兩匹馬，套馬車往地里送糞这一工作，在距离6里远的条件下，一日生產定額規定为30公担，而对送糞的人，他們的一日生產定額的報酬率是一个半勞動日。在这个情况下，送糞的人每送1公担糞，就要支給他 $\frac{1.5}{30} = 0.05$ 个勞動日。这0.05个勞動日，就是一个工作單位的按件計酬率。

由此可見，一个工作單位的報酬率，是由一日生產定額，和一日生產定額的報酬率的大小來決定。所以在实行按件計酬制時，極其重要的因素，是正確地制定一日生產定額和一日生產定額的報酬率。

为了正確的制定生產定額，在一些先進的農莊中，还采用了技術測定法（技術測定法，是在確定某項生產定額之前，选出一些定額測定員，找出先進的莊員進行某項工作，測定員就對他的工作進行觀察，研究他的工作过程、方法、時間等，然后根据觀察所得的材料，來確定生產定額）。这种方法主要有兩種：

第一、勞動時間考察法：是用時或計算某項工作所需的時間，研究進行某項工作的動作。考察員，把所考察的填寫在記錄片上。這樣就可以看到某一种工作到底需要多少時間，怎样作法才好。就可以根据所考察的，來規定同類工作的生產定額。这比估計某項工作的生產定額要精

確得多了。

第二、經驗記錄法：它是要考察一天当中整个的生產量。在開始考察以前，須明了工作的条件，勞動組織的方式，耕畜头數，農具種類，工作性能，土地的情况，按件計酬的形式，工作的日程等条件。这样明了以后，就由某項工作的開始一直到結終，來不断的考察、記載這項工作開始及結束的時間，中間停工的時間及原因，農具及耕畜的速度，到工作完成時記載質量和數量。这样对這項工作不断的考察几次，再將所得的材料加以整理，以此为根据制定生產定額。对于同样的工作，不一定都用一种生產定額，可以用几种定額，这是由于工作条件不同的原因。但是規定得數目过多，也会增加計算的麻煩。

集体農莊还应在每年修定生產定額，在修定時管理委員會应吸收農業專家、生產隊長以及一貫超額完成生產定額的莊員参加，这样能使生產定額制定得更加正確。但是，生產定額的修定，只有在舊的生產定額太低，或是由于勞動組織的改善，从而提高了勞動生產效率時，才能提高生產定額。不过，如果事实上表现出舊的生產定額太高時，也需要適當修正。

2、怎样把工作評成勞動日數？

生產定額規定以后，就要把工作評成勞動日數。为了幫助農莊把工作評成正確的勞動日，苏联農業機關除了对農莊提出定額外，还提出了标准的勞動日數，以推荐給農

莊採用。蘇聯農莊中曾用過兩種的勞動日報酬率：

第一、七級的勞動日報酬率。這是在1933——1934年，蘇聯農業人民委員會，依據蘇聯政府的命令制定的。即是把一日工作定額，評定為0.5到2個勞動日的七級工作的勞動日報酬率。如下圖：

屬於第一級的工作——是容易的和不需要技術的工作，如看守財物、燒除雜草等。第二級工作，也是容易的，但工作者需要有相當的經驗。第三級工作——是不太容易也不太難的，也不需要特別技術的工作。第四級工作——是不太繁重，但却是重要的工作，如耙地等。第五級工作——是屬於熟練技術的田間工

工作級別	一日工作定額的 勞動日報酬率
第 1 級	0 . 5 勞動日
" 2 "	0 . 7 5 "
" 3 "	1 . 0 0 "
" 4 "	1 . 2 5 "
" 5 "	1 . 5 "
" 6 "	1 . 7 5 "
" 7 "	2 . 0 0 "

作，如耕地等。第六級工作——是包括割莊稼、秋耕、開動播種機等工作。第七級工作——是包括特殊技術的工作，如開動打谷機、做木工和鐵工活等。

第二、九級的勞動日報酬率。這是由於農莊在生產中繼續出現了各種新的農業工作，不得不使制定生產定額的工作範圍擴大，因此，過去的七級勞動日報酬率，已滿足不了現代農莊的要求，所以，就在1948年4月19日蘇聯政府決定並批准了把一日工作定額評出為從0.5到2.5個勞動日的九級的勞動日報酬率。如圖：

屬於第八、九級工作的，包括耙地、播種、用機器和用手收割穀物、拔麻、甜菜間苗、飼料青貯、農作物夜間灌溉等一些田間的重要工作。因為這些工作一般說都是最主要、最繁雜而又緊迫的工作，所以應該給評為較高的報酬。

工作級別	一日工作定額的 勞動日報酬率
第 1 級	0.5 勞動日
" 2 "	0.75 "
" 3 "	1.00 "
" 4 "	1.25 "
" 5 "	1.50 "
" 6 "	1.75 "
" 7 "	2.00 "
" 8 "	2.25 "
" 9 "	2.50 "

3、按件計酬有那些形式和種類？

按件計酬的形式主要分為兩種：

第一、普通按件計酬：即是凡莊員所完成的每個單位工作（如鋤一畝地），都付給同樣數目的報酬。比如按標準的生產定額和報酬率，規定耙冬作物地一公頃（折合我國15市畝）。評為0.3個勞動日。那末不管莊員在一個工作日內耙了多少公頃地，每公頃總是算給他0.3個勞動日。這種形式容易計算，也能使每個莊員都關心他所作的單位工作。

第二、獎勵按件計酬：即是对完成和超額完成工作的莊員，進行獎勵。這種形式主要是能鼓勵莊員積極勞動，及時完成農莊的、主要的、緊迫的工作。

按件計酬的種類分為三種：

第一、个人按件計酬：即是計算每个莊員单独進行的劳动。凡是莊員之間不需要分工的，或不需要几个莊員同時参加的工作，通常都用个人按件計酬。属于这些工作的，比如大部分的手工工作。和不需要用複雜机器的工作。采用个人按件計酬的好处，能够避免平均主义，使莊員能更加重視提高工作質量，尽早地完成工作。

第二、小組按件計酬：即是計算由几个人組成的一個小組的劳动。在凡是需要几个莊員同時参加進行一項工作，而每个莊員的工作量又不能单独計算的工作上采用。属于這項工作的，如複雜的机器工作、技術工作等。而計算劳动日報酬的办法，还是按每个人在小組內所担任的工作性質而計算个人所得的劳动日，决不能大伙均分。

第三、分隊按件計酬：即是以隊为單位計算劳动日報酬。但对每个参加工作的莊員，采用个人的評工办法。分隊按件計酬，原則上和分組按件計酬没有什么區別，不过它是需要在大量莊員同時参加某种複雜的農業机器工作上采用的。比如有一生產隊，共有30个人，同時配合一部複式脫粒机工作，怎样來計算每个人的劳动日報酬呢？应当这样計算：如果滾筒選料員的工作，評为2.5个劳动日，而脫粒机的工作定額为15噸（每噸2,000斤）則每打谷一噸，就要給滾筒選料員計算： $\frac{2.5}{15} = 0.166$ 个劳动日。如果馬車裝谷員的工作，評为二个劳动日，在定額相同的情況下，脫粒机每打一噸谷，就要算給他： $\frac{2}{15} = 0.133$ 个劳动日。其他劳动日計算，以此類推。

除了以上三種外，還有一種特殊的形式，即是固定地段上的按件計酬。近幾年來，已在先進的農莊中採用了。凡是在中耕作物、油料作物、工業原料作物的田間管理及收穫期，應該將各地段劃分給個別莊員負責經營，這種交莊員以固定地段工作，來計算勞動日報酬，就是固定地段上的按件計劃。這種辦法能更加提高莊員的勞動積極性和創造性。

(三) 集體農莊的勞動日支出計劃

1、為什麼要制定勞動日支出計劃？

1949年9月19日，蘇共中央和蘇聯部長會議在“關於消滅集體農莊中違反農業勞動組合章程的現象的措施”的決定中，指責了違反農莊正確的支出勞動日的現象。比如擴大管理人員名額，過高的支付行政管理方面的勞動日；依靠勞動日維持對農莊生產無關的人員（如村蘇維埃的職員），以及為農莊莊員個人需要而服務的工作人員（如理髮匠、皮鞋匠、成衣匠等）。所有這一切都浪費了勞動日，使勞動日的價值降低，減低了按勞動日分配給莊員的收入，從而降低了莊員對農莊勞動的關心。

另外，農莊還存在着一些問題。比如因土地肥力不能充分運用，使大批勞動力被消耗，以及不嚴格執行土地耕作、工作期限、播種地的管理等規定等，所有這些問題，在不同程度上都浪費了勞動日。

为了克服这些不合理的现象，防止劳动日实用的浪费，因此，苏联政府在1948年建议各农庄管理委员会，在编制年度生产计划和收支预算的同时，必须制定各生产部门（如田间各种作物及畜牧场、付业、作坊、建筑等）劳动日支出计划。

2、怎样制定劳动日支出计划？

劳动日支出计划的制定，由农庄管理委员会负责，并吸收生产队长、小组长共同参加。劳动日支出计划，是根据庄员大会所通过的生产定额标准和生产任务，来估计各种工作所应用的劳动日数，制定好后，交庄员大会通过。各种工作劳动日支出计划的方法，举例如下：

第一、田间工作的劳动日支出计划，是用生产定额乘各种作物的土地面积得出来的。比如计划耙麦田568公顷，生产定额为每耙3.5公顷，计1.5个劳动日，每公顷平均为0.43个劳动日，那末在568公顷土地上所需劳动日数即是： $568 \times 0.43 = 244.24$ 个。这种方法可以运用到所有田间作物中去。

每个生产队在自己生产计划中，同样应该按上述方法计划本队每一种工作的劳动日支出，以便有计划地组织和分配本队的劳动日。使每一庄员都有同等工作量的机会。

第二、畜牧场的劳动日支出计划，是按农庄庄员大会通过的畜产品计划，来计划它所需的劳动日，绝大部分工作是采用个人计件制，因此需要个别计算。

比如一个挤奶人員負責飼養了10头乳牛，每头平均挤奶量为1,720公升，全年共挤奶17,200公升，计划在放牧时期挤奶9,487公升，按生产定额放牧时期（从5月15日到10月15日）日每挤100公升奶为1.8劳动日，那末在放牧时期所需劳动日数即是： $(9487 \div 100) \times 1.8 = 170.77$ ，在牛舍饲养时期（从10月15日至5月15日）挤奶为7,713公升，牛舍饲养时期的生产定额为每100公升是3.2个劳动日（含脂量也有一定的规定），那末在牛舍饲养时期所需要的劳动日数即是： $(7713 \div 100) \times 3.2 = 246.81$ 。

此外挤奶妇除挤奶外，还需看管她饲养的乳牛所生的小牛（负责饲养20天）。按生产定额每生一头小牛得15个劳动日，10头乳牛计划生10头小牛，共计150个劳动日。另外，当挤奶妇完成各个时期挤奶计划时，在牛舍饲养时期，每挤100公升奶要附加一个劳动日，那末，在牛舍饲养时期完成挤奶量7,713公升，就应该附加77.13个劳动日，在放牧时期，每挤100公升奶要附加0.5个劳动日，那末在放牧时期挤奶量为9,487公升，应附加47.44个劳动日。

这样把以上各项所需的劳动日数加在一起，即： $170.77 + 246.81 + 150 + 77.13 + 47.44 = 692.15$ 劳动日。这就是养牛场支出劳动日计划的计算方法。

关于农庄行政工作人员劳动日的支出计划，是按1948年9月3日苏联部长会议“关于缩减集体农庄行政部门工作人员和调整他们的劳动日”的决议执行的。所有行政人员劳动日不得超过集体农庄全部实际支出劳动日的3—8%。

3、怎样对劳动日支出实行监督？

为了更谨慎和更正确地支付劳动日，1947年联共（布）中央2月全会建议各农庄，对劳动日的支出情况进行监督。怎样对劳动日支出实行监督呢？

第一、要切实执行劳动日登记制度。每队每天要统计一次全队各组、各人的劳动日数，由队长或统计员统计，把每个庄员所作的劳动日数，登入庄员劳动成绩簿里。每隔5天到10天，向管理委员会呈报一次，农庄会计就根据这个呈报登记在各个庄员劳动成绩总簿里。管理委员会每月应向全体庄员公布一次他每月所得的劳动日数。任何庄员都可以来检查自己的、同队和同组的庄员所得劳动日数是否正确，如果发现有不正确的现象，就有权向管理委员会提出，经查究清楚后，予以更正。

第二、要切实执行劳动日支出的检查制度。农庄管理委员会、农庄监督委员会，对农庄各部门支出劳动日的情况，每季至少要检查一次，并在年终分配收入之前，要进行总的检查，检查结果，应向庄员大会报告。农庄主席，每週至少应验收各生产队已完成的工作一次。如果查出违反正确计算劳动日的行为时，就可以建议取消非法给庄员计算的劳动日。并对那些曾算错劳动日的生产队队长、养畜场主任，扣除其5个以下的劳动日。另外，当每个庄员的劳动日经过农庄主席及会计员（簿记员）审查、签字，并登入账册后，即具有法定的效力，否则无效。

附：集体農莊莊員勞動成績簿

——集体農莊莊員勞動成績簿——

——年 ——月 ——日制

莊員姓名——

農莊名称——

勞動登記表第——号

村苏維埃名称——

區名称——

農莊主席
会 計 師 (簽字)

一、勞動日計劃

月	日	勞動日登記 書 号 碼	工作種類	完成工作量	折合勞動日	隊長簽名

二、勞動日的補充与扣除

月	日	为什么補充或扣除勞動日	補充多少	扣除多少

已支付勞動日數 _____ 農莊主席 _____

會計員 _____ 隊長 _____

三、一年內按勞動日收入

月	日	文 件	所得物品	數	量	金	額

(四) 怎样計算田間生產的勞動報酬

1、怎样給生產隊和小組計算勞動報酬?

1948年4月，苏联部長會議在關於“在集体農莊中改善勞動組織，提高勞動生產率及調整勞動報酬的措施”的決議中，曾強調指出：集体農莊在分配收入時，要計算各隊的收穫量，在各隊中要計算小組的收穫量，使獲得較多收穫的隊和小組的莊員，得到較高的報酬，而產量低的隊和小組，其勞動報酬也要低些。

目前，苏联集体農莊中实行三种增加和減少勞動日報酬的办法，就是貫徹了这种精神的，但这三种办法究竟采