



大跃进中的市镇粮食 供应工作经验选编

**大跃进中的市鎮糧食
供应工作經驗选編**
中华人民共和国糧食部購銷貯存局編

財政經濟出版社出版

(北京东总布胡同 10 號)

北京市書刊出版營業許可證出字第 60 號

中華書局上海印刷厂印刷 新华書店总經售

787×1092 毫米 1/32 · 3 5/8 印張 · 80,000 字

1958 年 9 月第 1 版

1958 年 9 月上海第 1 次印刷

印数: 1—10,100 定价: (7) 0.32 元

統一書號: 4005.429. 58. 7. 京型

目 录

前言	3
北京市粮食供应系统职工跃进情况和体验的初步总结	5
湖南省衡阳市粮食供应工作跃进情况和体验的初步总结	17
坚持贯彻群众路线的工作方法,是作好粮店	
工作的重要关键	29
浙江省金华市通过基层整风实现“六好粮站”的经验介绍	40
苦战三月 实现六好	48
贵州省贵定县城关镇实现“六好粮店”的情况和初步经验	53
股室工作如何适应粮店工作大跃进的形势	61
一切从便利群众出发	68
辽阳市第二十六粮食供应站的政治工作	72
处处为群众着想	79
我们是怎样实现“六好”的?	87
上海市新成区油粮行业调整商业网的情况介绍	93
变“有啥吃啥”为“吃啥有啥”	103
重庆市上清寺粮店依靠群众开展节约粮食运动的情况	105
武汉市粮店改进售粮小牌,提高工作效率	109
内蒙古自治区五原县推行“一手钱、一手货”	
售粮法的经验	111
到户收款 送粮上门	114

大跃进中的市鎮粮食 供应工作經驗选編

中华人民共和国粮食部購銷貯存局編

財政經濟出版社

前 言

在总路綫光輝照耀下，在工农业全面大跃进形势鼓舞下，1958年上半年，全国市鎮粮食供应系統，开展了声势浩大，以“六好粮店”为中心内容的大跃进运动。目前，这个运动，正以后浪催前浪的形势蓬勃向前發展。到1958年6月底止，已有北京、河北、山西、内蒙、吉林、黑龙江、甘肃、山东、江苏、浙江、安徽、河南、福建、湖南、湖北、江西、广东等17个省、自治区、直轄市基本上实现了“六好粮店省”。其它省、自治区、直轄市，也有絕大部分或一部分粮店实现了“六好”。我們深信：在党的“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建設社会主义”总路綫的指导下，在全体粮食职工解放思想、政治挂帅，紅專大跃进的形式下，再接再厉繼續努力，在很快時間內，“六好粮店”的花朵，一定会开遍全国；市鎮粮食供应工作必然会出现向技术革命、文化革命的大跃进。

这本小册子，共选編了各地市鎮粮食供应系統大跃进中的經驗17篇。从这些文章中可以看出：粮店工作必須依靠党的領導，一切从生产出發，处处为群众着想，事事走群众路綫。坚持在工作中貫徹政治观点、生产观点、群众观点。粮店工作才会面貌一新，不断前进。“六好”也是不难实现的。

出版这本小册子的目的，是交流傳播各地的先进經驗，借以推动市鎮粮食供应工作的前进。虽然其中有一些文章写得还不够生动、鮮明；時間也有些迟了。但还是值得看一下。这

对推动今后工作还是有帮助的。由于編輯時間倉促和文章来源不够多,很可能有些好的經驗沒有选进去,好在今后还預备选編出版,希望各地粮食部門給予大力支持。

編者

北京市粮食供应系統职工 跃进情况和体验的初步总结

北京市粮食局 1958年3月

按：这篇文章所介绍的主要经验是：結合整風，抓紧政治思想工作，发动职工，依靠职工；充分发挥組織作用，领导干部深入基层，管理干部走出办公室。在提高职工社会主义觉悟的基础上，掀起了学先进、比先进、赶先进的大跃进高潮，大大推动了粮食供应工作。刘少奇同志在中共八届二次会议的报告中指出：“思想工作 and 政治工作永远是一切工作的灵魂和统帅。在任何情况下，放弃或者忽略党的思想和政治工作，就会脱离群众，迷失方向。”北京市的经验告诉我们：粮食供应工作，必須政治挂帅，才能跃进，再跃进！

北京市粮食供应系統共有基層粮店 1,087 个(其中城区 478 个)，从业人員 3,890 人(其中城区 2,151 人)，每月供应任务 13,000 万斤(其中粮店出售的 9,970 万斤)，几年来在粮食供应工作上，虽然完成了任务，但是，由于对广大职工的政治思想工作做得不够，政治空气不高，部分职工不安心工作，計較工时、福利、待遇，因而服务质量低，差錯多，服务态度不够端正。个别營業員常和顧客吵嘴。个别粮店曾被群众叫做“閻王店”“衙門店”，同时由于领导工作不深入，企业管理不善，費用大，因此到 1957 年底全市 1,087 个粮店中，只有 217 个基本达到“六好”，占 21%。

通过整風运动和反右派斗争、整改工作,提高了职工的阶级觉悟,特别是领导改变作风,深入基层参加体力劳动,与售粮员同劳动、同生活,密切了领导与职工的关系。同时由于科长、主任下放做售粮工作,解决了一部分职工认为粮食工作没前途的轻商思想;以及居民群众在鸣放辩论中,对一些粮店的工作质量、服务态度提出了尖锐的批评,对粮店职工起了很大的震动作用。因而职工的思想情况有了新的转变。当党中央提出在十五年内或者更多一点的时间(按:中共八届二次会议已改为,争取在十五年,或者更短的时间内),在钢铁和其他重工业产品产量方面赶上或超过英国,十年内实现农业发展纲要(修正草案)40条的战斗任务以后,职工们在多、快、好、省,勤俭建国、勤俭办企业的方针及彭真市长对北京市商业工作提出“三少、两好、一便利”(费用少、人员少、损耗少,服务质量好、商品质量好,便利群众)的工作方向的启发鼓舞教育下,掀起了全体职工学先进、比先进、赶先进的思想大跃进。提出了“苦干十年,以店为家”的豪迈口号。经过迅速而及时的组织和领导,工作上的大跃进开始了。不少粮站、粮店发挥了革命的干劲。打破常规,不限营业时间,随来随卖,星期、节日不休假,实行五自(自卸粮,自补麻袋面袋,自送包装、货款,自修房屋、自行车,自洗工作服),和提出了节约费用开支,向“六好粮店”迈进,以及精简人员、提高工作质量等规划,这时,跃进的苗头已经出现。市供应系统的领导抓住了群众干劲起来的时机,经过一系列的会议,综合提出了全市供应系统大跃进的全面奋斗指标,召开了一次声势壮阔的誓师大会,在会上区与区、店与店之间开展了比干劲的挑战应战热潮,当场贴出了大字报178张,因而领导上原来提出的跃进指标,再次三次被突破,最后通过的是:

1. 1958年第二季度全部实现“六好粮店”。

2. 节约費用 176 万元。

3. 精减售貨員 800 人。

4. 改善經營管理,节约粮食 172 万斤。

5. 第一季度全部实现“四無”。

此外,郊区售貨員为了支援农业生产,并提出全年积肥 1,000 万斤,参加农业劳动 5,000 个工作日。现在全体供应职工日以繼夜的进行忘我劳动,为实现上述指标,千方百計的想办法、挖潜力、破陈規、堵漏洞。2月14日宣武区供应站首先传来了提前完成“六好”的捷报,2月28日丰台、东單接着报捷实现“六好”。目前全市已有近 50% 的粮店基本实现了“六好”。跃进正处在高潮阶段。

为了交流經驗,吸取兄弟省、市供应單位有益的帮助,我們初步的將这次跃进工作的开展情况作了一番檢查,提出如下的看法和体驗。

大跃进的高潮是怎样組織發动的

(一)在整風的基础上,抓住整改,做好組織領導和对职工的思想教育工作,为跃进打下基础。在去年下半年全民整風运动中,郊区农民和城区居民鳴放辯論試点时,对一些粮店的營業時間、服务态度、工作方法、粮种質量提出了不少的批評,市供应公司及时的召开各区粮站主任、大組長和部分售粮員的會議,摆出居民与粮店的矛盾,展开了討論分析,一致表示要爭取主动,馬上改正。在去年 11 月 14 日就召开了 1,000 多人的大会,对粮店人員进行思想教育,一致要求積極行动,从 11 月 16 日起在全市粮店中突破八小时營業時間,延長为 10—12 小时。很多粮店对“六好”有了更进一步的認識。灯市口粮店

就是在整風过程中在群众的批評下,从“閻王店”轉变为“六好粮店”。

(二)及时归納、提高和傳播先进經驗是鼓励干劲、掀起赶先进、学先进、比先进的重要方法。当市领导对商業工作提出“三少、兩好、一便利”的指示,以及大力支援农業生产的号召下,开展了对全体职工的思想教育,并組織粮店負責同志参观京西矿区,部分營業員到郊区挖溝渠修水利,向工农学干劲。这时东郊区粮站掀起了支援农業大跃进的高潮,他們半夜为上工地的农民售粮、發粮票和替五保戶送粮到家,并利用業余時間参加修水利和积肥;只东郊站全年为农民积肥 500 万斤,在 2 月份已送給农業社 69 万斤;昌平粮站职工由主任帶头包下 2,340 万斤晾晒任务不雇临时工,到年前已晾晒 600 万斤;宣武区提出了第一季度实现“六好粮店”;前門区提出由职工包运四种粮食,节约費用的指标等等。市供应公司抓住了先进單位的这股干劲,及时向全体职工傳播了这些生动的事例,大大促进了全面高潮的掀起。

(三)召开自上而下的比干劲准备會議和誓师大会,引导群众干劲朝着先进的方向跃进。第一步先召开了扩大預备會議,各站主任、党团支部書記和工会主席及中層大組長、先进工作者参加。在會議上报告了国际上东风压倒西风 and 国内形势、工农業大跃进情况和本系統职工的先进事蹟,提出了公司第三次的修訂計劃草案,前門站在會議上提出了节约費用 20 万元,减少从業人員 90 个人(40%)的挑战,會議即出現了比干劲的战斗气氛,在會議上要求各單位领导回去傳達,組織討論,醞釀条件,准备在大会上比武較量,發动群众准备上台打擂。会后公司分析了各站情况重新修正了指标。第二步召开全体职工誓师大会,比干劲,比先进,比速度。在比干劲大会上,职

工斗志熾烈，50多人在大會上發言，並採取大字報挑戰的形式貼了178張，全體高呼“苦干10年、以店為家”，提出打破常規隨來隨賣，第一季度全部實現“六好糧店”，要求取消一切福利待遇，同時各站、各大組、各店展開了火熱的挑戰：前門站向開支大的東四站挑戰，東四站馬上應戰並向他們提出每月每人供應量4萬斤的條件；“六好糧店”空白點最多的礦區也提出第一季度全部實現“六好”；宣武站七個大組長以2月份提前實現“六好”向全市大組挑戰；石景山站的郭孝順看見本站主任不發言，就遞條子“如果他不代表本站發言，職工就自己挑戰了。”通過大會的促進，出現了向“六好糧店”大躍進的高峯。第三步在基層職工比干劲誓師大會之後，又召開了管理人員的促進大會，使躍進發展上下結合，他們提出走出辦公室，深入基層，會計科職工提出要拿出30%的時間幫助基層工作，並一致決心打破上下班制度，當天工作當天完，基層有事隨時辦，為改善企業管理打下基礎。

（四）進行思想排隊，抓先進，幫落後，帶動全面。工作的躍進實質上是以思想的躍進為前提的。大部區糧站把職工思想分為三類：一種是積極主動能幹能想辦法的，一種是能跟上形勢進展，並能想出辦法的，還有是不推不動，個別有抵觸情緒的。當摸清了思想情況以後，各站採取了先進向落後挑戰，訂立互助合同，攜手合同，及先進與落後談心交朋友等方法，幫助落後趕上先進。如東郊區慈雲寺糧店售糧員楊仲義工作消極，講8小時制度，不願隨來隨賣，通過這一教育，在會上檢討了個人忘本（解放前吃不上飯，棟菜葉把手凍腫了）資本主義思想後，在會上宣誓提出苦干到底的口號；宣武區售糧員王東海不安心工作，服務態度不好，經過領導同志個別幫助和利用會議形式介紹工農兵的一些艱苦奮鬥的生動事例，和我

国建設社会主义的动人远景,大大提高了思想認識,很快的表示态度,檢討錯誤,投入前进行列。

在进行思想教育的时候,要依靠老店員。老店員有業務經驗,他們会回忆对比。有些区召开了老店員座談会,吸收一部青年店員参加,对青年一代的店員进行善意帮助,使其認識今日青年一代在新社会是幸福的,应以主人翁的态度对待工作,进一步提高政治覺悟。許多青年职工向老工人学习,訂立了保教保學合同,不但提高了業務水平,也提高了政治思想水平。此外組織区与区、店与店的竞赛,做好店与店、人与人之间团结的教育工作。如相互提保証,發倡議,建立三角互助合同等等都是推动前进更前进的重要方法。

(五)改变領導作风,领导干部深入基層,管理干部走出办公室,可以积极地鼓励革命干劲,和从試点取得經驗推动全面工作。北京市各区供应站实行了分工負責包干到底的方法,支書抓思想,主任抓業務檢查、工会主席抓發动职工、股長抓分管指标、跑圈蹲点,参与实际業務活动,帮助完成。管理干部也分片包干,經常深入各組、店帮助解决具体問題,如帮助保安寺粮店改进營業場所和售粮手續,不但售貨員感到愉快,也便利了市民。同时对合营粮店派去公方代表整顿業務、提高政治、改变了面貌。各区粮店人員蓬勃的干劲是和領導作风的改进、加强基層業務領導有很大关系的。

(六)抓兩头、帶中間,突破薄弱环节。經驗証明,抓先进树立旗幟,帮助落后赶上先进,中間状态的就会受到很大的激励一齐赶上。对工作中的薄弱环节如消灭差錯問題,要組織力量重点突破,才能打消畏难情緒。宣武区在2月初,大部粮店都达到五好,未完成的主要是差錯,因此他們展开“消灭差錯五日决赛”突破这一薄弱环节,第一个提前实现全区“六好”是

和这种工作方法分不开的。

(七)必須建立制度才能巩固提高运动成果。对“六好粮店”的月检查、季评比以及相应的评比鉴定、奖励办法和貫徹粮店“收工会”、六好记录簿等都是很必要的。

(八)支持职工打破常规大胆改革制度。如延長粮店營業時間，便利居民；与銀行協商延長收款時間，提高貸款回籠率等。

实现跃进指标的措施

經全体职工討論，綜合提出如下办法：

(一)1958年第二季度全部实现“六好粮店”。从現在来看，各区供应站正以突击薄弱环节、突击重点、組織三角竞赛、分片包干、蹲点帮助等多种方法組織职工積極向“六好粮店”跃进。全市到3月5日“六好的粮店”已經达到50%以上。宣武、丰台、东單和坨里工作組等257个粮店，已經全部达到“六好”。在發展的形势上已經成是成片成区的实现“六好粮店”，这就給第二季度全部实现“六好”提供了保証。

(二)節約費用176万元。具体項目措施如下：

1.裝卸搬運費：運費比去年降低13.12%，全年節約394,225元。

措施：

(1)加强計劃生产，实行以銷定产，加大粮店庫存，减少面粉入庫。

(2)实行合理調撥，达到合理运输，在面粉調运上采取大店直达小店分卸，小杂粮实行配車，消灭区内中轉費用。

(3)实行以店定厂短距离調換，消灭迂迴相向运输。对收購的粮食实行就地供应。直綫入庫入厂，火車来換直綫到店，站

台付貨，充分利用廉價運輸工具，減少人牲牲口馱等高价運輸。

2. 節約商品流通費：銷售萬斤糧食費用計劃 30.80 元。比 1957 年實際萬斤費用 35.09 元減少 4.29 元，節約費用 681,000 元，降低 12.23 %。

措施：

(1) 保管費：充分利用舊席，不買一領新席，利用殘廢席片縫席板苫蓋糧垛。加速保管用品的周轉，節約保管費用。

(2) 商品損耗：在保證足斤足兩的原則下，做到付糧準確，不多給也不少付。全年不霉壞一粒糧食。來糧掃車底，地上的糧食揀起，包裝品抖淨，做到推陳儲新，降低損耗，節約 58,000 元。損耗率城區由 1957 年 0.78 % 降到 0.7 % 近郊區由 1957 年 0.883 % 降到 0.8 %，遠郊區由 1957 年 3.124 % 降到 2.5 %。

(3) 利息開支：與銀行協商延長營業時間，增加貨款回籠率，達到當天回籠 80 %，郊區達到 20 %。減少麻袋占用，加速包裝品回空，城區在 1957 年千斤占用 6.66 條的基礎上降到 6.5 條，郊區在 1957 年 8.87 條的基礎上降到 8.5 條。

(4) 低值及易耗品攤銷，充分利用原有工具，全年不購一件新家具，節約開支 68,000 元。

(5) 租賃修繕費：調整商業網，利用舊有房屋，職工自己能修的不雇臨時工，做到自修自補，節約開支 99,400 元。

(6) 經營管理費：節約文具紙張；廢報紙盡量上繳，大燈泡換小燈泡，不急需的燈頭拆掉；和街坊鄰居們搭火燒水，少用煤球；實行管理費定額管理，管理人員每人每月不超過 5 元，非管理人員每人每月不超過 2.5 元，共節約 154,900 元。

(7) 郵電費：實行合用電話，包店傳呼，節約費用 17,400 元。

3. 降低加工成本, 节约电耗: 石磨加工改为机制节约工缴费 168,160 元。石磨加工降低电耗, 每万斤降低 18.28 度, 节约 2,425 元。

4. 减少面袋费用: 节约 491,775 元。

措施:

(1) 加速回空, 城区每店库存空面袋不超过 100 条, 郊区每店不超过 200 条。

(2) 开展粮店按标准样品挑选合格面袋整理后直接送粉厂, 节约运费和整理费。

(3) 扩大面袋收回, 全年由 1957 年收回率 72% 的基础上提高到 85%, 增加 13%, 少投新面袋。

(4) 减少残袋率, 由 1957 年 0.224% 降到 0.204%。

5. 减少基建开支: 主要基建用款节约 12%, 零星基建节约 16%, 共节约 18,200 元。

6. 处理呆滞物资, 加速资金周转, 全年处理 5 万元, 节约利息 3,600 元。

(三) 节约粮食 172 万斤的方法:

1. 提高粗粮加工生产, 节约粮食 412,108 斤, 在 1957 年实际基础上, 加工各项米面 4,034 万斤, 每百斤提高 1.0215%。

2. 节约土粮土面 21 万斤, 各粮店设置土粮箱、土面盆, 便于顾客和本店抖净袋内外土粮土面。抖净空面袋每百条重量不超过 225 斤。

3. 节约饲料用粮 109.8 万斤。

(1) 采用混合饲料, 每百斤混入骨粉 2 斤、蛤蚧粉 2 斤, 节约粮食 4%。

(2) 填鸭饲料每只成长期用粮由 21 斤降到 20.7 斤, 每只减少粮食 0.3 斤, 节约粮食 5.4 万斤。

此外,各粮店并积极动员市民节约粮食(估计全年可节约340万斤),售粮员在工作中与群众打成一片,了解各户人口和用粮情况,作到心中有数,善于发现节约粮食的门路和来源。例如:有些人外出或死亡不销户口,冒领口粮;有些人经常来临时户口不带粮票;有些单位转走临时工粮食未减;有些户多吃副食、零食或常下饭馆,在月底多买小杂粮的,都显示粮食富余,这些情况都是我们动员节约粮食的门路。动员的方式方法也应注意,有的人粮食有富裕,但是不愿当众交出粮票,因此最好到他家里动员节约,有的人喜欢公开表扬,可以上光荣榜当众表扬;对于长期节约粮食著有成绩的,也可以敲锣打鼓送奖状鼓励,以影响推动别人节约粮食。

(四)减少人员的办法:

1. 人员有潜力:

(1)是按人平均负担的供应量小,城区每月售粮5,364万斤,共有售粮员2,122人(其中老弱残病人员占10%),每人每月平均售粮25,000斤,如果适当安排劳动力,可以提高供应量。

(2)业务忙闲不均,例如西四新街口北粮店,三个营业员每月供应11万多斤,每人合4万斤,全月有半个月每天卖800—1,700元,需要三个人,有半个月只卖200—400元,需要两个人,可以抽出半个人力。类似情况各店都有。

(3)店店之间的供应量不平衡,东郊西坝店三个人,月卖8万斤,每人合2万多斤;矿区坨里粮店三个人卖23万斤,每人合8万斤,看来工作潜力很可挖掘。

(4)有的地区商业网过密,城区可以合并91个点。

(5)改进售粮手续,报请市领导废除粮票凭证购粮,减少工作量。