



复员转业军人

FU YUAN ZHUAN YE JUN REN

战斗在建设岗位上

ZHAN DOU ZAI JIAN SHE GANG WEI SHANG

第一辑

上海市兵役局编

上海人民出版社



序 言

上海市兵役局編写的“复員轉业軍人战斗在建設崗位上”一書，真实地反映了复員轉业軍人在社会主义大跃进中的英雄气概。根据毛主席的建軍方針，我們人民軍隊，从来就把参加劳动生产和打仗、作群众工作，作为自己的三大任务。上海市复員轉业軍人同志們繼承和发揚了我軍的光荣傳統，以战斗姿态出現在我国第一个大城市的社会主义建設战綫上，成为一支积极力量，这是上海人民的光荣，也是我軍的光荣。

上海市复員轉业軍人同志的先进事迹，給全国复員轉业軍人作出了光輝的榜样，他們能做到的，其他各地的同志們同样能够做到。在役的革命軍人也应当向这些老战友們学习，我們要以他們那样的干劲和热情，坚决保卫并积极参加祖国的社会主义建設的偉大事业。

譚 政

1958年6月

目 录

序 言	中国人民解放军总政治部主任 譚政大将
破除迷信,以鋁代銅	阮正坤 謝永佳(1)
震动人心的一万元	史 群(8)
讓战斗的荣誉在祖国建設中发光	吳洪俠(17)
不怕困难的人	吳国浩(28)
一定要突破它	林銘光(36)
一个鉗工	阮正坤 謝永佳(45)
紅旗队	赵玉明(58)
雪 夜	蔡根富 張竹林(69)

破除迷信，以鋁代銅

阮正坤 謝永佳

在一个明亮整洁的办公室里，我們訪問了上联电工器材厂总工程师赵安泰同志。他稱贊地對我們說：“楊漢志很會動腦筋，以鋁代銅的試制成功，完全出于我們意料之外，這對我們也是一個教育。兩年以前，我們也準備在開關產品中，逐步實現以別種金屬代銅。可是，在思想多少還有些迷信，結果根本沒有試制……。”

以鋁代銅試制成功的喜報，貼上躍進台後，楊漢志的名字，立刻傳遍了全廠每一個角落。第二天“上聯快報”重複介紹了這個消息。“誰是楊漢志”呢？廠里很多人只知其名，不知其人。模工孫季芳熱心地向大家介紹說：“就是那個年紀很輕，个子矮矮的，大眼睛，經常穿著褪色的黃軍服，最近才下放車間的車工，人家稱呼他小楊的那個。”越來越多的人們，圍着小楊，請他談談究竟。他除了告訴大家在試制中碰到一些問題外，他總是怪不好意思地紅著臉說：“我是個進廠不久的新徒弟，還希望大家幫助我……。”

1957年2月楊漢志由空軍部隊轉業進廠。領導上分配他搞材料定額工作。這項工作，對他來說，是門外漢，一切要從

头学起。他虽然在部队担任过航空修理管理工作，但对厂里精密的开关产品，怎样也插不上手。开始工作的前一时期里，什么稀有金属啦、有色金属啦、低碳钢啦……都搞不清楚；要根据这些材料分出它的用途、用量就更困难……他嘴里不说，心里很着急，经常一个人呆在写字台上暗想，怎样钻进去，使业务熟悉起来。他记住了毛主席“虚心使人进步”的话，他想：路是人走出来的，只要虚心向人家学习，还能老是做外行吗？因此，他暗地里认定了行政组长老王，作为自己的师傅。在老王边教边带的帮助下，小杨没有经过多长日子，逐步掌握了一些业务上的基本知识。只要一有空闲，他就下车间与老师傅们混在一起，了解产品制造过程、金属材料的应用等，来丰富自己的业务知识；业余休息时间，则从科技书橱里，翻阅书籍，进行自学。日子一天天地过去，小杨的工作，开始有了头绪，逐渐钻进了内行的圈子。并且爱上了这个工作。由于他积极钻研业务，在第四季度中，评上了优胜奖。但他并不满足这些微小的成绩。相反地，他以更大的信心，“幻想”在材料方面节约，为国家、企业积累一笔资金。

“双反”运动后，厂里接着来了个大跃进。既不添人，又不增设备，生产指标要比去年增加4倍。这不是一个平常的突击任务，它必须要依靠全厂同志共同努力，而且一定要采取必要的措施，才能保证实现跃进指标。为了响应党的号召，小杨被批准第一批从科室下放到车间，重又当上了过去他曾经干过的“行当”——车工。下放不久，组里小伙子们知道小杨已经近十年不干车床了，也知道小杨的脾气，样样都不肯认输。

于是提出来，与下放干部比个高低。小楊听在心里，跃跃欲試，想立刻来个挑战。可是，不行呀！脱离了十年的車床生活，摸着搖手柄，手臂总不大听话，所以，当大家提出比高低的时候，他不得不縮住了口，可是，心里打定主意：“走着瞧！”

一个星期过去了，小楊第一步熟习了磨車刀的角度。接着在轉速、吃刀上加快，加深，使足干劲，車制的零件，从倒超額达到了超額。渐渐地，他赶上了搭班的小陈，并与他們并駕齐驅，每日都能超額 15%。掌握了車床的脾气，操作起来，就灵便了。仅仅一个月的時間，小楊不但干劲十足，还和組内同志合伙劲了一个脑筋，在車床上装了一只彈簧，使車床能自动落料，减少了輔助工时，使生产效率有了不少提高，每日平均都能超額 25%。有了小楊的革命干劲，不知怎么的，大家也都有了劲儿。小楊最大的优点是虛心、肯干、大胆，生产組长和組員们都称赞他，还写了大字报表揚他。

三月下旬，他参加了市复員轉业軍人跃进大会，回厂的第二天，他就訂出了个人跃进规划。小組討論会上，他表示：要保持革命軍人的荣誉，在生产建設上，发挥作用，不能光使牛力气。在这段時間里，厂里很多老师傅都在搞技术革新。自动冲床、車床，節約材料、压缩工时……的革新事迹，不断涌现出来；小楊看在眼里，心痒极了。他在想：自己是个轉业軍人，工場是戰場，今天在生产上，也应该以軍人的姿态出現，决不能无动于衷。一次他在車制一个銅軸的时候，忽然想起进厂后搞材料定額时，时常听到供銷科叫喊：“銅料困难，要節約用銅！”当时在搞材料工作时，曾想在材料上动些脑筋，但没有方

向，无从着手。

下放在車間，每天接触的是产品零件，他发现口型开关里的一个零件“綫嘴夾架”耗銅量着实不小。在下放前，每逢碰到这个零件时，他总感到这零件如果能以其他金属代替，可以解决供应銅的困难問題。由于当时他对产品的情况不熟悉，不得不把这个問題擱置了起来。現在他摸清了，“綫嘴夾架”的主要作用，并不在于导电，他拿准了这一点后，就忙着翻書本，找参考書，因为他記得在空軍部队工作时，經常接触鋁，对于鋁的硬度性能，防碰性、溫升等几乎与銅一般无二。“綫嘴夾架”能不能以鋁代銅呢？如果能够的話，不是可以節約大量的銅料嗎？

一天，他抱着热烈的希望，踏着坚定的步伐，走进了工程师室，把这个工程师們沒有想到的問題提了出来。工程师立即接受了这个建議，并給予支持和鼓励。

小楊沒等工程师說完，就飞一样的奔到了棧房間，东找西摸的，看中了一堆鋁板。回家后，翻开書本，弄清了鋁的“延伸率”，决定明天业余时间开始試驗，一定要以鋁制“綫嘴夾架”来代替銅。有人背后在講：“凭小楊这点基础，怎么行呢？人家工程师也不敢动……”小楊只装沒有听见全神貫注地在棧房間領取了鋁板，他忘記了鋁板的毛边，刺痛了手指。他忘記了休息，仿制了一只手工做成的“綫嘴夾架”。第二天，就交給了朱工程师。結果因为鋁板太薄，不能用，白費功夫。小楊覺得这沒关系，可以重新来。一脚奔到了供銷科，要求他們买一块1.5公厘厚的苏联規格的鋁板。供銷科得知小楊在动以鋁代

銅的腦筋，真是求之不得。第二天，就為他買來了一張鋁皮，並預祝他能試制成功！

拿到鋁板後，小楊又飛一樣地奔進了車間，開始了試制。他懷着滿腔熱情，把“綫夾架”的落料鋁板，放進了“高溫火爐”，他根據書本和工程師的指導，將溫度控制在攝氏 300 度，然後，取出來，在沖床上沖壓。誰知這麼一壓，灣角處，裂開了一條長縫。小楊呆呆地，急得汗直冒，這怎麼行呢？他急忙去找朱工程師，在工程師的指導下，決定將溫度加高到 340° — 370° 再試，誰知沖壓的鋁板，依舊裂開了縫，說實話，小楊給怔住了。但他沒有死心。反正是試驗，失敗是成功之母，再試！他把溫度再加高到 380° — 400° ，但是，第三、第四次還是失敗了。

連續十一小時的試制，夜班職工已經接近下班。根據廠里的生產和保衛制度，他不得不離開車間。

回到宿舍，他在床上反復的思考，他想，溫度加高到 400 度，已經超出了書本理論的根據，但他又進一步想，書本理論，是通過人的勞動得出的結論，難道自己不能在實踐中發展嗎？

第二天下班，他又到熱處理車間，要求將“高溫爐”再次給予他試制的便利。老師傅答允了他的要求，並附帶向小楊提出了聲明，意思是不要浪費電流，應該踏實地試驗。小楊一面忙着加溫準備，一面思索着昨晚失敗的原因，還敷衍了老師傅的要求：“放心吧！今天不行，明天再試，決不多占你的時間……。”這時溫度已經加高在攝氏 420 度，他和昨天一樣，把鋁板在爐里悶了 50 分鐘，放在沖床中沖壓。心別別地跳，要是再……他不敢多想，急忙把“綫夾架”在沖床上取出來，仔細地一

看,露出了一线希望,发现裂缝已经减少了很多。他好象获得了什么宝贝一样,把昨天试制的几只,象排队一样地,根据温度上升的次序,逐只比较,发现裂缝随着温度的升高,逐步减少。他的信心加强了。加上最近厂里王炳荣在老爷冲床上创



他高兴地将那个“线嘴夹架”拿在手里,走进工程师室,用四个手指向朱工程师翻了一翻,来说明已加到440度的高温。

造了自动工具，楊新富改进的自动車床……他們不知碰到好多困难，現在不是全部實現了嗎？

“路是人走出來的”，這句話鼓舞着他。他回轉身，再作了第七次的試驗，一下把溫度加高到了440度，鋁板取出來時，顏色也發了白。他緊張地冒着汗，將燒紅了的鋁板，迅速地放在沖床上。“蓬！”一聲巨響以後，小楊把“綫捲夾架”取出來後，心幾乎跳出了胸膛，他反復地檢視了這個零件，怎么也找不出一絲裂痕，他高興得連跳帶蹦，將那個“綫捲夾架”拿在手里，走進工程師室，激動得話也說不上來，他只用四個指頭，向朱工程師翻了一翻來說明已加到440度的高溫。朱工程師也裂開了嘴，緊握着小楊的手，並答應他進一步做壽命試驗。

第二天，技術科把這個鋁制的“綫捲夾架”裝在開關里，進行了壽命試驗。誰也意料不到，試驗的結果，機械強度，溫升，防磁性能等技術要求，完全合乎規格，技術鑑定的結果：“以鋁代銅，立即採用”！並且全廠所有D型開關，——D2D3D4D5“綫捲夾架”全部以鋁代銅。成功的消息，從技術科傳遍了全廠，供銷科的同志，立即拿起了算盤，算了一筆細帳，光這一個零件，全年就可節約十噸半銅料，降低成本2%，如果全國推廣，價值之大，無法估算。

小楊，就是以這種敢想敢做的精神，樹立了輝煌的榜樣的。

震动人心的一万元

史 群

一走进合众电工器材厂，簡直使你眼花潦乱，四顧不暇。車間里，机器齒輪在飞快地旋轉着，砂輪噴射着火花。在校驗台上，一会儿紅灯亮了，一会儿綠灯亮了，摆針左右跳動。裝配組里，綫圈、螺絲、導綫还有許多不知名的零件，一堆堆地放在工作台上；裝配好的“电磁开关”一排排地躺在那里。馬达“轟隆”、“轟隆”地旋轉声，冲床“格登、格登”的打眼声，小鋸头清脆的敲击声，这鼓舞人心的声音，使人們忘了疲劳，越干越有勁。

在这激励人們心灵的大跃进的巨浪里，全厂职工燃起了熊熊的革命火焰，新人、新事、新纪录不断涌现出来。这里介紹的，就是一个复員軍人在跃进中的小故事。

“震动人心的一万元”

全厂职工比先进大会开得很起勁。各个生产小組的代表，蜂拥着搶先发言，許多人都把小組指标談了出来。主持会议的工会主席接着宣布：“现在开始个人发言。”話音未落，一个年紀輕輕，头发蓬松，穿着一件磨破了袖口的藏青色中山装的

小伙子，兴冲冲地，三步并作两步地跳上了讲台。他就是电工组的戎忠兴同志，1954年从部队回来的复员军人。

或许由于过份激动吧，他站在台上一时竟说不出话来，双手不时地交搓着。眼光往台下直扫，看到无数只眼睛射出焦急、催促的光芒，好象在说：“你讲呀，讲呀！”他沉默了一会儿，猛地抬起头来，急促而有力地說：“同志们，我讲不来，我的指标很简单：今年里要为国家节约10,000元。措施吗，就是革新技术，多提合理化建议，……”。

啊？节约10,000元？大家都以为耳朵听错了。人们互相传递着惊异的目光，不时回过头来看看他，好象要在他身上发现什么奇迹似的。会场里顿时活跃起来了。许多人在交头接耳，议论纷纷。

“好大的口气啊！10,000元可不简单。”

“说起来容易，做起来可没有那么简单。”

“不是放空炮吧？”

本来这个厂开办七、八年了，不要说一个人一年节约10,000元，就是节约2,000元也难呀！本来电工组的工序又是那么简单，只是接接导线，校验校验，能挤出什么油水来呢？怪不得10,000元引起了这样大的震动。

戎忠兴想在“电磁开关”上找窍门的念头，早在一年前就有了。但那时弄来弄去，毫无所获。他想：“人家七、八年工龄的老工人都是这样干的，找窍门还轮到你吗？”劲就渐渐地松下来了。经过轰轰烈烈的“双反”运动，工业生产大跃进的高潮来了，工业一跃进，各种机床就跟着增加，机床一增加，控制

机床操作的樞紐——“电磁开关”当然也就要大大增加了。但是“电磁开关”本来就供不应求，怎么办呢？这时，戎忠兴看到报上每天都出现新的纪录，新的奇迹，心里象火烧一样，一股强烈的责任感冲击着他。这样，找窍门，创奇迹的烈火又在这个年轻人的心里燃烧起来。

第二天，黑板报上出现了醒目的标题：“震动人心的10,000元”。这个空前的创举成了人们谈论的中心。人们见了，向他祝贺，给他称赞。但是，抱着怀疑态度的人还在议论不休。而且，不知谁还写了大字报，说他：“理论一大套，实际做不到吧？”

在困难面前

戎忠兴听到这些冷言冷语，起初也有些胆怯和畏缩。随着，凄惨的往事涌上了心头。这个29岁的年轻人在旧社会里曾尝尽了酸辛苦楚：那时他家很穷，吃糠咽菜，一天吃不到三顿饱饭，13岁时，就到一家日本人开办的工厂当学徒，当天带着一个盛“六谷粉”的小饭盒，披星戴月，早出晚归。在厂里连牛马都不如，什么都得干，一不小心，日本人的“把头”就拳打脚踢。有一次，“把头”见他作活慢了，“啪啪”就是两记耳光，打得他左耳听觉也失常了，直到现在有时还嗡嗡作响。那时这些苦楚向谁去说？眼泪只有往肚子里流。解放了，他第一次感到人间的温暖。1950年，当祖国召唤青年参军保卫祖国的时候，他毅然地离开了工厂，参加了军事干校。4年来，集体生活的锻炼，党和部队首长的教导，使这个不懂事的孩子变成

了一个坚强的战士。他参军以后，家里也变了样。两个弟弟就了业，家门口贴着“光荣人家”的大红匾，逢年过节，左右邻居还来慰问。他一边想，一边反问自己：“今天在建设祖国的岗位上，在党的新的号召面前，难道就犹豫了吗？难道就胆怯了吗？不！我戎忠兴决不是这种人！”就这样，象在战场上冲锋陷阵一样，一股排山倒海、勇往直前的热情，又在这个年轻战士的心里沸腾起来。

秘密被发现了

这是戎忠兴在“电磁开关”上动脑筋的第五个晚上。

在电工车间里，日光灯放出耀眼的光芒。工作台上，布满了各种工具和大大小小的零件。戎忠兴两眼紧盯着一只“电磁开关”，在那里出神。摸弄了4年的“电磁开关”今天在他面前显得那么陌生，就象第一次看见似的。翻过来，倒过去，一会儿把它拆得七零八散，一会儿又把它装配起来，这样一遍又一遍，手腕疼了，背酸了，乏力的身体只得支撑在椅子上。

“是啊，零件一大堆，但那一个也不能缺，那一个也不能少。怪不得人家说装配工没有什么油水可挤！”他想在装配工序上找窍门的念头落空了。

可是他并没有死心。又反问自己：“这么多的零件，装配起来多麻烦，难道在设计上就没有改进的地方吗？”这个大胆的想法，又使他心里豁然开朗了，迅速地回到工作台前。“电磁开关”又被他拆得零散了。他放下线圈，又拿起导线，放下导线，又拿起螺丝，……他反复观察着琢磨着。忽然间，他双

眼盯住按钮，呆住了。两个按钮，一红一绿，象棋子大小，上面分别写着“开”“停”二字；它嵌在一个黑色长方形的胶木壳上面，把胶木壳翻过来，见里面并排着有两行螺丝，螺丝上有四根导线，通过胶木壳的两端，弯曲回绕地接在“电磁开关”下面的机件上。按钮装置和通常用的电灯开关差不多，不过就是比较复杂一些罢了。

就在这个简单的装置上，他象发现了什么秘密似的。心里琢磨着：如果把胶木壳上面搓上两道槽，装上四只小铁脚，里面都用螺丝嵌住了，不是一样能用吗？这样一来，原来的四根导线可以省掉，木壳下面的两只胶木脚垫也用不着了，螺丝和铁脚也可以铁代铜，而且，装配起来既省力，又省时。这样，既提高产量，又能降低成本。想到这里，他心里充满了胜利的喜悦，脸上浮起了微笑。

当夜，他按照自己的想法，画出了一个只有自己看得懂的草图。“窍门挖不尽，就怕有心人，这句话真是不错啊！”秘密的发现，使他兴奋异常。但到底行不行呢？他还有几分担心。

这一夜他又没有睡得着。

第二天清早，戎忠兴就找模子组组长林鼎兴去了。因为照他的设计，首先要改胶木壳子。林鼎兴一听，拍着胸脯说：“开模子没问题，我保险。”他又找工会主席裘明祥，生产组长洪言生和老工人杨国庆去商量。他们一看到实样，几乎异口同声地说：“这玩艺儿好啊！能行，能行。”同志们的赞扬和支持，使他增强了信心和勇气。

一場爭論

合理化建議委員會研究了戎忠興的建議，結論是：“問題不大，交技術部門研究鑑定”。

技術員曹杰看了戎忠興做的實樣，不覺大吃一驚：



戎忠興說：我不懂什麼常規不常規，現在不是要打破常規嗎？

“啊！你这不是要改变設計嗎？”在他看来，改变設計不是一件寻常的事，一个工人就想随便改动，这也太“那个了”。

“我只是想小小改动一下，”戎忠兴謙虛地說。

“这不合乎設計常規啊！在設計上我从来也沒見過这样的玩艺儿。”

“我不懂什么常規不常規，只要能用就行了！再說，現在不是要大胆打破常規么？”

“同志，問題沒有那么簡單。”他象老师考試小学生似的，向戎忠兴提出了一連串設計技术上的問題。什么开模子人工大呀，絕緣設備不好呀，不要垫木，上螺絲攻鉄脚吃力太大呀等等无穷的忧虑。

戎忠兴虽然不懂設計理論，但依照他4年来的实际操作經驗和初步实验的結果，他胸有成竹地一一回答了工程技术人員所提的問題。

曹杰只得說：“好吧！我一个人不能决定，还要送技术研究組鉴定。”原来，按照規定，有关先进的技术措施，先要經過厂里的技术部門試驗，再送交由同类厂工程技术人員組成的技术研究組鉴定同意，最后經上級公司批准才能执行。

这样，这场爭論暫告平息了。

两个月以后

两个月过去了。厂里在“苦战十天，一翻再翻”的战斗口号下，合理化建議如雨后春笋，各个生产組的定額一再加碼。在每个角落里，都沸騰着比先进，赶先进的热潮。