

新编基层工会工作学习问答系列丛书

工会法律工作问答

主 编 屠国明

副主编 周向琳

中国工人出版社



《新编基层工会工作学习问答系列丛书》——

工会法律工作问答

主 编 屠国明

副主编 周向琳

中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

新编基层工会工作学习问答/冯同庆编著. —北京:中国工人出版社,2005. 1

ISBN 7-5008-2898-5

I. 基… II. 冯… III. 基层组织—工会工作—中国—问答 IV. D412. 6-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 137316 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010)62350006(总编室) 62005038(传真)

发行热线: (010)62005049 62005042

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 上海申光电脑排版印刷厂

版 次: 2005 年 4 月第 1 版 2005 年 4 月第 1 次印刷

开 本: 850×1168 毫米 1/32

字 数: 165 千字

印 张: 7.875

印 数: 5000 册

定 价: 13.50 元

书 号: ISBN 7-5008-2898-5/D·474

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

新编基层工会工作
学习问答系列丛书

总 编： 冯同庆

副 总 编： 杨诞晏

柏宁湘

策 划： 刘少华

责任编辑： 陈大钢

版面设计： 毛国荣

前 言

随着改革开放的深入发展，我国的经济关系、劳动关系发生了深刻的变化，企业的组织形式、经营方式、用工方式、分配方式日益多样化，各种矛盾和利益关系也显得更加复杂。这些前所未有的新情况、新问题向我们提出了严峻的挑战。作为一名新时期的工会干部，作为贯彻落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者，如何在继承和发扬原行之有效工作方法的基础上进行探索和创新；如何在新形势下加强学习、提高自身综合素质和从事工会工作的能力等等。这些都是摆在我们面前的新课题，需要我们认真对待。

首先，我们应该对工会目前所处的地位和所要发挥的作用有个清醒的认识。当前，我国正处于改革和发展的关键时期，社会情况发生着深刻的变革，经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、就业岗位和就业方式多样化日趋明显。在这种情况下，广大工会干部必须从全党、全国、全局的战略高度，充分认识到工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带以及国家政权重要社会支柱的必要性，工会的地位越来越重要，可供工会干部施展身手的舞台越来越宽广。所以，作为职工群众合法权益的代表者和维护者，广大工会干部必须进一步增强使命感和责任感，自觉担

负起时代赋予我们的神圣职责，以昂扬的斗志和良好的精神状态，切实做好新形势下的工会工作。

其次，中国加入 WTO 以后，经济要加快发展，关键在于人的综合素质要尽快提升，新时期工人队伍的知识、技能水平也必须不断提高。为此，中华全国总工会适时提出了开展“职工素质工程”的口号，要求各级工会努力提高职工的思想道德素质、法纪法律素质、科学文化素质、职业技能素质以及创造性思维和市场意识。作为“职工素质工程”的组织者和领导者，工会干部更应该多学一点、学早一点、学好一点，尤其是针对目前工会干部年轻化、知识化的状况，若能够熟练地掌握和运用科学的工作方法，在日常的工会工作中必定能起到事半功倍的作用，必然能更好地为职工群众办实事、办好事。

全总在十四届二次执委会全体会议上讨论通过的《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》中指出：当前和今后一个时期的主要任务是：依法推进工会组建工作，不断扩大工会组织的覆盖面；坚持发展为第一要务，调动职工投身经济建设的积极性和创造性；坚持健全维权机制，建立和谐稳定的社会主义新型劳动关系；坚持服务职工群众，为职工办实事办好事；坚持建设“四有”职工队伍，提高职工队伍整体素质；坚持群众化、民主化、法制化，不断推进自身改革和建设，把基层工会工作提高到一个新水平。

面临新形势、新任务，我们必须清醒地认识到，适应形势发展的需要，切实加强基层工会工作，切实提高

基层工会干部依法履行基本职责的能力和业务水平，是当务之急。为此，我们组织中国劳动关系学院、上海市总工会、江苏省总工会、上海工会管理干部学院、江苏省总干校以及其他部分省市工会的同志和专家精心编写了这套丛书。丛书采用问答的体裁，这些问题都来自基层工会第一线，我们在充分听取了基层工会干部的意见和建议后，进行了有针对性的回答，以期为基础工会干部解疑释惑，加强丛书的实用性和可操作性。

本丛书共有 12 册，分别从工会有关部门的工作职能、基层工会工作的重点等角度对日常操作中经常遇到的一些问题进行了回答。丛书作者在编写过程中还参考了大量的当前最新的工运理论研究成果，以使丛书在解答问题方面尽可能有新意，增加其针对性和指导性，故既可作为各级工会干部和会员群众自学、培训的教材，也可作为基层工会的工具书备用。

如书中有失当和疏漏之处，敬请广大读者指正。

编 者

2005 年 4 月

目 录

前言

第一章 规范劳动关系

- 1、劳动关系双方在订立合同前有哪些权利? (1)
- 2、订立和变更劳动合同应遵循哪些原则? (1)
- 3、劳动合同文本由谁提供? (1)
- 4、对未订劳动合同的劳动者如何保障其权益? (2)
- 5、在职工劳动合同的订立和履行中工会应承担哪些职责? ... (3)
- 6、符合哪些情形的劳动合同无效? (3)
- 7、有关法规对当事人约定的试用期有何规定? (4)
- 8、劳动合同和集体合同的关系如何? (4)
- 9、用人单位分立、合并后的劳动关系如何处理? (5)
- 10、用人单位和实际使用劳动者的单位如何承担对劳动者的义务?
..... (5)
- 11、劳动合同当事人可以对哪些情况约定服务期? (6)
- 12、有关法规对当事人约定的保密协议有何规定? (6)
- 13、当事人能否在保密协议中约定竞业限制的范围、期限
和经济补偿? (6)
- 14、什么情况下可对劳动者的违约行为设定违约金? (7)
- 15、劳动合同在什么情形下中止履行? (7)
- 16、劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同? (8)
- 17、什么情形下,用人单位解除劳动合同应提前通知劳动者? ... (8)
- 18、用人单位在什么情况下可以解除劳动合同? (9)

19、在哪些情况下,劳动合同可以依法终止?	(9)
20、用人单位能否与患职业病和因工负伤的劳动者终止劳动合同?	(9)
21、哪些情形下用人单位不得解除与职工的劳动合同?	(10)
22、如何进行经济性裁员?	(10)
23、用人单位对未成年工应当提供哪些特殊保护?	(11)
24、有职业病危害的作业场所应有哪些要求?	(11)
25、什么是急性中毒事故?	(12)
26、特种作业和特种设备各包含哪些内容?	(12)
27、特种设备的使用必须注意哪些问题?	(13)
28、工会发现企业存在职业危害时应履行哪些职责?	(13)
29、职工违章操作可否享受工伤待遇?	(13)
30、劳动保护设施必须符合哪些标准?	(14)
31、什么是我国现行的标准工时制度?	(14)
32、哪些企业职工可以实行综合计算工时工作制?	(14)
33、符合哪些条件的职工可实行不定时工作制?	(15)
34、企业可以自行决定实行特殊工时制吗?	(15)
35、企业能否实行每周六天工作制?	(16)
36、为保障职工的休息权,法律对加班加点的条件作了哪些限制?	(16)
37、休假日加班是否不受法律规定每月不超过 36 小时的限制?	(17)
38、在哪些情况下职工不得拒绝延长工作时间?	(17)
39、可以用提高劳动定额来延长职工的工作时间吗?	(18)
40、实行综合计算工时工作制的职工一日工作超过 8 小时能否作为加点?	(18)
41、国家对女职工实行哪些特殊劳动保护?	(19)
42、实行综合计算工时工作制的职工节假日正常上班的, 企业不支付加班工资对吗?	(19)

43、哪些节日企业应当放假?	(20)
44、节日正逢劳动者休息日,是否应当补假?	(20)
45、国家对年休假制度是如何规定的?	(20)
46、延长工作时间的工资标准是多少?	(20)
47、什么是工资?	(21)
48、职工哪些劳动收入不属于工资的范畴?	(21)
49、工资分配的基本原则有哪些?	(21)
50、提高工资水平应遵循哪些基本原则?	(22)
51、企业工资分配方式决定的基本原则是什么?	(22)
52、国家如何对工资总量进行管理?	(23)
53、什么是最低工资?	(23)
54、职工的哪些收入不能计入最低工资?	(23)
55、确定和调整最低工资标准的参考因素主要有哪些?	(24)
56、如何确定和调整最低工资标准?	(24)
57、职工未完成生产任务,企业是否可以低于最低工资标准 支付工资?	(24)
58、法律对企业的工资支付规定了哪些保障措施?	(25)
59、企业在支付工资时是否应当提供工资清单?	(25)
60、工资可以代领吗?	(26)
61、职工在特殊情况下的工资应如何支付?	(26)
62、怎样计发生产性停工期间的职工工资?	(26)
63、企业能否代扣职工的工资?	(26)
64、什么是克扣工资?	(27)
65、怎样确定无故拖欠工资?	(27)

第二章 寻求维权渠道

1、国家对劳动争议的定义及其受案范围作了哪些规定? ...	(28)
2、应当如何处理职工与企业发生的劳动争议	(28)
3、什么是调解?	(28)

4、我国的调解制度在劳动争议中有何作用？	(29)
5、工会依据哪些规定参与劳动争议调解？	(29)
6、调解劳动争议应坚持哪些基本原则？	(30)
7、如何体现自愿调解原则？	(30)
8、如何体现依法调解原则？	(31)
9、如何体现据实调解原则？	(31)
10、如何体现劳动争议调解的依法倾斜原则？	(32)
11、承担劳动争议的调解机构有哪几种形式？	(33)
12、一个称职的调解员应具备哪些素质？	(33)
13、调解的程序有哪些？	(34)
14、主持劳动争议调解会应注意哪些问题？	(34)
15、调解员应处理好哪些方面的关系？	(35)
16、调解员在调解阶段有何作用？	(35)
17、什么是调解的技巧？	(36)
18、职工如何向企业劳动争议调解委员会申请调解？	(36)
19、职工应当怎样请人代打"劳动争议官司"？	(37)
20、如何计算职工向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的时间？	(37)
21、申请劳动争议仲裁应按哪些程序办理？	(38)
22、仲裁委员会应在多少时间内向提出仲裁申请的职工 发出是否受理通知？	(38)
23、劳动仲裁委员会受理仲裁案件后应在多少日内结案？	(39)
24、当事人是否可以对劳动仲裁裁决不予受理的案件提起诉讼？	(39)
25、用人单位分立、合并的劳动争议如何处理？	(40)
26、如何处罚不执行最低工资标准的企业？	(40)
27、职工通过哪些途径解决劳动争议？	(41)
28、如何处罚克扣工资或无故拖欠工资的企业？	(42)
29、违法延长职工工作时间的企业,要承担哪些法律责任？	(42)
30、劳动合同当事人违反劳动合同的应承担什么责任.....	(43)

- 31、单位违法解除职工或不签订劳动合同应承担什么责任? … (43)
- 32、各级人民政府如何对用人单位执行劳动法规情况进行督查?
…………… (43)
- 33、劳动合同当事人对劳动保障行政部门作出的具体行政行为不服的可行使哪些权利? …… (44)
- 34、向劳动保障行政部门举报投诉的条件是如何规定的? … (44)
- 35、如何处理集体协商过程中发生的争议? …… (45)
- 36、如何处理因履行集体(工资)合同发生的争议? …… (45)
- 37、工会如何参与单位单方面解除职工劳动合同案件的处理? …
…………… (45)
- 38、工会如何参与处理企业发生的工伤事故? …… (45)
- 39、工会如何参与处理企业发生的停工、怠工事件? …… (46)
- 40、对不缴纳工会经费的司法救济途径有哪些? …… (46)
- 41、阻挠职工参加和组织工会或阻挠上级工会帮助、
指导职工筹建工会的,应承担哪些法律责任? …… (46)
- 42、企业、事业单位、机关对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动其工作岗位,进行打击报复的,该怎么处理? … (46)
- 43、企业、事业单位、机关对依法履行职责的工会工作人员
进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害的,怎么处理? …… (47)
- 44、违反《工会法》的哪些情形,由劳动部门责令恢复其工作
并补发报酬或赔偿? …… (47)
- 45、哪些违反《工会法》的情形,由县级以上人民政府处理? …(47)
- 46、工会工作人员违反《工会法》的规定,损害职工或者
工会权益的,怎么处理? …… (47)
- 47、女职工权益受侵害可向哪些维权部门投诉? …… (48)

第三章 推行集体协商

- 1、什么是集体合同? …… (49)
- 2、什么是专项集体合同? …… (49)

3、什么是集体协商？	(49)
4、集体协商应当遵循哪些原则？	(49)
5、如何理解合法原则？	(49)
6、如何理解平等原则？	(50)
7、如何理解公平合作原则？	(50)
8、如何理解兼顾双方合法权益原则？	(50)
9、如何理解不得采取过激行为原则？	(50)
10、集体合同与劳动合同有什么区别？	(51)
11、集体合同制度是如何产生发展的？	(51)
12、我国集体合同制度是如何产生发展的？	(51)
13、目前有哪些集体合同国际公约和国际建议书？	(52)
14、集体合同国际公约和国际建议书的主要内容有哪些？ ...	(52)
15、什么是集体协商代表？	(53)
16、职工方集体协商代表如何产生？	(53)
17、企业方集体协商代表如何产生？	(53)
18、职工方集体协商首席代表由谁担任？	(53)
19、企业方集体协商首席代表由谁担任？	(53)
20、集体协商代表应具备哪些条件？	(53)
21、集体协商代表应当履行哪些职责？	(54)
22、集体协商代表履行职责的期限如何确定？	(54)
23、职工方集体协商代表享受有哪些法定权利？	(54)
24、依法产生的集体协商代表能否更换？	(54)
25、如何更换集体协商代表？	(54)
26、集体协商代表如有空缺如何处理？	(55)
27、是否可以聘请企业外人员担任集体协商代表？	(55)
28、聘请的企业外人员能否担任集体协商首席代表？	(55)
29、职工方集体协商代表与企业方集体协商代表是同一人 如何处理？	(55)
30、集体协商可以协商哪些内容？	(55)

-
- 31、劳动报酬集体协商主要包括哪些内容? (55)
- 32、什么是工资水平? (56)
- 33、什么是工资分配制度? (56)
- 34、什么是工资分配形式? (56)
- 35、什么是岗位工资制? (56)
- 36、什么是岗位技能工资制? (57)
- 36、什么是岗位技能工资制? (57)
- 37、什么是等级工资制? (57)
- 38、什么是技术等级工资制? (57)
- 39、什么是岗位等级工资制? (57)
- 40、什么是结构工资制? (57)
- 41、什么是工资支付办法? (58)
- 42、什么是奖金? (58)
- 43、什么是津贴? (58)
- 44、什么是补贴? (59)
- 45、津贴与补贴有哪些异同? (59)
- 46、什么是加班加点工资? (59)
- 47、集体合同如何签订? (59)
- 48、集体合同签订前的准备工作有哪几项? (60)
- 49、如何提出集体协商要求? (60)
- 50、集体协商如何进行? (60)
- 51、集体协商时应注意哪些问题? (60)
- 52、集体合同文本草案由谁起草? (61)
- 53、起草集体合同文本草案应当注意哪些事项? (61)
- 54、集体协商就某些问题未达成协议如何处理? (61)
- 55、集体合同草案如何进行审议? (61)
- 56、由谁在集体合同上签字? (61)
- 57、集体合同的期限一般为多长时间? (62)
- 58、在哪些情况下可以变更或解除集体合同? (62)

59、集体合同生效的形式有哪些？	(62)
60、怎样公布生效的集体合同？	(62)
61、什么是集体合同的履行？	(62)
62、集体合同报送审查期限及程序？	(63)
63、集体合同审查哪些内容？	(63)
64、集体合同争议有哪几种类型？	(63)
65、因签订集体合同发生的争议如何处理？	(63)
66、因履行集体合同发生的争议如何处理？	(63)

第四章 进行三方协商

1、劳动关系三方协商机制的性质是什么？	(64)
2、劳动关系三方协商机制应当遵循的原则有哪些？	(64)
3、劳动关系三方协商机制的作用有哪些？	(65)
4、我国的劳动关系三方协商机制的法律依据是什么？	(66)
5、国家协调劳动关系三方会议制度是什么时间建立的？	(66)
6、地方劳动关系三方协商机制协商的议题内容是什么？	(67)
7、上海市劳动关系三方协商机制建制的情况如何？	(67)
8、上海市劳动关系三方协商机制成立以来做了哪些工作？	(68)
9、区、县、街道乡镇一级劳动关系三方协商机制建制的情况如何？	(68)
10、街道乡镇(经济开发区)三方协商机制的法律依据是什么？	(68)
11、如何产生街道乡镇、经济开发区三方机制的协商代表？	(69)
12、劳动关系三方协商机制应设立哪些制度？	(69)
13、劳动关系三方协商机制中,政府的职责和任务是什么？	(70)
14、三方协商机制中有哪些问题及待解决？	(70)
15、关于三方机制的建立体现在哪些国际公约中？	(71)

- 16、劳动关系三方机制与集体协商、集体合同制度的关系怎样？
..... (71)

第五章 开展法律监督

- 1、什么是工会劳动法律监督？ (73)
- 2、工会劳动法律监督的指导思想是什么？ (73)
- 3、工会劳动法律监督有何法律依据？ (73)
- 4、如何理解工会劳动法律监督的地位？ (74)
- 5、工会劳动法律监督有何特点？ (74)
- 6、工会劳动法律监督有何作用？ (75)
- 7、工会劳动法律监督要坚持哪些原则？ (76)
- 8、谁是工会劳动法律监督的主体？ (77)
- 9、工会劳动法律监督的对象是什么？ (77)
- 10、工会劳动法律监督的范围有哪些？ (77)
- 11、怎样对用人单位执行国家有关就业规定的情况进行监督？ ...
..... (78)
- 12、怎样对用人单位执行国家有关订立、履行、变更、
解除劳动合同规定的情况进行监督？ (78)
- 13、怎样对用人单位履行集体合同的情况进行监督？ (79)
- 14、怎样对用人单位执行国家有关工作时间、休息、
休假规定的情况进行监督？ (79)
- 15、怎样对用人单位执行国家有关工资报酬规定的情况进行监督？
..... (80)
- 16、怎样对用人单位执行国家有关劳动安全卫生及伤亡事故
和职业病处理规定的情况进行监督？ (80)
- 17、怎样对用人单位执行国家有关女职工和未成年工
特殊保护规定的情况进行监督？ (81)
- 18、怎样对用人单位执行国家有关职业培训和职业技能
考核规定的情况进行监督？ (81)