

政法部门领导干部实用读本

怎样当好一把手

张世军 主编

河南大学出版社

政法部门领导干部实用读本

怎样当好一把手

张世军 主编

河南大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

怎样当好一把手:政法部门领导干部实用读本/张世军主编. —开封:河南大学出版社, 2002. 5
ISBN 7-81041-948-X

I. 怎… II. 张… III. 政法工作-基本知识-中国
IV. D926.13

中国版本图书馆CIP数据核字(2001)第027033号

责任编辑:王刘纯

装帧设计:张晓红

出版:河南大学出版社

河南省开封市明伦街85号 (475001)

0378-2865100

发行:河南省新华书店

排版:河南大学出版社印务公司

印刷:河南第一新华印刷厂

开本:890×1240 1/32 插页:2

版次:2002年5月第1版 印次:2002年5月第1次印刷

字数:360千字 印张:12.625

印数:1—10000册 定价:35.00元

切实加强政法部门领导班子和队伍建设

(代序)

中共河南省委副书记 李清林

大力推进依法治国,全面提高执法水平,加强政法部门领导班子和队伍建设是关键。今年4月份,省委政法委举办的“省市政法部门主要领导干部研讨班”,紧紧围绕“抓班子、带队伍、促工作、当好一把手”这一主题,结合工作实践,进行了广泛交流和深入研讨,进一步认清了形势,提高了认识,统一了思想,明确了任务,总结了经验,拓宽了思路,办得非常好,非常成功。下面,我想就四个方面的问题谈点个人的体会和看法,供同志们参考。

一、关于学习运用好这次研讨班的成果问题

同志们在研讨班上交流的经验、体会和做法,是大家从事领导工作实践的积累,是对政法工作实践的理性思考,是对领导科学理论研究的深入探索,是难得的宝贵财富。我们只有学习好、运用好这次研讨的成果,用这些好经验、好做法去指导工作和实践,才能更好地推动我们的事业上水平、上台阶。

(一)要虚心学习。毛泽东同志曾说,“虚心使人进步,骄傲使人落后”。同志们在政法各部门从事领导工作,尽管时间有长有短,但各自都积累了一定的经验和体会,都有一套成熟的思路和成功的做法。我们必

。 本文是李清林同志在省市政法部门主要领导干部研讨班结束时的讲话摘要,题目为编者所加。

须记住，尺有所短，寸有所长。人贵有自知之明。每个人既有自己的优点和长处，也有自己的缺点和不足。“三人行，必有吾师”，“满招损，谦受益”。每一个领导干部都要敢于正视自己的不足，都要善于取人之长，补己之短。一把手是一个部门和单位的领头雁，一定要谦虚谨慎，切忌骄傲自满，既不能恃权自傲，也不能恃才自傲，万万不可认为自己事事都比他人强。谦和待人者为“仁”，自满自足者为“骄”。取“仁”去“骄”，人莫不从，人无不服，人无不敬！主要领导干部只有虚怀若谷，敢于正视自己的缺点，勇于承认自己的不足，善于学习借鉴他人的先进经验和成功做法，才能不断地完善自我，取得进步。

（二）要科学运用。理论联系实际是马克思主义的学风。学习经验，必须因地制宜，切忌盲目照搬。这次研讨班交流的经验，涉及不同方面、不同层次，各有特色。这些经验和做法，都是对政法工作规律的正确认识和反映，既是具体的，又是抽象的；既是感性的，又是理性的；既是实践的，又是理论的。学习这些经验，借鉴这些做法，我们一定要掌握其精神实质，要全面领会，全面把握。防止脱离实际，囫圇吞枣，不求“神似”，只求“形似”。

（三）要深化发展。任何事物都是在实践中不断丰富和发层的。我们这次研讨班交流的经验 and 做法也有一个不断发展完善的过程。《吕氏春秋》中有这么一句话：“世易时移，变法宜矣。譬之若良药，病万变，药亦万变；病变而药不变，向之寿民，今为殤子矣。”社会在变，形势在变，工作的对象也在变，我们的思想和做法也应因时而变。就我们交流的经验 and 做法而言，是建立在实践基础之上的，但是随着社会实践的不断变化，如果不对这些经验和做法进行深化发层，这些做法和经验就会过时。所以，我们在运用这些经验和做法指导实践的过程中，要以与时俱进的精神，不断探索，不断总结，不断充实完善，赋予其以新的内容，增强其生命力。

二、关于一把手要不断提高综合素质问题

一把手是一个地区、一个部门、一个单位的核心，在领导活动中处

于主导地位。一把手的综合素质往往决定其领导方式、领导水平和领导效果,决定着事业的成败。

领导素质贵在“综合”。《孙子兵法》云:“将者,智、信、仁、勇、严也。”后人对其解释说:“智者,先见而不惑,能谋虑,通权变也;信者,号令一也;仁者,惠抚恻隐,得人心也;勇者,徇义不惧,能果毅也;严者,以威严肃众心也。五者相须,阙一不可。”可见,自古以来,人们对领导素质的要求都不是单一的,而是综合性的。

我认为,一个德才兼备的一把手,必须具备良好的综合素质,尤其要在提高政治素质、思想素质、知识素质、心理素质和能力素质上狠下功夫。

(一)政治素质。政治素质是由政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性等构成的有机整体,是干部“四化”中的革命化标准。在领导干部的诸多素质中,政治素质始终处于第一位。领导干部只有具备了良好的政治素质,才能使其他素质得以很好的发挥。否则,其他素质再好,也难以充分发挥积极作用。如何提高政治素质?

一要加强政治理论学习,始终保持政治上的清醒和坚定。加强政治理论学习是提高政治素质的重要基础。当前,重点是要加强马列主义、毛泽东思想,特别是邓小平理论和江总书记“三个代表”重要思想的学习。要通过学习,准确把握马克思主义的理论体系,掌握基本原理及精神实质,掌握马克思主义的立场、观点和方法,并用以指导实践。

二要注重理论联系实际,自觉地贯彻执行党的路线方针政策。理论联系实际是提高政治素质的有效途径。江泽民同志说:“马克思主义是从实践中来并被实践所证明了的科学理论,只有联系实际,才能真正学懂,也只有联系实际才能真正用好。从党的历史上看,什么时候理论和实际结合得好,党的事业就蓬勃发展;反之,党的事业就遭受挫折。因此,坚持理论联系实际是个重大的政治问题。”我们每个领导干部不仅要加强理论学习,而且要善于把理论与实际工作相结合,在实践中不断提高自己的政治素质。既有政治理论水平,又有用正确的理论指导实际工作的能力,这样的政治素质才过得硬,才经得起实践的检验。

三要全心全意为人民服务,忠诚地做一个“人民的勤务员”。做“人民的勤务员”,是衡量领导干部政治素质的重要标准。坚定不移地维护和实现最广大人民群众的根本利益,是“三个代表”重要思想的有机组成部分。一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去,是推进党的事业发展的根本工作路线。只有牢固树立了这样的观点,才能得到群众的真心拥护,才能夺取一个又一个胜利。

(二) **思想素质**。党的十五届六中全会指出,“加强和改进党的作风建设,必须把思想作风建设摆在第一位”。思想作风是党的作风建设的灵魂,对学风、领导作风、工作作风和领导生活作风等起着支配作用,是树立良好作风的根本。所以,领导干部要想提高综合素质就必须着重提高思想素质。

一要坚持实事求是。实事求是,一切从实际出发,理论联系实际,是我们党的思想路线。实事求是,是提高一把手思想素质的基本要求。坚持实事求是,就是坚持用马克思主义的认识论和方法论去分析问题、解决问题。能不能做到实事求是,敢不敢在任何情况下都坚持实事求是,这是检验每个领导者是否成熟的主要标志。

二要开展批评与自我批评。批评与自我批评,是提高领导干部思想素质的有效方法。毛泽东同志把批评与自我批评作为我们党的三大法宝之一,多次提倡“知无不言,言无不尽”,“言者无罪,闻者足戒”,“有则改之,无则加勉”,“惩前毖后,治病救人”,“团结——批评——团结”等等,为我们明确指出了开展批评和自我批评的方式方法。每一个领导干部都要拿起并使用好这一有力的武器,勇于正视自身存在的问题,正确对待来自各方的批评意见,在批评与自我批评的过程中,不断认识自己、完善自己、提高自己。

三要加强道德修养。道德修养,是思想素质的固有内涵。一把手是一个地区、一个部门、一个单位工作的组织者,是人民群众的带路人。就其所处的地位和所要发挥的作用来说,决定了一把手必须具备高尚的道德品质。具有高尚的道德品质,就能树立良好的形象,就能产生巨大的感召力。否则,即使是在其他方面具有一定优势,也会失去个人的影响力和凝聚力。俗话说:“己不正不能正人。”各级领导干部必须不

断加强自身的道德修养,自重、自省、自警、自励,在各方面率先垂范,以身作则,言传身教。比如,凡要求别人遵守的制度,自己要带头遵守;凡要求别人做到的,自己要首先做到等等。要通过一言一行,树立自己在群众中的良好形象。

(三)知识素质。江泽民同志指出:“一个党、一个国家、一个民族,特别是像我们这样的大党、大国和人口众多的民族,如果没有科学理论的武装和对各种新知识的掌握,就不可能有真正的腾飞,不可能有现代化的前途。”具体到领导干部来讲,没有知识素质,综合素质就无从谈起。如何提高知识素质?

一要勤奋学习。勤奋学习是提高知识素质的根本途径。古人云,业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随。书山有路勤为径,学海无涯苦作舟。当今世界,新知识、新事物、新理论层出不穷,知识更新的周期越来越短。这种趋势使人们越来越感到“知识恐慌”、“本领恐慌”。领导干部虽然担负着繁重的工作任务,十分繁忙,但是越忙越要发扬雷锋同志提出的“钉子”精神,挤出时间进行学习。只有锲而不舍地勤奋学习,不断汲取新的知识,才能不断提高知识素质。

二要与时俱进学习。与时俱进是提高知识素质的客观要求。江泽民同志曾指出,“现代科学技术日新月异,如果我们的干部不学习,不掌握现代科学文化知识,虽然也能够勉强做些工作,但要做得好是不可能的。同样,虽然也能学到某些建设和改革的道理,但要学得好也是不可能的”。领导干部的工作能力总是与他的学识紧密联系在一起,丰富的知识,有助于正确认识问题、分析问题、解决问题。在社会飞速发展、日新月异的今天,一把手在工作中遇到的新情况、新问题层出不穷,也需要通过不断学习新知识去研究解决。所以说,学习需要与时俱进,只有不断地学习,才能跟上时代发展的步伐。

三要多渠道学习。多渠道学习是提高知识素质的有效途径。首先要善于向书本学习。要根据工作的需要,采取“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,挤出时间来定向读书学习,不断更新和调整自己的知识结构,学会把书本上的理论和自身的领导经验结合起来,努力把书读活。其次要善于向别人学习,虚心学习别人的长处,进一步充实完善自

己。其三要善于向实践学习。实践出真知,学游泳不能光看别人游,必须要亲自下水去实践。既要学会借用别人在实践中的成功经验,及时总结自己的实践经验,还要从这些经验中去寻找规律,并运用这些规律来指导自己的再实践。

(四) 心理素质。心理素质是形成独特领导风格的决定性因素。一个德才兼备的领导干部,需要具备什么样的心理素质呢?

一要有追求崇高理想的精神。昂扬的精神是提高心理素质的基石。理想,是精神的支柱和脊梁骨,指引着前进的方向,生发着激情和斗志。一个有远大理想的人,一定是一个精神生活很充实的人,一个很高尚的人,一个只做物质的主人而不做物质的奴隶的人。领导干部尤其是一把手,有了远大的理想,就会具有坚定的信念,就会产生强烈的事业心和责任感,就能始终充满旺盛的活力,勇于开拓,不断进取!

二要有坚强的意志。坚强的意志是提高心理素质的有力保证。领导干部在工作中会遇到各种各样的困难,在困难面前必须要有迎难而上、知难而进的意志品质,只要确信自己的道路正确,就要勇往直前决不回头。人的生命如洪水奔流,不遇着岛屿和暗礁,就难以激起美丽的浪花。意志坚强的人,往往受阻更拼搏,跌倒即奋起,决不服输,决不畏缩不前。人生能有几次搏,恒心和毅力是达到目的的最近通道。

三要有热爱工作、热情待人、热烈追求的积极情感。热爱是事业成功的开始,充满热情是提高心理素质的不竭动力,不懈的追求是事业成功的必然途径。领导干部在工作中,要有工作的激情、干事的热情、待人的挚情;要克服冷漠、孤傲、嫉妒、虚伪等消极的情感。情感与性格有关,领导者的性格和情感互相影响、互相感染,在一定程度上决定了工作的气氛、人际关系和群体风气。一把手必须永葆积极的情感,克服消极的情感,始终充满团结奋进、勇争一流的蓬勃朝气。

四要具有宽容大度、高瞻远瞩、临危不乱、光明磊落、机智幽默的风度。良好的风度是提高心理素质的必然要求。“厚德载物”的宽广胸怀,可以广泛吸引人才,善于与有个性的人一同共事,敢于重用曾经反对过自己的人。站得高,看得远,是领导者高于常人的地方,如果只关心鼻子下边的一点小利,而视觉狭窄,不明大事,就不能够承担起领导者的责

任。面对任何紧迫、危险的形势，都面不改色、心不跳，镇定如山，这样的领导才会力挽狂澜，成为中流砥柱。领导者处以公心，办事公道，无事不可对人言，才能取信于民，获得部下的信任和爱戴。幽默是人际关系的润滑剂，机智是应变的智慧。领导者具有机智幽默的风度，不仅可以在非常事件中以四两拨千斤，而且可以化干戈为玉帛，获得一片喝彩声。这是领导者个人魅力的独特所在。

（五）能力素质。能力素质即领导者的统帅才能，是领导者的个人素质、思维方式、实践经验以及对领导方法、领导艺术的把握程度，是领导者在领导活动中的具体表现。

一是统帅全局的能力。从历史上看，凡是卓越的领导人，都具有统帅全局的战略头脑，非常重视战略问题。如三国时期的诸葛亮帮助刘备分析天下大势之后，制定了“联吴攻魏”的战略方针，形成了三国鼎立的战略格局。

二是抽象思维的能力。即透过现象抓住本质的能力，理清支流把握主流的能力，总结实践形成概念的能力，在相互联系中摸索规律的能力。领导者要想成为战略家，就要掌握事物的发展规律，按照事物连续性、因果性的关系，根据事物的历史和现状，预见它的发展趋势。这就要求领导者要比一般人站得更高一些，看得更远一些。

三是组织和协调的能力。即善于将有限的人力资源组织起来协调工作的能力，处理工作中的矛盾和冲突的能力，知人和用人的能力，改善人际关系的能力等。如汉朝刘邦重用韩信就是一个典型。韩信在项羽手下时不被重用，毫无建树。刘邦得到韩信后，认为他是一个难得的人才，拜其为大将。之后，韩信为刘邦明修栈道，暗渡陈仓；收复三秦，平定魏地；设十面埋伏，逼项羽自刎乌江，为汉朝的建立立下了汗马功劳。

四是多谋善断的决策能力。领导者决策水平如何，不仅靠领导者的多谋，而且还取决于领导者的善断。做到多谋善断，就必须充分发扬民主，坚持走群众路线。决策的过程，应该是问计于群众的过程。群众最有创造力，群众最有智慧。只有发扬民主，相信群众，才能求得多谋，才能做到科学决策。做到多谋善断，就必须具有在多种方案中对比选优的能力，就必须具有风险决策的精神。只有敢想敢干、敢冒风险，才能开创

工作新局面；如果因循守旧、四平八稳，就不可能推动工作上水平、上台阶。做到多谋善断，还必须具有当机立断的能力。任何方案的优劣都是相对的，总是与特定时间、地点、条件相联系。在决策时，一把手要善于抓住主要矛盾，“两利相权取其重，两害相权取其轻”，敢于当机立断、敢于“快刀斩乱麻”。如果“一等二看三通过”，优柔寡断，缺乏主见，就会丧失良机。

五是自我发展的能力。即不断学习新知识、掌握新技能的能力。包括自学能力、自我反省能力、吸收新事物的能力等等。聪明的领导者，都是十分注意自我发展的。刘伯承元帅就是如此。在抗日战争和解放战争中，他挤时间翻译了许多苏联红军在卫国战争中的作战经验材料。在翻译中，他经常虚心向别人求教，最终成为闻名于世的军事家。

六是不断创新的应变能力。领导活动是一种高度创新的综合活动。对于常规性的问题，可以按照正常程序和常规办法来解决。但对那些非常规的事情，必须靠一把手临场发挥，随机应变。这是一把手必须具备的一种领导能力，也是开创新局面的创造力。在实际工作中，不会有一个可以解决一切问题的固定的万能“妙计”，也不可能有一个可以处理所有问题的通用“良方”。“唯书”、“唯上”，死搬模式、死抠条文去处理问题的领导，除了到处碰壁外，工作上不会有任何建树。一把手要把原则性与灵活性结合起来，根据情况的变化，不失时机地调整原定计划、部署。要多考虑几种可能性，多掌握几套随机应变的对策。只有这样，才能发挥出高超的随机应变能力。

七是知人善任的组织能力。知人善任的组织能力，既包括善于识别人才的慧眼，又包括容纳各种人才的胸怀，还包括大胆用人的魄力等等。中外历史上，不少领导者在这方面进行了有益的探索，总结了不少发现人才、重用人才的方法。有的还归纳出用人的要诀，指出领导者要有“爱才之心、识才之眼、求才之渴、用才之能、容才之量、护才之魄、举才之德、让才之贤”等等，有一定的道理。

实践出真知，实践长才干，实践是提高一把手综合素质的重要一环，也是检验综合素质的重要标准。一把手的综合素质和能力不是与生俱来的。培养和提高自身的素质和能力，最好的捷径，就是学习、学习、

再学习,实践、实践、再实践。要通过学习 and 实践,努力把自己锻炼成为一个素质和能力较为全面的领导者。

三、关于与时俱进、开拓创新问题

时代在发展,历史在前进。提高领导艺术和领导水平,是改革开放和发展社会主义市场经济的需要,是依法治国、建立社会主义法治国家的需要,也是与时俱进、不断开创工作新局面的需要。随着改革的深入,尤其是我国加入 WTO 后,政法队伍和政法工作面临着许多新挑战,一些领导干部遇到了“老办法不管用,新办法不会用”的问题。要适应新形势、应对新挑战、解决新问题,我们必须与时俱进、开拓创新,勇于探索,勤于实践,转变思想观念,改进工作方法,努力提高领导艺术和水平。

(一) 要研究探索在社会主义市场经济条件下的工作方式、方法。发展社会主义市场经济,市场规则发挥着主导作用,同时也对政治、经济、思想、文化和社会生活领域产生重大影响,也使社会组织结构和管理体制发生了重大变革。党政不分、政企不分的管理模式得到了改变,包揽过多、干预过多、直接管理的方式被间接管理、宏观调控的方式所取代。市场观念深入到政治、经济、文化和社会生活的各个方面,人们的市场意识、经济意识、自主意识大大增强。管理、领导工作必须根据这些发展变化,对过去计划经济条件下形成的那种管理模式、管理方式、管理方法进行变革。要摒弃不合时宜的做法,探索新的方式、新的方法,使之适应市场经济需要,做到既能促进市场经济的发展,又能实施有效的管理,提高管理效率。比如,在社会治安综合治理工作中,对外商投资企业、私营企业,我们不能像对国有企业那样实施一样的目标管理、一票否决、责任查究。如何把外商投资企业、私营企业纳入到社会治安综合治理工作体系之中,切实让他们担负起参与维护社会治安的责任,就需要很好地探索,找到切实可行的办法。

(二) 要研究探索在依法治国、建设社会主义法治国家条件下的工作方式、方法。依法治国、建设社会主义法治国家,要求国家的治理、社会的管理都必须依法进行,一切管理活动都必须有法律依据,严格理照

法律程序,充分保障公民和社会组织的合法权益。当前我们国家的法治进程不断加快,人民群众的法治意识、权利意识也不断增强,迫切要求我们提高运用法治手段进行管理、治理的能力,提高依法行政、依法管理的水平。我们各级领导干部的法律观念、法律意识虽然较过去有很大的增强,但是忽视法治、忽视被管理者的权利,以言代法、以权压法、用行政命令推行管理的思维惯势仍然根深蒂固。如何把坚持党的领导同严格依法办事有机地统一起来,处理好遵守法律与执行政策的关系,如何把政策、决策、指示纳入法治轨道,使领导意图与执行法律相结合,如何实现党的领导工作的法制化、制度化,都需要我们认真地探索。

(三)要积极探索在发展社会主义民主条件下的工作方式、方法。发展社会主义民主,要求逐步扩大和充分保障人民群众对国家事务和社会事务的知情权、参与决策管理权和监督权,一切社会管理活动都要尊重而不得损害公民的民主自由权利。随着我国民主进程的加快,公民、法人和其他社会组织的民主意识的增强,过去那种重集中、轻民主,只强调集体意志,而忽视个人意志的领导方式已经行不通了。如何既实施有效的管理,又充分地保障民主,既维护必要的纪律与集中,又坚持民主决策,充分尊重群众的意愿;如何实现二者的有机结合,是一个重大而又现实的课题。

(四)要积极探索在加入世贸组织后的工作方式、方法。我国加入世贸组织,标志着改革开放进入到一个新阶段,既给我们带来了发展机遇,也带来了新的挑战,对政法机关也提出了新的更高的要求。就社会管理和执法工作而言,加入世贸组织,要求提高管理和执法工作的透明度和公开性;要求坚持统一和公平原则,打破地方保护和部门、行业垄断,实行平等保护;要求改进管理和执法工作的方式方法,提高工作效率;要求坚持法治原则,提高依法行政、依法管理水平,公正司法。这些要求对我们长期以来形成的传统的社会管理和执法工作模式,提出了严峻的挑战。政法机关要适应加入世贸组织后的形势变化和要求,就必须改革工作模式、改进工作方法,就必须认真研究和探索适应加入世贸组织后的工作方式、方法。

(五)要研究探索在科技进步和社会信息化条件下的工作方式、方

法。当今时代是科技飞速发展的时代,是知识经济的时代,科技在各个领域发挥着越来越重要的作用。计算机网络技术的发展,使得社会成为信息社会,这对社会的组织形式、运行机制产生了重大影响,使得社会具有大时空、多样化、快速度、高效率的特点。搞好社会管理,做好领导工作,必须具有“眼观六路,耳听八方”的本领。要广泛地收集信息,及时地分析信息,科学地使用信息,提高工作质量和办事效率。政法机关肩负着打击敌人、保护人民、惩治犯罪、维护稳定的职责,要广开信息渠道,善于用网络技术获取信息,做到“彼动我知,未动先知”,牢牢掌握工作的主动权,进一步增强快速反应能力和对社会治安的管理控制能力。

四、关于加强培训,全面提高政法队伍的 执法水平问题

1999年,中央在关于加强政法干部队伍建设的决定中提出,要用三年时间将全体政法干警培训一遍。这是加强政法干部队伍建设的具有战略意义的重大举措。今年是完成中央提出的三年教育培训任务的最后一年,时间紧迫,任务艰巨。各地区、各部门、各单位要积极行动起来,抓紧时间对教育培训情况进行一次全面检查,发现问题及早采取措施,保证按要求完成培训任务。

(一)要在思想上真正重视。加强政法干警的教育培训,提高政法队伍的整体素质,是推进改革开放和现代化建设伟大事业的需要,也是巩固党的执政地位和确保国家长治久安的需要。近年来,政法队伍的整体素质虽有较大提高,但还不能很好地适应形势和任务的要求,有相当数量的干警缺乏必备的法律知识和专业技能。这些现象严重地影响了政法队伍的战斗力,影响了政法工作的正常开展。对政法队伍的现状,一定要有清醒的认识,切实增强搞好教育培训工作的紧迫感。要根据队伍的现状和形势的需要,制定并不断完善教育培训计划,确保这项工作不断地向前推进,从而提高政法队伍的整体素质,提高政法队伍的战斗力。

(二)要在财力上加大投入。实践证明,提高人员素质比单纯地增

加人员数量更能提高队伍的战斗力。我们要牢固树立向素质要警力、向科技要警力的观念,坚持走素质强警、科技强警之路。即使经费困难也要加大对教育培训的投入。要列出专门的教育培训经费,保证专款专用,保证教育培训所需费用。要进一步加强各级各类干部培训院校和培训基地建设。要舍得花钱引进先进的教学设备和优秀的师资力量,进一步改善办学条件,提高教学水平。对于警的学习,在时间和经济上要给予保证和支持。

(三)要在内容上增强针对性和实用性。要从“实战”和“管用”出发,缺什么补什么,需什么学什么。要突出政治理论学习。要认真学习邓小平理论和江泽民同志“三个代表”重要思想,使广大干警掌握马列主义、毛泽东思想的基本原理,把握邓小平理论的科学体系,保持思想上的先进性,学会以科学的理论分析问题。要加强思想道德和纪律作风教育,使广大干警具备良好的职业道德和良好的思想作风、工作作风。要注重新知识、新技能的学习,重点学习社会主义市场经济知识、法律法规知识、现代管理知识、现代科技知识等,还要学习和掌握计算机网络知识以及其他履行岗位职责必备的知识和技能,努力使广大干警精通本职业务,提高工作水平和创新能力。要按照中央要求,把法官、检察官、警官作为教育培训的重点,把各级政法领导干部的教育培训作为重中之重。要坚持政治、业务两手抓,在学以致用、取得实效上狠下功夫。要立足于干警的思想实际和工作需要,有针对性地进行思想政治教育和业务技能训练,不断提高干警的思想政治水平和业务工作水平。要区分不同层次,根据岗位特点,有针对性地进行教育培训,提高政法干警的执法水平。不论采用哪种培训形式,都要保证时间和质量,进行严格的考试考核,防止形式主义。

(四)要坚持普遍教育与重点培养相结合。要注意对所有干警进行普遍性的教育培训,努力改善队伍的知识结构,提高全体干警的文化素质,所有干警都必须达到《法官法》、《检察官法》、《人民警察法》等要求的学历层次。要注重培养一批高素质、复合型人才,充分发挥他们在工作中的骨干作用。要鼓励干警接受继续教育,支持他们在职攻读学位。对于一些有潜力、有培养前途的干部,要舍得送出去,到高等院校进修、

甚至到国外学习。

(五)要注重对新业务、新知识、新科技的教育培训。当前,我们国家法制建设的步伐不断加快,司法改革的力度也在不断加大。新法律、新法规、新规则不断出台,需要我们抓紧学习掌握。大量的科学技术应用于实践,对我们的工作提出了许多新要求,要求我们抓紧运用这些新的技术提高工作效率。我们还要抓紧研究学习世贸组织的规则和有关经贸知识,尽快培养一批懂得经贸专业、熟悉涉外法律并掌握必要外语知识的专业人才。

(六)要多渠道、多形式进行教育培训。要根据实际,采取在职学习、脱产培训、讲座辅导、专题研讨、学历教育、技能培训等多种形式,坚持中长期教育培训与短期教育培训相结合,脱产培训与在职自学相结合,统筹兼顾,合理安排,做到工作和学习两不误、两促进。磨刀不误砍柴功。要舍得送干警出去学习,进行长期教育和中期教育。各级政法部门要组织开展多种形式的岗位练兵和业务竞赛活动,形成浓厚的学习知识、钻研业务的氛围。

(七)要全面提高执法水平。执法工作与人民群众的利益息息相关。政法干警的执法水平高低,直接关系着人民群众的利益得失,关系着政法机关的形象,关系着法律的尊严。严格执法、公正司法是政法工作的生命线。当前执法不严、司法不公问题还较为突出,这是人民群众对政法工作最不满意的一个问题。加强教育培训的目的,就是为了提高政法干警的素质,全面提高执法水平。各级各部门要着力加强对广大干警严格执法、公正司法的教育,使广大干警牢固树立法律至上的思想,增强职业道德观念,提高执法水平,做国家法律的忠实执行者、捍卫者。

目 录

切实加强政法部门领导班子和队伍建设(代序)·····	李清林(1)
----------------------------	--------

第一编

时代呼唤德才兼备的一把手·····	张世军(3)
履行好法院院长职责的几点体会·····	李道民(21)
我当检察长的几点体会·····	李学斌(28)
一把手最重要的三件大事·····	张程锋(36)
努力做合格的一把手·····	徐国红(44)

第二编

领导班子建设中的一个重要课题·····	周建秋(55)
关于如何当好一把手的几点体会·····	孟少辉(63)
当好政法委书记的几点思考·····	潘文魁(68)
如何当好政法委书记的几点体会·····	曹濮生(73)
我当政法委书记的几点体会·····	林宪斋(77)
充分发挥“三个作用”,强力推进政法工作·····	蒋益民(81)
围绕“四个字”,带好一把手·····	郭国明(86)
加强班子建设 推进政法工作·····	史新民(92)
当好一把手 带好一班人·····	董晋平(97)
政法委书记要牢固树立六种意识·····	雷建民(103)
以人为本,树立政法队伍管理新理念·····	兰荣增(108)
谈谈政法委书记的表率作用·····	张锦同(113)
当好党委政法委书记的几点体会·····	赵长法(119)
加强队伍建设,做好政法工作·····	于国民(123)
当好一把手 带好一班人 走活“一盘棋”·····	王 爱(128)