

辦 樣 怎 農 業 生 產 合 作 社

第 一 本

河 南 人 民 出 版 社

6

C

序

中國共產黨第七屆中央委員會第六次全體會議（擴大）關於農業合作化問題的決議和毛主席「關於農業合作化問題」的報告，像太陽似的照亮了整個農村，廣大農民歡天喜地，奔走相告，稱農業合作化為「二次解放」。河南全省像全國各地一樣，迅速地形成了社會主義羣眾運動的高潮，而且運動的發展是正常的、健康的，經驗是豐富的。隨着新形勢的到來，各地在貫徹執行黨的羣眾路線的工作方法上出現了不少的新創造。

在這本書裏，我們主要收集了區、鄉黨組織有如何办好農業生產合作社的具體經驗。這些經驗基本上是成功的。當然我們不能要求新的經驗一誕生就是盡善盡美的，往往新的經驗在成功的另一面也還會有缺點，但是，它在實踐的過程中將會逐漸完善和提高。

出版這本書的目的，就在於把全省廣大羣眾在農業合作化運動中的創造性的經驗蒐集起來，以資交流，並希望通過它進一步提高農村工作、幹部的辦社水平和進一步改善區、鄉的領導方法與工作方法，啓發羣眾的智慧與創造，藉以推動河南全省農業合作化運動的迅速而健康發展。

最後，由於編輯時間倉促，理論水平所限，在編輯方面一定會有缺點的，望讀者指正。

目 錄

• 1 •

採用羣眾路線的工作方法做好建社办社工作.....	(一)
推行新老社互教互學的工作方法.....	(六)
小區代表會和聯鄉領導相結合的建社方法.....	(一一)
依靠支部办好了農業生產合作社.....	(一七)
勞橋聯鄉依靠羣眾办社的經驗.....	(二六)
中共扶溝縣呂潭區委會	
是怎样領導農業合作化運動的.....	(三一)
緱氏鄉的全面規劃.....	(三七)
吉里鄉農業生產合作社实行「包耕包產」的經驗.....	(四五)

怎样做好農業生產合作社的勞動管理……………(五六)

穆寨鄉的會計夜校……………(六二)

中共宜溝區委會

怎样加強了財務會計工作的領導……………(六九)

細收細打，顆粒還家的一個範例……………(七五)

因地制宜，抓住關鍵，獲得農業增產的一個典範……………(八一)

官莊鄉發動婦女參加農業合作化運動的經驗……………(八九)

做好農業生產合作社的牲畜飼養管理工作……………(九五)

採用羣眾路線的工作方法做好建社办社工作

中共商邱縣李瓦房鄉總支書記 吳樹森

編者按：

在大規模的農業合作化運動中，各地在運用羣眾路線的工作方法上都有不少新的創造。這裏刊載的中共商邱縣李瓦房鄉總支部的工作方法，就是其中比較好的一个，他們的經驗，各地可以採用。

李瓦房鄉共有黨員八十八人，已參加農業社的八十五人，團員二百三十三人，已參加農業社的二百二十三人。入社的黨團員，絕大部分擔任了社長、會計、管理委員、生產隊長等重要職務，積累了建社办社的經驗。部分黨團員、轉建軍人、初中高小畢業生和鄉村積極分子，虽暫未入社，但經過二年來的學習、訓練、參觀訪問，也初步學會了建社办社的本領，為合作化的大發展作好了骨幹的準備。

入秋以來，經過宣傳和貫徹執行毛主席「關於農業合作化問題」的指示，全鄉農民歡欣鼓舞，日夜聚會，醞釀轉社，出現了新的社會主義羣眾運動的高潮。在這種新形勢

下，「一人包一社」、「事事是中心」、「啥來突擊啥」的領導方法，已不能適應新形勢發展的需要了。為適應新形勢的需要，黨支部即根據毛主席「關於農業合作化問題」的指示，正確分析了當前的農村情況，認為必須大膽依靠骨幹，放手發動羣眾，以積極的態度，把農業合作化運動推向新的高潮。我們領導運動的主要方法是：

（一）學習毛主席的指示，整頓黨的隊伍。

由於我們黨支部領導上對新的形勢認識不足，思想上存在着嚴重的右傾保守情緒，對合作化運動的發展，抱着「無窮的憂慮」。我們錯誤的認為：「建社容易，辦社難」、「社多了不好領導」。只看見少數農民叫喊，而看不見廣大農民走社會主義道路的要求。如劉店村的兩個黨員、六個團員領導的三個常年互助組，從一九五四年秋就積極向黨支部申請轉社，而支書却以「您莊經濟條件差」、「有兩戶思想不堅決」、「黨、團員不一條心」等為理由不批准轉社。分支書記吳世良（社長）嫌貧農經濟條件差，把二十六戶貧苦農民排斥在社外。部分生活富裕的黨員，存在着個人發家致富的資本主義思想，對領導合作化運動不積極。個別反革命分子混入黨內、社內，破壞合作化運動。如反革命分子卞永海混入黨內当了支委，並又竊取了熊樓社社長職務。上述這些問題，如不及時解決，必然會妨礙合作化運動的健康發展。為此，我們在黨內認真地學習了毛主席「關於農業合作化問題」的指示，結合分析批判了黨內的右傾保守思想，清洗了混入黨

內的反革命分子卞永海，並對吳世良、王學德等錯誤思想展開了鬥爭，從而糾正了某些黨員對待合作化的錯誤思想和態度。提高了黨員的覺悟，堅定了黨員領導農民走社會主義道路的信心。

(二) 作好全面規劃，進行分批發展。

我鄉在整頓黨的隊伍，宣傳貫徹執行毛主席「關於農業合作化問題」指示的基礎上，認真的分析了當前農村各階層的思想動態，和合作社運動發展的新形勢，從實際出發，制定了分批分期發展農業社的計劃，作到了心中有底。計十月份發展第一批二十六個，十二月份發展第二批四個，並以大史樓、劉墳、火莊三莊為中心，試辦高級社一個，今年底消滅空白村，達到入社農戶佔總農戶的百分之七十以上。

(三) 認真挑選、培養骨幹，組織以黨支部為核心的農業合作化工作隊。

為了適應合作化大發展的需要，必須隨時隨地注意挑選和培養覺悟高、公道能幹、聯繫羣眾、走社會主義道路堅決的貧農和新、老中農中間的下中農成份的積極分子，作為建社代表。主要方法是：通過物色對象，積極組織他們參加運動，列席黨、團會議，交給工作任務，以師帶徒等方式，教會工作方法，並幫助他們解決工作中的困難。同時要從實際工作中進行培養。樹立他們的領導威信。如第一次建社十六個，參加建社的一百零八個代表中，被選為正、副社長、監察主任、管理委員、生產隊長等職務的有一百

署三人。

(四) 劃片包乾、明確責任，加強對合作化運動的領導。

黨支部根據工作基礎，幹部居住和有利工作的原則，確定全鄉共劃分為四個工作片，分別由宋效文（第二總支書）、寶鳳魁（副支書記）、武厥連（鄉長）、卞永田（民兵隊長）擔任片長，總支書吳樹森掌握全鄉合作化運動，財糧馬道三負責經濟工作，鄉長武厥連負責全鄉生產。不脫產的支部委員，分別領導各片的聯社委員會。這樣分工後，對合作化運動的領導更加強了。

(五) 運用老社帶新社的辦法，深入發動羣衆。

加強新老社之間的密切聯系，充分發揮老社的帶頭示範作用，對建社工作有着特別重要的意義。建社開始，組織了以劉營、大史樓等八個老社的骨幹和各類型的社員共四十七人，組成合作化宣傳工作隊，進行包片包村，定時定點，分別到三十個沒社的村宣傳農業社的优越性，並幫助新社解決各種疑難問題。與此同時，又組織三十個沒社村的六百五十個農民，到老社參觀、訪問，使他們解決了不少思想疑慮。如趙莊農民沈海仁，訪問了劉營社員楊華生（兩口人，都是半勞力），聽說人家今年分了八百斤糧食，二十塊錢，感到吃驚，回村後見人就說：「我是真服氣了，入社到底就是比單幹強。」

(六) 運用代表會議進行建社，解決幹部少與建社多的矛盾。

运用代表會議進行建社，是羣眾路線的工作方法，在具体作法上我們掌握了以下四个环节：

1、搞好重點社，創造經驗，以便指導全面建社工作。

2、加強对代表的政治思想教育，提高其社会主义覺悟，克服依賴幹部的思想，樹立依靠羣眾办好社的信心。

3、代表會議召開的時間和內容。四次代表會議的內容，都要圍繞建社的四個步驟來確定，突出的解決每個步驟中的關鍵問題。即第一次代表會議，着重解決代表單純依靠領導的思想，和發動羣眾的方法；第二次代表會議，着重學習四評政策，全面領會政策精神，學會四評方法；第三次代表會議着重檢查四評政策执行情况，端正代表對選舉社內領導的態度，解決選舉領導、建立組織制度、制定生產計劃等問題；第四次代表會議，要進行總結建社工作，轉向生產，把建社的熱情集中的轉到生產上去。

4、充分發揮支部的領導作用，具体指導代表進行工作，並以基點社為中心，設「互助合作問事處」，幫助代表解決各種疑難問題。

全鄉運用代表會議進行建社，僅一月多的時間，由十四個社發展到四十個社，入社農民由四百五十五戶增加到一千三百三十九戶，佔總農戶的百分之六十四點三；當二十六个新社建立起來時，大批的優秀骨幹也培養出來了。這樣做的結果是：黨支部的計劃

實現了，羣衆也很滿意；既克服了幹部的包辦代替，又發揮了黨支部的戰鬥堡壘作用，既培養了骨幹，又依靠了羣衆；既加強了基點，又指導了全面。從而正確的貫徹執行了黨中央和毛主席指示的「全面規劃，加強領導」的方針。

一九五五年十一月十三日

推行新老社互教互學的工作方法

中共鄆縣縣委農村工作部部長 矯明日

編者按：

鄆縣開展羣衆性的互教互學運動的經驗很好，這是在農業合作化高潮形勢下的新創造。它不僅可以使大批新社迅速取得管理經驗，建立良好的生產秩序，而且可以促進老社的鞏固；更能夠培養鍛鍊出大批新、老社骨幹，密切新、老社的關係，為進一步聯合起來轉向高級社創造了條件。這就打破了認為社多了，問題多，幹部少，不好鞏固的悲觀失望情緒。這種以老社帶新社的羣衆路線的方法，應該普遍推廣，不僅在辦社中，就是在農業生產等工作中也可

以推廣。但是在推廣時，不管新社與老社，一次派出的骨幹不能過多，不要因此而影響本社的鞏固。被派出的骨幹，必須採取社員推選與領導批准相結合的方法，以保證派出的骨幹強，民主作風好，以便真正發揮互教互學的作用。

一、新的方法的產生

自從毛主席「關於農業合作化問題」的指示下達後，郊縣地區和全國各地一樣，不僅黨內為之振奮，廣大農民羣眾特別是貧農、下中農莫不歡欣鼓舞，農業合作化運動在全縣範圍內迅速猛烈地開展起來。現有的合作社要求提高，互助組要求轉社，小社要求擴社，老社要求轉高級社，單幹農民再也不想繼續單幹下去了。在短短的一個月時間內，全縣由原來的六百二十三個社發展到一千三百三十八個，入社農戶由百分之二十八上升到百分之七十四。怎樣把這批新社鞏固好，確實搞好生產、增加收入已成為全體社員最關心的問題了。為此，我們採取了羣眾性的互教互學的羣眾路線的工作方法。即：組織老社骨幹駐新社當師傅，組織新社骨幹駐老社當徒弟，來適應鞏固大量新建社的要求。這樣作的結果得到新老社員普遍歡迎。

這個鞏固社的方法，是在辦社輔導團的基礎上出現的一種新的組織形式。當農業社一批一批的建立起來以後，新社骨幹和社員突出的要求是：領導和組織好生產，使生產秩序迅速建立起來。在這種情況下單純由老社骨幹介紹辦社經驗，是不能滿足他們要求

的。他們希望老社骨幹深入生產過程，作具體的指導，教會他們安排農活，評工記分，勞、畜力的組織使用，小包工等等。磨石坑鄉新社社長孫文成，曾一天三次跑到老社要辦法，焦急的說：「生產安排不成套，倒底怎麼辦？」有的新社社員今天不知明天幹什麼活，幹活不知帶什麼農具，下地不知道到哪去；有的社建成十幾天，沒有記工；有的社社員下地幹活一齊搶，造成了嚴重的窩工現象。縣委根據這種情況進行了分析、研究，決定採取組織老社骨幹到新社當師傅，新社骨幹到老社當徒弟的辦法，開展羣眾性互教互學運動。据初步統計：除各社自己互請互派的外，我們還有計劃的組織了新老社正副社長、管理委員、生產隊長、會計和記工員等四百九十二人，作為互派駐社骨幹。組織的方法是先內後外，由近到遠，本村的老社要帶動本村的新社，本鄉的老社要帶動本鄉的新社；然後才是先進鄉的老社帶動後進鄉的新社。

二、需要做好幾件準備工作

首先，必須作好思想動員。向老社說明：幫助鞏固好新社是自己應盡的職責，樹立老社幫助新社的責任感；向新社說明：老社經驗多，咱們應當虛心的熱情地學習。克服老社不願叫新社骨幹來駐社、新社骨幹怕學不好丟人的思想。其次，採用新老社自願結合的方法確定駐社對象。並認真的挑選好互派骨幹，採取羣眾推選與領導審查相結合的方法。這樣做的結果骨幹勁頭大，情緒高。第三，交代老社要系統總結辦社經驗、準備

好當師傅的本錢，同時區委召開了駐社骨幹座談會，交代具體任務，要求老社骨幹幫助新社把生產秩序安排好，將建社的遺留問題處理好，把新社的骨幹教會教好。

三、發揮的作用

1、新社迅速建立了良好的生產秩序，克服了生產混亂現象。如老社社長王照娃到段黑莊幫助鞏固新社，去後的第二天，首先編好了生產隊，組織男女社員拉車、送糞，騰出牲口去犁地，制定了小段生產計劃，試行了小包工，改進了評工記分，結果小麥播種任務提前三天完成了。又如嫁頭五個新社，建社後十幾天，還沒有把勞力分評出來，生產隊也沒編好，幹活亂點兵。更嚴重的是六社一犍大牲口，兩天犁一畝地，達里王鄉老社骨幹范富營去了後，師傅當的很好，他先編隊，後評分，實行了小包工，迅速克服了窩工混亂現象。該社的社長郭全派到達里王鄉的一個老社去駐社，幾天光景學了不少的經驗，自己高興地說：「闖一闖、長一長，看一看、長一半」。

2、處理了新建社的遺留問題，解除了少數社員的思想疑慮，純潔了社的組織，鼓舞了社員的生產積極性。如老社骨幹梁宗仁到朱次會的社當師傅，發現三個有血債的土匪混進社來，經過思想教育，最後社員一致意見把三個坏傢伙開除出社；老社骨幹王奎娃以自己增加收入的實例，教育了思想不通的新社員馬山，他幫助馬山用算勞動、算生產、算收入、比過去的办法，解決了馬山怕自己土地少，減少收入的思想顧慮。從此，

馬山的生產積極性高了，變成社裏的積極分子。

3、促進了老社的鞏固與提高。這個方法推行後，新老社暗中搞起競賽，秋收種麥時誰也不願落在誰後面，特別是老社表現的更為突出。如茨芭鄉馬才的老社，比新社早三天完成種麥任務。

4、加強了新老社員之間的團結，樹立了集體主義思想，為今後併社擴大社打下了良好基礎。

四、幾個具體問題的解決

1、新老社骨幹吃飯問題。多數採取了新老社員對換吃飯，個別的採取由各戶社員輪流管飯。這兩種辦法以前者為好。

2、新老社骨幹參加社內勞動記工問題。多數採取各社按派出的骨幹底分記工，部分的採取和駐在社的社員一起評工，回社時將個人勞動工分帶回本社。

3、領導問題。新老社抽的骨幹均按原職待遇，比如新社的副社長到老社去還是副社長，老社到新社也是如此。如果派出去的是正社長，應由原來的社長，任社長，新派去的社長任第二社長。黨、團員要帶關係介紹信，同樣按原職待遇過組織生活。

一九五五年十一月十三日

小區代表会和联鄉領導相結合的建社方法

中共新鄭縣薛店區區委書記 張玉山

編者按：

中共新鄭縣薛店區以小區代表会与联鄉領導相結合的工作方法很好，它不僅在合作社大發展的形勢下適合建社的需要，同样在整社工作中这些經驗也是適合的。但是必須注意，要將代表会、联鄉碰头会与深入中心鄉、中心社，深入羣众，深入生產过程等緊密地結合起来，否則就会忙於會議，使領導脫离实际。

一

新鄭縣薛店區廣泛深入地貫徹執行了毛主席「關於農業合作化問題」的指示後，廣大幹部（尤其是區委）的右傾情緒有了很大扭轉，普遍地反映「眼睛亮了」，農民羣众受到了很大的鼓舞，有的要求入社，有的搭社架子要求轉社。在這種情況下，我們採

取了以小區代表会和联鄉領導相結合的方法，完成了第一批建立十五個新社和第二批建立十九個新社的任務，並且又搭起二十一個社架子，爭取下次轉社，運動的發展是迅速、健康的。

二

我們根據建社的四個步驟，開了四次代表會，運用了「邊學」、「邊教」、「邊作」、「邊糾正」的羣眾路線的工作方法。

第一次代表會以解決幹部思想、訓練建社骨幹為主題，參加人員計有黨團幹部中的骨幹、社架子以及羣眾中的貧農積極分子，在內容上是以毛主席「關於農業合作化問題」的指示為主，重點講解當前運動發展的形勢、階級政策、建社的三個標準等。在充分解決骨幹思想的基礎上，根據各個鄉村的具体情况 and 條件，確定各鄉的建社數字。而後進行學習建社的具体政策方法、步驟，討論中心放在研究第一步如何發動羣眾，貫徹執行具体政策，解除思想顧慮，系統地向農民進行兩條道路、社的優越性、社會主義前途遠景教育，樹立農民走社會主義道路的決心。最後各鄉訂出計劃，交代清楚回鄉怎樣發動羣眾以及發動內容、時間和要求，爭取步調基本一致。通過這個會議，具備轉社條件的（十九個）被批准了，歡欣鼓舞地回鄉建社，條件不夠未批准的社架子也明確了政

策，心內有了底，更促進了他們為早日轉社和轉好社的積極性。田王鄉工作組反映：「幹部回鄉後，办社勁头比土地改革鬥惡霸時还大，过去不積極的幹部現在也積極了。」

第二次代表会是在大部分鄉（社）已發動成熟、搞好申請的基礎上召開的，參加的人員有：鄉支部、統一種麥的社、正建的社、社架子、貧農骨幹（每社均有五至六人，全小區八個鄉參加有四百個人左右）。首先是由小區負責同志總結了前段工作成績，表揚模範人物，指出存在問題，着重地貫徹執行毛主席指示的有關社員成份問題，然後分鄉分組進行討論（老社和統一種麥的社着重討論檢查「四評」政策的執行和轉生產問題），哪些人可以入社，哪些人不可以入社。經大家反覆討論確定，由支部提出意見，區委就地審批。然後再集中起來，由「四評」基本結束社（典型）具體介紹「四評」的搞法。我們在這個會議上介紹了四個典型，一是牲口如何租用，訂合同的辦法；二是土地怎樣進行評產，三是農具的作價租用；四是附屬物的處理。典型介紹後即分組討論，「四評」基本結束的社主要是檢查互利政策的執行，尤其是牲口的處理（因當時牲口大部分未評）和土地評產，訂出回去糾偏的計劃。其他正建的社、社架子與貧農積極分子，具體地討論「四評」如何評法，訂出計劃和要求。這樣作的結果，正建的社感到很解決實際問題，如萊元馬四社幹部說：「開多天的會都不如這一天，這真比照書本學政策的辦法強的多。」平莊社架子骨幹反映：「這一回我對政策、方法算清楚啦！」最後由小區