



好幼福音

河南省妇女联合会編

河南人民出版社

內 容 提 要

本書詳細的介紹了东寺庄社巩固托兒組織的經驗，密县米村乡解决托兒組織工分問題的經驗，大冶鎮妇女衛生工作經驗，邓县七一社开展計划生育工作的經驗等。是妇女干部和劳动妇女进行妇幼工作的好的經驗。

妇 幼 福 音

河南省妇女联合会編

河南人民出版社出版（郑州市行政經五路）
河南省書刊出版業營業許可証出字第壹号
地方國營洛陽印刷厂印刷 河南省新华書店發行

豫总書号：1207

787×1092 耗 $\frac{1}{32}$ · $\frac{3}{4}$ 印張 · 12,000字

1958年9月第1版——1958年9月第1次印刷

印數：1—1,085册

統一書号：T3105·77

定价：(5)0.07元

編 者 的 話

“**妇幼福音**”和讀者們見面了。它介紹給大家一些有关**妇幼衛生**、**計劃生育**、**办托兒組織**等的經驗和一些基本知識。供給基層工作干部和**妇联組織**作参考。同时說明了党和国家关怀妇女兒童的各项方針政策的正確实施，以及妇女羣众在解决本身問題上的偉大力量。因此，介紹了有关这些方面的先进經驗。

欢迎讀者們給予指教和介紹更多更好的經驗，促使“**妇幼福音**”能夠得到补充和不断的發展，更好的履行它的义务，为妇女兒童的幸福作出貢獻。

一九五八年五月

目 录

1. 东寺庄社巩固托兒組織的經驗…………… (1)
2. 托兒組織的工分問題解决了…………… (9)
3. 妇女衛生工作在大冶鎮开了花…………… (14)
4. 邓县七一社开展計划生育工作
的經驗…………… (17)

东寺庄社鞏固托兒組織的經驗

东寺庄社在洛河北岸，地勢平坦，土地肥沃，水利条件优越（現已实现水利化和灌溉机械化）盛产粮食、蔬菜、一年三熟，四季繁忙，全社劳力共745人，耕地1750亩。

东寺庄农业社今年计划粮食亩产由去年807斤的基础上提高为3500斤，白菜亩产由去年1500斤提高为4000斤的先进指标。而隨着生产的發展劳力很感缺乏，但是社里344个妇女劳力差不多有一半因为孩子累手不能完全投入生产，年終結算时有二十一戶因孩子多的欠款戶。常云家干活很卖力，因騰不开時間下地干活，决分时还欠社內二十多元，气的自己打自己的臉。为了解决妇女参加生产和家务劳动的矛盾，以适应大躍进的形势和滿足羣众的迫切要求，本着勤儉办所的方針，依靠羣众力量于去年五月間先后成立了托兒所八个，幼兒園二个，保教人員二十人，共收托兒童一至六岁的325人，占全社应托兒童总数94%。按孩子大小分別托管，获得显著成績和丰富的經驗。

建國后的成績

孩子入托后，解放了生产力，妇女成为全面大跃进中的巨大力量，如以前累手大不能劳动或劳动少的八十三个妇女，现在已全部投入生产，同时也减轻了媽媽的負担，增加了社員收入，解决了生活上的困难。据五十三个媽媽劳动統計一九五六年全年共做24,010分，一九五七年七个月統計就做45,309分，每人平均多收入40.6元。如王虽应家两个孩子，一九五六年欠款五十六元，一九五七年存款五十九元。另一方面兒童在所园能得到社会主义集体教育，成为体智德美全面发展的新兒童，树立了爱国爱社爱領袖的思想感情，养成了有紀律、有礼貌、講衛生、不打罵人、互相友爱的良好習慣，学会了歌舞和手工技术，特别是建所、建园以来杜絕了孩子無人看管而發生的伤亡事故，所以很快由41个小孩發展到325人。現在媽媽們正在安心生产，热火朝天的参加劳动，孩子們快快乐乐集体游戏，欢笑的过着美滿幸福的生活。

鞏固所、園的几點体会

(一) 加强党政領導，是办好托兒組織的首要关键，成立托兒所、幼兒園以前，社党、团支部以及管委会，均召开了會議，作了專門研究，成立了托管委员会，抽出了有力的党团员为所長和保教員，作到有組織、有領導、有骨干、專人負責。

(二) 依靠羣众，貫徹勤儉办所、办园的方針。

建所建園首先動員羣眾認識辦所辦園的好處，也向羣眾講明勤儉辦一切事業的方針，號召大家辦所、辦園是自己的事，所以會後有的騰房子，有的抬桌椅，並把孩子在家的玩具也帶來了，社內只用三個槳綫杆搭了個秋千，買了幾個小皮球就辦起來了。在羣眾的支持下現在有小皮球18個，手風琴一個，布娃娃一個，旱船一只及喇叭等小型玩具多件。

（三）合理解決兩利問題，作到四滿意。保育員和媽媽的互利問題，是通過大家協商解決的。方法是：經常在所的兒童，四——六歲的孩子，每人每天出工分二——五厘。二——四歲的孩子每人每天三厘。這樣一個月孩子全在所內平均每小孩負擔六至七分，媽媽干一天活足夠一個孩子一個月的保育費，半歲至一歲的孩子每人每天一分。半歲以下的孩子每人每天一分五厘，這些小孩子多半是半勞力看管。每天每個半勞力保育員得六至四分。因為出工分不多，孩子家長很滿意，保育員在早上和下午放學後，都能參加勞動，每人每天可得三分，如果按最低勞經常在托兒所五十人計算（如一個所）媽媽支出的保育費達十二分五厘，足夠保育員的補助分，因而保育員滿意，孩子們愛集體生活，在幼兒園托兒所蹦蹦跳跳，又歌又舞孩子們滿意，解放了婦女生產力社里滿意。

（四）做好政治教育工作，鞏固托兒組織。托兒組織建立後有的羣眾怕辦不好，保教人員思想也比

較混亂，如媽媽們怕不會照顧孩子，怕保教員不一樣看待小孩，怕大小孩欺侮小小孩，呂和的孩子剛送所後，老奶奶一天就去看六、七次。有的羣眾還諷刺保育員說：“保育員真享福，吃的白胖”，有的說：“年輕輕的不勞動，領了一羣孩子胡跑，多漂亮”。加之保育員缺乏教養孩子的經驗，孩子們出現了哭和打架現象，保教員管不了，每天跑的腿痛腰酸，不想干，認為不如參加勞動，情緒低落。并說：“怎給咱弄到這里”。解決這些問題的方法是：（1）首先教育青年保教人員要安心工作，說明作好這一工作，是解放生產力，保證提高農業產量的條件之一；作好托兒工作是為社會主義建設服務的重要工作，作出成績就是無尚光榮。提高了保教人員的思想認識，鼓足干劲，她們樹立了專業思想，刻苦的鑽研如何耐心教育兒童的方法。（2）為了解決母親顧慮，召開各種會議及保教員深入到戶向媽媽們提出五保證，五淨，五愛。五保證即：保證兒童安全；保證對每一個孩子一樣看待；保證保教人員互相之間團結；保證虛心接受羣眾意見；保證和孩子的媽媽作好連系。（3）從各方面注意教養兒童，首先從智力發展方面，利用兒童能理解的事物進行直觀教育，到野外認識環境，提高辨別事物能力；進行勞動光榮教育，使兒童練習搬東西、掃地、拾柴等輕微勞動，在做每一樣勞動的時候，讓孩子知道為什麼要做？教育孩子，看見年齡不同的人叫

爷爷、奶奶、叔叔、婆婆、敬礼、握手等礼貌，关心孩子们的生活健康，培养孩子们卫生习惯，经常给孩子们洗脸、打红脸蛋、做汤喝、剃头、照顾孩子们大小便，教会唱歌二十七个，舞蹈十个，教孩子们学习捏人象、汽车等手工技术。对不会走路的孩子，教说话、走路、拍手等，开始孩子们不会排队，让他们围个圆圈，运用多表扬多鼓舞启发孩子爱好的好办法，开展了三——五天评模一次，条件是：到所早，不缺席，爱劳动，有礼节不打骂人，讲卫生。凡被评上的可站在队外，大家鼓掌表扬，优先发给茶水、糖果。因而儿童对幼儿园、托儿所的生活很感兴趣，不愿入托的孩子也送进来了，来的晚的小孩也早来了，教养工作已上轨道，让群众前来参观孩子们在所、园的幸福生活及保教员的辛勤工作，社员们看到了孩子们天真活泼，会唱会舞，有礼貌，又干净，以事实克服了群众过去的错误认识，从此再不说风凉话了。如七十一岁的张润说：“毛主席领导真好，把不通人性的孩子教育的能说会唱，有礼节了；五十八岁的杜远见到孩子们唱歌跳舞，他高兴的把孩子从外边带回来的西藏葡萄送给托儿所和幼儿园的孩子了。他说：“我活这么大年纪没见过孩子们教的这样能”。这样不但得到了群众的拥护，也解决了妈妈们各种顾虑，同时也大大鼓舞了全体保教人员的干劲与信心。

（五）建立托儿网，不断巩固提高托儿工作。各

園、各所選出園長、所長為領導，而第一園要結合第二園，托兒所與托兒所之間密切結合，加強聯繫，交流經驗；同時托兒所又加強對鄰里互助、輪流看管的各種托兒組織的領導，天天檢查問題，發現問題及時解決。每三天由托管委員會組織檢查一次，十天評比一次，一月競賽紅旗流動一次，流動紅旗帶十分，紅旗到那里獎到那里，為了進一步加強領導推動工作，他們又開展了八比（比服從黨的決議，比衛生，比孩子到的多，比孩子學習質量，比團結，比安全，比孩子媽媽的好反映，比愛護公共財物）紅旗流動競賽。

附：兒歌十六首

東寺莊農業社幼兒園歌集

爸爸媽媽去生產，	把我送到幼兒園；
幼兒園，兒童多，	老師看見笑哈哈。

× × ×

爸爸媽媽去工作，	把我送到托兒所；
又跳舞，又唱歌，	你看快樂不快樂。

× × ×

好娃娃，講衛生，	吃飯穿衣要乾淨；
不打架，不罵人，	幼兒園內好學生。

× × ×

板凳高，板凳低，	我是一個小司機；
媽媽問我做啥哩？	我是學開拖拉機。

×
小喇叭，噠噠噠，
我打机枪蹦蹦，
蹦蹦，轟轟轟，

×
一二三四五六七，
在学校，在家里，

×
爱社如家亲又亲，
努力学习觉悟高，

×
我是小小音乐家，
教给爸爸和媽媽，
假若敌人来侵犯，
走上战场把敌杀，

×
太陽出来了，
我們大家来呀来，

×
早上做早操，
長大了劳动生产立功劳。

×
找找找，找到一个好朋友。
找找找，找到一个好朋友。

敬个礼，鞠个躬，（笑）握握手大家一齐来跳舞。

×
小銅鼓，冬冬冬，
你打大砲轟轟轟，
我們是毛主席的战斗兵。

×
我的朋友在那里，
我的朋友就是你。

×
艰苦劳动建农村，
主持公道不騙人。

×
唱歌呱呱叫，指揮也不差。
他們乐得笑哈哈，笑哈哈。
我們就要拿起槍，騎上馬，
保衛和平，保衛咱的家。

×
紅旗迎風飄。
我們大家跑呀跑。

×
身体一定好。

白毛楊，白毛楊，
等到咱倆都長大，
我作小工人，

×

×

天明了，天明了，
院子里小小鳥，
唧唧唧唧唧唧，
花貓醒來伸伸腰，

×

×

牛不要叫，
你們肚子餓，
青草割回來，

×

×

先洒水，再扫地，
屋子里面常清潔，

×

×

飞来了，飞来了，
翅膀有兩個，
還有6只腳，
頭帶紅頂帽，
花園不願去，

×

×

蒼蠅，蒼蠅，
飞来，飞去，
大家拿起蒼蠅拍，

我願你赶快往上長，
手牽手兒進工廠，
用你蓋上房。

×

太陽東邊照，
高高兴兴唱又跳，
吵醒了小花貓，
咪嗚咪嗚叫。

×

羊不要叫，
我去割青草，
大家吃個飽。

×

地上灰塵飛不起，
大家住着都歡喜。

×

蒼蠅就是我，
飛的低，飛的高，
到處嗡嗡叫，
身穿大綠袍，
糞堆堆常常到。

×

你是個害人精，
想要我的命。
一定要拍死你這個老蒼蠅。

托兒組織的工分問題解決了

密县米村乡在1956年动手割麦时，由于生产需要，建立一个托兒所，并附設一个幼兒園，共收托58个孩子，从而騰出了部份妇女劳力参加生产，促使提前完成了收麦任务，为徹底解决幼兒問題樹立了典范，三年来該乡托兒組織是不断的巩固与發展着的，現在全乡已有托兒所15个，幼兒園12个，抱娃組165个，夜間托兒所一个，共收托孩子1074个，比1956年多增加1016个小孩，占全乡1124个小孩的80%，达到社社建立幼兒園、队队建立托兒所、組。他們是如何坚持下来和逐步發展的呢？

一、全面貫徹坚持思想發動

(一)查任务，算劳力，調动男女干部办托兒組織的積極性。米村乡党委計算了今年上半年的麦田管理、积肥、打水囤、春耕、改良茅池、鷄窩等六項农活需要用20,862个工，全乡整半劳力5,620人，每人每天按一个工計算，半年才能出1,101,600个工，还差619,262个工，若全乡862个妇女因有小孩累手不能参加劳动，就又少出工148,680个工，这样亩产1,500

斤的增產計劃根本不能實現。鄉黨委書記范龍同志親自在支書和社長會議上說明了妥善處理幼兒問題，促進婦女出勤與生產建設的關係，隨而布置大力办好托兒組織工作，要求黨組織加強領導，很快的把全鄉孩子收托起來。由於黨委重視，幼兒托管工作就蓬勃開展起來，十個社托兒組織都是社支書、社長親自動手幫助建立起來的。如二社社長親自掃房子，逐戶動員孩子，兩天就動員建立托兒所八個。一社三隊過去有14個有小孩婦女不能下地，生產隊長在評比中老背黑旗，後來生產隊長一動勁，協助女隊長把18個小孩全部看管起來了，五天時間婦女完成了210畝麥田鋤麥和追肥三遍的任務，生產評比，該隊換掉了黑旗，坐上了飛機。

(二)算勞動收入帳，解決婦女怕出工分多，不願送孩子的思想顧慮：該鄉組織全鄉婦女討論了劉春六個孩子過去根本不能下地，年年缺糧，1956年全年就補助55元，由於去年她把兩個孩子送進幼兒園（不出分）兩個孩子送入托兒所，除做飯外，她一個月還掙165分，全年扣除兩個孩子在托兒所的900余分外，還淨落1,140分，由缺糧戶變成了自足戶。在劉春的影響下，全鄉婦女紛紛抱著孩子送進托兒所。

二、堅持互利原則合理解決工分

米村鄉托兒所幼兒園由於農活忙閑不一，加之

有些家务大的妇女，还要抽出一定时间搞家务，就造成送孩子忽多忽少现象，有时孩子送多了，忙的保教員看不过来，送少时，保教員闲的没活干，下地又怕送孩子来。去年一社托兒所有时只收六至七岁的孩子，每个保育員只挣一分半，这样就出現保育員互相爭着看孩子，造成不团结现象，也影响了保育員的实际收入，因此四个保育員曾一度一致要求不干，給托兒所的巩固带来了很大困难。另外，由于去年記工是采用每天晚上母亲拿着工票給保育員的办法，增加了很多記工麻煩，又增加了孩子母亲的惜分思想，如申令常不滿的說：“一天不管挣多少分，都得照样給托兒所出分，还不如把孩子丢在家”。同时幼兒園的問題也出来了。幼兒園均是四——七岁的孩子，媽媽們紛紛議論！孩子在家会跑着玩，送幼兒園还得拿分。不少人把孩子从幼兒園領走，如該社幼兒園37个孩子，最后只剩17个，使全乡托兒組織出現垮台趨勢！面对这种情况怎么办呢？經乡支部研究，采取了以下六种措施，迅速巩固了托儿組織。

（一）加强妇女劳力的管理：根据社的生产任务和妇女家务大小、劳力强弱主动为妇女安排生产門路，計劃每人每天出勤三晌、兩晌的劳动，超額完成表揚，無故完不成批評，使妇女农活湊手，这就提高了出勤率，送孩子較前經常，这一措施实行后，每个保育員每天平均能挣到六——七分。不但有利于社的

生产，还可以增加家庭收入，而保育員的工分也有了保障。

（二）建立起严格的請假制度，若明天有事不送孩子，头天晚上母亲接孩子时，就向保育員請假，使保育員掌握着第二天来孩子的数量，根据孩子多少来安排保育員，抽出人員参加田間劳动或搞家务。这样执行結果保育員很滿意。

（三）社內負責給保育員找些手工活，待孩子送少时，拿起就做，如給縫紉組鋪釘扣子，給單身汉做衣服、鞋、襪，給社里剥蒜皮、揀种子。在去年二三月間，干以上这些活就掙210分，另外与社里又包鋤11亩麦地，整修三亩棉花又掙180分。这样不仅弥补了保育員工分不足，而又降低了孩子的工分，由原来一分、一分半降低到五厘到七厘，这样在去年保育員劳动工分加上孩子工分，每个保育員平均每天得到九分，使母亲保育員都非常滿意。

（四）找五保戶看孩子，既能騰出半劳力下地，又能减低孩子們的工分，今年全乡找了85个五保戶看孩子，每个孩子只出五——七厘工分。

（五）变每天記分为每天按晌实行孩子登記，半月交所匯总扣除。变从小孩娘身上扣分，为全家工折上扣除，这样既减少了每天記工的麻煩，又解除了小孩娘每天扣分的惜分思想，母亲、保育員都很滿意。如楊黑說：“过去我天天出勤，由于托儿所光扣我的分，

年終結帳我沒俺兄弟媳婦掙分多，今年俺小孩的工分从全家扣除，我就比俺兄弟媳婦做的分多’，她又很滿意的說：“非等小孩長大，我才接他出托儿所”。

（六）幼儿园本着勤儉办园精神，家庭不出工分，教養員工分由孩子劳动解决。方法是：与社协商，社里分給孩子一些輕便活，如拾糞、割草、拾羊糞蛋、剥麻等。为了獎勵孩子們，适当的提高孩子們的劳动报酬。去年仅一社一个幼儿园37个孩子，一个半月時間就拾羊糞蛋200多斤，加上割草拾糞就做400多分，扣除教養員工資每天九分外，下余85分給孩子們买了糖和水果。今年全乡12个幼儿园307个孩子一天就拾羊糞蛋135斤，平均每个小孩拾半斤，这样每天就做135分，15个保育員平均每天每人8分，共用120分，还余15分，作为孩子买糖果以及補助雨天不能出門劳动解决保育員工分之用。時間划分上是：夏天起早抱，下午涼快領孩子出去劳动，上午游戏。春秋冬天上午做游戏，下午是晒暖和劳动時間，这不仅減輕了孩子家長出工分的負担，并且从小就教育孩子养成热爱劳动的良好習慣，保护了儿童的身心健康，真正达到保育員、母亲、农業社三滿意，从此托儿組織也更加巩固了！