

我怎样当工资委员

張 崇 泉 著

工 人 出 版 社

我怎样当工资委员

張崇泉著

*

工人出版社出版（北京東四牌市大街）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店

*

开本：787×1092 1/32

字数：19,000字 印张：1 印数：1—9,500

1958年1月北京第1版

1958年1月北京第1次印刷

*

统一书号：T3007·223

定价：(6) 0.11元



目 录

想办法利用时间·····	2
到处都有工作机会·····	4
注意工作方法·····	6
一定要面向生产·····	8
走群众路綫·····	11
监督和合作·····	13
工作計划和秩序·····	15
随时抓問題·····	18
分析工資表报·····	22
起草和檢查集体合同·····	24
工資改革·····	27

从1949年起，我就在長春机務段工作。我是一个机車駕駛員，也就是一般說的火車司機。在旧社会，火車司機，同工業企業里的工人兄弟一样，受尽了剝削、压迫、侮辱的痛苦。共产党領導中国人民推翻了反动政权，建立了新的社会，我們工人階級成了国家的主人。我是旧社会来的，更感到翻身的幸福。党使我恢复了青春，我三十多岁的人了，但是比过去二十多岁的时候更显得年輕。在党的关怀和教育下，我的階級覺悟提高了，我光荣地成为了共产党员。党給了我巨大的力量，工作起来感到更有勁。1955年，我被选为哈尔滨鐵路管理局的先进生产者。

1954年6月，我被工会聘为运轉車間工資工作委員會委員，开始成为不脱离生产的工会工作者。从这时到1957年3月，我連續做了兩年又九个月的群众工資工作。兩年多，不算是長的时间，但是我們祖国有了飞躍的發展。在党的总路綫的光輝照耀下，社会主义改造和建設事業，取得了偉大的胜利；我們每个人也都有了新的进步。拿我个人來說，在兩年多中，初步知道了一点工会工作的方法，比起过去一点不懂工会工作，也应该說是一种进步。

下面写的，是我兩年多做群众工資工作的一些回忆。这中間，主要是一些工作情况，也提出了个人的某些体会和感想。

想办法利用時間

我們運轉車間是管機車運行的。全車間五百多名職工，百分之九十九是機車乘務員。機車乘務員，包括司機、副司機和司爐，不是在屋子裡工作，而是在各條鐵路線上駕駛機車。一天二十四小時，隨時隨刻都有人上班、下班。乘務員出乘一趟休息一次，各人的休息時間不同。逢年過節，一般工廠礦山休假了，我們工作更繁忙一些。從我們整個車間來說，是沒有什麼業餘時間的。這些是我們工作的特點，和一般工廠的情況完全兩樣。

做工會工作要利用業餘時間，在我們這裡，怎樣利用，得好好地想办法。比方說，要傳達一件事，開大會就很困難，開起來頂多只能到三分之一的人；有時要找某幾個人商量一件事，找到了這個，那個又出乘了。像這一類的情況，對我這個初做工會工作的人來說，更顯得是困難。要做工作，就得克服困難。因此，我擔任工資工作委員後，首先要解決的問題，就是怎樣利用各種有利的工作機會。經過了比較長的時間，才慢慢地摸到了點辦法。

我們段上有乘務員學習技術的組織，每天上午八至十時，沒有出乘的乘務員，集中在段上學習。學習以後，許多人都到段的俱樂部參加文娛活動。我去俱樂部時候很少，我也不會什麼文娛活動。有空的時候，我愛看看文藝書籍，偶而到俱樂部，也是為了借書。有一天學習後，我去俱樂部找人，看到有好幾個機

車乘务員圍在一起走象棋。我順便站在一旁看了一會兒。心里想，这是个可以和大家聊聊工資問題的机会；但怎样开头，还得想个办法。大家正在聚精会神地走棋，突然从旁來講工資問題，是不能引起大家注意的。如果我自己掌握了棋子，就可以一边走棋一边談，慢慢引起大家的兴趣。我决定用这个办法試一試。他們一局完了，我連忙說：“我来走一盤。”我坐下了，走起棋來。那时候，正是新的节煤獎金規定剛發下来不久。我走了几着棋，就問大家知道不知道新的节煤獎金規定。他們都說不知道，要我講講。我一边走棋，一边把新規定簡單扼要地介紹了一遍。下完棋后，我又到圖書室，問碰到的几个人，他們也都不知道新規定。我覺得很奇怪，为什么这个和大家切身有关的規定很多人不知道呢。我隨即找到劳动工資監察員，問是不是已經向大家傳達了这一規定。他說，規定一下來，他就連續利用技术學習時間講了三次。我們查了學習点名簿，才知道最近有許多人連續几天出乘，這些人都沒有听到傳達。

这次工作，我得到兩点体会。一是只要方法适当，在文娛活动中也能够做群众工資工作；一是一切工資政策法令規定都要利用各种机会广泛宣傳，不能光靠劳动工資監察員的傳達。

根据自己这点体会，我想一定还能找到更多的工作机会。第二天，我离學習時間还有半点多鐘就到了段上。这时候，运转室的外屋里已經来了許多人。三五一群，有的在聊天，有的在抽烟。我看到运转室門口新貼着一張鐵道部發布的新节煤獎金标准的九十一号部令，可是沒有一个人注意到。于是我喊了一声：“喂！大家快来看新的节煤獎金規定！”大家听我这一喊，都拥上

来了，有的还一边看一边用小本子記。这样，很不費力，就使当时在场的百十来人都知道了新規定的内容。只要随时注意工作，工作的机会的确多得很。我算是摸到利用時間的一点門路了。

为了能够利用文娱活动的机会更好地进行工作，我开始學習各种游艺項目。不久，像下跳棋、走軍棋、打乒乓球等等，我都学会了。这不仅給我广泛地联系群众創造了条件，而且扩大了自己文化活动的范围，对工作对个人都有很大的好处。和大家一起参加文娱活动，一边玩，一边談，灵活的工作方法，宣傳起工資政策法令規章，大家也就不会感到枯燥無味。

到处都有工作机会

当然，光利用大家在段上的一些机会工作，还是很不够的。和群众联系当中，也不能只是做宣傳工作，还應該了解群众对工資工作的意見和要求。我还必須找其他可以利用的时间。有一回，我出乘在砂子房等車，碰着1057号機車司机長也在那里。我觉得在人少的地方，正好問問他对工資工作有什么意見。我就問他：“这个月工作情况怎样？”他說：“別提了，機車倒挺好，就是行車調度上有毛病，总是誤点。这样，明明干十五个小时，却只按十个小时拿工資，其余五个小时只能拿百分之七十五。你說这合理嗎？”我一听这話，知道他还不清楚計件工資的支付办法。鐵道部五十二号命令規定，乘务員由派班員接受他报到起到完

成一次乘务为止，如果不是因本身过失造成停工，使乘务时间超过行车时刻表或技术作业的规定时间，超过部分的时间，按标准工资的百分之七十五支付工资。我把这个规定告诉他，并且向他说明了这一规定的理由。他听了以后，知道自己的想法错了，表示今后一定好好学习有关工资的各项规定。其实，这正说明我们做群众工资工作的宣传不够，没有使大家知道各项工资规定的内容和道理。我对他说：“今后你有什么意见，或者有什么不太清楚的，可以随时提出来研究。同时希望你把这一项规定向不了解的人宣传宣传。”

工作慢慢地开展起来，也就感到可以利用的时间越来越多，更能有意识地来掌握各种工作机会了。1955年6月，铁道部颁发的新的乘务员计件工资办法到了我们段里，我立刻利用空隙时间帮助劳动工资监察员组织传达。当时有一些乘务员临时调到贮备厂看贮备机车，不能到段上来，我就自己到贮备厂去告诉他们。

到了贮备厂，他们正在起劲地讨论技术管理规程，发言很热烈。讨论快结束的时候，有人提出了一个问题：列车进站后，后面守车没有过警冲标，机车司机没有将列车再向前拉，车长也没有给信号，因此误了点，这个责任应该是谁的。按照铁路技术管理规程规定，列车进站后，如果后部的守车没有过警冲标，就算列车没有正式进站。在机车牵引车皮较多的时候，为了帮助机车司机便于确定守车是否进站，车长可以显示信号。这个问题提出来以后，有的说应该由车长负责，有的说应该由车站负责，但是没有说应由机车司机负责的。大家争论不休，有人问我

什么意見。我說：“這應該扣機車司機這次乘务計件工資的百分之三十，因為機車司機是可以根據前面的警沖標來確定列車位置的，車長顯示信號不過是一種幫助而已。既然如此，誤點當然要由司機負責。”大家又問為什麼扣百分之三十的工資，我就把新工資命令念給他們聽。這樣，爭論的問題也解決了，新的工資規定大家也知道了。

注意工作方法

有一次，我到洗修庫房去，正碰着司機長王興順同志領着幾个人在灌保溫用的石棉灰。按照規定，乘务員做非乘务工作，必須經分局長或段長批准，才能支付工資。灌石棉灰是非乘务工作，如果沒有經過批准，他們又不知道這一規定，將來計算工資就會發生問題。我應該了解一下情況，有問題趁早解決。我問老王，老王告訴我，他們已經灌了四五天了，是段長和熱力指導員叫灌的，沒有開工作票。我一聽，更奇怪了，鍋爐灌一次石棉灰，一天就夠了，怎麼搞了四五天還沒完，就是段長批准的，灌这么多天，工資也沒辦法支付。心裡一急，沒有考慮怎樣說話才能說明白，就對老王說：“你們這樣灌法，將來是沒辦法給工資的。”其他的人听了工資成問題，都不願干了。老王可發火了，冲着我說：“你這不是‘狗捉耗子’多管閑事，打劫別人的積極性！誰說的沒有辦法給工資！”我說：“你不要火，你再去問問段長，看究竟怎樣。”大家也催他去問段長。他問過段長后，事情明白了。原來

段長規定他們一天灌完，發一天工資，他們沒有抓緊，拖了好幾天。段長告訴老王，限他們在當天灌完，不准再拖延，只能發一天工資。老王回來以後告訴大家快干，結果當天就灌完了。第二天就到主任派班員那里報到出乘了。

這件事給了我很大的教訓。做工作必須注意方式方法，要有耐心。我沒有很好地向他們說清楚，只是說不能發工資，這不僅容易引起他們對我的反感，而且也可能引起他們對行政的誤會，搞壞和領導之間的關係。同時也說明了一個問題，就是要使大家真正了解各項工資規定，不是憑一兩次傳達可能做到的。乘務員做非乘務工作支付工資的辦法，早在中長路時期就實行了，但是還有整個包車組包括司機長在內都不知道。這就要求我們做群眾工資工作的，在宣傳工資政策規章的時候，必須深入、細致，真正做到“家喻戶曉”。不然，就容易發生具體處理工資問題上的糾紛。

要深入廣泛地宣傳工資政策規章，光靠我們工資工作委員會的力量是不夠的，還要和宣傳工作委員會密切配合。宣傳工作委員會掌握各種宣傳工具，和他們配合得好，就能充分加以利用。以後，凡是有新的工資辦法下來，我就及時和行政工資工作人員研究，共同擬出宣傳材料，通過廣播站、黑板報等擴大宣傳。去年全國進行工資改革的時候，我和勞動工資監察員在段的“工資接待室”的幫助下，擬出了一些宣傳材料，這些材料都起了一定的作用。材料內容包括：工資改革的意義，我們怎樣對待工資改革，機車乘務員的工資等級和工資率，怎樣處理補發工資等。

一定要面向生产

做群众工资工作，光懂得群众工作的方法，光記得一些工資規定和計算办法，是非常不够的。工资工作是一种政策性很强的工作，是社会主义生产和分配的合理联系的具体表现。如果不提高自己的理論認識，不了解党的工資政策的精神，是不容易把工作做好的。

我开始做群众工资工作的时候，是不了解这点的，沒有很好地去學習党的政策。因此，在工作上产生了很大的片面性，有一个很長的时间，我的注意力只放在工人工資收入的多少上。这一工作固然是應該做的，但仅仅是整个群众工资工作的一部分。由于我只注意一方面，有时处理問題就引起行政的不滿。

后来，我讀了工人出版社出版的“加强工会工资工作”一書。这本书里，有一些負責同志的文章，也有一些群众工资工作的經驗。这本书使我認識到，做群众工资工作，不但要“面向群众”，而且必須“面向生产”。群众工资工作的任务，一方面是維護工人个人的合理切身物質利益不受到損害，貫徹按劳付酬的原則；更重要的一方面是通过貫徹按劳付酬的原則来鼓舞群众的生产积极性，推进生产工作。过去我忽視了后一方面，这是不对的。从这以后，我在學習铁道部和管理局頒布的有关工資的命令和指示的同时，一定注意學習工資政策。1956年国家公布了工資改革的消息后，人民日报、工人日报、人民鉄道报、沈鉄火車头报上面登載

的有关文章，都成了我宝贵的学习材料。每篇文章我总得读好几遍。这些材料大大地充实了我做群众工资工作的“本钱”。同样地，在以后很多工作中，我都体会到加强政策学习的好处。

1956年春天，祖国出现了社会主义改造的高潮，这是多么令人兴奋的事啊！全国工人在社会主义建设的战线上，提出了五年计划四年完成的豪迈的口号。长春机务段司机长李紹强等提出了提前完成五年计划和提前三个月完成1956年夏季运行图牵引两千七百吨的倡议。接着沈阳車輛段青年台車組也提出了修改落后定额的倡议。在这种新形势的鼓舞下，我們段上許多小組和个人也要求修改定额。

支持群众合理的要求，是工会工作者的责任。怎样帮助群众修改落后的定额，制订先进的定额，我們做群众工资工作的，必須很好地研究这个问题。正在我們研究的时候，沈阳铁路管理局党、行政、工会领导上联合发布了帮助工人做好修订落后定额工作的指示。我們接到这一指示，高兴极了，随即組織工资工作委员会的委員和其他做群众工资工作的积极分子学习。行政在工会的协助下，也組織行政負責干部和工程技术人员学习。为了能够專責领导修订定额的工作，成立了工作委员会，由段長担任主任委員，党总支部書記、段工会主席担任副主任委員，委員中有工资工作委员会主任和工程技术人员。委员会下分为十五个小組，負責包干各生产小組的修订定额工作。

在正式进行工作以前，召开了职工大会，由党总支部書記做了动员报告，說明修订定额的意义和应注意的事项。接着，各工作小組就深入到自己包干的生产小組进行工作。各工作小組帮

助生产小组在每个工序上合理地改进了作业程序，总结了各种先进工作方法，做出技术鉴定。工作委员会每天举行彙报会一次，由各小组彙报当日工作情况和发现的问题，研究解决问题的办法。同时工会加强了合理化建议工作，及时审查、研究、处理群众的建议。

在修改定额的过程中，我们还特别注意了宣传鼓动工作。工资工作委员会和宣传工作委员会紧密配合，及时报道了修订定额中的先进人物。专门组织了宣传队、报喜队，采用黑板报、标语、贺喜信、捷报等形式广泛宣传，给优秀的合理化建议者带光荣花，把突破新定额的先进人物的姓名公布在光荣榜上。工会工资委员带头突破定额，康辅义同志把机车易熔栓的工时缩短了三分之一，并且改进了三十六种样板刀。

大家共同努力之下，生产效率大大地提高了。我们一共修改工时定额两千五百八十三项，平均缩短工时百分之十八点二。定额修改以后，我们着重在帮助不能达到新定额的工人达到定额。

备品组修连杆的张传荣同志完成不了新定额，不但他自己很苦闷，而且还影响钳工的工作效率。工厂车间的工资委员许有和同志，有很好的技术，但是缺乏群众工作经验，不能很好地解决这个问题。我们知道以后，就找老许研究，细致分析了老张不能达到定额的原因。老张的工作有两个缺点，一是求连杆瓦孔的中心太费时候，一是工作次序安排不合理。我们请经验丰富的工长金生孝同志帮老张设计了一个求心器，缩短求瓦孔中心的时间。一方面又帮助老张调整工作次序，要老张先检查一下应用的東西，把应该送到旋盘上加工的东西先送去，再干小零

件，等小零件干完了，旋盤上加工的部件也好了，就不会因等部件耽誤時間。老張接受了我們的建議，工作效率提高了。1956年1月，他只完成任务的百分之九十六；到2月，就完成了百分之一百一十二点五；4月，提高到百分之一百二十六点四。

走 群 众 路 綫

要想做好群众工資工作，必須依靠群众的力量。如果只憑几个工資委員，就是再努力，畢竟力量有限，工作也不会做好。我做了一个时期的群众工資工作以后，和群众的联系比以前广泛多了，更感到这点的重要。我的工作还能發揮点作用，除了党的领导外，應該归功于群众对我的帮助。由于許多同志主动向我反映情况，我工作才有底，才能帮助群众解决一些問題。

拿司机長赵岐山同志來說，对我的帮助就很多。他是行車安全監察通訊員，知道的事情比較多，經常向我反映問題。1955年初，段上發機車司机的安全獎金，他告訴我群众对獎金的分配有意見。群众不滿意的有兩点：一是有的機車發生了“临时修”和拉伤汽室的情况，光扣了司机長的獎金，但沒有扣直接責任的司机的獎金；二是有些發生过行車事件的人，得的獎金比沒有發生过行車事故的人得的还多。我覺得這兩点是工作中的毛病，群众不满意是應該的。我就把这一情况給党总支委员会和工会委员会彙報，他們都同意我的看法。后来，行政經過研究，糾正了偏向。

还有很多同志經常帮助我，只要和我見了面，总要反映一些

情况。1955年6月乘务員实行新計件工資办法以后，機車乘务員参加洗檢，由过去發兩班工資改为只發一班工資。閻樹仁同志見了我，就告訴我大家認為改發一班工資不合理。我看了新計件工資命令，上面並沒有規定發几班工資，事实上按一班三个人是不可能完成任务的。我就找劳动工資監察員，問他是根据什么改的。原来並沒有什么成文規定，而只是哈爾濱鐵路管理局劳动工資处的口头指示。我把这一情况向工会委員會反映，同时和劳动工資監察員到現場了解，証明發一班工資是不够的，應該發兩班。以后，經管理局批准，恢复了發兩班的办法。

再举一个例子。1955年下半年，長春車站四台的調車機車乘务員的工作量达不到定額，这一情况最初是楊耀禮同志告訴我的。我听到老楊說的以后，就到現場进行了解。調車機車指导司机刘昶同志告訴我，工作量不够是因为常常停工待命。檢查了調車機車司机的報單，了解到平均每台機車每天十二小时內，至少要停工三小时。情况搞明白了，怎么办呢？我和有关人員进行了多次研究，办法有兩個。一个是增加运输任务，但是七八两个月正是鐵路运输的淡月，增加任务不可能。另一个办法是减少一台調車機車，抽調这台機車的乘务員脫产學習技术。我向工資工作委员会彙报了調查、研究的情况，委員會决定由我負責和技术作業科長、运用工程师商量。行政上接受了减少一台調車機車的建議，立即报告哈爾濱鐵路管理局机务处。机务处同意这一办法，發布了减少一台調車機車的命令。这样，調車機車乘务員工作量达不到定額的問題解决了，还为国家省下了一台機車。

联系的群众越广泛，了解的情况越多，我們也就能更好地在

群众监督下进行工作。有了群众的支持和帮助,工作起来,劲头更大,信心更足。党经常教导我们,要我们紧密地联系群众、依靠群众,群众是水,我们是鱼,鱼离开了水,就无法生活。我过去对这句话感受不深,经过了上面所说的一些事情,才真正懂得到这句话的重要意义。党的指示是多么正确呵!光这一点,也就说明我们的党是怎样的伟大、光荣、正确。

监 督 和 合 作

和行政工资工作人员紧密地合作,也是做好群众工资工作的一个重要条件。我个人的体会,合作有两方面的意义。一方面是要取得行政工资工作人员的帮助,一方面是要主动地帮助行政工资工作人员。后一方面也就包括监督的意义。不过一定得认识清楚,监督并不是站在一旁指手划脚光批评,而是要积极地帮助行政克服工作中的缺点。

行政工资工作人员,在业务上是我们的老师。在许多具体业务问题上,我总是虚心地向他们请教。每次下达了有关工资方面的新命令、新规定,我都请他们帮助我学习,并且请他们给其他的做群众工资工作的积极分子讲课。他们很乐意接受这种邀请,因为大家了解了各种规定的內容和精神,他们工作起来更顺利一些。从群众来说,知道了各项具体规定,也就能对行政工资工作进行群众性的监督。

往往会有这样的情况,群众习惯了过去的规定,就不容易接

受新的規定。特別是新規定取消了原來一些不合理的獎金和津貼的時候，就有一些人思想不能一下搞通。這就需要我們幫助行政向群眾反復說服解釋。1955年，代理勞動工資監察員李耀天同志向乘務員傳達鐵道部五十二號命令，有部分乘務員對其中規定搞不通。老李要大家找我談談，我向大家反復解釋，並讓大家自己討論，問題就解決了。1956年初，有許多入學校的同志回來，大家不了解領取冬季取暖煤費的規定，對會計室有意見，主任會計員就找我向大家解釋。我們能夠幫助行政人員解決一些問題，行政人員也就會主動地幫助我們。

對行政工資工作進行監督，是為了貫徹黨和國家的工資政策法令，是為了保護國家利益不受到損害。工資支付不合理，支付多了，國家直接受到經濟上的損失；支付少了，不僅損害了工人個人的利益，對國家來說，是政治上的損失。所以真正做好監督工作，並不是很簡單的事。一方面要聽取廣大群眾的反映和要求，檢查行政工資工作的情況，幫助行政克服和糾正工作中的缺點。有時候還必須向群眾說服解釋，使群眾自覺地支持行政的合理措施。在這裡，我體會最重要的一點是要深入調查研究。只有深入了解事情的真實情況，提出的意見才有說服力，也才能針對具體情況提出辦法。

1955年第一季度，小運轉機車司機長告訴我，在小運轉乘務員中流行一句順口溜：“ㄥ力、ㄥ力①真是驢，早晚還不累壞你。”我覺得這中間一定有問題。我向值班員了解，原來小運轉乘務員

① ㄥ力是一種雜型機車的代號，目前這種機車多用來牽引短途貨運列車或做調車工作。小運轉機車就是牽引短途貨運列車兼做調車工作的機車。