



農業勞動模範的先進生產經驗

畜牧

河南人民出版社

內 容 提 要

本書是根據河南省第三屆農業勞動模範代表大會上有關畜牧方面的典型經驗彙編的。書中不僅介紹了有關牲畜的繁殖和飼養方面的典型經驗，還有開闢飼草來源和牲畜保育方面的經驗；不僅介紹了做好畜牧工作的先進經驗，還通過一些典型人物介紹了做好畜牧工作所應具有的社會主義思想品質。讀者既可從中學到一些好的經驗，又可以進一步提高自己的思想覺悟。

農業勞動模範的先進生產經驗

畜 牧

河南省農業廳編

※

河南人民出版社出版（鄭州市行政區隴五路）

河南省書刊出版業營業許可證出字第一號

地方國營洛陽印刷廠印刷 新華書店河南分店發行

※

豫總書號417

787×1092 1/32 · 1 1/4 印張 · 18,000字

1956年9月第1版 1956年9月第1次印刷

印數3,118冊

統一書號 T16105·3

定價1角3分

6
H

編輯例言

1955年是我省農村情況起了根本變化的一年，也是農業生產戰線上獲得巨大勝利的一年。這一年，不僅糧食生產總額已經超過了1957年——國家第一個五年計劃終了計所要求的增產指標，而且農業生產戰線上湧現了許許多多增產範例。在這些增產範例中，有平均每畝年產904斤原糧的農業社；有每畝年均年產原糧1872斤的高額豐產紀錄，還有平均每畝單產106.5斤皮棉的大面積豐產的農業社。

但是，我省的農業生產發展是極不平衡的。以小麥為例，1955年孟縣全縣平均畝產200斤，而最低的原陽縣卻只有70.3斤，全省平均單產也只是115斤；孟縣張魏村有4.7畝小麥平均畝產1,004斤，而在豫東沙區每畝有的產2、30斤。為什麼產量懸殊的這樣大呢？是不是主要的因為土質、氣候、雨量的差異，才這樣呢？當然不是的。像孟縣處在黃河北岸，氣候雨量條件並不比黃河以南的縣分好，但這個縣的小麥產量卻是全省第一；偃師槐店一社的小麥三年增產一倍半，那還不是在相同土質的地上種

植的嗎？那么，決定條件是什麼呢？我們的答覆是：主要決定於水利實施和耕作技術的改進。

傳播先進經驗，推動全省向先進生產者學習，趕上先進生產者水平，爭取全省農業生產平衡發展，是我省農業戰線上的一項重要的任務和措施，也是本叢書編輯的目的。

水利實施方面的先進經驗，已由省水利規劃委員會彙編為叢書，交由河南人民出版社陸續出版；本叢書主要是介紹產業生產方面的各種先進經驗。本叢書共分十冊，其中有：全面增產、小麥、棉花、高產作物、山區生產、經濟作物、蔬菜園藝、养猪積肥、畜牧、國營農場等。本叢書的材料來源，絕大部分是從河南省第三屆農業勞模代表大會上搜集的，其中有一部分為中共河南省委辦公廳編的“向社會主義前進的河南農村”一書所採用。

本叢書的編輯時間雖然不短，但是由於其他工作繁多，本書編輯工作時常受到影響；再加上編輯人員不高，書中錯誤之處，恐怕很難避免，我們誠懇地希望讀者多給予批評和幫助。

河南省農業廳

1956.6.

目 錄

一年繁殖72头牲畜的農業生產合作社……	(1)
大王莊牲畜配种站的成長……	(7)
模范飼養員——郭双保……	(11)
“老趙真有一手”……	(15)
勝利農業生產合作社青貯飼草的經驗……	(19)
一个熱心為羣眾服务的家畜保育站……	(24)
养猪模范 謝長祥……	(29)
怎样才能把羊养好……	(32)

一年繁殖72头牲畜的

農 叶 生 產 合 作 社

長垣縣落陣屯共有 271 戶人家，在 1952 年的冬天建立起一个農業生產合作社，當時只有 16 戶農民參加，由于顯著增產，大大促進了周圍羣眾走合作化道路的積極性，到 1954 年就發展成一個 222 戶（目前已有 253 戶）的大社了。1955 年這個社在黨支部的領導下，貫徹執行了依靠繁殖解決畜力不足的方針，不僅保證了原有 200 多头牲畜的健壯，還繁殖了幼畜 72 頭。從而大大增加了社內財富與生產動力，也給兄弟社樹立了良好的榜樣。

自己的事情自己辦

但是，在貫徹執行依靠繁殖解決畜力不足的方針上，並不是一帆風順的。當 1954 年第一次擴社以後，部分幹部和社員主張將 180 頭牛、驢和幼畜全部賣掉，換成大驢子、大馬，他們認為“咱社是全縣有名的，這些牛、驢蛋子，看着真不順眼，出了

門多丟人呀！”可是多數社幹部和社員却認為“誰不想使好牲口呢？沒有錢能給人家伸指頭嗎？”黨支部根據大多數社員羣衆的意見，和“勤儉辦社”的方針，具體算了一下賬：當時全社有2,500畝地（現在是3,266畝），每畝全年按用畜工8個計算，就要20,000畜工；再加上社員磨面、碾米、走親戚，每戶平均按15個工計算，又要用3,330個；搞副業還得用畜工2,500個，三項共需用25,830個畜工。每頭牲口每年平均以做150個工來算，就得172頭半牲口才能滿足生產上的需要。如果賣掉小牲口去換大牲口，每頭小牛、小馬平均賣40元，而180頭小馬、小牛只能賣7,200元。買驢子每頭平均以300元計算，就得7頭半小牲口才能換一頭大牲口，180頭只能換回24頭。這與生產上的需要是相差很遠的。要想買夠這樣的牲口，錢又從哪里來呢？社里的公積金很少，社員的生活還有困難，如果靠國家貸款來解決，不僅會影響國家的社會主義建設，也會加重社員的債務負擔。再說全國各地合作社都在大量發展，大家都要賣掉小牲口換大驢子、大馬，那麼小牲口誰要？大牲口又從哪里來呢？經過這樣的反覆教育，大大提高了社員的思想覺悟，認識到要想節約開支，又能解決生產上缺乏大耕畜的困難，只有依靠繁殖才是根本辦法。大家一致反映：“要不是黨支部領導，差

一點走錯了路。自己的事情自己辦，社辦好辦壞全在咱”。這樣不僅打消了原來要賣弱小牲口的想法，而且支部關於大量繁殖牲畜的決議，也就變成了羣眾的行動。社員們自動湊集資金，又買了母馬11匹，種馬一匹，種牛一頭。

愛護和繁殖牲口也是最重要的工作

經過算細賬、講利害，宣傳“勤儉辦社”的方針以後，幹部和社員對於依靠繁殖牲口解決畜力不足的困難，雖然在認識上一致了，但是具體到牲口飼養上還有問題。當時全社38個飼養員，就有9個公開提出不願喂養；其他人雖未明白提出不干，可是也有不正確的思想。有的認為喂牲口是“窩囊策”“沒出息”的人才干的，冬天受凍，夏天蚊子咬，這個抱怨，那個不滿意，受罪、受氣不合算，不如下地生產利索；有的認為這種活太死板，“一天跑畜圈，經常不得安，一時離開了，驢馬就叫喚，沒明沒夜，天陰下雨也不能閒”；特別是對牲口配種工作，更認為是“下流人”做的事，不光榮。針對這種思想，黨支部除在全體社員中進行思想教育，批判封建思想的遺毒，提高廣大社員的社會主義黨性外，特別在飼養員中進行了細致的教畜工作，指出牲口就是農民的半個家當和發展生產的主要依靠，並且對比過去說明，以前想喂牲口喂不起，只有

当長工時給地主、富農喂，現在給合作社里喂牲口也有自己一份。从而使飼養員們受到了社会主义和集体主义的教育，大大地提高了他們的思想自觉。如飼養員丘樹閣說：“現在我悟通了，過去咱們窮人倒想喂个牲口，就是都在人家地主手里，現在社是咱的家，牲口是社內最寶貴的財產，沒有牲口怎能生產呢？咱不喂叫誰喂！”全体社員也都把愛護和繁殖牲口看成是社內最重要的工作。为了加強对牲口飼養繁殖工作的具体領導，在社委会的統一領導下（分工由一名副社長和一名社委具体負責），又建立了牲口飼養繁殖管理委員會，由每个生產隊吸收委員一人組成。委員們除以个人的模范行動帶動全体飼養員搞好工作外，并且負責檢查飼養員的工作，同時還規定了五天一次碰頭會，十天一次飼養員會議，以交流飼養經驗，加強經常性的政治思想教育，保證牲口飼養和繁殖工作的順利進行。

經常開展“六比”

为了养好現有耕畜和大量的繁殖幼畜，社里規定每个飼養員喂八头牲口，全年按最高的勞動力記分，如能多喂一头牲口还另加獎勵。又提出了評比条件，經常展開“六比”運動。“六比”即：比肥瘦、比節省草料、比繁殖的幼畜多少、比衛生、比積肥、比牲口安全。根据以上条件每年按春、夏、

秋、冬四季选派社員代表組織參觀評比一次，飼養員之間每年互相參觀評比八次，對積極工作并有顯著成績者，進行表揚獎勵，不努力工作的給予批評教育。如今秋在評議中崔金榜、丘樹閣、丘喜法等三個飼養員被評選為範模。其中丘樹閣喂了十頭耕畜，從今春到現在一直保持着十成膘，一年沒出任何事故，而且在繁殖上成績也很大。因此還給他們20元的物質獎勵。另如張水清、李獻等，因平時對牲口飼養不好，受到社員代表的批評教育，他們檢查了自己的錯誤，表示了今後一定把牲口喂好，爭取下次當上模範。對屢次教育不覺改正，甚至不認真檢查自己錯誤的張九成，經過社員代表討論撤消了飼養員的工作。這樣不僅啟發和鼓舞了飼養員的積極性，而且也進一步的樹立了每個社員愛護牲育的觀念。

搞好四個結合

該社所以能保證牲畜健康，又能順利的繁殖幼畜，在飼養管理上主要搞好了四個結合：（1）飼養員和牛把結合。上晌下晌都要互相交換每頭耕育的吃草情況和使用情況，特別是注意懷駒（犢）的母畜；如母畜懷駒（犢）了三、四個月以後，就要分槽喂養，注意地方寬敞，起臥方便，避免流產。（2）飼養員和生產隊長結合。各種農活的調配，

每天使用牲口多少，干活輕重，都要有適當的安排，并且及時交換情況。結合不好，農忙季節中就會過分增加牲口的勞動強度。(3)飼養員和社員結合。為了照顧社員個人使用牲口而又避免影響社內生產，首先在使用時間上進行適當安排，在農閑時，盡量讓社員把家庭需要使用牲口的活做完，到農忙時才不致於影響社內生產和增加牲口的勞動強度。同時要經常教育社員在使用牲口時要愛護，不要使的過度，特別是不能使懷駒（犢）的母畜作重活，不要趕的太快。(4)飼養員和獸醫站結合。他們和當地的獸醫站訂立了保槽保養合同，每年打兩次防疫針，每月將大小牲口普遍檢查一次，如有疫病及早治療。

繼續發續繁殖

由於他們採取了一系列的措施，一年來全社的200多頭牲畜，除死了一頭老牲口外，其餘的都保證了健康成長，現有的幼畜，也都像生龍活虎一樣。此外，還有懷驢駒的母畜四頭，懷駝駒的兩頭，懷牛犢的一頭。社員們都十分滿意，普遍反映說：“既節約了社內的資財，又增加了社員的財富。”雖然如此，但隨着生產的發展，新式農具（雙鋒犁、馬拉農具）的增多，牲口還是遠遠趕不上生產的要求的。該社最近已制定了今後逐年繁殖牲畜的計劃。

現在全社共有牲畜231頭，其中有母畜120頭；1956年計劃繁殖馬8匹，騾子25頭，驢5頭，牛15頭，共計全年繁殖幼畜53頭；賣掉老牛26頭，老驢26頭，再買回母馬4匹，到1956年底全社254頭牲畜中，騾、馬就達94頭。計劃1957年再繁殖馬12匹，騾25頭，驢40頭，牛47頭；賣掉老牛30頭，老驢50頭，再買回母馬7匹，到1957年底，全社留用239頭牲口中，騾馬就占131頭，牛、驢還有101頭，這基本上就可以解決了社內大耕畜不足的困難。這個計劃制訂後，對社員鼓舞很大，他們說：“這真兩全其美，既化錢不多，牲口又可由老弱變健壯，我們一定要按計劃作到”。

（1955年12月）

大王莊牲畜配種站的成長

魯山縣大王莊“五五”農業社是在1955年元月建立的。他的前身是以王天堂領導的牲畜配種站為基礎，由4戶發展到26戶，共有土地261畝，牲口27頭，其中有種畜7頭（包括牛2頭，驢3頭，馬1頭，烏克蘭種豬1頭），能繁殖的母牛4頭，子母豬2頭。全社以農業生產為主，並設立配種站，抽出專人經營配種業務。

解放前魯山縣農民沒有喂養種畜的習慣，都認為摘牲口配種是不光彩的事情，因而形成牲有辜放，亂交亂配，結果繁殖的牲畜，體小力薄，價格不高。解放後，1951年春，政府提倡大量繁殖牲畜，發展種畜，當時程村區大王莊鄉武裝隊長王天堂（共產黨員）積極帶頭響應了這一號召，並發動11人，向政府貸了玉米6千斤，小麥6千斤。在寶丰、郊縣一帶買到種馬1頭，種驢2頭，種牛1頭，到1952年又添種牛1頭，種驢1頭，1953年又畜種豬1頭，共7頭種畜，成立了民營配種站。當時，受到羣眾的譏笑和落后分子的諷刺，加之成員動機不純，和經不起考驗，多抱著“干好分紅，垮台散伙”的思想，大大影響了業務的開展。同時霜災後草料缺乏，羣眾牲口又不配種，組員們悲觀失望想散夥，這一連串的襲擊，對王天堂來說反而更堅定了響應政府號召，增殖牲畜的信心。為了繼續鞏固配種站，他又向銀行貸飼料費170元，區里借給黑豆200斤，重新整頓和純潔了組織，最後剩下4戶繼續干下去，並進行了明確分工，訂出會議和財經制度。針對羣眾災後沒錢和不願配種思想，改善了經營和工作方法，印發廣告宣傳，提出坐胎後、好收成給配種費，無收成不要錢的辦法，同時採取種畜下鄉趕會配種等辦法，因而擴大了影響，方圓七、八十里的羣

众，都願意到他們站上配种。

几年來大王莊民營配种站，在党、政正確領導及王天党等的努力下，由小到大，逐步發展，獲得的成績是很大的。

首先擴大了配种範圍，刺激了牲畜繁殖，改變了乱交乱配，提高了牲畜質量。五年來共配牲畜3,407头，其中牛配牛1,559头，馬配馬101头，馬配驢442头，驢配馬178头，驢配驢882头，配猪245头（兩年內）。由于經過种畜配种所生的仔畜，體型增大，役力提高，得到羣众普遍擁護。

其次，隨着配种業務的擴大，增加了收益，多積了肥，提馬了農業生產。其优越性影响到周圍羣众，擴建成为農業生產合作社。

再次，提高了配种技術，提高了受胎率。几年來配种工作，在实际中接受了科學指導，學習了同行經驗，听取了羣众反映，逐步改進了技術，提高了受胎率。据1953年調查受胎率牛为95%，馬为86%，馬配驢55%，驢为75%，驢配馬70%；1954年統計，馬配驢受胎率为60%，猪的受胎率为98%。（1955年尚未調查）總的說來，受胎率比以往提高了。

此外，与農業生產合作社掛勾推行了“包配包產”合同，受为羣众擁護，同時也符合農業生產合作社的要求。

獲得上述成績的主要原因：

(一) 由於他們明確為羣眾、為生產服務的觀點，密切聯繫羣眾，得到羣眾的擁護和支持，廣大羣眾成了該站的義務宣傳員，因而擴大了影響。他們熱情招待母畜主，並給予配種的便利，遠鄉牲畜配種者，草料上給予解決；其他如採用種畜下鄉，就地就村配種，使農活、配種兩不誤，及最近與周圍農業生產合作社訂立“包配包產”合同，並團結本村羣眾互相幫助，形成站村是一家，作到了黨政、畜主、羣眾三滿意。

(二) 初步獲得了配種技術，提高了受胎率。譬如他們加強了種畜飼養管理，重視了種畜運動，做到“五動五淨”，種畜強壯，性慾旺盛，同時掌握了母畜發情期，如牛滿羣隨配，母馬拌嘴發情時，小的五——六天后配的最准，老的二——三天易受胎。母畜靠槽，尾向公畜，願接近不踢人時配種。另外，根據母畜大小採用不同的配種方法，如母畜體格小使立於較高地方，大站在低地方，如此可以做到適時配種容易受胎，保證了牲畜繁殖。此外，他們創用了提高配種率的藥物療法，對不孕母畜用益母草煮黑豆喂幾次就可治好，許多不孕母畜，都配上了種。

(三) 由於農業生產合作社組織起來後，有了

明確分工，建立了會議彙報制度，經常研究與學習配種技術，不斷改善種畜管理，作好調查，加強與每畜主聯繫，做到配種、生產兩不誤，對於發展牲畜更為有利。

目前他們正在繼續與農業生產合作社掛勾，推行“包配包產”合同制，對今後做好牲畜繁殖，適應合作化的要求起着積極作用。

（1955年12月）

模範飼養員——郭雙保

郭雙保是林縣黃華鄉小棧莊人。他從1954年9月由部隊轉業回來後，參加了郭二付領導的農業生產合作社，擔任了社里的飼養員工作，一貫積極，為全體社員所擁護。1955年12月曾參加了全縣飼養員代表會，被選為縣特等模範，成為林縣飼養員學習的榜樣。

記住離開部隊時首長的話

當他初接受飼養員工作時，社里牲口的情形是很不像樣的，有10個牲口瘦弱得光臥倒，只要一會兒沒去管牠就會被別的牲口踏着。因此他是前半夜喂

牲口，后半夜就要揪那些弱牲口，常常是揪起了这个，又以下去那个，甚至刚脱下衣服睡下去，就又要得起来，没有睡过一个安生觉，可是他却一直这样埋头干着，没发过一句怨言。他记住离开却队时首长对他说的话，参加农业生产是会碰到困难的，只有吃苦耐劳才能把它克服。他想到牲口在当前农业生产上的重要性，他说：“喂好牲口是全体社员的希望，饲养工作也是革命工作的分工，只有喂好牲口才能搞好生产，支援国家工业建设。工作上需要我，我活多大就要喂多大，吃苦耐劳是光荣的。”这种崇高的共产主义品质，使他和每头牲口都建立了浓厚的感情。

設法改善飼養管理

牲口是和人一样的，改善饮食，就会强壮起来；可是粮食是国家需要的，拿来喂牲口太可惜了，料喂多了饲养费大，他就考虑到社员们家的刷锅水里面有剩饭，可以饮牲口，说担着桶去各家收刷锅水，起初，有些家宁愿剩饭喂鸡，也不愿让担去喂牲口。经过郭双保同志说明牲口养肥了能多做活，对大家都有利，群众才自动拿出饭水来饮牲口。他每天总要收一担。这件事，从他当饲养员到现在，不论天冷天热，刮风下雨，从未间断过。

农活忙的时候，他差不多晚上很少睡觉，他说：