

中国紡織工会全国委员会編

纺织战线上的 先进小组



(第二輯)

紡織工业出版社

紡織战线上的先进小组

(第二輯)

中国紡織工会全国委员会編

紡織工业出版社

1959年·北京

紡織战线上的先进小组

(第二輯)

中国紡織工会全国委员会編

紡織工业出版社出版

(北京东長安街紡織工业部內)

北京市書刊出版业营业許可証出字第16号

紡織工业出版社印刷厂印刷·新华書店发行

187×1092¹/₃₂开本·2¹/₃₂印張·42千字

1959年11月初版

1959年11月北京第1次印刷·印数1~10000

定价(8)0.37元

目 录

前言..... (4)

坚持政治挂帅，高举红旗勇猛前进（天津国棉四厂相玉
兰小组的经验介绍）

..... 中国纺织工会天津国棉四厂委员会 (7)

依靠党，依靠群众，出色地完成生产任务（国营上海第二
纺织机械厂应忠发小组的经验介绍）

..... 上海市总工会办公室 (30)

戒骄戒躁，勇往直前..... (48)

连续十六个月全面地超额地完成生产计划的缁丝小组
（浙江省海宁县中丝三厂第十六小组的经验介绍）

..... (61)

前 言

小組，是企业最基層的单位，是生产战线上的第一綫。党和国家的政策、法令和指示，要通过小組变成群众的自覺行动；企业的生产计划，要通过小組去完成；领导去联系群众、及时了解群众的思想和要求，也要通过小組才能实现。总之，企业的各项工作，归根到底，都要落实到小組里去。因此，認真加强小組工作，才能不断地提高群众的政治覺悟，保証出色地完成党的各项任务和国家的计划，保証增产节约运动开展得既轟轟烈烈，又踏踏实实。

怎样才能做好小組工作呢？几年来，各地积累的經驗是很丰富的。由于我們掌握的材料不多和篇幅的限制，在这本小冊子里，仅介紹了四个小組的工作經驗。这些小組，虽然各有特点，但基本經驗却是共同的。这就是：

第一、紧紧依靠党的领导，听党的話。这些小組的活生生的事实証明，在任何时候，只有依靠党的领导，根据党的政策和原則去办事，才能有明确的工作方向。当工作发生困难时，就能克服困难，取得胜利；当工作进行順利时，就能戒驕戒躁，永远保持着飽滿的革命热情。小組应在党的领导下，建立核心，团結一致，以身作則，并帶动全組群众，积极响应党的各种号召，貫徹执行党的方針和政策，沿着党所指示的方向努力前进。

第二、深入細致地做好思想工作，不断地提高全組群众的覺悟水平。进行思想教育，应根据群众的覺悟程度和切身

的體驗，采取生动活泼、多种多样的方式。既要进行全面的系統的教育，不断地以共产主义思想武装群众的头脑；又要結合群众在日常发生的各种問題，开展批評与自我批評，进行自我教育。从而，兴无产阶级思想，灭资产阶级思想，树立起一切为社会主义、对社会主义事业高度負責的精神；树立起热爱劳动、热爱集体、团结友爱、互相合作、共同提高的共产主义风格，高举着共产主义的紅旗向前迈进。

第三、以生产为中心，全面开展工作。小組工作的好坏，集中表現在生产上。要搞好生产，首先要使小組成員了解小組生产的具体情况和努力目标，了解生产的政治意义，以主人翁的态度，时时抓計劃，人人抓計劃，动脑筋、想办法，大搞技术革命和技术革新，广泛开展比先进、学先进、赶先进的运动，鼓足干劲，力爭上游，多快好省地完成和超額完成国家計劃。許多先进小組的实践証明：必須經常保持謙遜的态度，虛心地學習一切先进經驗，才能巩固先进小組的光荣称号。任何驕傲自滿，都必然会造成小組工作的后退。

第四、全面关心生活，保証群众吃好、睡好、休息好。小組在抓思想、抓生产的同时，要深入細致地和耐心地帮助群众解决生活上的困难問題，組織好文化娱乐活动，安排好休息。这样，才能保証群众以更飽滿的热情投入生产。

第五、依靠群众，走群众路綫。“众人拾柴火焰高”。小組工作，应由小組成員大家动手做，人人关心小組，事事关心小組。要做到这一步，就需要以正确的态度，采取正确的工作方法，去对待群众。在每个小組里，都有先进、中間、

落后三种类型不同的人。只有帮助落后，带动中间，才能共同前进。对待落后群众，要从团结的愿望出发，实事求是地分析他们造成落后的原因，用“一把钥匙开一把锁”的办法，耐心地以同志式的兄弟般的态度，帮助他们提高觉悟。任何歧视和粗暴的态度，都不可能达到教育的目的。这本小册子里所介绍的这些小组的经验证明：只有把全体组员的积极性充分调动起来，才能群策群力地搞好小组工作。

全国纺织工业系统，有成千上万个小组。除了我们在这两辑小册子里介绍的以外，各地区还有不少先进小组。他们的经验也是极其丰富的，也是大家学习的榜样。但不容忽视，中间状态和后进状态的小组，还是占多数。迅速地改变后进小组的落后面貌，推动中间小组向先进小组看齐，对完成和超额完成国家计划，加速社会主义建设的速度，都有着极其重大的意义。我们编辑这两辑小册子的目的，就在于互相交流小组工作的经验，取长补短，共同提高。后进小组应结合本组的具体情况，虚心地向先进小组的经验；先进小组应戒骄戒躁，取人之长，补己之短，继续提高。

最后，希望大家都来重视小组工作，认真加强小组工作，坚决反对右倾，继续鼓足干劲，掀起一个轰轰烈烈的增产节约运动新高潮，为完成和超额完成全年的国家计划，为提前实现第二个五年计划的主要指标，为保卫和实现党的总路线而奋斗！

中国纺织工会全国委员会

1959年10月

堅持政治掛帥，高舉紅旗勇猛前進

——天津國棉四廠相玉蘭小組的經驗介紹

中國紡織工會天津國棉四廠委員會

天津國棉四廠細紗車間乙班第三小組——相玉蘭小組，從1953年10月份起，到1959年9月份止，連續七十二個月，月月超額完成了國家計劃。六年來，這個小組共為國家增產棉紗八萬零九百八十五磅，節約棉花三千二百一十二磅。

這個小組，現在共有二十一個人。其中當車工九人，落紗工八人，擺管、推紗、預備工各一人，生產組長兼修機工一人。在全体小組成員中，除兩名輔助工以外，都是女工。她們當中，有十四人已經結婚，十三人是孩子媽媽，共有小孩三十九個，有三人是六個孩子的媽媽。她們現在看管十四台細紗機，共五千七百八十四個紗錠。目前，紡二十三支經紗和緯紗兩個品種。這個小組，在黨的領導下，團結一致，從政治上、生產上、生活上互相幫助，互相鼓勵，因而幾年來組員的政治覺悟、技術水平，不斷有了提高。六年來，小組中有七人被批准參加了中國共產黨，有十人被批准參加了共青團，有一人被評為天津市勞動模範。僅1959年，就有九人被評為全廠的先進生產者。1959年5月間，全体當車工和落紗工已達到天津市紡織工業局制訂的“能手標準”的技術水平。

这个小组的全部活动，都从坚决保证完成国家计划出发。几年来，总结出了一套提高组员思想觉悟、帮助组员提高操作技术水平、关心组员生活和学习的“三位一体”的工作方法。在历次政治运动和中心运动中，她们一贯的表现是：坚决听党的话。党指到哪里，就干到哪里。她们贯彻党的方针政策，最坚决，最彻底，行动也最迅速。她们在一切运动中，向来走在最前头。这个小组，从建立到目前为止，也不是没有遇到过困难和问题。由于她们紧紧地依靠党的领导，听党的话，在党的帮助和领导下，勇往直前，因此，这个小组，从1953年起，就连续六年被评为全厂的先进小组；从1958年以后，连续三年获得天津市先进小组和模范小组的光荣称号。她们的工作经验，在全市范围内广泛地传播和推广了。

在1959年的继续大跃进中，这个小组在党的领导和教育下，提高技术，更高地举起了总路线的红旗，在战胜高速、突破生产关键、完成计划等方面，又取得了优异的成绩。1959年1月份到9月份的生产成绩是：为国家增产棉纱一万七千二百四十六磅，减少皮辊花六百五十四磅。因此，被命名为河北省青年跃进突击队，并获得河北省先进小组的光荣称号。

政治思想第一位，人人思想插红旗

这个小组，在成立一年多的时间里，就成为厂里的一个先进小组。六年来，把红旗越举越高，在各方面不断跃进。

正像組員們深深体会到的：只有讓先进思想扎下根，才能在生产上开出鮮艳花朵，結出丰碩果实。几年来，这个小組在党的帮助和教育下，一直把政治思想工作作为小組的首要任务。她們在日常生产、生活当中，采取灵活多样的方式，不断对組員进行思想教育，提高每个人的社会主义觉悟，树立集体主义思想。这就是全組出現旺盛革命干劲的源泉。

相玉兰小組是1952年8月才成立的。当时，小組成員中，有三分之二是剛剛进厂的青年工人。全組沒有一个共产党员。現在的党小組长朱玉珍、工会小組长相玉兰、工会副小組长高学玉、团小組长郑淑英，都是那时候进厂的。

小組成立初期，多数人的政治觉悟还很低，而且大部分是剛剛进厂的小姑娘，技术低，生产情緒也不稳定。小組里还没有形成领导核心，所以“人心不齐”，很多人不关心国家計劃，高兴就多干点，不高兴就少干点，生产計劃經常完不成，更談不到先进了。可是，领导上並沒有忽視这个由年輕姑娘們組成的小組。党和工会通过各种方法，对新工人进行了階級教育。团組織吸收青年听团課，不久，小組就出現了一批積極要求入团的青年人。她們初次感到做一个工人又光荣又幸福，不但生产情緒高了，而且積極帶动別的組員要爭取成为一个先进小組。果然，在1953年第四季度，这个小組連續三个月完成了国家計劃，第一次被評为厂里的先进小組。这一来，大家爭取上进的積極性就更高了。1954年上半年，相玉兰、高学玉、朱玉珍等相繼入了团，小組里又調来共产党员李惠芬、郭連英。从此，小組里逐渐形成了一个能

貫徹黨的指示、又能團結和帶動群眾的核心。組員們有了“主心骨”，搞好小組的信心更強了。

成了先進小組以後，組員們的思想，雖然都在一天天進步，但是並不等於沒有思想問題了。幾年來，小組里的生產和工作也曾不只一次地發生過波動，有時甚至眼看就要影響國家計劃完不成。每一次發生這種情形，大都是因為組員的思想有了問題。小組里覺得最大的一個問題，是組員們的情緒不穩定，青年人貪玩，每到星期六就研究星期天到哪裡去跳舞，看什麼電影等等。郝建秀工作法也掌握不住了。星期天過後，總得一、兩天才能把情緒穩定下來。有小孩的媽媽們，常常惦記着家庭、孩子，生產時思想不集中，連小組會也不想參加。特別是車間生活不好做的時候，許多人缺乏克服困難的信心，生產情緒就越低落。當時，團組織正推薦蘇聯文學作品——“古麗雅的道路”。小組工人就每一周抽出一天業餘時間，組織大家學習這本書。這位蘇聯女英雄的光輝形象，深深打動了小組里每個人的心。大家都以古麗雅的高度愛國主義思想，不怕困難、不惜犧牲一切的精神，來檢查自己、要求自己。每當遇到困難的時候，大家就拿古麗雅來鼓勵自己或互相鼓勵。

幾年來，這個小組在進行政治思想工作中也總結了一條經驗：思想工作是一件複雜細緻而又具體的工作。每個人都有不同的思想性格。因此，在教育時，不能採取千篇一律的方法，必須細緻、具體地了解每一個組員的優點、缺點，了解她們的性格和困難，針對不同的問題，採取不同的方法進行

帮助。首先表现在：小组对待一些暂时还存在落后状态的同志，作具体的思想分析，然后耐心诚恳地帮助她。几年来，这个小组，有的人就是这样经过小组的帮助而进步起来的。有一次，车间把乙班第六组的李连琴调到这个小组来，原来李连琴在六组时在思想上和生产上都有些缺点。六组常常一开会就批评指责她，因小组还讨论要开除她的团籍。但是，相玉兰小组对她没有采取这种方法。她们对李连琴进行了深入的了解，发现李连琴的落后，原来是由一件小事引起的。起初，她和别人闹意见，没能很好地解决，情绪就消极了。后来她结婚了，生了孩子，家务事增多了，一切活动更不愿参加，经常旷工，对小组生产也不闻不问了。相玉兰小组研究了李连琴过去不进步的原因以后，提出了帮助她的具体办法。

李连琴第一天来到小组，见到工会小组长相玉兰就说：“我到你们这儿现眼来了。”相玉兰和其他同志却热情欢迎她，鼓励她，给她介绍组内的情况和机台的性能；到休息时，大伙又把她拉在一起说说笑笑。下班后，车间要开会，组长对她说：“你有小孩，提前回家吧！明天我再给你说说会议的内容。”这些小事情，使李连琴深深地感觉到小组里有一种说不出的温暖。在回家的路上，她想：我不能再像过去那样了。

有一天，李连琴害了病，大夫没有诊断清楚，没给她开假条。她的老脾气又犯了，她想：“你不准我假，我就旷工。”结果就这样做了。那天正是上夜班的时候，相玉兰、岳长兰下班以后，冒着小雨到了李连琴家，看到她病了，一面安慰

她，一面批評她曠工的錯誤。轉天，相玉兰給她送去了大夫准許請假的證明單。李連琴被同志們深切的關懷而感動了，病好上班后，僅用兩天時間就學會了“順纏包接法”的先進經驗。小組注意到她這一點微小的進步，立刻進行了表揚。在小組技術學習會上請她作操作表演，這都使李連琴受到很大的鼓舞。就這樣，在一個比較長的時間里，曾被認定的落後分子李連琴終於進步了。在這一年中，有十一個月她被評為先進生產者。

這個小組，長時期堅持各種學習制度，認真開展批評與自我批評，使組員們了解國內外大事，開闊眼界，克服各種缺點，是這個小組政治思想工作的主要內容。她們在進行思想工作的時候，還有一個特點——小組領導經常分析組員的思想情況，針對思想問題，組織專門的學習討論。1959年3月間，為了縮短落紗時間，小組的落紗工分兩個組展開了對面車競賽，每落完一落紗評比一次，哪一組先落完就戴上紅花。競賽的第一天，兩組的落紗工為了爭戴紅花，互挑毛病，互不協作，甚至影響了工作質量。小組領導發現了這個問題，當天晚上就組織全體組員學習，討論了一篇題目叫做“怎樣對待競賽”的文章。在學習討論以前，兩組的落紗工都鼓足了勁要在會上爭論一番。但是，當聽到文章里講：“……我們的競賽是為了搞好生產的社會主義競賽，而不是資本主義的競爭……”的時候，大家的思想認識清楚了，想起白天的事情，都別不住地笑起來。從那次以後，在小組競賽中，人人協作，不分你我，沒有一個人為爭奪錦標而斤斤計較。

这个小组，还采取用“一把鑰匙开一把鎖”的方法，解决个别組員的思想問題。落紗工潘淑华，初調到这个小组来的时候，干劲不足，同志們一給她提意見，她就和人家吵起来。当时，有些組員不大喜欢她。小组里就專門研究怎样帮助潘淑华，并且主动到她家里訪問，找她談心。大伙发现潘淑华思想上有个疙瘩。乍一調到模范小组来，总是怕自己工作做不好，将来受埋怨，不很安心，所以她不肯虛心接受同志們的意見，生产情緒不高。发现了潘淑华这一想法，小组骨干分子就研究出适当的解决办法——“找一把打开鎖的鑰匙”。1958年春节前夕的一天，党小组长朱玉珍、工会小组长相玉兰等几个人下了班到潘淑华家去了。到了她家，大伙就閑聊起来，从談話当中来想法搞通潘淑华的思想。这次訪問，使潘淑华很受感动，帮助她走上了轉变的道路。小组骨干分子还教育那些不欢迎潘淑华的組員，使她們認識到先进小组不是为先进而先进，不欢迎、不耐心帮助思想上有些問題的伙伴，就是放弃了先进小组成员的責任。她們很快改变了看法，經常注意和帮助潘淑华进步。这个先进集体，就像一座大熔爐一样，不断地使一些暂时还处于落后状态的工人，和同志們并肩前进。

为了扩大組員的眼界，她們还进行着各种各样的自我教育活动和群众文艺活动。小组定期組織組員参加車間或俱乐部所举办的各种政治时事报告会、科普講座和各种业余艺术活动。小组也在休息時間从报纸或“支部生活”、“中国青年”上选择一些文章来集体朗讀。选择的內容，絕大多数都

結合着組內当前的問題。例如，她們曾在生产条件困难的时候，选讀过“走向智慧的大門”；在有人产生驕傲情緒时，閱过“先进小組是怎样保持榮譽的”；針對有人鬧不團結的現象，講述过“由于不團結而造成的惡果”的故事。

由于这个小組人人在思想上插了紅旗，所以才能闊步地向前迈进。

时时刻刻关心生产，开展競賽完成計劃

这个小組，通过第一个五年計劃的學習和討論，使組員們樹立了計劃观念。大家認識到，建設社会主义是有計劃的，一个人完不成国家計劃就影响到全組，小組完不成計劃就影响到全厂，工厂完不成計劃就影响到全国的社会主义建設。特别是当她們成为先进小組以后，更进一步認識到先进小組的工作做得多好，完不成計劃就不能保持榮譽。开始时，她們只是每周开小組会，检查計劃执行情况，从检查中發現問題，发动大家想办法去解决。那时，常常有这样的情况：快到月底了，一检查离完成計劃还差得很多，于是只好采取“拼命突击”的办法。

有一时期，原棉質量不好，断头多，相玉兰小組完成皮辊花計劃很困难，还差三天就到月底了，才发现小組計劃比国家計劃多出了一磅多。在这三天的時間里，她們就不分当車工和落紗工，一刻不停地突击，发现断头就接；落一次紗，过一次磅，組員們拼命干到月底才完成了計劃。后来逐渐觉得一周检查一次計劃是不行的，当发现計劃“亏”了的时候，

再想办法已经晚了。因此，她们采取了每天下班碰头的办法检查计划。她们每周还有一次定期的分析生产的制度，分析生产规律，争取在完成计划的情况下也要找出潜力，使生产不断跃进，这一来完成计划就主动了。1958年开始推行高速时，断头率增高，皮辊花出得特别多。小组骨干分子们分析了一下，发现一个规律：刚落完纱纺小纱的时候，断头特别多；上夜班在三、四点钟的时候，人们爱瞌睡，精神集中不起来；上中班到傍晚“长灯”以前，光线不好；上早班接班时和吃过午饭以后，断头多。这些时候，是出皮辊花最多的时候。于是，她们提出了三项措施：当车工和落纱工实行固定“包干”，加强互助，一个落纱工负责一个到两个当车工。每天上班前，当车工和落纱工共同订出当天的皮辊花计划，共同保证完成；落纱工除帮助当车工做清洁工作以外，在纺小纱的时候，傍晚“长灯”前，夜班天亮前，重点帮助当车工巡回，突击接头。此外，每落一次纱，落纱工和落纱长在车头碰头一次，发现问题及时解决。这样做了以后，高速带来的忙乱被动局面就扭转了。高速开始时，全组出皮辊花九十多磅，后来逐步下降，并稳定在六十磅左右，每月都超额完成国家计划规定的各项指标。

1959年5月份，原棉成分变次了。棉花次，断头就多。当车工更被动，车上的清洁做不过来。当时，党委提出：要用次棉纺好纱，做到高产优质。从当车工来说，要高产优质，必须做好清洁工作。开始的时候，小组里有人认为：“接头都忙不过来，哪儿有时间做清洁工作呢？”细纱车间曾有一度

由于清潔工作沒做好，前紡供应的半制品質量不高，結果使棉紗的質量降低了。相玉兰小組的工人們知道了这件事，非常着急，她們說：“决不能因为我們而影响車間完不成計劃！”为什么棉紗的質量不好，小組就开会挖根，一下子就抓住“根”了。属于操作方面的，就是清潔工作沒做好。当时，車間流传这样一种說法：“要提高棉紗質量，我們无能为力，这得前紡工人努力才行！”她們开会的时候，先批判了这种說法，認為：只要經過大家努力，当車工的清潔工作是完全可以做好的。紧接着，她們小組就进行試驗，創造了落紗工互助当車工一起做清潔的工作方法，这就大大加强了車上的清潔工作，由原来每人每班做三分之一机台的清潔改为全部按項目做完，也沒多出皮鞭花。她們小組用事实帶动了全班和全車間，結果推动全車間工人都加强了清潔工作。

在她們小組不断关心計劃的基础上，通过小組开展多种形式的竞赛活动，来保証計劃的完成。首先，她們積極参加了小組之間的竞赛，不断地學習其他小組的先进經驗。在1959年上半年，当她們小組以落紗時間三十三秒向其他小組提出比武以后，甲班五組的比武条件訂的是三十二秒。等到竞赛起来以后，人家創造了落紗時間三十一點七秒的新成績，超过了相玉兰小組。相玉兰小組一看自己落后了，馬上到甲班五組去學習，回来又創造了三十點五秒更新的成績，仍保持最先进的。她們为了保証在小組竞赛中經常取得最好的成績，在小組內开展了“学黃宝妹、赶黃宝妹”、“学能手、赶能手”的竞赛。在不同阶段，还通过分析生产，找出关