

中国劳模

2005 年版

中国人才研究会 编

中国民族摄影艺术出版社

中国劳模

2005 年版

中国人才研究会 编

中国民族摄影艺术出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国劳模: 2005年版/中国人才研究会编. —北京:
中国民族摄影艺术出版社, 2006.5
ISBN 7-80069-725-8/K.41

I.中... II.中... III.先进工作者—生平事迹—
中国 IV.K820.7

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第030278号

责任编辑: 丁卫国

中国劳模

2005年版

中国人才研究会

中国民族摄影艺术出版社出版

(北京市东城区和平里北街14号 邮编100013)

北京市创奇文化发展中心设计制作

河北省廊坊市恒泰印务有限公司

各地新华书店经销

2006年5月 第1版 2006年5月第1次印刷

开本: 889×1194毫米 1/16 印张: 字数: 1300千字

印数: 0001—3000册

ISBN 7-80069-725-8



9 787800 697258 >

书号: ISBN 7-80069-725-8/K.41 定价: 780.00元

序

在这本书里汇集的是我们社会中的一个特殊的群体。他们拥有人生的巨大成功，但却不一定拥有让人称羡的金钱和财富；拥有无限的魅力和声誉，却不一定拥有令人仰慕的地位和权势。与他们的名字相联系的，是大公无私的奉献精神，是出类拔萃的创造勇气。他们是我们时代的英华，是我们劳动者的骄傲。

当我们追随劳模及先进人物们奋斗的足迹，探究他们生活、工作中那些不为人知、震撼人心的故事，我们可以看到，这份殊荣的获得，决不是靠偶然的运气。在荣誉的背后是无数的心血和汗水，是无尽的操劳和付出。在本书编辑过程中，我们常常惊叹在劳模及先进人物们获得的荣誉和奖励竟是如此之多——他们中的许多人通常是由单位的优秀到县市的先进，再成为省里的模范及先进人物，十几年，几十年，花开不败，红旗不倒，一步一个脚印，艰难地走向人生的顶峰；而更让我们赞叹、敬佩的，是劳模及先进人物们那说不完、道不尽的，展现人生真价值的感人事迹和惊人业绩，这使他们能够超越平凡，而步入辉煌。

全国劳动模范和先进工作者都是亿万劳动群众的杰出代表。他们对祖国和人民无限忠诚，爱岗敬业，勇于创新，无私奉献，严于律己，弘扬正气，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，是建设社会主义物质文明和精神文明的先锋。他们的思想和行动，体现了中国工人阶级的高贵品格。他们不愧为我们民族的精英、国家的脊梁、社会的中坚和人民的楷模。

古人说：“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”优秀人物对人民的感召力、对社会道德和文明的推动力是不可估量的。正如在航道里熠熠生辉的盏盏明灯，他们以自己的奋斗和创造，为我们指引了未来前进的方向，以自己的付出和奉献，为我们提供了蓬勃向上的精神力量。

尽管我们的时代正在发生前所未有的变化，尽管劳模及先进人物的意义和内涵正在发生潜移默化的转变，但劳模及先进人物们的奉献和创造精神是永恒的。正因如此，胡锦涛同志在2005年全国劳动模范表彰大会上强调：“劳模精神，是我们伟大民族精神的重要体现，是激励我们奋勇前进的重要精神动力。要在全社会广泛宣传劳动模范和先进工作者的先进事迹、优秀品质、高尚精神，给他们以应有的光荣和地位，推动全社会进一步尊重劳模、关心劳模、学习劳模，使劳模精神不断发扬光大。全党同志和全国人民都要以劳动模范和先进工作者为榜样，学习他们忠于党和人民的伟大情怀，学习他们坚信中国特色社会主义事业必胜的坚定信念，学习他们脚踏实地、埋头苦干的优良作风，坚定信心、振奋精神，立足本职、扎实工作，信心百倍地投身全面建设小康社会的伟大事业。”

要学习模范，必须了解模范。为此，我们特别组织人力，在有关方面的大力支持和配合下，将2004、2005年全国各级劳动模范（先进工作者）、全国各级五一劳动奖章（奖状）获得者以及各系统先进集体（个人）的事迹编辑成书，并配以图片，以期拉近读者与模范距离，更好地弘扬他们的事迹和精神。

遗憾的是，由于篇幅有限，我们在编辑过程中，不得不删除了劳模及先进人物们许多优秀的事迹材料。同时，由于各地材料规格不尽一致，本书在体例上也未能完全保持统一。我们希望以后有机会对此予以补正。

愿全社会进一步形成学习先进、崇尚先进、赶超先进的良好风气，更加关心劳模及先进人物们的生活、身体、学习和工作。

目录

序.....	1	山东省.....	234
北京市.....	1	河南省.....	259
上海市.....	3	湖北省.....	275
天津市.....	17	湖南省.....	294
重庆市.....	31	广东省.....	314
河北省.....	40	广西壮族自治区.....	338
山西省.....	60	海南省.....	353
内蒙古自治区.....	75	四川省.....	361
辽宁省.....	86	贵州省.....	378
吉林省.....	110	云南省.....	384
黑龙江省.....	143	西藏自治区.....	396
江苏省.....	159	陕西省.....	400
浙江省.....	178	甘肃省.....	414
安徽省.....	198	青海省.....	426
福建省.....	211	宁夏回族自治区.....	430
江西省.....	222	新疆维吾尔自治区.....	434



敢为天下先 余热献人民

——海淀区老医药卫生工作者协会的先进事迹



海淀区老医药卫生工作者协会领导班子

海淀区老医药卫生工作者协会成立于1986年11月7日,至今已走过了18个年头。由于坚持了正确的办会方向,创办了“医协门诊部”和“专家体检队”两个实体,走出了以会养会的成功之路。协会越办越红火,社会效益和经济效益越来越显著,为海淀区离退休老干部和人民群众的医疗保健事业和海淀区经济的发展,做出了贡献,受到了各级领导和人民群众的一致好评,多次被评为市、区先进集体,2004年6月被中国老科协卫生分会评为全国先进集体。

敢为天下先,创办老卫协

1986年,随着干部人事制度改革的深入推进,大批的医药卫生人员陆续离退下来,这些同志有两大优势一个愿望,即:政治思想成熟,专业技术精湛,希望有个组织把大家凝聚起来继续为社会、为群众奉献余热。为适应新形势满足老同志们的愿望,遵照中央、市、区有关精神,海淀区卫生局离退下来的几位老同志,在老局长曹鸣斋同志的带领下,经过充分酝酿准备,在市、区卫生局支持下,以勇吃螃蟹敢为天下先的精神于同年11月7日正式成立了北京市第一个老医药卫生工作者协会。

为了使“老卫协”确实能凝聚海淀区卫生系统的老年医务工作者,在广泛开展调研的基础上,制定了“老卫协”的宗旨、指导思想、工作目标和管理章程,组织起健全的理事会领导机构。协会主要领导经常主动与各位理事取得联系,筹划“老卫协”的思想建设、组织建设,使“老卫协”得到迅速发展,会员总数由当初的40余人发展到今天的706人,其中具有高级职称的老医务工作者已占会员总数的三分之一,使“老卫协”成为精英荟萃、人才济济的医学科技组织。

艰苦创业办实体,坚持改革求发展

协会成立后面临的首要问题是:协会能否存活和怎样发展壮大?这个协会是纯民办社团组织,要存在,要开展活动,就必须有必要的条件和经费。可当时的协会两手空空,无活动场地、无医疗设备、无经费来源。协会领导下决心,白手起家,自办医疗实体,艰苦创业,走自我发展的道路。几位老同志靠着两条腿,起早贪黑,风里雨里骑着自行车辛苦奔波,求助各方。经历了千辛万苦,说过了千言万语,最后得到几位老领导和有关方面的理解和支持,于1989年由老医药卫生工作者协会与区老干部局联合建立了“海淀区医协门诊部”、“海淀区老卫协专家体检队”。凭着借到的4万元资金和征集到的一些小的医疗器械,发动会员自力更生,艰苦奋斗,因陋就简,白手起家,用最普通的医疗设备,最热情、周到的服务,走出了两个实体的发展之路。

实体建立起来后,又有了新问题,两个实体既没有固定的服务对象,又不能干扰国有医疗机构的业务,工作遇到难以想象的困难。如为了联系体检源,几位从不同领导岗位下来的同志放下架子,抛弃难为情,硬着头皮上门联系工作,经常吃闭门羹,坐冷板凳,甚至遭冷眼,但同志们不畏难、不灰心、不怕多跑路,常常上门拜访十多次,事办成了感到高兴,事办不成也不埋怨。通过实践逐步找到了自己的位置和解决问题的办法:拾遗补缺,发挥老大夫优势,主动开展服务。并制定了“方便群众、服务周到、注重质量、收费优惠”,坚持社会效益第一,社会效益

与经济效益相结合的原则,把“查、治、防”、“检后服务”结合起来,全方位服务,收到了显著效果。协会医疗实体的质量、服务在不少单位领导和职工的心目中树立了良好形象。18年来先后为200多个单位的干部职工和科技人员进行了健康检查。年平均体检近万人次。门诊部先后开设了口腔、颌复、刮痧、骨科按摩、前列腺病等有特色的专科门诊,既体现了协会的特点,又满足了患者的需求,门诊量逐年增加,2000年至今年门诊量都在万人以上。

坚持为老干部做好服务工作

协会从成立起,始终把为区离退休老干部服务作为一项重要工作来抓。海淀区现有离休干部和副处级以上退休干部2300多人,协会根据区老干部局的安排,每年以优惠收费为老干部进行健康检查,至今共体检2.4万人次。1999年,随着老干部进入“双高期”的实际状况和进一步强化医疗保健工作的要求,在区委支持下,协会与老干部局一起,在老干部活动中心建立保健室,增设心电图机、急救药品和理疗设备,聘请了一名主任医师、一名按摩师,免费为到活动中心活动的老同志进行按摩、健康咨询、讲课和必要的检查治疗。同时对附近14级以上老同志,在海淀医院配合下,直接送医送药上门,解决了一些到医院看病不方便的老同志的难题,体现了党组织对老干部的关心和爱护。2000年又为100多位14级以上老干部建立了健康档案,同时还为他们免费进行一次除每年常规体检外的重点体检,从而使老干部的保健工作逐步规范化、制度化。

少索取多奉献,滚动求发展

协会创办的两个医疗实体既不是私营,又不是一般的公有制,而是一种新型的集体所有制,因此,利益分配和劳务待遇的方式一开始就关系到协会的生存与发展。实体初期获得一点盈余后,有的同志提出要分掉这些钱,后来又传出了“办协会是发大财”的流言蜚语,协会领导班子针对上述情况经过研究,一致认为协会走的是正路,就是要为老年事业当块奠基石。在劳务待遇上既要坚持光荣传统,又要迈新步子。几位创办协会的同志在前两年中未拿劳务费,而且实体的主要负责人拿的是低档次的劳务费,所以在实体工作的老同志把“少索取多奉献”作为座右铭,把节省下来的钱,用于协会的日常工作开支和各项活动,用于老干部医疗保健工作,用于设备的购置和更新,先后购买和更新了价值万元的医疗设备15台件,到2004年6月实体拥有固定资产、流动资金140万元,协会会员参加活动取得劳务费65万元,提供协会活动经费25万元。2001年医疗机构分类,区卫生局批准医协门诊部为非赢利性工作机构。

近几年来,“老卫协”有计划地主动开展社会服务活动,先后免费半免费为中小学教师、退休教师和城乡残疾人群众和有关部门的职工进行健康检查;走上街头或到单位举办义诊、义检、健康咨询活动40余次,有6万人次接受了检查、治疗和咨询;为基层医务人员办了13期专业学习班,同时配合人大、政协和老干部局开展了20多次医疗保健服务活动。几年来,还为灾区捐款1.3万元。



北京市海淀区医协门诊部



关昌余

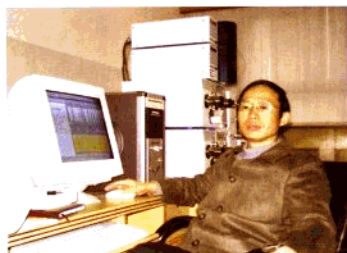
魏雄辉



关昌余，男，1956年9月25日出生，辽宁省大连市人，满族，1975年8月参加工作，中共党员，硕士研究生，交通部规划研究院成绩优异的高级工程师，副院长兼总工程师。

关昌余对所从事的专业有深入的研究和独到的见解，能解决本专业关键性技术难题；在本专业、本系统中具有较高的知名度，为本专业学术带头人之一。

该同志于2004年12月担任交通部规划研究院（以下简称规划院）副院长兼总工程师。此前为该院副总工程师兼公路规划所所长，教授级高级工程师，享受国务院颁发的“政府特殊津贴”。是该院公路专业主要行政和技术负责人之一，主要分管公路规划和行业战略等软课题研究。近年来，主持或参加了40余项国家重点公路建设项目的可行性研究、初步设计和施工图设计，参加了数十项国家大中型公路重点建设项目的代部审核工作，取得了丰硕成果，做出了重要贡献。2005年3月被评为全国交通系统先进工作者。



魏雄辉博士于1997年7月毕业于北京大学环境科学中心，获理学博士学位；现在北京大学化学与分子工程学院应用化学系任教。主要从事抗癌与致癌机理和天然抗癌药物筛选的研究、环境污染控制与“三废”治理的研究，并获得了多项国家发明专利。曾在国内外学术刊物上发表数十篇论文，其中多篇被SCI和EI所收录。此外，多项科研成果还获得省部级优秀成果奖和北京大学“五四”青年科学一等奖和二等奖。通过将生物技术与传统技术相结合，魏雄辉博士发明了“DDS催化剂”、“DDS脱硫技术”等具有国际领先水平，对传统气体净化领域产生重要影响的气体净化技术。以此为技术依托，魏雄辉博士于2001年创办了北京博源恒升科技有限公司，主要从事环保废气治理以及工业原料气脱硫的研究和技术推广，目前，这些技术已经广泛应用于合成氨、焦炉气、城市煤气、染料废气治理等行业中，产生了较大的经济效益和社会效益，为国家的环保事业作出了有益的贡献。

杨义斌

北京市运输管理局丰台管理处



北京市运输管理局丰台管理处是运输局派出的交通运输管理机构，现有在职职工53人，肩负着丰台区的客运、货运、水运、汽车维修等10个运输行业的行政管理职能。他们认真践行“三个代表”重要思想，努力加强“三个文明”建设，建设了一个一流的党政领导班子，打造了一支一流的运政队伍，创造了一流的运政管理业绩。

全处形成一种以“内练素质，外树形象”为己任、“是第一就争，见红旗”的良好风气，在全市运政管理系统创出了七个第一。他们率先协调组建了第一个有型化货运市场，填补了北京市的空白；率先总结出赵公口长途客运站抗“非典”紧急防控措施在全市客货运输业总推广，得到了国务院、世界卫生组织检查时的高度评价；率先在长途客运站设立了“禽类存放处”，受到了王岐山市长的充分肯定；率先完成了“全程办事代理”的试点工作；率先进行了全区运输企业安全生产动员培训，实施了行业安全生产巡检考核工作制度，得到了区政府的大力推广；率先总结并推广实施了运输市场监管量化考核办法；率先总结试行了全行业网络管理的新模式。

杨义斌，现年56岁，高级政工师，北京市市政总公司（集团）纪委办公室副主任。1964年参加工作，先后当过工人、宣传干事、党支部书记。1983年起做纪检工作，大部分时间都在案件检查第一线。20余年来，经他手查办的案件总计超过百件，其中有多起大案要案。通过案件查处，有力地震慑了腐败分子，维护了党纪国法的尊严，保护了国有资产的安全。据统计，通过办案，为企业挽回直接经济损失1500余万元。由于他工作突出，多次被评为北京市纪检监察系统和总公司先进标兵个人。两次荣立北京市纪检监察系统办案二等功，一次一等功。2002年被中纪委授予全国纪检监察系统先进工作者称号。

杨义斌同志勇于钻研办案业务，结合多年的办案经验，写出了一批高质量的文章，提出了一套行之有效的指导办案工作思路。1998年10月，他撰写了《纪检监察部门要把防止国有资产流失作为重要职责》的论文，在全国市政职工思想政治工作研究会会议上发表，获得了研究成果二等奖。1999年撰写了题为《加大自查案件力度，重点查处经济大案要案》的经验材料，在建设部纪检监察工作会议上进行了交流。



周先强

周先强同志，江苏扬州人，1954年出生。当代企业家，同济大学建筑工程分校学生，大学本科毕业。在职研究生学历，工商管理硕士学位、工程师、高级管理咨询师、高级经营师职称。上海中星(集团)有限公司总经理、党委副书记，兼上海中大股份有限公司董事长。1993年他被选为上海市第十届人大代表，1999年被选为上海市第十一届人大代表，被聘为上海市第一中级人民法院人民陪审员暨特邀监督员。



中星(集团)有限公司总经理、党委副书记、兼上海中大股份有限公司董事长 周先强

1978年5月周先强被分配在上海电车厂党委组织科任组织员。1983年10月任厂党委委员、组织科科长，1984年5月任市公用设备公司组织科副科长(主持工作)，1985年夏就读于上海同济大学建筑工程分校，1987年8月毕业后被组织调任上海中星集团第二分公司副书记、副经理。1989年担任公司主要领导以后，他重视抓领导班子的全面建设，在市场经济的运作中，善于抓职工的思想教育，用先进思想教育，引导全体人员，学习运用先进的管理机制，规范公司的运作。他所在的公司精神文明和生产任务的完成都处于领先水平。

1995年4月周先强任上海中星(集团)良城有限公司董事长、书记、总经理。他到新岗位以后，从调查研究入手，勤奋工作，在全体员工的共同努力下，良城公司被评为中星集团的红旗单位、上海市建设系统的先进单位。1998年5月，上级组织决定周先强升任上海中星(集团)有限公司总经理助理兼中大股份有限公司书记、总经理。他身兼数职，直接管理两个下属公司，而这两个单位的情况却大不相同：良城公司是中星集团的红旗单位和市建设系统的先进单位，而中大公司则是比较困难的企业。如何做到先进单位更上一层楼，困难企业又能走出困境，这对周先强是一个新的考验。他迎难而上，冷静分析两个企业的实际情况，采取不同的对策。对良城公司的管理机制不断完善和创新，对中大公司则从抓班子建设、抓思想教育、抓管理机制入手，积极引进和推广良城公司的先进管理模式，他虚心听取大家意见，团结一班人踏踏实实地从一件一件事做好每一项有影响的重要决定和决策。

周先强勤奋努力，科学决策，团结同志，把党的优良传统灌注到现代企业的管理中，取得了一个又一个丰硕成果。经过三年努力，中大公司面貌大变，累计开工建设房屋面积近32万平方米，工程合格率达到100%，工程优良率从60%上升到100%，动迁居民1000余户，房屋销售达到26万平方米。银行贷款也由9100万元降至为零，中大公司所建“星惠佳苑”工程优良率为100%，施工工地被评为市文明工地，中大公司被上海市立功竞赛办公室评为先进单位，中大公司销售部获上海市文明班组称号，中

大公司工会被评为“市优秀职工之家”。周先强个人于1999年获得上海市建设系统“九十年代十佳杰出人物”提名奖，同时被推选为上海市第十一届人民代表大会代表，2001年获上海市优秀思想政治工作者称号。在取得成绩以后，周先强并不满足，而是更加谦虚谨慎，不断开拓进取，使他所在的企业越来越好，实力越来越雄厚，每年都迈上一个新台阶。到2004年他所在的企业总资产已达百亿元以上，他和他所在企业的员工们仍在不断努力，创造更好的业绩。贯彻中共十六次全国代表大会制定的路线、方针和政策，把企业做得更大更强。2004年1月中华人民共和国人事部、建设部授予周先强“全国建设系统劳动模范”称号。

面对市场经济的繁荣发展和挑战，中星也面临着体制和机制的重大改革。在上海市委组织部、市建设党委和市国资委的支持下，经过动员推荐、组织考察、专题讨论、提出拟任人选并公示、董事会相关程序等一整套周密规范的操作程序后，2004年2月18日下午，上级党委宣布了中星集团新的领导层的诞生。周先强担任中星集团新一届经营班子总经理、党委副书记。周先强总经理表示：我相信在上级组织的领导、董事会的正确决策和党委的监督下，我们行政经营班子一定会精心组织，集中力量，协调各方，整体推进各项工作，努力达到理想信念不丢，精神支柱不垮，经济效益不减，员工福利不少，以崭新的精神和工作风貌投入到新的工作中去，再创佳绩，再攀辉煌，不负众望！

通过一年来的不懈努力，中星集团取得了三个文明建设的同步发展：2004年完成国有资产增值保值率106.39%，比上年增长2.61亿

元，增长率27.4%；新开工面积达90.68万平方米，全年施工面积达235.67万平方米；商品房实际销售面积40.6万平方米，合同金额26.6亿元；土地储备3893亩，不动产经营收入超过5000万元；同时，中星集团第19次荣获“上海市优秀公司”光荣称号。

2005年，周先强为首的中星集团经营班子在探索现代企业制度过程中以经营业绩为导向，以规范化管理为基础，以有效激励为手段，以目标责任制考核为主线，资源共



中星(集团)有限公司总经理、党委副书记、兼上海中大股份有限公司董事长 周先强

享，优势互补，分层授权，科学决策，尽快达到受控的管理体系。在加强企业内部管理方面，他强调要进一步梳理产权关系，明晰劳动关系，规范稳妥地推进企业改制；在不断提升中星品牌地位方面，他强调要继续抓好企业品牌战略的规划和品牌的推广。

在上级组织和集团班子的坚强领导下，在集团各部门、各成员单位的配合支持下，周先强和他的同事们决心团结一致，奋发有为，脚踏实地，艰苦奋斗，为把中星集团建成具有核心竞争力和房地产品牌集团而努力奋斗！





黄国安义务献血获得金杯

上海市城市排水系统运营有限公司成立于2000年12月28日，是一个对排水设施及污水处理设施实行运营管理并负责事故处置的国有独资企业。公司是一家环保设施运营资质认可单位，并通过了ISO9001:2000质量管理体系的认证。委托管理资产总值达3.4亿元，固定资产原值2.9亿元，净值1.4亿元。

管辖范围是中山路（内环线外）以北，涉及普陀、闸北、宝山、嘉定、长宁等区。现有雨水泵站19座，机组83套，总装机功率19750KW，总排水能力188.9m³/s，泄水面积39.38Km²。4座二级污水处理的水质净化厂，总设计处理能力14万m³/d，服务面积17.46平方公里，服务人口76万人。25座合流污水输送泵站，日污水输送量22万m³/d，服务面积38Km²，服务人口90万人。水质净化厂配备了检测PH、BOD₅、COD_{Cr}、NH₃-N、TN、TP、Cl⁻、MLSS、碱度等项目的检测设备和仪器。

目前主要承担桃浦工业区污水处理厂、吴淞水质净化厂、北郊水质净化厂、酒塘水质净化厂及合流西干线的运营管理。其中，吴淞水质净化厂始建于1988年，位于长江口炮台湾，占地103亩，污水处理采用A/O二级生化处理工艺，设计规模为80000立方米/日生活污水，工程分为二期，一期工程为40000立方米/日。同时承担市北地区的防汛任务，并承接与排水有关的各类业务。

拥有员工669名，其中管理人员113名，各类专业技术人员119名，其中中级职称以上34名；拥有技术等级工502名，其中技师8名，高级工34名，具有大专以上学历86名。

好人不容易被评为水利部劳动模范后，黄国安同志的心情久久不能平静。他感到自己做得很少，却得到那么高的荣誉。他不能忘记14年前，当时的党支部书记俞红珠教导我：做个好人不容易。

在长期的工作、学习、生活中，他深深体会到：要做好人，必须树立正确的人生观、价值观。

在孩童时代，他深受黄继光、刘胡兰、董存瑞、赵一曼、邱少云和少年英雄刘文学等英雄事迹的熏陶。1962年开始自学马列主义、毛泽东思想，并通过许许多多的亲身经历逐渐懂得了做人的道理。“做人首先要真”，“不能虚度一生，不管自己有多少能力，都要从点滴小事做起，一生有益于社会，一生有益于人民”是他做人的准则。

“真”，就是坦率真诚、宽容大度。真诚表现在淡泊名利、无私奉献。只有真诚才能获得群众、获得友谊。如果人人都有一份真诚，社会就会更加美好。

人的生命是有限的。只有把自己融入社会，为社会做出贡献才能体现生命的意义。黄国安同志被评为劳动模范后感到有很大的压力。他要继续努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民关于“三个代表”的重要思想。用实际行动实践好“三个代表”，就须更加努力地学习科学文化知识，不断提高自己的工作能力和工作水平。“党员就应敬业爱岗，无私奉献”

黄国安同志是吴淞水质净化厂一名普通的工人党员。“尽可能多地奉献社会、奉献人民”是他一生的追求，也是他做人的准则。在几十年的

工作经历中，黄国安同志曾获得过多项荣誉：其中乡级先进1次，公司级先进十几次，局级荣誉4次，获得过无偿献血银牌、金牌、金杯奖，被授予中国红十字会荣誉会员、上海市红十字会荣誉会员，受到过党和国家领导人的亲切接见。

在23年孜孜不倦的追求中，黄国安同志对党的信念始终不变，终于实现了他成为一名共产党员的愿望。在平时，他非常注重理论学习，用科学的理论武装自己的头脑。在工作中，他干一行爱一行，努力干好每一行。他常说，敬业爱岗是对一名共产党员最起码的要求；共产党员的一生，就应无私奉献。无论分内分外事，他都积极、努力地去做好。黄国安多年来坚持义务献血达8200ml，还八年如一日义务照顾厂里一名精神病患者，其事迹被评为2000年度上海市水务局精神文明“十佳好事”之一。此外，黄国安同志还积极参与社区工作，目前义务担任4所学校的校外辅导员。



黄国安被宝山区实验学校聘为校外辅导员



黄国安为厂里的党员和积极分子上党课



黄国安义务照顾病人小刘8年



卓越追求 卓越人生

——记华东医院院长 俞卓伟

俞卓伟同志，男，主任医师，教授，历任上海市第二医科大学附属瑞金医院副院长，华东医院院长。曾先后获得全国先进工作者、全国“五一”劳动奖章、全国优秀医务工作者等光荣称号，被病家誉为“生命的守护神”，更是群众心目中孺子牛般的好领导。

俞卓伟有强烈的事业心和责任感。他全身心地投入工作，无私地奉献给病人，奉献给医院，他擅长内科疑难杂症的诊治和急难重病病人的抢救。为了病人经常深入临床第一线，组织医务力量对危重病人进行抢救。

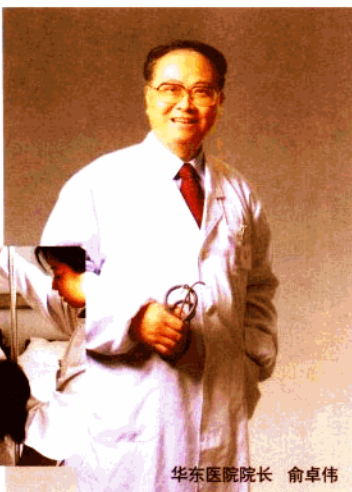
俞卓伟经常利用双休日或节假日到上海近郊去送医送药，多次带领医疗队前往新疆、甘肃、青海等西部地区，与此同时，还主动到血液中心献血，六、七年里献血次数达12次之多。

俞卓伟是一位德才兼备的管理型干部。他狠抓医疗质量管理工作，有效实施了效率化、人性化的规范性制度和举措。缩短了医技检查预约和结果反馈时间，缩短了手术前的住院时间，缩短了手术后的康复时间，解决了等上手术台、等上级医生查房、等相关科室会诊、等转科等问题，提高了医院资源的利用率和工作效果，缓解了病人“住院难”的矛盾。

俞卓伟把发展作为第一要务，大兴调研之风，注重民主管理，他始终把职工的呼声作为“第一信号”，把病人、职工关注的重点问题作为“第一考虑”，使全院上下参与医院改革和发展的热情高涨。



俞卓伟同志工作中



华东医院院长 俞卓伟

他抓制度、抓改革、抓管理，瞄准医院可持续发展的目标，开展干部管理知识培训；启动医院分配制度改革；拓展医疗业务市场，加快学科建设步伐，组织医疗专家送医送药下社区，身体力行切实缓解普通百姓“看病难、看病贵”的问题。

十几年来，俞卓伟同志以自己的出色工作，把党对人民的关怀送到千家万户，他以一切为了病人的实际行动赢得了病人的信赖和职工的拥戴。他多次获得市、全国的各种荣誉称号，体

现了一位领导干部为人民无私奉献的公仆形象，也体现了一名白衣战士以救死扶伤为己任的医德风范，成为卫生战线上的一个品牌和医务工作者学习的楷模。

南京政治学院军队政治工作研究所



南京政治学院军队政治工作研究所人员合影

南京政治学院军队政治工作研究所，原为空军政治学院军队政治工作研究所。空军政治学院是我军最早从事军事人才学开发研究的单位之一，1983年就开设了军事人才学课程，1985年内部出版了全国第一本《军事人才学》，被总政治部定为全军推荐教材。后来在教材基础上进一步修改，1988年公开出版了《军事人才学引论》一书。人才学开拓者王通讯同志当时评论说：“上海空军政治学院是国内最早开始讲授军事人才学的一家大学，据我所知，其教学活动、教研深度都是领先国内的。”1997年，该院成立军队政工研究所后，原从事军事人才学研究的同志多数调入该所，主要承担军事人才学方向的教学与科研任务。1999年，空军政治学院改名为南京政治学院上海分院，该所随之更名，但地址仍设在上海分院内，军事人才学还是他们研究的主要方向。

根据政治学院培养政工干部的特点，他们在上世纪80年代末又进行了政工人才的系统研究，并根据国家人事部与全国人才研究会的计划，为1990年在太原举行的全国人才讲习班主讲“政工人才学”。不久，又同山西大学合作，共同编写了《政工人才学》一书公开出版。与此同时，以现代化手段进行人才测评，对人才考核进行定量分析研究，是他们在军

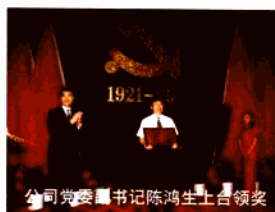
事人才理论探索中的一个特色，培养的这个方向的研究生，不少已成为军队政治机关干部工作的骨干。同时，该院贺云华教授主持承担的上海市两个科研项目“企业经营管理者能力测评专家系统”、“企业业绩考评专家系统”，均获得了国家人事部人事理论成果一等奖。政工研究所成立后，为新世纪教学需要又编写了《军事人才学新论》（2003年出版），并以主要精力承担了军内“九五”、“十五”科研规划中有关军事人才发展战略、未来军事人才培养目标与对策等多项研究任务，获得了军内科研奖励与好评。

1987年，空军政治学院开始招收军事学门类一级学科军队政治工作的硕士研究生，军事人才学是其中的一个主要方向，至今已毕业这个方向的研究生18名。目前，在南京政治学院上海分院攻读军事人才学方向的硕士研究生有21名，硕士生导师有5名。1996年，国防大学同空军政治学院联合招收军队政治工作博士生，该院袁克人、沈国权教授先后被聘为国防大学博士生导师，负责培养军事人才学方向的研究生。毕业的四名博士生，他们的论文均入选中国军事学博士文库，并公开出版《吴进国的《论军事创造力开发》，2000年出版；张焜的《论中国特色的军事人才成长之路》，2001年出版；陈岸然的《军事人才品德培育论》，2001年出版；吴东莞的《新型军事人才成长动力开发研究》，2002年出版》。2001年，南京政治学院获得了军队政治工作博士学位授予权，开始独立招收博士研究生，目前在军事人才学方向攻读的博士生有3名。



会议现场





上海市电信有限公司党委在经历了“邮电分营、移动剥离、政企分开”改革的阵痛、企业内外环境发生重大变革的情况下于2000年7月1日成立。现有在职员工18300多人，33个直属党组织，420个基层党支部，5900多名党员，2600多名入党积极分子。公司党委坚持科学的发展观，谋大局、把方向，发挥党委政治核心、保驾护航、智力支持和凝聚人心的作用，先后迈出“体制创新、机制创新、管理创新、业务创新、市场创新”之路，实现了企业的跨越式发展。目前，公司宽带用户突破100万户，成为首个电信宽带用户突破100万的大城市；上海的固定电话用户超过730万，小灵通用户达到50万，为上海的经济发展、城市信息化建设作出了积极贡献。

一、紧紧围绕中心工作，发挥党组织的政治核心作用，确保企业健康、快速、持续发展。公司党委坚持将“围绕通信抓党建”的指导思想贯穿于企业各项工作之中，聚精会神抓党建，一心一意谋发展。通过建立健全各级领导人员廉洁自律规定、加强效能监察等途径，以廉政促勤政，有效地推进了通信发展和企业管理。2003年业务收入完成129.17亿元，同比增长11.42%，全员劳动生产率93万元/人，圆满完成了各项生产经营任务和财务业绩指标。公司党委还提出了“三个代表”重要思想在上海电信具体落实为“三个先进”的工作目标，先后推出了人才培训工程、健康工程、帮困工程及个性化休假等一系列实事项目。

二、深入开展党员“四个领先”活动，创建党员“品牌”，不断提升党组织的凝聚力、感召力和战斗力。党员“四个领先”活动是上海电信党委坚持开展保持共产党员先进性教育的有效载体和长效机制。近年来，

他们一方面不断充实“四个领先”的具体内涵，体现党员先锋模范作用的时代性；另一方面不断结合形势的变化和上级党组织的要求，适时开展“发奋创新创业，世纪立新功”等主题活动，有效地增强了党员的责任感、荣誉感和使命感，培育了一支关键时刻拉得出、打得响的高素质党员队伍，形成了一批以党员名字命名的、颇有影响力和辐射力的“党员示范岗”。

三、以探索公司制党的建设和思想政治工作新路为契机，为企业各项工作注入新的活力和生机。公司党委始终把思想政治工作与公司的生产力、文化力相结合，积极探索在劳务工中发展党员的新机制，及时制定下发《关于在公司劳务工中发展党员的实施办法》。通过创办“季末党校”党员教育日、网上党建知识竞赛、基层党支部“书记沙龙”、党员“四个领先”业务技能竞赛等活动载体，增强党内活动的趣味性和有效性。

几年来，公司党委认真学习贯彻党的十六大精神和“三个代表”重要思想，以建成“符合世界级现代电信集团要求的信息服务子公司”的目标，加强和改进企业党的建设和思想政治工作，形成了企业经济建设和党的建设相互促进、共同发展的良好局面。上海电信整体通过了ISO9001；2000体系认证，先后荣获全国“五一劳动奖状”、全国质量管理先进企业、全国用户满意企业、全国爱国拥军模范单位、首批上海市职工最满意企业等荣誉称号；公司党委被国务院国资委委评为“中央企业先进基层党组织”。



上海市电信有限公司党委领导班子合影
右三为公司总经理，党委书记程锡元

上海市长宁区司法局

近几年来，上海市长宁区司法局紧紧围绕区委和区政府提出的“依托虹桥、发展长宁”战略，针对经济新发展、社会新要求，司法行政工作新挑战，在法律服务工作的改革和开拓、人民调解工作的创新和发展、法制宣传工作的拓展和延伸、司法行政队伍建设方面狠下工夫，各项工作取得了明显成绩。4次被评为区文明单位，1999年和2001年连续两届被评为上海市文明单位，1999年荣获上海市司法行政系统集体二等功；局属新华律师事务所被评为全国首批文明律师事务所并荣记市局二等功；2001年全局系统被评为上海市文明单位，有6家单位被评为长宁区文明单位；2001年荣获全国司法行政先进集体，并再次荣立上海市司法行政系统集体二等功。

该局始终把队伍建设放在首位，多年来以文明单位创建为抓手，把创建工作与服务大众、回报社会，树立法律服务工作者形象相结合，积极参与扶贫帮困、支教助学等活动，为社会弱势群体做了大量实事，赢得了较好的声誉，提高了局系统人员的思想政治素质。

该局人民调解工作为化解人民内部矛盾、确保社会政治稳定起到了重要作用。近3年来，平均每年组织调处民间纠纷3000余起，调解成功率达97%以上，无因调处不当而引起的非正常死亡。在深化法律服务改革的基础上，律师、公证事业得到较大发展。律师事务所发展至35家，专职律师220名，年创收超亿元。近5年来，律师参与地方重大经济谈判113次，为市重点工程提供法律服务14项，为地方挽回经济损失2亿多元。

该局围绕推进依法治国，深化普法教育。“一五”普法期间，在全市率先开展中小学普法教育。“二五”普法期间，又率先成立青少年法制教育讲师团和外来人员普法学校。“三五”普法期间，该局按照“抓好试点工作，实现整体推进”的基本思路，在十多个单位进行依法治理工作试点，有效地推进地方“依法治区”的进程。



长宁区司法局局务会议



上海首届律师辩论赛长宁区律师代表队摘取桂冠



杜建英

王连云



上海的科技发展大潮正在以前所未有的宏大气势澎湃着，而长宁区正是大潮中一颗璀璨夺目的明珠。2001年，长宁区被列入国家信息资源开发利用综合实验区，“数字长宁”。2002年，上海多媒体产业园正式揭牌，长宁成为在上海乃至全国率先发展多媒体产业的领跑者……

这些成绩的背后，有一个人在默默奉献着：除了休息就是工作，她几乎把自己全部精力都献给了科技事业，“工作就是快乐”是她常说的一句话。她就是长宁区科委主任杜建英。

为给科技企业提供更好的创业、创新环境，杜建英着力构筑孵化器平台、信息技术平台、人才培养平台、投融资平台等四个公共服务平台，进一步完善创新服务支撑体系。

杜建英的辛勤付出获得了收获，科技产业对经济的贡献度进一步提高。2003年年检显示：长宁区科技企业技工贸总收入从2001年的204.8亿元提高到363.9亿元，年均增长达到30%以上；税收8.1亿元，比2001年翻了一番。

第二上海100强企业：

上海100强企业



王连云同志为上海市第七建筑有限公司总经理、党委副书记。多年来，他认真学习邓小平理论，以“三个代表”重要思想为指导，以振兴发展企业为己任，积极开拓市场，推进企业经济结构调整，强化内部管理，完善管理机制，注重加强党建，推进精神文明建设，为保持企业持续、健康、稳定发展作出了重要贡献。

在他任公司总经理以来的近5年中，公司得到了快速发展。施工产值从14.67亿元增加到30.43亿元；资金存量从1.05亿元增加到2.56亿元；职工人均收入从11287元提高到28173元。其本人也当选为上海市长宁区人大代表，被评为2003年度建设系统劳动模范、全国实施用户满意工程先进个人、全国优质服务月先进个人、上海市员工信赖的好经理、上海市实施用户满意工程先进个人。

苏肇伉

应建平



苏肇伉教授出生于1938年，1956年考入上海第二医学院（现上海第二医科大学）。

苏肇伉教授从医40余年，振兴中国心脏外科是他毕生的追求。他自成一体系而又博采众长、辩证吸收，思维缜密而又勇于创新、敢于实践。他主刀手术2000余例，参加手术6000余例。他站在手术台旁，风平浪静时，刀法稳健，飞针走线，如水银泻地，一气呵成；突遇“险情”时，猝然临之而不惊，抓住要害，指挥若定。手术无论大小长短，他离开手术室时总是对助手和护士或是点头微笑，或是轻轻的一声谢谢。人格魅力，尽在不言中。

早年参加研制成功适用于婴幼儿体外循环的国产心肺机和膜式氧合器。开展婴幼儿深低温停循环体外循环技术的系列研究，在1979年首先将此技术应用于临床。先后获得了上海市科技进步一等奖和国家科技进步二等奖，在全国30余个心血管单位推广。他承担多项国家自然科学基金，率先在国内开展先心病心、肺、脑保护的基础研究，形成了规范、完善、科学的保护方案。他先后主编了《小儿心脏外科学》、《小儿体外循环学》，参编了8部有关专著，发表论著243篇。

苏肇伉教授行医40余载，高风亮节、淡泊名利、一身正气、两袖清风，党和政府先后授予他“全国卫生文明建设先进工作者”、“上海市十佳医师”、“上海市劳动模范”、“首届全国百名优秀医生”和“全国卫生系统先进工作者”等荣誉称号。全国“五一”劳动奖章是国家和人民授予苏肇伉教授的最高荣誉，是对小儿心胸外科工作的肯定和鼓励。



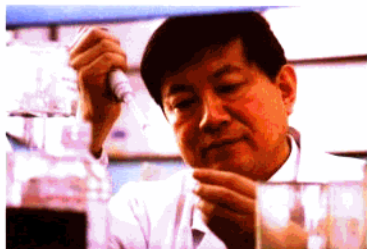
近两年来，农行上海市闵行支行在新任行长应建平同志的带领下，植根上海腹地，锐意进取、全面发展，在上级行和地方政府正确领导和大力扶持下，坚持“从严治行、科技兴行”战略，立足“创新是发展的原动力”，构架“经营主体最大化，风险控制集中最小化”的经营管理体制，发扬“奉献、敬业、创新”的求真务实的工作作风，截至2003年末，实现总资产158.12亿元，各项存款137.95亿元，实现利润2.25亿元，各项经营指标再创历史新高，继续保持本地区同业中的龙头地位，为打造现代化的精品银行树立了品牌。日前，该行行长应建平因其出色的工作业绩被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”，被中国金融工会授予“全国金融五一劳动奖章”。





曹谊林

李俊



曹谊林, 教授, 博士生导师

上海第二医科大学附属第九人民医院副院长, 上海整复外科研究所所长, 上海市组织工程重点实验室主任, 上海第二医科大学组织工程研究中心主任, 上海组织工程研究与开发中心主任, 上海第二医科大学整复外科医院院长。

曹谊林教授是我国组织工程研究和应用的主要奠基者, 组织器官的组化工程构建将彻底改变整复外科传统的思维模式和手术方式, 使医疗治疗产生一个革命性的发展。曾荣获“中华人民共和国人事部中青年有突出贡献专家”称号, “中国科学技术协会全国优秀科技工作者”称号, “全国杰出专业人才”称号, “全国归侨侨眷先进个人荣誉”称号, 获“留学回国人员成就奖”。其个人成果获得美国整形外科 James Barrett Brown 奖, “国家杰出青年基金会国家杰出青年”称号, 国家教育部全国高校十大科技创新奖, “求是科技基金会国家杰出青年学者”称号, “上海市科技精英”称号, 其研究成果获得过高校科学技术二等奖 1 项, 中华医学科技奖二等奖 1 项, 中华医学科技奖三等奖 1 项, 上海市科学技术进步奖二等奖 2 项, 上海市科技成果奖二等奖 1 项, 上海市临床医学成果奖三等奖 1 项, 上海国际工业博览会创新奖 1 项。发表论文 150 余篇, 培养博士后 3 名, 博士研究生 30 名, 硕士研究生 26 名。



李俊, 男, 1965 年 1 月生, 1994 年 7 月毕业于北京科技大学压加系, 博士学位, 教授级高工, 现任宝钢股份公司冷轧厂首席工程师、上海市宝山区政协常委。获全国第八届“讲理想、比贡献”活动先进个人和“全国五一劳动奖章”。他热爱祖国, 具有“献身、创新、求实、协作”的科学精神, 良好的职业道德和艰苦朴素的生活作风。

他扎根宝钢生产现场 10 年, 为 1420 单元开工准备和生产调试, 在镀锡板质量攻关、DI 材开发及大批量稳定生产等方面做出了较大贡献, 开发成功以冰箱面板为代表的高品质家电外板, TICA 和 T2CA 软质镀锡板新产品及在现有工艺设备条件下创造性地采用一次冷轧方法开发成功钢铁极品——荫罩带钢, 填补了国内空白, 形成宝钢专有技术。近两年以来以李俊为首的攻关组, 经过努力在汽车板及 05 板产量大幅提高的条件下, 冷轧 05 板成材率提高了 15 个百分点, 突破了 75% 大关, 而且成功开发出热镀锌 GI 和 GA 汽车外板, 热镀锌汽车板的年产量达到 16.7 万吨, 是两年前的 6.4 倍。近两年李俊同志负责的新产品开发和质量攻关项目产生的经济效益累计达 2 亿元。此外, 李俊同志在宝钢冷轧规划发展和人才培养方面也有较大贡献。

上海石化塑料事业部聚丙烯联合装置

刘福根



上海石化塑料事业部聚丙烯联合装置, 是拥有两套增量改造后设计产能各为 10 万吨的环管式工艺的生产装置, 其产品广泛应用于汽车、航空、医用等领域。两年获得巴塞尔液相本体淤浆聚合工艺亚太地区运转率最高奖。装置多次荣获中石化集团公司安稳长满优运行竞赛年度优胜装置称号; 2003 年, 原料丙烯单耗达 1012 公斤, 综合能耗达 153.85 公斤标油, 双双创造了装置的历史最好水平; 装置开发生产了 70 余个牌号的产品, 其中, 高速双向拉伸膜专用料、可控流变纺丝专用料、透明医用专用料等拥有自有技术。透明医用专用料获 2000 年上海科博会金奖。高速双向拉伸膜专用料 F280S, 获中石化科技进步一等奖, 被上海市经委推荐进入国家新产品试生产计划目录, 是上海石化第一个获得上海市财政优惠政策的产品, 每年退税达 1000 万元; 承担了国产 N 催化剂的工业化试生产, 打破了进口催化剂垄断中国市场的局面; 2003 年装置创利 1.73 亿元。

装置先后为中美、中英合资公司和上海石化四期工程等输送了技术经理、装置主任、高级工程师、谈判专家和大量的操作人员; 装置骨干多次被指定为开车专家, 成功指挥了新疆石化、齐鲁石化等多套装置的开车; 装置先后涌现出了: 全国劳模、全国十大青年岗位能手高国强; 全国五一劳动奖章获得者陈海林等先进个人。

装置先后为中美、中英合资公司和上海石化四期工程等输送了技术经理、装置主任、高级工程师、谈判专家和大量的操作人员; 装置骨干多次被指定为开车专家, 成功指挥了新疆石化、齐鲁石化等多套装置的开车; 装置先后涌现出了: 全国劳模、全国十大青年岗位能手高国强; 全国五一劳动奖章获得者陈海林等先进个人。



刘福根, 男, 1947 年 12 月出生, 汉族, 中共党员, 研究生学历, 1964 年 9 月参加工作, 上海汽车地毯总厂厂长、高级工程师。

刘福根同志从踏进企业大门第一天起, 就以锲而不舍的拼搏精神, 凭着共产党员为振兴中国轿车工业满腔热情和国产化责任, 以最短时间, 最快速度, 打造了中国轿车地毯配套的巨人之路。他以自己的人格魅力, 追求做强做大目标, 用投入产出效益积累, 催化企业膨胀和扩张, 从一个企业盘整到具有三个合资厂、一个全资收购厂、二个股份制厂的汽车地毯总厂, 以上海大众、通用轿车配套地毯为基础, 辐射全国, 从中低档到中高档, 从商务车到国际名车配套地毯, 市场占有率达到 60%, 2000 年—2004 年企业实现利润总额 14966.03 万元, 国有资产增值 4 亿多元。企业连续七届评为上海市最高荣誉——文明单位, 本人在 2004 年被评为全国纺织企业文化建设上海地区唯一创新人物。他连续二届当选松江江宁区人大代表, 第七届上海市党代会代表, 荣获了上海市优秀党员, 上海纺织系统“高兴、放心”、“好干部、好班子”标兵、上海市劳动模范、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等数十项荣誉称号。





李惠麟



李惠麟，男，1977年生，中共党员，上海市第一百货商店五楼商场摄像机柜营业员。高级经营师，高级营销师。

李惠麟提出“让服务像镜头一样清澈透明力”的服务承诺，不断拓展服务的深度和广度，把服务向知识化和个性化方向发展。通过刻苦钻研，现已成为掌握各类家电、摄像机与数码相机的技术功能和使用方法的行家里手，成为了解顾客需求，掌握顾客心理，热忱为顾客服务的品牌。形成了“商品知识博又精、知识服务技艺高、热线联通千万家、延伸服务暖人心”的服务特色。2003年，李惠麟领衔开通了号码为63223344—52740的“家电小护士”服务热线。服务项目多达36项，所有问题24小时内必有回音，为顾客排忧解难、提供方便。李惠麟也被消费者誉为“家电小护士”。2004年，他个人完成销售812万元，比柜台人均销售高出48.3%，同比增长7.9%。

1999年，他被评为上海市商业服务品牌，2000年被评为上海市劳动模范与国内贸易局劳动模范，2004年他再次被评为上海市劳动模范。2005年他被评为全国劳动模范。

刘智辉



刘智辉同志长期从事公路大件运输工作，积累了丰富的实践经验，他热爱大件运输事业，工作兢兢业业，在公路大件运输作业过程中，积极推广应用“桥上桥”、“陆海滚装”等大件运输先进技术，既提高了运输效率，又确保了运输安全。他根据多年的实践经验，主持编写了《大件运输安全管理体系》，使公司大件运输安全管理实现规范化、制度化。2003年和2004年，他与公司大件运输车组的司机们一起相继创造了上海地区单件最重821吨、最长81米的公路运输记录，为公路大件运输事业的发展作出了贡献。他爱岗敬业，情系重点工程建设，先后参与了浦东磁悬浮列车、秦山核电站、广东惠州石化、辽宁电站、上海化工园区、上海轨道交通与中环线高架道路等一大批上海、“长三角”和全国重点工程建设，和员工们一起承担了这些重点工程超重、超长、超宽、超高的大型设备和物件的公路运输，做到了安全优质，万无一失。五年来，公司共完成大件运输项目200多个，为企业创大件运输营收7603万元，实现利润2174万元，作出了努力。他自觉实践上海城市精神，弘扬社会新风。2003年8月，在公出途中，发现一辆货车行驶途中发生自燃，他奋不顾身参加扑救，保护了人民的生命财产，上海电视台等媒体进行了宣传报道。

刘智辉同志政治素质过硬，业务技术精湛，生活作风正派，具有团队精神，在公司职工中有较高的威信。

胡崇富



胡崇富同志于1985年从部队退役后到宝冶参加工作，是一位长期奋战在施工生产一线的优秀项目管理人员。曾经参与和负责了武汉钢铁厂2250热轧工程、宝钢3#高炉、宝钢“十五”规划项目宽厚板工程、上海合流污水治理工程、浦东耀华皮尔金顿二期工程等多个国家省市重点工程项目建设。

胡崇富在各项工程建设中，特别注重施工技术的创新和推广应用，依靠科技进步提高工程建设质量和加快工程建设进度。被称为“中国轧机之王”的我国首条宽5米的宝钢宽厚板轧机生产线，其流液池内衬结构深32米，地下连续墙深51米，内径达21米，号称“天下第一坑”。因为流液池建在软土地基上，很容易发生透水、流砂等突发事件，给工程建设带来很大风险。他大胆进行技术创新，采用开发成熟的地下连续墙施工工艺，优化内衬结构施工工艺、深井降水方案，实施逆作化施工，确保了宽厚板流液池内衬结构施工获得圆满成功。

他在项目管理中推行“精细化”管理，从工程技术、安全、质量、工期、成本方面科学分析、层层细化、责任到人，不但工程让业主满意，还获得上海市政金奖一项、上海市优良工程一项、金奖一项、国家“鲁班奖”两项。他本人也被评为上海市劳动模范，上海市建设功臣等多项荣誉称号。近5年来，他所在的项目部累计完成施工产值40922万元，上缴利润1960万元。

王震



王震生于1963年，祖籍浙江绍兴，1997年加入中国共产党。现任上海华联王震信息科技有限公司技术服务总监并兼照相机柜营业员和8466网站技术服务总监。

王震同志于1999年获得全国“五一”劳动奖章、“全国职工自学成才标兵”称号。2000年、2005年两度被评为全国劳动模范。1998年、2001年、2003年三度被评为上海市劳动模范。1997年、2000年两次成为国内贸易部技能之星，2000年被评为全国技术能手，2001年被评为“上海十大工人发明家”。2001年、2002年二度获得中国企业信息工作先进个人。2002年被评为“全国商业服务明星”，2003年获商务部“全国服务先进个人”称号……；至今王震已编写并出版了6本专业著作，发明了两项国家专利。





东方商厦本着“礼在东方”的企业理念，以全方位服务为东方决胜市场之基，以人才战略为东方核心竞争力提升之本，以倡导“礼”为核心的企业文化为东方勃兴之魂，努力打造经典百货。东方商厦已连续五次被授予上海市文明单位称号，相继获得“全国商业信誉企业”、“全国最佳购物环境商业企业”、“全国商品质量先进单位”、“全国财贸系统先进工会集体”等殊荣，涌现了全国五一劳动奖状班组、全国青年文明号集体、全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、党的十六大代表、共青团十五大代表、全国先进女职工、上海市劳动模范等一大批各级各类先进。

东方商厦自1993年开业以来，运行质量和经营业绩逐年攀升，屡创新高，2003年，实现销售10.21亿元，毛利2.22亿元，同比分别上升9.08%和15.63%，单位面积、人均创利均处于同行业领先水平。

樊水玉是一位智能型、技能型的一线营业员。她站柜台，不忘知识与时俱进，搞服务，把技能与真情完美统一，待顾客，不是亲人胜似亲人，当代表，切实为百姓排忧解难。1998年樊水玉获得上海市“十大杰出工人”、全国先进女职工称号和全国五一劳动奖章，2000年当选全国劳动模范，2003年荣获“全国用户满意服务明星”称号，2004年5月第三次当选上海市劳动模范，2005年再次当选全国劳动模范。现在，她是第十届全国人大代表，上海市技师协会副会长。

近年来，樊水玉立足自己的柜台，注重将自己学到的知识寓于日常的药学服务中，小病当医生，大病当参谋，将自己精湛出色的技艺与情真意切的服务融合起来，始终实践着技能与真情的完美统一。樊水玉始终牢记自己“顾客是皇帝，更是亲人”的岗位服务铭言，她创立的“小樊服务专柜”和推出56636193的“小樊咨询热线”，让顾客充分感受她“亲人般”的服务，这种“三尺柜台”、“一根线”的服务方式使小樊的服务向着深度和广度发展。

上海市政工程设计研究院

费荣祥



上海市政工程设计研究院创建于1954年11月25日，自2003年起，正式由事业性单位改为设计咨询型企业，并正逐步按照现代企业制度运行。

上海市政工程设计研究院是国内一流的大型甲级设计研究院，专业齐全，人才济济，实力雄厚。目前拥有给水、排水、道路、桥梁、结构、水工、轨道交通、岩土、测量、建筑与景观、环境、电气仪表、技术经济、暖通设备、计算机应用等10多个专业。现有职工1300余人，80%以上具有大专以上学历；拥有林元培、羊寿生、崔健球3位国家设计大师，29名国务院政府特殊津贴享受者，68名教授级高级工程师。

50年来，上海市政工程设计研究院累计完成的上海市和国内各省、市、自治区市政工程设计咨询项目多达近6000项，其中包括80多项世界银行、亚洲开发银行和一些国家政府贷款项目。历年来，荣获国家、部、市级科技进步奖、优秀设计奖等各类奖项300余项。在历次“中国勘察设计综合实力百强单位”评比中，均名列市政行业前茅。

1991年获工程勘察设计全面质量管理合格证书，1998年通过上海质量体系审核中心GB/T19001-ISO9001质量体系认证；1991年以来，连续六届被上海市人民政府授予“上海市文明单位”称号，2001年以来，连续三次被评为上海市优秀公司；2003年，被中华全国总工会授予“模范职工之家”称号，2004年，又荣获“全国五一劳动奖状”。



费荣祥，男，1955年11月出生，初中文化程度，上海华泰海运公司长江海轮船长，1995年荣获上海长江轮船公司先进生产（工作）者称号；1999、2000年度连续二年荣获上海长江轮船公司先进生产（工作）者称号；1999年荣获上海市经委节能先进个人称号；2000年荣获中国海员工会水运职工第七届“金鼎奖”；2001年荣获交通部劳动模范称号。

费荣祥同志作为船舶领导能积极带领船员开展船舶班组建设、民主管理、民主监督和争创船舶创星级（船）质量管理工作，使该轮成为上海华泰海运公司的“五星级”船舶。

该同志工作认真负责、一丝不苟。有一种刻苦钻研机舱管理和业务技能的精神，通过自学掌握了较强的技术业务知识及机舱管理知识，在船舶创星级工作中和机舱管理上，能针对船舶设备的实际，加强对机舱科学管理、精心养护、严控成本、扩大自修，确保了船舶安全航行及主副机安全适航。

在他的科学管理和带领下，该轮各项技术、控本指标均名列前茅。2003年度节约燃油435吨，使用轻柴油与燃料油比例为24:76，节约轻柴油与燃料油差价达17.6多万元，扩大自修节约修理费14.4万元。完成自修工程达2千多项次，为华泰公司严控成本取得了优异成绩。



田小萍

楼启为



田小萍同志，上海爱姆意工矿配件有限公司销售人员，全国五一劳动奖章获得者。田小萍同志18岁参加工作，坚持在自己的工作岗位上工作超过了30年，然而她30年如一日，每天面对成千上万种的配件，一摞摞的发票和提单，用她自己最大的工作热情投入到自己的工作中去。

在配件销售行业里，全国主机生产厂家就有几百家，这些主机配件的型号和规格就有上万吨，同样型号不同厂家的机床，他们所用的一些配件是不能兼容的，有时候可能就是齿轮上多一齿和少一齿的差别，但是可能就无法让整机正常运转，所以要掌握这些知识绝对不是一件容易的事。田小萍同志将不同型号的配件进行分类，并且也将进货的厂家逐门分类，30年来，她整理了厚厚的型号笔记，什么型号的配件由什么厂家生产，在她的笔记里记得清清楚楚。并且通过几十年的工作实践，这些东西都已经牢牢地记在了师傅的脑子里，同行们亲切地称她为“活电脑”。

田小萍同志就是凭着过硬的专业知识，凭着她的专注赢得了相当一批客户的信任，为上海爱姆意工矿配件有限公司赢得了名誉，使公司在经济浪潮中稳步前进。也就是有了像田小萍同志这样的职工，上海爱姆意工矿配件有限公司由一个原年销售额只有百万元，利润只有20万元的小公司，如今成了年销售近千万元，利润180多万元核心专业的公司。田小萍同志她个人年销售额达到300万元，创年净利60多万元。



楼启为，男，1963年4月出生，浙江镇海人，汉族，中共党员，大专文化，1982年7月任上海交通建设总承包公司总工程师，他现任上海航道局交通建设总承包公司总工程师，他参与了洋山深水港、长江口深水航道治理一期、二期工程、上海平湖油气田工程等。长期在生产一线从事航道工程技术和施工管理工作，为航道事业的发展作出了应有的贡献。

洋山深水港一期围堤（试验段）和陆域形成两大项目是该局承建的国家重点水工程，这一工程难度大、环境恶劣、施工要求高。为在工程的施工中试验运用新技术、新工艺、新材料，他倾注了大量的心血。对混凝土预制工艺进行改革等提出多项合理化建议，通过多次试验，最终研制成了新的模板，节约了工程成本。

- 1998年荣获上海市立功竞赛“记功个人”；
- 1998—1999年荣获上海航道局先进生产工作者；
- 1999年荣获上海市重点工程实事立功竞赛“建设功臣”；
- 1998—2000年荣获上海市劳动模范；
- 2001年荣获全国“五一”劳动奖章。

李光辉

徐培成



李光辉，男，1972年11月生，中共党员，新伦纸业工程部技术主管。

李光辉同志多年来刻苦学习，自学成才，从一名普通群众到中共党员，从学徒到高级工，从技工到技术主管，他的成长道路崎岖不平，充满无数的艰辛和汗水。

2001年至2003年三年间共技术公关和技术革新累计13项，节约资金75万元。2000年攻破QCS系统千年虫问题，解决美国进口主机存在的Y2K问题，稳定了生产。2002年参与公司技改工程，成功改造了NALCO助剂添加剂量系统，冲浆白水槽无级变频控制系统，涂料生产线助剂添加系统，蒸汽冷凝水热泵分程调节系统等等，节约外包费用10万元。2003年配合纸机网部技改工程，自行设计、安装、改造自动化控制系统，并一次试车成功，节约2万余元。多年来他的及时抢修，减少了生产停机时间，累计挽回企业的经济损失达50多万元。他先后获得上海市劳动模范、总职工学习成才积极分子，上海市技术能手等称号，并给全国总工会授予五一劳动奖章。



徐培成，上海市徐汇区牙病防治所所长，副主任医师，上海市医学会口腔科专业委员会专家组成员，上海市医学会医学美容专委会（专家组）委员，上海市劳动模范，上海市十大工人发明家。现就读同济大学口腔医学院口腔临床硕士班，研究方向：修复正畸。

徐培成经过十余年研究，发明了中年人严重牙列不齐的烤瓷修复正畸方法，开创了成人矫正的新领域，使许多患有各种牙齿不齐的中年人恢复了牙齿功能和美容。

近年来，他发明的烤瓷牙正畸装置，已获国家专利，上海市科技进步三等奖（第一完成人），国际金奖，并被上海市政府评为上海市高新技术成果转化项目。该项目已在院内外推广应用，产生直接经济效益1000万元。出版专著3本，主编1本，副主编2本，发表论文（第一作者）10余篇，其中英文论文2篇（SCI候选源期刊）。在各种期刊和报章上发表科普文章200余篇。

他作为复旦大学公共卫生学硕士生导师，带教劳动卫生与环境工程专业研究生2名，其中1名已毕业，课题是“牙科合金对人体健康影响的研究”。





薛张纲教授是中华医学会麻醉学分会副主任委员、《中华麻醉学杂志》编委和《临床麻醉杂志》常委、复旦大学医学院麻醉学系主任、中山医院麻醉科主任、中山医院外科二部主任、博士生导师。

他毕业于复旦大学医学院研究生院。师承中国麻醉学泰斗吴珏教授。薛医生以刻苦勤奋、忘我的工作和学习态度在临床麻醉和重症监护等方面打下了扎实基础，积累了丰富的经验，为此他付出了常人难以想象的时间和精力。他精通麻醉，有自己独到的见解，以其渊博的知识、精湛的医术、高尚的医德和无私奉献的精神，赢得了大家的尊敬和爱戴。薛教授从病人的切身利益和迫切需要出发，勇闯禁区，敢冒风险，以科学的态度、及时和正确的判断及治疗，实施了许多困难性极大并在外院被诊断为“不能耐受麻醉”的手术的麻醉，使得一个又一个的病人获得了新生。作为科室的领导，他在梯队建设和学科建设上取得了非凡的成就；作为博士生导师，他著书立说，培养了大量的人才。以做一名“好医生”为目标的他无愧于人民授予他的荣誉：上海市第一届高尚医德奖，上海市卫生系统先进工作者和国家干部保健局嘉奖。



复旦大学附属华山医院是一所集医教研于一体的大型综合性医院。改革开放以来，积极推进自身改革和发展，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，在医院的综合实力得到增强的同时，职工的素质和医院的文明创建水平有了很大的提高，已连续11届被评为上海市文明单位。神经外科是华山医院特色学科，提出了以特色学科为品牌、经营管理为纽带组建华山神经外科（集团）医院的设想，创意一出就得到各方的响应，与3家医院联合组建了集团医院。

为满足不同层次患者的需求，医院提出了大力开展特需医疗服务的设想。开设了具有一流管理、一流设施、一流服务的高等病房，开设了特诊部，开设了口腔、眼科、生殖、保健、体检等特殊医疗项目；此外，在永和分院还设立了特需产科病房，深受产妇及其家属的欢迎。实行分层次医疗服务，不仅满足了患者的需求，而且拓展和丰富了医院的服务内容和空间。



上海博物馆是一座大型的中国古代艺术博物馆。馆藏珍贵文物12万件，包括青铜器、陶瓷器、书法、绘画、玉器、竹木漆器、甲骨、玺印、少数民族工艺等21个门类，其中尤以青铜器、陶瓷器、书法、绘画为特色。藏品之丰富、质量之精湛，在国内外享有盛誉。

上海博物馆创建于1952年，原址在南京西路325号旧跑马总会，由此开始了她的发展之路。1959年10月迁入河南南路16号旧中汇大楼。在此期间，上海博物馆由小到大，无论是文物征集、保护、研究，还是陈列展览、宣传教育、文化交流等方面都得到了很大发展。随着改革开放的深入和社会主义精神文明建设的需要，上海市政府作出了高瞻远瞩的决策，拨出市中心人民广场这一黄金地块，建造新的上海博物馆馆舍。

作为上海的标志性文化设施，这座巨大的米黄色花岗石建筑，每天都吸引了无数参观者。当你沿着石阶，进入博物馆的时候，所面对的将不仅仅是石料和金属的组合，光与影的交汇，还包涵着时间与空间的嬗变，历史与未来的交融，你将领略到推开历史文化之门的沉重和喜悦，你兴游的将是展示五千年文明的艺术殿堂。

万家禄同志自1995年9月担任交通银行上海分行业务部总经理以来，通过细分市场提出支持市政府实事工程的市场定位，对延中、延东高架路、沪杭宁高速公路以及地铁二号线、深水港等市政工程的融资，累计达100多亿。交行成了全市各大银行支持重大市政项目的排头兵。

作为一名共产党员，万家禄时刻以党员标准严格要求自己，认真学习，善于接受新事物，经常亲自为部里党员上党课。万家禄以他坚持原则，心胸坦荡，体贴员工的人格魅力，赢得了员工的信任和支持。为此，万家禄同志在2000年获得上海市劳动模范，2003年获得上海市优秀共产党员，2004年被授予全国五一劳动奖状，业务部被上海市人民政府授予2001—2002年度的“文明单位”称号，业务部党总支被交通银行授予交通银行系统先进基层党组织。