

农村干部学习手册

中共吉林省委农村工作部编

(1)

吉林人民出版社

34
31

农村干部学习手册

中共吉林省委农村工作部編

(1)

吉林人民出版社

1958·长春

农村干部学习手册（1） 中共吉林省委农村工作部 編

吉林人民出版社出版 （長春市北京大街）吉林省書刊出版業營業許可證出字第1號

吉林日报印刷厂印刷 新华書店吉林省分店發行

开本：787×1092 1/32 印張：2 字數：44,000 印數：41,000冊

1958年7月第1版 1958年7月第1版第1次印刷

統一書号：7091·61 定价（5）：0.15元

前 言

在农村中如何認真貫徹执行党中央所提出的“鼓足干劲，力爭上游，多快好省”的社会主义建設总路綫，爭取提早实现全国农业发展綱要，这是目前摆在全党和全体农村干部面前的一项艰巨和光荣的任务。为了完成这一任务，这就必須認真貫徹执行党和国家的各项工作方針和政策，努力提高农村干部的政策水平、思想水平和领导水平，做到“又紅又专”，以适应农村大跃进形势的需要。所以我們編印这本“农村干部学习手册”，汇集中央和省委的有关农村工作的各項政策和指示，以及各地的經驗，不定期出版，希望各地認真組織农村干部进行学习。为了把这本連續出版的小冊子办好，我們希望各地協助我們，經常供給各項典型經驗和提出改进意見。

中共吉林省委农村工作部

目 次

一、怎样走又紅又专的道路

全党干部必須实现政治和技术的統一……………	(1)
种試驗田——又紅又专的道路……………	(2)
中国共产党湖北省委员会关于各級干部种試驗田 的报告……………	(6)

二、如何实现躍进的計划和指标

深入地、細致地、踏实地干！……………	(15)
十分指标，十二分措施，二十四分干劲……………	(22)
千方百計实现增产指标……………	(25)
百聞不如一見……………	(29)
爱国 爱社 爱家 五星六社的公約……………	(32)

三、怎样领导农业生产大躍进的經驗

徐水創造了好經驗……………	(35)
中共河北省委关于徐水县委組織农业生产大跃进 领导經驗的总结……………	(39)

四、指示和通知

吉林省人民委员会关于开展爱畜保畜、配种运动 的紧急指示……………	(56)
国务院通知各地 大力赶制簡易提水工具……………	(58)

一、怎样走又紅又专的道路

全党干部必須实现政治和技术的統一

本報訊 中国共产党中央委员会在二月十四日发出通知。
通知全文如下：

中共中央决定把湖北省委关于各級干部种試驗田的报告在报纸上公布，并且要求全党各級組織加以討論，根据这个經驗改变自己的領導作风。

这个报告是一九五七年十一月写的，說的也只是同时种試驗田的若干县中的一个县即紅安县的經驗。現在种試驗田的方法在湖北省已經比較盛行，其他省也有一些地方开始推广这个方法，某些工业企业中的干部也开始学习类似的工作方法。但是从整个来看，这个方法还远远沒有在全国普及，全党認真討論一次紅安县的經驗还有重大的迫切的意义。种試驗田是一种彻底克服官僚主义和主观主义的方法。它可以打掉官风，使干部真正到群众中間去領導群众。它可以使干部走上“又紅又专”的道路，实现政治和技术的統一。我們全党的干部必須实现政治和技术的統一，既不要作迷失方向的实际家，又不要作空头政治家。因此，在全国各地区各方面普遍推行种試驗田的經驗，是完成党的整风任务的基本关键之一。除了从事农业工作的干部應該普遍种試驗田以外，从事工业工作、交通运输工作、財

政貿易工作、文化教育以及其他領導工作的同志，也應該認真研究種試驗田的方法，聯繫本身工作特點，得出必要結論，以便打掉官風，逐步達到又紅又專的目的。

中共中央

一九五八年二月十四日

種試驗田——又紅又專的道路

湖北省紅安縣高橋區的指導組長王樹昌和農場支部書記鄧開志，有一次穿著鞋泳在田岸上“檢查生產”，一位社員對着他們大罵：“搖搖擺擺，象個相公（意即少爺），不要把我們的田埂子踩塌了！”王樹昌問他：“你罵誰？”那位社員說：“我罵你！”王樹昌把這個情況告訴當時下鄉工作的縣委副書記張景田同志，張景田同志說，“罵的對！這是因為我們沒有參加生產、領導生產。”

是的，罵的對。“搖搖擺擺，象個相公”，這是農民對那些不能具體領導他們生產、只會站在旁邊指手划腳的干部的公正的評語。現在，王樹昌同志已經被農民們親熱地稱呼為“技術員”而不是“檢查官”了，因為他和紅安縣的其他許多干部一樣，親自動手同技術人員和老農一道，種“試驗田”，具體地領導生產了。但是，在全國各地，在各行各業，從一般干部到高級的領導干部，不是還有許多人在“搖搖擺擺”嗎？

說“搖搖擺擺”，對於我們許多同志來說是不舒服的，難堪的，但却是事實。我們有些干部，只願在機關里辦公，不願到下层去，高高在上，脫離群眾。有些人即使到了下层，但仍然人到心不到，仍然是舊架子，指手划腳。對於這樣的干部，首

先必須打掉搖搖擺擺的官風。不把官風打掉，我們就不可能象黨中央和毛主席經常教導的那樣，成為人民群众的親密朋友，和人民群众打成一片；群众也就不会真正把我們當成自己人，當成他們建設幸福生活的組織者和領導者。

領導幹部走出辦公室，放下架子，和農民一樣自己動手種庄稼，種試驗田或者叫做試驗地，是打掉官風的最有效辦法。這是領導作風上的革命，具有極其重大的歷史意義。紅安縣的許多幹部，以前曾經是不愿下鄉，不愿下田，人在鄉下，心在城里，而在一年以來，經過種試驗田和其他一系列的措施，風氣却完全改變了，變得人在城里，心在鄉下，人在社里，心在田里。這就是說，他們的思想感情，真正成為勞動人民的思想感情了，他們和廣大群眾的精神隔閡消除了。幾千年來，在舊社會中，當官的人都把勞動看成卑下的事情，我們要用自己的行動來告訴人民：勞動是光榮的事業。舊社會當官的都把自己看得比勞動者高一頭，我們要用自己的行動告訴人民：我們是和勞動者完全一樣、完全平等的人。

走出辦公室，種試驗田，不僅是領導作風的轉變，而且是領導方法的新創造。毛澤東同志曾經說過，“我們共產黨人無論進行何項工作，有兩個方法是必須採用的，一是一般和個別相結合，二是領導和群眾相結合。”紅安縣領導幹部通過試驗，以自己的直接的實踐，創造典型經驗，用這個經驗去領導和推動廣泛的群眾性的生產運動。這就一舉而解決了個別與一般相結合和領導與群眾相結合這兩大問題。目前還有許多地方對生產的領導一般化，缺少深入的具體的指導，沒有創造和利用典型經驗，以推進全盤工作。在這樣的地方，提倡領導幹部同技術人員、有經驗的農民合作種試驗田，更有特別重大的意義。要知道只有深入下去，突破一點，才能創造和總結出具體的生動

的經驗，更有成效地指導一般地區的工作。今天，生產的規模日益擴大，生產內容日益複雜，生產技術需要步步革新。空洞的一般化的領導，不僅不能推進生產，有時候甚至會阻礙生產的發展。要改變這種情況，必須積極推廣紅安等地的領導方法。

紅安縣領導幹部自己動手種試驗田，是一個很好的領導方法，但它的意義遠不止於一般的領導方法的改進，它還有更重要的更根本的意義。這是關係到在新形勢下我們廣大幹部的努力方向的問題。

我們的幹部隊伍中，有許多同志曾經歷了革命烽火的鍛煉，有比較堅定的無產階級立場，對社會主義事業是忠心耿耿的，也有領導群眾進行階級鬥爭的經驗。他們大都在各個不同崗位上負擔領導的責任，繼續領導着階級鬥爭，同時領導着偉大的社會主義經濟建設事業。目前我國人民在一方面還需要繼續進行反對帝國主義侵略者和反革命分子的鬥爭，在政治戰線和思想戰線上還需要繼續完成社會主義革命，並且還需要最後完成生產資料所有制方面的社會主義革命，這些都屬於階級鬥爭的範圍；但是在另一方面，社會主義經濟建設卻愈來愈成為我國人民的中心任務。我們還需要作艱巨的奮鬥，才能把我國建設成為具有現代工業、現代農業和現代科學文化的社會主義強國。隨着時間的推移，我們的領導幹部熟悉的階級鬥爭的本領，有些快要開起來了，而我們不熟悉的向自然界進行鬥爭的本領，則需要加緊學習。現在我們國家所急切需要的領導幹部，就是完全忠實於社會主義事業而又具有充分的業務知識來組織和指導社會主義建設的人，也就是說，需要“又紅又專”的領導幹部。紅就是共產主義的思想和政治，專就是專門的業務和技術。政治是統帥，是靈魂，是一切業務和技術的保證。不問政治，就會成為迷失方向的“實際家”。反之，如果完全不懂業務，沒

有相当的技术知識，也就会成为“空头政治家”，不能在实际上领导和推进社会主义建設的事业。没有一个强大的又紅又专的干部队伍，就决不可能完成社会主义事业。我們共产党人曾經用坚忍不拔的努力学会了阶级斗争的本領，因此把强大的敌人打败了；現在，我們同样要用坚忍不拔的努力学会向自然界作斗争的本領，学会搞經濟、搞建設，学会各方面工作所需要的技术和知識，由外行学成內行。这是我們中国共产党人目前所面对着的严重的历史任务。

领导干部种試驗田的重大的原則意义，在于这是我們許多领导干部走向又紅又专的道路。种試驗田，将使领导农业生产的同志們真正取得农业生产的技术和知識，成为农业生产的內行，使他們能够成功地领导农业生产的大跃进。这条道路，不仅是领导农业生产的同志的道路，而且也是所有做领导工作的同志达到又紅又专的道路。毛澤东同志在“实践論”中說：“你要有知識，你就得参加变革现实的实践。你要知道梨子的滋味，你就得变革梨子，亲口吃一吃。”在我們几十年来的革命斗争中，那一件成功的事情不是我們的领导干部亲身参加的呢？领导阶级斗争需要这样，领导生产斗争同样需要这样。领导干部种試驗田，不仅可以获得生产知識，使领导工作更加切合实际需要，大大减少主观主义和官僚主义的毛病，而且可以大大提高增加生产的勇气和信心。現在有許多地区和許多部門的工作，突飞猛进，一日千里，原因多半是因为领导干部开始真正鑽业务了，能够在业务上开始切实地领导工作了。但是也还有許多同志并没有真正鑽进去，老是在門外徘徊；或者是稍微学得一点，就自以为已經成了內行，不愿再深入学习。这样，他們的工作就进展很慢，老是停留在原有的水平上。这些同志如果不痛切猛省，奋起直追，时代就会把他們远远抛在后面，他們原有的紅

色也就会慢慢淡下去。

为了把种試驗田的方法推广到全国一切农村工作者中去，并且进一步推广到其他一切部門的领导工作者中去，还需要各地方各方面的同志进行創造性的努力。我們希望所有工矿企业的领导干部，以及交通、財貿、文化、教育、卫生等方面的领导干部，都能走出办公室，深入下层，都来仿效种試驗田的办法，同劳动群众和技术专家密切結合，認真学习必要的业务知識和技术知識，成为自己行业的无产阶级专家，从而为我們党和国家迅速地建立起一支强大的又紅又专的干部队伍。

(1958年2月15日人民日报)

中国共产党湖北省委员会 关于各級干部种試驗田的报告

中央并各地、县委：

从党的八届二中全会以后，我省农村干部的思想作风有了显著的轉变。这个轉变，和干部下放、干部参加生产领导生产，特别是各級领导干部亲自动手种試驗田有密切的关系。干部种試驗田，这是一个很有意义的創造，这对于贯彻执行党的群众路綫的工作方法，实现党对农业生产的具体领导，起着决定的作用。最近我省各县已經普遍地推行了这个办法，許多县在这方面有了显著的成效，开始从根本上改变着农村工作的面貌。以紅安县为例：該县共有县、区、乡、社四級干部一千四百七十七名，亲自动手搞試驗田的有一千一百五十一名。其中有县委委

員十四名，區委書記（指導組長）十七名，鄉支部書記四十五名，社主任六百三十二名，共種了水稻試驗田六百四十六畝，花生試驗地四百七十六畝，還有棉花、紅苕等作物的試驗地。這些試驗田的產量，都高於合作社一般田地的產量。縣委委員、副縣長蕭林山培育的兩畝水稻試驗田，獲得了畝產水稻千斤的豐收紀錄。七里區區委書記王作中的一畝花生試驗地獲得畝產一千一百九十斤的紀錄。此外，還有皮棉畝產一百斤，紅苕畝產一萬斤的豐產紀錄。在試驗田的推動和影響之下，實現了大面積豐產。全縣有三百一十三個糧食畝產一千斤的社，一百二十八個花生畝產八百斤的社，二十一個皮棉畝產一百斤的社。全縣十五種農作物樣樣豐收，全縣七百三十二個合作社，社社增產。全縣糧食平均畝產八百零八斤，提前十年達到了全國農業發展綱要（修正草案）所規定的指標。據紅安縣委報告，紅安縣各級領導幹部親自動手搞試驗田的經過情形是這樣：

“四多”和“三愿三不愿”

1956年冬季以前，在縣級機關里，流傳着“四多”、“三愿三不愿”的說法。所謂“四多”，就是“騎自行車的多，打籃球的多，穿大衣的多，吃食堂的多”。所謂“三愿三不愿”就是“愿坐在屋里开会办公，不愿下乡领导生产；愿到先进社，不愿到落后社；愿和乡、社干部打交道，不愿做深入的群众工作。”县委委員十八人，經常下鄉的只有三人，至多不過七人。有些縣級機關的領導幹部，缺乏面向農村為農民服務的觀點，按時上班，照例休假，給農民增加了很多麻煩和不便，農民群眾很不滿意。例如兩道鄉鄉長為了到縣郵電局交涉架設電話綫的問題，在外邊等了個把鐘頭，無人理會，說是“沒有時間”，等到“有時間”，又說，“下班了”，鄉長很是惱火。所以，在以後，郵局幹部

到兩道鄉去找他了解有關業務情況的時候，他也說，“沒有時間”。郵局幹部等了一會又找他，他也說，“我下班了！”兩道鄉鄉長的這種戲劇性的報復行為，反映了農民對於縣級機關的官僚主義作風的不滿情緒。有些縣級機關的領導幹部不願下鄉，有的甚至即使“被迫”下鄉，也是“人在鄉下，心在城里”。例如稅務局局長張福下鄉才三天，就向鄉幹部說，“我要回到城里去剃頭。”鄉幹部說，“我們給你找個好剃頭師傅。”他說，“我要回到城里去洗澡。”鄉幹部說，“我們給你找個好洗澡盆。”他說，“我要回到城里去換衣服。”……就這樣，騎着自行車溜回去了。由於上面領導的不深入，不具體，下面幹部也照樣學。从上到下，都習慣於用“開會”的辦法解決問題。“會議多”的現象又出現了。永何鄉支部書記陳開和一個月開了二十八天的會，影響得那個鄉的勞動出勤率只達到60%。許多幹部不安心農村工作，認為在農村工作“沒有前途”，因而在工作中深入不下去。金牛區的工作員張漢興，工作消極，好吃、好穿、好玩、好睡，在南台鄉工作九個月，住了十四個社，社社都不歡迎他。前程社社員給他編了一首順口溜：“張漢興，不成人，白天光睡覺，夜晚熬死人。”許多合作社無人過問。桐柏鄉聯盟二社連年減產，該社駐社幹部副區長韓維，就是一個所謂“掛名辦社”的人。1956年這一年，是合作化的第一年，大家都缺乏辦社經驗，這是事實。但是，領導的不深入，不具體，一部分幹部不安心農村工作，不熱心辦社，也是事實。因此，這一年，全縣的合作社當中，減產社占10.7%，增產很少（5%—10%）的社占30%。

下放幹部，表揚模範

在黨的八屆二中全會提倡艱苦奮鬥的精神的教育和鼓舞之下，縣委採取了一系列的有力的措施，改善領導，改進工作。

主要的措施是精簡上層，下放幹部。派了十五個較強的區委幹部，擔任了十五個落后鄉的總支書記，派了一百九十五個較強的區鄉幹部，擔任了一百七十六個落后社的領導幹部，並且採取了層層下放，長期固定在一个社里包工包產的辦法。抽調了一百七十六名優秀的機關幹部和八十七名鄉幹部，加強社的領導，又抽調了一千二百四十名社幹部加強生產隊的領導。對於所有下放到鄉、社、隊的幹部，提出了長期負責到底的要求。鑑於有些幹部是“人下放了，思想還沒有下放”的情況，在全體幹部中發動了一次對於先進人物模範事迹的討論。這些先進人物如要求下放，回鄉積極辦社的鄉總支書記黎海清；大公無私，舍己為社的社主任江藤榮；大胆革新，不怕困難的社主任辛時龍；艱苦辦社，變落后社為先進社的鄉長汪遵湯；艱苦深入，團結幫助鄉幹部的機關下放幹部叶敦文；模範烈士家屬徐大媽等同志的模範事迹，對於廣大幹部，起了深刻的教育作用。例如原來對於“下放”頗有抵觸的下放幹部陳洪國在參加了這次討論之後，檢討了自己的錯誤思想，決心在十里鄉中心社幹一輩子。經過幹部下放和開展了這次討論之後，不僅社社有人負責，而且大大地激發了幹部辦合作社的積極性和責任感。占店鄉支部副書記黃成中過去東跑西走，早出晚歸。自從固定駐社以後，三個月沒有回家一次。社員說他“去年當老婆的衛士，今年做了人民的勤務員”。

參加生產，領導生產

在幹部下放的同時，縣委強調了幹部參加生產，領導生產，縣委十八個委員中，經常下鄉的十四人，縣級機關幹部，輪流下鄉，短期下放，縣委辦公室也搬到重點鄉去了。但是，有些同志雖然下了鄉，工作還是深入不下去。曾經三次申請調崗農

村的高桥区指导组长王树昌和农场乡支部書記邓开志，穿着鞋袜，在田岸上“检查生产”，一个社員对他俩大声叫罵：“煨卖瘟的，搖搖摆摆，象个相公（少爷），莫把我們的田埂子踩塌了！”王树昌問：“你罵誰？”那个社員說，“我罵你！”王树昌把这个情况向当时在乡下工作的县委副书记張景田同志反映。張景田同志說，“罵的对！这是因为我們沒有参加生产领导生产！”張景田同志向这个区的干部講了这件事，号召这个区的干部参加生产，领导生产，他本人带头花了一块多錢买了一把鋤头。在他的影响下，全区干部每人都买了一把鋤头。不久，全县农村干部一万零九百二十五人中，有97%的人自备了鋤头、鐮刀和劳动手册，参加了生产。县委組織部长潘知在八里乡万兴社白天帮助社里犁田、送粪，夜里帮助社里搞包工包产。社員夸奖他是“文武双全”。广大干部参加生产之后，和农民群众的关系更加密切了，对于当时生产起了推动作用。但是，也带来了新的問題：干部在参加社的生产的时候，往往被分派到和妇女、小孩在一块干些輕活，不容易了解情况，发现問題。有的干部虽然担任了主要劳动，也是由于成天参加生产，忽視了领导生产，不了解全面情况，就很难系統地总结經驗，指导全面。例如张店乡副乡长熊传毓在星光社干了三天农活，开会时，一点情况也談不出来。他很苦情地說：“这是搞的么名堂，累的腰酸背胀，工作还没有做好！”差不多有半个月的时间，許多干部都有着熊传毓的那种苦恼。看来光是一个人一把鋤头，参加生产，还很难达到领导生产的目的。怎么办呢？

种了試組田，实现了具体领导

县委第一書記程麟和农村工作部长庫崇德在县委重点乡杏花乡建苏社摸索到了一条經驗，这就是用领导干部亲自动手种

試驗田的办法，可以更好地做到参加生产、领导生产。

1957年3月間，正是花生播种的时候，程鵬和区技术站长祝翼宏一块在建苏社五峰崗生产队选择了一亩地作为花生試驗地，吸收了这个生产队的技术員秦老五和对于花生生产有經驗的富裕中农秦必权参加了試驗地工作。程鵬依靠这些技术干部和有經驗的农民，在这块試驗地上亲自試驗，認真研究，做出了活的榜样。例如在花生播种的时候，当地的习惯是不上底肥，说什么“花生不要肥”。程鵬問秦必权“怎么办？”秦說，他过去是看田施肥，不光施水粪，还有草木灰。程鵬問祝翼宏“对不对？”祝翼宏說，对，不仅要氮肥，还要磷肥。商量的結果，就决定要施底肥。当地的习惯，下种只下一粒米或者两粒米。秦必权說，他下过三粒米，增加了生产。技术干部也主张三粒米。商量的結果，就决定下三粒米。当地的习惯是白子下地，技术干部主张根瘤菌拌种。有人誤以为这是药怕烂了种。經过程鵬和技术干部解釋說，这是一种施肥的方法，于是，就决定用根瘤菌拌种。当地的习惯，花生不密植，程鵬和祝翼宏、秦必权、秦老五等商量，可以实行7×8寸密植。照上面說的办法播种之后，花生苗长的很好。

又如，在花生薅草的时候，当地的习惯只薅一两道草。程鵬訪問了有經驗的农民，他們說了三句順口溜，总结了花生薅草的經驗，这就是“头草刮（即薅的淺），二草挖（即薅的深），三、四道草如綉花（即薅的細）”。并且說，在薅二道草的时候，要結合培土壅兜。商量的結果，决定这样做了，花生苗越长越好。

又如，在抗旱的时候，有人說，“自古以来受了干的花生苗，不能澆水，一澆水就要瘁死。”程鵬和他的助手們研究的結果，受了干的花生苗一样可以澆水。办法是早晚澆，不会“瘁死”。商量的結果，这样做了，战胜了大旱。

有了这些活的榜样，就召开现场会议，进行参观评比辩论和总结。程鹏就是这样在花生的播种到收获的全部过程中，依靠自己亲身参加的这块试验地，对于全县的花生生产实现了具体领导。其他县委委员和区、乡、社领导干部也都是通过试验田来实现对生产的具体领导。

领导和群众相结合的钥匙

各级领导干部亲自种试验田的方法，是最有力最的说服和示范的方法，这种方法的根本特点就是领导干部、技术人员和农民群众三者相结合，对于领导干部、技术人员和农民群众本身都有莫大的好处。对于领导干部来说，通过种试验田，找到了领导和群众相结合的钥匙，找到了打破保守思想，推广先进经验，实行以点带面，点面结合的武器，打开了如何对农业生产实现全面的、深入的、具体的领导的“闷葫芦”，及时地了解了情况，发现了问题，倾听了群众的呼声，集中了群众的智慧，可以有效地避免或者减少工作中的主观主义和命令主义，更好地贯彻执行群众路线的工作方法。对于技术干部来说，得到了领导和群众的支持，提高了钻研技术的积极性，向领导干部学习了群众运动的经验，向农民群众学习了生动活泼的生产经验，既提高了政治思想水平，又提高了技术、业务水平。对于农民群众来说，最切身的实惠是增加了生产，增加了收入，改善了生活，从而更加发挥了集体劳动的积极性和创造性。上面说的这些好处，是领导干部、技术人员、农民群众三者相结合的基础，有了这个基础，试验田的方法，才能得到进一步的巩固和提高。现在试验田已经普遍到各个社和生产队，并且出现了大批的丰产田。