

農業生產合作社 經營管理工作的具体經驗

中共江西省委農村工作部編寫

江西人民出版社



**農業生產合作社
經營管理工作的具體經驗**

中共江西省委農村工作部編寫

**農業生產合作社
經營管理工作的具體經驗**
中共江西省委農村工作部編寫

＊

江西人民出版社出版
(南昌市三緯路11號)

(江西省書刊出版業營業許可證出字第壹號)

江西印刷公司印刷 新華書店江西分店發行

＊

書號：0734

開本：787×1092 $\frac{1}{32}$ ·印張：1 $\frac{1}{2}$ 字數：35,728

1957年3月第一版

1957年3月第一版第一次印刷

印數：1——1,085

統一書號：T4110·60

定價：(6) 一角四分

前 言

我省已經勝利地實現了農業合作化，今後農村工作的中心任務將是如何進一步搞好農業社的經營管理，促進農業生產的不斷發展和逐漸地增加農民實際收入，改善農民生活。這不僅是農村各級領導的中心任務，也是所有農業社的社干、社員共同要求幫助解決的問題。為了探討和研究這些方面的具體經驗，我們於11月間召開了一個65個農業社的幹部座談會，到會的有農業社，也有林農社，有辦得較好的社，也有辦得不够好的社，有辦社時間較長、經驗較豐富的老社，也有辦社時間不長的新建社。出席會議的有社主任，有生產隊長，也有農業社的會計員。一般說來，這些社大體代表了全省農業社的面貌。為了「開門見山」的提出問題，研究問題，同時，由於篇幅的限制，因而對於一年來的辦社成績，沒有一一的加以敘述。鑒於他們反映的情況和介紹的經驗、教訓也帶有普遍性，對指導當前新、老社的辦社工作，有一定的積極作用，因此，我們把它整理出來編印成冊，作為區鄉幹部和農業社工作中的參考。

中共江西省委農村工作部

1956.12

目 錄

明确生產方針，搞好計劃管理…………… (5)

全面地發展生產

把生產計劃訂在既先進又可靠的基礎上

積極穩步地實行技術改革，推廣先進經驗

加强劳动管理，提高劳动生產率…………… (12)

合理地調整劳动組織

正确地制訂劳动規劃

搞好劳动定額管理工作

推行包工包產的責任制

制定好財務收支計劃，貫徹執行財務計劃…………… (26)

切實地根據生產計劃，制訂好財務收支計劃

制訂財務計劃應注意的幾個問題

貫徹執行財務計劃

貫徹執行民主辦社的方針，進一步開展民主辦社…………… (34)

深入宣傳教育，明确民主辦社方針的精神實質

充分發揚民主，認真貫徹羣眾路綫的工作方法

關心社員生活和疾苦，積極幫助社員解決各種困難

建立與健全各種民主制度，保證民主辦社方針的貫徹執行

合理地解決社干的報酬問題

加強組織領導，健全組織機構

明确生產方針，搞好計劃管理

1956年春耕以前，我省農村已基本上實現了農業合作化。由於生產關係的根本改變，使農村生產力得到了大大發展，一年來的生產，就是在這樣的農村新形勢下進行的。農業生產上的技術改革、興修水利、增積肥料、擴大復種面積與耕地面積等措施，由於充分地運用了合作化這個有利條件，獲得了巨大的成績。據參加這次座談會的85個高級社統計：增產的有59個社，占到全社的90.7%，增產最高的竟達到167%，保產社一個，減產社5個。

1956年是合作化的第一年，廣大幹部的領導水平還趕不上形勢發展的要求，羣眾對這種新的經濟組織也還不夠習慣，因此，在全面發展生產，開展多種經營方面，還存在着不少缺點。會議在學習了中央「關於加強農業生產合作社的生產領導和組織建設」的指示以後，從檢查生產入手，總結和交流了一年來的經驗，經過研究，對今後進一步全面地發展生產，爭取90%的社員增加收入，提出了意見。歸納起來，有如下幾個方面：

全 面 地 發 展 生 產

過去貫徹執行中央「保證糧棉需要，增產其他經濟作物，發展畜牧業生產，開展多種經營，全面發展生產」的方針是不夠全面的。到會的合作社共同反映：在1956年上半年，普遍的是重視了農業生產，忽視以至偏廢了包括副業的多種經濟，生產內容單一化。重視農業生產又只集中地抓住了糧棉生產，放鬆了其他經濟作物的增產。對於副業生產控制得過死，大事小事，強調集體進行，不准社員搞家庭副業，有的社社員養鵝、鴨也要受批評或扣分。農村中許多歷來暢通的副業門路被閉塞起來，致使副業生產

一度銳減，為農民習慣的運輸業、家庭畜牧業和其他副業生產陷于停頓；即使社里搞點副業，有點現金收入，也扣在社里不發，使社員連買油、鹽、黃烟的錢都沒有，引起不滿，生產情緒受到一定的影響。新建縣蘆州一社的社幹部到田里檢查生產，社員跟着後面說：「油罐里沒有一滴，生產沒有點力」。田少勞力多的農業社，由於只在農業生產上打圈子，使大批勞力擁集在農業生產上，以致出現了輪班出工和田間打撲克等窩工現象。甚至在有些以經濟作物和林木為主的合作社，也盲目強調以糧食為主，造成了收入上的損失。如婺源縣有的茶林社，經營對象主要的應是茶葉、林木，由於盲目強調糧食要自給自足，造成大量毀林毀茶為地的現象，致使這個地區的茶葉、油茶、油桐等都沒有恢復到解放前的一半水平。上面講的這些問題，雖已開始扭轉過來，取得了許多成績；但還是作得不夠的，主要是經濟作物完成的不夠好。如定南縣大汶農業社，糧食比去年增產26萬6千斤，這是好的，但經濟作物中的黃麻、甘蔗、花生等都只完成計劃30—70%。在糾正不重視開展副業之後，又開始出現了重副業放鬆對農業生產的領導的苗頭，他們片面地認為，搞副業現錢來得快，周轉靈活，比農業容易搞，所以對副業很感興趣，對田間的生產管理就放鬆了。有些合作社副業生產顧產不顧銷，造成產品積壓等現象。山林地區只重砍伐，不重栽植。

那末，在一個合作社里應當怎樣貫徹執行全面發展生產的方針呢？會議根據一年來的經驗認為：

每個農業社都要根據具體情況制定自己的生產方針，明確經營重點。這就是說：要靠山吃山，靠水吃水，確定經營種類以什麼為主。確定了生產方針，明確了經營重點以後，在勞力的調配、資金的投放等方面，都要服從這個經營重點，作出全面安排，以免顧此失彼。

要全面規劃生產 合作社在確定自己的生產方針以後，還要對於農、林、漁、牧、菜和副業在內的各種生產，作出全面規

划。规划的内容，根据各社的具体情况，既要有農業，也要有副業和畜牧業、蔬菜、漁業等多种經濟的生產。通过规划生產，具体貫徹全面發展生產的方針，充分挖掘各方面的生產潛力，進一步激發社員的積極性。规划时既要考慮到將來發展生產的長远利益（在规划当年生產的基礎上，作出大体的远景规划）；又要考慮到目前社員的需要。对于歷來為社員所習慣經營和现实需要的正当副業，必須规划進去，已經停頓的要力圖恢复。家畜家禽飼養業必須注意發展，这对解决肥料不足，增加社員收入，满足人民肉食供应都是極其重要的。目前有的農業社不愿養母牛、小牛，这将影响耕牛的繁殖，这是必須改变的。

帮助社員發展家庭副業 这是开展多种經營，弥补集体經營的不足和增加社員收入的重要环节。各地合作社在这方面的經驗是：（1）使社員区别清楚什么是正当的副業經營，什么是投机行为。（2）明确划分社与个人的經營范围，适合集体搞的由社搞，适合个人搞的尽量讓社員自己去搞。（3）多方面支援社員的副業經營：經濟上的支援，帮助社員解决資金不足的困难。如信丰勝利社社里出錢料了二万只小鷄，除給社員分養。物質上的支援，如有的社借給社員副業工具，还有的社适当地放寬自留地，使社員解决了养猪飼料不足的困难。（4）給予社員一定的搞副業的时间。这些都大大的帮助了家庭副業的开展。此外，信用社、供銷社等部門的緊密配合，也是帮助解决資金不足，暢通副業銷路不可缺少的一个方面。

把生產計劃訂在既先進又可靠的基礎上

一年來在制定与执行生產計劃中的問題，是合作社在接受國家計劃時沒有根据具体情况，盲目地、空洞地提出增產指标，因而使計劃脱离实际，失去指導生產的作用。这种脱离实际的主要表現是偏高、过大。高安縣南門社1955年水稻產量每畝三百多斤，1956年要搞千斤社，計劃每畝平均產量为1,000斤。宜春縣五星社

全年農業生產比1955年增產105%，但仍未完成原訂計劃。在制定計劃中，社干看上不看下，硬套上級任務和指標，沒有照顧耕作條件、種植習慣。吉水縣劉三英農業社將200畝清水田種黃麻，結果得不償失。黎川縣五一農業社，原有的煙糧兩熟的耕作制度本來很好，經濟收益大，却硬改為雙季稻，每畝減少收入30—70元。計劃的制定也是少數幹部包辦，沒有充分發動羣眾，有些社即或通過羣眾，也是形式主義。崇鄉縣光明農業社社幹部打出的計劃，羣眾不通過，就一連開三個晚上的會，左「動員」，右「說服」，羣眾不勝開會之苦，不得已表示通過。羣眾諷刺那些過高過大的計劃說：「訂在紙上，說在嘴上，貼在壁上，作在手上」。

在執行計劃中，又出現了社幹部的強迫命令。黎川縣五一農業社就曾拔掉煙苗種早稻。當社員為完成那些作不到的計劃進行艱苦的勞動時，不禁憤慨的說：「要完成這個計劃，我有命作事，沒命吃飯啊！」。產生這些問題的原因是什麼呢？主要是某些幹部在指導思想上存在着：

（1）對於當前農業技術水平和新的生產關係不完全相適應估計不足，過高地估計了合作化有利的一面，而低估了或者忽視了困難的一面，認為合作化了一切都好辦，本來需要幾年作完的事情，擠到一年來作。（2）宣傳合作化的優越性，不從實際出發，認為增產不高，聲勢不大不象樣，就片面地提高產量，增加分值，以為這樣好激發社員積極性，結果還是作不到。（3）分配任務時不從具體情況出發，層層加大，以致脫離實際，有些地方積極性很高，但沒有考慮到具體條件，就提出「千斤社」、「千斤鄉」、「千斤區」的口號。合作社的幹部也就不甘示弱，不管主觀力量、客觀條件，跟着喊千斤，爭光榮，認為不是千斤就不如人。這些，都是造成計劃脫離實際的原因。

根據一年來的經驗教訓，會議認為今後要訂好合作社的計劃，必須明確：

在國家計劃的指導下，保持生產經營的獨立性 有了國家計劃的指導，合作社的生產就有了方向，沒有國家計劃的指導，合

合作社的生產就會陷于盲目。但由於合作社的本身情況不同，也不一定都是原樣子死搬硬套地按照上邊的計劃辦事，因為社的本身還可以有經營的獨立性。所謂合作社的經營獨立性，就是完成了國家規定的征、購與有關產銷合同外，其餘的經營內容都可由合作社根據具體情況和社員需要，獨自處理。

作好調查摸底工作，具體制定生產計劃 為了使計劃訂得確切，就必須作好調查摸底工作，把土地、自然條件、勞力、水利、畜力作出統一的計劃安排，互相適應，達到人盡其才，地盡其力，物盡其用的目的。其方法是：（1）深入貫徹全面發展生產的教育，發動羣眾找增產門路，克服盲目和保守兩種偏向。

（2）確定計劃中的經營內容和規模。農業方面：要確定全年全社種什麼？種多少？這就要將土質、自然條件和耕作習慣全面地進行分類，看適合種雙季稻的有多少？適合種旱作物的有多少？……副業生產的種類和範圍，也必須根據農閑農忙勞力的剩餘情況與資金來源、技術條件等，來確定經營什麼？經營多少？搞常年的還是搞臨時的？為了避免農產品造成積壓，還必須作到以銷定產。（3）對推廣先進技術方面，必須通過羣眾反復討論，研究是不是可以為羣眾所掌握，對沒有把握的先進經驗，先用小量的土地作重點試驗，逐步推廣。根據上述條件，實事求是地提出增產指標，把生產計劃訂在既先進又可靠的基礎上。

在整個制定計劃的過程中，必須堅持羣眾路線，發揮羣眾智慧，先由社委會自上而下提出方案，充分發動社員反復討論，廣泛提合理化建議，由下而上的經社委會集中社員意見，修改後交社員大會或社員代表大會通過，使計劃具有廣泛的羣眾性和可靠性。

組織力量，貫徹執行生產計劃 根據各社經驗：（1）作好季節計劃和短期的農事安排。長計劃必須要有短計劃來保證，因此，要根據不同季節，先作出季節計劃，訂季節計劃要抓住農事中的主要環節，依照主次、先後再訂出短期的具體安排。如有多少農活？那樣先作？那樣後作？那些人去作？都要具體安排好。

(2) 要合理計算農副業的報酬，對於技術性高、勞動強度大的副業生產，其報酬標準可以适当高於農業生產，對於一般性的副業生產，其報酬應與農業生產大体一致。解決農、副業報酬懸殊過大的偏向。副業生產怎樣計酬呢？到會合作社中，較普遍的辦法是：包工包產、包成本或按件計酬等辦法；對於外出搞副業其收入難以固定的，一般可採取現金記賬年終折勞動日分紅。遂川縣片裕社採取這個辦法，社員很滿意。也有的只抽公積金、公益金，其餘部分全歸個人所有。(3) 開展短期勞動競賽，是實現計劃的有力保證，必須根據不同季節提出生產重點、開展隊與隊、組與組之間的短期競賽，推動生產運動的深入開展，保證計劃的超額完成。還要正確地結合表揚批評，鼓勵社員的生產熱情不斷高漲。此外，在生產實踐中，還要根據情況的變化隨時修改計劃，使計劃符合實際。

積極穩步地實行技術改革、推廣先進經驗

在實行技術改革和推行先進經驗的問題上也存在一些問題，主要是對農業生產的地域性照顧不夠，缺乏充分的調查研究工作，沒有很好的根據因地制宜的原則逐步推行。比如雙輪雙鋤犁、間作改連作、深水稻等技術的推廣，在少數地區由於條件不符，沒有取得成功。到會的南昌、撫州、贛南等地的29個社中，共買150部雙輪雙鋤犁，而實際應用的只有24部。其次是技術指導工作沒有趕上去，使有些先進技術未能發揮其增產效果。如過磷酸鈣沾秧根原是效果良好的成功經驗，但東鄉縣光明社，在使用時不懂技術，結果反使二畝禾苗被燒壞了。其三，推廣中沒有堅持說服示範的原則。樂平縣塔前社在推廣密植中，社幹部用尺比量之後，認為不合標準，竟強迫社員拔掉重栽，這樣就反而把好事辦成了壞事。為了改進上述情況，使技術改革工作起促進生產和鞏固合作化成果的作用，到會的社幹部認為，對技術改革工作必須積極地穩步地因地制宜地去推行，具體說來，應當抓住搞好以

下几方面的工作：

加强调查研究，積極進行重点或多点試驗 農業生產的特点是：地域性大、季節性强；同是一种先進的農業技術，在这个地区可以推行，能夠增產，在另一个地方則不一定适合或增產效果不大。比如水源、肥料充足的平原地区，实行一季改二季，增產效果顯著。如果在山区陰冷水田也硬性推行，就会減產；双輪双铧犁在平原地区使用省力，效果大，在山区田壠里就反而觉得碍事。因此，在技術改革和先進經驗的推广上，必須強調調查研究工作，因地因时制宜，首先要摸清当地的自然条件、作物种类、生產技術、耕作制度等条件進行研究，逐步推广。在推广的步骤上，应当穩妥。積極地進行小块試驗，这样，既可摸索經驗，又可通过試驗成功的事实來教育社員羣众，从而啓發其自觉地進行。吉水縣刘三英農業社以前推广密植就是先搞一塊田作試驗，由于試驗成功的影响，帶动了周圍農民自觉自愿地跟着实行。該社 954 年推行紅花草和油菜混播的先進經驗也是这样進行的。这些生动的事实，証明了小型試驗是勝利地开展推广先進技術工作、克服盲目性的有效办法。而这种小型試驗，在合作化了的今天是有条件進行的。

及时总结和推广先進經驗，並使技術指導緊緊跟上去 总结經驗包括两个方面：一是就地的經驗，一是經過試驗的外地經驗。就地的經驗是土生土長，行之有效的，容易被羣众所接受，外地的經驗也是經過試驗后獲得成功的，也是可靠的。如我省在生產實踐中推行的間作改連作、一季改二季、密植和深水稻，都在大部分地区獲得了成功，可以推广。在推广工作中，还要有相應的技術指導，以便及时解决推广中碰到的新問題，發揮增產效果。上饒縣全坊農業社、萍鄉縣新村農業社，把有經驗的老農組織了技術研究小組，定期开会研究有关技術問題，既保證了先進技術措施的具体貫徹，又提高了技術質量。新村社今年全社全部間作改連作獲得了成功，單位產量由去年的每畝 840 多斤提高到 1,100

多斤。全坊社用紅花草和油菜混播，每畝收油菜子120斤，紅花子20斤，接着种黃麻，每畝收450斤，再种上晚稻，又收了300斤，总共約合稻谷2,200斤。此外，召开老農座谈会，不僅可以總結和交流經驗，还可以通过老農帶头和指導，使先進經驗的推广作到既好又快。另外，在推广先進經驗、技术改革中，各地農業社还应主动和当地農業技术站联系，爭取他們的帮助和支持。

作好技术改革和先進經驗推广中的思想工作，克服强迫命令的作風 因为技术改革的过程是先進思想和保守思想的斗争过程，不能簡單从事，必須坚持示范說服的原則。对于社員一时不愿接受的，应该耐心說服等待，不能一律視为保守、落后而强迫推行。上饒縣全坊農業社的作法是值得仿效的，他們的方法是：抓旗帜，即先选择一个重点隊（組）進行，待成功之后就組織其他隊的社員到这个旗帜隊（組）來参观，進行实际教育，这样作，羣众心悅誠服，干部也避免了强迫命令，收效良好。

加强劳动管理，提高劳动生產率

加强合作社的劳动管理，是提高合作社經營管理水平的一个重要方面。只有把社的劳动管理搞好，科学地、合理地組織社員的集体劳动，才能使劳动生產率得到提高，而「提高劳动生產率，是提高合作社生產最重要的条件，是保証社員增加收入的根本来源」。（中共中央、國務院关于加强農業生產合作社的生產領導和組織建設的指示）。

从目前情况看来，各地合作社对这一方面的工作已經引起重視，并積極地進行了研究和摸索，多数社从1955年开始，就普遍推行了三定包工，部分社搞了包工包產。1956年有許多社更進一步推行了工作定額管理，在这方面取得了一定的成績。表现在：各地合作社经过一、二年的集体生產，劳动力的編制更趨向合理，劳动力的使用也更有计划性，劳动混亂的現象減少了，在办

在工作定額和包工包產方面，也獲得了一定的經驗和成就，這是基本的一面。

但是另一方面，我們也同樣看到，由於多數高級社是1955年、1956年春才建立的，在勞動管理方面還缺乏經驗，因此，在這方面還存在不少問題，突出的是許多社勞力的使用不平衡，農業、副業的勞力缺乏有機結合，農忙、農閒的勞力安排不當，社家庭勞動限制過死等，在一定程度上影響到生產的進行。而部社勞力出勤多，工作效率低的現象仍沒有很好改變。由於上述問題的存在，因此有一部分社的勞動規劃、工作定額和包工包產，實際上存在嚴重的形式主義現象，勞動管理工作仍沒有走上軌。

為了改變這種情況，到會的合作社認真地總結和座談了關於好合作社勞動管理的成功經驗和失敗教訓：

合理地調整勞動組織

勞動組織建立得是否合理，對於社內生產的發展有着十分密切的關係。而有了合理的編制，也就為社內制定勞動規劃、推行工作定額和包工包產等一系列工作創造了條件。

從到會的80多個社的情況來看，目前合作社的勞動組織一般大，因此，如何根據現時的生產、技術條件和田間作業的需要以調整，是完全必要的。

合理調整勞動組織，首先必須解決生產的組織領導問題。在內究竟設立幾級領導制為好？目前各社的組織形式有兩種：一是社、隊、組三級領導；一種是社、組二級領導。通過會議討論，多數意見認為目前仍有保留隊的必要，因為目前社的規模一有二百、三百戶，今後還可能擴大，取消隊一級，則：（1）事雜，會給社委領導增加困難；（2）社員有事要找到社里，給眾增加麻煩；（3）影響工作效率，有時組長會都開不攏，決一時貫徹不下去。目前雖然許多社工作定額包工包產都已推行

到組，但隊仍有它的作用，它可以用更多的時間領導生產，隊的領導成員則可擴大吸收小組有關人員參加，使隊起到社的助手作用：如督促檢查和指導各組的生產；處理各組的行政事務；代表社支付社員的經濟往來等。同時，還可以領導適合於隊搞的副業生產，便于統一計劃、統一調配。但是，對於勞動組織的設立也不宜作過死的規定，還應該根據社的規模和當地自然條件等確定，在平原集中地區也可以不設隊。對於100戶左右的社，除某些分散的山區外，一般就可以不設隊，因為戶數不多，規模不大，這樣就可以將隊的領導骨干去充實組的領導。當然，目前合作社已經設立的隊、組，只要對生產沒有妨礙，一般可照顧原有習慣，不要再去做全盤變動。

合理調整勞動組織，還必須解決隊、組的規模問題 規模的大小應該怎樣確定，主要應考慮如下幾個條件：（1）根據居住條件與自然村的情況來決定。如一個100戶左右的自然村，就可以設2—3個隊，每隊設4—5個組。（2）照顧平原和山區，集中的平原區，小組規模可大些，分散的山區，五、六戶一個村的設一個組也可以。（3）考慮勞力和土地的分佈，使隊組之間搭配合理，不致造成員担上的時輕時重現象。（4）照顧種植習慣，不同作物的小組不要硬性合到一起，戶數多些少些都可以。（5）考慮領導骨干條件，要使各組間都有一定的領導骨干和積極分子。另外，還要適當注意人事條件。根據吉安、撫州等地合作社的經驗，在目前條件下，一般地區的生產隊以30—50戶，生產組（基層生產單位）以10—15戶更為適宜。過大了會增加領導的困難，對派工、評分和執行定額都有影響；過小了又會局限集體勞動的積極性，影響集體生產的發展。

目前部分社的隊組規模過大或過小的，應該根據情況作具體分析，如果對生產沒有影響，社員沒有意見，又領導得好的，可不必變動；如果因為規模不當，已經影響到生產和社員間的團結，就應該根據上述條件，適當調整。總之，必須使隊組的規模

能夠符合于有利生產、有利領導和有利團結的原則。

正确地制訂劳动规划

作好劳动规划是搞好劳动管理和保持劳动计划平衡的重要条件。从到会80多个社实行劳动规划的情况，可以看到劳动规划的意义和好处：

一、劳动规划的结果，可以避免生产计划的盲目性。吉水縣刘三英社就有过这样的教训：該社1953年末作劳动规划，社委心中无底，1954年春耕繁忙时，由于抽出大批劳力冒雨挑了好几天塘泥，结果影响了春耕进度。該社接受了这个教训，每当春前即将劳力首先进行具体规划和安排，从而消灭了盲目施工的现象。

二、劳动规划可以有效地促进多种经营的开展。在没有实行劳动的计划安排之前，各社最突出的问题，是社内窝工严重。臨川縣共青社就曾一度采取輪流出工的办法来限制社員出勤，因为社委不了解社内劳动力多少，不敢讓劳力去从事副業，因此虽然許多社訂了副業计划，找到多种经营門路，也因沒有劳力保証而落了空。但今年各社在实行劳动规划后，情况就有了顯著改变，一般都使農業和副業的劳力得到合理安排。黎川縣五一社通过规划后，組織社内剩余劳力放排、养牛等，預計增加2万多元的事例，各地均大量存在。

三、劳动力的合理安排，可以解决生产隊、組之間的劳力平衡和農忙農閑的劳力使用問題。宜黃縣丰產社由于具体规划了劳力的使用，采取了劳力調配互相支援的办法，解决了農忙劳力不足的困难，該社專門抽了50多个劳力从事副業，農忙时即調回帮工，使劳力基本夠用。

四、劳力规划可以解决合作社集体生产和社員个人生产的配合問題。不少社反映，过去所以对社員个人利益照顧不夠，就是因为对于社員个人活动所需的时间和劳力沒有具体安排。象泰和縣

高壠社第三隊甚至出現了「落了三天雨，家家冒柴燒」的情況，該社接受這一教訓後，即在制訂社和組的勞動規劃的時候，將社員個人處理家務的時間和勞力具體安排進去，規定男勞力每月2—4天，女勞力6—8天的自由支配的時間，由社員自己選擇，小組具體安排，這樣就使社內勞動和個人勞動的時間得到正確結合。

五、通過勞動規劃，可以適當照顧人多勞力少的戶，鼓勵和安排他們多出勤，使社員間出勤大體平衡，這樣就能夠更好的爭取90%的社員增加收入；另外，勞動規劃的結果，還能有計劃的吸收婦女參加生產，發揮婦女的力量。

目前農業社的勞動規劃，大體有如下三種形式：一種是既制定了全年的勞動計劃，又同時作了分季的計劃和小段的安排；一種是只有全年的長計劃，沒有分季分段的短安排；一種是只有小段安排，沒有常年規劃。各社實踐結果證明，第一種形式是全面的，能夠使勞力安排得細致、合理，照顧了不同季節的勞力需要，這種形式可以提倡。第二、三種形式，由於缺乏小段安排或長年規劃，會使勞力的使用帶有某些盲目性，因此要特別注意防止和全社現有勞力脫節。這兩種形式應積極改進提高。那麼，應該怎樣正確地制訂勞動規劃呢？各社經驗證明：

根據社內生產計劃的要求，作好調查摸底工作 即摸清全社所需勞動力的底，將全社全年每項農事所需要的工數（包括技術措施所需的工數）、每項副業所需的工數和全社進行基本建設所需的工數計算出來；摸清現有勞動力的底：將男勞力、女勞力、全勞力、半勞力按照不同的勞動底分，分別計算出來，折成勞動日數，然後根據全社實有勞動日數和全社實需工數相比較，看勞力是否有多餘，還是不足，以便採取相應的措施；同時，通過現有勞動日數與全社需要工數的比較，也可以看出一般勞力一年需要負擔的工數，這樣，社內就可以作到心中有底，對不同勞力分別提出不同要求。許多社的作法是：將勞力按底分排隊，分三到四等，按照家務負擔情況，分別提出每等勞力出勤的大體要求，然