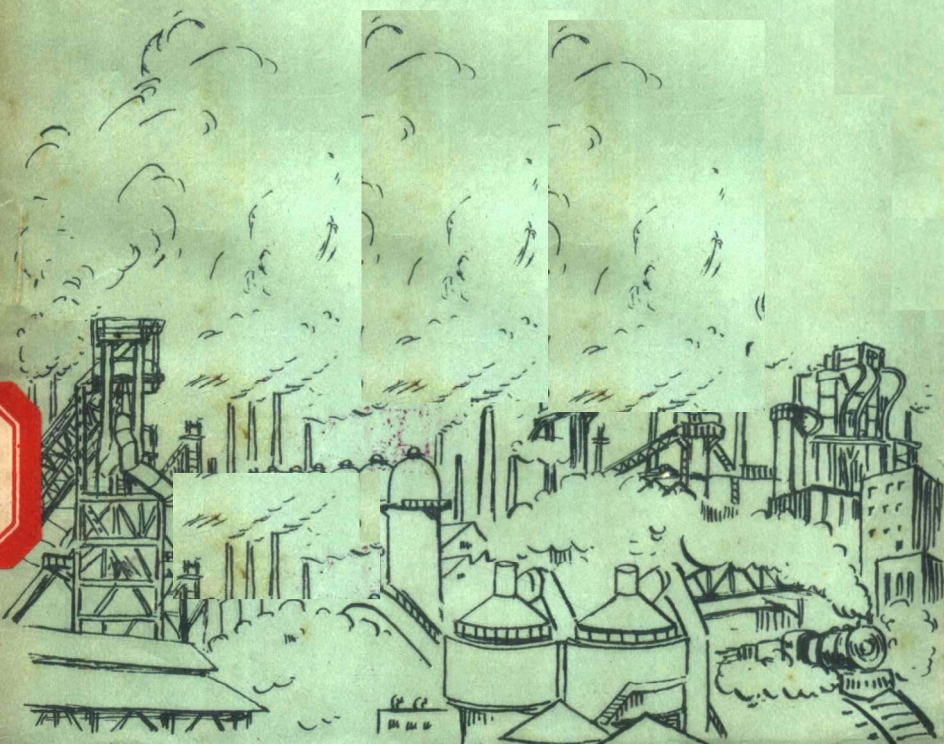


青年团监督岗的故事

楊宗禹 著



青年团监督岗的故事

楊宗禹 著

中国青年出版社

1957年 北京

目 次

写在故事前面的話.....	3
1 一張“半天云里的通知單”.....	5
2 包小黑的苦悶.....	9
3 是一等品还是次品.....	13
4 “群众来信”.....	16
5 你不能修改我們的決議.....	21
6 顧問.....	30
7 一封来信.....	33
8 給以同志的劝告.....	39
9 全市青年团监督崗的崗長大会就要召开了.....	45

写在故事前面的話

1956年，武漢市的青年團組織，在工廠和基本建設方面開展監督崗活動的時候，作者因為工作關係，了解到一些情況，同時，由於自己的興趣，就決定把當時遇到的問題，寫成這本關於監督崗的故事，供給所有象我一樣的關心青年團監督崗的同志們閱讀。在寫這本書的時候，我想盡量把在武漢看到的關於開展監督崗活動的具體經驗反映出來，以便給搞實際工作的同志提供一些參考資料，或許對於他們按照具體情況，吸收外地經驗、改進實際工作會有一些啟發。因為這些故事所反映的內容都是曾經發生過的事實，即使所指的地点和人物都是虛構的，我想，也不致於妨碍它能夠反映出一些具有共同性的東西來。

在第一個故事中，我是想說明建崗的目的、基礎和方法問題。應該在黨的領導下，按照生產的需要和基層團組織的領導水平，有準備有計劃有步驟地把監督崗建立起來。

第二個故事企圖說明崗員的條件，就是要挑選生產積極、有相當的技術水平、能夠堅持原則密切聯繫群眾的團員和青年工人或技術人員來充當崗員，以保證他們能夠勝任自己的職責。

第五和第九個故事，主要是說明緊密地依靠黨和保證自己在團組織的具體領導下進行活動是監督崗健康發展和正確發揮作用的主要關鍵，也說明了團組織應該如何領導監督崗

的問題。

就是說必須使大家明確監督崗是青年團在黨的領導下依靠團員和青年職工的積極性，協助黨和行政及時地發現和消除生產中的缺點，不斷改進生產工作的一種群眾活動形式。

在其他的幾個故事中，主要是通過一些具體的事例，反映出監督崗活動的具體內容和方式問題，並提出這方面的經驗教訓。我想一般說來，為了避免流於形式和一般化的毛病，是可以在一定的階段上提出一定的監督重點的；同時，在活動中則應該提倡多種多樣的生動活潑的形式，這樣就可以使監督崗的活動有目的、有中心、朝氣蓬勃、易於使人接受，真正成為團組織參加經濟活動、生產活動的確實有效的非常正確的一種形式。

但是，由於實際工作的不斷發展，加上我原來了解生產知識和掌握情況的局限性，以及缺乏充分的寫作經驗，所以，是否能夠達到原來自己所想的要求，就很難說了。而且，更難免會有很多的缺點和問題。這一切，只好請各位讀者不吝指正了。

楊宗禹

1957.3.17武漢

1 一張“半天云里的通知單”

汉华烟厂的烘叶車間，在十二月里仍然非常暖和，工人們在車間干活只要穿上單衣就行了。这些日子厂里正在开展技术紀律大檢查。党总支的意图是：通过这次檢查来糾正那些不遵守技术操作規程，不执行技术措施等不良現象，并进一步促进行政技术管理部門改善工作。这天下午下班以后，烘叶車間的白班生产小組在小組長已經宣布散会之后，小組的同志們还圍在一起爭論着一个問題，发言的情况甚至比正式开会时还要踊跃，个个爭得面紅耳赤，看样子，他們的意見是無論如何也統一不起来了。会场稍微沉靜一下，那个进厂剛有一年半左右的青年工人，站起来气冲冲地說：“当然應該照着生产技术課的通知單办事。”有几个人附和着：“不照着办还行嗎？那叫違犯技术紀律呀！我們正在批判違犯技术紀律的事，剛开完会就不遵守行政上的規定，那象什么話！”这些明明是气話，意思是說：要我們遵守技术紀律，可是上面規定錯了，怎么遵守呢？大多数人沒有做声。有十七年工龄的赵师傅和青年团員小周不同意这个意見，可是又好象自己堵住了嘴似的，拿不出多少理由來說服別人。赵师傅是这个小組很有威信的老工人，群众关系好，觉悟高，三年前就入了党，平时他說的話大家都挺相信的，今天却坐在那里悶声不响。小周也在想：照通知單办事罢，就得眼看着几千斤烟叶烘焦报废；不照着办罢，是不是違犯技术紀律呢？“明天……我的意見是，还照往常那样

生产,保証質量要紧。”他說完了之后有几个人搖頭,但是點頭的人要比搖頭的人多。小組長看着这种情形感到再不能扯下去了,就說:“大家回去洗澡,吃飯罢,別耽誤了晚上学文化。”这样大家才三三兩兩地走出了車間。

在路上小周問赵师傅怎么办,赵师傅就把自己剛才开小組会已經开始轉的念头告訴了小周:一面赶快找生产技术課提意見;一面把情况汇报給党总支。小周顧不得洗澡,也顧不得吃飯,三步并兩步到厂部去了,連和老赵打个“回头見”的招呼也忘記了。

本来末,生产技术課的工作是有缺点的,它把烘烟叶的时间印在通知單上,据說是为了方便,省得每天填,通知單是夏天印的。那时候雨水多,天气潮湿,烟叶要烘六小时,每天照例发到車間去。可是現在已經是冬天了,只要烘三个多小时就行了,工人自己早就按着通知單上的时间烘烟了,而由自己調节着时间。生产技术課也常有人拿着湿度計下車間来檢查湿度,为什么不根据湿度变化更改通知單上的时间呢?前些日子工人已經提出了意見,可是沒有見到下文。工人就根据实际情况需要来做活,把通知單放在一边,因为,橫豎不管用。前天小周在宿舍里还听到有人在发牢騷,說:又要檢查了!檢查来,檢查去,还不是整工人,他們(指管理部門)总挨不到边。烘叶生产小組上的爭論,其中有的人因为对生产技术課有意見,所以才那样故意說反話的。

厂部各个課室都已經下了班,生产技术課的办公室也关上了門。党、团办公室的門倒还开着。原来,团总支書記正和一个車間团支部書記在研究工作。一看小周进来,还没等他說話,就高兴的說:“我們打算最近重点試办一个青年团監督

崗，剛研究出來一個名單，想在今天晚上，文化學習完了之後開個會，讓大家討論一下。初步意見是讓你當崗長，最好在會上你能提出個開展活動的初步方案來。”團總支書記昨天晚上聽說黨總支委員會已經通過了團總支試建監督崗的計劃。他想：當前技術紀律大檢查運動正是一個好機會，抓緊時間把監督崗建立起來，一方面可以在這個運動中發揮青年的突擊作用；另一方面也可以摸索出一些經驗來。因為准备工作已經做得差不多了：已經向團員們作了兩次關於監督崗的報告，有兩個团支部書記還到區里參加了介紹監督崗活動的經驗交流會，又在大大字報上作了宣傳。現在黨總支既然已經通過團組織的計劃，當然應該越快建立起來越好。

小周聽完了團總支書記的話以後，見到沒有正面回答他提出來的問題，就帶着着急的樣子說：“我沒有方也沒有案，倒有一個問題希望趕快解決一下。”小周說完這句話之後，接着就把車間小組會上的問題談了一遍。正巧黨總支書記進來了，手裡還拿着一份文件。他聽完小周的話之後，又問了問他們三個人參加今天的小組會有什麼情況，自己有什麼感想。然後，好像是啟發又好像是為了證明自己的看法似的說：“從包裝部第二小組看來，群眾對這次技術紀律檢查都很重視，也挺認真，可是有一點值得注意：很少有人提出管理部門違犯技術紀律的事情來，原來有些人對這次檢查的目的性還認識得不够全面，得進行細致的工作才行。”接着順手把手裡的那份文件交給了團總支書記，並對他們三人傳達了黨總支的意見：“關於你們建立監督崗的計劃，黨總支委員會已經討論了。大家對於監督崗要從生產出發，幫助領導發現、克服生產和管理上的缺點這一點，特別感興趣，沒有群眾監督怎么能搞好生產

呢？……有的同志还提出来要你们注意实事求是，与人为善，我看这个意见很好，至于方式方法让青年小伙子们去动脑筋创造罢！”

小周他们几个人又商量了一下今天晚上成立监督岗的会怎么开法，大家就分头去通知有关的团员和青工参加会议的事去了。

在路上小周想着：党总支书记的话给自己指出了方向，解决了他在小组会上没有解决的问题，那就是管理部门违反技术纪律也要提出来。生产技术课不根据情况下通知单，不也是违反技术纪律吗？他这时候的心情比刚才到党、团办公室去的时候亮堂多了。

第二天早晨吃早饭的钟刚刚打过，人们从四面八方往饭厅走着，可是今天与往常不一样，饭厅前面围着一大堆人，好象在看猴子玩把戏似的。大家都被黑板上一张漫画吸引着。黑板上今天忽然增加了一栏新东西，叫“闪电报”，底下署的名是：“青年团监督岗”。所谓“闪电报”也者，也没有什么文章，只是一张漫画，标题是：“半天云里的通知单”。上面画着一个人坐在天空云彩里的办公桌旁，把一张一张印有“烘烟时间：六小时”的通知单往下发。桌子上面放着一块牌子，上面写着：“生产技术课”五个字。看的人中有的说：“不深入群众，不深入生产，该挨批评。”有的说：“生产技术课违反技术纪律加上官僚主义是得‘閃’一下。”也有人对漫画的色彩，画的象不象评论开了。人群里有一个人不声不响，匆忙的向厂部走着，那就是生产技术课的课长。

烘烟组的工人上班时，通知单也下来了。昨天坚持照通知单上规定的時間办事的那个工人，特别关心这件事，一看通

知單上“時間”一欄內原來填着“六小時”鉛字的地方，改成了鋼筆字“三小時半”。他自言自語地說：“我沒說錯罷，不照着通知單辦事還行？”

漢華煙廠的青年團監督崗就這樣在檢查技術紀律的群眾運動中誕生了。它一出世就引起了大家的注意，人們都以愛護、歡迎的眼光期待着它的成長。可是個別人的眼睛里却也含有耽心的神色。

2 包小黑的苦悶

當大家正在爭先恐後地圍着看閃電報的時候，包小黑剛剛從床上起來。很明顯，他今天比往常晚起了一個多鐘頭。這是因為昨天夜里他沒有很好的睡覺，上半夜翻來復去地始終沒有睡好，直到兩、三點鐘才迷迷糊糊地睡去。

有一個問題苦惱着他，他的思想里展開着回憶和鬥爭。昨天晚上成立監督崗會上的情景總是在腦海里重演着，一会儿這個人的發言翻了上來，一会儿那個人的意見又好象在耳邊再一次的說着。做一個監督崗崗員，是團組織和同志們對自己的信任。但是怎麼才能做好呢？車間里有兩個同志對自己有意見，怎麼把這個隔閡解開呢？他就因為想着這些問題才沒睡好覺。

昨天晚上的會與其說是開得熱烈，不如說是開得很好，它給每個人都留下了深刻的印象。團总支自從推行“專題團員大會”以來，幾乎每一次會都受到了團員的歡迎。所謂“專題團員大會”就是把專門的工作或問題在團員大會上進行討論，代替過去一月一次的總結計劃報告會，而把總結計劃向團員大

会报告的制度由一月一次改为三月一次。这样又灵活，又具体，时间也短，又能发挥团员对团的工作的主动积极性。团员们散会之后，也都说对自己有帮助。昨天晚上的会就是这样的会，专门讨论成立监督岗、推选岗员的问题。在会上团总支书记宣布了团总支的决定、传达了党总支的指示之后，就代表团总支提出了一个监督岗岗员的初步名单。全体团员都以热烈的鼓掌表示拥护团总支的决定和党总支的指示。接着就你一言我一语的对五个岗员评论开了。

包装车间的青年团员黄冬芝是全厂数一数二的包烟能手。她包得又快又好：论质量，在第三季度排在全车间第二；论产量，半年多以来排在第一。检验课的唐健是刚由练习生提升起来的检验员，是团的发展对象。要不是前些日子因为坚持按检验标准向外发货，和营业课的一个同志吵了一架，上个月团支部就该讨论他的入团问题了。由于在群众中还有些不好的影响，有的支委还不同意他马上入团。二车间三号卷烟机上的高明远，是徒工们喜欢的一个青年师傅。小周是一车间的支部委员，生产好，工作也很积极，大家拥护他当岗长。这四个人在讨论时很快地就被大家同意了。没有什么二话。可是，当讨论到包小黑的时候，却费了不少口舌，有人赞成，也有人反对。赞成的人和反对的人，都按照团总支曾经讲过的条件一条一条地扣。赞成的人中这个说：他生产积极，在过去十一个月里有八个月超额完成了计划，有两个月差一点就完成了计划，这符合第二条；那个说：他能坚持真理，敢于向不良现象作斗争，这符合第一条，至于说第四条要求的，熟悉生产，有一定技术业务知识，那更不成问题，他是个五级车工，机器上的零件他都背得出来。反对的人与赞成的人所争论的焦

点，倒不在上面所說的那三个方面，而是在于他是不是符合第三条所說的要能联系群众这一点上。

在小包睡不着觉的时候，特别是反对他当监督崗崗員的人所說的話，老在他的脑子里翻騰起来。这些話他記得特別清楚，可是自己又不大同意。“做一个监督崗崗員不單是要敢于开展批評，更重要的是要和群众打成一片，可是在修机間里就有好几个人都对他有意见，說他对待同志不和气，这叫能联系群众嗎？他們車間主任有一回还說过他‘不好領導’，‘好挑領導上的毛病’……”的話哩，这是二車間一个团員在会上提出的理由。这些話使他想起了几件有关的事情。前些日子修機車間車了几个零件，明明不合規格，車間主任还坚持要送出去，結果被小周給攔住了。后来这件事傳了出去，車間主任在党小組会上受了其他同志的批評。还有一次他看見一个工人把車廢了的东西往別人車床旁边放，他給这个人提意見时說了一句“这是沒有主人翁思想”。

“联系群众是不是說就是要做到沒有一個人对自己有意见呢？”“我不給他們提意見，他們也不会对我有意见了，这算不算坚持原則呢？”“坚持原則是不是就不能和群众打成一片呢？”他想着这些問題，自己在找着正确的答案。想着想着，忽然有一个念头涌了上来：“不当监督崗崗員还好些。”这个念头来得这样突然，以致使他在床上連續翻了几个身，才恢复了心思的平靜。这时候他想起一次听党課时听到的道理：要做一个党員得經得起各种困难的考驗。接受群众的批評，有时候比在战场上經受战斗的考驗，还要有更大的勇气。自己正在争取入党，怎么能随便退縮呢？何况，人家对自己的缺点的意见，并不会因为自己不当监督崗崗員就沒有了呀。想到这里，

原来的那个念头消失了。可是那两个问题的答案却还没有找着。他对团总支書記昨天在会上作总结发言时说的话，“能联系群众并不一定要每个人对自己一点意见都没有，能坚持原则也不一定就不能和群众打成一片。”感到不好懂。好象远不能回答自己的问题。在自己熟悉的人里面他想找出这样的人来，那就是既能坚持原则又能和群众打成一片的人。找来找去他想起了有一回团总支書記参加他们的生产小组会的事，在那次会上团总支書記批評了好几件事，可是散会以后大家都說“說的对”，没有一个人有什么不满意的情绪。从这里他开始有点懂了。他感到团总支書記批評别人缺点的时候，会給被批評的人以一股力量，讓他看到缺点，有勇气去改正缺点；而自己給人家提了意見之后，也总是給人家一种力量，这种力量却使人家不敢去承認自己的缺点，更談不上改正了。对比之下小包的心情好象輕松了許多，就象一个小学生做算术时遇到了难题，左思右想之后，忽然想到了怎么样算法一样。小包终于得了答案，他想：得真正拿对待同志的态度去对待同志，那就是关心人，才能帮助人。人家都說自己对待同志的方式方法太生硬太簡單。本車間一个老年工人有一次就曾經拍着自己的肩膀，亲切地說过：“小包，說話別那么冲，俗語說得好‘有理不在言高’，不然，你是对的，人家听不进去还不是白搭。”自己的这个不好的脾气是得改掉，明天就去找車間里那两个对自己有意見的同志談談。想到这里，他才不知不觉地睡着了。

当他匆匆忙忙地走出宿舍的时候，他听到迎面走来的人们对青年团监督崗的議論。有的說：“这回官僚主义可有了对头啦；”有的說：“以后工作得仔細点，別讓监督崗給‘閃’出去。”他感到有說不出的感觉，笑咪咪地往車間走去。

3 是一等品还是次品

监督崗第一炮开出去之后，引起了厂里领导和群众的广泛注意。特别是生产技术課的同志們，对它的印象更加深刻。他們在技术紀律檢查运动中，修改了十几条不合理的技术措施；对自己課內的报表又重新作了审查，查出了不少有差錯的地方。小周他們在这种情况下，更覺得責任的重大，总是开会研究怎么从生产出发，怎么实事求是地去进行监督，生怕监督崗在群众中丧失威信，生怕这个重点將來總結不出經驗来而教訓倒有一大堆。

檢查技术紀律之后，厂里的技术工作是大大加强了，工人遵守操作規程的情况也大有进步。最重要的标志，就是汉华烟厂的出品在市場上的銷路日益扩大，經常抽汉华厂出品的烟的人們都說：“烟的味道、松紧比从前都有了改进。”不久，工业局来了一个指示，要汉华烟厂生产一批出口的上等烟。这批烟的質量規格和裝璜，比現在的产品要严格多了。檢驗課派唐健担任成品的檢驗工作，掌握最后一道關，无论如何不讓次品流过去。

香烟的質量一般要求是：粗細均匀，松紧恰好，不能裂口，不能空头，稅花要貼正，当然配料也得配好。这回因为出上等烟，而且又要出口，工人們的积极性非常高，各車間都提出了保証質量的挑战应战書，劳动竞赛火热地展开了。几个礼拜以来，送出去的烟，質量都合格了。眼看这批产品就要全部交齐，可是問題发生了。有一天，正要打包的时候，唐健来抽查了。他拉出了一条香烟檢查，一包又一包地拆开来，当他发现

有的小包中，就有四、五枝空头和沒有粘好的烟支，他开始奇怪起来。也許是碰巧罢？他又从另外一箱里拉出了一条，可是情况比剛才那一条更糟。他告訴打包的同志們暫時停下来。急急忙忙地把那兩条烟拿回檢驗課，向課長汇报了檢查时發現的情况。課長的結論是：这样的次品，不用說出口了，就是國內銷售，也會有不少意見書寄到厂里来。这件事得請示厂長才能作出最后的決定。

厂長的意見可与唐健他們的不同：“可以当一等品裝出去。就差百把箱沒交齐了，为了不使国家財產遭受損失，應該裝箱运出去，因为厂里下一批的任务已經安排好了。”厂長好象理由非常充足似地說服着唐健。唐健听了之后，一想也有道理，几十箱烟要来个返工可太費事了。要把一条条、一包包、一枝枝已經裝好、包好、卷好的烟拆开来，重新卷，重新包，重新裝。算起来，時間、原料、工資等費用真是個不小的數目呀！可是，这些念头馬上又被另一个想法压下去了。那就是：把次貨充好貨运出国外去，那造成的損失又怎么算得清呢？这不仅是多少錢的損失，而且还是个政治影响問題哩！要是运往兄弟国家，人家把最好的机器运給我們，幫助我們，我們能够把次貨卖给人家嗎？要是运往資本主义国家，叫人买去了，拿出来一看是次貨，說：“中国怎么出这种貨？”……可真叫人忍受不了，……何况自己还是个監督崗的崗員呢？“不行！厂長，我的意見是把昨天出的烟，經過仔細檢查之后，重新返工，这是国际信譽問題，工业局知道了也决不允許我們馬虎过去。”他斬釘截鐵地提出了自己的意見。厂長是知道唐健的性情的，上次和營業課鬧意見的事，他是知道底細的，沒想到他这回面对面和自己頂了起来。但是要拿更多的話反駁或說服

唐健也是困難的。因為，拆開的几小包烟還擺在廠長的辦公桌上。“你先讓打包工人繼續打包，我直接和工業局聯繫。”這句話的意思很明顯，就是說：我負這個責任。實際上就是拒絕了唐健的建議。看來，小唐是非得離開這間辦公室不可了。他知道廠長是準備把這批烟交出去了。他也知道工業局絕對不會接收這批貨。真要交出去的話，不過是從廠里運到工業局倉庫，再從那里運回來，白花一筆運費罷了。他就決定把這件事向黨、團組織匯報，請求明確的指示。

黨、團總支支持了唐健的意見。讓他們先拿監督崗的名義公布出去，然後把監督崗的力量組織起來，立即進行檢查，找出原因，提出書面建議。黨總支負責同志最後還叮囑一句：“這次事故一定得好好總結出經驗教訓來。”

監督崗來不及研究了，唐健和小周碰了個頭以後，馬上就開展了兩次活動：一是立即以監督崗名義發出警號，提醒所有車間的工人注意質量問題；一是把“閃電報”貼出去。一張大幅的紙上畫着一個大“？”，整個篇幅只有一句話：“是一等品還是次品”。唐健拆開的几条烟也掛在“閃電報”旁邊，意思是讓來往行人看看黑板上掛着的烟是一等品還是次品。

這件事情馬上轟動了全廠，各個車間的幹部和工人都緊張起來了。第二車間卷烟機上工作的同志聽到這個消息之後，撈烟的同志眼睛盯着從烟槍里切出來的一枝枝的烟，撈起一把一把的烟檢查着，尋找着毛病。有兩部卷烟機把車停了，值車的工人嘟嘟囔囔地說：“看還拖到什麼時候，前天就提了意見，生產技術課還不採取措施。”

黨總支作了決定：把不合格的烟全部返工。當天下午行政上已開始抽調做這批返工活的工人了。質量下降的情況馬

上扭轉了過來。

監督崗的五個崗員，按照黨總支的指示，分頭進行了解情況。兩天以後才把各方面所供給的材料匯集起來。把寫出來的初稿送給生產技術課和檢驗課做技術鑑定去了。在最後他們這樣寫着：“總之，這次事故產生的根本原因，是質量好轉之後在幹部和工人中產生的麻痹自滿情緒，卷煙部放鬆了質量檢查是直接的原因。生產技術課對已經有毛病的卷煙機沒有及時進行修理，應該負一部分責任。”

小周、唐健他們的本意，不過是想讓領導上和群眾重視這件事情，沒有想到會弄得這樣驚天動地。他們聽說黨總支為了這件事還專門開過委員會，會上好幾個委員對廠長提出了嚴格的批評。有的委員還提高到資本主義經營作風，缺乏國家觀念的角度上加以分析。最後并責成廠長寫出全面的總結檢查，向全體職工報告，還要上報工業局。黨總支又特地為這件事，給各個車間和科室中的黨支部發了一個指示，讓他們一刻也不要忽視產品的質量。這個指示中，有一段還提到黨組織對監督崗的活動，要給以正確有力的支持。

有一天，黨總支書記見到小周，帶着表揚和鼓勵的口氣說：“你們監督崗真有兩下子！”

4 “群眾來信”

“這麼多‘群眾來信’怎麼辦呀？”

“什麼群眾來信？是不是寫給監督崗的那二十幾張紙條呀。”

高明遠和小周到業餘文化學校去的路上一問一答地談