

1185 24
181

泌陽縣社办林場的經驗

泌阳县林业局



中國林業出版社

基 芒

T86
1185

泌陽縣社办林場的經驗

泌陽縣林業局

中國林業出版社出版

(北京安樂門外和平里)

北京市書刊出版業營業許可證出字第007號

東單印刷廠印刷 新華書店發行

787×1092 1/32 · 1頁 · 印張 · 12,000字

1956年5月第一次

1956年5月第一次印刷

印數：1800—5,000冊

統一書號：16046·769

定價：(8) 0.07元

檢5

前 言

人民公社办林場是人民公社发展林业生产的最好組織形式。泌阳县在1958年全县实现人民公社化的基础上，办起了許多社办林場。这些林場从建立的那天起，随着不断的整頓、巩固和提高，二年多来的实践证明：社办林場有巨大的优越性。自从中央提出了实现林业生产基地化，林业經營林場化、林木培育丰产化的号召以后，更加鼓舞了我县办好林場的积极性，全县仅仅在一个月的時間內，实现了有林就有場，社社林場化。

全县如此迅速地建立起社办林場，是我县林业生产在党的领导下一个重大成就。但是也必须看到，新建立的社办林場，正在成长过程中，基础还很薄弱，經驗也很不足，这就需要大家热情地从各方面帮助这些林場巩固和提高，促进它們迅速地成长和壮大。为此，我們特搜集了全县办林場的一些經驗，象組織領導，經營方針，劳动报酬的分配以及生产制度，等等，提供各地办場的工作同志参考。由于我們水平不高，所介紹的經驗不一定恰当，加上大跃进的形势，日新月异，好的經驗层出不穷，敬希同志們多多提出意見，以便改进我們的工作。

河南泌阳县林业局

1960年3月

目 錄

- 一、党委掛帥，树立标兵，大搞建場运动..... (1)
- 二、确定經營方針，明确經營范围..... (3)
- 三、选择良好的組織形式，促进林业生产..... (4)
- 四、推行三包一獎，建立生产責任制..... (5)
- 五、开展政治思想教育，巩固提高現有林場..... (8)
- 六、充分发挥社办林場的优越性，大鬧技術革命..... (11)

一、黨委掛帥，樹立標兵， 大搞建場運動

河南省泌阳县是一个浅山丘陵县，总面积达2,886平方公里。由于反动派的摧残破坏，遗留荒山荒岗有184万多亩，造成災害連綿。人們流传着“歇了山上好树林，苦了山下好农民，天旱晒干地，天涝淹死人”的悲惨歌謠。

解放后发展林业生产，改变山区貧困面貌已成为广大群众迫切要求。中共泌阳县委为了满足广大群众要求，遵照上级党的指示，1952年就着手抓造林、护林和封山育林等有效措施来改变山区面貌。由第一书记李富品同志亲自掛帥，并确定陈方玉副县长专抓林业生产，采取长准备、短突击的办法，大搞群众运动。在1958年和1959年綠化高潮期間，書記、县长一齐上陣，全党全民齐出征，1959年秋季的一次綠化高潮中，出动19万劳力，造林52,714亩，植树1,214万株。

1958年大跃进以来，泌阳县和各地一样，建立了具有无比优越和巨大生命力的人民公社，实现了人民公社化，这就更加促进了林业生产的发展。十年来全县共造林1,151,000亩，植树3.5亿株，加上原有森林面积，森林复盖率由7.1%提高到26.4%。这是我县人民的宝贵财产，也是建设社会主义的重要资源。但是大面积森林迫切需要加强经营管理，新造幼林需要进行抚育，没有綠化的荒山荒岭还需要统一规划，因地制宜合理安排劳力，开展更大规模的綠化造林，所有这些都需要设立专业組織，长期经营。林場是人民公社经营林业最好組織形式，因此发展社办林場就成为广大干部和群众的迫切要求和必

然趋势。

全县从1958年大跃进和人民公社化以来，县委拟定了“以林为主，多种经营，分片包干，全面控制”的建场方针，根据“适地建场，固定专人，重点突击，点面结合”的发展原则，按照平原1~3%、丘陵3~5%、山区5~7%的专业劳力比例，进行建场。1958年三月，县委针对建场工作召开了县委扩大会议，详细进行研究，确定陈方玉副县长亲自抓，在搞好重点、创造经验的基础上，进行全面推广。这一年七月在春水公社召开了现场会议，参观了桃花店林场。这个场组织机构健全，经营门路很多，办场的方针也很明确，从而取得了巨大成绩。通过参观，大家看到建场的好处，并学习到很多建场经验，加强了信心，鼓舞了干劲，提出了“社社林场化，遍地开鲜花”的口号。为了实现这个口号，会议一结束，立即掀起了一个学桃花、赶桃花、半月建场超桃花和年底两自足、钱有余、林养好、靠自力的办场热潮，从而社办林场象雨后春笋般的成长起来，一周时间由17个场141人发展到60个场1,299个人。

1959年随着人民公社的巩固提高，为适应新的跃进形势，全县就营林方针、组织形式、经营管理、劳力比例、生产投资、干部配备等方面，拟定了社办林场简易章程，对林场发展工作采取了边宣传、边建场、边生产、边巩固、边扩大、边提高的办法，办一个林场投入生产一个，巩固提高一个，以建场促进生产，以生产推动建场。春水公社党委第一书记杨有兴同志，抓着他社林场的一面红旗，树立标兵，普及会社开花，三天时间建场14个，达到队队办林场。到年底全县林场发展到175个，今年是更大、更好、更全面跃进的一年，中央林业部提出了实现林业“三化”的战斗号召，这标志着我国林业建设迈进了一个高速度发展的新阶段。这个号召提出后，广大干部

和群众无不欢欣鼓舞，纷纷表示，以办好林场，彻底实现林场的实际行动，响应中央的号召。县委抓住了这一有利形势，因势利导，根据各社情况，提出建场指标，召开电话会，扩大干部会进行部署，从而建场扩场高潮，在全县蓬勃开展。仅一个月时间，林场达到229个，固定职工17,523人，占全县总劳动力的7.1%，组成了全县性的社办总场、队办分场，大型基地建场的林场网，实现了有林就有场，全县林场化，使溧阳林业史上进入了一个新的发展阶段。

二、确定经营方针，明确经营范围

根据我县幼林多、成林少，栽的稀和尚未完全实现绿化的情况，确定林场经营方针是：“加强现有林的管理保护，以基地化为纲，以用材林为主，大搞林木丰产，实现丰产化。”具体地说，要大力保护森林，积极开展造林和抚育好幼林，加速成林成材，优先发展速生用材树种，扩大育苗面积，增加植树造林的比重，加大造林密度，尽快地完成造林任务。

经营范围必须是以林为主，在经营管理好林木的基础上，广开门路，全面结合，本着以短养长，长短结合的原则，发展农、牧、副等多种生产，以尽快增加公社收入，提高林场职工生活。一般说来，经营面积根据林场劳力和实际可能，社办林场3~5万亩，队办林场1~3万亩，并本着粮食自给精神，适当进行经营农业耕地，但不能因过多的经营农业而影响本身业务。在劳力分配上应保持90%人员搞林业，以加速林业生产，尽早成林成材，支援国家建设。

三、選擇良好的組織形式， 促進林業生產

林場是人民公社不可分割的組成部分，是公社黨委統一領導下的一個生產戰鬥單位。加強林業戰線，固定生產組織，確定林場體制是加速林業生產的重要關鍵。我县林場組織形式隨着各社特點、任務大小、多種經營的內容、勞力分配、生產比重等的不同，一共有四種形式。

(一) 公社林場：這是屬於社直屬林場。這類林場經營上單獨核算，生活上自負盈虧，生產上公社扶植投資。這種形式的特点是：能鼓勵職工生產積極性，使之主動安排生產，制定規劃；規模較大，設有黨團組織，正副場長和完整的管理系統，便於加強黨的領導，利於生產發展；勞力穩定，生產項目具體，能夠經常性從事林業生產。

(二) 大隊林場：由大隊統一核算，包收包支，單獨經營，生活力爭自給，生產由大隊投資。特點是範圍小，任務具體，領導管理方便，這種形式的林場在我縣較多。

(三) 聯合林場：屬於這種形式的有大隊聯辦，社隊聯辦二種。統一核算，分擔支出，分獲收益。特點是：部分地區原來面積大，基礎好，經濟收入多，隊營沒力量，社營不方便，部分地區綠化任務小，苗圃集中，以育苗為中心，苗木由各隊按參加勞力的多少分配使用。

社隊合辦形式是大隊包工資、吃飯，公社包生產投資，收益按1:3:6比例分配，即大隊60%，公社30%，林場10%（作為獎勵金，其中3%作為獎勵先進單位或個人，7%按照多勞多得分配原則分給社員）。

联队办场是生产投资、生活费用由各队支出，在一定时间以后逐步走向自给，收益部分（除苗木分给各队外），按照3:7比例进行分配，即大队30%，林场70%。大队的30%，根据各队对林场的投资多少按比例分给各队，以扩大林场积累，为自给创造条件。

（四）包产队成立专业组，这种形式多在平原地区，林业内容少，以培育苗木绿化四旁为主。

以上四种形式，以一、二种形式较好。特别是第一种形式，它不仅可以发挥分级管理的积极性，也适合当前公社组织形式，同时各公社林场作为示范的总场，其他多样形式的林场为搞好实际生产的分场，分场向总场定期汇报，这样一来，在公社党委统一领导下，组成了一支有组织、有领导的林业生产队伍，在公社全面规划、综合发展的前提下，便于实行分级经营、统一管理。

四、推行三包一奖，建立生产责任制

全县在分级管理，权利下放以后，随着整顿巩固人民公社，贯彻了统一领导，分级管理与按劳分配，多劳多得的社会主义分配原则，继续贯彻执行了以林为主，开展多种经营，力争自给有余的林场方针，推进了包工包产的管理制度。推行三包一奖制度，它是加强当前生产计划管理、促进生产发展行之有效的管理方法，贯彻执行以来，获得了广大职工的热烈拥护，但是也有部份林场认为农业有工可定，有产可包，林业生产是长期性，没法包，林场包工是形式，就是行不通，甚而个别资本主义思想严重的人，还积极主张包产到人，想回到个体经营道路上去。因此深入地开展在包工包产上二条道路的斗争。

也是必要的。

县委为了使这个斗争得到胜利，使包工包产顺利开展，首先抓住包工包产搞得好的除湾青年红族林场这面红旗，树立标兵，并在那儿召开现场会议，交流经验，学会办法，认清形势，然后，采取教育、鸣放辩论、算帐等办法，在群众中彻底划清公社、大队、林场、个人四者之间关系，明确“三包到场和到人”，“集体生产责任制和个体生产责任制”，“集体劳动和个体劳动”三个是非界限，克服错误思想和片面认识，并批驳了富裕中农思想所散布的包产到人、八仙过海各显神通的谬论。除湾公社在实际包工包产过程中，总结出了林场包工包产的五大好处：（1）可以发挥生产队的积极性和生产责任感；（2）可以充分发挥物力、财力、劳力、土地的作用，正确处理国家、公社、林场、个人四者之间的关系，保证以林为主，农、牧、副、渔全面发展；（3）可以正确实行按劳分配，多劳多得的社会主义分配原则，掀起冲天生产干劲；（4）能保证保质保量及时完成和超额完成国家和公社生产计划；（5）分方管理，分片包干，责任明确，便于检查验收，评比先进，促进生产高潮。

通过总结优越性，进一步提高了思想认识，一致拥护1960年的包工包产实行到队到场。

三包一奖的具体办法是：

（1）关于包产指标问题：合理确定产量，这是搞好三包一奖的主要关键。在制订林业各项生产指标的过程中，实际上也是两种思想、两种方法、二条道路斗争的过程。在具体确定指标时，由于林业生产过去基础薄弱，多数干部和群众缺乏经验，究竟啥样合适，大家没底；同时在部分干部和群众中还存在着严重右倾保守思想，不相信指标能高，认为树木的生长是人

控制不了的事情。有的人說“林业可比不得农业，生长不会多快。”为此，县委在全县召开的林場場长會議上深入地进行了正确定产教育，說明今年場場实现林木丰产化的新形势，并总结1959年板桥公社洋槐育苗半年生长8尺，亩产100,000株的丰产实例，开展包产問題上的大爭大辯，进一步坚定了林場职工信心，鼓舞了广大干部和群众的斗志。在1959年大跃进的基础上，采取計件包工和定产包工的办法，有产定产包工，无产定工包任务，本着积极可靠只要努力就有产可超、有奖可提的原则，各林場根据实际情况确定指标。

(2) 关于包工問題：这是保証生产任务完成、便于指导生产和搞好場員分配的依据，在具体包法上，根据各場业务范围、林活种类，分项作出用工計劃，进行全面劳力安排，按照新的丰产措施尽快长成用材的要求，确定劳动定额。青闊叶树苗每亩一般50—70个劳动日，針叶树120—150个劳动日，播种造林每亩3—4个工，植树造林每亩5—6个工，其他如积肥、果树嫁接、突击林活可按件包工或临时包工。与此同时，成注意包工包产的二个问题：一个是劳动出勤問題，需要做好劳动规划，使每个劳力都知道自己应该完成多少劳动日；一个是协作問題，林場内部协作由各小队按比例抽调劳力，由林場统一分配，林場与农业生产队协作時，由大队統一調配，根据等价互利原则，采取劳力互換和拨工的办法解决。

(3) 关于包投資問題：根据勤俭办場原则，从发展生产着手，向自給道路发展。目前林場在还不能自給的情况下，本着节约的精神，合理使用資金。林場所需种子、农具、化肥、农药預先制訂計劃，报社、队批准，由社队按季、按月拨付使用，这样既方便了林場，又能保証生产大队在經濟上的领导統一。

(4) 关于奖励问题：林場执行有奖有罚的原则，这样既能鼓励先进，也能促进落后。凡是超额完成任务的，按超产部分50%奖励社员，30%留给林場，20%上缴管理核算单位，对人为而造成减产者给予处罚，但处罚总额不应超过减产部分的5%，罚款从工资部分中扣除，场员按底分分摊。

(5) 关于收益分配问题：按照人民公社的收益“多分少扣”原则，实行农林统一分红，单独核算，总收入50%以上分配给场员，扣除部分45%左右，最多不能超过48%（其中公积金8—18%，公益金20%，生产费20%，行政管理费2%），以激发群众生产积极性。

为了促进生产的更好发展，保证三包一奖制度的贯彻执行，必须组织场务管理委员会、党团支部，加强政治思想和生产的领导，其次各林場根据经营范围、生产内容建立苗圃、造林、农业、果树、副业等专业生产队。采取四定办法“定任务、定产量、定时间、定人员”具体安排生产。

五、开展政治思想教育， 鞏固提高現有林場

林場是人民公社的产物。全县二年來随着人民公社的巩固提高，林場工作在县委的统一领导下，配合农村社会主义教育运动，进行了一系列的整场、扩场运动，得到了不断的发展壮大，所以说林場的发展、管理是健康的，保持了这个新的生产组织形式的巨大生命力。

我县桃花店林場支部，结合生产，在全场范围内通过思想站队，开展了一教育、二回忆和查看当前展望将来的鸣放辩论。一教育是广泛深入地宣传全面发展山区、增加社员收入、支援

國家建設的政策教育；二回憶是回憶六十年前森林滿山的好處，回憶國民黨統治時期森林被砍光引起山崩土瀉、洪水泛濫、莊稼不收、人民生活無依靠的害處，特別是通過查看解放以來造林、植林、育林、農林雙丰收的成績，展望林場將來的發展前景，從而安定了場員思想，明確了經營方針，健全了組織機構，修訂了生產計劃。全場職工都是信心百倍，干劲十足，一致認為現在造好林，今後幸福萬年，立即掀起了新的生產競賽高潮，107個場員表示態度，寫申請書、保證書，一定獻身綠化事業，大大鞏固了林場。陳莊公社在實現隊隊辦林場的同時，採取六項措施，鞏固社辦林場。①精選場長，審查職工。社辦林場場長由公社抽調幹部擔任，隊辦林場場長由大隊抽調幹部擔任，職工中黨團員在30%以上；②統一領導、分工負責。在場委會統一領導下，分林業隊、農林間作隊、園藝隊、副業隊等專業；③建立制度，加強學習。各林場訂立請假、學習制度，保持正常生產。學習內容包括政治、文化和技術學習。在技術學習方面是干啥學啥；④生產實行包工包產，收益按多勞多得進行分配，超產獎勵；⑤建立勞動紀律，訂制生產、勞動、收益、基建等規劃，並認真貫徹執行；⑥抓好生活福利，在現有條件下，使職工吃飽吃好。

為了迅速實現林業三化，高速度地發展林業生產，現有林場的經營管理水平是不相適應，部分林場存在着對林副、林農和林種的發展比例上不夠適當，一些新建林場在組織機構、林具設置、計劃管理等方面還有問題，不能滿足生產要求，甚至有的經營方針還不夠明確。

縣委針對這些問題，專門進行了研究，下達了整頓鞏固林場方案。辦法是三查、四算、二看、一辯，也就是說通過查問題，查經驗，查措施，辯明林場搞什麼、怎樣搞、靠誰搞；然

后再算资源，算收益，算任务，算劳力；看先进事物和外地經驗，看职工干劲和有利条件，通过查、看、算、辩、認清形势，找出方向，明确經營方針、生产任务，作出具体规划，組織生产高潮，从而全县范围内掀起了一个領導抓六关，場員看五好，双方搞竞赛，林場办得好的整頓巩固林場运动。六关是：①領導带头关——以生产领导生产，带头干，苦干，大干，巧干；②場长指揮关——場长是林場指战員，是場委会決議执行者，应指导业务生产，指揮施工战斗；③抓好思想关——抓职工思想，抓政治、文化、业务学习，抓生产主流，对职工进行共产主义和山区远景教育以及爱国爱場互相团結的教育，树立場興以場为家、以林为业的专业思想，提高职工的政治觉悟和业务水平；④督促检查关——督促检查工作質量，督促执行劳动紀律和各项制度（包括学习、生活、生产）；⑤抓經營管理关——各場按照不同情况，建立和健全場委会、党团支部。場委会以下分設政治教育股、营林股、园艺股、副業股、文娛股，并根据劳力情况、业务性質編成若干队，从事具体生产；⑥生活福利关——安排好职工生活是完成各项任务的主要一环。領導必須处处关心职工生活福利，使职工愉快生活，安心生产。場員五好是：生产劳动好，遵守紀律好，互相团結好，学习成績好，完成任务好。很多林場通过了抓六关看五好，扩大了經營范围，健全了組織，搞好了生产，巩固了林場。全县一类場由144个上升到197个，占全县总林場229个的80.1%，經營林地1,094,000亩。

六、充分發揮社辦林場優越性，

大鬧技術革命

二年來林場的發展壯大和鞏固提高，已經體現了這個組織形式具有巨大的生命力，也明顯地告訴我們，只要充分發揮社辦林場的優越性，就能夠多、快、好、省地組織林業大躍進，高速度發展林業生產；就能夠按照長準備、短突擊的林業生產特點，使林業生產運動一浪高一浪的滾滾向前。全县 229 个 林場，建場以來共采種 2,763,326 斤，撫育幼林 1,253,150 亩，嫁接果樹 1,765,100 株，育苗 14,420 亩，造林 914,060 亩（其中速生丰产林 247,019 亩），采伐木材 15,619 立方米，并且根据林副結合、以短养长的精神，因地制宜地开展了多种經營，发展了农、副业生产，获得林粮丰收，总收入共达 3,241,600 元（除苗木种子），生产粮食 513 万斤，并有 126 个場达到了自給有余。除了上述总的成績以外，通过以下几件突擊的事例，更加显示了林場的優越性。

（一）降伏旱魔，获得苗木丰產：1959 年夏秋，正当苗木生长旺季，在久旱不雨的情况下，“抗旱保苗，力争丰产” 21,500 亩苗圃吃飽喝足，是实现 1959 年全面大跃进超额完成林業生产任务的主要关键，为此全县万余名林場职工，都以艰苦奋战的精神投入抗旱浇苗运动，通过一月苦战巧干，破除迷信，涉高山穿重岭开辟水源，把水引上山崗，使全县苗圃普浇一遍，16,000 多亩苗圃浇二遍，9,000 余亩苗圃浇三遍，加上其他管理措施，苗木生长平均高度达三尺以上，总产苗木 1.3 亿株。羊册公社付金川林場 241 名职工，十天不下工地修水渠，挖水源浇地 192 亩，苗木生长高达 7 尺左右，获得苗木丰

产。場員李中林說：“今年要不是有林場，苗圃早成草園，早死啦。”板橋公社趙崗大隊林場老漢秦中卿說：“今年大旱天，洋槐還能長一丈五尺高，人民公社力量真不簡單”。的確只有人民公社帶來新的組織形式，才会有這樣的苗木丰产結果，才会出現更多的丰产奇績。

(二) 提高了場員覺悟，加速了林業生產：有了社辦林場以後，場員白天生產，晚上學習，政治覺悟和業務知識都有提高。由於覺悟的提高，場員走到綠化前列，樹立了造林紅旗。馬冲林場70余人提出風大不怕，石多咱挖、無壩修水庫、去劣換好土的雄壯口號，在遍嶺荊棘，石多草厚的卵石崗上營造蘋果園18,700畝。鳳凰山林場100余名職工克服缺苗缺種困難，建立用材基地，營造馬尾松用材林11,920畝。桃花店林場在大干一百天，建成桐樹園的口號鼓舞下，建立3萬畝泡桐用材林基地，使全县林業生產工作踏上了基地化、林場化、丰產化的道路。桃花店大隊在實現基本綠化的基礎上，1959年春以林場為核心苦戰5天，完成了8,000多畝幼林全部松土除草的艱巨工作，並且創造了“周圍松，中間封，外鋤深，內除淺，下邊疊土埂，雜草碎石扔出坑”的撫育經驗。二年生的直播橡子，經過撫育後，生長高度達4尺左右，根系幅度比不撫育的大2~3倍。高標林場由於對果園的精細培養，及時捕打病虫害，在1959年干旱情況下，鳳梨獲得丰收，比1958年增產41.2%。這些生動的例子，都充分體現了只有建立林場，有專人經營，林業生產才会大大地向前發展。

(三) 貫徹造林六項基本措施，大搞林木速生丰產：1959年在1958年大躍進基礎上，以速生丰產林為綱發展了向五山、五河、五路、五庫、五風口、五大基地的大規模的造林運動，个个林場出現了造林成片，片片相連，植樹成行，行行密植，

良种壮苗，國圖丰产的林业生产新特点。板桥园林場种植66,700株苹果，14个月开始結果；桃花店林場为使林木早日成材，开展了一场試驗，人人研究，大家献計的速生丰产林营造运动。口号是：“土翻7尺深，株施肥千斤，三年长成树，五年作梁柱，半年生长的泡桐平均高达6尺以上。”今年中央提出实现林业三化号召后，更加鼓舞了林場职工斗志，更加明确了林业生产的主攻方向，掀起了向三化进军高潮，基地群，林場网，丰产标兵层层涌现，一个更具体、更踏实、更大規模的林业生产运动在全县各地已經蓬勃开展起来。桐峯林場在夺取开门红以来，营造12,146亩泡桐林基地，都贯彻了造林六項基本措施，在林区修水渠四条，閘谷防11个，挖粪坑一千多个，实现了灌溉自流化，林間粪坑化，管理专业化，并精选良种壮苗，采取五不栽（弯、小、干梢、病、空心），做到棵棵好苗，穴穴浇水，坑坑施肥，个个换土的要求。場員孙太然說：“今后天旱能浇，土薄能施肥，苗木質量好，树就是长的快”。

（四）培养了技术人材，大鬧技术革命：二年多來，共培养了育苗、嫁接、营林、保护技術人員1,129人，大大提高了造林質量。同時在工作中大搞試驗研究，大鬧技術革命。大磨林場从综合利用出发，土法上马試制成功了松針作酒，松渣造纸、榨油，利用廢物投入生产。板桥园林場在時間紧、劳力少任务大的情况下，发动职工献計献策，大鬧技術革命，建立科学研究組織，确定专人領導。全場职工苦心鑽研，大搞創造发明，通过十多次試驗，試制成功了一种成本低、配置简单、使用安全、爆炸力强的黄色炸药，实行爆破整地，工效提高16倍，节约劳力13,500个，提前完成了35,000株的苹果栽植任务。炸药的具体配法是：硝酸铵88斤，谷糠3斤，荞麦皮3斤，花生皮3斤，精制白碱6斤，混合碾碎，后加三两陈石灰（也