



街道居民組織起来 参加生产劳动

街道居民組織起来，参加生产劳动

北京出版社

一九五八年

內 容 提 要

經過伟大的整風运动，在全民大跃进中，北京市厂矿企业的职工家屬和街道居民也紛紛組織起来，投入生产劳动，为社会主义大厦添砖加瓦。居民和家屬一經投入生产劳动，生活、文化和精神面貌也起了根本的变化。本書选輯了有关这方面的文章二十二篇。从这里，讀者可以看到这种变化的概貌。組織职工家屬和街道居民参加生产劳动还是一个新的試办性的工作，这里介紹的只是一些初步經驗和一般情况，供讀者参考。

街道居民組織起来，参加生产劳动

北京出版社編輯、出版（北京东单麻线胡同3号）北京市書刊出版业营业許可證出字第095号。

北京新华印刷厂印刷 新华書店北京发行所发行

开本：850×1168 $\frac{1}{32}$ ·印张：3 $\frac{14}{10}$ ·字数 83,000

1958年12月第1版 1958年12月第1次印刷 印数：1—11,000册

統一書号：3071·83

定价：(4)0.32元

目 录

我們成立了家屬生产合作社……北京市城子煤矿工会委员会(1)
組織家屬参加生产劳动的經驗

……………北京市石景山鋼鐵厂工会委员会(15)
家屬雄心大,办起电器厂

……………北京市第二建筑工程公司家屬委员会(26)
半步桥家屬宿舍插上了紅旗……中国邮电工会北京市委员会(31)

我們是怎样組織职工家屬参加生产和举办各种

服务性組織的……………四〇一工厂工会委员会(34)

充分发挥妇女在建設中的作用……………龔培春(39)

巾帽胡同居民委员会組織居民参加生产的情况和

經驗……………北京市崇文区人民委员会巾帽胡同办事处(46)

巩固居民生产的几点体会

……………北京市崇文区人民委员会打磨厂办事处(54)

組織居民紡石棉的經驗……北京市通州鎮街道居民整风办公室(58)

右安門办事处組織居民参加生产的情况和經驗

……………胡冰 王雪(62)

朝着解放妇女劳动力的路上飞跑……………陈 泓(70)

有了英雄胆,白手把厂办……………郭明远(75)

桃条装订工厂是怎样建立的

..... 北京市东城区人民委员会桃条办事处(79)

一群共产主义精神高涨的人.....于昆 杜煦(82)

解放妇女劳动力,办起一座大食堂

..... 北京市西城区人民委员会横二条办事处整风工作组(89)

为孩子们做更多的工作.....馮·风(93)

空前的壮举,劳动的友谊

..... 北京市西城区人民委员会街道办事处(98)

一个基本无盲境..... 北京市西城区人民委员会福绥境办事处(103)

二龙路街道红专学校

..... 北京市西城区人民委员会二龙路办事处(110)

为群众所欢迎的“小银行”

..... 北京市西城区人民委员会新街口北大街办事处(114)

便利群众的简易产院..... 北京市海淀区街道居民整风办公室(117)

我們成立了家屬生产合作社

北京市城子煤矿工会委员会

在总路綫的光輝照耀下，我們本着敢想敢干的精神，在上級工会和本矿党委的领导下，組織我矿家屬参加了生产劳动。在今年党的生日，成立了家屬的生产組織——家屬生产合作社。这一天第一批四百名社員，张旗整队，向党宣讀了她們的决心書，并且隆重地举行了开工典礼。家屬們表示了她們的决心：

执行总路綫，
大家齐动員，
职工是好汉，
干劲冲破天，
我們家屬不落后，
要和职工比比看。
我們爱劳动，
坚决要生产，
成立合作社，
大家当社員，
每天劳动四小时，

不怕流汗不怕难。
劳动最光荣，
个个都爭先，
不分老和少，
大家比着干，
不为名也不为利，
全心全意搞生产。
家屬力量大，
妇女赛好汉，
能文又能武，
里外都能干，
个个都赛穆桂英，
劳动生产爭模范。

接着在七月七日，召开了全体社員大会，討論通过合作社的章程，通过了社主任和管委会委員名单，并与煤矿行政方面签订了生产協議書。在这一天，上千的家屬和职工，敲鑼打鼓，把家屬合作社的牌子高挂起来。

我矿共有家屬一千七百一十一戶，十七岁以上的家屬一千八百余人(其中青壯年家屬一千五百余人)，除在学在业外，有一千三百多人能参加生产劳动。到七月二十四日止已有近千人報名申請入社。經正式批准并开始工作的現在已有七百二十五人，分为十九个生产队和十二个生产小組。現在合作社的劳动項目共有二十項，其中属于生产和基建方面的有九項，如新井建設、洋灰制造、煤仓拣石、車工、鉗工、电工、鍛工等，共有十九个队(組)，五百三十一人，占全体社員的 73.34%。属于本矿服务

性劳动的共八項，如縫紉、食堂、粘窑鞋、工作服烘干、理发、托兒所等，九个队（組），一百一十九人，占全体社員的16.34%。屬於社会其他生产的三項，如养牛、养兔、挑花，共三个組，七十五人，占全体社員的10.31%。

合作社成立后，大家非常高兴，都說：“这回我們妇女可真彻底翻身了！”“我們的愿望真的实现了！”她們在工作中表現了高度的积极性，苦学，苦练，干劲冲天。在已經开始的九項生产和基建的工作中，大部分是重体力劳动。如建設新井，要刨石头、抬石头、推大車，干一会就滿身大汗，渾身上下全黑，和井下工人一模一样，上班要带干粮，下班要洗澡。但是，大家越干越起劲，白天干黑夜也干，有时还冒雨工作。她們把职工比做武松，把家屬比做穆桂英。家屬高淑玉在任务紧张的时候一天上三个班（每班四小时），她說：“我們家屬合作社剛成立，第一个任务可不能完不成，我們要讓职工看看家屬們的干劲。”家屬何淑賢，今年五十岁，也和青年一样抬石头、推車，大家問她累不累，她說：“建設社会主义越干越起劲，就不知道累了。”大家都称她是老穆桂英。参加机电劳动的家屬們，由于刻苦鑽研技术，已經学会了旋螺絲、检修煤車、擦洗风錘等一般技术。家屬傅桂英，一个月的時間，就学会了修理电鑽的技术。家屬們除了生产劳动外，还要做飯、带孩子，但是，她們克服了困难，坚持了工作。家屬何淑兰，参加了鉄工小組工作，每天工作八小时，晚上还点着煤油灯給孩子做鞋。

家屬們干劲为什么这样高呢？这是因为通过整风，她們的政治觉悟有了很大的提高，特别是在总路綫的光輝照耀下，在全国的跃进声中，她們也强烈地要求参加社会主义建設。家屬刘景芳是五个孩子的母亲，大的十一岁，小的六个月，在学了总路

錢以后，几次找到工会，要求长期参加劳动，她說：“人家建設社，会主义，我不能在家呆着，只要叫我参加劳动，什么活我都能干，什么困难我都能克服。”家屬李淑貞在合作社成立后兴奋地說：“这回我們家屬可真解放了，在家带孩子，做飯可把人膩坏了。”

通过这一阶段的劳动，証明了家屬是一支有劳动积极性、有劳动力的队伍，組織家屬参加劳动生产是完全可能的。

二

家屬参加生产劳动，根据我們的經驗，有以下一些好处。

(一)解决劳动力的不足，有利于国家生产建設。在生产大跃进的新形势下，無論本矿內部和农村都感到劳动力不足。目前，矿上找农业社要求人力支援；农业社找矿上要求人力支援。我矿的新井建設，找不到人，如果没有家屬参加劳动，必将严重影响建設速度。家屬参加劳动，給我矿生产和建設解决了很大問題。

(二)改变家屬“坐着吃”的生活方式，提高政治思想觉悟和加强組織性。我矿家屬在整风前社会活动不多，她們除了做飯、带孩子和一些必要的家务劳动以外，事情很少。有的闲着沒事，抱着小孩串門子，东家长，西家短，扯閑話，鬧意見，工会每天要劝几場架。有的爱打扑克，一打几个小时，甚至深夜不散。部分家屬比吃、比穿、比闊气，想尽方法做好的吃。不少家屬深夜起来去排队买肉，跑二十里路到石景山粮店去买好米、好面。收入較多的講究穿戴。少数收入較少的家屬，怪职工“掙”的少，“沒本事”，吵吵鬧鬧。工会虽不断进行教育，开展“五好”运动，但都只是以管好家务为中心內容。家屬劳动問題沒有解决，生活方式沒有改变，因此以上不良风气不能根除。在这一阶段的劳动中，我們深深地感到：“劳动”是一付万能的灵药，它能够医治家屬中的各

种不良风气。現在家屬中扯閑話、鬧意見、打架、罵街的現象大大減少了。通过組織劳动，家屬中的不良风气正在被共产主义风格所代替。过去有的农村中的劳动能手，来矿不到二年就好吃懶做，連鞋子也买著穿；現在却連从小沒劳动过的“娇姑娘”和不爱干活的“懶媳妇”也参加了劳动。有一个家屬从小沒有劳动过，好吃、好穿，每天要喝酒，干一点活就嫌脏嫌累，現在也参加了运矿石工作，穿着工作服和別人一样上班下班。她說：“劳动光荣，越干越爱干，我不但要长期参加劳动生产，而且还保証积极参加本矿的社会活动。”过去有人以比吃、比穿、比闊气为荣；現在都是勤儉节约，以劳动为荣。过去有不少人只顧自己，不顧別人，与邻居“鷄犬相聞，老死不相往来”；現在是：互相帮助，集体主义大大发展。家屬苏兰珍和刘秀荣各有一个吃奶小孩，两个人分两班劳动，在劳动時間，一个人的奶分給两个孩子吃。通过劳动，家屬更加关心矿上的生产和国家大事了。劳动把家屬从家庭的小圈子里解放出来，使她們和社会主义联系起来了。总之，劳动給家屬增加了新的生活內容，改变了家屬的生活方式，改变了人們的思想，改善了人和人之間的关系。劳动推动了共产主义风格的发展。

(三)为矿山的发展准备了后备軍。随着生产的发展，新建厂矿的增加，势必要增添新工人，那时，就可以在家屬中挑选合格的优先录用。在家屬中选拔工人，好处很多，不用解决住房問題，不必担心她們不安心工作。

(四)劳动可以鍛炼身体，减少疾病。家屬們自己說：“劳动完了，吃飯香，睡覺香。”“打扑克一坐几个鐘头，胳膊、腿更不好受。”家屬姜景兰，經常鬧病，参加劳动后，身体强壮起来了，她对別人說：“干活能治病，抬石头倒把我的病治好了。”

(五)有利于巩固工农联盟。附近农民說：“对老大哥們沒意見，对老大嫂子吃饱沒事扯閑話有意見。”妙峰山澗沟村一个社干部来矿說过：“村里有的姑娘思想不正确，不愿嫁本村人，愿意嫁给門头沟的工人，因为門头沟的家屬不劳动，光享受。”家屬参加生产劳动后，农民滿意了，大峪村一个社干部說：“矿上家屬組織起来参加劳动，这太好了，应该这样做。”

(六)可以增加职工收入，解决生活困难。我矿两千名职工中，每月收入六十元以下的有四百多人，一家四、五口人，生活显得紧张。即使部分收入較多的职工，也因人口較多，生活仍不富裕。因此有一小部分职工需要增加收入。有六、七十人生活困难，需要补助。她們迫切地要求参加生产，說：“自己劳动，吃着光荣，靠工会补助不是长法。”

(七)鼓舞职工的生产热情。职工的生产热情影响了家屬，家屬参加劳动也鼓舞了职工。井下工人傅連栋的爱人王宝贵，参加了鉗工劳动，苦学苦练，在一个月中就学会了修理煤車，受到了领导的表揚，这使得傅連栋的工作更加积极了，他說：“这叫两口子比干劲。”在职工里流传着这样一种說法：“家屬干劲这样大，我們更得好好干。”

(八)提高了妇女的地位。通过这一时期的劳动，輕視妇女的观点大大减少了，职工中再沒有人說“家屬只会做飯、带孩子”了。井下工人傅繼芳下班回家后，家里的活什么也不干，他爱人說：“他从前在家油瓶倒了都不扶，我参加劳动以后，他回家也帮助干活，不用我一碗一碗地給他盛飯了。”在职工中“我养活你”和在家屬中“嫁汉吃飯”的論調沒有了。

三

我們的家屬生产合作社是在义务劳动中发展起来的。在总路綫公布后，职工干劲冲天，連創日产两千吨、两千五百吨、两千七百吨的新记录。在这种大跃进的形势下，我們組織了家屬下井慰問。当时的目的有两个：一个是鼓舞职工的干劲；另一个是讓家屬們看看职工的干劲，教育家屬，以便使她們关心生产，支援生产。在下井慰問中家屬們主动地参加了劳动，在这种情况下，我們試着組織了家屬参加井下义务劳动。在劳动中家屬热情很高，一个比着一个干，和工人一样同上班、同下班、同劳动。家屬蔡鳳琴是“半大脚”（纏足又放开的），要求参加井下义务劳动，因領導未批准，哭了三次，她說：“我从小就受苦，共产党把我解放了，参加义务劳动，对社会主义有利，我怎能不去呢！”在她的坚决要求下，領導批准了。根据家屬的要求和本矿需要，我們在五月份以后，普遍地发动了家屬参加井上下各項义务劳动。劳动的項目有：井下攞煤、煤仓拣矿石、挖沟、抬土、車工、鉗工、电工以及食堂包饺子等。在不到一个月的時間里，有八百多人参加劳动，時間达四千多次。她們的干劲很大，提出了“职工能干，我們也能干”的口号。在劳动中大家克服了很多困难，普遍地进行了互助，一部分出来劳动，一部分在家替別人看小孩、添火、做飯。家屬陶貴雪，今年六十八岁，不能参加劳动，还帮助別人看小孩。

随着技术革命的深入开展，我矿突出地感到人力不足。許多技术設備需要本矿制造，但是，人少活多干不过来，花錢买不到，定貨定不着。我們派人跑了很多地方也解决不了問題。另一方面，家屬在职工技术革命的影响下，干劲越来越高，她們主

动地提出了长期参加劳动的要求，不少人找到工会問：“我們天天下井行不行？”大家都覺得劳动應該是长期的，短期的劳动不解气。在这种情况下，我們就提出了組織家屬参加生产的問題。工会根据党的指示，广泛地征求了群众的意見，提出了家屬参加劳动的初步方案。經過党委研究，确定了組織家屬参加劳动的几个原則：

1、家屬参加劳动，要建立自己的生产組織——家屬生产合作社。它在本矿党委领导下进行工作。它的經濟是独立的，不是矿上的生产单位。它有一套自己的組織，有管委会，有社主任。

2、合作社的任务是根据本矿和社会需要进行生产和服务性劳动。它首先为本矿生产服务，同时也可以經營社会上的其他生产。

3、組織家屬参加生产，必須在不影响职工生产的原則下进行。在家务問題沒有彻底解决以前，每天暂时进行四小时劳动，条件許可的可以进行整日劳动。

4、在开始的时候，強調参加劳动是为社会主义建設，不是为掙錢。家屬合作社的收入，一部分作为公积金。

5、組織家屬劳动，要由小而大，逐渐扩大队伍，增加劳动項目。

根据党委決議，工会在六月底即进行了建社的准备工作：召开了家屬大会，講清参加劳动生产的意义，并进行登記，发展第一批社員，建立了十三个生产队的管委会。七月一日第一批社員正式开始了生产。当时干的活有：新井建設搬运石头、煤仓拣矿石和机电工作。不久家屬合作社就正式成立了。

合作社成立后，家屬們紛紛申請入社，有的家屬一天找社干

部三次，要求参加生产，有的家属正在产期，也叫职工到合作社报名。在这种情况下，我們决定：一方面，进行巩固和发展社員的工作，一方面找活。在七月二十日前，我們发展了第二批社員，共三百二十四人，增加了十七种劳动。目前，已經申請入社尚未正式参加工作的还有二百多人，加上已經开始工作的近千人，占全体能参加劳动的家属70%以上。

四

在这一段組織家属参加生产的工作中，我們有以下几点体会：

（一）必須政治挂帅，加强政治思想工作

家属走出家庭，参加生产，这是一个很大的变革，在某种意义上講，这是一个革命。它关系到每一个家属和每一个职工。因此，思想工作必須跟上去，加强家属和职工的政治教育。

家属要求参加生产是迫切的，但思想問題也很多。如：部分家属不相信自己能参加生产，滿足现状；少数家属輕視劳动，干活嫌脏嫌累，認為搬石头、推大車不是妇女干的活；部分家属怕男人不支持，怕小孩受委屈；另外还有小部分家属为名为利，干活挑肥拣瘦。大部分职工欢迎家属参加劳动，并积极給以支持。但也有少数职工“拉后腿”，或明或暗地阻碍家属参加劳动。在职工中也存在着不少的思想問題，如怕爱人出去劳动受“苦”；怕自己生活不便；怕孩子没人管，鬧灾鬧病；也有个别的职工，怕自己的爱人参加劳动，經濟独立，不听自己的話；感情不好的怕离婚。

针对这个时期的思想問題，我們分別召开了大会、小会，結合总路綫和目前形势，說明了家属参加劳动的意义和对待家属参加劳动的正确态度，号召家属积极参加社会主义建設，职工积

极支持家屬生产。在宣传中，我們特別強調建設社会主义人人有責，参加劳动是光荣的，表揚家屬中的先进人物，以树立旗帜。我們除了进行报告外，还組織了社員进行“为什么要参加合作社”的討論。明确了劳动的目的不是为了掙錢，而是为了社会主义建設。我們的口号是：“不为名不为利，一心为社会主义。”由于政治热情飽滿，很多問題都順利地解决了。如評分、分工等都沒有发生大的問題。

一般說来，政治进步和生活不够富裕的家屬参加劳动积极，她們是合作社的骨干；相反地政治思想落后和生活富裕的人不够积极。另外，也有个别的职工反对家屬参加劳动，但这部分人为数极少，在合作社已經巩固的情况下，他們遭到群众的反对。

(二)相信群众，依靠家屬办社

組織家屬参加劳动，組織領導是一个大問題。根据我們的体驗，建立家屬生产合作社有以下許多好处：

1. 合作社可以統一領導，可以統一安排各种生产和事务，可以統一安排劳动力。在开始的时候，曾有人主张成立家屬工厂，經過研究討論，否定了这个意見。因为，根据家屬的劳力状况及本矿和社会的需要，家屬的劳动內容必然是多样化的，那样多的生产单位和劳动力，如果沒有統一領導、全面安排是不行的。

2. 便于領導，不背包袱。矿行政有什么工作与合作社訂合同，工作和报酬統交合作社，不与个人发生关系，党和工会也便于領導。

3. 培养鍛炼家屬干部。我矿的家屬生产合作社，共有队、組以上干部五十余人，这些干部都是由家屬担任。行政抽出一个专职干部和工会干部一道指导家屬干部进行工作，不担任社内职务。家屬干部在工作中是有困难的，但是，我們坚决地依靠她

們，鼓勵她們工作，樹立她們的威信，在一個月的磨煉中，她們的工作能力，一般地都提高了，過去不敢大胆領導的現在敢領導了，過去遇到困難挨了罵就掉眼淚的，現在不哭了或哭得少了。隨着幹部水平的提高，合作社日益鞏固。

(三)妥善解決參加生產和管理家務的矛盾

家屬參加勞動，最主要的困難是家務問題。如果不很好解決這個問題，就可能發生兩種情況：一種是家務纏身，想勞動但出不來；另一種是走出了家庭參加勞動，但影響了職工的生活，間接地影響生產。我們是從兩方面解決這個矛盾：一方面使生活集體化和簡化家務勞動；一方面照顧勞動時間。

家務問題主要是做飯和帶小孩問題。我礦的一千七百一十一戶中共有小孩三千二百一十二個，除個別的家屬外，家家戶戶都有小孩。我們解決小孩的問題，也採取了“大、中、小”三種形式相結合的方針。第一種是在家屬居住集中的地區，辦大型托兒所。如在黑山和七棵樹辦了兩個托兒所，共收兩歲以上的小孩兩百多個。這個形式今後要進一步發展。第二種形式是家庭托兒；組織不能參加生產的家屬，在家給別人看小孩，別人勞動所得工分經協商分出一部分。第三種形式是搞互助，你幫我，我幫你；一個上午干，一個下午干；一個人出去勞動，一個人在家看孩子。此外，我們還辦了一個家屬食堂，目前有一百多戶在食堂吃飯。

在家務問題沒有徹底解決之前，我們暫時規定勞動半天，工作時間盡量照顧家屬方便。為了不影響給職工做飯，我們規定家屬可以隨着職工倒班而倒班。由於家屬參加勞動並未影響職工的生活，因而受到職工的普遍支持。

(四)勞干，苦干，勤儉辦社

在組織家屬勞動中，我們強調了勞干，苦干，白手起家。在建社時期，需要添置和修建的東西很多，我們大體採取了以下的辦法來解決。第一，因陋就簡，一切能夠利用的東西盡量利用起來。第二，大家動手建社。如黑山托兒所和養兔的箱子等，都是發動群眾義務勞動搞的，所用材料大部分是舊料和廢料。此外，家屬合作社所用的辦公用品，如算盤、賬本、茶壺、茶碗以及家屬食堂的碗、筷等有許多也是職工家屬想辦法解決的。這樣作不但合作社減少了開支，而且也教育了群眾。

(五) 堅持自願和民主辦社的方針

家屬參加勞動，是自覺參加社會主義建設的表現，不能強迫命令。我們根據家屬的覺悟程度，採取了分批吸收的辦法，先組織一批最積極的參加。對其他的人要積極進行教育。我們發動家屬參加生產勞動，除進行思想教育外，主要是以實際來影響她們。在合作社成立以前，有不少人說合作社辦不起來，因此，也不參加。現在合作社辦起來了，過去罵合作社的人，也找上門來申請入社。在吃飯食堂化、小孩托兒化方面，我們也是先辦一個典型示范，願意的來，決不強迫。現在托兒所的孩子不斷增加，從開始約三十多個增加到二百多個。食堂吃飯的人數由十幾個人發展到一百多戶。

我礦的合作社，凡是能夠通過民主方式解決的問題，盡量用民主方式解決。合作社的勞動報酬，採取民主評分的辦法，自報公議，然後交管委會審查批准。這樣作大家都很满意，保證了評分的正確，並且教育了群眾。

(六) 加強領導，爭取各方面的支持

組織家屬參加生產，是一件複雜的工作，必須加強領導，特別是在建社初期，問題多、家屬干部弱的情況下，更應該及時領