

发腰界也诱
大着世信的
化挺破相样
分继续看，各
大继人好种
变迁，有自各
大变，有身住
历史，潮退挡
历进立隐人扭
对的傲然有而
面展干悄会惑

有力的心灵

唐海华 / 著



上海文化出版社

有力的心灵

唐海华 / 著

江苏工业学院图书馆
藏书章

上海文化出版社

图书在版编目(CIP)数据

有力的心灵/唐海华著. - 上海:上海文化出版社,2006

ISBN 7-80740-064-1

I. 有… II. 唐… III. 新闻报道-作品集-中国-当代 IV. I253.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 112202 号

责任编辑 吴志刚

装帧设计 许 菲

书 名 有力的心灵

出版发行 上海文化出版社

地 址 上海市绍兴路 74 号

邮 编 200020

电子信箱 csbcm@public1.sta.net.cn

网 址 www.shwenyi.com

经 销 新华书店

印 刷 常熟华通印务有限公司

开 本 787×1092 1/18

印 张 22

字 数 304,000

版 次 2006 年 11 月第 1 版 2006 年 11 月第 1 次印刷

印 数 1—4,100 册

国际书号 ISBN 7-80740-064-1/I·514

定 价 35.00 元

告读者 本书如有质量问题请联系印刷厂质量科

Tel: 0512-52391383



唐海华

1951年生。1969年插队落户。1978年毕业于复旦大学中文系。1984年调入劳动报社从事新闻工作。1983年开始发表作品。小说、评论、报告文学等偶然为之，当属业余水平。最大量的是写“本报讯”，并且至今仍在卖力，这自然与生计有关。获得过全国（条线类）和市级新闻奖。作品散见于《啄木鸟》、《福建戏剧》、《人民日报》、《文汇报》、《解放日报》等报刊。

自序

一个晚秋的黄昏，西边的太阳疲乏地在铅灰色的云层中时隐时现。社员们都已经收工回家。星散的农舍炊烟袅袅。只有队里唯一的一台手扶拖拉机还在水田中劳作，孤寂地发着沉闷的“啪啪”声。

突然，正在水田中央耕地的手扶拖拉机停了下来。手扶拖拉机手赤着脚跳下驾驶椅，然后提起柴油箱深一脚浅一脚地急步走向田埂，匆匆往生产队仓库奔去。十多分钟后，他提着沉重的柴油箱重返水田，正准备给手扶拖拉机加油时，意外地发现刚才还好好拧在油箱上的盖子不见了。

水稻田与邻队的水稻田连成一片，足有十多亩；四周是旱田，几条小河环绕其间，又远离农舍，仅仅十几分钟内，一般人绝对没有时间作案。况且，茶杯大小的油箱盖对农民来说也没有任何用处。此时，距自己百米远、正在邻队水稻田耕地的手扶拖拉机引起了这位手扶拖拉机手的注意。他重新回到田埂边察看，终于发现了几个带着烂泥的脚印，便迅速判断出了油箱盖的去向。于是，手扶拖拉机手跑回队里，找到了生产队长，讲述了油箱盖失窃的经过，希望队长立即采取措施，查明真相。岂料，队长听完了前后缘由，只是淡淡地说，算了，明天赶早再到镇上买一个……

手扶拖拉机手 20 尚未出头，是一名积极响应党和政府召唤，努力追求进步的知识青年。从城镇到农村插队落户的第二年，他就以勤恳劳动赢得了贫下中农的赞扬，成为他所在人民公社小有名气的知识青年代表，当上了大队团支书、大队政治学习辅导小组组长。他所处的时代，他所受的教育，早已让他懂得应该追求什么，应该反对什么，面对不良现象作坚决斗争，对他而言，是理所当然的事。油箱盖价钱不贵，但没有了油箱盖，手扶拖拉机在水稻田耕地作业，一旦泥浆混入油箱，堵住油路，势必导致机器故障，影响正常生产。一个平常经常教导知识青年如何接受贫下中农再教育、如何好好改造思想、为人民服务的生产队长，面对这样的事态，怎么会如此冷漠？！

第二天,生产队长如此漠视这件事的缘由被找到:他与邻队的手扶拖拉机驾驶员是亲戚!

于是,这名年轻的手扶拖拉机手当天就心潮澎湃,下决心要学会写文章,像报纸上做的那样,揭露一切坏人坏事,抨击所有不良现象……

37年前发生的这样一件小事,一定程度上影响着这名手扶拖拉机手的人生道路。这名手扶拖拉机手就是我。

14年后,笔者怀着“铁肩担道义”的崇高理想走进报社,成了一名专职新闻工作者。但很快,理想与现实发生了激烈的矛盾冲突。从此我开始懂得,新闻工作者除了必须坚守法律和政策底线外,还有纪律,还有指示,无论是口头的,还是书面的,无论是有正规来文单位的,还是没有任何“抬头”的一纸传真,都得认真执行,坚决贯彻,彻底落实。于是,理想臣伏于现实;于是是非分明的棱角,伸张正义的激情,针砭时弊的勇气,便变换了另一种方式,在自己采写的人物身上得到了折射。

当然,在采写的人物身上寄托自己的理想,并不是要对采写对象刻意进行美化。真实是新闻的生命(当然也包括报告文学)。我的意思是说,作为新闻工作者,在采写各类人物时,我始终坚守着自己的理想的底线,用自己固有的评判标准,去分析对象,衡量对象,甄别对象。在采写过程中,一旦发现采写对象用某种方法掩盖其真实面貌,违背了我的价值取向,那么,无论他是谁,是富翁,是名流,还是高官,我决计不会献上媚笑,“带着镣铐跳舞”;反之,则尽自己所能,努力与采写对象保持零距离接触,尽可能地深入他们的内心,真诚地体味着他们的喜他们的怨他们的怒,写出被采访对象的真心情真感受真面貌真性格。

“有力的心灵”——我曾经把贝多芬说的这句话献给一位要强的女性,一位把职工文体事业当作自己生命的全部意义而为之奋斗终生的女工会工作者。这位工会系统的专业舞蹈人员身患绝症却永不停止她的舞步,坚持辅导职工服务社会,思想在形体的旋转中不断升华,直至生命的终结。

今天,我把“有力的心灵”作为这本小集子的书名,其用意自然不言

而喻。

当然,需要特别说明的是,当我直面书中的这些人物,聆听他们的心声时,我敢说,他们当得起“有力的心灵”这一赞誉。但这些文字毕竟是我在从事新闻工作的二十多年间,断断续续采写的,我不敢保证,书中所有这些人物的心灵会永远“有力”。从上世纪80年代直至21世纪的今天,在这么长的时间跨度中,社会发生了翻天覆地的变化,面对历史大变迁大分化大发展的进程,有人继续挺着腰杆傲立潮头,有人看破世界悄然隐退洁身自好,相信也会有人挡不住各种各样的诱惑而扭曲了心灵。只是我与他们中的大部分已多年不相联系,因而也就无从判别他们的心灵是继续有力还是早已扭曲。

上世纪80年代,我的老师、原上海市委宣传部副部长、上海市作家协会党组书记、著名的文学评论家徐俊西教授看了我的报告文学集后(与他人合作撰写),曾作出这样的评判:一、选材和选题比较广泛多样,既有各种心态的回旋激荡,又有不同命运的艰难历程,丰富了作品的内涵和社会意义;二、从文学性来讲,无论从文章的体裁、结构和语言等方面看,都达到了一定的艺术水平;三、书中描写的人物事件、情节命运、情感心态等,都具有较强的可读性和感染力,从中能够得到欢乐与慰勉,启迪与凝思,警醒和奋起。把老师的美言照录在这里,似乎有拉虎皮做大旗,自我抬高的嫌疑。其实,借此我无非是要表达这样的心迹:无论是过去采写这些人物,还是现在面对读者,我的态度是认真的,孕育于37年前水田中的那份愿望,历尽风霜雪雨至今未曾改变而已。

是为序。

有力的心灵
YOU LI DE XIN LING

目录

- 自序 = 1
1. 生命的有效扩张 = 1
 2. 扬帆, 前方没有终极港 = 11
 3. 点亮你的心灯 = 26
 4. 新路, 在脚下延展 = 34
 5. 酿造生活 酿造甜蜜 = 47
 6. 唐士忠和查宝莲 = 55
 7. 菇王足迹 = 64
 8. 圆, 没有尽头 = 75
 9. 赶潮 = 83
 10. 铺垫舒畅之路 = 94
 11. 光和暗 = 104
 12. 他挽起了金色的弓箭…… = 117
 13. 又上“球”场 = 124
 14. 大门, 永远对职工敞开 = 132
 15. 与民同富 = 142
 16. 将来, 是美好的 = 150
 17. 胆大小木匠 = 158
 18. 厂长不会当一世! ? = 168
 19. 于无声处听惊雷 = 179
 20. “游击队员”之歌 = 184
 21. 真情, 在心中涌动 = 194
 22. 色彩, 生命的艺术 = 204
 23. 是真金, 就会闪光 = 214
 24. 织梦 = 222
 25. 希望之花, 在南京路绽放 = 227
 26. 干杯, 中国的 XO = 237
 27. 光明村里营造光明 = 243
 28. 劈波斩浪亚丁湾 = 247
 29. 功在千秋 = 254
 30. 进行曲, 没有休止符 = 259
 31. 创新, 在浦东这块热土 = 261
 32. 美丽的人生 = 263

目录

- 33. 一段漂亮的人生轨迹 =265
 - 34. 昔日企业劳模今日创业典型 =267
 - 35. 播种辛苦收获甜蜜 =269
 - 36. 一个普通故事中并不普通的主角 =271
 - 37. 吴芝兰,微笑熬过两小时 =273
 - 38. 老知青新故事 =274
 - 39. 滋滋润润一个“家” =276
 - 40. 奉献以真诚回报以信任 =278
 - 41. 徒儿人气直追劳模师傅 =280
 - 42. 阳光必然洞穿阴云 =285
 - 43. 自强才能自立 =290
 - 44. 心镜 =292
 - 45. 境界 =294
 - 46. 责任 =296
 - 47. 往前走,就是一片艳阳天 =298
 - 48. 笑声,发自心底 =300
 - 49. 扼住命运的咽喉 =303
 - 50. 精神病房的白大褂 =305
 - 51. 读懂乡土 =307
 - 52. 这里,总令人心动 =311
 - 53. 有力的心灵 =317
 - 54. 他第四次扑向火海 =320
 - 55. 赞美你,“形象大使” =326
 - 56. 一年等于三年 =329
 - 57. 面对万元巨款 =330
 - 58. “李公仆” =332
 - 59. 青春,该这样度过 =334
 - 60. 很普通,但不平凡 =335
 - 61. 路魂 =337
 - 62. 一个特级飞行员的转轨 =339
 - 63. 效益——一个深刻的主题 =341
 - 64. 奇迹是这样产生的 =343
 - 65. 大写两个字:尊重 =348
 - 66. 芝麻开花 =353
 - 67. 城市精神,在这里激扬 =359
 - 68. 维权,以 10 万工人的名义 =364
 - 69. 惯性,在这里遏止 =369
 - 70. 信赖,源于尊重 =377
 - 71. 发展与创新:一个永恒的主题 =379
- 后记 =383

1. 生命的有效扩张

有关上海南桥变压器有限公司总经理朱火明退休离任的审计工作正在进行。公司大会议室的会议桌上堆满了各类账册。十多位来自国家审计部门的官员围坐在椭圆形会议桌旁紧张而忙碌地工作着。人们耳熟能详的“59”现象,会不会在这个年销售额近3个亿的股份制企业出现?

当个别社会人士风闻审计官员进驻南变公司而不无担忧的时候,这家公司上上下下三百多名干部职工却表现得特别定心。他们知道,朱火明自带他们创业那天起,就有着无数“合情合理合法”赚大钱的机会,但面对大把的金钱,他们的经理却自始至终坚守着自己做人的原则——

那是10年前的一个春天。奉贤南桥变压器有限责任公司与一家外商的合资谈判正进入关键阶段。事实上,有关合资的规模、投资的方向、产品的销路、管理的模式等等一些原则问题的谈判均已结束,只要中方法人代表一声OK,便可以签字盖章了。但在这节骨眼上,中方法人代表却要外商就员工问题表明最后的立场:企业合资后,核定工作人员的上限,请问贵方是否坚持不超过100名?这家企业共有员工三百多人,核定职工数100人的话,那就意味着企业合资必须立即裁员三分之二。在得到肯定的答复后,中方法人代表微微地摇了摇头:你们慷慨地要给我30万美元的年薪,但问题是我无法问心无愧地享受这笔钱!

一个投资数百万美元的合资项目,因为工作岗位的设置问题而就此告吹。有人认为,企业由中资转向中外合资,裁减员工是一段时期以来比较通行的做法。这纯粹是企业合资过程中的一个细节问题,就为了一二百个工人的岗位拒绝合资,近乎愚蠢和疯狂。当然,奉贤南桥变压器有限

责任公司法人代表也为失去一次引进外资的良好时机而深深惋惜。但他并不认可员工岗位的设置是一个细节问题。恰恰相反,这位法人代表认为这是一个重大的原则问题。裁减一个工人,深受影响的将是一个家庭。靠裁员维护企业的生计,作为企业的法人代表,还有何面目面对工人弟兄?

这位法人代表就是朱火明。

3年前同样的一个春天。一项技术创新成果,为朱火明带来了10万元的奖金。他一手从上级领导手中接过奖金,一手随即全部分给了参与新产品研制的其他技术人员!他说,功劳是职工的,智慧是团队的。

一年前的秋天。此时,距朱火明退休只剩下屈指可数的几个月了。几家同类型的企业愿出高薪诚邀朱火明担任顾问,而且明言可以顾而不问,高薪分文不少。面对这种令多少人羡慕的机遇,朱火明却笑颜婉拒,声称自己年老体弱,无法胜任工作。确实,朱火明早已是病魔缠身,尿毒症使他失去了肾功能,几年前换上去的双肾又已经失效,而且因为服用大剂量的抗排异药导致了肝功能的严重损坏……但就在他婉拒高薪的同时,却决定将去医院做血透的时间,由原先的每星期一、三、五,调整为每星期二、四、六,以便利用一天法定休息日看病,从而多出一天时间好投身工作……

随着岁月的流逝,朱火明一个个随意之举,逐渐成了职工心中恒定的标尺。经半个多月的退休离任审计,国家审计部门“无违规无违章无异常”的“三无结论”,为这杆标尺的含金量作出了权威性的诠释!

二

退休离任审计结束一个月后,朱火明正式交出了“帅印”,由他一手培养的徒弟张大忠接任了公司总经理职位;3个月后,经过党内民主程序,朱火明又卸任了党总支书记一职。

老朱顺利离任,从大处讲,可以说是成功挑战了“59”现象,为他的同道们作出了一个榜样;从私处说,退位后可以彻底放松,好好保养身体,保住他那剩下的半条命,让生活有点质量。然而,当笔者大老远跑去祝贺时,却发现朱火明的生活方式竟没有丝毫变化,依然是那样忙碌,依然是那样操心,依然像往常那样关注着企业的一切……面对他人的种种关心、劝慰,朱火明总是眉毛轻轻一挑,圆睁着率真的大眼睛,少有血色的嘴唇郑重地滑出一句话:习惯了!

是啊,习惯了。他习惯办公室那种笑谈咫尺间、决胜千里外的氛围,习惯车间内紧张忙碌而又有序的环境,习惯职工食堂内那种随意和嘈杂,习惯饭后与职工在楚河汉界进行一番较量……几十年来,朱火明用心血和智慧浇灌着这里的一切,他熟悉厂区的每一块砖,每一棵树,每一个人;几十年来,他把事业的发展当成了生命的全部意义,牵引企业就像母亲哺育婴儿,催生着事业从小到大,由弱走强!

朱火明是上世纪90年代初奉调到上海南桥变压器有限公司(简称南变公司)担任总经理的。这家地处上海市奉贤工业开发区的企业,原是一家镇办小厂。1987年始建时,只有几间破旧厂房和几台旧设备,全部的生产能力就是加工变压器的外壳。朱火明走马上任之初,正是国家电力建设结构实行两个根本性的转变调整、电力从垄断走向开放的阶段,输配电设备市场竞争趋向激烈。这对于技术力量薄弱、品种单一陈旧、长期处于微利状态的南变公司,无疑是一个严峻的考验。当这艘驮着历史重负的小船,在市场经济的惊涛骇浪中驶向新世纪的大门口时,已显得极度疲惫,虚弱不堪。1999年下半年,国民经济实施宏观调控,输配电设备市场需求严重萎缩,南桥变压器有限公司产品陈旧、一以贯之的弊端更是立马显现,产品积压,效益下滑,市场上涌动的任何一股巨浪,都足以置这艘小船于死地。

就在严重的市场危机的侵袭下,朱火明开始了他自己的“长征”。他

抛弃了找上级跑关系的传统观念,决心用创新思维去把握住市场的主动权。他想尽一切办法筹资近四百万元,添置了计量测试等设备,建造了油化室,并在全国同类型企业中率先建立了新产品研制中心,自任中心主任,加快新产品的开发研制;建立了产品质量否决权制度,无论是生产过程,还是产品的售后服务,一律按照 ISO9002 质量认证标准实施、执行;确定了企业发展方向,兼并了一家企业,着手进军市级工业区……

进入新世纪后,上海房地产市场日趋成熟,居民住房的安置性质逐步被改善性质所替代,人们对入住小区的环境也开始讲究起来,除了空间、采光、空气、绿化等等要求外,还对视觉环境和小区的硬件配置有了全新的要求。杂乱无章的空中架线、庞大而又单调的变压器设施……这一切都成了居民讨厌的对象。一台老式变压器不但占地面积达 32 平方米,挤占了本来就十分宝贵的绿地资源或公共场所,而且电压性能不够稳定,部件容易老化,尤其在赤日炎炎的大热天,更会故障频频,致使市民日常生活受到影响。朱火明敏锐地从市民生活的最新价值取向中发现了商机。他认为,技术创新只有紧紧围绕着时代的发展,才能将科教兴市的方略真正落到实处。能不能把握稍纵即逝的商机,迅速开发出新产品取代老产品,不仅仅关系到企业的生存和发展,也是大城市文明建设的一种内在需求,是企业社会责任感的一种体现。

据此,朱火明立即进行了紧急动员,同时设立了 5 人攻关小组,自己一连十多天吃住在办公室,带领新产品研制中心技术人员运用网络等各种手段,一边追寻国际上有关变压器研发的最新动向,一边动手绘制蓝图。短短 3 个月,国内首创的 3.5kV 等级的电力变压器(ZGS9 型美式箱变)问世了。

与老式电力变压器相比,这台 ZGS9 型美式箱变不但体积大大“瘦身”,占地面积仅需 3 平方米,而且外表色彩鲜艳,可与小区绿化对应,改观了人们的视觉印象。更重要的是,产品关键部位的高新技术含量大大

得到了提升。箱变油箱结构全部采用 6mm 钢板,提高了产品的防锈、抗腐、防漏能力。线圈结构采用了特殊结构设计,满足了变压器的散热要求,产品电能损耗较国家标准损耗下降了 15% 以上。同时,朱火明还为这台产品设计了一套独特的弹簧装置,保证了线圈压紧力,提高了抗短路能力(此结构已获得国家专利),增强了超负荷运行的功能。为了解决油箱的强度和变压器漏磁问题,他又在外壳上设计了新的结构,不仅加大了漏磁半径,而且有效地加大了油箱结构强度。

由于产品体积大幅度缩小,降温和噪音问题一度成为产品研制的一大瓶颈口。为此,朱火明创新思路,将线圈设计成为中部进线结构,并在器身底部及顶部设计了减震垫,产品既成功瘦身,又有效降低噪声,鱼与熊掌兼而得之。电力变压器噪声国家标准为 65 分贝,而 ZGS9 型美式箱变噪声仅 45 分贝,整整下降了 20 个分贝,适应了城市发展和绿色环保的特殊要求。2001 年,该产品通过了变压器国家鉴定;2002 年获得了国家级火炬计划项目证书、上海市优秀新产品三等奖和上海市节能产品称号;2003 年获上海市电器行业名优产品称号。该产品投入市场后,当年就为企业新增销售额 4200 万元,创利润 340 万元,同时也为企业形成规模生产奠定了坚实的基础。

一个新产品或许能救活一家企业,但创新若缺少一种内在的动力和恒久的激情,企业要持续发展显然是一句空话。朱火明对此具有十分清醒的认识。当新产品开发首战尚未告捷之际,他就把目光瞄准了新的领域,提出了一年开发一个新产品的目标。2003 年,上海地铁(申闵松线)向社会公开竞标配电设备,朱火明在一无图纸、二无资料的情况下,在规定的时间内完成了 ZBW(F)3-500/10 型欧式变电站的样机。在设计中,他充分考虑了运行中变压器的散热问题,箱体采用非金属结构,顶部集中散热,不但降低了噪音,而且这种独具的自冷散热装置有效地提高了产品运行的稳定性、经济性。由于该产品设计合理、外形美观,富有创意,

不但在激烈的竞争中一举中标,而且还获得了国家专利。两年来,仅ZBW(F)3型欧式变电站的开发,就为企业新增销售额1.2亿元,创利1800万元。

KYN高压柜、电缆分线箱、110kV等级变压器、高压环网柜……自2000年至今,一个又一个具有独创性质的新颖产品通过朱火明的大脑过滤,被源源不断地推向市场。如今,新品的开发在企业的发展中占据着越来越重要的位置,成为“南变”公司不可或缺的新经济增长点,在全年的销售收入中,其比重已经超过了50%。由他领衔开发的3大系列二十余个新产品,每年新增销售额九千多万元,累计三亿多元;每年创利润近一千五百万元,累计4310万元,促使企业资金利税率、百元固定资产创利税率、全员劳动生产率和人均利税率位居全国变压器行业之首。这些新产品中,一项获国家级火炬计划项目证书,两项获国家专利,一项获上海市优秀新产品三等奖和上海市节能产品奖,企业也由此荣获上海市文明单位、上海工业优秀企业、上海市高新技术企业称号。

三

朱火明创造性的劳动,创造着“南变”的历史,一家只有加工能力的小企业演变成拥有几十个自主产品,能导引行业发展方向、年销售额达几个亿的行业骨干企业;创造性的劳动创造着“南变”的财富,创造着“南变”的工作环境,创造着“南变”职工高质量的生活:车间高爽、宽敞、明亮;厂区小河假山成趣,花草绿树辉映;职工在自己的口袋里持续多年掖着比上海市职工平均年收入多出一倍的钞票。同时,通过自己创造性的劳动,朱火明还创造着一个有关人的生命的崭新概念,一个有关光荣和耻辱关系的崭新的人生观……

2000年下半年,正是ZGS9型美式箱变研制最为关键的时刻,朱火明两年前移植的双肾开始出现异常反应,肝脏也由此受到严重损伤,80公

斤壮汉的体重锐减至 50 公斤。对此,上海肾移植顶级专家发出警告:必须立即住院治疗,否则生命不保!

时年 55 岁的朱火明当然热爱生命,对父母,对妻儿,对朋友,他还有太多太多的爱,太多太多的情,太多太多的话。但人活着又是为了什么?这位有着三十多年党龄的老党员认为,人生的一大快乐,莫过于能看到自己的智慧之花结成果实,肉体的消失,并不意味着生命的结束。正是基于这样的人生观,朱火明与医生进行了“讨价还价”,共同制订了一套边治疗边工作的方案,下定决心将“南变”公司首次新品开发进行到底。

精神的力量是惊人的。在与病魔的抗争中,朱火明的意志始终处于领先的地位,一年又一年,他坚守岗位,推出了一个又一个新品,从而把自己的名字深深地镌刻在“南变”公司的振兴史上,镌刻在全体职工的心中。

然而,当优秀共产党员、上海市劳模、全国劳模等一系列桂冠集朱火明一身时,就自己在“南变”公司的发展中所起的作用一事,朱火明与职工发生了重大的“意见分歧”。他说,职工把许多功劳记在他的账上,这是职工对他的一种期待,一种鼓励。其实,他个人的作用无非就是启发引导,绝没有职工说得那么神。企业所以能有今天,主要得益于企业创新机制的形成,得益于团队创新精神的确立,得益于职工主人公精神的发扬。

朱火明实话实说,他调任“南变”公司时,也曾一度“短视”,怀疑薪水薄、福利差、待遇低、压力重、想跳槽无门,看前途渺茫,长期处于微利企业境遇中的职工,能否与企业同兴衰,和领导共命运?但南桥变压器有限责任公司的职工是好样的。就像无数次被不断重复出现的历史事实所验证的那样,这里的职工再次自觉地表现出了一种中国工人普遍具有的特性:开阔的胸襟、前瞻的眼光,以及善解人意、勇于牺牲、无私奉献的品格。领导说,大河满了小河才有水,他们便点点头;领导说,现在企业有难处,请

大家都担待些,于是大家又举起如林的手。说加班就加班,说攻关就攻关,口袋里的钱不多,但只要日子过得去,职工们依然肝胆相照,勤奋工作。朱火明说,没有这样一群职工的无私奉献,他朱火明有天大的本事,也必然一事无成。为此,他要感恩,感职工的信任之恩,感职工的支持之恩。

于是,北京、西安、桂林、无锡、南京、黄山……一批又一批职工享受到了原先只有国有企业先进人物才能享受的疗休养待遇;班长以上岗位的、10年以上工龄的,以及先进生产者,甚至还一个个出国门走走……短短几年,带薪疗休养的职工几近100%,出国学习人员达40%以上,单直接用于疗休养的费用就超过了240万元。

于是,职工食堂、职工浴室、职工活动室相继盖起来了……甚至,为减少员工午餐开支,朱火明还不惜工本在厂内搞了8亩菜园和两亩鱼塘,说要给职工“绿色绿色”。至于职工生病、住院或家属遭遇特殊情况等,那绝对不用操心,朱火明都会及时送去组织的温暖。

电器车间女工张秀琼的女儿不幸患癌症,朱火明带头捐款,并组织动员全体员工开展献爱心活动;一位木工被查出肝癌,他立即赶到病榻前嘘寒问暖,物质补助和精神激励双管齐下……有一年春节前夕,患病住院的朱火明得知市总工会劳模协会正在发起“关爱老劳模”活动,他拖着病体,立即赶回公司召开献爱心动员大会,并带头捐献了500元,第二天又从厂长基金中拿出两万元,及时将捐款送到了市劳模协会……

当然,更值得称道的是,朱火明对职工的关爱具有十分明显的个性和特色,并不局限于泛泛的金钱之交。企业初创阶段就进厂工作的一些老职工,经验足、功劳大,但在能力方面已不能跟现在的青年职工相比。朱火明深知老职工此时此刻的需求,青年职工此时此刻的希冀,于是采取了“经济上保留,职务上让位”措施;随着企业的发展,新岗位的增加,需要向社会招聘人员,他提出首先招聘困难家庭的子女、单亲子女、就业无门