



谁左右了我们的身价

Million Annual Salaries

百万年薪

19位职场成功者的高薪秘诀

—— 李俊雄 编著 程良越 点评 ——



成功需要激励

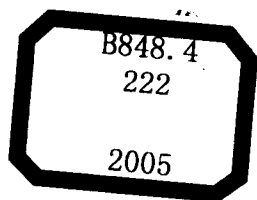
最吸引人的职场榜样让你激情澎湃

成功可以复制

最震撼人的成功案例供你参考借鉴



人民邮电出版社
POSTS & TELECOM PRESS



百万年薪

19位职场成功者的高薪秘诀

李俊雄 编著 程良越 点评

人民邮电出版社

图书在版编目(CIP)数据

百万年薪: 19位职场成功者的高薪秘诀/李俊雄编著. 北京: 人民邮电出版社, 2005.1
ISBN 7-115-12745-X

I. 百... II. 李... III. 成功心理学 IV. B848.4

中国版本图书馆CIP数据核字(2004)第132620号

未经许可, 不得以任何方式复制或抄袭本书的任何内容。

版权所有, 侵权必究。

内容提要

本书通过对19位年薪百万元以上“打工皇帝”的成长经历的剖析和思考, 总结出他们具有的显著特征: 选择新的成长性的行业; 努力成为新产业的精英; 有足够的个人能力; 有足够的忠诚; 有永远争第一的信心和决心; 尽量拥有多种文化积淀; 充分发挥社会资源; 做新技术和新潮流的领头人; 在企业紧要处力挽狂澜和学会再造优势。

本书向读者揭示了职场成功的秘诀, 给大家有益的启示。本书没有介绍年薪制的理论知识, 而是剖析了活生生的成功案例, 介绍了19位年薪百万元以上的打工者的成功历程, 总结了他们的成功做法。正在和将要在职场中摸爬滚打的人们可以观其踪、仿其行, 早日实现自己的理想, 成为一只众人争持的成长股。

百万年薪

19位职场成功者的高薪秘诀

-
- ◆ 编著 李俊雄
责任编辑 汪 洱
- ◆ 人民邮电出版社出版发行 北京市崇文区夕照寺街14号
邮编 100061 电子函件 315@ptpress.com.cn
网址 <http://www.ptpress.com.cn>
读者热线 010-51626398 (编辑部) 010-51626376 (销售部)
北京迪杰创世信息技术有限公司制作
北京展望印刷厂印刷
新华书店总店北京发行所经销
- ◆ 开本: 720×980 1/16
印张: 16.75 2005年1月第1版
字数: 199千字 2005年1月北京第1次印刷
ISBN 7-115-12745-X/F·555
-

定 价: 29.80元

本书如有印装质量问题, 请与本社联系 电话: (010) 51626398

序一

职业、贡献和薪酬是所有职场人士经常思考的问题。

一般来说，职业人士的薪酬水平与其为社会做出的贡献大小成正比；同时也在一定程度上左右着人们的幸福感觉——它在客观上体现了社会对每个人的认可，当然也联系着儿女的肯德基和汉堡包，装载着汽车和别墅的梦想。

由于职业生涯规划及个人发展的意识在中国刚刚萌芽，而颇具活力的社会生活却已然汹涌澎湃，因此，一些职场错位和尴尬就不断地上演，出现了以下现象。

- 初入职场的大学生因为缺乏社会经验和职场基本的沟通知识而为同事所不容，被称为“狂人”或“书呆子”；
- 职场规划方向不明或职场规划应变能力不足，导致“万年科员”和“中年危机”现象的频频上演；
- 职场心态不稳导致就业和创业盲动，从而引发盲目跳槽和创业失败事件时有发生；
- 对终生就业的规划略显盲目，学习能力不足，导致就业能力减弱，从而引发生活动荡甚至家庭悲剧的发生……

《百万年薪》以案例说理。作者的本意是想做一项职业生涯规划及职业设计的启蒙教育，鼓励个人为企业、为社会多做贡献，在个人报效社会的同时，让个人发展和个人成长成为企业与社会共同关注的事情。

在某种程度上，职场就是人生的缩影。人一生中最重要的时光和最重要的人生体验往往就在职场。让职场变得更成功、更有效率，不仅牵涉到

职场人士的身心健康，还关连着家人的幸福生活，更联系着组织的效率和生命力。

百万年薪——一个曾经如此遥远的话题却如此真实地出现在我们的生活中，职场成功者的高薪之道也开始渐露端倪。

从西方发达国家来看，百万年薪出现的时候，也就是经济进入深层发展阶段的时候，这一时期最显著的特征就是经济的发展不再仅仅依靠“资本”这个单极因素，资本的欲望越来越依赖于专业知识和专业精神的支援。

价格总是在价值确定之后才浮出水面。当资本方愿意拿出百万年薪购买职业人士的职业能力之时，职业的财富效应从此确定。随之而来的挑战是，对高阶职业人士的培养压力和高阶职业人士加强自我职业设计的能力。

当网络新经济几乎以翻牌的速度，为我们制造一个又一个从布衣摇身变为亿万富翁神话的今天，百万年薪已经无法像从前那样，带给我们瞬间的刺激。对我们而言，它只是成功职业人士价值的体现，一个形象地表述个人对企业、对社会贡献程度的符号。

更直白地说，百万年薪是对职业精神与职业能力的奖励。你能做什么或能有多少，往往直接决定着你能得到多少。从这种意义上说，这本白描百万年薪族的文字，想昭示的绝不是“百万”这个数字多么遥远，而是想提醒所有具备百万素质或者潜质，但收入还在百万以下的人，百万不是梦，而是一个真真切切可以预期并逐步实现的目标，关键看你怎么做！

我们必须先明确成功的先决条件。

第一个层面是，成功自有道。百万年薪不新奇，它是现代社会中个人价值最直接的体现，前提是你为团体乃至整个社会做出了什么。

第二个层面是，要不断在学习中提高自己，以适应这个不断进步的社会。职场上绝没有通行无阻的Passport，永不停步是所有成功人士的共性。

第三个层面是，个人不是万能的，单枪匹马至多能取得阶段性的成果，最终的成功离不开团队的合作。因此你必须有趋动能力和超强的领导能力，带领身边的人共同向前迈进。

最后一个层面是，要想获得高薪，还得以成功人士为榜样。无论成功是否可以复制，但每种成功都肯定有值得借鉴的地方，善于吸取他人长处，往往能使自己少走一些弯路。

人生如棋局，也许未来有些变化是你无法预料的，但开局即形成厚势，

无论是在中盘厮杀中，还是在最后的收官阶段都肯定是有所裨益的。规划人生，再在正确的道路上不断充实和完善自己的职业，以自己为社会的贡献来获得应得的回报，将成为更多人的选择。

职业阶层的出现将给中国的社会、政治和经济带来新的脉动。因此，本书的出现不啻是中国职业生涯设计运动来临前的声声号角。

我们谨希望，本书能真正给职场人士以最专业的案例、最科学的启迪和最丰富的内涵，个人在承担社会义务、为社会做出积极贡献的同时，也能实现自己的财富梦想。

余中朋

2004.11/11

III

序
一

序二

每个人都想拥有幸福的人生。而只有通过追求，付出汗水，人才能体会到幸福的感觉。

每个人的人生目标不同，有人在追求事业有成，有人把家庭美满作为自己的最高理想，有人认为朋友知己最重要。对于职场中人而言，百万年薪则是很多人追求的目标之一。

如何才能实现自己的目标是大家面临的困惑之一，而不同的人有不同的答案。

当今的时代是激烈竞争的时代，中国在和世界上其他国家竞争、国内的各个城市之间在竞争、企业和企业相互竞争，其实质都是人才的竞争。一个企业要发展，一个城市要崛起，一个国家要强盛，都离不开人才。在知识经济时代，知识和人才取代了物质资源，成为经济发展的第一要素。在经济全球化背景下，人才流动早已跨越国界，这使得人才的竞争更是到了国际化的范畴。加速国内人才的培养，匹夫有责。

人才的定义有很多种。例如美国《财富》杂志是这样评价高收入阶层的：年龄在25岁至45岁之间，受过良好的教育，有一定的工作经验、经营策划能力、专业技能和一定社会关系资源，年薪在15万到40万美元之间。相信把拿百万年薪的人视为人才，视为成功，绝大多数人都会反对。

追求百万年薪顺应了人性和社会发展的需求。但如何才能得到百万年薪，如何才能成功呢？

对于这样一个仁者见仁、智者见智的问题，事实是最好的答案。本书作者与读者分享19位百万年薪打工者的成功历程，并对他们的成功做法进

行了总结，希望对正在和将要在职场中摸爬滚打的人们早日实现各自的理想有所裨益。

要赢取人生战场上的胜利，战略和战术同样重要。从战略上说，你要制定自己的职业生涯规划，在战术上从做人、对行业的选择和国际化等各方面做准备。掩卷深思后，你对个中的技巧会有更多的领悟。

人物传记是大家喜欢的书写体裁，你希望自己可以沿着成功人士的足迹前进。本书没有介绍年薪制的任何理论知识，而是剖析了一个个活生生的成功案例。你可以观其踪、仿其行。本书19位主人公的故事，再一次说明了成功的道路一定是：首先让自己有价值，其次让自己的价值最大化，最后让社会认可你的价值。

归根结底，只有当你为企业创造了超过百万的利润，为社会创造了价值，企业和社会才会认可你，你才能实现自己百万年薪的理想。只有通过帮助社会和企业实现增值，才能带来个人价值的实现。我们祝愿更多的人早日跻身于百万年薪之列。只有中国人才数量，尤其是高端人才的数量持续高速增长，中国的核心竞争力才能得到持续增强，中国的综合国力才能更强。

成功的人很多，但每个人的道路不同。祝愿各位能早日走出自己的成功之路。

千里之行，始于足下。早一天开始行动，早一天接近成功！

刘海梅

合伙人 副总裁

北京新华信管理顾问有限公司

2005年1月

前言

谁左右了我们的身价

做生意有风险，做老板要投资，而且要饱尝生意场阴晴圆缺的打击，有没有办法不受做老板的煎熬而获得高薪收入呢？

这样的惬意生活当然存在。不过，这种惬意生活也绝不是捡来的，而是靠通过自身的努力，通过对社会做出贡献来挣得的。

拿高薪不是命运的结果。那么，到底是谁左右着我们的身价呢？获取高薪到底需要做哪些准备呢？

在经过两年时间，思考了19位年薪百万元的“打工皇帝”的成长经历之后，我突然发现，有必要把自己总结的真谛公之于众。

这样的心动不是因为想做什么导师，而是因为观人及己，不得不长叹造物弄人。如果早20年我有这样的心得，也不至于今天还在如此奔波，让成功都没地方找到我。

在我30多年的人生中，我做得是那样的投入，也自认为做得相当成功，可是我现在却发现自己已陷入一个相当尴尬的人生境况之中。早有所识、早有所悟，那么，我曾经的时光就会变得更加刺激，个人更有成就、自尊，对社会的价值更大。

可惜，我是那样投入地浪费着自己的创造力，我是那样虔诚地奉献了自己的青春。

如果我们曾经像百万年薪者一样主动地规划和管理自己的人生，那么，我们就能有更多的机会报效社会并自如地掌控自己的生活。这绝对不是一个自欺欺人的念头。

尽管现代有男人不问收入、女人不问年龄的文化传统，但很显然，成功人士的收入实际上是公开的，因为他们是那样抢手，以至于这些人从来都会成为媒体和税务部门关注的明星，这也应了所谓的“公众人物没有隐私”的老话。

更有好事的媒体每年都削尖脑袋搞一些“打工皇帝”的收入排名，《福布斯》更是趋之若鹜，一年接着一年，总是保持着相当的热情和热度。

而对于一些上市公司的高管而言，薪酬水平就更不是什么秘密了，公开收入是他们的责任和义务。所以，到目前为止，尽管仍旧无法说出一些人具体的年薪数额，但有一点是肯定的，年薪百万是他们的基本薪酬高度。他们就站在那个位置上，而那个位置值多少钱并不是一个藏得住的东西。

其实，研究他们拿多少钱并没有什么意义，研究他们为什么拿那么多钱才是重要的，也才有借鉴意义。

哲人说：机遇总是给有准备的人预设的。在目前这个社会里，大部分成功人士的经历还真应验了这句话。也就是说，百万年薪是一种人生管理、自身价值和社会价值的结合。

在人生的道路上，每一个人的每一次选择并不能保证是给后来的人生加分，要想对社会的贡献最大，要想过上快意的生活，需要保证的是每一次选择既能给整个社会创造价值，也尽量让自己拿到满分。

所以，对自己的人生进行组合投资时，需要像成功者那般选择高分题目来做。

对众多拿百万年薪者的研究表明，他们具有以下一些显著的特征：

1. 选择新的成长性的行业；
2. 努力成为新产业的精英；
3. 有足够的个人能力；
4. 有足够的忠诚；
5. 有永远争第一的信心和决心；
6. 尽量拥有多种文化积淀；
7. 充分发挥社会资源；
8. 做新技术和新潮流的领头人；
9. 在企业紧要处力挽狂澜；
10. 学会再造优势；

.....

凡此种种，只要具有其中几种特征，就会是百万年薪的当然候选人。

显然，这样的组合与传统的思维也许有一些差别。通过对一些高收入的外企白领阶层的调查发现，高学历并不与高收入画等号，高薪收入者具有基本素质上的突出优势才是他们获得高薪的关键。

概括起来，目前高薪收入者大多具有如下基本素质。

首先，他们对社会发展的趋势有惊人的发现能力。他们知道，未来财富会聚焦在什么样的行业，社会发展的某段时期最需要什么样的专业人才；

其次，第一次的选择很重要。起步快肯定就会让自己对未来充满激情和自豪感，也就为自己将来的成功准备了一份精神财富。

所以，你无论如何要力求自己的处女秀“SHOW”出精彩。在选择你的第一份工作时，你要问自己：是愿意为这份工作所在的行业做一辈子，还是仅将它当作一个跳板而已。

一般来说，一些大的机构和一些有名气的机构是值得考虑的，因为这些机构总是受人尊敬，个人上升的空间也相对更多。

这些事情想清楚之后，需要做的事情还特别多，比如如何多做奉献，如何做出成绩，如何得到社会的认同等。

变化速度也是一个不可小视的因素。很多情况下，如果你在一个位置上待得太久，你的思想也许会僵化，上升的弹力也许会受到影响，此刻，你需要的是改变。

在一个35岁就得考虑退休的时代，你不要自以为是地想，21岁是一个值得为自己的娇嫩欲滴而陶醉的时候，实际上，你没有多少时间上的优势，你在工作中的发现，江山代有人才出，不进则退。

职场决断不可以患得患失，追求进步的基本目标就是个人职业发展越来越好。如果那山确实比这山高，跳槽自然就是一个值得考虑的选择。但变化过于频繁也不是什么好事，没有哪个老板打心眼儿里喜欢“身在曹营心在汉”的员工，无论该员工多么优秀。在大多数老板的评判标准里，忠诚度往往比能力更重要。因此，跳槽可以是一种发展的策略和方式，但绝对不能任其变为一种“瘾”，甚至本能。当然，有些行业的内部发展规模和速度不能以高低缓急来评判，比如公益事业和教育行业，它们是一种崇高的使命，不在我们的评述范畴之内。

人生就是一组选择题，不同的选择代表着不同的人生规划，也预示着

不同的人生得分。

许多人总以为人生是从现在开始的，对于未来而言这是对的，而对于现在而言，人生从昨天就开始了。

有一点需要特别提示的是，为社会做贡献，同时体现自身价值的途径很多，百万年薪的道路也已越来越宽广。像窦文涛，做主持人并不妨碍拿数百万元的年薪和期权；像蹇宏一般做保险也一样可以为人民服务，同时大展“钱”途。重要的是，你是否做得更用心，更与众不同，这是成功人士和非成功人士之间的最大差别。

如果你通过不断学习加速自己提升的速度，并在重大转折点上勇于做出决策，对每一次选择都持审慎的态度，在提高自己的同时，也追求对他人有帮助，对社会有价值，则高薪往往也就“水到渠成”了。

写本书的目的，就是让你以成功人士为榜样，能从昨天开始今天，从今天开始明天，果能如此，你本身就是一只众人争持的成长股。

李俊雄

2004年7月29日

于广州

目 录

第1章	人生规划与实践	
	—— 窦文涛：一样的努力不一样的回报	1
	选择第一份工作有两个层次的标准，一是解决生存问题，二是寻找发展和成长的空间。	
	人物档案馆	3
	人生第一棒决定“钱”途	4
	出道待涨三原则	5
	好“东家”不仅能让你“薪”情不错	6
	到朝阳产业里“淘金”	9
	做惟一的，而不仅是最优秀的	10
	别把自己太当回事	11
	【分享】高薪一定有方法	12
	【专家点评】把握成功的第一跳	13
第2章	做企业依赖的CEO	
	—— 倪润峰：中国家电业的孤独雄狮	17
	企业的成长与发展离不开优秀的高素质企业家，其素质与魅力表现在其人格，直接表现为道德人格。	
	人物档案馆	19
	跨国公司遇见倪润峰是秀才遇到兵	20
	挑战松下，舍我其谁	22

中国企业家罕有的三种特质	23
倪润峰的抱负：百年长虹，百年长红	25
向自己挑战	26
【专家点评】构建企业家的道德人格	27

第3章 站在巨人的身边

——杨元庆：争取信任 29

和老板做好沟通，通过个人信任达到职业晋升的目的，这是一个从达尔文理论来说最合理、最有效的方法。

人物档案馆	31
听老一辈的话不会付出代价	31
学会总结，准备做大事	34
【专家点评】用信任搭建成功的舞台	37

第4章 获取助力的智慧

——李东生：务实是一生的基调 39

一个真正的自助者最终会实现成功，而所有帮助过他的人也会为此感到欣慰。

人物档案馆	41
自助者天助	42
走正道的逻辑	44
要自己能要到的	47
建立信任和信誉	50
【分享】高薪一定有方法	53
【专家点评】战胜自我，自求多福	55

第5章 以成功推动成功

——李亦非：为未来增砖添瓦 57

一个人，若能把自己做的每一份工作与自己的职业生涯结合起来，其一生都将受益无穷。

人物档案馆	59
职业链上做加法	59
文化是笔好本钱	61
保持想赢的姿态	63
逆境中的进步逻辑	67
女性智慧的力量	68
【分享】高薪一定有方法	70
【专家点评】抛出你的职业锚	73
 第6章 与大公司一起分享成长	
——霍建宁：演绎打工者的忠诚	77
如果不想自己创业的话，在一家大公司打工应是最佳的选择。	
人物档案馆	79
投奔大事业	80
与大人物同行	81
【分享】高薪一定有方法	83
【专家点评】找准职场定位	86
 第7章 迟到了就找一匹“快马”	
——何经华：“职场老头子”跑步“钱”进	87
不管你做的是哪一行，若想出类拔萃，就一定要有全身心投入整整五年的心理准备。	
人物档案馆	89
自己掌握提升的决定权	89
不要枯等别人提升自己	90
拥有成功的企图心	91
时时刻刻地“领导”	92
学会说“要”	93
舞台不是别人给的	94

	为升值跳槽	94
	给自己一张新船票	95
	【分享】高薪一定有方法	96
	【专家点评】赚钱能力是用心炼就的	98
第8章	心有多大世界就有多大	
	——屈云波：大师出自己心	101
	从某种意义上看，能代言一种新思想的人，就是一位大智者。	
	人物档案馆	103
	抉择大境界	103
	启蒙中国营销，奠定高身价	104
	要下就下“恐龙蛋”	105
	“教师爷”式的公关手法	107
	【分享】高薪一定有方法	108
	【专家点评】成功者的五项修炼	109
第9章	借势而为	
	——姚明：一个商业帝国的尊宠王子	111
	“玩工作”是一种境界，是一种把爱好和工作合二为一的境界。	
	人物档案馆	113
	世界上最长的“金条”	113
	“移动长城”无限商机	116
	“姚小组”的长远目光	118
	【分享】高薪一定有办法	121
	【专家点评】将爱好和工作合二为一	122