



谈谈计件工资

· 工人政治读物 ·

於 品 浩 著

上海人民出版社

目 录

- 一 两种社会制度下的計件工資制 1
- 二 推行計件工資制的好处11
- 三 計件工資的几种形式17
- 四 怎样对待計件工資制的推行21

一 兩種社會制度下的計件工資制

要說明社會主義社會的計件工資制和資本主義社會的計件工資制有什麼本質上的區別，一定先要說明什麼叫做計件工資制這一問題。

什麼叫做計件工資制呢？

按照上海話來說，就是“活工鉅”、“做一件生活，拿一件工鉅”。比如：一個機器廠的工人，一天車100只螺絲釘，假使每只螺絲釘的工鉅是2分的話，那他一天的計件工資就是2元。這種支付工資的形式就叫計件工資制。

計件工資和我們目前實行的計時工資有些不同，計件工資制是直接按照工人所生產的產品數量和質量來計算工資的。一個計件工人所得工資的多少，完全看他自己對國家貢獻的大小而定，今天多做一點生活，就能多拿一點工資，少做一點生活，就少拿一點工資；計時工資就不是這樣，它是按照工人的

技术等級和劳动時間来計算工資的，如一个八級工每月的基本工資 123 元，做一个月就得 123 元，做半个月就得 61.5 元。所以同样等級的工人，只要他們的劳动時間相同，那就不管他們誰做得多，誰做得少；也不管誰做得好，誰做得坏，一律都付同样的工資。因此，从鼓励工人的生产积极性方面來說，計時工資制远不及計件工資制那样优越和合理。

我們知道，在社会主义國家里有計件工資制，但在某些資本主义國家里也同样有計件工資制。这两种不同的社会制度下的两种計件工資制到底有什么区别呢？

这个問題，如果單从計件工資制的形式来看，表面上并没有什么多大的区别；如果我們把两种社会制度的本質揭开来看，那一切就都会很明白了。

資本主义社会是以生产資料(如机器、厂房、材料、原料等等)私有制为基础的，是人剝削人、人吃人的社会。在这个社会里，資本家掌握了厂房、机器等生产資料，用来剝削工人；工人沒有生产資料，只好出卖自己的劳动力来換取工資，維持生活。实际上，工人劳动創造的价值要比所得的工資大上好几倍，

甚至几十倍，而資本家給工人的工資，只够工人維持半飢不飽的生活，其余的都被他們剝削去了。資本主义国家所实行的計件工資制，就是資本家剝削工人的一种手段。不論他們采用的是計件工資制还是計时工資制，目的只有一个，就是更多地更殘酷地剝削工人，获取最大限度的利潤。比如在今天的美国，就普遍推行着兩種殘酷的計件工資制度，一种叫泰罗制，一种叫福特制。

泰罗，是美国某企业的工程师，他把工人中体力最强的、技术最好的挑选出来，进行最緊張的劳动；然后，把这个劳动过程詳細記錄下来或拍成电影，工程师們就进行詳細的分析，把其中一些他們認為多余的动作去掉，再用秒或几分之一秒为單位，測定每一个操作动作所需要的时间，根据这个时间来給全体工人規定生产标准和時間标准。这种定額标准使机器的运轉速度达到了很高的程度，工人从早到晚都处在十分緊張的劳动中。这还不算，資本家为了更多地剝削工人，还将工資标准分成兩種，一种是能达到定額标准的，工資就比較高；一种是达不到定額标准的，工資就很低。事实上能拿到高工資的只有少

数几个身体强壮、技术最好的工人，大部分工人只能拿低工资。列宁引用了一个具体的例子（生铁装车工作），说明在实行泰罗制度时，只在执行一种操作上，资本家就能把工人从 500 名减到 140 名，即缩减 72%；依靠惊人地提高劳动强度，1 个工人 1 天的装车定额从 16 吨增加到 59 吨，即增加 2.7 倍；工人在 1 天内完成他从前 3—4 天的工作，但他 1 天的工资在名义上只增加（只是在最初）63%。若按工人所消耗的劳动来算，实际上还减少了 57%。

福特制是美国的汽车大王亨利·福特用来加强剥削工人的一种计件工资制，它除掉象泰罗制那样把劳动定额订得很紧以外，还加快流水作业中传送装置的运转速度，使工人的劳动强度增加到非常高的程度，虽然工人多得了少许工资（名义上的），但付出了比这多上几倍的劳动。这都是资本家用来榨取工人血汗的手段。

从上面的例子里，我们可以清楚地看出这样几个问题：

资本家使用计件工资制的目的，是为了大大提高工人的劳动强度，延长劳动时间，更多地更残酷地

剝削我們工人的劳动果实。在資本主义社会里，工人为生活所迫，想用自己的劳动多掙一点錢，来养家活口。資本家就利用这一点，以計件工資这种“多做工多拿工錢、少做工少拿工錢”的形式来欺騙工人、强迫工人无限制地加强劳动强度，为他們創造更多的利潤。他們把定額工时訂得很紧，产品要求訂得很高，計件單价压得很低，使工人輕易拿不到起碼的工資，不得不拚命增加劳动强度，延長劳动時間。这就是資本家所以要推行計件工資制的主要目的。

資本家推行計件工資制的另一目的，就是无限制地克扣工人的工資，进行資本主义欺詐。工人在資本家工厂里做工，資本家故意把質量要求訂得很高，如果工人要得到合乎規定的工資，就必須使产品合乎資本家所規定的規格，否則就要克扣工資，或者受到罰款处分。而資本家为了达到克扣工資的目的，在驗收产品时总是故意挑剔刁难，想法使工人拿不到十足的工資。

資本家采用計件工資制后，还可以找种种“理由”来降低計件單价或提高定額，进一步殘酷地剝削工人。

但是，在社会主义国家里，就完全不是那么一回事了。这些国家主要的生产資料都是属于社会所有，掌握生产資料的人，不再是剝削工人的資產階級，而是我們工人階級自己。所以，我們工人既是生产資料的所有者，又是直接生产的劳动者，这就根本消除了剝削与被剝削的关系。也就使工資的實質起了根本的变化。

現在，我們工人所得的工資，是国家根据工人劳动的数量和質量，有計劃地分配的一部分劳动报酬，并不是把工人在劳动中所創造的財富全部归工人个人所有。那末，除工資以外的其他一部分財富到哪里去了呢？这一部分財富是由国家用到扩大生产、管理国家、加强国防建設以及举办文化教育、卫生保健等集体福利事业上去，这也是为了全体劳动人民長远的利益。因此，工人的劳动，一方面是为了自己，一方面是为了整个国家和社会，沒有多余的劳动。

由于在社会主义制度下工資的實質有了改变，計件工資制不但不再是剝削工人的一种手段，相反的它能鼓励工人积极劳动，使工人的个人利益和国

家利益完全結合起来，实现社会主义的分配原则。我們今天推行計件工資制的目的，是为了使我們的生产效率不断提高，并使工人在提高生产的基础上，合理地提高自己的生活水平，以进一步鼓励工人提高生产积极性。

今天，国家要求工人提高劳动生产率，也不是象资本主义社会靠拚命加强劳动强度、延長劳动时间来实现的，而是在大家自觉的基础上，从改进工具和操作方法，合理地压缩輔助时间，多提合理化建議，改进劳动組織……等方面来着手的，要在不妨碍工人身心健康的原则下，来提高单位时间的生产能力。

今天，我們推行計件工資制的目的，就是为了在保证生产发展的基础上，不断增加工人的收入。計件工人除掉从自己积极劳动中来增加收入以外，国家为了鼓励推行計件工資制，无偿地将相等于每个工人基本工資的7%到8%加入計件工人的工資中，作为“計件率”，来保证計件工人增加收入。这样，計件工人一般就容易拿到比同等級的計时工人更多的工資。同时，每个厂矿的领导，对那些技术差的同志，还采用种种办法，帮助他們提高技术，迅速达到

定額。总之，国家是用一切办法来保証計件工人的收入逐步地提高。

以上就是兩種社会制度下兩種計件工資的根本区别。不过，还有这样三个問題，必須說清楚：

首先，前面說到在美国資本家实行計件工資制后，为了更多更殘酷地剝削工人，把定額訂得十分“科学”；目前我們有些厂也在用写实、測定来修改定額，这就使有些同志容易产生錯觉，以為我們也采用了資本家的办法来增加工人的劳动强度。这想法是不对的。資本家这样做是为了自己賺更多的錢，而我們呢，是为了改善工厂企业的管理，合理地調整个人和国家的关系，定額的松紧，是直接关系到个人和国家的利益，定額紧了，工人就不易超額，很难拿到基本工資，影响工人收入；定額松了，工人不用努力就可超額，非但没有鼓励生产的作用，反而使国家增加开支，所以我們的定額必須十分正确，既要能鼓励工人积极生产，又要不使国家增加过多的开支。所以，这和美国資本家所采用的方法是有本質区别的。同时，資本家为了拚命地榨取工人的血汗，根本不考慮工人的死活，只要工人干得快；而我們則是在正常

的情況下，科學地分配時間和操作程序，在不加強勞動強度的基礎上進行的。所以在程度上也有區別。這兩點是我們必須認清的。

其次，前面說到資本家用“合格”“不合格”來克扣工人工資，今天在我們的廠里，也有驗收制度，不合格的產品也不能拿到工資，甚至出了廢品還要賠償，這兩種情況又有什麼區別呢？應該認識：我們的驗收（即檢驗）制度是為了確保產品的質量，使它合乎國家和人民的要求。我們今天所生產出來的東西，是為了國家社會主義建設和改善人民生活，因此，我們所生產的產品質量的好壞，直接影響到國家建設的質量和人民生活的提高，同樣兩部機器，一部好的用50年，另一部壞的只能用30年，那末，質量壞的就比質量好的浪費了40%的財富。同樣兩雙襪子，一雙好的穿一年，另一雙不好的只能穿半年，那就是說，質量不好的東西比好的貴了一倍。所以說，質量是我們生產中的重要問題，質量不好是最大的浪費。我們必須要有嚴格的檢驗制度。可是資本主義社會不是這樣，資本家開工廠搞生產的目的，不是為了國家建設和改善人民生活，而是為了自己賺

錢。所以他們掌握“驗收制度”的目的是：產品的質量好可以賣高價錢，多賺錢；另外，他們一方面想法少給工人工資，一方面還以次貨充好貨。所以說資本家是用“驗收”方法來克扣工人工資的，和我們今天的驗收制度完全不同。

最後，前面說到資本家用提高定額、降低計件單價來降低工人的工資收入，我們今天也定期的修改定額，這不是有相似的地方嗎？表面看來是差不多，實際上完全是兩回事。我們修改定額是為了不斷地提高勞動生產率，而勞動生產率的提高是我們改善生活的物質基礎。這體現着我們工人的長遠利益。假使定額不修改，雖然工人在眼前可以多拿到一點超額工資，但社會上的財富不能很快地增加，這就使我們生活的改善受到限制。所以修改定額對國家、對人民、對我們工人都有好處。在資本主義社會里完全相反，資本家提高定額只能使資本家多賺錢，因為工人多生產的財富不是歸國家和人民所有，而是歸資本家所有，它不是用來改善人民的生活，而是使資本家發財，對工人沒有一點好處，相反的只是被他們多剝削一些。因此，這兩種情況也不能相提並論。

二 推行計件工資制的好处

計件工資制是怎么一回事，社会主义国家和资本主义国家的两种計件工資制有什么不同，社会主义国家推行計件工資制的目的和意义，这些在前面都介紹过了。在这里，我們来談談推行計件工資制对于工矿企业的生产、对于工人的思想、生活有些什么好处。根据已經推行計件工資制的厂的情况来看，一般有这样几个好处：

一、計件工資制能把我們工人的生产成績和所得的工資直接地联系起来，使大家認識到为国家利益而积极劳动，同时也就是为自己的生活福利而积极劳动，能鼓舞大家發揮高度的生产积极性和創造性，不断提高劳动生产率。

在推行計件工資制以后，工人多做了生活就能多拿工資，不再象計时工資制那样，随你做多少生活，工資总归不变。这样就能够刺激大家努力提高生产效率，增加單位時間內的工作量。这种积极因

案，正是各个工厂企业提高劳动生产率的重要条件。上海机床厂、上海电缆厂等五个国营工厂，推行計件工資制以后，生产效率提高得非常快，据了解，从1955年第四季度到1956年第一季度，劳动生产率提高了13%到38%。有的車間在宣布推行計件工資制之后，第二天馬上出現了新气象，工段長、值班工長和工人，都提早到車間里来做准备工作，一到開車時間，大家都开始了工作。过去有些工人開車以后随便跑来跑去，讓机器空开着，現在每部机器都有人在聚精会神地工作。一般工人都加快了車速，增加了走刀量和吃刀量。过去一分鐘开200轉車头的，現在开到400到500轉。这就充分說明：在这些單位里，計件工資制已經大大地提高了工人的生产积极性，使劳动生产率不断增長。这是实行計时工資制所不能达到的。

二、推行計件工資制以后，工人学习技术、鑽研技术的劲头大大提高了，因此技术水平也很快地提高起来。在实际的生产过程中，工人的技术水平，是决定生产产品质量和数量的重要因素。每个做計件生活的工人，都希望自己能多吃一些活，把活做好一

些。他們对学习技术的要求是非常迫切的。特別是一些技术差的同志,更需要別人帮助,要求成立有关技术、操作方面的互助小組。上海汽輪机厂柴油機車間推行計件工資制之后,成立了由 16 个先进工作者、优秀工作者、老师傅和技术人員組成的技术互助組,某些达不到定額、需要学习技术的人,得到了帮助,解决了学习技术的問題。有的厂工人紛紛訂立了互相学习的师徒合同、兄弟合同和姊妹合同等。

工人要求学习技术的积极性,还表現在要求学习先进經驗方面。过去有些單位在推广先进經驗中,化了很大力气,結果还是不能推开,主要原因是思想障碍很大,大家認為学不学无所谓,对自己的关系不大;有的甚至还互相不服气。可是計件工資制推行之后,情况馬上就变了,学习情緒很快就提高起来:过去不願学的,現在也积极学了;过去認為与我无关的,現在也体会到学习先进經驗能帮助自己提高生产效率,增加工資收入。上海电机厂輔助車間鍛工工段,在計件工資制推行以前,很少有工人主动要求領導上来組織介紹先进經驗;在 1955 年第四季度,車間領導上曾总结过两个下手工压縮輔助工时

的經驗，但也很少有人願意學。自從這個車間推行了計件工資制，並開展了先進生產者運動，這個經驗很快就得到了推廣，大家還主動要求車間里另外兩個技術較好的老師傅介紹經驗。領導上組織了口頭介紹，大家還不滿足，要求示範表演。有一個工人過去一向不大願意學別人的東西，這次居然也學起來，而且學得很好，當場提高生產效率 40% 左右。這個工段目前已出現了與過去大為不同的景象，就是：誰有先進經驗，大家就向誰學習，不論他是上手工還是下手工。

三、計件工資制的推行，促使大家主動地去關心企業管理工作，積極提出改進企業管理的意見和建議，提高工廠企業的管理水平。我們從實際的生產情況來分析，阻礙生產效率提高的原因，一般有这样兩方面：一方面是主觀上的，也就是工人本身的責任，比如技術水平低，生產積極性不高等等；另一方面是客觀上的，這就不是工人本身的責任，而是企業管理上的缺陷，比如任務安排不具體，工具、圖紙供應不及時，上下工序脫節等等。這些問題對直接生產的工人，特別是對計件工人來說，是有切身利害關

系的。因为任何一方面的工作有问题，都将直接影响工人的收入，尤其是计件工人。这样就不能不引起大家对企业管理的关心和重视，就会促使所有的计件工人，从各个不同的角度，提出对改进企业管理工作的意见和建议，督促企业管理跟上生产发展的需要，不断得到改善。

四、由于推行计件工资制能够提高生产，因此，在发展生产的基础上就能不断地增加工人的工资收入，改善工人的生活。

计件工人的工资收入，是由自己的生产成绩来决定的，只要大家积极劳动，多多超额，加上7%—8%的计件率，就能比同等级的计时工人得到更多的工资。据了解，在已经推行过计件工资制的厂里，在提高生产效率的工人中间，工资收入要比一般同等级的计时工人平均多拿10%至25%，个别的甚至超过50%。

推行计件工资制不仅对工人本身有利，更重要的是它能鼓励工人提前完成国家计划，为国家创造更多的财富，对国家更有利。

五、计件工资制的推行，可以使社会主义劳动