

全國農業展覽會展覽資料之一

保 証
百分之百的社員
增加收入

河南人民出版社

目 錄

增加生產，增加收入.....	(2)
減少浪費，節約開支.....	(4)
進行勞力規劃， 合理安排勞力弱的社員.....	(6)
加強黨的領導，做好政治工作.....	(7)
正確執行政策，合理進行分配.....	(9)

林縣洪泉農業生產合作社是在1955年冬季由臨洪區呂莊和河南園兩個村合併建成的高級社，全社466戶，地少人多，一向就缺少糧食。按照1955年“三定”計算，全社全年就有200戶社員缺口糧182,900斤。其中僅夏季就需要國家供應65,000斤糧食。自從去年轉為高級社以後，由於生產搞得很好，入春以來的4個月中，社里向社員們實行了三次預支。今年夏季全社總收入就比轉高級社前增加60%以上。夏季預分的結果，全社平均每個勞動日分得了一元一角，100%的社員增加了收入，沒有一戶減少收入，也再沒有一戶需要向國家買糧的，這才真正算是“家家糧食足，戶戶有錢花”的合作社了。因此無論誰提起他們的“合作社”三個字，社員們都是手舞足蹈、眉開眼笑地說：“糧食吃不尽，買啥有錢花，毛主席領導咱過上好時光，不起五更搭黑干咋會中。瞧吧，秋季爭取比這還要強哩！”

这个合作社究竟是怎样做到100%的社員增加收入的呢？党支部在總結工作时，觉得主要的有下面五条：

增加生產，增加收入

全社按人口平均每人只有1畝2分多地，但是社員們說：“种地不怕少，只怕种不好。”因此，他們首先就特別注意对粮食作物的精耕細作改進技術，除增施兩次追肥，適当地增加鋤地和澆水的遍數外，并改变了以往地面撒肥的舊習慣，采取順壟挖溝，將粗肥埋在溝內，以便小麥根部吸收肥質，保持肥效。在麥田管理上实行頂凌耙地。打井、開渠，变一千畝旱地為水田，及時防治虫害。对單干戶入社帶進的麥苗進行了加工補肥。使全社小麥獲得了空前的丰收，平均每畝收濕麥201斤（折合干麥181斤），比1955年每畝增產70斤，年產量比去年提高40%。馮双泉隊种的30畝麥子，共收小麥15,200斤，每畝合506斤。

其次，社里按照國家計劃和羣众的需要，

种植了萝卜、白菜、葱、蒜、韭菜等蔬菜作物500多亩，这些作物都因为社里发挥了社员们各种种植蔬菜作物的技术专长，和进行了增施肥料，改进技术，细致加工，因而获得了空前的丰收。仅这些蔬菜作物的收入就达68,411元，超过了往年的一倍。

第三，积极地开展副业生产，把社里有染房、养鱼、喂猪、泥、石、木、编织、接焊等有技术专长的33个有技术社员都充分利用起来，进行各种副业生产，一个春季就收入了1,700多元。有计划的种植经济作物和适当地开展副业，这不但发挥了社员的技术专长，解决了社内40,000多个剩余劳动工的出路问题，而且使社里经常都有收入，解决了社员的生活和零花钱的困难。

减少浪费，节约开支

在增加生产，增加收入的同时，还要节约开支，才能使社员的实际收入增加。转成高级社后，曾出现过闹排场、讲阔气的浪费现象，

•

后来社里实行了开支包干，把这个漏洞堵住了。如在蔬菜作物的500多亩收入6万多元后，有的社干部就主张拿出很大一部分钱去买化学肥料。经过贯彻“勤俭办社”的方针后，发动社员积草肥，搬房土、挖厕所，捞河里淤泥等，共积了1,700多万斤，解决了1,894亩小麦的追肥问题。在物资使用上采取因陋就简、挖掘潜力的办法，如社里没有提灯，就利用有焊灯技术的社员崔金福自造；今年春天牲口缺草45,000斤，有的干部和社员就主张买草喂牲口，社里不同意，就发动社员们利用休息时间到河边地边割青草，20斤由社里给一角钱，共割了30,000斤，这样既增加了社员收入，又比买干草节省了500元。全社18个队都要求买磅秤，共需要1,440元，社里采纳了社员的意见，将社员放着未用的旧秤，花106元加以修理。五月打场时需用200张木杈，他们没有买，只买了社员一棵大柳树，自己做了500张，除自己用外，还卖了300张。其他如粪筐、担人尿粪的茅罐等都是利用旧的加以修理。社内办公用纸和点灯油等，都是从精打细算、节约开支出

發。僅以上各項開支在一個春季就節約了3,210元。从而使社里的生產開支大大地降低了。

進行勞力規劃

合理安排勞力弱的社員

生產上精耕細作了，副業和其他經濟作物的生產開展了，社里增加收入是有指望了，剩下的一個主要問題是能不能使90%以上的社員都增加收入呢？社里對勞力一規劃，才發現除14戶“五保戶”外，其餘無勞力的烈、軍、干屬，長年生病的和地多勞力少，人多勞力弱的社員就有105戶，占了全社總戶數的22.5%。他們生產情緒不高，感到“反正是按勞取酬（酬），咱沒勞力咋也吃不了稠的”。如不及早解決這些人的出勤問題，很多人就有減少收入的可能。於是，社里根據生產計劃，找出幾十種輕便農活，尽可能照顧勞力弱的社員去做，由18個生產隊包干負責，對這些社員加強教育，動員他們積極參加勞動，給予出勤便利，生活上給予

照顧。如閻五喜家四個孩子年幼，只有女勞力一個，她有個十來歲的孩子讀書，每逢星期日，隊長就給他找點輕活干。76歲的閻辛氏，春季看鴨子、掃街也得了14個工，分到了糧食，還分了三元多現金。程福生老兩口都是72歲了，男的拾糞、喂驢，女的看鴨，老兩口一春天共掙56個勞動日，分了220斤麥子和35元錢。婦女閻貫花引一個小女孩，一春天做了72個勞動日，除分220斤麥子外，還分了50元錢。其餘對“五保戶”和人口多勞力少的貧苦社員分配給看雞、縫口袋、切紅薯片、拾糞、挖豬草和看水等輕便活。這樣人人有活干，都增加了收入，連14戶“五保戶”也不用合作社和國家照顧，他們家裡的七個子女都上了學。

加強黨的領導，做好政治工作

社裡在進行各種工作的時候，黨支部都很注意依靠黨、團員去帶動羣眾，教育羣眾。支部除規定每月開一次支部會，半月一次黨組織（按隊）生活會的制度外，還組織黨員學習

“模範黨員劉振源”事迹的討論，提高了黨員的思想覺悟。如黨員李偏康本來關不通并大社，怕新社員進來自己吃虧，經過學習後說：“像我這種思想，咋能算得一個好共產黨員”。各生產隊建立了宣傳小組；把社內的生產計劃、遠景規劃，結合着生產經常向社員進行宣傳。支部委員并分工包干幫助各生產隊，四個支部委員長期固定到四個落後隊，支部書記搬了行李到南園村去住，具體幫助生產隊。除了這些以外，黨支部還協助社里在四個月中間開了三次社員代表會，收集了合理化建議一百多條，改進了領導，推動了生產。如剛建社不久，社幹部忙於事務，不能下地生產，社員李白仔就在社員代表會上提出質問支部書記說：“你們光在辦公室里亂忙，能知道地里該咋樣生產嗎？”社幹部研究這個合理意見後，就及時分工，深入到隊，從生產中去領導生產，解決了很多問題，社員們很擁護。又如在今年春天，社里副業和賣菜的現金未及時分配和預支給社員，有的社員生活有困難，缺少零花錢。有的社員反映：“入了高級社，有吃沒錢花，真不如單干

或初級社方便”。一向以種菜為生的社員張山林說：“我要是不入社，這幾天賣菜我不是也有了錢花嗎？”呂莊的社員羣眾也都反映：“一個進活錢門路也沒有，社里存的錢不能用，真不合理”。社里通過社員代表會就決定將副業和賣菜收入的一部分在三、四月分別預支給社員，每次預支後，隨即組織討論，提高了社員的生產情緒，如原來只打算掙夠免購點就不再勞動的閻文齊，也積極地參加了勞動。連轉社後決心不參加勞動的老中農閻立明，現在屁股也在家裏坐不住啦，和社員們一道推着小橫車往教場地裏送糞。社里訂立了獎懲制度，在每個生產段落發動社員評選模範和發光榮証等，一次又一次的掀起了隊與隊、社員和社員之間的生產競賽。

正確執行政策，合理進行分配

社里管理委員會在研究怎樣制定分配方案時，社幹部們就有兩種主張：一種是認為今年收入這樣多，可以多扣少分一些；另一種是

主張精打細算，堅持勤儉辦社原則，少扣多分。按照前一個辦法全社要扣的開支就占總收入的40%，分配下來，每個勞動日只合九角。大家回憶了去年初級社時由于扣除過大，不少社員們減少了收入，生產情緒低落的情景。因而決定採取了后一種辦法，經過了逐項審查開支，在不影響生產的情況下，減少了一些不必要的開支，進一步挖掘了社內的潛在力量。經過這樣處理的結果，全社約有59%的收入可以分給社員，每一個勞動日合到一元一角。這樣，就保證了100%的社員增加收入，真正做到人人滿意，戶戶都不減少收入。最后，對於雖然增加了收入，但還不夠口糧的六戶社員，採取預支勞動日的辦法。結果，全社466戶社員都不用國家供應口糧，並且社員還自動地還清了社和國家的借款。