

工会工作速查手册

基层工会三会组建与换届选举专辑

Gonghui Gongzuo
Sucha Shouce

工会女职工委员会 组建与换届选举 速查手册

张宝刚 主编

面向基层 | 侧重实务 | 图文并茂 | 简便易查

中国工人出版社

工会工作速查手册系列丛书
基层工会三会组建与换届选举专辑

工会女职工委员会组建与 换届选举速查手册

主编 张宝刚
编者 高大惠 王慧民
王宏伟 郭庆

中国工人出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

工会女职工委员会组建与换届选举速查手册 / 张宝刚主编. —北京: 中国工人出版社, 2006. 9

(基层工会三会组建与换届选举速查手册丛书)

ISBN 7-5008-3730-5

I. 工... II. 张... III. 工会工作: 妇女工作: 组织工作—中国—手册 IV. D412.61-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 109808 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010) 62350006(总编室) (010)82075935(编辑室)

发行热线: (010) 62045450 62005042 (传真)

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京泽明印刷有限责任公司

版 次: 2006 年 11 月第 1 版 2006 年 11 月第 1 次印刷

开 本: 850 毫米 × 1168 毫米 1/32

字 数: 110 千字

印 张: 6.375

册 数: 5000 册

定 价: 39.00 元 (本辑共三册)

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

序

随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的不断完善，我国经济关系、劳动关系发生了深刻变化，企业组织形式、经营方式、用工方式、分配方式多样化，各种矛盾和利益关系更为复杂，对工会工作提出了新的更高的要求。

基层工会直接联系和服务职工群众，是工会组织凝聚力、创造力的基础，是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。近年来，基层工会工作取得了较大进展，在巩固发展公有制企业工会组织，推进非公有制经济组织工会组建工作，依法维护职工合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，促进企事业单位健康发展等方面发挥了重要作用，工会组织的吸引力、凝聚力不断增强。但是，从总体上看，基层工会工作仍然比较薄弱。工会组建与企业快速发展、职工队伍迅速壮大的状况还不相适应，依法履行基本职责的能力与党的要求、职工群众的愿望还不相适应，工作机制、活动方式与企事业单位深化改革的要求还有相当大的差距。

在新形势、新任务面前，切实加强基层工会工作，就要充分认识工会组建工作的重要性、艰巨性和长期性，坚持依法、科学、规范的建会思路，坚持“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的原则；就要突出组建重点，加大工会组建工作力度，尤其是加大推进非公有制企业、民办非企业单位和社会中介组织依法组建工会，采取灵活方式，尽最大可能把分布在各个行业和系统中的职工吸纳到

工会中来，并按照属地管理的原则，加强会员会籍管理工作，防止会员流失；就要不断创新组织形式，建立健全组织网络，把难以单独建会单位的职工组织到联合基层工会、基层工会联合会、社区工会或区域性、行业性工会组织中来，在基层工会组建的同时，同步建立经费审查委员会和女职工委员会。

基于以上认识，我们组织学院工会理论研究所的科研人员编写了《工会委员会组建与换届选举速查手册》、《工会经审委员会组建与换届选举速查手册》、《工会女职工委员会组建与换届选举速查手册》三本独立成册的书。三本《速查手册》在内容上分别对“三委会”的组建与换届选举的程序和工作要求作了详尽的介绍；在体裁上采用了图表、问答、案例、名词解释等形式。同时，为了便于基层工会干部在实际操作中查阅有关法律、法规和全总的有关文件、规定等，在每一本《速查手册》的后面都详细地做了“索引”，极易查阅。

工会理论研究所的科研人员为编写三本《速查手册》，付出了辛苦的努力，希望他们的努力能对我国工会工作的理论创新、体制创新、方法创新做出些许的贡献，也希望他们的努力能对广大基层工会干部从事工会工作有所帮助。

北京市工会干部学院常务副院长

张锦

目 录

第一章 基层工会女职工委员会组建的

- 一般要求 (1)
- 1.1 组建基层工会女职工委员会的基本知识 (1)
 - 1. 女职工 (1)
 - 2. 女职工组织 (1)
 - 3. 工会女职工委员会 (1)
 - 4. 基层工会女职工委员会的性质 (2)
 - 5. 工会女职工委员会与妇联组织的区别和联系 (3)
 - 6. 工会女职工委员会的基本任务 (3)
 - 7. 基层工会女职工委员会工作内容 (4)
 - 8. 基层工会组织建立女职工委员会的原因 (5)
 - 9. 组建工会女职工委员会在工会工作中起的作用 (6)
 - 10. 工会女职工委员会工作的意义 (7)
 - 11. 工会女职工委员会的组建原则 (7)
 - 12. 工会女职工委员会的组织体系 (8)
- 1.2 基层工会女职工委员会组建的要求 (8)
 - 13. 基层工会女职工委员会与基层工会委员会
应坚持“三同步” (8)

- 14. 同步筹备 (8)
- 15. 同步建立 (9)
- 16. 同步报批 (10)
- 17. 基层工会建立女职工委员会的条件 (10)
- 18. 基层工会女职工委员会与同级工会和上级
 女职工委员会的关系 (11)
- 19. 组建工会女职工委员会的主要法律依据和
 具体要求 (11)
- 1.3 基层工会女职工委员会主任、副主任的配备要求 (12)
- 20. 基层工会女职工委员会主任、副主任的配备
 原则 (12)
- 21. 基层工会女职工委员会主任、副主任 (13)
- 22. 基层工会女职工委员会主任任职期间的待遇 (13)
- 23. 哪些人不得担任基层工会女职工委员会
 主任 (13)
- 24. 基层工会女职工委员会主任、副主任的设置 (13)
- 1.4 基层工会女职工委员会委员的名额数量与任期的
 要求 (14)
- 25. 基层女职工委员会委员名额的确定依据 (14)
- 26. 基层女职工委员会委员的任期与同级工会
 委员相同 (15)
- 1.5 基层工会女职工委员会机构设置的要求 (15)
- 27. 基层工会女职工委员会办公室（女职工部）的
 设立 (15)
- 28. 基层工会女职工委员会专兼职工作人员的配备 (15)

第二章 基层工会女职工委员会组建筹备程序

- (16)
- 1. 工会组建女职工委员会程序 (16)

2.1 女职工筹备组介绍	(17)
2. 工会女职工委员会筹备组	(17)
3. 什么时候组建女职工委员会筹备组	(17)
4. 成立女职工委员会筹备组的三种情况	(17)
5. 工会女职工委员会筹备组可代行女职工 委员会的职责	(18)
2.2 在同级工会指导下, 组建基层工会女职工委员会 筹备组	(19)
6. 向上一级工会请示报批组建女职工委员会 筹备组	(19)
7. 筹备组制定组建工会女职工委员会筹备方案	(21)
8. 筹备组向上级工会和同级党委做组建女职工 委员会请示	(22)
9. 上级工会(同级党委)批复	(23)
10. 筹备组向上级工会女职工委员会提出建立 女职工委员会的申请	(24)
2.3 筹备组建工会女职工委员会的预备工作	(27)
11. 工会女职工委员会委员产生的方式	(27)
12. 下发关于选举工会女职工委员会委员的通知	(27)
13. 酝酿产生工会女职工委员会候选人建议名单	(28)
14. 候选人的推选依据	(29)
15. 工会女职工委员会委员、主任、副主任 候选人的提名方式	(31)
16. 工会女职工委员会选举原则	(31)
17. 制定工会女职工委员会选举办法	(31)
18. 拟写关于召开工会女职工(代表)大会的 请示, 向同级党委和上级工会呈报	(33)
19. 同级党委和上级工会批复	(35)

- 20. 拟写工会女职工（代表）大会筹备工作报告 (36)
- 21. 下发召开工会女职工（代表）大会的通知 (37)
- 22. 做好各项会务工作 (37)
- 23. 安排工会女职工（代表）大会议程 (38)
- 24. 划分代表团（组）及产生代表团（组）长 (39)
- 25. 印制选票，准备投票箱 (39)
- 26. 制作会议证件 (41)
- 27. 布置会场 (41)
- 28. 确定特邀代表和列席代表 (41)
- 29. 准备会议材料 (42)

第三章 基层工会女职工（代表）大会正式

选举程序 (47)

- 3.1 召开基层工会女职工（代表）大会预备会 (47)
 - 1. 基层工会女职工（代表）大会预备会程序 (47)
 - 2. 会议的主要任务 (47)
 - 3. 预备会议可由会议准备所代替 (48)
- 3.2 举行基层工会女职工（代表）大会开幕式 (48)
 - 4. 基层工会女职工（代表）大会开幕式的主要程序 (48)
- 3.3 选举产生基层工会女职工委员会的程序 (49)
 - 5. 选举程序 (49)
 - 6. 选举有关注意事项 (52)
 - 7. 填写选票时应该注意的事项 (53)
 - 8. 总监票人的基本职责 (53)
 - 9. 监票人的基本职责 (53)
 - 10. 计票人的基本职责 (54)
- 3.4 召开基层工会女职工委员会第一次全体会议 (54)
 - 11. 基层工会女职工委员（扩大）会议主要议程 (54)

3.5 向同级党委、上级工会、同级工会呈报本届工会

- 女职工委员会选举的有关材料 (55)
- 12. 呈报选举结果 (55)
- 13. 关于选举结果的批复 (57)

第四章 基层工会女职工委员会换届改选程序 (58)

4.1 基层工会女职工委员会换届改选筹备工作程序 (58)

- 1. 基层工会女职工委员会的任期 (58)
- 2. 起草关于换届改选的请示, 报请同级党委、
上级工会和上级工会女职工委员会审批 (59)
- 3. 对换届改选请示的批复 (61)
- 4. 成立基层工会女职工委员会换届改选的筹备
工作机构 (62)
- 5. 制定基层工会女职工委员会换届改选的安排
意见 (63)
- 6. 下发关于工会女职工委员会换届改选通知 (64)
- 7. 拟写上一届工会女职工委员会工作报告 (65)
- 8. 做好工会女职工委员会换届改选的宣传报道工作 (67)
- 9. 预审工会女职工委员会主任、副主任、委员
候选人名单, 并报同级党委和上级工会审查 (67)
- 10. 做好各项会务工作 (68)

4.2 基层工会女职工委员会换届改选预备会议程序 (69)

- 11. 召开预备会议的工作内容 (70)
- 12. 召开预备会议的程序 (70)
- 13. 大会主席团第一次全体会议主要讨论的内容 (70)
- 14. 预备会议复会 (71)
- 15. 大会主席团的产生办法和主要职责 (71)
- 16. 大会秘书长的产生办法和主要职责 (71)
- 17. 大会副秘书长的产生办法和主要职责 (72)

18. 大会执行主席	(72)
4.3 基层工会女职工委员会换届改选正式程序	(72)
19. 大会的开幕式程序	(72)
20. 大会的选举程序	(74)
21. 大会进行中要注意做好的三个工作	(76)
22. 大会的闭幕式程序	(77)

第五章 基层工会女职工委员会换届改选后的

移交程序	(79)
5.1 基层工会女职工委员会选举结果的报批	(79)
1. 呈报换届选举的结果	(79)
2. 关于选举结果的批复	(81)
3. 其他应汇报的报告	(81)
5.2 基层工会女职工委员会换届选举后文档的 移交程序	(82)
4. 基层工会女职工委员会换届选举后的文档移交	(82)
5. 工会女职工委员会文档归档的原则	(82)
6. 工会女职工委员会文档归档的一般分类标准	(82)
7. 工会女职工委员会文档的移交内容	(83)
8. 工会女职工代表大会文档归档的保管期限划分	(84)
9. 工会女职工代表大会文档归档范围的确定	(84)
10. 工会女职工代表大会文档的移交程序	(86)
11. 工会女职工代表大会文档的管理职责	(86)

第六章 基层工会女职工委员会的工作职责及

工作任务	(87)
6.1 基层工会女职工委员会的基本职责和社会职能	(87)
1. 职责	(87)

2. 工会组织的职责	(87)
3. 基层工会女职工委员会的基本职责	(88)
4. 基层工会女职工委员会的社会职能	(89)
5. 维护职能	(89)
6. 建设职能	(89)
7. 参与职能	(90)
8. 教育职能	(90)
6.2 基层工会女职工委员会的工作职责	(91)
9. 基层工会女职工委员会的工作职责	(91)
6.3 基层工会女职工委员会的工作任务	(92)
10. 基层工会女职工委员会的基本任务	(93)
11. 当前基层工会女职工委员会的工作重点	(94)
12. 维护女职工的合法权益和特殊权益	(94)
13. 全面提高女职工的素质	(95)
14. 团结动员广大女职工为全面建设小康社会 建功立业	(95)
15. 协助行政部门做好女职工劳动保护工作	(96)
16. 深入开展送温暖工程, 努力解除女职工的 后顾之忧	(97)
17. 基层工会女职工委员会应保护女职工的 劳动权益	(97)
6.4 基层工会女职工委员会应维护女职工平等 就业权和劳动报酬权	(99)
18. 女职工劳动就业权益	(99)
19. 目前我国职场中的女性常受到的歧视	(99)
20. 对女职工平等就业权和劳动报酬权的法律 法规规定	(99)
21. 基层工会女职工委员会维权方法	(100)

- 6.5 基层工会女职工委员会应帮助、指导女职工
 - 签订劳动合同 (103)
 - 22. 劳动合同 (103)
 - 23. 基层工会女职工委员会应帮助和指导女职工
 - 签订劳动合同,并监督劳动合同的履行 (103)
- 6.6 基层工会女职工委员会应做好女职工劳保工作 (106)
 - 24. 女职工劳动保护工作 (106)
 - 25. 工会女职工劳动保护工作的主要任务 (107)
 - 26. 开展女职工的劳动保护工作,工会女职工委员会应注意做好的工作 (107)
 - 27. 危害女职工健康的主要有害因素 (108)
 - 28. 基层工会女职工委员会应抓好“三普”工作 (108)
 - 29. 基层工会女职工委员会应做好女职工“四期保护”工作 (109)
 - 30. 女职工一般禁忌劳动范围 (109)
 - 31. 女职工“四期”禁忌劳动范围 (110)
- 6.7 基层工会女职工委员会应做好社会保险工作 (113)
 - 32. 基层工会女职工委员会应参与企事业单位的社会保险工作 (113)
 - 33. 基层工会女职工委员会应参与生育保险的社会统筹工作 (114)
 - 34. 基层工会女职工委员会应做好女职工安康互助保险工作 (115)
 - 35. 基层工会女职工委员会应关心困难女职工,开展送温暖工程 (115)
- 6.8 基层工会女职工委员会应积极组织开展劳动竞赛 (118)
 - 36. 组织开展“女职工双文明建功立业竞赛”活动 (118)
 - 37. 针对女职工特点开展劳动竞赛 (119)

6.9 基层工会女职工委员会应不断提升女职工素质	(122)
38. “女职工素质提升工程”	(122)
39. “311 工作计划”	(123)

第七章 违反工会女职工委员会组建的法律

责任	(125)
7.1 法律责任的概念及分类	(125)
1. 法律责任	(125)
2. 违反工会女职工委员会组建相关规定及侵犯工会 女工干部和女职工合法权益的法律责任	(125)
3. 法律责任分为行政责任、民事责任、刑事 责任三种	(126)
7.2 违反工会女职工委员会组建相关规定的法律 责任	(127)
4. 阻挠和限制女职工参加和组织工会女职工 组织的违法现象	(127)
5. 违反工会女职工委员会法定组建程序的现象	(128)
6. 违反女职工委员任职资格规定的现象	(129)
7. 违反工会女职工委员会专职干部设置规定的 现象	(129)
8. 违反工会女职工委员会组建的法律规定应 承担的法律責任	(130)
7.3 侵犯工会女工干部权益应承担的法律责任	(130)
9. 对工会女工干部劳动合同保护的法律规定	(131)
10. 对工会女工干部工作时间保护的法律规定	(132)
11. 对非专职工会女工干部劳动报酬保护的規定	(132)
12. 对专职工会女工干部工资和保险福利 待遇保护的法律规定	(133)
13. 工会女工干部因履行职责而被解除劳动合同,	

用人单位应承担的法律责任	(134)
14. 违法侵犯工会女工干部其他合法权益, 用人单位应承担的法律责任	(135)
7.4 侵犯女职工合法权益应承担的法律责任	(136)
15. 违反保护女职工劳动权益法律规定应承担的 法律责任	(138)
16. 违反女职工特殊劳动保护法律规定应承担的 法律责任	(138)
附 录	(140)
中华人民共和国工会法	(140)
工会女职工委员会工作条例	(149)
工会基层组织选举工作暂行条例	(152)
中华全国总工会贯彻国务院《中国妇女发展纲要 (2001-2010年)》实施方案	(156)
中华人民共和国妇女权益保障法	(163)
××市关于女职工劳动权益保护情况的调查	(171)
女职工劳动保护规定	(174)
女职工禁忌劳动范围的规定	(176)
女职工保健工作规定	(178)
企业职工生育保险试行办法	(182)
索 引	(184)
参考书目	(189)
后 记	(190)

第一章 基层工会女职工委员会 组建的一般要求

在工会组建过程中要同时建立工会经费审查委员会和工会女职工委员会。组建工会女职工委员会之前，我们首先应该明确一个问题，这就是工会女职工委员会是个什么性质的组织。

1.1 组建基层工会女职工委员会的基本知识

1. 女职工

女职工：是我国工人阶级的重要组成部分。女职工是女职员和女工人的统称，一般是指以群体劳动方式从事一定经济和社会活动并以工资形式获得个人收入的女性劳动者。在国有企业、非公有制企业、机关、事业单位及其附属机构中工作，并由其支付工资的各类女性，包括农民工中的女性，都属于女职工范畴。

2. 女职工组织

女职工组织：就是指由不分民族、种族、职业、宗教信仰、教育程度，仅以性别为界的女职工组成的工会内部的组织，称之为工会女职工委员会。

3. 工会女职工委员会

工会女职工委员会：是在同级工会委员会领导下和上一级工会女职工委员会指导下的具有民主性和代表性的女职工组织。

4. 基层工会女职工委员会的性质

(1) 工会女职工委员会是工会的内部组织

①中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会女职工委员会与工会组织具有共同的作为工人阶级群众组织的性质。

②工会女职工委员会是由工会组织中的女会员组成的组织，它是在工会的统一领导下维护女会员合法权益的组织，其职能、任务、工作方针的确立是以工会的职能、任务和工作方针为依据的，无论在什么时期，工会女职工委员会的活动和工作都是围绕党和国家的工作大局，围绕工人运动的基本活动和工作来进行的。

(2) 工会女职工委员会具有民主性

①工会女职工委员会的主要负责人是经过民主协商或民主选举而产生的。

②工会女职工委员会主要采取民主的方式根据女职工的特点和意愿开展工作。

(3) 工会女职工委员会具有代表性

工会女职工委员会与其他妇女群众团体不同，其组成对象是清一色的工人阶级队伍中的女性成员。工会女职工委员会是女职工利益的代表者，有权代表女职工参加国家事务的管理和企业的民主管理；有权代表女职工参与涉及女职工利益的法律、法规、政策的制定，并代表女职工监督实施。

(4) 工会女职工委员会是一个维护权益的组织

作为女职工权益的代表者，当女职工在政治、经济、文化、社会、家庭等方面的合法权益和特殊利益受到侵害时，工会女职工委员会就会同一切歧视、虐待、摧残、迫害女职工的行为作斗争，使自己成为女职工的娘家。