

为什么必须坚持 “三同”“三化”

湖北人民出版社



为什么必须坚持 “三同”“三化”

長江日報政治部編

湖北人民出版社

1958年·武汉

为什么必须坚持“三同”“三化”

長江日報政治部編

湖北人民出版社出版 (武汉解放大道333號)

武汉市书刊出版业营业登记证出字第1号

新华书店武汉发行所发行

江汉印刷厂印刷

787×1092 1/32开 • 1 1/16印张 • 21,000字

1958年8月第 1 版

1958年8月第 1 次印刷

印数：1—5,000

统一书号：T 3106·132

編者的話

少奇同志在中国共产党第八届全国代表大会第二次會議的報告中說：“任何工作人員（首先是其中的黨員）不論職位高低，資歷深淺，都必須去掉官氣，以普通勞動者的面貌出現，用真正平等的態度對待下級和群眾，使群眾感覺到你是他們自己的人，使他們感覺到你是把心交給了他們，就是說，真正同群眾打成一片。各級領導人員都必須深入下層，深入群眾。”當前武漢地區幹部實行“三同”“三化”和“試驗田”已經形成風氣，這不能不認為是幹部思想作風根本性轉變的良好開端。但是在實行“三同”“三化”中，有些幹部和群眾之間的思想感情還沒有溝通，有的還存在着半信半疑甚至抵觸情緒，這些都障礙着“三同”“三化”的進一步貫徹執行。

長江日報從4月20日起到6月5日止專門就幹部實行“三同”“三化”轉變作風的問題開展了討論。許多讀者針對幹部在執行“三同”“三化”中存在的思想問題和苦悶，用他們親身的體會，聯繫本身的思想實際，對實行“三同”“三化”的好處、做法、經驗等，進行了既有理論又有實際的闡述，肯定了“三同”“三化”的方向，說明了必須而且可能實行“三同”“三化”。這對解除當前廣大幹部在執行“三同”“三化”中的思想問題和苦悶，將會有很大的幫助。我們特選集了討論中的一些主要稿件，編輯成冊，以供廣大讀者的需要。

編者 1958年6月

目 录

以普通劳动者的姿态出现	1
“三同”“三化”是从根本上转变领导作风的最好方法	7
照群众意见办事	“长江日报”评论员12

“同”不下去，“化”不下去

“三同”中的苦闷……市二建筑工程公司二〇二工地党支部書記	彭邦栋15
會議太多，同不下去 ……市二建筑工程公司二〇三工地党支部書記	李学亮16
在商业部門，干部“三同”不是主要的 ……市百貨公司百貨批发部	王景明17
在学校实行“三同”有困难……武汉大学学生	汪立本18
顧了这一头，顧不了那一头 ……市第二制革生产合作社党支部書記	陈大旭19
我們遇到的三个問題……市二工程公司党委書記	郑玉桐19
工人干部应不应实行“三同”及其他……中共江岸区委宣傳部	田正藩21
五十人以下的小厂执行“三同”有困难 ……公私合营武汉劳动刮絨織布厂	楊本章22

必須实行“三同”“三化”，必須坚持“三同”“三化”

克服官僚主义的有效办法……国棉一厂細紗車間党支部書記	周 云24
密切了领导与群众的关系……武汉印刷厂党总支副書記	楊康侯26
是医治“官气病”的特效藥 ……武汉肉类联合加工厂第二加工車間副主任	吳少平27
既提高自己，又教育群众……中共武汉消防机器厂总支書記	刘忠厚28

及时发现問題解決問題·····金屬容器厂工会主席	傅揚光29
实行“三同”“三化”是为了改善領導方法，使干部又紅又专	
·····中共武汉市委財貿部部长	王光远30
坚持“三同”促进思想、教学大跃进·····中南政法学院	厚修31
有了認識，还要有决心·····中共武汉市委工业部部长	薛朴若33
和工人平等相处·····中共武汉市汽車运输公司修理厂总支書記	薛坤山34
放下了架子，改变了关系·····动力二厂冷作車間党支部書記	孙振彪35
群众再也不叫“您家”了·····武汉装卸公司党委	李发祥37
我关心大家，大家也关心我·····市二建筑工程公司二〇五工地	刘新海38

“三同”“三化”必須与試驗田結合

参加生产还要领导生产·····二〇一厂党委副書記	孙成儒40
帮助点，指导面·····中共礄口区委办公室	周裕华42
关键在于放下架子·····国棉一厂副厂长	王子佩43
搞好試驗田是提高的方向，也是坚持的有效办法	
·····中共武汉市委交通部部长	刘振邦45
坚持“三同”“三化”，要求巩固、系統、完整地转变思想作风	
·····中共武汉市委基建部副部长	栗 楠46
“三同”“三化”是种試驗田的基础·····江汉区房地产党总支書記	吳梅林48
参加种試驗田的体会·····江汉区服务局党委副書記	車宗卿49
初步收获·····中共礄口区委財貿部部长	楊鵬飞50

工人們的意見和希望

我和商經理的关系搞好了·····武鋼管道公司加工厂氧焊工	喻雁生52
希望巩固“三同”优良作风·····市建筑四公司四〇四工地木工	罗轉运53
机械执行“三同”的張經理·····冶金工业部武汉勘察公司	藍树生54
这样“三同”能解决什么問題？	
·····武汉市公用汽車公司电工車間电工	曾爱初55
我們对干部的怀疑消除了·····湖北省畜产公司皮毛厂工人	吳天助56
要有勇气和决心·····武汉长江大桥經租站一車間鍛工	陈志平57

以普通劳动者的姿态出现

——“三同”“三化”問題討論總結

“三同”“三化”执行好，“三风”“五气”齐扫掉

目前在有些单位的干部中，对执行“三同”“三化”还存在有疑信参半甚至有抵触情绪。有的把“三同”“三化”当成是形式主义，是农村游击作风；有的强调单位特殊，对象不同，执行有困难。所以当他們迫于組織决定，不得不去与群众实行“三同”时，也只是“人同心未同”。虽然与工人睡在一个床上，却是同床异梦；虽然在一块劳动，却是同工异趣；虽然在一桌吃饭，却也是同餐不語。为什么会这样呢？主要是他們还不懂得：“三同”“三化”是党的最根本路綫——群众路綫，是正确处理人民内部矛盾和达到又紅又专的最好方法，是干部从根本上转变思想作风克服“三风”“五气”的特效藥；同时它也是党的一貫的傳統作风。大鳴大放中，群众揭发了我們在工作上的許多缺点和錯誤，其中最根本的原因，就是我們干部在工作作风上脱离实际、脱离群众，貫徹群众路綫不够。我們許多干部还不愿意或不习惯于把自己置身于群众之中，与群众血肉相关、呼吸与共，而只满足于在自己狭小的办公室里签公文、发指示，做一般的、原則的、抽象的領導工作。这样很自然就会产生不了解工作中的实际情况，不懂得生产知識，不知道群众的痛痒和疾苦。这样也就很自然使干部与群众之間产生隔閡，增加了人民内部矛盾，上下之間心情不会舒暢；干部在許多具体問題的領導上就必然会犯

官僚主义、主观主义，“三风”“五气”由此必然得到滋长和繁殖；而这些现象的存在，也必然会影响到我们工作的前进和发展。从无数的单位证明，当他们执行“三同”“三化”以后，领导深入实际、深入群众，与群众同甘共苦，就迅速地改变了这种局面。以武汉消防机器厂为例：他们在整风以前，厂里领导干部只机械地执行八小时工作制，一长制的影响还很深，他们整天陷在会议里，只满足于下命令解决问题，下班铃一响就各自回家，工人有问题往往找不到领导解决，而造成停工停工现象，因此对干部极为不满，所以几年来从未全面完成过国家计划。而且出产的成品又是质量低、返工多、浪费大、成本高。干部也普遍感到苦闷，不安心工作。这次整风运动中领导转变作风，与工人实行“三同”“三化”，情况就完全不同了：工人见到干部不再是扭头溜走或讽刺说是“稀客”、“大干部”，而是与干部可以随便闲谈，喜笑颜开；群众对生产上有什么建议、心里话也向干部讲，干部也发现了过去坐办公室主观臆测的一些不好的作风，解决问题也及时了。干部在生产上遇到困难，就找工人商量，问题很快就解决了。在领导的实干和带头下，鼓起了群众的革命干劲，由义务加班开始转向技术革新，4月份以来，已改进成功了工具十余种，同时也较好的完成了国家计划。从武汉消防机器厂和其他所有执行“三同”“三化”的单位来看：通过执行“三同”“三化”，领导和群众的关系发生了深刻的变化，干部与群众之间的隔阂消除了，干部和群众之间在思想感情上能够交流，做到上下心情舒畅，这样就可以促进一个新的、生动活泼的政治局面的形成。通过执行“三同”“三化”，领导就能够及时了解与发现生产上、规章制度上和群众思想上的许多问题，并且可以具体地帮助解决；同时出主意也快了，指导问题也具体了，也就改变了过去坐办公室只是抽象地、原则地、一般地指导工

作的現象，这样也使领导机关和干部中存在的“三风”“五风”，有了一个带根本性的转变。通过执行“三同”“三化”，由于领导下与工人一起劳动，并且在劳动中作出了榜样，就进一步鼓舞了群众的革命干劲和政治热情，在生产上出现了许多新气象；同时也扭转了一部分工人轻视体力劳动的看法，安心于本身的工作。通过执行“三同”“三化”，干部参加生产参加劳动，就使得他们逐步熟悉和了解生产，做到政治与经济相结合，这样也改变了过去只有政治而无生产知识的空头政治家的现象，使干部逐步走上又红又专的道路。

指手划脚人人恼，平等相处个个欢

从许多单位的实践证明：搞好“三同”“三化”的关键：就是要干部放下架子，以一个普通劳动者的身份与群众相处，建立与工人之间的平等关系。武汉市汽车运输公司修理厂党总支書記韓坤山同志，他在开始下車間时，还没有完全放下架子，工人很少跟他講話，吃飯睡覺也不理睬他，以后他真正的放下了架子，与工人一道学习，接受工人的考勤，空闲时就与工人打乒乓球、籃球、下象棋等；在宿舍里找工人談心，帮助他們解决一些具体問題，这样工人就不再把他当“官”看待了，与工人的关系就融洽了，彼此之間有說有笑有商量，心情非常舒暢，工作起来也精神百倍。所以只有把架子放下，“三同”“三化”才能做好。与此相反的，有些单位的干部，在“三同”中还放不下架子，所以他們的“三同”“三化”只是流于形式，沒有收到应得的效果。

为什么有的干部还放不下架子呢？資產階級思想束縛着他們。在这些干部的心目中，他們只知道当“官”，不知道自己是民，他們把自己看作高于群众一等，認為自己是領導者，处处

應該表現特殊。所以當他們在迫于組織決定不得不去實行“三同”“三化”時，在與群眾的接觸中，仍然放不下“幹部架子”，不是抱着先當好學生、再當好先生，虛心向群眾請教，而是在群眾面前發命令，指手劃腳，官氣十足。他們不願意與群眾吃一樣的菜，害怕做脏活。他們這種高于群眾之上、處處特殊的表現，自然不會受到群眾的歡迎，更談不上與群眾親密無間，彼此知心換心了。其實，這些同志不懂或不完全懂得我們是革命幹部，是人民的勤務員，我們只有為人民服務的義務，而沒有當人民老爺的權利。我們和人民只有社會分工的不同，沒有貴賤之分。因此，要想真正做好“三同”“三化”，還是一場艱巨的思想鬥爭過程，是以無產階級思想戰勝資產階級思想的鬥爭過程。一個無產階級的革命幹部應該勇于和舊思想舊作風決裂，在深入工农群眾中去改造自己，改造群眾。自覺地以一個普通勞動者的姿態出現，把自己置身于群眾之中，克服特殊化的思想，糾正特殊化的現象，使自己與群眾之間的關係變成完完全全的勞動人民平等的關係，這樣才能真正徹底地而且是自覺自願地做好“三同”“三化”。只有這樣，才能實現幹部思想作風的根本轉變，也才能使幹部與群眾之間的關係得到根本改善。

機械“三同”迷方向，試驗田里找出路

還有不少幹部，他們機械地去理解和執行“三同”“三化”，對幹部下去的目的性不明確，下去只是為“三同”而“三同”，雖然他們的勞動態度很好，但卻只起到了參加勞動、作一個工人的作用，而沒有起到領導生產、領導群眾的作用。這裡主要是思想認識問題，但是還存在有方法問題。如何把“三同”“三化”提高一步，讓它巩固持久下去，既參加生產、又領導生產，既聯繫群眾、又領導群眾，既抓住點、又指導面，既是自覺、自

呢，又得到群众的监督呢？根据许多先进单位的实践证明：就是要“三同”“三化”与試驗田“三包”结合起来。江汉区房地产党总支書記吳梅林同志，开始下去对参加生产、领导生产思想上不够明确，同到一个小组里跳不出来，其他组的同志有意见說：“光在一个组，不到我們这里来。”后来与工人和技术人員研究，选择了修理黃陂街三九三號房屋的这个工程，以三結合（即领导、有經驗的工人、技术人員）的方法搞試驗田，按照工程步骤参加劳动，結果取得了很多經驗，然后又召开了全体技术人員和全部生产组长、站长、队长进行現場參觀，交流經驗，这样就指导了全面的工作。由此可見“三同”“三化”本身不是目的，而它的目的是要通过参加生产去领导生产，通过与群众建立密切联系，以便把群众組織起来，調动一切积极因素，鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社会主义。所以“三同”“三化”就要与試驗田结合起来，这样才不会迷失方向，才能够既鑽得进去，又跳得出来，既当好工人，又当好干部。而試驗田也必須建立在“三同”“三化”的基础上才能搞好。从吳梅林的做法也可以看出来，試驗田是什么呢？就是一种馬克思主义的领导方法，就是我們平时所說的抓重点，就是通过深入試驗田这个点，通过领导干部、技术人員、职工群众三者相結合，进行細致地調查研究，从“解剖麻雀”中来認識事物的本質，发现事物的規律，然后再以点帶面，指导全面工作，这样的做法正是领导与群众相結合，个别与一般相結合的领导方法。当前試驗田應該試驗什么呢？就是要通过发动群众大爭大辯，在解决为谁服务，靠誰办事业的思想基础上，对一切不合理的束縛生产力的規章制度进行大破大立，对适用的規章制度應該保存下来，不完全适用的加以修改，不适用的加以廢除，对需要新建立的規章制度发动群众建立起来。这就是当前在思想解放、领导作

風轉變的情況下，深入整改所必須抓住的根本性的環節，我們就要依靠領導幹部、技術人員、職工群眾三者相結合的辦法，經過試驗來突破這個環節。

在整風運動中我們發展了黨的正確的領導方法，在今後的工作中應該鞏固起來，不斷地提高和發展。事實證明，這種領導方法不僅在政治工作中是適用的，而且在文化教育、政法經濟，以及科學技術工作中都是適用的。我們希望這一項黨的寶貴的財富，能夠在今後的技術革命和文化革命的高潮中生出更鮮艷的花，結出更豐碩的果。

“三同”“三化”是从根本上转变 领导作风的最好方法

长江日报从4月21日起开展对“应不应该实行‘三同’‘三化’？怎样做好‘三同’‘三化’？”问题的讨论以来，截至5月23日止共收到了二百五十八篇来稿，现综合如下：

“三同”“三化”非常必要和适时

应不应该实行“三同”“三化”呢？许多来稿都肯定了干部应该实行“三同”“三化”。中共江岸区委副书记李庆恩说：“我们从这段实践中，深深体会到中央关于干部参加体力劳动的指示和省委把‘三同’‘三化’作为一条方针来贯彻是非常必要而且是适合时宜的。”他还列举了全区许多单位在实行“三同”“三化”中取得了下列效果：1.有效地克服了领导思想上的主观主义、官僚主义，解决了许多过去长期不能解决的问题；2.密切了干部和群众的关系，不少单位出现了心情舒畅生动活泼的局面；3.进一步学会了群众路线的工作方法，依靠群众解决了许多领导上不能解决的问题；4.在干群思想不断跃进和干部处处带头苦干实干的基础上，大大鼓舞了群众的革命干劲和干劲，不少单位在生产上出现了跃进局面，劳动光荣、节约光荣、浪费可耻，在群众中已经形成风气，“三勤”思想进一步得到树立。许多来稿用他们单位在执行“三同”“三化”中所取得的效果，来证明实行“三同”

“三化”是必要的。江汉区建設科胡金城說：“我們建設科科长与归国华侨吳和万睡在一个房間里，相互間接触的机会多了，講話也比較方便，日子一久，吳和万把过去从未向領導講的一些知心話都談出来了，这样領導就根据他的实际思想开导他，結果他的工作情緒大大地高漲起来。”吳文明說：“过去我对生产只是抽象的了解，沒有亲身干过，有个工人問我：‘炒油要注意什么？’就把我考住了。現在与工人一起参加劳动后就不同了，不但熟悉了生产，还发现了我們过去在工作上有些不切合实际的地方。”黃芳說：“我們秘書科科长在‘三同’中，与炊事員平起平坐，一起劳动，不仅对炊事員的工作有很大的鼓舞，而且还使个别不安心和輕視炊事工作的人安心炊事工作了。”中南一公司一〇二工段实习生朱磊說：“我在未参加劳动前，覺得工人是最沒有理智的，罵人、吵架、盜竊都是他們，下去同工人一起参加劳动后，才覺察到工人是非常勤劳朴实和直率的，而且我从他們身上體驗到了不少的工人階級的思想感情。”

不分部門、对象，都应执行“三同”“三化”

不少来稿不同意五十人以下的小厂和商业部門实行“三同”“三化”有困难以及工人出身的干部不應該实行“三同”“三化”的說法。高举說：“‘三同’‘三化’是干部改造思想、改变作风、改进工作的最好方法，也是党的群众路綫体現在我們工作中的一种比較完善的形式。通过‘三同’可以解放干部思想、轉变作风、学会基本的領導方法，从而促进生产、工作的大跃进，多快好省地完成社会主义建設中的各項任务。所以‘三同’‘三化’不論你是什么部門，不管你是什么对象，都應該执行。”武汉劳动刮絨厂党支部書記刘文柱举出他們厂只有三十四人，絕大部分領導是由工人中提拔起来的，可是在“双反”运动中揭露出領導上

的“三风”“五气”是很严重的，通过“三同”“三化”后收到了很大的效果，而且从他們的实践中認為小厂实行“三同”“三化”还有两个有利条件：1.只要下去就可了解全厂的职工思想情况和工作上存在的問題；2.結合厂小工序簡單的特点，只要干部下定决心放下架子，深入車間、深入实际，就能够达到全面熟悉生产、领导生产的目的。

要有高度的思想自觉

怎样才能做好“三同”“三化”呢？許多来稿認為首先要干部具备有高度的思想自觉，要敢于打破思想顧慮，克服各种个人主义思想，这样才能做好“三同”“三化”。礪口百貨商店吳基裘說：“我开始实行‘三同’‘三化’时，有許多个人主义的打算：認為集体宿舍沒有家中方便；基层伙食差；柜上人本来就多，自己下柜劳动是不是人会更多。所以我在‘三同’的初期，思想上确实不愉快，但是經過一段时期的自我思想斗争后，克服了自己思想上的一些个人主义的想法，放下了‘官’架子，現在与群众接触，感到很自然，心情也舒暢了。”

关键在于放下架子

絕大多数来稿都認為做好“三同”“三化”的关键，还在于干部是否放下架子、是否以一个普通劳动者的身份与劳动人民相处。市装卸公司汪潤生說：“要做好‘三同’‘三化’，首先應該放下架子，有一次我在汉阳东門碼頭做石灰工作，因水淺，船不能靠岸，必須跳到水里去搭跳，我就及时脫去鞋袜，跳下去搭跳，工人看見后，也一个一个跳下水来搭跳。由于我在工作中放下了架子，与工人建立了感情，他們也向我說出了心里話。”易学良說：“我搬到宿舍去以后，群众对我并不欢迎，反認為是

来监督他們的。我反复思考，原来是自己的架子还没有完全放下来。后来我把自己当成群众中的一員，有空就和大家談談家常，或是一起下棋、看电影、逛大街，也和大伙一齐做清洁，服从宿舍室长的指揮和监督，現在情况不同了，与大家在感情上逐漸接近了，关系也搞好了。”青山区卫生防疫站刘耀光举了他們单位的两个领导干部的例子說明干部放下架子的重要，他說：“我們党支部書記，工作踏实肯干，和群众‘三同’沒有一点干部架子，群众接近他不感到拘束，大家有什么事和心里話都愿找他談，与群众的关系很好；而我們的站长，除了工作找群众談談外，平时很少和群众接近。劳动吧，光动员別人，自己很少参加。群众感到从他那里得不到温暖，有什么問題也就不愿找他談。”武汉肉类联合加工厂工人陈荣林說：“我們車間主任刘鵬山同志，什么事都肯做，拾毛、刨猪、扫地、打茶水都干。不知道的人，还以为他是一个勤杂工人。他与我們一个样，我們对他都不存在有‘主任’的感覚，講話也不受拘束，大家称他是我們的好领导。”

不能机械执行“三同”“三化”

許多来稿認為，要做好“三同”“三化”，还必須要明确“三同”“三化”要达到的目的，如果机械去执行“三同”“三化”，“三同”“三化”是不可能做好的。李德裕說：“有一个企业的领导，参加了两个多月的劳动，沒有与一个工人談过話，光是按时上班，到时下班，埋头苦干，工人批評說：不是要领导参加劳动只起一个学徒和清洁工的作用，这样‘三同’‘三化’不解决問題，我們迫切需要领导多与我們談談心，多了解一些真实情况和关键問題。工人的这个批評很对，企业领导應該要明确：‘三同’‘三化’不仅是为了学点技术劳动劳动而已，更重要的是为了領

导生产、联系群众、发现问题、解决问题。”伍伯举说：“久康食品厂的党支部書記、行政主任的确放下了架子，深入群众中去实行‘三同’，他們每天都抽出半天時間参加生产或做清洁卫生工作，整天忙忙碌碌，辛辛苦苦，累得滿头大汗，从表面看起来，誰能說他們沒有打掉‘三风’‘五气’呢？可是他們这样做了以后，并不受到工人的欢迎。原因在那里呢？原来他們只起到了劳动的作用，沒有通过参加劳动从思想上和职工打成一片，所以他們的‘三同’‘三化’就沒有搞好。”汉口新华印刷厂李茂棠說：“搞好‘三同’‘三化’的中心环节，是参加劳动领导生产，这就要与試驗田結合起来。我厂为了节约油墨問題，曾經提出要赶上重庆（即每斤印五令），大家沒有信心，这次車間主任下来后就搞試驗，結果使每斤油墨达到了五令四十張，坚定了领导与群众的信心，打破了保守思想，这样的‘三同’‘三化’，才是既参加了劳动，又领导了生产。”

劳动要經常化

要做好“三同”“三化”，劳动还得要經常化。刘新海說：“今年元月份公司实行了‘三同’‘三化’，干部下到工地和工人一起劳动、談心，工人很滿意。但是‘双反’运动开展后，公司又把干部抽回去，这样一来，‘三同’就有名无实，工人意見很大，說是老病复发了，有意見也不愿提，心里話也不向干部講，有的甚至把个别干部的床鋪搬走了。所以我認為要 做好‘三同’‘三化’，还必须坚持下去，三天打魚，两天晒网是不行的。”