

怎样办好手工业合作社

——67个典型社的工作經驗——

中华全国手工业合作总社編



怎样办好手工业合作社

中华全国手工业合作总社编

*

財政經濟出版社出版

(北京西总布胡同7号)

北京市書刊出版業營業許可證出字第60号

中華書局上海印刷厂印刷 新华書店总經售

*

850×1168 1/32·83/16印張·222,000字

1958年5月第1版

1958年5月上海第1次印刷

印數: 1-18,100 定價: (7) 0.85元

統一書号: 4005.410 58.4.京型

編者的話

經過 1956 年社会主义改造运动的高潮，我国手工業从个体經濟到集体經濟的偉大变革，已經基本完成。經過 1957 年以来的整風、整社和社会主义教育运动，我国手工業者又在思想战綫和政治战綫方面取得了偉大的胜利。当前，我国工农业生产大躍进的形势已經开始形成，党和国家明确提出了地方工業的产值要爭取在五年或者稍多一点的时间內超过农业总产值的要求；作为地方工業組成部分的手工業，正面临着光荣而艰巨的任务。在这样的情况下，我們全国手工業者應該在已有胜利的基础上，繼續加强思想政治教育，提高社員的社会主义觉悟，鼓足革命干劲，認真貫徹执行为农村經濟服务为主的生产方向和“民主办社”“勤儉办社”的方針，保持和發揚手工業在生产經營上的灵活性、适应性，不断地克服資本主义經營思想和作風，有分別、有步驟地进行技术改造，又多、又快、又好、又省地發展手工業的生产力，爭取在 3 年到 5 年的期間內，从政治上、思想上、經濟上和組織上把所有的手工業合作組織巩固起来。为了适应这一要求，我們挑选了 67 个典型合作社的經驗，編印成册，广为交流。目的是在于通过这些社的材料，对全国广大的手工業合作組織有所帮助，使大家了解我国的手工業在共产党和人民政府领导下，組織起来以后，在各方面所显示出来的巨大成績和优越性，鼓起干劲，信心百倍地迎接当前繁重的新任务；同时使大家能够學習和交流在过去几年中所取得的經驗教訓，以便从中吸取成功的經驗，避免失敗的教訓，把我們今后的工作做得又多、又快、又好、又省。

編入本書的典型材料，大体上包括了下列几个方面的問題：（一）合作化的优越性；（二）整風、整社和社会主义教育运动；（三）为农村經濟服务；（四）民主办社和勤儉办社；（五）生产管理、生产組織形式

和技术改造；(六)少数民族合作社；(七)文化、福利工作，等等。在取材上，除了要求紧密结合当前的中心任务外，还尽可能地照顾了地区、行业、合作社类型以及各方面的問題。凡收集在本书中的材料，一般都经过编者的文字修改，题目和文章结构方面也有了一些变动。

本书所搜集的这些典型材料，除去少数几篇以外，大多数是在1957年年底全国第一次社員代表大会前后送来的，反映的主要是1957年的情况，对于当前怎样实现手工业生产大跃进的材料有一些，但是还不多。同时，手工业的情况复杂、牽涉面广，想通过一本小册子，一下子把手工业工作中的各项問題都网罗無遺，是有困难的。而且事物在不断前进，在发展的过程中还会产生各种各样的新問題。因此，我們准备今后繼續編印这类小册子。希望各級联社經常注意总结典型社經驗，抓住典型，通过典型来指导各項工作。同时，希望各級联社經常和我們联系，把材料送給我們，以便介紹和推广。

中华全国手工业合作总社

1958年2月25日

目 录

編者的話·····	(3)
合作化的好处說不完·····	(9)
坚决走社会主义的道路·····	(13)
胜过單干 30 年!·····	(17)
手工業合作社有“十二好”·····	(23)
* * *	
怎样进行大鳴大放?·····	(26)
組織群众鳴放的經驗·····	(28)
一个先进社为什么会乱起来?·····	(32)
过低的生产定額該不該調整?·····	(36)
專題鳴放,改进質量·····	(40)
依靠群众,大力整改·····	(46)
鼓足革命干劲、掀起生产高潮·····	(49)
比先进、学先进、赶先进·····	(52)
思想大解放,生产大躍进·····	(57)
* * *	
面向农村,为农村經濟服务·····	(60)
讓山区使用上新农具·····	(64)
拖拉机复活了!·····	(67)
流动下乡服务的几点經驗·····	(73)
下乡上山,为农業生产服务·····	(75)
克勤克儉,支援农業生产·····	(77)
一个为农業生产服务的模范社·····	(82)
* * *	

勤儉办社,白手起家	(83)
民主办社,潜力無穷	(88)
不再是“忙一冬、苦半年”了	(92)
依靠群众战胜了淡季困难	(96)
一个沒有脫产干部的合作社	(100)
化無用为有用	(102)
“只准廢料进社,不准廢料出社”	(105)
千方百計利用廢物料	(108)
繼承勤儉办社的光荣傳統	(112)
只能說服,不能压服	(116)
讓社員当家作主	(120)
怎样依靠群众办社?	(123)
怎样建立和加强民主管理制度?	(126)
民主办社的几点經驗	(129)
怎样公布帳目?	(134)
一个名副其实的监事会	(137)
监事会要对生产工作进行全面监督	(141)

*

*

*

我們是怎样开展先进生产者运动的?	(144)
从一戶名牌貨到全社名牌貨	(155)
产品质量是合作社的命根子	(157)
張小泉剪刀是怎样提高質量的?	(161)
我們是怎样提高产品质量的?	(165)
怎样提高产品质量、降低产品成本?	(169)
把产品搞得更加新穎、多样	(175)
按計劃进行生产	(181)
做好定額管理工作	(187)
如何加强材料限額的核算工作	(189)
江宁皮鞋生产合作社实行流水作業的經驗	(194)
怎样提高社員技术水平?	(199)

决不保守了·····	(204)
后继有人·····	(207)
积极改进现有工具,逐步实现机械化生产·····	(210)
保持和发扬手工业原有的优良传统·····	(214)
根据群众需要,合理调整生产组织形式·····	(216)
两套作法,两种效果·····	(226)
利用家属辅助劳动力,组织社外加工·····	(231)
一举四得·····	(233)
* * *	
兄弟民族手工业者的道路·····	(237)
内蒙古草原上的木业生产合作社·····	(241)
新疆维吾尔自治区的一个铁工社·····	(242)
互助土族自治县台子乡木工生产合作社的成长·····	(244)
* * *	
让工艺美术的花朵盛开怒放!·····	(245)
他们不再需要国家补助了·····	(248)
泸州市革鞋社党支部发动妇女积极投入增产节约运动的经验·····	(250)
建立和巩固互助储金会的经验·····	(254)
扫除文盲的先进单位·····	(258)
活躍社員文化生活·····	(260)

合作化的好处說不完

安徽省手工業合作联社

安徽省当涂县城关五金生产合作社現有社員 104 人,自有資金 63,000 元,全社分鑄工、車工、机工、鍛工、車輛修補 5 个車間和 1 个銅器修配生产組。自 1957 年 10 月份开始,已由手工操作轉入了半机械化生产。該社在發展的道路上一帆風順的。它經歷了一个曲折而艰苦的过程。

跨向社会主义道路的第一步

1952年在离城 30 华里的查灣鎮,有 7 个不願忍受老板的剝削而辭工不干的鉄匠,他們七拼八湊地湊了 80 多元資金和一些手工工具,組織了 1 个鉄器生产小組。这个小組剛剛成立,就遭到他們原来的老板,鎮上 8 家鉄匠鋪子的忌恨,把生产小組看作是“冤家对头”,不惜采取低价、賒銷等手段和小組爭夺市場,企圖把这个剛剛誕生的小組捏死在搖籃里。他們看穿了老板們的陰謀鬼計,虽然当时处在既缺資金又缺原料,收入不仅不能养家糊口,就連自己的肚子都吃不飽的艰难情况下,他們並沒有气餒,一方面紧紧地依靠党委的領導和有关方面的支持,沒有資金,銀行給予了貸款;沒有原料,供銷社供应低于市价的原料。另一方面組員們決心努力提高質量、降低成本,与資本家进行斗争。他們主动与農業社、互助組联系,并簽訂产銷直接見面的結合合同。由于生产小組的产品質量有了提高、价錢又低,并能主动地送貨上門,因而很快地博得了群众的欢迎,逐步占領了市場陣地。在艰苦的斗争中,小組迅速地成長壯大了,1953 年又吸收 21 个貧苦的独立劳动者和工人,正式成立了五金生产合作社。

合作社剛剛有了一些起色,又遇到了 1954 年的特大水灾,社的

房屋被水淹了，生产陷于停顿，也没有业务。当时摆在社员面前的有两条路：是各奔前程，回归老路呢，还是坚持下去，想办法渡过灾荒？全社 38 个社员中，18 个比较富裕的社员退社单干了，剩下 20 个社员选择了后一条道路——坚持下去，渡过灾荒。他们不顾一切地涉水拆炉搬家，吃不上饭就以生蚕豆充饥，晚上露宿在河堤上。当时既无原料，又无粮食，生产完全停顿，在这生死存亡的紧要关头，党和政府又帮助解决了粮食和原料困难，大大地鼓舞了社员们克服困难的信心，于是他们分头到非灾区联系业务，紧接着支援灾民重建家园，恢复生产，业务一天天地繁忙，终于战胜了严重的灾荒。原来退社单干的社员，又重新要求回社。当时根据业务的需要，决定将社迁到当涂县城关生产。到 1955 年年底，社员又发展到 64 人。

一段弯路

1956 年合作化高潮时，该社在集中生产办大社的思想指导下，两天时间就吸收了 13 个不同行业的 100 多人入社，其中有游街串乡，流动生产的白铁担、修匠匠，有修修配配便利群众的铜匠铺，收入社后统统集中生产，群众感到不便；社员们认为入了社万事都找合作社，所以整天伸手向社里要原料、要活干，对生产发展和合作社的巩固产生了极其不良的影响。因此，4 月份在党委正确的指示下，决定分社改组，将不应集中的坚决分散，不应合并的坚决划出去。这样，虽然组织形式上的矛盾解决了，但经过一进一出，社里原来的计划和制度被打乱了。社员们清查核产、折价入股还未搞结束，又忙着清账退股，因而影响了对政治思想和生产业务的领导。所以问题很多，出勤率平均在 10% 以上，影响生产任务不能按期完成。旺季镰刀脱销，农民排队抢购，江北有 1 个农民来修理 1 个农具，8 次渡江催促才取去。在生产上浪费原料、粗制滥造现象更加严重。半年中仅浪费原料即达 2,300 元，因粗制滥造，退货和返工损失 3,300 元。给嘉定县生产 900 把锄头、钉耙，送回返工的达 390 把，占 43%。合作社在对外的信誉上受到了损失，在本身的发展道路上也走了一段不小的弯路。

根据这一情况，从8月初开始，該社决定进行一次彻底的整頓，首先是进行社会主义教育，通过學習社章，使社員們懂得合作社的性質和前途，提高了社会主义觉悟，初步树立了以社为家的思想。接着从实际出發，建立与健全各种管理制度。經過一个多月的整頓，該社又重新走上了正軌。原来准备盖厂房、买电话机，經過整頓，本勤儉办社的精神，一律停止不办了。原来大料小用，坏料、小料不用，整頓后到現在一年多以来，平均每月要利用廢料6吨多。原来社員在家里等活干，整頓后，主动提出到农村去流动生产帶推銷产品。原来大小产品只有340种，整社后迅速增加到600多种。社里又出現了一片新气象。

七大优越

前些时候，当資产階級右派分子猖狂向党、向社会主义进攻，污蔑合作化运动搞糟了，入社不如單干的时候，該社全体社員开了一个座談会，大家从亲身体会中总结了手工業合作化以下的七大优越性：

第一、劳动生产率年年提高。 1954年社員平均年产值为572元，1955年为631元，比1954年增長10.3%。1956年为1,121元，比1955年增長79.6%，1957年預計可达到1,800元，比1956年增長60.6%，比1954年增長3倍。

第二、公共积累不断增長。 1954年全部自有資金965元，1955年达到4,832元，比1954年增長4倍，1956年达到33,456元，比1955年增長5.92倍，1957年6月底已达到63,790元，比1956年增長90%，比1954年增長66倍。

第三、技术不断革新，从手工生产到半机械化生产。 从前社里全部是手工操作，現在仅仅1年時間，已添置大小車床4部，鑽床2部，刨床、冲床各1部。鑄工車間的熔鉄爐，过去是人力拉風，也裝上了自己仿制的鼓風机，并計劃在最近將所有紅爐全部改为电动鼓風，大大改善了社員的劳动条件。

第四、花色品种越来越多。 合作化前只能生产一些鉄制农具和日用家具，产品不过300种，1956年整社后增加到600多种，現在

已有千余种，單干时不仅不能生产甚至还未看見过鼓風机、皮帶輪、柏油鍋、水凡而、銅凡而、天心头、花鼓筒、汽車灯等，現在也都能生产了。

第五、有力地支援了农業生产。 从1956年到1957年8月，共生产各种农具1,665,821件，满足了农業生产的需要。

第六、社員收入逐年上升。 1954年社員平均月工資17元，1955年提高到27.5元，比1954年增加61%，1956年提高到30元，比1955年增加14%，1957年1—8月份平均33.4元，比1956年又增加11.3%。

第七、文化福利事業相应地發展。 到1957年上半年止，按社章規定从盈余中提取了劳动獎勵金、福利基金、教育基金等共达8,650元，与兄弟社联合举办了社員业余文化学校和俱乐部，同时实行了公費医疗，在不到1年的時間里，支出医药、救济金1,494元，獎勵金140元，文教基金1,440元。

六大变化

合作社生产的發展，使社員的政治、經濟、文化生活發生了巨大的变化：

一、貧穷变富裕： 根据完全依賴手工業維持生活的35戶社員125人的調查，入社前每人每月生活費只有5—8元，入社后，按1957年1—8月份收入計算，每人每月已达到11.5元。全社有28个社員穿上了皮鞋，30人穿上了毛絨衣，13个社員有了手表，50%的社員在銀行有存款，多者250元，少者50元。1956年和1957年社員共購買公債1,100多元。

二、病人变健康： 社員吳尙洪入社前帮工得了肺病，1956年病情严重，几乎死去，社里給他公費医疗，輾轉4个医院，花去400多元，休养5个月，治好了病，現在和健康人一样打大錘，害了近10年腰痛病的夏有誥，單干时8口之家連飯都吃不上，当然無錢治疗。实行公費医疗后，花了120元完全治好了病。类似这样的例子还有很多。

三、光棍变成双： “年紀活到35，衣衫破了無人补”，这是社員形容过去打鉄匠娶不起老婆的孤独悲伤情景。現在不同了，全社

已有 16 个單身汉結了婚，8 个青年正在談恋爱。青年們找对象不仅要看政治条件、文化条件，而且要看劳动态度。社員錢德本入社后与 1 个高小畢業的姑娘結了婚，賈孟發說：“我活了 50 多岁，还没看到过一个讀書識字的姑娘跟打铁的結婚。”

四、孤兒有了家：全社 7 个父母双亡的社員，解放前过着無家可归，到处流浪的生活。如唐健康給地主看了 6 年鴨子，不分雨雪風霜，都是睡鴨棚、睡田埂；張永昌兄弟則到处討飯为生，这些人現在有的当了社干，有的結了婚，有的还生了孩子。他們說：“我們过去是孤苦零仃，無依無靠，現在是以社为家，温暖如春。”

五、文盲开了眼：全社有 81 个文盲社員进了业余文化学校，1957 年已有 14 个社員初小畢了業，其他人已認識 500—1,500 字。在 35 个半文盲中經過学习，已有 24 人达到高小畢業程度，11 个社員达到初中程度。

六、落后变先进：几千年来小私有制的經濟把手工業者养成了保守、自私和落后的思想，但合作化后改变了他們的經濟地位，經過社会主义的教育，社員的思想已經發生了深刻的变化。現在該社已有 12 个社員入了党，16 个青年入了团，1956 年湧現了 28 个生产模范，1957 年又湧現了 37 个先进生产者。

該社在合作化的道路上遇到了不少困难，也走了一些弯路，但終于巩固和發展起来了。这正說明了在合作化的道路上絕不是平坦無阻的，但是只要坚定走社会主义道路的信心，毫不动摇依靠党的領導，一切困难都是可以克服的。

坚决走社会主义的道路

广西省手工业合作联社

广西省賀县八步棉織生产合作社自建立以来已有 7 年的历史了。在这 7 年中，它从失败到胜利，经历了多次的艰苦斗争，在党的领导下，終于摆脱了資本家的控制和剝削，克服了种种困难，以集体

的力量，樹立了廣西省手工業生產合作社第一個實現半機械化生產的旗幟。

認識不清，走錯了路

賀縣八步棉織社的前身是“協力生產社”，是1950年12月建立的。當時有社員83人，資金、原料、設備都是資本家的，因此這個社名義上是合作社，實質上却是資本家盤剝削的手工工場。在80多名社員中，有30多個資本家、商人不參加生產，他們掛上了經理、保管、業務員、出納等等的名義，竊據了合作社的領導權。50多個手工業者終日辛勤勞動，除獲得最低限度的伙食費外，每人每月只得到零用錢3元。而30多個資本家、商人卻按照所謂“股金分紅”“按月發薪”“車馬補助”等名堂，掠奪了手工業者的勞動果實。在資本家的控制、剝削下，手工業者的生活很困難，生產積極性很低，生產技術很差，原材料浪費很大，產品質量也極低劣。但資本家卻通過自由市場欺騙農民，高價出售。這種政治上的欺騙和經濟上的剝削，終於教育了手工業勞動者，使他們認識到這不是合作社，而是資本家的圈套。加入資本家領導的所謂“合作社”，是走錯了門路。為了找尋正確的出路，擺脫資本家的剝削，50個社員紛紛退出“合作社”。協力社就此在1951年7月垮了台。

勞動人民自己建社

退出資本家控制的“合作社”的社員們，都是貧苦的手工業者和工人，他們資金少，又沒有工具，離開了資本家的“合作社”，又走什麼道路呢？“3個臭皮匠，勝過1個諸葛亮”，商量結果，唯一的辦法就是組織手工業勞動者自己的手工業合作組織。於是貧苦手工業者劉金生、羅桂花等9人開始組織生產小組。實行合伙經營，以後又經省合作局工作組的幫助，在1951年9月又吸收了傅發旗等7人，組成了棉織生產合作社。當時資金是唯一的困難，16個人東湊西拼，全力以赴，只籌劃到180元。這樣少的資金，連上機紗都還不夠，不要說周轉了。這時，資本家在旁邊冷笑說：“包管你們不出20天就要垮台。”

但社員們沒有被困難所吓倒，沒有因資本家的諷刺打击而气餒。大家一致表示：要爭一口硬氣，“千辛萬苦，也要走社會主義的道路”。大家利用退社時所遺下的機頭紗連同 180 元資金，生產起來了。紗不夠怎么办呢？大家想出辦法，輪流織，一部分人織布，一部分人則拿布去趕圩銷售。資金不夠又怎么办呢？大家決定只領伙食錢，不領工資，把利潤、積累都存在社里周轉。在艱苦的環境面前，社員顯得更頑強勇敢，更有辦法。省合作局工作組也深深為這些社員艱苦鬥爭的毅力所感動，繼續鼓舞社員要艱苦奮鬥，不要向資本家低頭，要用自己的雙手創造幸福的前途；并無償地貸給社里 400 元作周轉費。這樣，1 個由手工業工人和貧苦獨立勞動者組成的合作社屹立在八步鎮上了。

清洗壞分子，渡過艱苦的日子

經過了兩年“只要吃飯，不要工資”，“把一切利潤積累都投入生產”的艱苦奮鬥後，合作社初步打下了基礎。但新的困難又來了，首先是地主兼資本家的劉歧峯以花言巧語混入了合作社，並當上了理事，脫產搞出納、銷貨。他篡奪了領導權和竊據了要職之後，便改變了合作社的經營方向。他以合作社的招牌，做自己的生意。一方面將布除給私商，從中漁利；一方面鼓動社員粗制濫造，偷工減料，欺騙顧客。這樣一來產品質量下降了，市場信譽喪失了。農民說合作社的產品是“三怕”：怕洗、怕晒、怕穿；不願意買合作社的布。造成產品積壓，私商拖欠不還的有 400 多元的呆帳，手工業生產合作社再一次面臨着垮台的危機。這時省合作局幹部又下來了。經過了整社，大家認識了合作社是社會主義的性質，對劉歧峯的資本家本質與陰謀花樣，進行了揭發控訴，最後把他清洗出社，鞏固了手工業工人在手工業社內的領導地位。

壞分子雖然被清洗了，社員團結加強了，但合作社產品質量低，花樣少，布賣不出去，社員連吃飯都困難了。怎麼辦？是散夥、還是繼續堅持呢？在困難面前，大家响亮地喊出了“千辛萬苦，也要堅決走社會主義道路”的口號，一致表示要堅持下去，奮鬥下去。接着便進行

整頓,加強生产管理,統一产品規格,將原来 5 丈的改为 8 丈,增加斜紋布、呢布等新品种。建立檢查組,进行严格檢查,实行产品等級計件工資制,按質按量付酬,开展劳动竞赛。虽然如此,但任务还是不足。于是又留下一部分妇女及年老社員織布,派出年輕力壯的社員組織到平桂矿局做临时工,担泥巴。同时,一方面派專人到外面催收欠款,一方面暫不發社員的工資,規定除伙食外,每人只領 3 元零用錢,其余都存社作为扩大生产之用。在这样的艰苦斗争下,困难被克服了,产品重新打开銷路,資金也勉强够周轉了。1953 年下半年,旺季来了,生产轉向正常。为了不再重蹈过去走資本主义道路的錯誤,合作社主动与县供銷社挂上了鉤,取得供銷上的支持。这样就徹底摆脫了資本主义的剝削,走上了社会主义的道路。經過兩年多的勤儉办社,艰苦奋斗,1953 年年底,合作社的自有資金已經扩大到 6,000 多元了。

实现半机械化生产

用木机織布,是十分落后的,織得又辛苦,劳动生产率又不高,工資收入还少。社員們对机器很羡慕,每当經過私营新中厂門口,听到电动織布机轟轟地响,心中就七上八下地想:“社里有一台打紗机就好了。”可是穷合作社哪能买机器呢?但 1953 年年底,合作社的生产資金有了一定基础后,社員們終于大胆提出了具体的规划,要为实现半机械化生产而斗争。在社員大会上作了一項決議:“繼續搞好生产,扩大积累,社員將一年来的儲蓄存社,工資收入除伙食零用外,留在社内作周轉。”由于社員明确地树立了以社为家的思想,大家都以愉快的心情接受了這項決議,當場就有 21 个社員报名,存社款就达 780 元。1954 年初,合作社就买了 8 部电动鉄木机,一部緯紗机和一个馬达,实现了半机械化生产。社員說:“这种奇迹,只有在共产党领导下才能出現”。

有了机器,可是技术困难如何解决呢?聘請技术員来教吧,合作社哪能負担起这笔費用!最后决定还是自己来动手。于是派出周銀山、傅發祺到新中厂去學習。在刻苦用功,專心鑽研下,他們学到了

一些东西后，便回到社来安装机子，边织边学。由于技术水平差，开始大家感到很头痛，织惯了木机，换上机器轰轰地转，有些手忙脚乱。但困难是可以克服的，经过社员一段时间的边学边做、互教互助以后，机器就被驯服了。一个多月以后，连粗手笨脚的蒋冬发也懂得上机、下机了，而且正品率迅速提高到95%。

不驕不躁 繼續前進

实现半机械化生产以后，社员们并不骄傲和满足。他们懂得远大理想的实现，仍要艰苦奋斗，勤俭办社，进一步搞好生产。因此，3年来，社员们深入持久地开展了增产节约和先进生产者运动，生产不断发展和提高。目前正品率已达98%强。主要产品是斜纹布，色固不褪，质量可与上海工厂产品相比。花色也从原来的5种增加到19种。劳动生产率大大提高，每台机一小时能产白布3.8公尺，比手工操作提高一倍。社员工资也从原来每月16元增至30元左右。贫穷、困苦的窘境现在已经一去不复返了。

现在全社已有62名社员，电动铁木机14台，纱带机3台，纬纱机1台，厂房2座，自有资金10,738元。合作社举办了托儿所、文化班，实行了公费医疗。在长期的艰苦奋斗和党的教育下，社员思想觉悟大大提高，有9名社员参加了共产党，7名加入了共青团，成为广西省手工业社一面先进的旗帜。

胜过单干30年！

中共南昌市胜利区委副书记 周伯移

江西省南昌市黑白铁工艺合作社是1955年3月，由3个生产小组合并组成。由于党对该社加强了政治思想领导，不到3年，这个社已成为全市一个规模较大的合作社了。目前社员已发展到204人，年产值60万元，自有资金13万元，改建了厂房，社内添置了不少机器设备，正逐步走向半机械化生产。全社94.67%的社员比入社前增加

了收入。有的反映說：“組織起來還不到3年，可是勝過了單干30年”。社員們總結了這樣一條經驗：政治工作是搞好生產的保證。那末，這個社是怎樣進行政治工作的呢？

教育幹部認識政治工作的重要性

1956年合作化高潮期間，該社進行了擴社工作，新社員增加了兩倍，那時，社幹部對政治工作的重要性是認識不足的。有的根本不懂什麼叫政治工作。有的認為只要搞好生產就行，要不要政治工作沒有關係。有的認為社里生產管理忙，無暇進行政治工作。還有的認為政治工作是上級黨委的事，與理事會無關。在這些錯誤思想的支配下，加上幹部不懂得怎樣去進行政治工作，缺少方法，因而，社里的政治工作就放鬆了。社干（包括理事、監事、生產小組長）聽到社員有思想毛病，光是生氣，着急，向主任反映，不能主動去解決。主任在解決社員思想問題時，也往往由於方法簡單，生硬，不但收不到效果，反而引起社員不滿。同時，理事會其他成員和社干在生活上也和社員打成一片。有的當了幹部或入了黨以後，就不大與群眾接近。社員和社干的關係逐漸地疏遠了。當時新社員中思想比較混亂，獨立勞動者和小業主出身的社員問題更多，主要有這樣幾種思想：（1）對前途認識不清，留戀過去單干；（2）覺得社里制度嚴，學習、開會不自由；（3）用錢不方便，平時沒有零錢用（因為社里每月發2次薪）；（4）認為進了社還要“受人管”。由於這樣，勞動紀律很松懈，有的甚至幾天不上班，要求退社的占30%，在六、七月間已退社的有26人。新老社員也存在不團結現象。社里制度不健全，如產品無人檢驗，業務、工務互不銜接，以致每月生產計劃完不成，產品質量低劣，經常不能按期交貨，顧客意見很多。

1956年9月間，中共南昌市勝利區委，根據上述情況，派出了一個工作組，幫助該社進行整社。工作組幫助理事會認識到手工業實現合作化，是進一步改造的開始，組織起來以後，不斷地提高手工業者的社會主義覺悟，克服他們的非社會主義思想，是一項長期的艱巨而複雜的任務。並進一步指出該社的混亂是忽視政治工作的結果，必