

职工代表、职工董事监事、工会干部
新知文库

职工代表、职工董事监事、工会干部

⊕ 岗位知识简明读本

张喜亮 王江松

纪元 王全信

编

中国物价出版社

《职工代表、职工董事监事、工会干部新知文库》

职工代表、职工董事监事和 工会干部岗位知识简明读本

王江松 王全信 著
张喜亮 纪 元

中国物价出版社

图书在版编目(CIP)数据

职工代表、职工董事监事、工会干部新知文库/王江松等著
—北京:中国物价出版社,2002.10

ISBN 7-80155-486-8

I. 职… II. 王… III. 工会工作—基本知识—
中国 IV. D412.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 071933 号

出版发行/中国物价出版社[邮政编码:100837]

地址:北京市西城区月坛北小街 2 号院 3 号楼

电话:68012468(编辑部) 68033577(发行部)]

经销/新华书店

印刷/北京兴达印刷厂

开本/850×1168 毫米 大 32 开 印张/53.8125 字数/1370 千字
版本/2002 年 10 月第 1 版 印次/2002 年 10 月第 1 次印刷

书号/ISBN 7-80155-486-8/D·57

定价/110.00 元(全五册)

《职工代表、职工董事监事、工会干部新知文库》

总 序

三位一体：我国职工合法权益的代表结构

本丛书旨在为职工代表、职工董事监事和工会干部提供一套岗位知识读本。人们会问，职工代表、职工董事监事和工会干部是三种不同的身份和角色，他们所需要的岗位知识会是一样的吗？我们的回答是：他们所需的具体知识肯定会有所侧重——但其基本的知识结构应该是一样的。理由如下：

首先，从理论上说，职工代表、职工董事监事和工会干部是三位一体的。人所共知，职工代表大会是我国职工参与企业管理的基本形式，是职工民主管理的基本制度；职工董事职工监事制度则是在社会主义市场经济和现代企业制度条件下把职工代表大会与企业董事会监事会联结、贯通、整合、统一起来的不可或缺的中介和桥梁；工会是广大职工的群众性组织，是职工合法权益的代表者和维护者。三者的紧密联系表现在于：职工董事监事是由职工代表大会选举产生进入企业董事会和监事会的，而工会又是职工代表大会的日常工作机构，是企业民主管理的组织者、推动者和落实者。这样一种紧密联系就决定了职工代表、职工董事监事和工会干部在性质、职能和任务上也是三位一体的：职工代表是广大职工选举产生的进入职工大会的代表，职工董事监事是职工代表选举产生的进入企业决策和监督机构的代表，由工会会员选举产生的工会干部也是职工合法权益的代表，是作为工会会员的职工的代表，三者都是职工的代表或职工合法权益的代表者和维护者，共同

构成我国职工合法权益的“代表结构”，其基本的职责和任务，都是代表和维护职工的合法权益，只不过其代表和维护的渠道、手段、方法有所不同而已。

其次，从实践上看，职工代表、职工董事监事和工会干部三种身份经常是重叠在一起的：职工代表大会与工会会员代表大会经常是两会合一，由会员选举的工会负责人同时也是由职工选举的职工代表；职工董事监事当然的和首先的人选就是工会主席和副主席，在已经实行职工董事监事制度的企业中，工会主席、副主席进入企业董事会、监事会的比例相当高。

既然职工代表、职工董事监事和工会干部无论从理论上还是从实践上都是三位一体的，那么他们为履行其职责完成其任务所需的基本知识也就是大致相同的。当然，这并不否认他们同时也是一体三位的，即虽然他们的基本职责和任务都是维护职工合法权益，但毕竟又有相对的分工，而且职工代表不一定是工会干部，职工董事监事中除了工会主席、副主席外还有一般的职工代表，也有一些工会干部不是职工代表和职工董事监事。本套丛书的特点，一是抓住职工代表、职工董事监事和工会干部的共性，为他们提供一种基本的知识结构；二是考虑到职工代表、职工董事监事和工会干部的个性，尽量涉及较为宽广的知识领域，为不同的读者留有选择和重点阅读的余地。

四大板块：职工合法权益 代表者的知识结构

那么，职工代表、职工董事监事和工会干部为了完成其岗位责任，需要掌握的基本知识有哪些呢？我国工会界、工会理论界、工会教育界比较一致地认为应该包括以下四个板块的内容：

第一个板块：马克思主义关于工人阶级及其工会组织的基本

理论。这是职工代表、职工董事监事和工会干部共同的理论基础，是指导职工民主管理和工会工作的强大思想武器。

第二个板块：有关职工民主管理和工会工作各个领域的具体知识。工会干部作为职工民主管理工作的主要组织者和承担者，当然应当掌握职工民主管理的基本知识；职工代表和职工董事监事也应该对作为职工代表大会的日常工作机构的工会的工作内容有一个基本的了解，这样才能与工会干部密切合作，共同做好组织职工参与企事业管理的工作。

第三个板块：有关职工、工会、企事业各自权利、义务的法律常识。职工代表、职工董事监事和工会干部只有了解这方面的法律法规，才能依法代表和维护职工的合法权益，才能与企事业行政一道，共同推进社会主义市场经济体制、现代企业制度和民主政治制度的建设。

第四个板块：有关现代经济和企业管理的基本知识。职工是依托于企事业的，职工代表、职工董事监事和工会干部要真正卓有成效地组织和代表职工参与企事业管理，对企事业的经营发展提出建设性的意见，切实维护职工的合法权益，就必须具备相应的经济学和企业管理知识，否则，即使有健全的制度和畅通的渠道，职工民主管理和工会工作也会流于形式、形同虚设。

与时俱进：职工合法权益
代表者的知识要不断更新

江泽民总书记多次强调，要做到“三个代表”，就必须弘扬与时俱进的精神，不断进行理论创新、体制创新、科技创新和其他各个方面的创新。我国正处在亘古未有的社会转型过程中，新情况、新问题不断涌现，全党和全国人民只有不断解放思想、开动脑筋、与时俱进、开拓创新，才能成功地找到一条建设有中国特色社会主义

现代化的道路。职工代表、职工董事监事和工会干部当然也必须与时俱进,不断更新知识结构,并不断创造出新的知识和经验,才能真正完成其代表和维护职工合法权益的神圣职责。

本套丛书力图按照“与时俱进、开拓创新”的要求,总结改革开放 20 多年来职工民主管理和工会工作的成就,吸收发达国家工人参与管理和工会工作的经验和知识资源,探索有中国特色的社会主义职工民主管理和工会工作的新路子。作者们学习、参考了数百种专著、教材和报刊杂志,在写作过程中始终以“新知文库”四个字自勉自励,希望能为我国的职工民主管理事业和工会事业提供某些新知要素。尽管如此,我们仍然深感自己学识浅陋,选远没有达到“与时俱进、开拓创新”的高标准、严要求。切盼广大读者批评指正,并一起来完成职工民主管理和工会工作的理论创新和知识创新的艰巨任务。

编委会

2002 年 10 月

目 录

《职工代表、职工董事监事、工会干部新知文库》总序·····	(1)
-------------------------------	-----

第一篇 当代工人阶级与工会基本理论

第一章 毛泽东、邓小平、江泽民关于 工人阶级和工会的学说·····	(2)
第一节 毛泽东、邓小平论、江泽民工人阶级与工会·····	(2)
第二节 “三个代表”是工会工作的重要指导思想·····	(9)
第二章 工人阶级的现状和发展趋势 ·····	(18)
第一节 工人阶级的现状 ·····	(18)
第二节 工人阶级内部结构的发展趋势 ·····	(25)
第三章 产权关系和劳动关系的变化 ·····	(29)
第一节 产权关系 ·····	(30)
第二节 劳动关系 ·····	(38)
第三节 工会在构建和协调产权关系 和劳动关系中的地位和作用 ·····	(43)
第四章 工会的性质、职能和作用·····	(49)
第一节 工会的性质 ·····	(49)

第二节 工会的职能	(56)
第三节 工会的作用	(65)
第五章 工会的地位、权利和义务	(70)
第一节 工会的地位	(70)
第二节 工会与执政党、国家政权 和企业事业行政的关系	(74)

第二篇 职工民主管理与工会工作实务

第一章 企业民主管理工作	(90)
第一节 企业民主管理概述	(90)
第二节 职工代表大会制度	(92)
第三节 职工董事监事制度	(97)
第四节 民主选择企业经营者	(100)
第五节 民主评议企业领导干部	(102)
第六节 民主监督与厂务公开	(106)
第七节 车间、班组民主管理	(110)
第二章 平等协商和集体合同工作	(113)
第一节 推行平等协商和集体合同制度的意义	(113)
第二节 平等协商的内容和程序	(117)
第三节 集体合同文本的主要内容和签订程序	(121)
第四节 集体合同的履行、变更、解除与终止	(123)
第五节 工资集体协商	(125)
第三章 基层工会组织建设和宣传教育工作	(134)
第一节 工会组织建设工作	(134)

第二节 工会宣教工作	(137)
第四章 基层工会生产生活工作	(147)
第一节 工会群众生产工作	(147)
第二节 职工技协和合理化建设活动	(150)
第三节 职工生活工作	(157)
第五章 基层工会劳动保护工作	(159)
第一节 劳动保护工作概述	(159)
第二节 我国劳动保护的基本内容	(161)
第三节 基层工会劳动保护工作的主要职责与任务	(166)
第六章 基层工会女职工工作	(171)
第一节 工会女职工工作概述	(171)
第二节 女职工的特殊保护	(175)
第三节 当前工会女职工工作的主要任务及方法	(179)
第七章 基层工会财务、资产管理及经费审查工作	(182)
第一节 工会财务与工会财务管理	(182)
第二节 工会财务管理的任务	(184)
第三节 基层工会资产管理	(188)
第四节 基层工会的经费审查工作	(190)
第八章 基层工会劳动争议处理	(193)
第一节 劳动争议处理概述	(193)
第二节 劳动争议处理形式及程序	(197)

第三节 基层工会在劳动争议处理中的地位和作用	(199)
------------------------------	-------

第三篇 职工与工会干部法律知识

第一章 法学原理	(206)
第一节 法的本质	(206)
第二节 法的基本特征	(208)
第三节 法的起源和发展	(210)
第四节 法律的分类	(211)
第二章 劳动法基本知识	(215)
第一节 劳动法律关系	(215)
第二节 《中华人民共和国劳动法》简介	(218)
第三节 劳动合同制度	(227)
第四节 集体合同制度	(233)
第三章 工会法基本知识	(237)
第一节 工会法律关系	(237)
第二节 工会组织	(239)
第三节 工会的性质与职责	(246)
第四节 工会的权利和义务	(250)
第五节 违反工会法的法律责任	(255)
第四章 企业、职工民主管理和劳动管理法律知识	(263)
第一节 企业法律基本知识	(263)
第二节 职工民主管理法律知识	(270)

第二节 企业劳动管理法律知识	(274)
第五章 社会保障法律基本知识	(280)
第一节 社会保障的内涵和特征	(280)
第二节 社会保险体系的建立和健全	(282)
第六章 工会劳动法律监督基本知识	(286)
第一节 工会法律监督的性质	(286)
第二节 工会劳动法律监督的权利和内容	(287)
第三节 工会劳动法律监督的体系	(290)

第四篇 现代经济与企业基本理论

第一章 社会主义市场经济与	
我国的基本经济制度	(296)
第一节 对市场经济的一般规定	(296)
第二节 社会主义市场经济	(300)
第三节 我国的基本经济制度	(306)
第二章 现代企业制度	(315)
第一节 现代企业制度及其基本特征	(315)
第二节 公司治理结构	(322)
第三节 建立现代企业制度的难点和重点	(325)
第三章 企业创新	(332)
第一节 企业活力与企业创新	(332)
第二节 企业的技术创新	(339)
第三节 企业的组织创新	(345)

第四章 我国国有经济布局结构调整

与国有企业战略性改组 (349)

第一节 国有经济布局结构调整 (349)

第二节 国有企业的战略性改组 (359)

第五章 经济全球化与知识经济 (367)

第一节 经济全球化 (367)

第二节 知识经济 (374)

第一篇

当代工人阶级与 工会基本理论

第一章 毛泽东、邓小平、江泽民关于 工人阶级和工会的学说

第一节 毛泽东、邓小平、江泽民 论工人阶级与工会

一、毛泽东关于工人阶级和工会的重要论述

1. 工人阶级、无产阶级是中国新民主主义革命的领导力量

早在1926年的《中国社会各阶级的分析》一文中，毛泽东就指出，现代工业无产阶级虽然人数不多，却是中国革命的领导力量。这是因为，第一，工业无产阶级是中国新的生产力的代表者，是近代中国最进步的阶级；第二，工业无产阶级是最为集中的阶级，易于组织起来；第三，工业无产阶级经济地位低下，“他们失了生产手段，剩下两手，绝了发财的希望，又受着帝国主义、军阀、资产阶级的极残酷的待遇，所以他们特别能战斗。”^① 1922年以来的海员罢工、铁路罢工、开滦和焦作煤矿罢工、沙面罢工以及五卅后上海香港两处大罢工，已经充分地证明了这一点。当然，由于工人阶级人数少，必须与农民结成最可靠的联盟。

在1939年撰写的《中国革命和中国共产党》中，毛泽东进一步指出，中国

^① 《毛泽东著作选读》上册，人民出版社1986年版，第9页。

无产阶级除具有无产阶级的一般优点外,同时还具有其特殊的优点:

第一,中国无产阶级身受帝国主义、资产阶级和封建势力三重压迫,而且其严重性和残酷性是世所罕见的,因此,他们在革命斗争中比别的阶级更坚决和彻底;由于不存在欧洲国家那种社会改良主义的经济基础,所以除极少数工贼外,整个工人阶级都是最革命的。

第二,中国无产阶级开始走上革命舞台时,就接受了中国共产党的领导,因而成为中国社会最有觉悟的阶级。

第三,中国工人大都来源于破产农民,因此与广大农民有一种天然的联系,有利于他们与农民结成亲密的联盟。

当然,工人阶级也有他们的弱点,如人数较少、年龄较轻、文化水准较低。因此,他们作为中国革命最基本的动力,也要懂得与一切可能的革命阶级和阶层如农民、小资产阶级和民族资产阶级建立统一战线。^①

2. 在新民主主义革命中,工人阶级与民族资产阶级处于一种既斗争又联合的关系之中

新民主主义革命之所以不同于一般的反封建的民主革命,是因为:

(1)新民主主义革命的对象不仅是封建主义,而且是帝国主义和官僚买办资本主义;新民主主义革命并不直接建立一个资本主义社会,也不直接建立一个社会主义社会,而是直接建立一个介于资本主义与社会主义之间的新民主主义社会,并由此过渡到社会主义社会。

(2)由于中国民族资产阶级的软弱性、妥协性、自私自利性及政治经济上缺乏独立性,它不能够充当新民主主义革命的领导力量,而只能由工人阶级取代它成为领导阶级;但由于民族资产阶级也受到帝国主义、封建主义和官僚资本主义的压迫,它又具有革命的一面,可以成为工农革命阶级的同盟军。

(3)在新民主主义革命时期,工人阶级和资产阶级毫无疑问存在着劳资矛盾和斗争,但由于双方又具有共同的敌人即帝国主义、封建主义和官僚资本主义,因此劳资矛盾不是社会的主要矛盾,劳资间的斗争是有限度的,是在

^① 《毛泽东著作选读》上册,人民出版社1986年版,第335~337页。

革命统一战线内部进行的,即使在 1927 年革命统一战线破裂后共产党进行土地革命并建立苏维埃政权时,也不是要直接建立社会主义,而是要完成资产阶级民主革命的任务,因此,在红色政权存在和发展的地方,既要保护工人的利益,也要保护和促进民族工商业的发展。这个情况同样适用于抗日战争时期和解放战争时期的根据地和解放区。

3. 工人阶级和工会在新民主主义社会中的地位和作用

早在 1945 年《论联合政府》一文中,毛泽东就明确指出了工人阶级和工会在新民主主义社会中的地位和作用:“在新民主主义的国家制度下,将采取调节劳资间利害关系政策。一方面,保护工人利益,根据情况的不同,实行八小时到十小时的工作制以及适当的失业救济和社会保险,保障工会的权利;另一方面,保证国家企业、私人企业和合作社企业在合理经营下的正当的赢利;使公私、劳资双方共同为发展工业生产而努力。”^①

解放战争时期,毛泽东指出:“新民主主义国民经济的指导方针,必须紧紧地追随着发展生产、繁荣经济、公私兼顾、劳资两利这个总目标。”^② 因此,在解放区,“在公营企业中,必须由行政方面和工会方面组织联合的管理委员会,以加强管理工作,达到降低成本,增加生产、公私两利的目的。私人资本主义企业也应当试行这种办法,以达到降低成本、增加生产、劳资两利的目的。工人生活必需酌量改善,但必须避免过高的待遇。”^③ 应当“将发展生产、繁荣经济、公私兼顾、劳资两利的正确方针同片面的、狭隘的、实际上破坏工商业的、损害人民革命事业的所谓工人福利的救济方针严格地加以区别。应当向工会同志和工人群众进行教育,使他们懂得,决不可只看到眼前的片面的福利而忘记了工人阶级的远大利益。应当引导工人和资本家在当地政府的领导下,共同组织生产管理委员会,尽一切努力降低成本,增加生产,便利推销,达到公私兼顾、劳资两利、支援战争的目的。”^④ 对于原来由国民党各级政府经营的官办工商企

① 《毛泽东选集》第 3 卷,人民出版社 1991 年版,第 82 页。

② 《毛泽东选集》第 4 卷,人民出版社 1991 年版,第 256 页。

③ ④ 《毛泽东选集》第 3 卷,人民出版社 1991 年版,第 1269、1285 页。