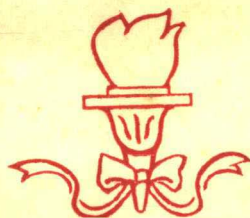


在厂矿中怎样發揮 共产党員的先鋒作用

(81) 魯南工聯 星 著

(02) 吳德忠 著

(12) 吳德忠 著



吉林人民出版社

內 容 簡 介

這本書是根據“八大”調動黨內一切積極因素的精神，結合廠礦的實際情況寫成的。

它着重說明了要充分地發揮共產黨員的先鋒作用，必須大膽地組織使用黨員，積極地教育提高黨員，不但要加強對黨員的監督管理，還要尊重黨員的民主權利，並且創造行使權利的機會，只有這樣，才能不斷地提高黨員的政治覺悟和工作能力，在生產工作中發揮更大的作用。我們將此書提供廠礦黨的基層組織和黨員學習和參考。

在廠礦中怎樣發揮共產黨員的先鋒作用 魯 星 著

吉林人民出版社出版 （長春市斯大林大街） 吉林省書刊出版業營業許可證出字

長春新華印刷廠印刷 新華書店吉林省分店發行

開本：787×1092 1/32 印張：1 字數：22,000 印數：9,000冊

1957年2月第1版 1957年2月第1版第1次印刷

統一書號：3091·9 定價(6)：0.12元

331
L8

目 次

一、树立牢固地依靠全体党员

做好党的工作的思想…………… (1)

二、具体地分配给党员任务，

并交给工作方法…………… (5)

三、经常地教育党员，

不断地提高党员的觉悟程度和工作能力…………… (13)

四、活跃党内生活，发扬党的民主…………… (20)

五、加强对党员的监督管理工作…………… (24)

在厂礦中怎样發揮共產黨員 的先鋒作用

一、樹立牢固地依靠全體黨員 做好黨的工作的思想

厂矿企业黨組織的基本任务，就是發揮工人階級最大的积极性和主动性，動員广大职工群众，以无比的毅力，高度的热情，又多、又快、又好、又省地全面地完成国家生产任务，提前或超額完成国家第一个五年計劃；并为国家积累大量資金，提高技术，培养干部，以人力物力来支援国家的社会主义工业化。

要实现这一艰巨而又偉大的任务，关键問題在于加强党的領導，做好广大职工群众的政治思想工作。毛主席在中国农村的社会主义高潮一書的批語中指出：“政治工作是一切經濟工作的生命綫。”而加强党的領導，做好群众的政治思想工作，必須首先提高党的基層組織——支部的战斗力和，充分發揮支部的战斗堡壘作用。因为支部是党的基層組織，是党的領導机关联系广大职工群众的桥梁，是团結与組織广大职工群众的核心。党的一切主張、決議、方針、政策都要通过支部去貫徹执行。所以，厂矿企业党的支部工作的好坏，对厂

矿企业党的整个工作有很大关系，甚至可以說起着决定性的作用。

党的基层組織——支部的战斗堡垒作用的基础是什么呢？是每个共产党员的作用。大家知道，党的一切方針、政策、計劃、決議都是通过每个共产党员貫徹到群众中去；貫徹到实际工作中去的，党与群众的联系也是直接依靠每个共产党员去具体实现的。所以說，党支部是实现党和政府的一切法令、政策、計劃、決議的战斗堡垒，联系群众的桥梁。而党员就是这一战斗堡垒的基础，联系群众桥梁的支柱。因此說，党员掌握着党的方針、政策、計劃、決議的命运，决定着党的工作的成功与失敗，是一点也不夸大的。由此不难看出，党組織的战斗力的首先在于每个共产党员的觉悟性和工作中的积极性与主动性。因此，要想真正加强党的领导，做好党的工作，就应当从加强对党员思想教育和政治鍛煉入手，組織与发动全体党员来做好党的工作。

不断地教育提高党员、組織使用党员，在厂矿企业中显得更为重要。这是因为：

1、厂矿企业是机械化的生产，几班倒換的連續作业。作业時間長期緊張，生产期間工人不能离开崗位。工人下班后由于緊張的劳动必須要有一定的恢复疲劳的时间；同时还要有进行文化、技术学习，文娱体育活动，帮助家庭料理家务的时间。所以，在厂矿企业进行政治思想工作就不能不受一定時間的限制。在这种情况下，要做好党的工作，仅依靠支部書記或几名委員，显然是不可能的。

2、厂矿企业是現代化科学化的生产，分工很細致，工种也很复杂，部門繁多，每个車間差不多都有十几道工序，

二、三十个班組。俗語說：“隔行如隔山。”如果不親自在那個工序，那個班組工作的人，是很难及时了解其内部情况，做好政治思想工作的。

3、厂矿企业是整体协作生产，有节奏的均衡生产。任何一个部門生产进行的不好，都会影响到整个生产任务的完成，所謂“牽一发而动全身”。这就要求我們必須全面地加强政治思想工作，才能保証均衡全面地完成国家的生产任务。

4、有些厂矿企业分散性与流动性較大，如基本建設的施工單位，鉄路的沿綫支部等。一个支部距离近者有一、二里，远者有四、五里，甚至还有十幾里。在这样單位里，如果只靠几名支委或支部書記就是磨破了鞋底恐怕也是做不好支部工作的。

总之，厂矿企业中的政治思想工作既受一定時間的限制，技术的限制，某些單位还受分散性限制；由于均衡生产的要求，党的政治思想工作又必須全面地进行。这些特点就决定了厂矿企业的政治思想工作，只依靠少数人任憑他有天大的本領也是做不好的，必須发动与組織全体黨員来做。因为黨員分布在各个不同的生产、工作崗位上，掌握着不同的生产技术，具有不同的业务能力。他們和群众生活在一起，工作在一块，彼此熟悉，彼此了解，能够清楚地看到每个群众的优点，缺点，能及时了解群众思想变化情况，可以随时随地进行政治思想工作。

最后还应指出，当前和今后党的基层組織的任务是更加繁重，工作是更加細致了。別的不說，只举党的群众工作就可以說明它。大家知道，去年先进生产者运动的主要特点之一，就是广大职工群众的生产积极性不但空前高漲了，而且

政治上要求进步的积极性也空前提高了。主动找上门来，要求党组织给予帮助的人数愈来愈多了，正如有的支部书记说的那样：“过去支部办公室冷冷清清，现在来往的人是拥挤拥挤，络绎不绝。”吉林造纸厂三车间去年三月分要求找党支部书记谈话的每天平均有6个人，有一天一个钟头就有4名群众找，70余名职工挂号预约。类似这样的事已成为普遍经常的事了。这说明党组织的任务是加重了，在这种情况下，如果仍不组织与发动全体党员来做群众的政治思想工作，就不可能满足广大职工群众政治上要求进步的需要，长此下去势必脱离群众。不是已经发生过由于不能满足职工政治上的要求，而告状的事情吗？如吉林化学冶金公司第三公司160工地，春天就有一个工人向党委写信，控告支部“不关心群众的政治进步”。

另一方面，随着职工群众的政治觉悟的提高，他们对党组织的要求也更加提高了，具体了，他们不但要求在每个时期要具体地指出其主要缺点，明确奋斗方向，还要求帮助找出根源，帮助改进。过去用的一般号召，抽象的鼓励，如“好好干吧”、“你政治上还不够开展，今后努力克服”等等，已经远远不能满足职工的政治要求了。显然，仅靠专职支部书记或几名支部委员是不可能根据每个群众的思想情况进行具体帮助的。总之客观形势的发展也要求我们将党的工作交给全体党员来做。

综上所述，不管从党的原则，厂矿企业的特点，客观形势发展的需要来看，都要求我们必须树立牢固地依靠党员群众做好党的工作的思想，发动与组织全体党员来做好党的工作，以团结和带动广大职工群众完成国家的生产、工作任务。

上面我們着重談了談組織、發動黨員做黨的工作的重要性，下面我們就談談怎樣組織與發動全體黨員做黨的工作，怎樣發揮每個共產黨員的先鋒作用問題。

二、具體地分配給黨員任務， 並交給工作方法

善于將黨員組織起來，適當地分配給一定的任務，大膽的使用他們，是充分地發揮每一個共產黨員在生產、工作中的先鋒作用的決定條件。因此，將黨的任務分配給每一個共產黨員並經常監督這些任務的貫徹執行是黨的基層組織的首要職責。但是，有不少支部對這問題缺乏明確的認識和足夠的重視，存在着一些不正確的想法。不善于將黨的工作分配給每個共產黨員去做，而只靠少數支部委員活動。結果不僅做不好黨的政治思想工作，完不成黨的任務，而且把支部委員整天忙個頭昏腦脹。同時，也程度不同地挫傷了黨員群眾的積極性與創造性。

是什麼思想障礙着他們不將黨的工作分配給每一個共產黨員去做呢？目前較比普遍的一種是：“認為黨員群眾水平低，不會做政治思想工作；通過黨員是多一層麻煩，不如自己抓的麻俐，干的痛快。”所以，凡事他們都親自抓，個人干，丟開黨員群眾不管。好象只有他們個人親自干，事情才有把握，保險。我們說，這些同志“親自干”的精神原是不可責難的。但是他們不相信黨員群眾，只相信自己，過低的估計了黨員群眾的政治覺悟和工作能力，是應當受到批判

的。应当承認，目前有一些共產黨員的覺悟水平是不夠高的，為了適應社會主義革命的需要，必須進一步的提高他們的覺悟程度和工作能力。但是，也應該了解到，幾年來絕大多數共產黨員經過中國共產黨黨章、過渡時期的總路線總任務、第一個五年計劃和各個時期的時事政策的教育，以及在各種政治運動，在火熱的社會主義勞動競賽中的實際鍛煉，不但社會主義覺悟大大地提高了，而且也與廣大職工群眾結成了比較密切的聯繫，獲得了一定的工作經驗和工作方法，初步學會了進行黨的政治思想工作的本領。吉林鐵路局電務段支部的例子就是一個很好的證明。據該段去年一至十一月分的調查，在提出的64件較大的合理化建議中就有27件是黨員提出的；在受獎的36名職工中有一半以上是黨員；有半數以上的黨員能及時向不愛護國家財產等不良傾向作堅決鬥爭；有三分之一的黨員在見到不良傾向時，能及時向黨支部匯報；有百分之八十以上的黨員具備一定的政治工作能力。這個例子十分有力地批駁“黨員水平低，不能做黨的工作”的說法，充分地證明絕大多數共產黨員的社會主義覺悟和工作能力不是象某些同志說得那樣低的。

退一步講，即使黨員水平低，如果支部能夠具體地分配給黨員任務，並經常地對他們進行教育，在工作中進行具體幫助，他們也是能夠逐漸學會作好黨的政治思想工作的。中共蛟河煤礦三坑支部發動和幫助黨員做群眾工作的例子，就是一個很好的證明。過去該支部有47名黨員不關心和不大會做黨的工作，經過支部適當的交給任務，進行具體幫助，都學會了做黨的工作，其中已有九名成為黨的工作中的活動分子。我們偉大的毛主席在“關於農業合作化問題”的報告中

也曾指出：“干部和农民在自己的斗争经验中将改造他们自己。要让他们做，在做的中间得到教训，增长才干。这样，大批的优秀人物就会产生。”毛主席这一英明指示，也完全适用于培养教育党员工作。一个共产党员只有在实际斗争中，努力完成党分配的任务中，才能培养独立的工作能力，才能锻炼成为党的事业积极奋斗的英勇而坚强的战士。反之，如果因为党员水平低，而不去教育他们，不吸收他参加党的实际工作，那么，在这种情况下，他们就不容易提高，很难作为党组织的依靠和支柱。因为不吸收他们参加党的实际工作，就等于使党员所过的组织生活只限于参加党的会议和交纳党费，这样的话，他们怎么能很快的提高呢？！这样下去，一定会逐渐减弱党员的组织观念，消失党性，同时，也会使党组织有很大的一部分力量在实际工作中得不到充分利用。

至于“通过党员是多一层麻烦”的说法更是不对的。我们知道，党的事业是全党的事业，很明显只靠少数人是力不胜任，不可能做好的。必须组织与发动全体党员来做。即或是多一层麻烦，也是完全应该的，因为这是支部领导的职责。毛主席不是也说过领导人员的职责就是出主意，使用干部吗！做为党的基层组织的领导者的支委会，特别是支部书记，是完全应该克服一切困难做好发动与组织使用党员的工作。至此，很明显，问题不在于党员群众水平低，起不了什么作用，而在于领导上存在着只相信自己，不相信党员群众的错误思想；而在于不能向全体党员及时提出任务，组织与发动党员去做。

还有的以“党员生产、工作忙，没有时间做党的工作，也不愿做党的工作”为借口拒绝将党的工作分配给每一个共

产党员去做。我們說，党员生产、工作忙这是事实，但是，因此就不將党的工作分配給党员去做，則是不对的。大家知道，我們党自1949年全国解放后，就成为一个全国范围内执政的大党，每一个共产党员都有一定的社会职业，担负着一定的生产、行政任务。如果这些同志不做党的工作，那么，党组织依靠誰去做党的工作呢？按照这些同志的想法，只好多設專职的党务工作干部，这又是絕對办不到的事情，同时当前情况下，不將党的工作分配給每一个共产党员去做，很容易使党员認為“做了行政工作就等于做了党的工作，完成了行政任务就是完成了党的任务。”这样下去，先鋒队和一般群众还有什么区别呢？因为一般群众也都担负着一定的生产、行政任务呀！至于“党员不願做党的工作”，也不能成为理由。一方面因为不願做党的工作的党员是个别的，絕大多数党员只要党组织將党的工作分配給他們，講清重要性，并交給工作方法，他們是願意积极地做好党的工作，履行自己义务的。另一方面，因为党的工作对一个共产党员來說，不是願做不願做的問題，而是党员应尽的义务，党员标准要求“每一个有社会职业的党员，除从事社会职业之外，都必須在党的一个組織的分配之下担负一种工作。否則就不能做为一个共产党员。”所以党员不願做党的工作也应当适当分配給任务，鞭策、监督他們去做。

由此可見，不將党的工作分配給党员群众去做的各种借口都是站不住脚的，也是錯誤的，不論对党的事业或对党员党性鍛煉都是沒有好处的。因此，必須將党的工作分配給党员去做。下面我們就談一談怎样將党的工作分配給党员去做：

1. 具体地分配給黨員任务，吸引黨員積極地 参与黨的工作

分配給黨員任务，必須根据每个时期党的中心工作的需要，从党組織面临的具体任务出发。要知道，党的工作不是为工作而工作，党的工作不能置于党組織所面临的經濟、政治任务之外，党的工作不是抽象的空洞的，而是具体地生动的，应当环繞着为完成經濟建設计划而斗争。否則就要和中心工作脫节，失去它的目的性和实际效果。究竟怎样从党組織所面临的任務出发，分配給黨員任务呢？不妨通过一个具体例子說明这个問題。1956年4月分長春市度量衡厂和全国其他厂一样，在社会主义革命高潮的影响下，在党中央和毛主席为提前完成第一个五年计划的感召下，迅速的形成了生产高潮，广大职工群众紛紛投入了运动，但是当时发现有22%的职工仍然站在运动之外，影响了生产高潮深入开展和进一步的高漲。該厂党組織根据这种情况，具体研究分析了这部分职工的思想情况，然后向全党講清帮助这部分职工进步，对开展先进生产者运动的重要性，檢查和批判了过去党内对这部分职工放弃领导的右傾保守思想，并根据不同情况，采取由黨員提名，小組研究，支部批准的方式，將这部分职工具体地分配給黨員去負責帮助。由于他們能將党所面临的具体任务，发动与分配給黨員去做，結果很快的消除了落后，把这部分所謂落后职工发动起来，大大地推动了先进生产者运动的深入开展。他們这样做的好处，一方面使黨員的个人活动和完成党的任务融为一体，息息相关，进而增强了黨員对完成党的任务的責任感，另方面也鍛煉提高了黨員的覺悟程度和工作能力，直接推动了运动的开展，保証了党的任务的順利完成。

分配給黨員任務，必須從黨員的具體情況出發，不能千篇一律，強求一致。譬如車間里要解決一項技術上的關鍵問題，如果將這一任務分給徒工或技術不高的黨員去團結帶動群眾研究解決，是十分困難，不可能解決的。反之，如果將這一任務交給技術較高的工人或工程技術人員中的黨員就比較容易解決。再如發展新黨員的工作，假若將一個文化程度很高的工程技術人員分配給一個文化程度很低的黨員去培養，那麼不但完不成培養任務，對發展對象無所幫助，而且給黨員也會增添苦惱。因此，必須根據黨員的政治、文化水平，技術和業務能力，工作的繁簡和身體健康情況，個人的喜好和擅長去分配給黨員任務。工作能力强或工作不太忙的黨員可以多分担一些任務；工作能力弱或工作較繁忙的可以少分担一些任務；善于作宣傳鼓動工作的，就分配給一些宣傳鼓動工作的任務，善于作組織工作的就分給一些組織工作任務。總之，分配給黨員任務要各得其所，各盡所能，以更大地上發揮他們的作用為原則。

在分配黨員任務時，有的支部習慣用“黨員帶頭，”一般化的號召來代替分配給黨員以具體任務，譬如在先進生產者運動中有不少支部向黨員提出“黨員要做個先進生產者，帶動群眾完成任務”，“幫助職工，改造落後”等。這樣的支部從表面上看對黨員好象有要求，但到黨員身上又沒有要求，所以，黨員反映：“支部每月對黨員都有要求，但每月究竟干什么，我們都不明確。”因此，對黨員的這種抽象籠統的要求，實際上等於沒有要求。這種做法是不能吸引黨員積極參與黨的工作，完成黨的任務的。因此，必須改變這種做法，具體分配給黨員任務，如“帶動群眾完成任務”。帶動誰，幫

助誰，解決什麼問題，都要明確提出。這樣才能使黨員有明確任務，也便于黨組織檢查黨員執行任務的情況。

實現上述做法，就必須具備一個先決條件：就是要熟悉掌握住每個黨員的具體情況，清楚地看到每一個黨員的優點和缺點，長處和短處，曉得提出什麼樣的任務能發揮黨員更大的作用。因為要正確地使用黨員就必須全面正確熟悉了解黨員，否則就談不到正確使用黨員，就不可能對黨員提出恰如其分的要求，就不能更大的發揮共產黨員的先鋒作用。為此，黨支部除了努力接近黨員，和黨員打成一片，並將熟悉了解黨員的工作作為自己的重要工作之外，還必須加強對黨小組的領導，充分發揮黨小組的戰鬥作用。大家知道，黨小組不是黨的一級組織，是為了更好的組織黨的工作，具體地在工段、班、組，實現黨支部決議而組成的。由於它更接近黨員與非黨群眾以及具體執行任務的特點，就決定它在日常生產，工作中能及時地看清每一個共產黨員和群眾的優缺點和特長、個性；能將黨支部的決議計劃和工序、班、組的實際情況結合起來。因此，除了較重大的任務由支部直接分配給黨員外，其他任務都應由黨小組恰如其分地分配給每個共產黨員。這樣才能將黨的任務具體地分配給全體黨員。

2. 凡是黨的工作都可以分配給黨員去做

分配給黨員任務是各方面多樣性的，如支部大會的準備工作和決議的檢查工作；黨的組織領導問題，如黨小組的活動方法，黨領導工會青年團的經驗，發展新黨員的經驗等；有關生產技術上的問題，如降低成本，提高產品質量，班、組經濟核算制等等都可以適當地分配給黨員去團結帶動群眾研究解決。同時分配給黨員的任務，有經常性地比較固定性的任

务，也有暂时性地不太固定的任务，例如分配給党员做发展新党员，培养非党积极分子的工作，就是比較經常固定性的任务，而根据一个时期或一个问题的需要，分配給党员几項具体任务，如前面所說的长春市度量衡厂分配給党员教育落后职工的任务那样，就是帶有时间性不太固定的任务。总之，不管是什么样的任务，只要是党的工作都可以适当地分配給党员去做。因为无论分配什么样的任务，最終的目的都是要在政治上教育群众和团结群众，提高群众的社会主义觉悟，以充分地发挥群众的积极性与創造性，保証国家生产、行政任务的胜利完成。

3. 分配党员任务后，要帮助党员克服困难， 排除障碍，交給工作方法

將党的工作，具体地分配給党员，只是組織与发动全党动手做党的工作的开始，而要做好党的工作，完成党所分配的任务，支部还必须进一步地做好具体組織工作，即是帮助党员克服困难，排除障碍，交以工作方法，組織与帮助党员具体实现党交給的任务。怎样帮助党员克服困难排除障碍，完成党所分配的任务呢？

①在交待任务的同时，就应当向党员詳細地解釋說明任务的重要性和怎样执行任务，从何入手，以及在执行任务的过程中可能碰到的一些問題。使党员对党分配給他的任务有个全面了解，明确的認識，以满怀信心的去执行党的任务。

②党员在具体执行任务的过程中，支部委員和小組長应深入下去，及时发现問題，帮助解决，否則就会使党組織分配給党员的任务落空，同时也会挫伤党员的积极性。

③为了适应支部委員和小組長少，党员多，不能及时地

对每个党员进行具体帮助的特点，可以采取党员互相帮助的办法，最好还是抓住带有普遍性的问题，组织经验交流会议，以集体力量解决党员工作中碰到的问题，这也是以先进带动落后的一种方法。如长春市度量衡厂四车间支部分配党员做教育落后职工的工作，有个技术工人思想很落后，外号叫“小流氓”，哪个党员也谈不了，党员束手无策，感到很苦恼，支部便及时帮助党员研究与分析了该人落后的原因，想出了先从生活上关心他，在生活上与他建立起友谊的办法。实行此办法后就逐渐使该人感到党员不是监督他，而是诚心帮助他，以后就逐渐积极起来并被选为先进生产者。支部并根据党员普遍缺乏帮助落后职工的方法的情况，在支部大会上组织介绍了王秉刚、王庆刚、邵军等同志帮助落后工人的办法，使大家增强了信心，有了办法，同时对工作好的党员也是一种表扬。所以，更加鼓舞了党员帮助落后工人的积极性，有效的消除落后。

三、经常地教育党员，不断地提高

党员的觉悟程度和工作能力

前面说过，我们党是靠每一个共产党员的觉悟性与主动性而强大有力的。因为党员的共产主义觉悟愈高，业务能力愈强，他们工作中的主动性与积极性也就愈高，工作效率和工作质量也就愈高，从而党组织的战斗力的也就愈强，社会主义建设事业发展也就愈有保证。我们党自成立以来，就一直注意加强对党员的培养教育工作，并经常向忽视党员的培

养教育工作的傾向作不調和的斗争，并将对党员的培养教育工作列为党的各级組織的首要任务；还将“努力学习馬克思列宁主义不断地提高自己的觉悟程度”作为每一个共产党员应尽的神圣职责和光荣的义务。

在当前的情况下，加强对党员的培养教育工作，对发挥全体党员的积极性与主动性，团结带动广大职工完成党的各项任务，更有现实意义。前面講过，在蓬勃地社会主义建設事业不断高漲的今天，广大职工的政治觉悟是空前提高了，他們不仅以积极地忘我地劳动姿态，为提早完成或超額完成国家的第一个五年計劃而斗争，而且还迫切要求党組織帮助他們提高政治觉悟。这些說明他們对党的要求愈来愈高了。党組織和党员的任务愈来愈重了。同时，在实际工作中許多党员也都亲身体会到如不赶快提高自己，就不能适应新的任务的需要，就要落在群众的后面。因此，他們也都积极地要求党組織帮助他們全面提高。

由此可見，积极地加强对党员的培养教育工作不仅是发挥党员的积极性，做好工作的前提，也是当前革命形势发展的需要，是党员的迫切要求，但是遺憾的是，不少党的組織或党的工作人員却忽略了这一点，他們把党员單純看成是使用工具，在实际工作中只注意动员与組織党员，号召党员帶头完成任务，不注意对党员进行培养教育工作，因此，遭到党员的不滿，如不少党员发牢騷，說：“只讓馬兒跑，不給馬吃草，早晚累垮了拉倒！”我們說这种只使用党员不培养教育党员的做法，如果繼續下去的話，必然使党员的政治热情和工作中的积极性逐漸消失，使党的基层組織失去其依靠的基礎。因为依靠党员不是建立在依靠党员政治觉悟和工作