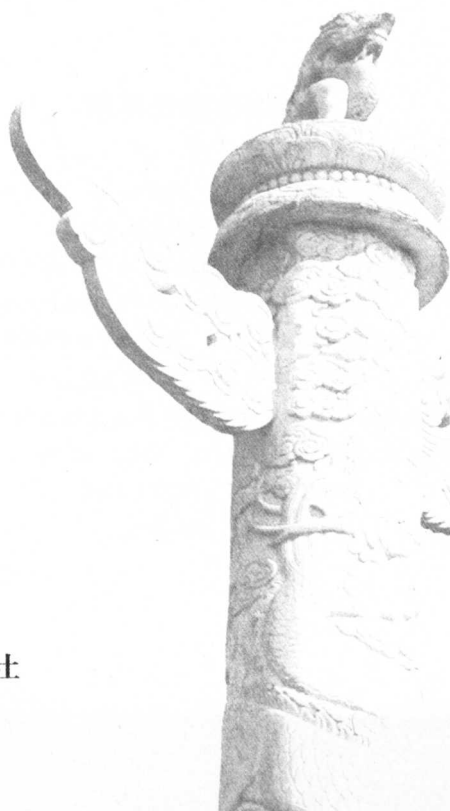


当这份责任伴随

DANG ZHE FEN ZE REN BAN SUI

魏宏



红旗出版社

自序

1

我喜欢打乒乓球，这是我最喜爱的体育运动。孩提时，曾获得过中华人民共和国少年级运动证章。30多年以后，重新拾起球拍仍兴趣盎然。参加了有退役队员做教练的一个俱乐部活动，一开始被教练打得一败涂地，但3年下来，居然与年轻的教练互有胜负了，都说技术打“长”了。对乒乓球运动来讲，能在我这样的年龄上打“长”技术，确属不易。究其原因，我自认为有一条，做什么事都比较“认真”，包括讲话。

我一直认为，领导讲话很重要，要重视讲话。虽然领导讲话不是也不应是工作的依据，但它的重要意义在于，领导者通过个人的认识或代表领导集体的认识，去阐述领导工作的思想和要求，提出建设性的意见和建议。作为一个领导者、管理者，在经常性的领导工作中要靠讲话去传达精神、部署工作，靠讲话去判断是非、分析问题，靠讲话去动员群众、组织群众，靠讲话去统一认识、推动工作。因此，“讲话”是实施领导工作的基本手

○ 当这份责任伴随
○

段和方法。

作为实施领导工作的基本方法，领导“讲话”又具有它的特殊形态，它更多的是靠领导者个人的思想水平、认识水平去启发、引导受众对象接受领导工作的意图，通过领导者个体的语言风格、语言能力使被领导者理解、支持领导工作的要求。因此，从这个角度讲，领导讲话应允许不同的层次和水准，允许不同的风格和特点，也应允许不同的看法和认识。不宜苛求领导“讲话”，毕竟讲话就是讲话。

我担任组织部门的领导以来，讲了很多话。我对讲话有自己的理解和认识，我从不轻视“讲话”。我希望我的看法能被同志们接受，我希望我的观点能在听讲者中形成共识，我也希望我的讲话能激发大家工作的热情和信心。因此，我努力地不讲空话，不讲大话，不讲一出会议室讲话的和听讲的人一起忘掉的话。我习惯将党的重要思想、重大政策通过自己的认识和理解讲出来，我习惯用自己的语言方式去阐述那些严肃的话题，习惯用自己的思维习惯去分析想说明的问题和观念，我习惯“讲”话而不是“念”话……久而久之，习惯成了自然，就形成了自己的讲话风格。因为是讲话而不是文件，我知道我的讲话有不严谨、不准确的地方，但它毕竟是个人的讲话，我追求讲出去的是思想，而不是“语文”。有不少同志愿意听和看我的讲话，这最终促使我将这些讲话集结出版。

○当这份责任伴随
○

从事组织工作多年，对组织工作有一些心得。其实，

组织工作远不是一些人认为得那么简单。组织工作中的干部选任、干部培训、干部管理、干部监督，以及基层党建工作、人才工作等，其实都是一门门政党建设的科学。在实际工作中如何认识，如何把握，我用自己的语言习惯讲了很多“专业”的话，我希望读者能够看得下去。需要一提的是，我始终认为，无论干什么事，做事与做人总是连在一起的，做不好人最终也做不好事。对从事组织工作的人来讲，做人似乎更重要，有一个形象问题。因此，我在机关讲话一般都要说到做人。先说事，后说人，几年积累起来，就成了这本书的特点：上篇多在说事，下篇多在说人。

把这种“讲话”印成书，说实话，心里一直忐忑不安，特别又是“领导讲话”。我仅希望朋友们用两小时翻翻书后的感觉，比听两小时的那些讲话感觉好些，我就满足了。

作者

2007年1月

目 录



上 篇

党的组织工作的“特别话题” 3

干部工作得人心的,不仅仅是选用干部的结果,更重要的是选用干部的过程。

关注“过程”与关注“结果” 12

党在执政条件下,组织工作不能只做不说,必须注意社会影响。

“摸着石头过河”关键是“要过河” 17

不能让我们辛勤工作干出来的是落后的东西,不能让我们下功夫抓的事情是平庸的事情。

“开放”最能体现时代特征 23

多少年来我们习惯于容忍平庸,容忍按部就班,现在为什么不能容忍一些改革和创新呢?

适合做朋友≠适合当干部 27

○ 当这份责任伴随 ○

一定要建立一种机制,通过机制让走出来的干部得到公认;让没出来的干部心里服气。

靠什么去把握这种“特殊”与“普遍” 31

老干部中的特殊情况,要靠真情去想法解决;老干部中的普遍问题,要靠制度去规范。

“普通人”背后的不普通精神 39

一个村支部书记,为什么能够那么广泛地赢得广大党员、干部的赞赏和敬意?因为在他先进事迹背后,有一种崇高的东西。

“人才”概念提出的实践性意义 47

仅仅具有高知识、高文化不等于人才,重要的是要有运用知识文化处理问题的能力。

“人最终是靠不住的” 54

在缺乏制度的条件下,无论素质多么好的人都很难保证不出问题;在严密刚性的制度条件下,素质差的人也可能出不了大的问题。

干部提名权问题上的“是是非非” 59

提名权核心是价值取向问题。提名权如不能交给群众,现有工作的制度创新都没有什么实质意义。

不能仅仅着眼瓦解一次具体事件 65

移民群众对补偿标准等关系切身利益的问题普遍不满有意见,是汉源事件形成的社会基础。

关于“制度建设”上几个补充问题 71

好的制度不应该仅仅是选出能人、管住好人,更重要的是迫使他们不应变成坏人。

难得的“经历”难得的体会

人的能力、素质从量变到质变的飞跃,最后都要通过要经历一些特定的重大事件后才得以实现的。

再次破解“汉源事件”的死结

85

一些突发性矛盾事件,不要先急于刻意追求是非的清晰度,允许事件性质的适度模糊,便于事情解决。

跳出思想倡导去看防止干部出问题

89

设置权力运行的规范和制度,可以保护好干部,也可以使品德和自制力不好的干部不至于出问题。

常委分工负责制“如何走”

97

任何一个制度在实行中都会相伴带来其他问题,关键是看这个制度代表的是先进的东西,还是落后的东西。

要更多地看到“方法也是能力”

103

解决实际问题能力强不强,很多时候不完全取决于原则性的强弱和政策水平高低,而是思想方法和工作方法是否正确。

需要重新定位选调生工作

113

我们必须从变化了的历史条件和工作条件出发,来重新研究选调生的选拔、管理工作,提高选调生工作的时代意义。

下 篇

“熟悉的地方也能出风景”

123

人讲感情和关系,其实是正常的,也是符合传统文化的。问题在于

不能将“熟人情结”带到工作中。

年轻干部的“三个清醒知道” 126

组织上重视年轻干部,但不仅仅只重在年轻干部;组织上保护年轻干部,但决不是“包住”年轻干部。

人生之路关键地方没有多少步 132

“公选”制度改变了不少干部的生存状态和生命状态,激活了大家的进取意识,形成了干部新的价值取向和理念。

做一个“给加西亚送信的人” 138

有些东西我们不能太计较,要学会遗忘,学会适当的放弃。

其实,这是一份神圣的责任 146

我们维护组织工作形象,其实是在维护党执政的形象,我们应有这个责任感和光荣感。

“从现在出发,从这里出发” 152

“竞争上岗”,重要的不是说这个机制造就了新的类型的人,而是这个机制客观、公正地选择了现实中的人。

关键是自己正派又要抵制不正派 159

个人“正派”,是组织工作者维系自身形象的道德底线;而更重要的是能够抵制“不正派”,这才是一身正气。

奋斗不息是为寻找人生的境界 166

在从政的过程中,人生的定位很重要,人有多大的足力就走多远的路。

一个信念会让人无怨无悔走下去 173

人生匆匆,行路匆匆,在我们人生道路每一个可以小憩的驿站,不能休息太久,因为路还长。

“屈居第二与默默无闻毫无区别” 182

在人生的漫漫路途中要有争第一和敢于坐前排的心态和精神,这对人的价值取向来讲十分重要。

在青藏高原才“长”得出珠穆朗玛峰 188

如果我们不能够做高山的苍松,就做那山谷美好的百合花吧,关键是全心全意,善用生命。

从王顺友的可贵想到的 195

任何一个时代先进典型人物,都具有深刻的时代内涵和现实背景,都体现了鲜明的价值取向和代表意义。

“光干不想”也可能会成失败者 201

事情本身做到什么程度并不重要,关键是我们形成了一种精神、文化,形成了组织工作新的价值取向。

向“认真”这种美丽表示敬意 206

人要有平淡的心态,但平淡的心并不应是甘于平庸的人生。追求平淡更多的是在有了成就时,能保持一种平淡的心境。

“文字强”也是一种“能力强” 213

是否能在给定的岗位上认真履行好职责,是对机关党员先进性作用一个最基本的考核标准。

“长久话题”和“永远绝唱” 217

老是在路边风景的人,肯定走不快;而走得快的人,必定要错过很多好风景。

“优秀是一种习惯” 222

一个人如果能关系协调、人际和谐,常常不是他们拥有的多,而是他们计较的少。

能“不平凡”是因清醒自己的“平凡” 226

我们回忆过去,是因为过去的经历构筑了我们今天工作的平台,成就了我们“再次出发”的起点。

附 篇

开放的力量 231

构筑制度体系的出发点是,让素质好的人在工作中减少主观随意性,让素质差的人办不成坏事。

把提名权真正交给群众 236

提名权看起来是个方法问题,实质是一个原则问题、价值取向问题。

开拓基层党内民主新境界 242

只有发展党内民主,才能有效解决各种现实问题和可能出现的问题,才能最终形成保持先进性的长效机制。

强化党章意识的现实意义 248

历史赋予党章的特殊使命,就是要以党的最高法规形式来集中全党的思想和意志。

“我们只是在适当的时候做该做的事” 256

干部的考核选拔,对我们来说只是一个操作方法问题;但对社会来说,则是执政党关于干部工作的价值取向问题。

上 篇

○干部工作得人心的，不仅是选用干部的结果，更重要的是选用干部的过程。

党的组织工作的“特别话题”

在全省新任组织部长研修班上的讲话

(2002年9月2日)

话题之一：“始终保持和发扬组织工作的优良传统和优良作风”

我们党在80多年的革命、建设和改革中，形成了一系列比较好的优良传统和作风，比如：党的组织路线要坚持为党的政治路线服务，提供强有力的组织保障；要坚持党对干部工作的领导，坚持党管干部的原则，靠民主集中制来决定干部；选拔干部要坚持任人唯贤，德才兼备，注重实绩；干部工作要坚持走群众路线，强调“人民公认”；善于关心干部，爱护干部，要营造组织部“干部之家”的氛围；重视和加强党的基层组织的建设，

夯实党的执政基础；严守组织纪律，保守人事机密等等，这是我们党区别于其他政党的优良传统和作风，是我们党的传家之宝，是我们组织工作的传家之宝。对组织工作的优良传统和作风，我有三点基本看法：第一，党的工作包括组织工作的优良传统和作风，是党的性质、党的宗旨、党的本质的集中反映，是“三个代表”重要思想的具体体现。不管是政治上的优良传统，思想上的优良传统，还是作风上的优良传统，都集中体现了我们党本质性的特点。第二，组织工作的优良传统和作风，在不同的历史时期具有不同的表现形式和要求。但基本精神是始终一贯的，是坚定永恒的。比如，党的组织路线要为党的政治路线服务，随着不同时期政治路线的变化，党的组织路线为政治路线服务就会有一些不同的具体要求和表现形式。又比如用干部要注重实绩，战争年代讲打仗的功绩，而在改革开放年代，主要就是看在改革开放过程中的工作实绩。再如我们强调坚持党管干部原则，在不同的历史时期也有不同的表现方式等等。第三，发扬组织工作的优良传统和作风，是保证党的组织建设正确方向的基础性工作。要落实和体现“关键在党，关键在人”，要使我们选出来的干部“靠得住，有本事”，使我们党的基层组织坚强有力，就是要通过充分发挥组织工作的职能作用，通过发扬组织工作好的传统和作风来实现。否则，我们党的组织工作的各项任务就不可能得到认真的贯彻执行，党在一定时期的路线、方针、政策，就不可能得到保证。

改革开放 20 多年来，我们党的中心工作任务发生了很大的变化，但是组织工作的优良传统和作风，基本的精神没变，也不能变。由于这些年来，组织部门干部队伍状况变化很大，许多比较年轻的同志相继进入了各级组织部门，有的还走上了组织部长岗位，这给组织部门带来了新的生机和活力，推动了组织工作的创新和发展。但是，不少同志并不完全了解和熟悉组织工作的优良传统和作风，一些地方组织工作的优良传统和作风还不同程度地存在弱化和淡化的现象。作为一名组织部长，不管处在哪一个层面，都一定要高度重视和身体力行组织工作的这些优良传统和作风，否则就不能算一个真正的组织工作者。大家通常判断一个组织部门风气好不好、一个组织工作者品位正不正，往往就是看其是否表现出组织工作的传统和作风。因此，根据这么多年来我们党的组织工作的优良传统在社会上、在群众中的良好影响，以及在党和政府的各个职能部门的良好影响，要大力倡导把组织部门作为“作风最正”的部门来建设，大力倡导把组织部门的干部作为“品味最正”的干部来培养。要让大家真正感到组织部长是最受人尊重的领导，要使组织部门出去的同志是最让人放心、具有良好社会形象的干部。

话题之二：“与时俱进地走出一条与新形势相适应的新路子”

应该看到，党的建设包括组织工作的历史背景和条件发生了两个重大变化：一个变化是我们党由原来领导

革命和战争的传统意义上的革命政党，到现在领导改革、建设、发展现代意义上的执政政党，党的功能和中心任务发生了重大变化，使我们党的执政方式、领导方式发生着重要变化，也使我们党的建设以及各方面建设的思路、方式都在发生深刻变化。另一个变化就是我们已经不是在被封闭、封锁环境中进行建设，而是在一个开放的社会中，在一个不断发展变化的国际大环境中，领导中国的社会主义事业，在进行着党的自身建设。外部的这些重大变化对执政党自身建设，有不小的影响和冲击。如我们在开放的国际社会中，在经济全球化的趋势下，对应接触的是不同的阶级观念、不同的价值理念，我们党如何既能以博大胸怀来吸收世界先进性成果，同时又能够抵制西方异质文化对社会的消极影响；在全世界社会主义、共产主义运动潮起潮落中，我们党如何坚持自己既定的原则和立场，同时又能够在比较借鉴中改革和加强自身建设，特别是在改革开放中面对发达资本主义国家提出的参数，对社会主义理论和实践提出的挑战，我们如何去面对这些挑战，坚持改革开放不变，又对挑战作出理直气壮的回答。我们党的建设所面临的这些重大历史背景和条件的变化，使组织工作也面临着许多新情况、新问题，如在培养年轻干部中，怎样去提高干部的“世界眼光”和“战略思维”素质；如何在加强党的执政能力的建设中，如何提高干部驾驭市场经济的能力、总揽工作全局的能力和科学思维的能力；如何在新的条件下改进和完善干部的选任机制、管理方式，以更加符

合我们党领导市场经济建设的要求；如何使党的基层组织在新的形势和新的任务面前始终能够发挥作用，在广大干部群众中保持强大的凝聚力、吸引力、战斗力；如何在新的历史条件下，增强党的阶级基础扩大党的群众基础问题等等，这些问题，仅靠传统的办法是不够的，必须走出一条新的路子。

我们所处的年代是改革开放的年代，我们进行的是开放型的经济建设，因此，组织工作要有新的拓展，要增强民主性、开放性、科学性，要坚持与时俱进。我们党的建设包括组织工作，在实际工作中还有很多问题需要研究，确实需要按照与时俱进的精神来改进、来突破。如果再按以前传统的做法，我们的工作就会走入困境。比如，干部工作中，突出的是扩大干部工作的民主与坚持党管干部和民主集中制原则，以工作实绩来确定干部如何统一的问题。我们既要推进干部任用民主化，又要牢牢把握对重要干部的配备，这在实际工作中是不好完全理想把握的。又比如，在干部条件和标准上，我们现在衡量和考察干部的标准，多是过去战争年代和计划经济时期形成的一些标准，而我们在进行改革和建设 20 多年基础上形成的一些新的价值判断和道德规范，还没有充实到我们干部的条件和标准中去。比如现在强调干部应该有与时俱进的精神、开拓创新的精神、法制的观念、民主的意识、追求效益和效率的观念，我们现在选人用人的标准，都还没有准确和完整地吸收进去。又如，在党的组织建设上，随着市场经济的发展，随着社会经济

○ 当这份责任伴随 ○