

社社办林场

中国林业出版社



目 录

关于發展社办林場和林业生產队的意見.....	1
社办林場是發展山區生產的最好組織形式.....	8
阳春县開展社办林場的經驗.....	15
湖北省社办林場的情况与經驗.....	22
湖北省黃梅县社办林場的几点体会.....	31
黃梅县永安社社办林場是如何發展和鞏固起來的.....	38
我們是怎样領導“五林三場”的.....	44
向蔡乡日光社实行“五林三場”的經营管理方法.....	49
黃梅县停前乡五星二社林場的建立与鞏固.....	56
谷城县雙橋乡磨盤山林場生產情况.....	62
小林場，好得很，四多四快八好又三省.....	68
涉县建民社的先进林場是怎样組成的.....	75
南阳專區社办林場.....	79
南平县溪后乡和平社專業耕山队經营管理辦法.....	82
參觀白河六社社办林場（詩）.....	86

关于发展社办林場和 林业生产队的意見

中华人民共和国林业部造林司

伟大的全民整风运动带来了社会主义生产建設的新高潮。从辽闊的平原到深远的山区，人們正以冲天的干劲向自然进军。特别是在中央山区生产座談会提出了“把現在經濟上文化上落后的山区建設成为社会主义的、經濟上文化上进步、繁荣、康乐、幸福的山区”这个令人欢欣鼓舞的奋斗目标以后，就更进一步引起了各级领导对发展山区生产的重視，激发了广大群众的革命积极性。他們为了开发山区，不仅干劲十足，信心百倍，而且紛紛地成立了林业专业組織。除各省已建立的林垦队、耕山队等組織以外，在目前更出現了社办林場这一新型的生产組織。据不完全统计，广东湛江专区已有社办林場 628 个，湖北黄梅县已有 168 个，湖南省武岡县已有 152 个，此外河北、河南、广西、黑龙江、辽宁等省，也先后創辦。从各地的經驗来看，由于社办林場有固定的生产管理机构和劳动組織，有一定的經營場地和丰富的生产內容，不仅为一般的林业生产队所不及，而且成为当前以林业为主，全面地开发山区生产的一种最好的組織形式，它的好处是：

(一) 可以更有計劃的全面的以造林营林为主，开展多种經營，以短养长，增加收入，从經濟上巩固合作社。一般來說，山区的資源都很丰富，生产門路很多，如林粮間作、养蜂、养魚、打猎、养兔、伐木、割草、烧炭和飼

养牲畜等，短期便有收益，建場后一般在一、二年內便可达到自給有余。如广东茂名县去春創立的云潭林場，今年除造林35,000亩外，預計全年收益可达15万多元，平均每个劳动日可得2.5元，比当地农业工分值多出一倍。又如湖北省黄梅县向蔡乡过去人人流传：“一进蔡家田，缺米又缺盐，山高无出息，不如到平原”。但經過全民整风，大鳴大辯后，人們認識了山区的生产潛力无穷，提出了全面发展农、林、副业生产，变穷山为富山的行动綱領，于是社社創辦林場。仅去冬今春全乡即造林将近五千亩，并积极开展多种經營，預計今年全乡生产总收入可达69万元，其中林副业收入占67%，平均全乡每人可得錢101元，得粮681斤。因此社員們都满怀信心地歌唱：“現在蔡家田，面貌大改变，穷山变宝庫，荒地变良田，人人衣食足，生活日日甜”由此可见，社办林場不仅可以通过綠化荒山为合作社将来的增产打下基础，为社会主义建設生产木材；而且由于开展了多种經營，可以增加合作社的当前收益，改善社員們的生活，从經濟上巩固合作社。

(二) 可以巩固大規模造林的成果，达到多快好省地发展林业生产。造林工作的主要特点之一，就是季节性的突击必須与常年性的准备工作和巩固工作相結合。社办林場解决了林业生产所必需的固定劳动力，保証各項准备工作和巩固工作能按节令、有计划地进行。一到了造林季节，則由全社抽調大量勞力，配合林場进行突击，这样就能保质保量，多快好省地完成綠化任务。去冬今春全国出現了很多“千亩林社”和“万亩林社”，在集中全社力量完成大面积的造林任务以后，为了巩固成績，各地都紛紛地成立了社办林場。如河北省邯鄲专区在春季造林結束后

所召开的万亩林会议上，已决定全区由原有的三个社办林场增加到 138 个。这些大规模地营造的幼林，不仅面积很大，而且一般离村较远，必须有比一般专业队更完善的生产组织，才能做好幼林抚育管理工作，完成绿化任务。很多合作社在建立林场以后，已制定山林管理办法或公约，以林场为核心，组织全社护林，消灭了虫害，杜绝了山火和滥伐现象，并使森林得到合理的采伐利用。

（三）可以提高和普及林业技术，提高劳动效率，并促进山区生产的技术革新。社办林场一般都设有林场管理委员会、场长、技术员、会计等组织与人员，因此就有可能因地制宜地作出长远的和当年的生产计划，并实行专业分工。例如分设林业队、农林间作队、畜牧队、土特产队等。这样，场员对生产技术就容易精通，劳动效率也容易提高。同时由于场内人员一般都集中居住，政治思想工作比较容易抓，各种学习也便于组织，“以场为家”和“勤俭办场”的思想正在树立。加上林场实行包工包产和超产奖励制度，就进一步激发了场员们的干劲和钻劲，人人迫切要求学技术、学文化。为此，很多林场已经开办了文化夜校和技术夜校。同时，有许多造林、种竹和栽果树有经验的老农，也打破了保守思想，主动在林场传授技术。因而普遍地提高了造林质量。例如湖北省黄梅县去冬今春以社办林场为主力栽种的 11 万多株毛竹，几乎株株成活，凡是到该县参观的人，都视为奇迹。根据各地情况，除造林技术而外，多种经营的各项生产技术，也正在得到普及与提高。一个以社办林场为先鋒的山区生产技术革新运动，正在逐渐形成。

总之，社办林场是依靠群众多快好省地进行林业建设

的先进組織形式，也是带动全民开发山区的一面新的旗帜。我們必須給予足够的重視，并且大力进行推广。特別由于我国的山区和丘陵区面积辽阔，約占国土总面积80%左右，拥有全国三分之一以上的人口和耕地。山区資源丰富，潛力无穷，不仅有大面积的森林和特种經濟林木，有种类繁多的山貨药材和其他土特产；而且可資利用的宜林、宜牧的土地面积很大，尚未开发的矿藏很多。如果把山区生产全面地发展起来，不仅可以繁荣山区經濟，滿足国民經济对山区产品的多种需要，逐步提高山区两亿多人民的生活水平；而且由于綠化了光山秃岭，控制水土流失，調节气候，可以从根本上消除水、旱、风、雹等自然灾害，使平原地区免受洪水威胁。因此如何积极地領導山区合作社創辦林場以促进山区生产的全面发展，就更为必要。

我們認為不論山区或丘陵以及某些平原地区，凡是造林、营林任务較大的合作社，都应設立林場，采取“以林为主，全面规划，因地制宜，多种經營”的方針。从群众当前的迫切要求出发，以短养长，爭取在短期内达到自給有余，增加全社收入。同时因势利导，迅速地完成造林任务。社办林場的业务范围，应以采种、育苗、造林、幼林撫育、成林的經營管理、采伐、制材、运材和林产加工等林业生产为主，实行农林間种，作好水土保持，并充分地利用場內資源，开展副业生产，实行多种經營。因此凡是合作社能够綠化的荒山，都应该发动农业社来創辦林場。并要求各省在各級党委的统一领导下，迅速作出全省社办林場的规划，爭取在今冬以前，凡是有条件建場的社，基本上都建立起来，为今冬明春新的綠化高潮打下良好的基

础。

社办林場目前有两种类型：(1)一社一場，作为社派出的一个生产单位，这一类型占絕大多數。湖北黄梅县的168个場都屬这一类，每場經營面积一般1—5千亩，也有万亩和几万亩的。有的特种經濟林木比重較大，每場仅有500多亩，有些場經營全社山林，有些場仅經營大片集中的山林，其余分由社内各生产队經營，还有一些場是由社派出远征队，到社外人烟稀少的深山区建立的。(2)联社林場或乡办林場，一般是在荒山面积較大，且在各社間分布不均的情况下，由乡統一組織数社共办一場，将来可能发展成为一个独立的生产单位，每場經營面积都在万亩以上，有的达到3—5万亩。就目前情况看，一社一場管理方便，場社骨肉相連，容易巩固。联社林場或乡办林場能調动更大力量，加速消灭荒山。但涉及的面較大，权益問題比較复杂，在管理上也較困难。还須加強領導，健全組織，繼續摸索經驗。

林場的固定勞力，应由社全面规划，根据林場任务大小，在不影响农业生产的基础上抽調。目前一社一場的一般固定10—40人，联社林場一般50—100人，規模最大的广东茂名县云潭林場共有628人。据河北省邯鄲专区經驗，每人可經營山林100—200亩（幼林为主），林場固定勞力約占全社总勞力的5—8%，組織人力时要以党团员和貧农下中农的积极分子为骨干，挑选有种山經驗的老农參加，并使青壯年人占較大比重。

林場資金主要由合作社的公积金支付或发动社員投資，同时由林場搞收益快的副业解决一部分，边建場，边生产。此外，有些县并对个别有困难的場，酌量給予貸

款。林場收益一般由社統一掌握，場員勞分工分亦由社統一給酬，農林同工同酬，並規定超產獎勵辦法。聯社林場在未达到自給自足前，場員勞動報酬均由原社負擔，林場收益除擴大生產外，按各社投入的資金和勞力的比例分紅。

加強領導，做好政治思想工作和組織工作，這是發展與鞏固社辦林場的首要關鍵。開始建場時，很多地方都遇到了右傾保守思想的重重障礙。例如有的說：“早上栽樹晚上不能乘涼，遠水難救近火”，有的說：“林場白吃農業的飯，揩農業的油，誤了農業的活”。因此必須善于抓典型，算細賬，抓住群眾對發展生產、改善生活的迫切要求，提出以短養長，全面開發山區，增加全社收入的行動綱領，展開辯論。解決長遠利益與眼前利益的矛盾，統一認識，鼓足干劲，然後建場。建場以後，要經過踏查和反復討論，制訂林場長遠的和當年的生產計劃，建立一些簡而易行的經營管理制度，實行包工包產。林場處於全民與自然鬥爭的最前哨，初建階段，生活比較艱苦，因此必須加強黨的領導，經常進行共產主義思想和山區建設前途的教育，使場員不斷地鼓足干劲，力爭上游，向自然進軍。此外，還要組織文化、業務學習，開展勞動競賽，加強技術指導，組織參觀評比，使先進經驗能迅速傳播，使落后的很快趕上先進，使林場不斷的鞏固和壯大。黃梅縣為了办好林場，以推動整個山區生產的發展，黨委專人負責，層層加強領導，縣委山區生產辦公室搬到大山區，搞點抓面，邊發展，邊鞏固，各鄉黨委書記經常到林場檢查工作，和幫助解決困難問題，很多社由副主任或黨支部副書記擔任林場場長，在全縣山區和丘陵区已掀起一個社辦林場的高潮。我們認為這種作法很好。

与大力发展社办林場同时，还要积极发展与巩固合作社的林业生产队。有些合作社的山林面积較小，不具备建場条件，但也有相当的林业生产任务，如育苗、造林、农林間作、育林、护林、采伐、水土保持和果树栽培等活，終年不断。为了解决林业生产所必要的固定劳力，就要根据任务大小，建立常年的专业队或专业小组，以林业为主，开展多种經營，以便提高和普及林业技术，提高劳动效率，保证造林質量，并充分利用土地资源，增加全社收益。几年来各省的林业生产队在完成綠化和采伐任务等方面已起了相当的作用，并給社办林場打下了良好的基础。应及时总结經驗，加以推广。各省在制定发展社办林場计划时，要同时注意发展林业生产队。

此外，目前有很多林业生产队还不够巩固，业务还没有很好开展，必須加以巩固和提高。据湖南省祁东县調查，全县 875 个林业生产队，共有一万多人，大致可分三类：（1）骨干強，有完整的生产计划和經營管理制度的队約占 25%。（2）只开展了林业和水土保持工作，各項制度还不够健全的占 50%。（3）只开展了护林工作，日常还是干农活的占 25%。祁东县专业队的情况，可以代表多数地区，因此必須加强领导，把現有专业队分类排队，培养典型，抓两头，带中間，普遍加以巩固和提高，对于人員配备不当，老弱队员比重过大的队，要进行調整，选派党、团员去当骨干，并使青壮年人和有造林經驗的老农各占适当比例。要訂好生产计划，实行以林业为主，开展多种經營，进行常年作业，制訂合理的生产定额，实行包工包产和奖励制度。某些地方林业工分偏低的情况要加以糾正，必要的投資、工具、畜力和粮食补助等，也要由社适当解

決。同時，要經常抓緊政治思想工作，組織隊員們學習文化和技術，及時地總結和推廣先進經驗，不斷地鼓舞隊員們的幹勁和鑽勁，充分發揮他們在開發山區中的作用。其中具備建立林場條件的合作社，應在充實與提高林業生產隊的基礎上，及時進行改組。

(1958年5月)

社辦林場是發展山區生產的 最好組織形式

廣東省林業廳

自從去冬省委農村工作部召開了廣東全省山區生產會議，決定全省建立遠征隊3萬個，固定專業人員60萬人，向山區生產進軍以來，各地積極貫徹這一決定，紛紛組織社員上山，開發山區生產。目前全省已建立專業隊二萬多個、40萬多人，專門從事山區生產。不少地區還在專業隊的基礎上，擴建為社辦林場，據不完全統計，截至五月初止已建立了843個場，固定駐場專業人員二萬五千人。其中茂名縣雲潭林場，是全省社辦林場中辦得較好的一个，也是規模最大的一個，這個場不但有年度生產計劃，而且有長遠規劃，由11個社聯合組成，除了一個總場外，社社設立分場。去年創立時只是67人的林墾隊，現在已擴大到628人，計劃發展到一千多人。各社辦林場在大力發展林業的同時，還積極開展了農牧副業生產。例如雲潭林場今春造林三萬五千多亩，育苗49亩，農林間作4,402亩，預計今年各項生產的純收益可達近16萬元，平均每個勞動日值

2.65元，比当地农业收益的劳动日值多一倍以上。目前云潭林場已建成房屋84間，总場架有电话及有线广播。计划今冬明春在林場范围内利用天然瀑布建立四座小型水电站，就可以做到場場有电话、电灯，并拟在总場修筑20里的环山公路，在各分場修筑大道。阳春县新江社办林場預計今年副业收入可达三万六千多元，全場92人，每人平均收入四百元左右；今后计划建立水力发电站、木薯粉加工厂、鋸木場、汽車公路。各地的社办林場也爭取在1—2年內做到自給。这种性質的林場，在我省仍是初成規模，有許多地方尚待在今后实践中不断改进与提高，使它成为发展林业繁荣山区經濟的一支生力軍。这种組織形式是山区人民在合作化运动及林业大跃进中的产物，是生产力解放以后而又适应山区生产特点的一种新型的劳动組織形式，是山区人民发展生产的要求。山区交通不便，荒山荒地多人口少，而偏远荒山的綠化不宜过慢，必須与全省綠化要求相适应，特別是几年来所造的幼林，需要一定的撫育管理，促其成林便需要一定专业队来做此項工作。而社办林場就是这种要求的实现。

社办林場的作法

一、成立建場筹委会，专責建場工作。翁源县建立社办林場时，第一步由县組織办場工作组，深入乡、社，摸清建場的問題，做好建場宣传工作，搜集社和社員对建場的意見。第二步由工作组、基层党委、农业社主任，組織建場筹委会，初步提出建場方案，内容包括：林場經營方針；林場收益分配；林場場工抽調；場工劳动报酬；林場范围内林木入社办法；林場經費及生产工具的解决办法；

林場的組織等。經社討論決定后，正式建場。第三步，成立林場管理委員會，解決遺留問題，全面轉向生產。採取邊建場、邊基建、邊生產的辦法。

二、搞好生產規劃，開展生產大辯論。從專縣來說，要有規劃，有指標，有任務，有要求，有措施。從鄉社來說，要做好五項規劃：①生產規劃，提出各項生產項目、任務和時間；②資金規劃，根據上述生產任務，算出所需生產資金，研究解決資金辦法；③勞力規劃，根據上述生產規劃，算出所需勞動力提出解決勞力辦法；④收益規劃，通過算帳辦法，實現生產規劃，當年收益多少，將來收益多少；⑤基建規劃，指出場的發展前途遠景。通過這些規劃，激起群眾建設山區的積極性，從而解決建場的一系列問題。

由於社辦林場是一項新的事業，初期不免遇到許多右傾保守思想的障礙，其中較為普遍的是：怕路遠難管，有種無收；怕在山中生產艱苦；怕抽調勞力影響農業生產；並且種苗、資金、工具、糧食等難以解決。但是貧農、下中農的思想情況則有所不同：他們相信規劃，積極主張發展山區生產。對規劃採取懷疑態度的主要是上中農；有的鄉社幹部也表現遲疑不決。針對這種情況，採取的辦法是，貫徹三中全會精神，檢查和批判右傾保守思想，同時組織山區生產大辯論。陽春縣在去年12月下旬召開的鄉黨委書記擴大會議上，組織山區鄉幹部對山區生產進行大辯論，統一認識；鄉黨委回去后，又組織生產隊長開展山區生產大辯論。通過辯論，明確山區生產方向前途，扭轉過去對山區生產一般化的領導，克服右傾保守思想，把林場建立起來。

三、选择典型，組織參觀，或将典型攝成图片，巡回展覽。阳春县北河乡选择开发山区生产成績显著的北河社办林場，組織全乡二百多名社干部到該社召开战地会，进行參觀，然后在群众中开展辯論，推动社办林場工作。茂名县选择云潭林場典型，攝成图片，組織广大干部、社員參觀，鼓舞社員、社委办場决心。

四、专、县、乡、社不但要有全面的建場规划，而且还要加强社办林場的生产领导。如湛江区各級党政对綠化建設十分重视，从专到县到乡到社都成立了綠化指揮部；阳春县由一名县委书记、两名县委帶領40多名干部上山，直接抓建場工作，11个山区乡的党委書記亲自上山开荒鋤山，带头建場，因而建場工作就順利开展。

社办林場的經營管理

一、經營方針。山区的特点是，山多田少，生产內容多。因之，社办林場的方針，应以发展林业生产为主，因地制宜，推行农林間作，农林牧副各业一齐发展的多种經營，才能使林場建成后，在短期內达到自給，減輕社对場的經濟負担，增加农业社的收益，改善社員生活。因此，生产上必須因地制宜，做到以短养长，长短結合，互相促进，全面发展。例如利用林間隙地，間种当年和长年有收益的各种作物，如旱稻、蕃薯、木薯、山芋、花生、黄蔴、茨蔴、砂仁等；利用山区四时常青、土地肥沃的特点，多种飼料，发展牛羊猪兔等家畜；利用山区四季花开、蜜源丰富的有利条件，发展养蜂业；利用山澗清溪筑塘，大量养魚等。这样，就能保証林場常年有收入，使社員認識到山

区生产潜力大，前途广，从而巩固及壮大社办林场的組織。

二、組織管理。就目前已建林场来看，有两种类型：一为联社办场，这一类型的林场是一个独立的生产单位，如茂名县的云潭林场及翁源已建的四个场都是联社办的；一为一社一场，等于社派出的一个生产单位，这一类型最多。

社办林场一般设场长1—2人。为了贯彻集体领导，各场均成立林场管理委员会，其任务是研究、制订、检查计划，解决有关场的主要生产问题。生产管理则实行专业专管，分工分业以发挥专长。设有造林队、育苗队、副业队、农业队、技术组、财务组，有的还设有狩猎队等組織。此外，为了加强场的各项活动，不少均设有文化、学习、保卫、妇女、卫生等組織，有的场设立俱乐部、篮球场、业余学校等。

三、资金筹集。林场资金主要由社自筹，一般有四种办法：①社抽调劳力到场工作时，每人须带资金5—10元。社员的工分，翁源县的办法是，由林场记账，合作社统一计算分值；湛江专区一般采用的办法是，林场包工，由社支付。②发动社员投资（或投实物），按信贷社利率计息，一年或半年还本付息。③林场搞副业生产，如烧炭、编织、砍柴等。④有木材生产任务的，提前订货，预收订金；有的则推延归还社员林木入社分红的还款期。此外，如确有困难不能解决，则由县乡予以贷款。林场所需大的生产工具如牛、耙、犁等，由社供给；一般小农具，私有私用私修，有困难的由社暂借款借用，以后扣还。

四、劳力抽调。林场所需劳力，一般是根据社内各生

产队的农业生产总额，算出每个劳力负担田亩，在不影响农业生产的基础上，抽调剩余劳力，固定到林场，这是湛江区采用的方法。也有由林场根据场的生产计划，提出所需劳动力，由党委审批，按照各社劳力余缺情况，决定抽调人数，这是翁源县采用的方法。除固定到场外，林场事忙劳力不足时，农业社还大力支援，派工突击。临时派工的工分，仍由社记：如社包工到场的，则扣除临时工的工分；不是包工的，由社记分，林场入账，作为投资（后一种办法联社办场时才采用）。湛江专区有的由社先突击造林，然后派专人建立林场，管理生产；但一般是先派一些固定专人建场，林忙时再由社抽劳力支持。建场的专人，既要有经验丰富的老农，更要有大量的青年积极分子；还要贯彻阶级路线，依靠贫农和下中农。

五、收入分配。这是社员最关心的切身利益问题，解决不当，就挫伤场员生产的积极性，影响林场巩固。翁源县几个社办林场的作法是：在林木未达到主伐前，林场收益不大，场内副业收入以20%归场员分配，80%作为林场扩大再生产；到将来林木主伐收益，则按各社投资比例分红。湛江专区的社办林场，多为一社一场，林木归社所有，而场的副业生产，以20%奖励场员，80%归社，作价折记工分，交场分配。记工付酬的办法有三种形式：第一种是按时记分（没有定额时采用）；第二种是按件计酬（定额不完整时采用）；第三种是在实行包工、包产、包成本的基础上按件计酬。三种形式中以第三种为较好，实行这种办法，可把领导权下放到队，以刺激场员的积极性。

六、其他问题。如粮食、零用钱、福利等问题都必须

妥善解决。在粮食方面：有的社每月补助场员10—15斤；有的对上山场员多给20%；也有农林工作同样待遇的。在零用钱方面，有的场允许场员在不影响林业生产的条件下，抽些时间（每月1—2天）集体搞副业生产，如烧炭、编织等，由场员自行分配，社不干涉；有的由社按月借支1.5元；有的允许借支工分的40%；有的允许场员每人开一分地种菜。此外，一般林场每月放假2—4天，使场员回家照顾家庭。

对社办林场的一些体会

一、社办林场的优越性很多。从林业建设来说，这是进一步依靠合作社，加速造林绿化，贯彻勤俭建国与多快好省的生产方针。由于社固定社员到场，常年作业，既做到有育苗，有造林，有抚育，有保护，又便于贯彻与提高营林技术操作，保证造林质量，在经营作业上与国营林均具有同等的优越性。从经济意义来说，因为社办林场都贯彻以短养长的方针，进行多种经营，建场后扩大了社的生产阵地，增加了社的收入，从而巩固了社。我们认为社办林场是实现林业生产大跃进，发展山区生产，建设山区的最好的组织形式。

二、社办林场的组织形式是一社一场好呢，还是联社办场好？一社一场实际等于社派出的一个专业队，在社委直接领导下经营林业，与社的关系紧密结合，解决问题比较方便。联社办场是一个独立的生产单位，在处理有关社的互利问题时较为复杂，如各社抽劳力到场有多有少，牵涉到各社以后对林木收益的比例问题；就当前来说，社员入场虽都按付会计工分由场掌握，如果各社工分值相差不大

时，問題不多，但若工分值悬殊大，則工分数虽相等，对場的投資便有差異，也就牽涉到各社互利問題。

三、社办林場的規模問題。目前林場面积大小，沒有一定的标准。如茂名計劃建場 559 个，面积仅 30 多万亩；而翁源四个联社办的場，面积就有 16 万亩。我們認為林場面积大小的原則，一方面要考虑在 1—2 年内能綠化，另方面又要能滿足多种經營，使林場在短期內能自給并能上繳利潤。过小，可能使多种經營受到限制，影响自給；过大，則社对勞力、資金負担过多，并且影响綠化速度。

四、政治挂帥，加強思想教育，开展文化、文娛活动，是巩固林場的重要环节。阳春新江林場建場后社員曾动摇三次，以后社派出支部副書記担任場长，組織党团核心，加強政治思想教育、建設山区的前途教育；运用大鳴、大放、大辯論的形式，向自发資本主义思想斗争；建立出勤、請假、奖励等制度；因此，林場就逐步地巩固壮大起来，由原来的 13 人扩大到 40 人、60 人，而現在已成为有 92 个場員的林場了。

阳春县开展社办林場的經驗

广东省阳春县人民委员会

統一思想，加强领导

阳春县是山区县。全县有荒山荒地 240 万亩。除了几年来造林綠化外，还有荒山 180 万亩。一般是屬於深远的大山岭。全县有 17 个山区乡，7 个是半山区乡。过去县委