

知从书

升迁之道

今时道

编著



升迁之道，我国古已有之，
诸如：为政者无为，属下才能有为；
己之所谓贤，未必尽善；
众之所谓毁，未必尽恶；
太刚则折，太柔则卷，
圣人则在刚柔之间，得道之本等等，
数辟入里，精妙扼要。

本书实为古为今用之版本，
分别从『怎样为官』
和『怎样在仕途上步步高升』
两个层面来阐述，文字亦庄亦谐，
事例亦古亦今，
并配有形神兼备的精彩漫画，
可谓图文并茂。

升迁之道

今时道

编著

I267 / 1217

升迁之道，我国古已有之，
 诸如：为政者无方，属下才能有为，
 已之所谓贤，未必尽善，
 众之所谓贤，未必尽善，
 太刚则折，太柔则卷，
 圣人则在刚柔之间，得道之本善焉，
 群辟入罪，精妙扼要。

本书实为古今合用之版本，
 今别从……怎样为官……
 和……怎样进退……步步高升
 两个层面来阐述，文字亦谐
 事例亦古今合，
 并配有敬神兼备的精彩漫画
 可谓图文并茂。



图书在版编目 (CIP) 数据

升迁之道

今时道 编著

- 广州: 花城出版社 .2001.12

ISBN 7-5360-3729-5

I. 升 ...

II. 今 ...

III. 散文 - 作品集 - 中国 - 当代

IV. I267

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 093382 号

出版发行 花城出版社

(广州市环市东路水荫路 11 号)

经 销 广东新华发行集团股份有限公司

印 刷 广东省农垦总局印刷厂

(广州天河粤垦路 88 号)

开 本 889×1194 毫米 32 开

印 张 9.625 1 插页

字 数 200,000 字

版 次 2002 年 1 月第 1 版 2002 年 1 月第 1 次印刷

印 数 8000 册

书 号 ISBN 7-5360-3729-5/I·3052

定 价 19.00 元

如发现印装质量问题, 请直接与印刷厂联系调换。

目 录

CONTENTS



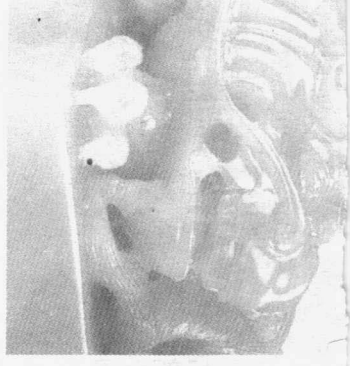
深思熟虑·····	1
不甘人后·····	5
恩威兼施·····	9
同舟共济·····	13
上行下效·····	17
欲擒故纵·····	21
杀一儆百·····	25
难得糊涂·····	29
心平如镜·····	35
言出必行·····	38
激流勇退·····	41
无为而治·····	45
君子慎言·····	49
任人唯贤·····	55
言而有信·····	61
自负误己·····	64
慎谋他政·····	69
未雨绸缪·····	73
扬长避短·····	77
将不可愠·····	81
围师必阙·····	87



真诚待人·····	90
众怒难犯·····	95
内刚外柔·····	99
骄兵必败·····	102
兼听则明·····	107
临危不乱·····	113
外圆内方·····	117
集思广益·····	121
以德服人·····	125
与人为善·····	128
韬光养晦·····	133
修心养性·····	139
张弛有度·····	143
君子慎交·····	147
知人善用·····	153
以人为本·····	159
以柔克刚·····	162
沉默是金·····	167
秀外慧中·····	171
学会赞美·····	174
体恤下情·····	179



标新立异·····	183
光明磊落·····	186
处事果断·····	189
用人不疑·····	193
为官八忌·····	197
赏罚分明·····	201
处变不惊·····	204
治兵以信·····	207
因人而宜·····	210
循规蹈矩·····	213
调节身心·····	217
贪心变贫·····	221
等距交往·····	225
精诚合作·····	229
四个不宜·····	233
远离色字·····	237
自尊自强·····	241
功忌盖主·····	245
当机立断·····	248
淡对胜败·····	253
险中求胜·····	257



锲而不舍·····	261
智勇双全·····	265
淡泊名利·····	268
毛遂自荐·····	273
础润而雨·····	276
脱颖而出·····	281
善于请示·····	285
善于汇报·····	289
先声夺人·····	295
注重仪表·····	299



深思熟虑

为官者身居领导地位，手中大小有点权力可以利用，这时就要切忌处事武断急躁，未经三思即下结论，如果铸成大错，复水难收矣。事无巨细能否深思熟虑，已经是为官者道行深浅的体现了。年轻人最易犯急躁冲动的毛病，因为年轻人办事图快、图爽。而年轻的领导者更易犯急功近利的毛病，想尽快出成绩，尽快得到大家的认可，有才华，有干劲，但毕竟经验不丰富，考虑问题欠周全，因而常常“欲速则不达”。所以身居领导地位的年轻有为者，能深谙其奥妙所在，官运必一路亨通。

王放所在的公司，主管的职务有了个空缺，竞争者众多，王放没有跟着一拥而上，而是将对手的情况逐一

升迁之道

加以分析，发觉自己的形势并不乐观，还不如保存实力，静观其变，于是当其他人为这个职位争得头破血流，斗得不亦乐乎时，王放却置之度外，只管埋头做好自己份内事。上司经过了一番深思熟虑，觉得如在这些人之间任意提拔一个，不是很妥，因为他们之间的矛盾已颇深，难以服众，而王放与其他人之间没有很大的过节，容易被众人接受，故提拔了王放到这一职位上。王放冷手捡个热煎堆，深幸自己能遇事三思而后行。

再如某公司的王君、张君同任市场调查员之职，某个节假日前，市场上对汽球的需求量激增，无论单位还是小家庭都喜用汽球来装点节日气氛，王君在市场上了解到行情，不假思索，即刻赶回公司向上司汇报，要求公司大量购进汽球投放市场。而张君却没有匆忙下结论，而是更深一层调查下去，反馈回来的信息是：市场上汽球货源供应充足，但是给汽球打气的轻便气筒货源紧缺，于是他将这一信息汇报给上司，要求组织轻便气筒立即投放市场，上司采纳了这一建议，果然使公司大赚了一笔。张君的成绩有目共睹，日后升迁必非他莫属。

升迁之道

古人云：处事最当熟思缓处，熟思则利其情，缓处则利其当。

(处理问题最要紧的是要深思熟虑，从容不迫。深思熟虑能了解到事情的真实情况，而从容不迫能将事情处理得妥善恰当。)

今时道：深思熟虑仕途升迁法宝，
主观急躁势必后患无穷。





不甘人后

我国是一个有着几千年传统文化的国家，很多旧的传统观念也遗留到了现在。比如：在为人处世方面一直盛行着“树大招风”、“人怕出名猪怕壮”等中庸之道，当然这些警句很多场合非常适用，所以这么多年来才根深蒂固扎在人们的脑子里。但是现代的社会是一个竞争激烈、人才辈出的社会，你如果不是想尽一切办法来表现自己，压倒对手，而是被束缚于旧观念之中，肯定永无出头之日。

举个身边的例子：志坚读大学时，被公认为学生会里最具组织能力的学生干部，毕业后分配到某国家机关工作，但是他很快发觉自己不适应这里循规蹈矩、论资排辈的工作环境，于是不理会别人议论他“这山望着那

**升
迁
之
道**

山高”的闲话，毅然跳槽到一家外资企业打工。他将自己的份内事干得有声有色，还主动向上司要求加码，只要自己有能力做到的事，都不怕去试一试，尽量发挥自己的才能。终于有一天机会来了：一次外国老板回国考察公司业绩，不巧随身翻译病了，未能陪同到场，这时公司其他人都不敢出面担当此职，生怕翻译出错，老板怪罪，自己落个吃力不讨好，因此个个袖手旁观。这时，志坚自告奋勇为老板做翻译，将公司的业务状况尽量汇报得详细准确，当有自己拿不准的地方时，他会主动告诉老板这里他不太明白，容事后弄明白时再补充汇报。外国老板对志坚大为赞赏，认为他初生牛犊不怕虎，勇于承担责任，是块可造之材，不久即委以重任。

然而出人头地并不是那么容易做到的，你要承受如下的心理压力：

第一，要敢于孤芳自赏。如果自己的所作所为是正确的，无可非议的，那末就要有承受可能遭到孤立的心理压力，因为能人毕竟是少数，他们很可能会受到大多数人的妒嫉，从而明枪暗箭，冷嘲热讽，你都必须要有一定的心理准备面对这一切。

第二，要敢于锋芒毕露。由于与固守的旧观念背道

**升
狂
之
道**

而驰，势必遭某些人非议，这时就要横下一条心，不怕做一棵招风的大树。

第三，要敢于“口出狂言”。不放过任何机会来表现自己，虽然因此可能遭受挫折，但受到挫折时可用罗马学者辛尼加的话来安慰自己：“天才多少总有些疯狂。”

总之，能做到这一切，你必能出类拔萃，出人头地。

古人云：秦失其鹿，天下共逐之，
于是等材疾足者先得焉。

今时道：竞争激烈如群雄逐鹿，
人才济济惟强者出头。

机不可失须把握，
勇拔头筹莫畏难。



升
迁
之
道

恩威兼施

一个领导者，如果对下属只会一味顺从，靠吃吃喝喝拢络住他们，实际上下属不是真心服你，他们会视你为草包，从而利用你。如果单靠铁腕政策压制得下属服贴贴，实际上下属对你心怀怨恨，只等时机一到，就会在背后捅你一刀。恩威兼施，施恩就是要唱红脸，关心下属，及时奖励等，但一定要做到一碗水端平，如这个恩只施及到自己的亲朋好友或一小部分人，大部分人惠及不到，则不能达到预期的目标；而施威，即是要唱白脸，要依法施威，必要时不惜抓一典型，杀一儆百，以确保自己的不二地位，当然这更要一碗水端平，如施威“刑不上大夫”，或对亲朋好友网开一面，必会惹下众怒，到时威信扫地，很可能官位都不保。历史上有一

**升迁
之道**

个关于齐威王用恩威兼施术治理国家，终使齐国强盛的故事，值得借鉴。

齐威王继位后，发奋治理朝政，兴利除弊。他让大臣们反映各地方长官的政绩，结果大多数人都齐口称赞阿城大夫政绩显著，而即墨大夫政绩恶劣。齐威王便命人暗地去调查，然后下旨召见二位大夫。

齐威王择定了一个好日子，招待文武百官。待文武百官召见完毕，齐威王命人在大殿上烧了一大锅开水。齐威王先召来即墨大夫，说道：“自从让你执掌即墨以来，每天都有人说你坏话，我派人去调查，却看到当地百姓安居乐业，仓廩丰实，这说明你治理有方，但正因为你务实而不自吹自擂，所以得罪了一些人，他们都来我这里诽谤你。现在我决定提升你为太守，让其他官员效仿你”。齐威王又召来阿城大夫说：“自派你到阿城后，每天都有人来我这里说你的好话，但我派人去调查，那里却是田地荒芜，民不聊生，贪污受贿盛行”。说完，命武士将阿城大夫丢到开水锅里给煮了，并把吹嘘阿城大夫的贪官又抓了几个丢到锅里。齐威王又下令对少数几个赞扬即墨大夫的大臣加以重奖。这样一来，刚正不阿、为民谋政的大夫们扬眉吐气，而贪官污吏则