

和气生财 合作制胜

THE HEGUANJI

黄如金◎著

和气 管理

「和合管理的文化渊源是中国传统的和合文化」

- ★ 唯和合文化有持续发展 and 传承
- ★ 和合管理的理论基础是中国传统的和合哲学
- ★ 唯和合理念有与时俱进 and 扬弃
- ★ 和合管理的价值准则是以人为本与和合理念
- ★ 唯和合管理有和谐社会与日新
- ★ 和合管理的历史背景是和平发展与时代进步
- ★ 唯合作制胜有融合发展与大同



中国管理科学创新发展丛书

管理是一种理念，
管理的实践是一项系统工程，
管理的运作过程是领导艺术运用。



管理是在一定的理念指导下为了实现既定目标的系统工程，
并需要通过组织综合运用相宜的
领导艺术来实现这一系统工程的实践过程。



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

黄如金◎著

和合管理

「和合管理的文化渊源是中国传统的和合文化」

- ★ 唯和合文化有持续发展与传承
- ★ 和合管理的理论基础是中国传统的和合哲学
- ★ 唯和合理念有与时俱进和扬弃
- ★ 唯和合管理有和谐社会与目标
- ★ 和合管理的历史首显是和平发展与时代进步
- ★ 唯合作制胜有融合发展与大同



中国管理科学创新发展丛书

和气生财 合作制胜



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

和合管理/黄如金著. —北京: 经济管理出版社,
2006

ISBN 7-80207-716-8

I. 和... II. 黄... III. 企业管理 IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 127439 号

出版发行: 经济管理出版社

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话: (010)51915602 邮编: 100038

印刷: 北京晨旭印刷厂

经销: 新华书店

责任编辑: 申桂萍 张永美 勇 生

技术编辑: 蒋 方

责任校对: 全志云

787mm×1092mm/16

28.25 印张 531 千字

2006 年 11 月第 1 版

2006 年 11 月第 1 次印刷

定价: 58.00 元

书号: ISBN 7-80207-716-8/F·591

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010)68022974 邮编: 100836

序一 创新中国管理科学的探索

陈佳贵

中国社会科学院副院长、中国社会科学院学部委员、
研究员、博士生导师

《光明日报》于2006年5月29日“理论周刊”的头条位置，以“创新中国管理科学的探索”为指要，发表了黄如金关于中国式和合管理的研究成果，并且同时加发了“编者按”，在学术界和实际工作部门都引起了一定的反响。黄如金也因此被法国“经济信息管理国际研讨会”特别邀请为嘉宾，并在会上作了题为“中国的和合管理及其诚信问题研究”的演讲，受到了与会专家学者的欢迎和赞赏。中国的和合管理第一次被推向国际，就得到了普遍的重视和认同，可见，在时代的和平主旋律下，中国合理理念的重要意义以及中国和管理创新发展的重要意义。所以，在黄如金的学术力作《和管理》问世之际，我选用了“创新中国管理科学的探索”为题，以为《和管理》作序。

中华民族文化的精华就是和合文化，程思远先生曾经大力倡导“中华和合文化弘扬工程”，并一再指出：“和合”是中华民族独创的哲学概念、文化概念。国外也讲和平、和谐；也讲联合、合作。但是把“和”与“合”两个概念联用，是中华民族的创新。先秦时期，“和合”概念开始出现。管子、墨子、荀子等思想家都运用这个概念来阐发他们的哲学思想和文化理念。以后，“和合”概念被儒家、道家、佛家通用，成为儒、释、道概括本身宗旨的综合性概念。儒家强调的“和”与“合”是人所共知的；佛家是始终谈“因缘和合”的；道家的一系列代表作都强调了“和合”概念，如《太平经》指出，“阴阳者象天地以治事，和合万物，圣人亦当和合万物，成天心，顺阴阳而行”。一般说来，我们说“和”，是指异质因素的共处；而说“合”是指异质因素的融会贯通。把“和”与“合”联用，突出和强调了事物是不同因素的相异相成和紧

密凝聚，体现了中华民族的辩证思想和系统观念。^①正是基于“中华和合文化弘扬工程”的感召和启示，黄如金从2002年开始，就致力于从中国传统和合文化与和合哲学思想及其形成的中国传统和合管理理论与实践去寻找有中国特色管理理论和管理模式的历史营养，并立足于从中国的社会主义革命和社会主义建设实践过程，特别是中国改革开放的实际情况以及吸收现代管理学的有益成果，进行融合众家之长和推陈出新的研究，历时5年之久，终于写成了《和合管理》这部对“创新中国管理科学的探索”的学术专著。

诚如黄如金在该书开篇的“题记”中所写的：管理首先是一种理念，管理的实践是一项系统工程，管理的运作过程是领导艺术的运用。管理是在一定的理念指导下为了实现既定目标的系统工程，并需要通过组织综合运用相宜的领导艺术来实现这一系统工程的实践过程。这是对管理学的一种新的诠释，也是一种基于辩证法和系统论观点的创新理论。由于文化和历史背景的不同，西方现代管理学重实际管理方法的运用，以绩效管理为基本方式，以数学和统计分析为主要工具。以中国为代表的东方管理学重理念，认为理念是管理的活的灵魂，并且同时重视管理过程的系统性和管理艺术的综合运用，认为管理艺术是贯彻和实现管理理念的关键。黄如金的研究正是从和合理念的历史扬弃出发，在探索和合管理过程的一般规律以及相应的和合管理艺术中，完成了自己的理论体系。这种在辩证法和系统论观点指导下，基于中国的历史和现状及实际需要的研究成果，不仅是对“创新中国管理科学的探索”，而且对中国管理科学的创新发展作出了积极贡献。

我之所以认为《和合管理》是对“创新中国管理科学的探索”，不仅是因为其对管理学的新诠释，而且还因为该书处处显示出来的创新意识和创新成果。亦诚如黄如金对其研究的努力誓言：不求字字呈珠玑，但争章章有新意。在包括“引言”计四个篇章而洋洋洒洒40余万字的《和合管理》一书中，确实充分表现了作者治学严谨和刻苦努力的结果。

任何一种科学研究，都必须伴随相应的方法论问题，也就是说，必须要有相应的研究方法。在当前的学术研究中，许多人都热衷于西方的做法，把所谓规范研究和实证研究作为唯一的方式方法，通篇都是数学模型和统计分析，甚至认为东方的理性思维以及辩证唯物主义和历史唯物主义的哲学方法已经过时了的情况下，黄如金在《和合管理》的研究过程中，能够不迷信盲从，坚持一种实事求是的科学态度，从研究的实际需要出发，兼收并蓄各种相关的研究方法，在贯彻哲学辩证法思想的基础上融合众家之长为一体，从而为整个理论研究的进行提供了科学的方法论指导。这就是作者在书中的第二章关于和合管理

^①程思远：《世代弘扬中华和合文化精神——为中华和合文化弘扬工程而作》，《光明日报》1997年6月28日。

的方法论研究中所指出的：以社会存在决定社会意识为基本研究纲领，是中庸原则与矛盾分析相结合的规则、历史和逻辑相结合的规则、借鉴与创新相结合的规则与社会科学研究一般方法（包括个体分析与整体分析相结合的规则、实证分析与规范分析相结合的规则）的有机统一，构成了《和合管理》的科学研究方法体系。值得指出的是，作者把个体分析与整体分析、规范分析与实证分析只是视为社会科学研究的一般方法，而不是唯一方法，从而提出了从《和合管理》研究实际需要出发的多种研究方法的集合，这是一种基于客观现实和科学研究要求的哲学辩证法观点和系统论认识，也正是其方法论的科学性和生命力之所在。

任何一种社会科学的理论体系，都要求以一定的价值观为指导。因为，价值观作为对特定范畴所持有的立场、观点和态度的总和，从根本上决定了行为导向，又是一种内在的行为动力。张岱年先生（2004）认为：“文化的核心在于价值观，道德的理论基础也在于价值观。”社会科学作为一种文化范畴，价值观的探讨成为基础性的内容。作者对《和合管理》价值观研究的创新成果，就在于第一次揭示了和合管理理论具有以人为本与和合理念叠生的价值观体系，同时创新性地阐述了中华民族对于“以人为本”作为价值观准则的历史创造性意义以及和合理念不仅是方法论而且更具有价值观准则意义。如作者在第三章关于和合管理价值观的研究结语所指出的：传统的和合理念为什么能够经久不衰？因为和合理念是中华民族深厚历史文化的结晶，符合经济社会发展的需要。和合管理为什么能够支撑中国封建社会数千年的持续发展？因为和合管理不仅有着现实的适应性，而且还在于理论上有着正确的价值观基础。以人为本与和合理念是和合管理特有的叠生价值观体系，以人为本与和合理念的有机组合是和合管理与时俱进的生命力源泉。中国和合管理拥有以人为本与和合叠生的价值观是中华民族多元文化蕴涵的价值理念长期发展的历史性结晶。以人为本与和合的相辅相成，使创新发展中的和合管理具有了更加坚实的理论基础和现实的适应性，并成为和合管理这一有中国特色管理学的生命活力之源。

一种理论的创新，其思想渊源的研究可以为之提供坚实的历史基础和思想基础。这种正本溯源式的探索，仅仅依靠所谓的规范分析和实证分析方法是远远不能奏效的，还必须与其他多种相应的研究方法相互配合，这就是作者在书中所坚持的：以社会存在决定社会意识为基本研究纲领，是中庸原则与矛盾分析相结合的规则、历史和逻辑相结合的规则、借鉴与创新相结合的规则与社会科学研究一般方法的多种研究方法的集合。也正是在这种基于哲学辩证法观点和系统论认识的从客观现实和科学研究需要出发的科学研究方法的运用，使作者在浩如烟海的中国古代文化典籍的搜寻中顺利完成了对于传统和合文化及和合哲学基本思想的研究，特别是对于传统和合管理理论与实践及传统和合管理模式的创新性分析，从而在历史扬弃的过程中，为《和合管理》理论体系的创

新和构建作出了卓有成效的努力。更值得一提的是，作者在对传统和合文化及和合哲学思想的研究过程中，由《老子》的“一阴一阳之谓道”，“道生一，一生二，二生三，三生万物”的思想中，归纳和生发出一种全新的“三分法”辩证法思想，认为按照《周易》本意及衍义，太极乃阴阳混沌未分之始，故太极为一，“一者数之始”；在宇宙、自然界自身运动变易的作用下，由太极而生两仪，即“一生二”之阴与阳，阴阳之相互作用是为矛盾对立的双方，一阴一阳是为易道的核心，道蕴涵阴阳；由阴阳对立、矛盾斗争而生长出阴阳和合之状是为之三，是万物生成、生长的根据，即所谓“三生万物”。就是说矛盾的事物不仅有矛盾对立的双方，而且还有对立的双方矛盾调和时的中和状态，没有这种中和状态，就不可能有事物的稳定发展。这一全新的认识，不仅为传统的和合思想提供了更加坚实的基础，而且扩展了哲学辩证法的视野，使人们在传统的一分为二、合二而一的“二分法”的基础之上，又有了一个对于事物发展的第三种状态，即“中和”的认识。这是一种基于科学分析的有益见解，尽管其科学性还有待于进一步论证和检验，但无论是世界万事万物的生成、生长，社会道德的完美构成，社会发展的繁荣，人们的安居乐业、健康长寿等之所以然，都蕴涵有中和的理论和实践意义。

作者在企业管理理论的构造以及管理模式的分析过程中，始终坚持了其提出的多种研究方法的集合，始终坚持贯彻以人为本与和合价值观，从而有效地实现了其“不求字字呈珠玑，但争章章有新意”的誓言，在接下来的几乎每一章中都有创新性的内容，比如：第三章、第四章对于和合思想的历史追溯中的推陈出新式研究；第五章的把和合管理的基本原理浓缩概括为“和气生财，合作制胜”的经典式语言；第七章的关于和合人本管理就是人性化加和合方式的管理与实现人的全面发展的论述；第十章的把和合市场营销过程分为：和合营销导向确定—目标市场定位—市场信息管理—市场诚信塑造—顾客价值创造—激励与约束机制—动态调控协调这种与企业的战略管理过程相呼应的新提法，以及相应的市场营销策略分析：理念创新与组织创新、和合市场形象塑造、协调营销组合、电子商务营销网络、营销关系网络；第十一章的关于企业和合文化建设的全新研究；第十二章关于在东西方文化冲突中管理科学将趋向融合发展的预见，等等。

要特别提出的是第十章关于和合发展力的研究，更富有革命性的创新意义。和合发展力范畴的提出，不是简单要与核心竞争力范畴相比较，而是遵循哲学辩证法的认识以及博弈论等科学分析的结果，是基于市场经济环境与市场经济条件的新变化研究的结论。如作者在书中所指出的那样：按照哲学辩证法的事物发展阶段性观点，市场经济应该有着不同的发展阶段，竞争是与市场经济相伴生的，所以，竞争战略成为指导战略，核心竞争力就成为竞争型市场经济中企业获利和胜出的关键。随着市场经济的深入发展，与竞争因素相矛盾而

存在的合作因素会不断增强，当企业之间的竞争白热化而市场规则日益完善和透明的情况下，合作日益成为企业获利和持续发展所必须，市场经济就将转化为合作型发展的新阶段。所谓和合发展力，就是在和合理念及其战略思维指导下，通过合作伙伴之间各种相关因素的优势互补，包括生产、技术、价格、市场、管理等各个方面的有机整合，形成有利于共同发展和增加赢利的能力。通过“和气生财，合作制胜”的路径选择形成的企业和合发展力应该成为新时期企业获利和持续发展的核心能力。这是一种符合辩证法的历史性替代和创新。从博弈论的视点出发，企业和合发展力是冲突与互存同在情况下的混合博弈解，是通过互动和沟通的“和”与“合”的努力形成的共赢结果。按照新制度经济学的说法，这一过程由于降低了机会成本和交易成本从而对企业获利能力的提高有利。同时，和合发展力不仅为企业在市场经济新时期的持续、健康发展开辟了新的路子，而且是符合经济社会发展的具有时代意义的创新范畴。因此，对与和合发展力紧密联系的企业和合文化力的分析，也具有同样重要的意义。

《和合管理》研究的主要内容是企业管理，但是基于中国传统的和合管理思想与和合管理实践是对于古代公共事务的管理以及出于对创新发展中的中国管理学整体上的考虑，作者还为了企业管理的理论探索以及以后进一步研究的需要，专门安排了第八章，从公共管理视角进行了和合公共管理的初步研究。而且，即使是这种铺垫性的研究，作者也极其认真地研究，较深刻地展示了和合公共管理的创新意义，这主要表现在作者关于和合管理对社会稳定发展的重要意义以及和合管理对于提高政府生产力的作用的论述，并由此生发了和合管理的时代意义。正如作者所指出的那样：实施和合管理，有助于社会稳定发展，有助于提高政府生产力，有助于和谐社会的尽快实现。

当然，一种理论创新就像任何新生事物的产生不可能一下子十全十美一样，《和合管理》作为对“中国管理科学的有益探索”，在论证过程和语言表述上还存在不尽人意的地方，在研究分析的严密性、理论体系的科学性等方面还有待于进一步改进和不断完善，书中的一些新的理论构想还有待于进一步论证和检验。因此，在为作者取得的研究成果而高兴的同时，仍然要提出需进一步努力和发展提高的忠告，同时希望《和合管理》的续篇能够尽快问世，以便使“创新中国管理科学的探索”取得更丰硕的果实。

序二 天命之果

程思忠

国务院国资委国有企业监事会主席、
北京大学国民素质研究中心主任、博士生导师

黄如金的《和合管理》终于正式出版了，我备加高兴，一是为这部历时五年之久的辛勤之作终于问世而高兴；二是为中国管理学园地又添硕果而高兴。原则上说来，我不是研究管理学的，也许对于管理理论的研究没有内行式的评议，但是由于多年来与管理工作的相伴以及在学习和实践过程中的感悟，使我在这方面培养起了兴趣，也因此有了一些了解。黄如金请我为之作序，则更多的是因为我对该书研究过程的了解以及本人对中国传统和合文化有过学习，也是出于对繁荣中国学术研究的热心和努力，我就义不容辞地当做任务接受了。

我与黄如金相识于2003年秋天的一次研讨会上，会议期间与其交谈之中，尽管是学术化的讨论，但是相互之间并没有陌生和拘束之感，很快就进入了一种朋友式的畅所欲言。也就是在这次交谈中，我们谈到了中国的传统和合文化问题。黄如金谈起了他一年前在一次学术会议上受程思远先生关于弘扬中华和合文化思想的启发而开始了对和合管理的研究，对此我颇感兴趣并提出了自己的许多看法，并在会后给他寄去了我收集的一些相关资料。我们的交往就这样开始了。以后的时间内，在每年只有一两次相见的宝贵时间中，我们的话题几乎都是围绕和合管理问题来讨论，更多的通讯交往也基本上围绕《和合管理》的研究进行。所以，我大致了解《和合管理》的研究过程，更理解这一研究过程的艰辛。我所知道的是，黄如金是国内著名的学术期刊《经济管理》的社长兼执行主编，为数不多的几个人每月要完成两期杂志的编辑业务，工作已经很繁忙了，他还要总管起经营管理之务，辛勤的努力使《经济管理》在学术期刊步履维艰的时候得到了迅速发展。辛勤努力的时间几乎都花在杂志上了，黄如金经常回家很晚，为之深爱的研究往往只能是在夜深人静的时候进行。

在为黄如金的努力、执著感叹之余，我还要为其积劳成疾而担忧，并致上

诚挚的祝愿，同时要引用我在新著《人生篆书——中国传统人生哲学精髓》“前言”部分关于“圆满人生”的话题中对于“自爱”一说的内容以共勉：“自爱”一词最早是老子提出来的，意思是珍惜自己的生命与声誉。老子曾这样发问：“名与身孰亲？身与货孰多？得与亡孰病？”意思是：声誉和身体相比谁更亲？身体和财富相比谁更多？得到名利却丧失了生命和不争名利却得以保寿全生，谁的害处更大？人生可以干很多蠢事，但最蠢的一件事就是忽视健康。所谓身体是革命的本钱，讲的就是这个道理。

关于为序之名，也是思索了许久。我之所以最后以“天命之果”命之，一是因为《和合管理》成于黄如金的“天命”之年；二是因为《和合管理》的思想渊源就涉及中国传统和合文化“天人合一”的研究。同时，也有为这部学术专著的成功之不易和作者的大器晚成铭志之用。黄如金于近“不惑”之年，以坚韧的毅力和对学术研究的不懈之追求，几经坎坷，终于考入了中国社会科学院研究生院攻读经济学博士学位，毕业之后又以优秀的成绩和突出的表现进入中国社会科学院这一令人神往和崇拜的学术圣殿从事科研工作。也许说其大器晚成有欠妥贴，因为在此之前，黄如金在地方工作期间已经小有名气，而且有了地方领导工作的实际经验，这应该是其之后从事学术研究的不可多得的宝贵营养，也是其能够在担负其他领导职务时工作的基础。而且，于“圆满人生”，能够干成一两件事情则此生足矣。这就是老子的“知足不辱”。《老子》云：“甚爱必大费，多藏必厚亡。故知足不辱，知止不殆，可以长久。”

为序之言也许过于繁杂了，是为了《和合管理》的成功之不易而感慨万千，也是为了让读者对黄如金的研究和《和合管理》有更多的了解。然而，《和合管理》使我心动的是其显示出来的大气磅礴的理论构思、逻辑分析的力量及其创新性的思想。

和合思想是中华民族传统文化的精华之所在。易道是中华民族文化的源头，它提出了“天人合一”的事物相互联系统一的思想，倡导“保合太和”的原则；佛家宣扬“因缘和合”、“和合相”、“和合生”；儒家主张“和为贵”、“天时、地利，不如人和”。《和合管理》从历史上诸子百家的众说纷纭中归纳出了和合之道的共同追求，并在对中国传统和合管理历史经验的总结中概括出了和合管理的精髓之所在：“和气生财，合作制胜”，从而不仅为《和合管理》的理论体系构架奠定了基础，而且生发了和合文化的价值。正如黄如金在书中所指出的那样：按照历史和逻辑相结合的要求，以社会存在决定社会意识作为指导思想对中国古代和合文化进行历史考察和逻辑分析的结果告诉我们，在中国古代从作为中华民族文化源头的易道之说，到其后的道家、儒家、佛家、兵家、农家、法家等诸子百家的思想中，都贯穿着和合文化精神，充满了和合哲学思想，但集和合文化以及和合哲学思想之大成的应该首推儒家的中庸之道，这也是在后来的几千年封建社会中儒家思想成为主要精神支柱，中庸之道成为传统

的和合管理之哲学指导思想的根本原因。而且，在中庸之道这一根本的方法论原则指导之下，中华民族的和合文化成为一种精神，这种历史文化精神不仅培育了中国的传统和合管理，维系了数千年的中国古代文明，创造了世界东方古代大国神话，同时影响、滋养、孕育着人类文明史的发展。

建立于以人为本与和合价值观准则之上的《和合管理》，有着与现有的管理学教科书不完全相同的内容，新的理念、新的思维、新的提法几乎处处可见。阅读之际，虽然有时让人感到陌生和不解，但其逻辑分析的力量又会让人不忍释手，而在掩卷思索之余，又会不禁引人回味书中的创新性论述。

《和合管理》的研究坚持贯彻了以辩证唯物主义和历史唯物主义为基本指导原则之下的、包括多种科学研究方法的综合运用，这在学术研究中以规范方法与实证方法为唯一的倡扬中，实在是一种难能可贵之举。因为承认事物的统一性、多样性、变化性，本来就是中国传统和合哲学的基本思想内容，也历来为西方哲学所认同，而不单单是马克思主义哲学的主张，反而它正是马克思主义哲学的生命力之所在。世界上的事物本来就是复杂多变的矛盾统一体，形成对事物的正确认识因而也不可能只凭借某一种方法所能完成。正确的选择只能是一切从实际出发，不同的问题用不同的方法去解决。所以，《和合管理》所贯彻的是多种科学研究方法的综合运用，也是基于科学研究需要的实事求是的选择。这也应该是该书能够取得许多创新成果的原因之一。正是基于事物的统一性、多样性、变化性的哲学辩证法的考虑。

作者认为《老子》所说的“一阴一阳之谓道”、“道生一，一生二，二生三，三生万物”，是一种全新的“三分法”辩证法思想，由此，可以说矛盾的事物不仅有矛盾对立的双方，而且还有对立的双方矛盾调和时的中和状态，没有这种中和状态，就不可能有事物的稳定发展。这一全新的辩证法思维，不仅为中国传统的和合思想提供了更加坚实的哲学基础，而且是对哲学辩证法的一种新的贡献，使人们在传统的一分为二、合二而一的“二分法”思维基础之上，又有了一个对于事物发展的第三种状态即“中和”的认识。尽管其科学性还有待于进一步地论证和检验。但是，正如作者所指出的那样，无论是世界万事万物的生成、生长，社会道德的完美构成、社会的发展繁荣、人们的安居乐业、人们的健康长寿等之所以然，都是由于中和。亦由此可知其“三分法”辩证思维的理论和实践意义。

价值观的研究是社会科学研究的基础性内容，因为，价值观不仅具有行为的导向性，而且又是一种内在的行为动力。管理作为一种行为过程，价值观的作用、意义是极为重要的。《和合管理》的创新成果之一就在于对价值观的研究，作者在论证了中华民族的“以人为本”价值观的历史创造性意义的同时，还进一步论证了和合不仅是一种方式、方法，而且更是一种价值观，从而深刻

揭示了和合管理理论具有以人为本与和合理念叠生的价值观体系的特征，认为这是一种具有中国特色的理论和实际。这样就使《和合管理》的理论体系建立在了更为坚实的思想基础之上。

最引人入胜的，我认为是该书关于“和合发展力”的新范畴。这一范畴的提出并不是异想天开和标新立异，而是基于哲学辩证法思维和科学论证以及历史发展及现实状况的分析得出的逻辑结论。按照哲学辩证法的认识，事物发展具有阶段性，市场经济的发展也必然具有阶段性；主要矛盾方面决定事物发展阶段的特征，与市场经济产生相伴生的竞争性要求决定了市场经济一开始就是以竞争型为主导的；矛盾方面的相互转化发展，使与竞争相矛盾对立的合作因素不断增加，发展到了一定程度的时候，由完全竞争经过“竞争合作”、“合作竞争”的过渡，就必然转化为以合作型为主导的市场经济新阶段。在竞争型市场经济中，核心竞争力是企业获利和实现持续发展的关键；而在市场经济的转型特别是将来的合作型市场经济中，和合发展力就成为企业获利和实现持续发展的关键。

这些让人耳目一新的论证及其合乎逻辑的结论，不仅闪烁着理论研究的创新火花，而且让人看到了创新发展中的和合管理对于经济社会发展以及时代进步的现实意义。

该书的研究，立足于构造一种适应新的市场经济发展需要的企业管理理论，但是该研究所揭示的以“和合”制胜的理念及其基本原理，同样适用于公共事务的管理，这体现在黄如金在书中对和合公共管理的初步探讨及其以“和合”制胜的理念对社会稳定及政府生产力提高的研究中。《光明日报》于2006年5月29日在“理论周刊”的头条位置，以“创新中国管理科学的探索”为指要，发表了黄如金关于中国式和合管理的研究成果，并且同时编发了“编者按”，在社会上引起了广泛的反响。法国“经济信息管理国际研讨会”也因此特别邀请黄如金为嘉宾，飞赴巴黎作了题为“中国的和合管理及其诚信问题研究”的演讲，受到了与会专家学者的特别欢迎和赞赏，并引发了较长时间的讨论。中国的和合管理第一次走向国际，就得到了普遍的重视和认同，以致在会后许多西方的专家学者见到黄如金时都热情地喊着：“和合！”可见，在时代的和平与发展主旋律下，中国和合理念的重要意义以及创新发展中的和合管理理论与管理模式的普遍性意义。

正如有学者所言，身心健康、事业成功、社会安宁，这三个方面和谐并进，共同呈现的就是“天人合一”，就是管理的价值实现，是一种至高、至上、至美的管理艺术大境界，也就是中国管理文化的最高价值准则。《和合管理》在实现中国管理文化的这种最高价值准则的追求上，以其严谨的构思、科学的论证和创新思想，做出了具有重要理论和现实意义的努力。不过，同时应该指出

的是,《和合管理》作为一种创新性的成果,难免存在一些缺陷和不成熟的地方,尽管有些新的论断还有待于进一步地论证和检验,但是并不妨碍其中所体现出来的深刻哲理及其时代意义。谨希望黄如金在继续研究的过程中,能在论述的严密性、论证的科学性、语言的准确性以及结构的严谨性等方面进一步地修改完善,以使这颗“天命之果”更加丰美。

序三 卓越的追求

李京文

中国社会科学院学部委员、中国工程院院士、俄罗斯科学院外籍
院士、国际欧亚科学院院士、世界生产率科学院院士

读罢黄如金的《和合管理》书稿，不禁为文中的创新性内容所吸引而兴奋不已。黄如金请我为其《和合管理》作序，我回味着书中的许多引人入胜之处，头脑中一下子就涌现出了要以“卓越的追求”为“序”之题的想法，因为我同时想起了管理大师汤姆·彼得斯的力作的中文本译名就叫《追求卓越》。彼得斯从不标榜自己发现了新理论，声称他只是“勤于观察实际，善于从实际中总结而已”。研究企业领导学的权威学者沃伦·本尼斯曾经这样评价彼得斯：“如果说，是彼得·德鲁克‘发明’了现代企业管理，那就是汤姆·彼得斯为它‘注入了生机’。”彼得斯以其批判精神和从实际出发的努力，实现了对卓越的追求。黄如金的《和合管理》所表现出来的推陈出新的精神以及令人耳目一新的论述，尽管还不能说是实现了对卓越的追求，但也应该是一种从现实需要出发的创新性成果，是对卓越追求的一种富有成效的努力。正如《光明日报》2006年5月29日“理论周刊”在发表黄如金撰写的论文《和合管理：创新中国管理科学的探索》时所加的“编者按”中所指出的那样：“在创新发展中国管理科学的过程中，国内学者多年来力图建立具有中国特色管理学的合理内核与基本框架。本文认为，和合文化是中华民族传统文化的精髓，曾经支撑了中国封建社会2000多年的持续发展，由此形成的传统和合管理有着值得继承的合理成分。作者多年来对传统的和合管理思想进行了深入研究，致力于打造体系完整并具有中国特色的和合管理理论。作者指出，和合管理把‘以人为本’与‘和合’作为叠生的价值准则，二者相辅相成，不仅形成了和合管理的更为坚实的价值观念体系，而且可以使和合管理成为独具中国特色的管理理论的重要内容。基于中华民族传统文化精髓和合文化之上的和合管理，有着深厚的历史文化背景与现实的适应性，尽管在理论研究上是一家之言，但是和合管理理论的创新，对

于确立具有中国特色管理学的合理内核与基本框架应该说是作出了建设性的努力。”

我与黄如金相识于九年前，那时候他刚刚博士毕业留在中国社会科学院工作，在我所创办的中国经济技术咨询研究中心任副主任并实际上主持日常工作，他组织的广西柳州市社会经济发展规划研究课题请我做顾问，课题研究成果最后成书出版，其间我就已经初步发现了黄如金的组织能力和理论功底。黄如金在中国经济技术咨询研究中心工作的两年多时间内先后组织了10余个课题研究，同时还承担了当时中国社会科学院副院长龙永枢同志主持的院重大课题《海峡两岸经贸合作问题研究》的实际组织和主要撰写任务（该研究最终成为优秀研究成果而正式出版发行），并且还筹划、组织了中国第一套计18本之多的关于社会保障问题的理论研究丛书，都请我作为课题研究的顾问，使我对黄如金的组织能力和研究能力有了更进一步的了解。1999年黄如金到《经济管理》杂志社工作之后，很快又使这本在中国管理学界历史最长的经典刊物重新焕发了蓬勃的生命力，在此期间，黄如金多次邀我为《经济管理》作文，我们之间的了解进一步加深。《和合管理》的成功完成是黄如金长期学习和刻苦研究而不断提高的结果。

黄如金的《和合管理》在探索有中国特色的管理科学的努力中，坚持了从中国的实际出发，从中国历史和现实的分析批判中以及对现代管理学的学习和借鉴中，去构造一种中国式的和合管理理论体系。为了使和合管理理论的研究建立在更加科学而坚实的基础之上，黄如金对于和合管理的方法论和价值观的研究是十分深刻而又富有成果性的。提倡并贯彻一种基于哲学辩证法基础之上的，中庸原则与矛盾分析相结合的规则、历史和逻辑相结合的规则、借鉴与创新相结合的规则、贯彻社会科学研究的一般方法（包括个体分析与整体分析相结合的规则、实证分析与规范分析相结合的规则）相互结合的多种方法的集合，这不仅是一种理性的符合实际的科学研究方法，而且在世人多热衷于规范分析与实证分析方法以及数量分析的风潮中，这也表现了一种对真理追求的难能可贵的精神。也正是基于这种理性的、符合实际的科学研究方法的运用，黄如金发现并提出了和合管理的价值观是以人为本与和合相互叠生的复合价值观体系的新观点，同时还第一次论证了以人为本是中华民族对价值观理论和管理学的历史性贡献，和合不仅是方法论的问题而且更是价值准则的问题，从而为和合管理理论的创新发展，开辟了更加广阔的前景。

黄如金的研究是严谨而富有成效的，在《和合管理》中的创新性努力还表现在书中对于许多问题的相关研究中：

特别值得指出的是，作者在对中国传统和合文化与和合哲学思想进行正本溯源的研究过程中，由《老子》所说的“一阴一阳之谓道”、“道生一，一生二，二生三，三生万物”中，总结和提炼出了一种新的“三分法”辩证思维，认为

按照《周易》本意及衍义，太极乃阴阳混沌未分之始，故太极为一，“一者数之始”；在宇宙自然界自身运动变易的作用下，由太极而生两仪，《易·系辞》曰：“易有太极，是生两仪”，即“一生二”之阴与阳，阴阳之相互作用是为矛盾对立的双方，一阴一阳是为易道的核心，道蕴涵阴阳；由阴阳对立、矛盾斗争而生长出阴阳和合之状是为之三，是万物生成、生长的根据，即所谓“三生万物”。依此，可以认为矛盾的事物不仅有矛盾对立的双方，而且还有对立的双方矛盾调和时的中和状态，没有这种中和状态，就不可能有事物的稳定发展。这一全新的辩证法思想，不仅为中国传统的和合思想提供了更加坚实的哲学基础，而且是对哲学辩证法的新贡献，使人们在传统的“二分法”（一分为二、合二而一）思维基础之上，又有了一个对于事物发展的第三种状态即“中和”的认识，尽管其科学性还有待于进一步地论证和检验，但是，正如作者所指出的那样，无论是世界万事万物的生成、生长，社会道德的完美构成、社会的发展繁荣、人们的安居乐业、人们的健康长寿等之所以然，都是由于中和。因此，对于“中和”以及“三分法”思想之考量，实在是一项具有重大理论和现实意义的事情。

书中在关于人本管理的论述中提出，所谓的和合人本管理就是人性化加和合方式的管理与实现人的全面发展，也就是从人性化的要求出发，实行“和合”管理的模式，研究如何使人的积极性与组织目标相一致，以及人的素质的不断提高和全面发展问题。这样，就不仅说明了人本管理的目标追求是人的全面发展，而且同时说明了人本管理过程就是人性化加和合方式的实施过程，唯有这种人性化加和合方式的管理，才能保证人的全面发展之目标的最终实现。

关于和合管理战略过程的基本环节和基本内容的设计也是很有特色的：目标（“预”和“立”）—信息（收集与处理）—诚信（重诺与守信）—激励（重奖与重罚）—调控（“践墨随敌”）相互统一的系统工程的思想，这是一种有别于现代管理学教科书的新提法，是基于中国传统和合管理历史经验的总结和现实需要。实际上，目标之“预”和“立”的过程就已经包含了组织与计划的需要及内容，信息、诚信、激励的过程就是指挥实施过程，而调控则包括了协调与控制。这种中国式的和合战略过程的设计本质上是与现代管理学的理论规定相一致的，这也从另一方面反映了管理实践的共同要求。

对于与企业战略管理过程相对应的和合营销过程及和合营销策略的研究，以及关于企业和合文化建设的研宄都有较深刻的挖掘和新的认识。以致在系统而全面的比较研究中，提出了当代管理学在不同文化的冲突中，开始出现了融合发展的趋势。作者认为西方管理学由竞争战略、经“竞争合作”与“合作竞争”而至“蓝海战略”的问世，体现的是市场经济实践对于合作的客观需要的不断增强；而东方的中国式和合管理的创新发展，则是一种历史的扬弃与现实要求的体现，深刻地体现了市场经济深入发展对于合作的要求。因此，“和合”

理念成为当代管理学实现创新发展的宝贵思想营养和基本原则。《和合管理》最重要的理论创新之处，莫过于许多专家学者共同认为的书中关于和合发展力的研究。由哲学辩证法的分析和对博弈论及市场经济现实发展状况规范和实证的研究，得出来市场经济发展的阶段性，以及由竞争型市场经济向合作型市场经济过渡和发展的结论，是有着深刻道理的创新性理论成果。在竞争型市场经济中，必然是以竞争战略为主导，核心竞争力成为企业赢利和持续增长的关键。而在市场经济转型以及合作型市场经济环境条件下，必然是以和合战略为主导，和合发展力成为企业获利空间扩展和实现持续增长的关键，和合管理的基本原则“和气生财，合作制胜”具有了更加普遍性的意义。因此，和合发展力问题应该是一个值得进一步认真研究和把握的、具有重大现实意义的理论和实践问题。

黄如金在书中关于和合公共管理的研究，还使《和合管理》的意义延伸和上升到社会发展与时代进步的更广阔的层面。和合理念对于公共管理的意义，就在于书中所论述的对于社会稳定发展的意义以及和合发展力对于提高政府生产力的重要作用。和合管理的基本原理与构建和谐社会的一致性以及与时代和平发展的主旋律的呼应性，使之对于中国和谐社会的建设以及推动时代的和平发展，也有着重大的理论和现实意义。

黄如金的《和合管理》还为中国管理科学的教学注入了新的内容和力量，很高兴听到作者关于和合管理的演讲在很多高校中深受欢迎，有的高校专门邀请作者为研究生开设了“中国管理学的创新发展”的专业课，衷心希望《和合管理》能够对中国管理科学的学科建设作出贡献。因此，希望有更多的关心并有志于中国管理科学创新发展的老师、学生、专家、学者以及其他志士仁人，加入到有中国特色管理学的研究中来，共同推动中国管理科学的创新发展，为中国社会主义市场经济的深入发展与和谐社会建设作出实际的贡献。

还是用《光明日报》的“编者按”的话来说：和合管理的理论创新，对于确立具有中国特色管理学的合理内核与基本框架应该说是作出了创新性努力。因此，可以说黄如金的《和合管理》正在实践着对于卓越的追求。尽管书中在论述的严密性、论证的科学性、语言的准确性等方面还存在一些不尽人意之处，但是，一方面，在一种创新性的努力过程中这些也是难免的；另一方面，也希望黄如金在继续的研究中能够进一步地改进和完善。卓越的追求总是要追求卓越的。

最后，引用当代管理大师汤姆·彼得斯在《追求卓越的激情》一书中的一段话以共勉——“追求卓越的激情，就意味着要从大处着眼，从小处着手，也就是说，卓越是远大目标和切实行动的融合。这就是所有问题的关键。我们认为，追求卓越的激情也是要承担一定代价的，简单说就是：追求卓越的历险过程不是胆小鬼所能为的。……勇气和自尊是追求卓越的必要组成部分，而且是