



怎樣建立 農業生產合作社

中央人民廣播電台農業組編

23

2

財政經濟出版社



怎樣建立農業生產合作社

——農村廣播節目講稿——

中央人民廣播電台農業組編

內 容 提 要

本書內容以對話的方式，明白而又具體地談出並解決了關於建立農業生產合作社的幾個主要政策問題。

對話內容計有：(1)怎樣做到社員自覺自願的入社，(2)生產資料入社要評議得公平合理，(3)怎樣制訂社章，(4)怎樣組織社的領導機構，(5)建社要密切結合生產，(6)貫徹全年準備、分批建社的方針，(7)老社擴大應該注意解決哪些問題，(8)怎樣鞏固新建立的農業生產合作社，(9)加強黨對建社工作的領導。

分類：農業經濟

編號：0513

怎樣建立農業生產合作社

定價(4)二角一分

編 者：中央人民廣播電台農業組
出版者：財政經濟出版社
北京西總布胡同七號
(北京市書刊出版業營業許可證出〇六〇號)
印刷者：中華書局上海印刷廠
上海澳門路四七七號
總經售：新華書店

55.8，京型，42頁，53千字；787×1092，1/32開，2—5/8印張
1955年8月第一版上海第一次印刷 印數(滬)1—50,000

編者的話

去冬今春，農業社會主義改造事業有着很大的進展。許多農村聽衆要求我們播講怎樣建立和辦好農業生產合作社的問題。爲了滿足聽衆的要求，我們就在這個期間先後舉辦了“怎樣建立農業生產合作社”、“農業生產合作社怎樣訂生產計劃”、“農業生產合作社怎樣實行包工制”三個節目。播講以後聽衆紛紛來信反映說對他們的幫助很大。山東長山縣還利用收聽這些節目的機會，舉辦了“辦社幹部廣播訓練班”。聽衆對這些廣播的對話形式，也很感興趣，他們說：“問的周到，答的詳細，一問一答，加深記憶。”許多聽衆並且要求重播和出版。現在我們把這批講稿分成三冊出版，以滿足大家的需要。今後本台的“對農村廣播節目”中，還要經常播講辦社經驗，主要講稿也將繼續出版。歡迎聽衆和讀者多加指正。

中央人民廣播電台農業組

1955年5月

目 錄

一、怎樣做到社員自覺自願的入社.....	(5)
二、生產資料入社要評議得公平合理.....	(13)
三、怎樣制訂社章.....	(23)
四、怎樣組織社的領導機構.....	(31)
五、建社要密切結合生產.....	(38)
六、貫徹全年準備、分批建社的方針.....	(45)
七、老社擴大應該注意解決那些問題.....	(51)
八、怎樣鞏固新建立的農業生產合作社.....	(62)
九、加強黨對建社工作的領導.....	(69)
附錄 關於鞏固農業生產合作社的幾個問題的解答.....	(79)

一 怎樣做到社員自覺自願的入社

王：張社長！我有個問題想跟您討論討論。

張：什麼問題？談談吧！

王：你知道，我們不是要建立農業生產合作社嗎？準備的時間也不短了，區裏也來人幫助過，現在每個組員道理都講得呱呱叫，你聽吧！大夥異口同聲的說：“還是農業社方向好！”“還是參加農業社是正路！”還有很多人嫌我不着急，他們恨不得馬上把社建立起來。我想要不就“趁熱打鐵”，湊這股熱勁把社成立起來。你看怎麼樣？

張：好啊！大夥的熱情應該愛護，但是建社可不是那麼潦草的事。光看嘴皮上的勁不行，還得摸清每個人的心思。因為難免有些人，嘴裏說的跟心裏想的還不一樣，這樣社成立起來，就很難鞏固。社員入社不光要做到口頭通，還得要心裏通，不光個人通，還得全家通才行。

王：張社長！我看你還是以前的老看法，以前是重點試辦，不搞通，人家不入社，現在是轟轟烈烈的開展大運動，有個一星半點的不通，我看也沒有什麼。就是入社的時候有點不自願，進到社裏來了，還不就自願了嘛？

張：你的認識不對。重點試辦，入社要自願，開展大運動，入社也得自願。不論什麼時候，入社自願，這個原則是不會變的。如果入社不是出於內心自願，到社裏以後生產就積極不了，甚至還許退社，那就更麻煩。你們組裏，每個組員入社是不

是完全自覺自願呢？

王：哎喲！要這麼說，我看他們“隨大流”的還是佔多數。就說東院二大伯吧！老中農，說真的，這些時比以前進步多了，賣餘糧、賣棉花沒有落過後，政府那樣號召也都積極響應，對參加農業生產合作社，他看着別人都忙着辦社，他也提出參加，可是也不那麼積極，看着心眼裏還像有一點兒顧慮。

張：好啊！“隨大流”倒不是壞現象，這說明他們看到農業社的好處，他要走大家富裕的道路，這就是個進步，這應該歡迎。顧慮嗎？還要進一步的解決。你東院二大伯顧慮什麼呢？

王：怕吃虧唄！總覺得自己土地多、牲口強，傢具又齊全，入社沒光沾。

張：這就是沒有把辦社的政策交待清楚，還應該向他耐心的解釋，耐心的教育。不能心急，心急就要吃“夾生飯”！

王：我已經把道理講過多少遍了，他總是有點懷疑，你說有啥辦法呢？

張：你得“對症下藥”，他既然是怕吃虧，你就該給他講清辦社的“自願互利”原則。告訴他：不管那一個人，自己不願入社，絕不會強迫他入社。告訴他：社裏不管處理大小事情，都是公平合理的，中農和貧農都不吃虧。社員增加收入，不是靠揩別人的油，是靠自己的努力勞動。誰勞動得好，誰分得的就多；誰的土地、牲口、農具多一些、好一些，自然誰取得的合理報酬也就多一些。

王：講這些，他相信不相信也是問題？

張：解除一個人的顧慮，不是件容易的事，除了講清道理，還要給他拿出真憑實據來，拿現成的樣子讓他看一看、聽一聽，再給他算算賬、比一比，常言說得好：“賬不算不清，話不

說不透”。只要工作做到了，他還是能够相信的。

王：這些法，我還沒有使過，你說的算算賬、比一比，是不是算算他入了社以後的收入賬，再跟他沒有入社以前的收入比一比，看看入了社，他的收入到底是增加還是減少，是吃虧還是沾光呢？

張：對啦！就是這樣，就拿你東院二大伯來說吧，可以給他算一算。看他有多少土地，照常年產量，根據社的分配標準，可以分到多少糧食；再看他的勞動力，一年可以掙多少勞動日，又可以分到多少糧食；他的牲口、農具，照社裏的使用報酬辦法，又能得多少糧食，最後一項一項一歸總，就算出來他入了社，大約能收入多少了。然後再跟他今年在互助組裏的收入一比，是吃虧還是沾光，就“小葱拌豆腐”，一清二白了。再一說，成立了合作社，還準會增產，這一點，你二大伯也不會懷疑的。

王：這倒是個好辦法，是個實際的教育，有沒有農業社這樣做過呢？

張：怎麼沒有？我們建社的時候，就是這樣做的嘛！許多地方建社都有這份經驗，我可以給你舉個新近的例子。比如河南省信陽縣楊家灣有個張紹武，他母親原先也是怕入社吃虧，給動員她的幹部說：“俺家人多，都沒有力氣，入社不中用。”幹部就給她解釋：社裏家務大、事情多，力氣大的做重活，力氣小的做輕活，男女老少都有事幹，都能掙工分。還給她算了算賬，如果入了社，她家兩個男勞動力，一年可以分到六石糧食，兩個女勞動力，可以分到一石五斗糧食，再加上土地報酬，一年可以分到十五、六石糧食。這麼一算，老媽媽可樂了，她再三囑咐幹部，辦社可不要把她家漏掉了。

王：很好，你這麼一講，我心裏亮堂多了，就照這個辦法做吧。

張：不過還要注意，不管算賬也好，對比也好，一定要實事求是，從實際情況出發，絕不能爲了動員入社，故意誇大社的收入。那會“自己搬石頭砸自己的腳”。

王：是的，我們一定要從實際情況出發。哎！張社長，你說的要拿現成的樣子叫他看一看、聽一聽，是什麼意思呢？

張：這就是說，可以請鄰近農業社的中農社員，來講一講他入社以後，到底吃虧不吃虧。我也順便給你舉個例子吧。遼寧省寬甸縣泉山社村孫文芝互助組當要轉社的時候，也是有的中農怕吃虧，他們就請了本村勝利農業生產合作社的社員王德仁，講他入社一年的收入情形。王德仁是個中農，有二十二畝七分好地，一個勞動力，在互助組裏一年收入是十三石七斗糧食，去年在社裏做了二百個勞動日，加上土地、牲口和農具的報酬，淨分了十五石多糧食。這才是入社的頭一年，就多收入了兩石多。王德仁這麼一講，使孫文芝互助組裏怕入社吃虧的中農放了心。都自覺自願的入了社。我看您也可以找我們社裏幾戶中農社員，講一講他入社後的收入情形。

王：那好極了！我們就請您社裏幾個中農社員給報告報告吧！哎！張社長，怎麼那裏的事兒你都知道呀！

張：這還不是學習的嘛！你知道，俺們社裏有報紙、有雜誌、有收音機，當社幹部不好好學習不行。許多經驗，我都是從報紙上、廣播裏學來的。

王：哦！那我也要好好學習了。張社長，提起入社真通假通來，說真的，還有人怕土地入社是“合大堆”，怕農業社好進難出呢？

張：你看，怎麼樣，這你不急着馬上成立社了吧？你該給他們好好講一講道理呀！

王：我已經給他們講過很多道理了。

張：怎麼講的？

王：我說：土地入社是統一經營，並不是“合大堆”。土地所有權仍然是誰的屬誰。

張：對呀！還怎麼講的？

王：我說：農業生產合作社，是入社自願，出社也自由。

張：是啊！常說嘛：“強扭的瓜不甜”。如果有的社員堅決要求出社，社裏也不能強留。不過，既然有社員要求退社，就說明這個社員還有想不開的地方，農業社還有些問題使他不滿意，這還要向要求退社的社員進行解釋教育，並且聽取他的意見，來改進社的工作。如果這個工作做得好，對勁，他也會不退社，不要社員有一點想不開。——一提退社，社裏不調查研究，也不進行工作，就簡單讓他退社，那就不妥當了。農業社對堅決退社的社員，也必須照常關心，幫助他搞好生產。等他看到的確入社比不入社好，自願回來的時候，還應該允許他進來。

王：對！只有這樣，合作社才能在羣衆中建立威信。可是如果退社，他原來的土地是不是得帶走呢？

張：可以帶走。不光他原來的土地准許帶走，就連入社的時候，他拿的“底墊”費，以及投資到社裏的本錢和利息，也可以如數帶走。

王：社裏積累的公積金，是不是也要帶走他應得的一份呢？

張：公積金不能帶走。

王：為什麼呢？

張：因為公積金是全體社員集體勞動的果實，應該是全體社員集體所有。公積金對農業社的鞏固和發展，有着重要的作用，所以不應該分給每個社員帶走。同樣，新社員入社，也不再補公積金。

王：如果他原來的是壞地，入社以後，社裏下了本錢，把土地改好了，他帶走，社員們不吃虧了嗎？

張：應該那一頭也不讓它吃虧。這可以讓退社的酌情補償社裏的損失。爲了不影響生產，最好是說服要退社的人，在一年生產完了以後再退社。

王：對，這樣不影響生產，也好算賬。照你這麼一說，我看他們準不會再怕土地“合大堆”、再怕出社不自由了。張社長！還是跟你談談解決問題。我看把我聽到的思想顧慮都給你談談吧！你好來幫助我解決解決。

張：還有什麼顧慮呢？

王：還有的怕農業社搞不好生產，怕人多弄不到一塊。有的人認為：親兄弟和親父子，有時候還要吵嘴，甚至分家各自過呢！農業社幾十家子到一塊很難搞好。

張：有這種思想的人，還是拿老眼光看新事情的。沒聽上級講嘛：一九五四年全國在春天以前建立的十萬多個農業生產合作社，就有九萬幾千個多打了糧食。沒有多打糧食的社極少極少，那多半是受了水災，或是遭了別的什麼災害，怎說搞不好生產呢？農業社雖說人多，可跟舊社會的舊家庭不一樣。那會兒還沒有共產黨的領導，還沒有受社會主義的教育，都是抱着個自私自利的心，光想自個有利，不管別人，所以親兄弟也常常爲了地邊、牆角的小事，打得頭破血流，或是起訴、告狀打官司……。

王：就是這樣，在共產黨的領導下，現在的人們可是進步多了，都懂得了自私自利不對，就說你們社吧！社裏逢事大家商量，大夥出主意想辦法，有話就說，有意見就提，那個社員有了缺點，大夥就幫助他克服。這怎麼會鬧彆扭呢！

張：是啊！辦農業社就是爲了大家共同富裕，讓你好，我也好，所以沒有什麼合不來的。

王：張社長！在思想發動這個問題上，除了你上邊說的算算賬、比一比、請別人報告這些辦法以外，還有沒有別的辦法呢？

張：辦法多的很，不過重要的還有兩個。

王：哪兩個？

張：一個是實地參觀。就是組織他們到附近農業社裏參觀、訪問，看看人家農業社到底是怎樣搞的。把他聽到的一些道理，跟事實對一對，看看到底參加農業社好不好。常說嘛：“百聞不如一見”。

王：對！再一個呢？

張：再一個辦法就是“個別串連”。

王：個別串連，是不是說不要光普遍號召，不要光一般的講大道理，要深入到一家一戶的解決具體思想問題呢？

張：是的。因爲每一家、每個人的思想情況不一樣，大會上講講道理，發動發動思想，很有作用，可是這並不能完全解決每個人心裏的事，還得根據每人不同的思想顧慮，一個一個的去解決。這就要靠積極分子，把他們自己想通的問題，認識到的問題，分別跟各家各戶交談交談，這樣，才能把每個人的顧慮談出來，也才能進一步的解決。真正做到自覺自願的入社。

王：對，這種辦法好。我回去就和幾個積極分子商量商

量，大夥分頭去串連，誰跟誰說得來就多拉呱幾次，我看準能解決問題。張社長！還有這樣的問題，有的人已經報名入社了，可是現在社要建立起來了，他又說不參加啦，你說這該怎麼辦？

張：前邊咱不說過嗎，建社要根據自願原則，入社自願，出社也自由，他既然不樂意入社，就不要勉強。不過，這說明他還有想不開的地方，應該摸清他的心思，耐心的幫助他、教育他。如果經過解說，他還是堅持不入社的話，就不要強攀。

王：頂數這些人麻煩，今天說入，明天又不入了，含含糊糊，又想吃魚又怕腥。到了這個勁頭上，我看他不入就算啦，何必那麼麻而麻煩的？

張：嘿！可不能那麼說，每個人的思想進步就是有先有後，咱們的工作做的也有好有歹，雖說今天他沒有想通，晚些時候他還會參加農業社的。你沒有說透他不通，你解釋的遇到，對勁，也許就通了。這就叫耐心。因此，對實在不願參加的人，咱們不光耐心教育他，還要幫助他參加互助組，使他成為農業社的後備軍。咱們農業社走的是社會主義道路，得拿社會主義的原則對待他，幫助他教育他，達到共同前進的目的。有的人對出社的人看不起，張嘴“落後”、閉口“落後”，是不對的。

王：哦！這也聯系到社會主義原則啦，不是你這麼一講，我還要犯錯誤哪！

張社長！你今天談得太好啦，我腦子裏清亮了好多，覺得理論也有啦，辦法也滿多。今天我才知道要解決組員入社前的思想顧慮，使他們自覺自願的入社，真不是容易的事情。

張：記住，辦農業社的一件重要工作，就是思想發動，思想發動工作做好了，大夥奔社會主義的勁頭就大，各種顧慮自

然也就沒有了。這個工作，不能臨到架子根底下才做，應該早就下手。上級不是指示我們要“全年準備”嘛，這就是要早早地、全年不斷地進行社會主義教育、愛國主義教育。如果事先做得好，像你今天說的這些顧慮，就不會再有了。

王：好！今天算接受一個經驗教訓吧！張社長！怎樣使社員自覺自願的入社這個問題算解決了。關於下一步生產資料怎樣入社，怎樣評得公平合理，到時候還得找你談談呢？

張：好吧！咱倆個都準備準備，下一次再談。

王：好！再見。

二 生產資料入社要評議得公平合理

王：張社長！現在咱們談一談生產資料怎樣入社的問題吧！

張：好！應該談談，這個問題很重要，它包括着土地、牲口和農具入社的幾個方面的問題。這關係着每個社員的切身利益，關係着貧農和中農的團結，必須解決得合理。搞的不合理，大家會有意見，甚至影響貧農和中農的團結，影響黨在農村階級政策的實施。

王：是啊！我也覺得這個問題很複雜，很重要，得好好的學習一下。張社長！你看咱們一個問題一個問題的談好嗎？

張：好吧。

王：張社長！你先說說怎樣評議入社土地的產量好嗎？

張：好！根據我們社的經驗，評議入社土地的產量主要是根據土地質量的好壞和實際產量的高低來定。

王：就是說，要根據地板的好壞，土壤的肥瘦，在通常的

情況下，每年打多少糧食等條件去進行評定，是吧？

張：對了。

王：評定土地產量這件事可不簡單，它和每個社員的關係都很大，評得不合適，大家就容易鬧意見。

張：是啊。所以，在評定土地產量的時候，千萬不能由幾個人作決定，一定要經過全體社員民主討論才行。

王：對，只有認真聽取社員的意見，才能够做到公平合理，大家滿意。另外，我們互助組在醞釀土地和勞動報酬比例大小這個問題上，大家的意見很不一致。

張：大家都是怎麼想的？

王：土地多、勞力少的中農願意土地報酬多些；土地少、勞力多的貧農就願意勞動報酬多些。

張：這種想法恐怕很普遍，這一方面要向他們進行集體主義教育，另一方面，要土地、勞動報酬的比例定得公平合理。就拿土地報酬問題來說吧！應該把互利政策向社員們講清楚。如果土地的報酬過高，就要剝削合作社的勞動力，勞力多、土地少的貧困戶就要吃虧；如果勞動力的報酬過高，一些土地多、勞力少的戶就要比入社前減少收入。這樣，就違背了互利政策。

王：對，這些道理得很好的講一講。光顧自己，不管別人，光想自己眼前得利，不盤算怎樣才能對全社發展生產有利，這種思想實在要不得。

張：我給你舉個例子：河北省張書林農業生產合作社去年秋收預算分紅的時候，開始搞的不大妥當，勞力多的吃些虧，社員就不積極下地幹活了。後來社裏根據社員的反映，又作了調整，分配的公平合理了，每戶都比去年增加了收入，大家幹活的勁頭又高漲了。

王：張社長，根據你們社的經驗，土地和勞動分紅比例怎樣訂才算合適呢？

張：這不能作死板規定。按照政策原則來說，土地的報酬應該比勞動的報酬低一些，但是也不能規定得過低，以便照顧土地多、勞力少的戶。

王：對，只有這樣，才能體現互利的原則。哎！張社長！你說土地和勞動分紅辦法究竟有幾種？

張：土地和勞動分紅的辦法有兩種。

王：哪兩種呢？

張：一種是“定量分紅”。

王：什麼叫做“定量分紅”？

張：有的地方也叫做“吃死租”，就是把每塊土地的地租固定起來，誰的土地，誰就可以按照固定的地租取得土地報酬；如果因為社員們勞動的好而多打了糧食，就應當歸勞動的人來分享。

王：這我就明白了。張社長！你說採用這種辦法得具備些什麼條件呢？

張：一般的說，在土地產量大體穩定的地區，就是說不常發生災害、土地常年產量變動不大的地區，採用“定量分紅”的辦法比較合適。

王：你說的第二種辦法是什麼呢？

張：第二種辦法就是“比例分紅”。

王：這種辦法我聽說過，就是在農業收入裏面，扣除生產成本費、行政管理費、公積金和公益金以後，土地和勞動按照規定的比例來分紅，你說對吧？

張：對了。採用這種辦法得注意一點。

王：注意什麼呢？

張：就是要隨着生產的發展，逐步提高勞動的分紅比例，適當降低土地的分紅比例。

王：就是說生產提高了，土地也隨着多分紅這作法是不够合理的。

張：是啊！多打了糧食是勞動創造的，勞動的人應該多得一些。但是另一方面，土地報酬也不能降低的過早、過快。如果土地報酬降低的過早、過快，就要影響中農的利益，影響貧、中農的團結，影響合作化事業的發展。

王：影響到合作化事業的發展，對貧農來說也是不利的。

張：所以，不但要注意隨着生產的發展，逐漸提高勞動的分紅比例，也要注意土地報酬不能降低的過早、過快。爲了照顧中農的目前利益，在土地確定好比例以後，應該規定在若干年內，不要變更。

王：如果生產有了很好的發展，全體社員、特別是土地多的社員如果自願降低土地報酬，但是規定的年限還不到，是否可以降低呢？

張：如果社員真正有了這種覺悟的話，那是可以的。

王：還有，我們互助組有的人想多留自留地，我合算着，多留了總是不合適。張社長！你說怎麼樣呢？

張：社員入社以後，爲了家裏吃菜方便，爲了種點自己愛吃的東西，是可以留點自留地的，但是，不能留得太多。因爲留得太多了，社員腳踏兩隻船，又得參加合作社的勞動，又要照顧自留地，就顧不了社的生產。

王：就是啊！一心不能二用。

張：河北省有一個社，叫馬國柱農業生產合作社，他們社