

怎样飼养和管理家畜

中共北京市委農村工作部編

北京大众出版社

怎样饲养和管理家畜

中共北京市委農村工作部編

內 容 提 要

北京郊区農業生產合作社積累了一些飼養和管理家畜的經驗，中共北京市委農村工作部曾經加以總結，寫成書面材料。本書主要就是這些總結文章的彙編。

怎样飼養和管理家畜

中共北京市委農村工作部編

*

北京大眾出版社出版

(北京西四區白塔寺觀音菴)

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇七〇號

新華書店北京發行所總經

北 京 印 刷 廠 印

*

開本787×1092 1/32 • 14/16 印張 • 17.00

1956年4月第1版 1956年4月第1次印刷

印數：1—100,000冊

統一書號：16071.2 定價：0.09元

T912
C631

目 錄

黃安坨農林牧生產合作社羊群的

經營管理……………中共北京市委農村工作部辦公室(1)

养猪模範的來廣營合作社…中共北京市委農村工作部辦公室(9)

來廣營農業生產合作社利用粗飼料

养猪的經驗……………中共北京市委農村工作部辦公室(14)

模範飼養員秦德林是怎樣飼養管理

牲口的……………中共北京市委農村工作部辦公室(17)

牲口飼養管理的經驗……………岳各莊鄉黨支部書記 魏 青(20)

紅星集體農莊關於牲口管理使用

和飼養辦法……………中共北京市委農村工作部辦公室(22)

黃安坨農林牧生產合作社

羊群的經營管理

中共北京市委農村工作部辦公室

京西礦區黃安坨農林牧生產合作社是一九五三年冬季建立的。社員八十戶，土地六百一十六畝，入社羊群五百二十一隻，其中有山羊四百八十二隻，綿羊三十九隻。

社建立起來以後，把羊分成七群，找了七個社員放牧，每人每天固定記八分。因為報酬固定，羊放好了不獎，放壞了也不賠，所以牧羊員的責任心很差。一大群羊在小圈里擁擠擠，經常鬧病；圈底高低不平，低處羊糞堆積很厚，羊臥在上面容易受熱；有的牧羊員在該給羊飲水的時候也不給羊飲水；羊病了不治，丟了也不找。牧羊員杜文江每天回大坨去睡覺，把羊丟在北坨圈里，母羊下了羔沒人管，大羊壓死了羊羔不知道，他說：“不死我放着，死了拉倒！”牧羊員杜存林在死了羊的時候說：“沒關係，攤到我身上能有多少！”因為牧羊員不負責任，放牧管理很差，今年二、三月里死了六十多隻羊，病羊很多，沒病的也都很瘦。

社主任任成隆發現了這個問題以後，主張實行“包群包產，超額獎勵”。但是社里有些幹部怕這個辦法“行不通”，牧羊員也擔心會受意外損失，達不到規定產量要“賠產”，表示“不敢放”。經過管理委員會領導全體幹部研究了目前羊群管理中的混亂現象以後，大家都認識到“這樣下去，羊不得益，社也要倒霉”，“只有包了產，才能加強牧羊員的責任心”。

干部思想打通以后，管理委员会首先向工作好的牧羊员讲清：“包了产以后，管理得好的能够多得报酬；管理得不好的要赔产，这样就能够分清好坏，免得核桃枣儿一齐数。”同时说明，遇有特殊原因完不成任务的不赔，只有因不负责任造成损伤死亡的才赔。经过这一番解释，解除了工作好的牧羊员怕“赔产”的顾虑。他们都赞成“包产”。在他们的带动下，一般牧羊员也都同意实行“包群包产，超额奖励”。

二

牧羊员接受了“包群包产，超额奖励”的办法以后，社里就重新分拨羊群。实行公、母羊分群放牧，定期交配。小羊也分出来单放，免得大、小羊混在一起，小羊走的慢，跑道多吃不上草，容易上火。根据每一牧羊员管理起来既不过忙又不过闲的分群原则，每群羊大体有七十只。当时社里共有大、小羊五百九十一只，分了九群，其中有绵羊一群，公羊一群，小羊两群，母羊五群。

分群以后，包给九个牧羊员放牧。规定每一牧羊员全年的工作定额是：每只大母羊下一只半羊羔，小羊平均体重增至五十斤，绵羊平均体重增至七十斤，每群羊造粪十万斤；照管羊群、接生羊羔、垫圈、梳羊绒等归牧羊员负责，搭圈、洗羊、剪毛等由全体社员负责。在确定劳动报酬的时候，根据平常放羊比在地里干活轻，刮风下雨比农业活累和放羊是略带技术的劳动等条件，确定放羊的报酬应该和农业上的普通劳动报酬大体相等，每天计八分左右。但是，因为夏季和秋季（四到九月）每天要放在外面放羊，风雨天气较多，洗羊、晾羊、垫圈工作比较多，劳动很紧张，每天计十分；冬季和春季（十月到明年三月）有一段时间只在圈内饲养，晾羊、垫圈任务比较少，劳动比较轻，每天计六分。

工作定額确定以后，如果由于積極工作，繁殖羊羔和增加羊的体重超过了定額，社里就从超額部分抽出一定比例獎給牧羊員。超額百分之五的，以超額的半數作獎，超額百分之五到百分之十的，以超額的六成作獎。超額多了，還要多獎。積肥超過十萬斤的，超額部分，全部作為牧羊員自己的肥料，可以折價投入社內。如果牧羊員因不負責任，完不成定額，應該賠償損失的百分之七十。但是受了自然災害（如長時間下雨、羊疫等），經過積極防治，仍然完不成定額的不賠。因為積極和自然災害鬥爭，獲得顯著成績，雖然沒有完成定額，但是羊的繁殖率和體重的增加，超過一般羊群，仍舊按照超額完成任務獎勵。此外，社里還規定了死羊賠償責任制度：羊生病後不加治療死亡的由牧羊員賠償，積極治療無效的不賠；無故打死的要賠，失手打死的不賠；狼跳進羊圈，牧羊員不知道，咬死了羊要賠，已經發現但是搶救不及的不賠；羊吃了毒草不及時救治的要賠，救治無效的不賠。

三

“包群包產，超額獎勵”的辦法實行以後，牧羊員對於羊的態度和過去完全兩樣了。一般牧羊員都是“人不離羊，羊不離人”，夜間和歇晌的時候，“勤哄勤打”，不使羊受熱生病。一九五五年夏季，一連下了四十多天大雨，牧羊員始終和羊一起，在坡上扎野營，防止羊進圈受熱。過去牧羊員不管圈好壞，把羊哄進去完事，現在看見圈搭不好，圈底不平，馬上給畜牧股長提意見。過去大小羊、病羊一起放，“吃飽吃不飽不管”，現在牧羊員主動找人幫助單放拐羊和小羊羔，工分由自己出。有的打了樹葉喂瘦弱的羊，有的自動請人幫助墊圈。牧羊員張朝廷在病中還惦着他的一群羊，怕別人放不好，病

稍微輕点，就帶着病出去親自放羊。楊永瑞的羊病了一只，吃不下草，他把帶的干飯喂了羊，自己餓了一頓。任成水放的羊羔死了一只，气得哭了一場。

在放羊管理方法上也有了改進：過去放羊是大撒手，羊在坡里走，人在嶺上走，跑到前頭去等羊；現在放羊是處處小心，下坡飲水的時候，專找羊喜歡吃的草坡去放。晾羊總在透風向陽的嶺上，不讓羊臥在潮濕的土地上，免得受潮氣生疥。下雨以後，不讓羊羔臥在大羊身下，免得雨水滴到小羊身上長砍頭瘡。一九五五年夏季，牧羊員經過座談，發現冬羔及春羔死亡率很大的原因是冬季缺乏飼料，母羊的營養很差，下羔以後缺奶。當時，就建議管理委員會早點準備羊過冬的飼料。社里接受了他們的意見，利用夏鋤以後的空閒時間，發動全體社員打了十八萬多斤羊葉。

由於牧羊員的責任心加強，飼養管理不斷得到改進，雖然社員入社的羊大部都很瘦弱，夏季又遇上長時間的大雨，羊疫流行得很厲害，但是羊的死亡率很小，羊羔的成活率很高。自從四月份開始包產，到十月底的半年中，五百零八只大羊只死了十七只，下羔一百六十九只，活一百三十七只，成活率達到百分之八十以上。秋收以後，絕大部分羊都養得很肥壯，毛色發光。十月底過秤，大小羊六百三十八只，共重三萬二千三百斤，比包產時增加一萬多斤。從此，一般社員都認識了“包群包產”的好處，他們說：“不是包產，羊不定放成個啥樣子。”牧羊員也說：“不包產誰這麼上心！”

四

秋收以後，黃安坨社為了使畜牧業和農業統一分紅，經過全體社員討論，取得牧羊員的同意，決定本年度的羊群包產，到十月底為止，按半年計算評獎。下年度的包產，从本

年秋收后起，到第二年秋收完畢止。这样，就能够和農業生產年度完全一致。

管理委员会和牧羊員根据这半年來的經驗教訓，改進了包產办法。在分群方面，因为有的羊好放有的羊不好放，每群羊的只数不能一样：大山羊每群七十到八十只，綿羊每群六十到七十只，羊羔每群五十到六十只。不論放山羊、綿羊、大羊、小羊，劳动报酬都是一样。但是放母羊的在下羊的半个月內，牧羊員又要放羊又要接生照管羊羔，劳动比較緊張，每天應該比原來多計一半工分。羊羔下齐后半个月內，牧羊員自行找人看管羊羔，社里每天補助二分或三分。一个月以后，羊羔就可离开大羊，由社里把羊羔單獨分群，包給新的牧羊員放牧。

原來規定母羊的生產定額，除了計算下羔多少以外，还要計算体重增加多少。經過牧羊員討論，認為大母羊到一定年齡，体重不能再增加。管理委员会根据这个意見，把母羊生產定額修改为只計算下羔多少，不計算体重增加。这样規定，并不影响發育期間的母羊体重的增加，因为牧羊員要保證下羔多，必須把母羊养肥。原來母羊下羔的定額籠統規定为每年每只羊下一只半，現在改为按母羊的生育能力分別規定：每只大母羊全年下羔一点七只，綿羊全年下羔一点三只，明春才能下羔的二歲母羊下羔一只。計算增秤的有公羊、羊羔和不能下羔的小母羊。这些羊的發育情况不同，也分別規定一年的增秤定額：公羊（齐口以上的大公羊不計）平均要比原來的体重增加三十斤，每只不能下羔的小母羊，平均要比原來的体重增加二十斤，今年的夏羔和秋羔到明年十月底，平均每只体重必須达到四十五斤，明年的春羔必須达到三十五斤。

为了加强畜牧股長的责任，鼓励他組織領導的積極性，社里还規定：到秋后結賬的时候，多数羊群都超过定額，可以从超額总数中抽出百分之十獎勵畜牧股長。如果因为畜牧股長不負責任，使得大多数羊完不成定額，畜牧股長要賠償損失的百分之五。

經過这样討論改進以后，牧羊員的積極性更高了，大家都表示了加强管理、爭取超額的決心，并且提出了競賽条件，要“比一比誰放的好”。董永治說：“今年我放的羊死了好几只，明年要想一切办法保證羊不死或少死。”楊永瑞說：“我要讓我的羊交配后不流產。”放小母羊的張朝廷也說：“我保證把坏羊放成好羊！”

五

根据黃安坨社半年來的經驗，要作好“包群包產，超額獎勵”，必須抓住以下几个環節：

1. 必須群合適，羊整齊，人固定，專人專責，長期放牧。因为一个人長期固定放一群羊，对于羊的習慣很熟悉，上坡、晾晌、飲水的時間以及放牧方法都有一定，羊容易吃飽。經常換人，摸不清羊的特点，羊不听指揮，吃不飽，容易出毛病。例如張朝廷放的一群羊，九月間还是全社最好的一群，因为他病了二十天，連着換了兩個人替他放牧，結果他的羊却變成最坏的一群。但是要使一个牧羊員長期固定放一群羊，在开始分群的时候，就要把大小羊分开。群的大小要合適，不要过多过少，以免中途調進調出，給放羊和管理增加困难。

2. 要及时处理責任事故，嚴格执行原定的獎懲办法。羊群包給牧羊員后，發生伤亡問題，應該查清責任，該賠的賠，不該賠的也要及时宣布。到了年度終了，更應該按照原定的獎懲办法，認真执行。这样才会使牧羊員重視“包產”，能够

持久地負責工作。一九五五年夏季，社里沒有注意到這一點，發生死羊問題沒有及時處理，個別落後的牧羊員就認為“包產還不是一說”，工作松懈下來，發生拐羊、丟羊羔等事故。秋收以後，社里按照原定的獎懲辦法，對於超過定額和雖然沒有達到定額但是把壞羊放成好羊的牧羊員都進行了獎勵，使丟了羊羔、打死了大羊的賠償了部分損失。牧羊員都認為處理得很合理，“不虧一個人”，責任心便強了。王天元說：“明年我要想一切辦法把壞羊多放活幾只，增加社的收入。”賸了產的楊永瑞說：“這使我提高了一步，下年我一定要把羊放好。”

3. 建立檢查制度，及時幫助牧羊員克服各種困難。實行包群包產以後，加強了牧羊員的責任心，這是養好羊的基本條件。但是，單靠牧羊員個人努力，養好羊還有困難。例如，修好羊圈、羊棚和打修羊葉，都需要農業生產隊里的社員協助；要下羊壯、下羊多，也需要公羊母羊都放得好；有時，還會發生個人沒經驗過的疫病。對於這些問題，如果不幫助牧羊員及時解決，就會使他們在困難面前低頭，不願實行包產。例如今年夏季，楊懷安放的一群羊病的很多，死了几只，他害怕賠產，向社里提出“幹啥也是吃飯，怎說也不放羊了”，經過社主任幫助他及時治好羊病，才恢復了他的信心。為了幫助牧羊員及時解決困難，管理委員會下專設了畜牧股長，經常到各群羊中進行檢查，並定期召開牧羊員會議，及時解決修圈、出圈、洗羊、分配牧區和調撥公羊、小羊等問題。有時還組織牧羊員交流經驗，研究改進放羊和管理辦法以及治療羊病等問題。這在增強牧羊員“包產”信心方面，起了很大作用。

4. 建立必要的統計制度。今年黃安坨社試行包產以後，因為沒有建立必要的統計制度，各項必要的數字不完全，計

算獎勵或“賠產”的時候，就發生了困難。根據半年來的經驗，開始包產的時候，要把羊的只數、斤數、質量和能够下一季羊的或能够下兩季羊的羊都分別登記清楚，社和牧羊員各保存一份，作為年終計算獎、賠的根據。每半月要統計一次下羔、流產、死傷、疾病的情況，以便檢查原因，及時防治，減少損失。牧羊員所放的羊發生死亡責任事故，除登記留底外，要隨時報告管理委員會。管理委員會查清責任以後，要登賬備查。平常賣出、買入或調撥羊，也要把羊的情況登記清楚，以便年終結賬，計算賠獎。

5. 加強對牧羊員的政治思想教育。包產以後，一般牧羊員放牧羊群的積極性提高了。但是在發生責任事故以後，往往作假報告。丟失了羊羔說是流產，流產的說是未配上。個別落后社員在管理不好羊群的時候，又可能自暴自棄。因此，要保證把羊群放好，還須要不斷地結合羊群發生病傷死亡的具体事例，向牧羊員進行愛護社內公共財產的教育，提高他們的覺悟，以減少流產、損傷和死亡。黃安坨社包產以後，領導牧羊員建立了檢討會制度，批評了“不打夜”、“不打午”等缺點，揭發了丟羊羔不報告等錯誤，對於提高牧羊員的覺悟起了一定的作用。此外，還發動社員開展了評比競賽，對於鼓勵牧羊員改進羊群的放牧管理辦法方面，也起了不少的作用。

养猪模范的來廣营合作社

中共北京市委農村工作部办公室

北京市东郊区來廣营農業生產合作社的猪場，办得很好。很多兄弟社寫信來問养猪的办法。有的社派人住下來學習。來廣营社从不会养猪到会养猪，从小量养猪到大量养猪，从沒有收入到收入很多，是經過了一段曲折的过程的。

不会养猪，母猪生了怪猪

一九五三年剛建社的时候，社員積極性很高，决定养猪積肥，增加收入。开始只养了三十二口猪。当时沒有經驗，飼养員圖省事，光喂豆餅，不到几天，一口烏克蘭純种大白猪，就活活地被脹死了。年底大家正盼着母猪下小猪，沒有想到六口母猪下了六窩死猪。猪生不下來，飼养員就用手掏，一会揪出一个腦袋，一会揪出一只腿。小猪生的奇形怪狀，有的長四只耳朵，有的渾身沒有毛。最后一窩总算下了活猪，可是全是瞎子。社干部急得轉圈，摸不清猪犯了什么毛病。社員進猪場个个搭拉着腦袋。有的社員哭了，有的罵街，有的說干脆不养猪了，議論紛紛。最后还是区委、党支部、和社的管理委员会把大家說服了：要研究失敗的原因，要克服困难，把养猪的事業坚持下去。

撤換了不爱猪的飼养員

猪为什么养不好呢？除了缺乏經驗，管理委员会沒有抓緊領導以外，主要的是飼养員不爱猪，不听区技術推廣站的指導，不采用科学的办法养猪。飼养員燕歧春，認為养猪

“下賤”，“沒出息”，既不會養，又不學習。區技術推廣站的技術員，費了很大勁，幫助他訂了幾條養豬規則。他願意用哪條就畫個圈，不願意用哪條就一筆勾掉。一天該喂三遍，他偏只喂兩遍。該給青飼料吃，他就是不給。豬圈的牆蓋得太高，豬晒不到太陽，又不放豬出來活動。群眾說：“合作社的豬進了監獄。”燕歧春整天手里提着鞭子，看着哪口豬不順眼，就給一鞭子。

一九五四年四月，管理委員會總結了過去失敗的教訓，決定撤換燕歧春，請了熱心而又踏實的貧農社員陳玉來當飼養員。又根據區技術推廣站的指導，研究和改進了喂豬辦法。從此豬場的面貌就改觀了。

病豬多、死亡率高的現象消滅了。年底，豬增加到二百四十五口。產後三十天的豬，就有十四、五斤，比群眾養的豬重一倍。母豬實行了蘇聯的“雙重交配”先進繁殖法，每口最多產豬十六口，平均產十三、四口，比過去多生五、六口。蘇聯的大白公豬，建場的時候買來，才七十七斤，年底長到五百多斤，比群眾的豬發育快一倍。年終決算，扣除一九五三年的損失二百元以外，還淨賺三千三百多元，積肥一百三十五萬斤。兩年以來，社里的公豬給社外的母豬配種一百四十多次，還供給群眾優良豬秧一百四十多口。

要按科學的辦法養豬

來廣營社是怎樣把豬養好的呢？

（一）挑選好的飼養員，加強領導。管理委員會確定社的副主任兼管豬場，定期听取豬場的彙報，研究豬場的工作。飼養員陳玉思想好，責任心強，又肯鑽研，自從到場以後，起早貪黑，從來沒有歇過工。母豬生小豬了，陳玉整天整夜守護着。豬生了病，陳玉急得吃不下飯。他說：“豬是社的財

產，社把猪交給我，我就要對得起社，對得起猪。”

（二）有一套科學的養猪辦法。

（1）喂猪定時定量。每天喂三次。粗料細喂，先稀後稠，先粗後精，溫度適中，邊食邊添。並且根據猪的食欲和口味，有時以熟料為主，搭配生料，有時以生料為主，搭配熟料，設法增加猪的食欲。

猪食要多種多樣，可以充分利用廢料，特別加以調制。例如喂豆渣、薯秧、花生秧、蘿卜梗、白菜幫、玉米棒、向日葵托等，還要喂些豆餅、花生餅、高粱糠、食鹽、醬油渣等。蘿卜梗、菜葉，要洗淨、切碎，喂多少切多少，保持新鮮。玉米棒、向日葵托，要曬干、軋碎、過篩、浸泡。青草，要發了酵。

（2）勤掃圈，勤洗飼槽。大猪小猪、公猪母猪分圈飼養。每天起圈一次，墊干土。冬季墊草。喂猪以前沖洗食槽。每月用“六六六”、“苛性鈉”等給猪身和猪圈消毒，使猪身無虱，猪圈無蠅。每晚轟猪一兩次，叫猪到一定的地方撒尿拉糞，使圈保持干燥。

（3）消毒隔離，定時防疫。要根據猪的新、舊、病、健進行消毒隔離，春秋兩季定期進行猪瘟、猪肺疫預防注射。小猪滿一個月就進行注射。

（4）實行蘇聯“雙重交配”先進繁殖方法（即用兩口公猪和一口母猪交配。先用蘇聯大白公猪交配，五分鐘以後再用串秧公猪交配）。每口母猪發情及交配的時間都要記載下來，因為母猪發情時間長短不一，交配時間掌握不好，就不能受胎。

（5）細心培養小猪。小猪強弱不一，弱的搶不到奶吃，還受踐踏，要把弱的放在母猪的前邊奶頭上，強的放在後面，

教小猪認奶吃。小猪生后五六天，开始喂炒熟的高粱，十几天以后吃稀食，二十多天以后，每口增喂四兩左右的豆子，鍛煉它們的消化力，并且补母乳的不足。

(三)要不断地和一切不相信科学的思想 and 做法，進行斗争。陈玉虽然是一个很好的飼养員，但是他起初并不完全相信科学。区里的技術員教給他，公猪和母猪都要長到一定的月份，达到一定的体重，才能交配，不然生下的小猪就不壯实（白公猪長滿十二个月、体重二百斤以上；黑公猪和白母猪長滿十个月、体重一百八十斤以上；黑母猪長滿八个月、体重一百六十斤以上，才能交配）。技術員还說，交配的时间，上半年应当在四、五月間，下半年应当在十一、二月間。这样，生小猪的时候，就能躲开最热和最冷的时期。可是正在九月，有三口才六个月的小母猪鬧开圈子了（發情）。飼养員們心活了，他們想：“配上一口揀一口，省得老喂不下猪，白糟踏粮食。”有人就对陈玉說：“別听技術員那一套，哪有讓母猪空怀不打圈子的道理？”結果就給猪打了圈子，正赶上十冬臘月下小猪，三口母猪才下了十二口小猪，小猪弱得走不动，生了三天的火，还死了七、八口。

村里年年都鬧猪瘟，群众認為：“傳猪（鬧猪瘟）誰也沒有办法。誰家倒霉誰碰上。”有人为了求吉利，一鬧猪瘟，就給猪身上拴个紅布条。猪場虽然有衛生、防疫制度，但是飼养員并不認真执行。圈不打扫，食槽也老不洗刷，猪整天在臭泥里泡。他們說：“泥母猪，泥母猪，猪天生就是髒东西，猪不离泥可以多積肥。”技術員告訴他們，天热要給猪洗澡，閑人不要進猪場。飼养員更想不通：“人还没有地方洗澡，猪洗什么澡。”“誰家不养猪，还能断了串門的。”就这样，春季里不几天，就瘟死了十四口猪。后来，猪場認真講了衛生，下

半年村里鬧豬瘟，死了一百四十多口豬，豬場的豬一口得病的都沒有。陳玉這才說：“可不得了，真有這怪事，豬也得講衛生，不信服科學可真不行啦！”

農業社養豬一舉三得

來廣營社養豬的經驗，說明了什麼問題呢？它說明了一般農業社養豬有三大好處：

（一）養豬積肥，對農業生產有利，對社有利。一九五五年，該社養豬積肥達到二百二十五萬斤，可以上地七百五十畝。養豬淨收入可以達到七千八百元。計劃到一九五七年，可以賣出毛豬五千口，淨賺十六萬元。農業社養豬，可以充分利用農業生產中的廢料，降低成本。該社每口種豬的商品飼料費用，平均每日才一角三、四分錢，比國營德茂農場便宜一半。

（二）供給社員優良豬秧，對社員有利。社里的豬場培育了良種，試驗了先進的育豬方法，成為社員和附近群眾育豬的示範。過去，社員買市場上的豬秧，死亡率很高，養豬有顧慮。現在，社員爭購社里的豬秧，十分關心豬場，既鞏固了社，又推動了社員養豬。計劃到一九五八年，豬場就能供給全社二千戶社員每戶兩口豬秧，這兩口豬，每年可以積肥三千斤。到年底，社員每戶自吃一口，還可以賣給國家兩千口毛豬，每口共得副業收入一百多元。

（三）增加毛豬供應，對國家有利。

可以大量養豬，而且能夠養好

來廣營社養豬的經驗還說明了，一般農業社，只要具備了下列的條件：（一）領導重視；（二）有熱愛養豬事業的飼養員；（三）能堅持一套科學的養豬辦法，都是可以養豬的。都是可以大量地養豬，而且一定可以把豬養好。