

人生黄金法则书系
REN SHENG HUANG JIN FA ZE SHU XI

从读史中学到的 人生智慧

主编◎张弘/刘方

Cong Du Shi Zhong Xue Dao De Ren Sheng Zhi Hui



远方出版社

人生黄金法则书系

从读史中学到的人生智慧

张弘 刘方 主编

远方出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

从读史中学到的人生智慧 / 刘方编. —呼和浩特：远方出版社，2007.1

(人生黄金法则书系 / 张弘主编)

ISBN 7-80723-198-X

**I. 从... II. 刘... III. 人生哲学—通俗读物
IV. B821-49**

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 015401 号

人生黄金法则书系

责任编辑：王 福

出版发行：远方出版社

社 址：呼和浩特市乌兰察布东路 666 号

印 刷：北京市顺义康华福利印刷厂

开 本：850×1168 1/32 字数：3000 千字 印张：220

印 数：5000 册

版 次：2007 年 1 月第 1 版

印 次：2007 年 1 月第 1 次印刷

书 号：ISBN 7-80723-198-X

总 定 价：600.00 元

目 录

第一章 为人处世的智慧	(1)
1 谋事在人不在天	(2)
2 绕弯提意见	(4)
3 “和稀泥”的艺术	(6)
4 走夫人路线	(7)
5 为下属撑起一片天.....	(10)
6 力保部下有一个理想的归宿.....	(12)
7 对下属要宽宏大量.....	(16)
8 冤家宜解不宜结.....	(18)
9 防人之心不可无.....	(21)
10 建立良性互动的朋友圈	(23)
11 人生得一知己足矣	(25)
12 君子之交淡如水	(27)
13 谨防“过河拆桥”的小人	(29)
14 文人宋之间的媚骨	(32)
15 让行谗者无机可乘	(34)
16 循循善诱,让对方说“不”.....	(37)
17 忍一时之气,争千秋之利.....	(39)
18 留得青山在,不怕没柴烧.....	(41)
19 可为则为,不可为则不为.....	(44)
第二章 巧妙办事的智慧	(47)
1 攀龙附凤是成功的捷径.....	(48)
2 亲不亲,故乡人	(50)

3	请将不如激将	(52)
4	司马相如的求人法	(54)
5	先做容易的	(56)
6	装疯卖傻的忍辱者	(58)
7	大智若愚的处世术	(62)
8	放下身段,路越走越宽	(65)
9	高明的解围法	(67)
10	枕边风的威力	(72)
11	“散而后擒”的妙用	(75)
12	充实你的人情账户	(78)
13	郭解调停恩怨的法子	(80)
14	鲁肃知遇周瑜	(82)
15	英雄难过美人关	(84)
16	王君廓的升迁	(86)
17	胡雪岩向洋人借款	(89)
18	胡雪岩的长线投资	(92)
第三章	官场升迁的智慧	(95)
1	精密的谋划是成功的先导	(96)
2	谋划清楚再动手	(98)
3	学做一个机智的高手	(101)
4	知人要兼听众论	(105)
5	对待小人,若即若离	(107)
6	勿得罪“小人物”	(114)
7	管好你的嘴	(118)
8	忍耐逆境	(121)
9	忍一时之不快	(126)
10	杨修、刘备和荀攸的命运	(128)

- | | | |
|----|---------------|-------|
| 11 | “跟谁走”的问题是头等大事 | (134) |
| 12 | 勿以貌取人 | (141) |
| 13 | 勿以个人好恶识人 | (143) |
| 14 | 唯才是举 | (146) |
| 15 | 清除“嫉妒症” | (150) |
| 16 | 贾似道设计的阴谋 | (153) |

第一章

为人处世的智慧

1

谋事在人不在天

刘邦，史称汉高祖。原是一个小小的泗水亭长，一介被人讥为“无赖汉”的儒生。但他接受了张良的“屈伸”韬略：他在先项羽一步入关后，并未贪图秦宫一时的享乐，而是退出咸阳，还军灞上。并亲自到鸿门向项羽谢罪，忍辱负重，以臣相称，骗取了项羽的信任；继而，又依韩信之计，烧毁栈道，麻痹项羽，实际却在积极准备，暗渡陈仓，最后收复了关中；当韩信居功请封时，他抑制怒火，封韩信为齐王……。刘邦最终战胜了“力拔山兮气盖世”的“楚霸王”项羽，一举奠定了西汉的帝业。刘邦在“大屈”中求得了“大伸”，而项羽却在“不可一世”中刎颈乌江。

楚汉战争结束了，但刘邦的胜利和项羽的失败，给予我们以诸多的思考。尤其是谋略方面。人生常有不如意的时候，一帆风顺，万事如意多数时候恐怕表达的只是人们的美好愿望，而非事实。身处不如意中的表现是显示一个人真本色的试金石。倘若一遇不如意便像项羽那样心灰意冷、万念俱消，绝非真正能成大器者；倘若如此，那刘邦不知该自刎多少次。其受贬巴蜀、彭城惨

败、受困成皋都是刘邦不如意甚至几处绝境的时候，但刘邦没有一次想到自刎，而是或韬光养晦，积蓄力量或慷慨让步、争取盟友或重整旗鼓，积极抗争，终成就帝王之业。

项羽在反秦战争中，屡立奇功，何等的威风，但在楚汉战争却最终失败，落得个自刎乌江的结局。原因何在？项羽直到临死前，仍认为是“天亡我，非战之罪”，果真如此？当然不是，还是人为的因素在起作用。应该承认，项羽确实很会用兵打仗，经常以少胜多，所向披靡。然而他迷信武力，缺乏政治头脑和战略眼光，从来没有把民心向背这个从长远看具有决定作用的因素放在心上，所以他坑降卒，掳妇女，烧城郭，所过皆残，这使他大失民心，激起人民的反对。于是他打了胜仗反而树立更多的敌人，建设不起一个稳定的后方，一旦吃了败仗就无法翻身。此外，他刚愎自用，不善于利用、争取同盟，不善于用人，不注意团结内部，曾几何时，许多重要将领和谋士，如韩信、英布、陈平等都聚集在他的麾下，但最终又都因失意而去，范增亦因受疑忌而愤然离去，结果众叛亲离，归于失败。

而刘邦则“反项羽之道”而行之，他从入关时就注意收揽民心，并先后采取了一系列取悦于民的措施，如“约法三章”，“除秦苛法”，“大赦罪人”，“秋毫无犯”等都得到了广大人民的欢迎，以致出现了他们“争持牛羊酒食，献飨军士”和“唯恐沛公（刘邦）不为秦王”的动人场面。此外，刘邦善于用人，具有统帅的才能，他的大将每打一次胜仗几乎都会得到一次奖升。刘邦本人虽无雄才大略，但他重视智谋，也善于采纳他人的献策，并始终注意争取、利用同盟力量。这样，汉军终于由弱变强，打败项羽，刘邦也终于成为西汉王朝的开国之君。

2

绕弯提意见

中国人酷爱面子，视尊严为珍宝，有“人活一张脸，树活一张皮”的说法，这在世界上也是出了名的。

历史上就有很多人因为不识时务、不善于看上司的脸色行事而倒霉，也有一些忠心耿耿的人因冲撞上司而备受冷落。现实中一些人有意或无意给上司丢面子、损害上司的尊严，常常刺伤上司的自尊心，因而经常被穿小鞋，遭受整治的也比比皆是。

即使很英明、宽容、随和的上司也很希望下属维护他的面子和尊严，而对刺激他的人感到不顺眼。唐太宗李世民是以善于纳谏著称的贤君，但也常常对魏征当面指责他的过错感到生气。一次，唐太宗宴请群臣时酒后吐真言，对长孙无忌说：“魏征以前在李建成手下共事，尽心尽力，当时确实可恶。我不计前嫌地提拔任用他，直到今日，可以说无愧于古人。但是，魏征每次劝谏我，当不赞成我的意见时，我说话他就默然不应。他这样做未免太没礼貌了吧？”长孙无忌劝道：“臣子认为事不可行，才进行劝谏；如果不赞成而附和，恐怕给陛下造成其事可行的印象。”太宗不以为然地说：“他可以当时随声附和一下，然后再找机会陈

说劝谏，这样做，君臣双方不就都有面子了吗？”唐太宗的这番话流露出他对尊严、面子和虚荣的关注，反映了上司们的共同心理。

有的下属就抱定了直来直去的进谏方式，比如这个赫赫有名的魏征真是让他的上司太难受了，一段时间中皇帝还把他贬到乡下去，不时地骂他为“乡巴佬！”

与魏征相反，长孙皇后在进谏上就讲究了方式，搞了点“弯弯绕”，救下了魏征。

唐太宗受不了魏征的直言进谏，退朝回宫，余怒未息，说：“总有一天，我要杀死这个乡巴佬！”长孙皇后听到要杀忠臣魏征；焦急万分，她想出一个委婉、易让人接受的方法进谏皇帝。她穿上朝服，给皇上跪拜道贺说：“我听说主明臣直。魏征如此忠直，正因为陛下是明主，这正是应该庆贺的事啊！”长孙皇后这一婉转的进谏，使皇帝不得不愉快地接受了。一句赞扬的话，保住了魏征的脑袋。

看来从语言艺术上讲，长孙皇后的“弯弯绕”比魏征的“直来直去”更高明。

作为下属，有责任也有义务对上司提出自己的建议，帮助上司更圆满地完成工作任务，但是要讲究方式，不能伤及上司的尊严。

3

“和稀泥”的艺术

官场上的丑闻一向被人关注，老百姓就爱看那些高高在上、鼻孔朝天的政客们出乖露丑。作为下属，就得练就一身功夫，及时为上司“擦屁股”，遮羞丑，有时还得和稀泥，效果与“拍马屁”相反。

清末陈树屏做江夏知县的时候，大臣张之洞在湖北做督抚。张之洞与抚军谭继询关系不太合，有一天，陈树屏在黄鹤楼宴请张、谭等人。座客里有人谈到江面宽窄问题。谭继询说是五里三分，张之洞却故意说是七里三分，双方争执不下，谁也不肯丢自己的面子。陈树屏知道他们是借题发挥，对两个人这样闹很不满，也很看不起，但是又怕扫了众人兴，于是灵机一动，从容不迫地拱拱手，言词谦虚地说：“江面水涨就宽到七里三分，而落潮时便是五里三分。张督抚是指涨潮而言，而抚军大人是指落潮而言。两位大人都没有说错，这有何可怀疑的呢？”张、谭二人本来是信口胡说，由于争辩又下不了台阶，听了陈树屏的这个有趣的圆场，自然无话可说了。于是众人一起拍掌大笑，争论便不了了之。

4

走夫人路线

在社交场所，碰到应该上前招呼的人，居然拉不下脸面踌躇不前，或是面对面竟然紧张的手足不听使唤、喉咙沙哑。这种人，在待人处世中必定是一句“您早”都无法自然说出口的人，怎能在竞争残酷的社会闯荡？

对上司的夫人，你称赞她“年轻漂亮”或“气质高雅”，是最最高明的敬礼。即使对方在听了你的赞美之后会说：“哪里，你过奖了！”但她内心还是会很高兴。就算上司夫夫人长相不怎么样，但至少在服饰、举止、风度和修养上，有她足以傲人的地方。你只需要在短短的几秒钟内，对她发自肺腑地赞扬一番，即可大功告成了。

美人向来自负，对溢美之词，已经麻木。但是，不要忘了姿色中等偏下的女人，如果有人一眼就发现她的长处，并且又是在众人面前爽口直言，她眉不飞、色不舞，那才叫怪哩！到那时，让她不把你牢记在心，那是骗人的话！

其实，让女人高兴，就是这么简单的一件事儿。做到了这一点，你就等于把她攥在自己的手心儿里了。

自古以来，因巴结主母得以飞黄腾达的大有人在，因为主母可以在主子耳边吹起强大的“枕头风”。其中最有代表性的例子是汉代的审食其。

审食其与汉高祖刘邦同乡。在秦末农民大起义中，原为沛县亭长的刘邦，也在家乡组织了一支队伍，举起了反秦的旗帜。不堪忍受秦朝残酷剥削和压迫的各阶层人士，纷纷投入刘邦的队伍，审食其就是其中之一。他投到刘邦门下，开始只是一个舍人。因服侍吕后得宠，被封为辟阴侯。吕后称制时，任他为左丞相。

审食其貌不惊人，才不出众，但口齿伶俐，善于逢迎，还有一套办事能力。吕后主持家务，审食其唯命是听，并察言观色，曲尽殷勤。他善于捉摸女主人的心意，在女主人心意尚未表达时，就能按其意图行事，因而吕后对他格外喜欢和信任。

陈胜、吴广事败后，项羽、刘邦率领的起义军成为反秦的主力。当时楚怀王曾和反秦诸侯约定：谁先破秦入咸阳，谁就先称王。刘邦在黄河以南作战，乘虚西进，于公元前206年先入咸阳，秦王朝宣告灭亡。接着刘邦退出咸阳，还军灞上。这时项羽也在黄河以北摧毁了秦军主力，率40万大军西取咸阳。当他听说刘邦已先入咸阳，便勃然大怒，立即率军入关，进驻鸿门，要向刘邦发起攻击。在万分危急的情势下，刘邦为避其锋芒，采取以退为守的策略，亲赴鸿门谢罪，避免了一场灾难。项羽进入咸阳，自立为西楚霸王，定都彭城，封刘邦为梁王，居巴蜀汉中之一隅。汉元年8月，刘邦乘机进入关中，消灭了关中三王。接着又率军东出，远袭彭城，结果被项羽打得惨败。刘邦的父亲和妻子吕氏在逃难中成了项军的俘虏。审食其不肯独自逃生，宁愿同为囚虏。他们在楚军营中被拘禁三年，审食其昼夜不离吕后，服侍周到，关怀备至。

后来刘邦的势力逐渐强大起来，迫使项羽不得不放回押在楚

营的全部俘虏。刘邦的父亲、吕后、审食其也安全无恙，回到了汉营。公元前 202 年，刘邦与韩信、彭越等联合攻打项羽。项羽兵败垓下，退至乌江自刎。刘邦在与项羽夺天下的角逐中成了胜利者。同年 6 月登上了皇帝宝座，次年刘邦对跟随他打天下的功臣论功定封，封王者 7 人，封侯者 143 人。仅以舍人起家，侍奉吕后、孝惠帝的审食其，并无攻城略地之功，竟被封为辟阳侯，为列侯中第 59 位，从此审食其荣耀起来，对吕后更加殷勤献媚，勾结紧密，后来竟得居相位。

5

为下属撑起一片天

《三国志·蜀书·马谡传》注引《襄阳记》：“（谡对曰）夫用兵之道，攻心为上，攻城为下；心战为上，兵战为下。愿公服其心而已。”攻心为上指能征服人的心才是策之上者。

在处理上下级的关系上，这也是一条定律。你对下属投射关爱之心，就能获得人心，给他人位置，给他人待遇，让他独当一面，你的功业也会随之扩大。给下属一片树阴，也许他会给你一片森林。

楚庄王打了一场胜仗之后，在宫中举行宴会犒赏有功的将士。大家从白天喝到晚上，酒兴正浓时，忽然一阵风把灯烛吹熄了，室内立刻陷入一片黑暗之中。有人趁机拉了庄王宠妃的衣袖。那个妃子不甘受辱，扯下那人系帽子用的带子，向庄王告状：“有人趁黑暗中想调戏我，我已经把那人的帽带子扯下了，等会儿有灯光的时候，看看谁的帽子没有带子，就知道是谁了。请大王一定要严厉惩罚他。”庄王想了想：“我设宴摆酒是为了犒赏有功于国的将士，他们喝醉了酒而做出失礼的举动，我也有过失，怎么能为了显示一个妃子的贞洁而辱没了我的部属？”于是

下令：“今天请大家陪我喝酒，不拔掉帽带子就表示喝得不痛快！”于是，在场的一百多位将士都把自己的帽带子拔掉，然后才重新点燃灯烛，君臣尽欢而散。

三年后，晋国攻打楚国，有一名楚国军官总是奋不顾身，勇往直前。敌军招架不住，节节败退。

楚庄王觉得很奇怪，问他：“我本身没有什么了不起的品德，平日对你也没有特殊的礼遇，你为什么如此舍生忘死，这么卖力地为我打仗呢？”

那个军官俯地回答：“我是个早就该处死的人。三年前，我在宫中酒醉失礼，您宽容我的过失而不加追究，我早就想要报答你的恩典，我就是那天被妃子拔掉帽带子的人。”

那名军官说完之后，又冲到最前线奋勇杀敌，这一仗，楚国大获全胜，国势因而强盛起来，终于成为春秋时期五霸之一。

所以上司对下属应恩威并重，得饶人处且饶人，多赞扬多鼓励，用人疑时疑也用，多给位置多提携，这都是攻心良策，要知道，下属对于上司就是弱势群体，多一点感情投资，会达到一本万利的效果。