



# 錦綉山村綠色金庫

中共南平縣委員會編

中國林業出版社

# 錦秀山村，綠色金庫

· 溪后乡和平农林业生产合作社

經營林业生产的經驗

中共南平县委編

中國林業出版社

1958年·北京

版权所有 不准翻印  
**錦秀山村,綠色金庫**  
中共南平县委編

中国林业出版社出版  
(北京安定門外和平里)

北京市書刊出版業許可証出字第007号  
工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

31"×43"/32·1 $\frac{1}{2}$ 印張·25,000字

1958年8月第一版

1958年8月第一次印刷

印数: 0001—5,000册 定价:(9)0.14元

## 出 版 者 的 話

福建省南平县溪后乡和平农林业生产合作社的林業工作，在党的领导下，做得很有成績。同时，在組織領導，經營管理和生产技术等各个方面也都取得了比較完善的經驗。

該社造林成活率在90%以上，有“錦秀山村，綠色金庫”的称号。在他們那里，36年生的杉木林，每公頃木材蓄积量达到1,096立方米，这是全国目前杉木产量最高纪录，也是世界上少有的。防止山火工作也做得很出色，連續創造了9年来无森林火灾的先进范例。在木材采伐、运输、造材等方面积极貫徹降低成本，采用新工具和提高技术等办法，并逐步过渡到半机械化作业。由于林業生产的巨大發展，所以社員們的生活水平得到了显著的提高。

中共南平县委为了系統地总结和推广該社的先进經驗，特派出工作组到該社做了实地調查研究和总结，写成稿件寄給本社，特予出版供同志們在工作中学习和参考。

1958年 7 月

## 序 言

为了把聞名全省的溪后乡和平农、林业生产合作社的有关林业生产經驗比較系統地向各地介紹，县委特地組織了几个同志前往該社總結了他們的經營管理、生产技术、木材采伐、造材、运材和对林业生产的領導經驗，現在把它鉛印成小冊子，發給大家供参考。

我县是全省著名林区之一。現在国家社会主义經濟建設正在突飞猛进地向前發展，这就需要我們源源不断的，并且是越来越多的輸送出大量木材，才能适应目前社会主义建設大跃进的需要。从我县实际情况出發，我們应以粮食生产为主，实行农、林业并举的方針。各級党委应把林业生产工作提到重要的位置上来。溪后乡和平社經營林业生产的經驗很好，希望各乡、社都能重視和推广这些經驗。

中共南平县委第一書記 郝世文

1958年5月10日

# 目 录

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| 出版者的話.....                   | ( 1 )  |
| 序 言.....                     | ( 2 )  |
| 一、概 况.....                   | ( 1 )  |
| 二、林业經營管理的經驗.....             | ( 5 )  |
| (一) 林木折价入社、統一經營、統一記工分紅 ..... | ( 5 )  |
| (二) 实行“九包、五定、三改”制度 .....     | ( 6 )  |
| (三) 組織林业专业生产队 .....          | ( 10 ) |
| (四) 进行林权处理 .....             | ( 11 ) |
| 三、林业生产的技术經驗.....             | ( 13 ) |
| (一) 杉 木.....                 | ( 13 ) |
| (二) 馬尾松.....                 | ( 18 ) |
| (三) 油 茶.....                 | ( 19 ) |
| 四、护林防火的經驗.....               | ( 20 ) |
| 五、木材采伐、造材的經驗.....            | ( 23 ) |
| (一) 合理采伐利用 .....             | ( 23 ) |
| (二) 推行挖根伐木 .....             | ( 24 ) |
| (三) 改用新工具, 积极推广“鐮把鐮”伐木 ..... | ( 25 ) |
| (四) 逐步实行机械化运材 .....          | ( 27 ) |
| 六、林業生产的領導經驗.....             | ( 27 ) |

## 一、概 况

福建省南平县溪后乡和平农、林业生产合作社，是在1956年1月，由四个初级社和四个互助组联合组成的。全社共有308户，1,142人。劳动力：男全劳力240人，半劳力99人；女全劳力169人，半劳力126人，合计折实全劳力为405个。全社土地总面积40,666.84亩，其中：耕地面积3,522.84亩，占土地总面积8.5%；林地面积36,561亩，占总面积90.5%；其他用地583亩（包括村庄、道路、河流），占0.9%。以全社折实全劳力405人计算，平均每个劳力负担8.7亩稻田和9.04亩荒山宜林地。

该社主要特点是，山多林密，森林资源丰富（全社森林复盖面积占89%），杉木单位面积木材产量高，为全国之冠，素有“锦绣山村，绿色金库”之称。当地群众经营杉木有悠久的历史 and 丰富经验。自然条件优越，气候温和，雨量充沛，土地肥沃，山涧溪流常年不息。由于森林密布，水土保持良好，长期以来，旱灾和涝灾极少发生；全年平均温度摄氏19度，海拔高820公尺，坡度一般在20至30度之间，土层深度达4公尺以上，适宜林木生长，20多年就可成材，口径五、六寸。这个社大部分都是杉木林，产量高，每亩杉木蓄积量达到40立方米以上。溪后村的半坑和安曹下两片杉木林，平均亩产量各为73和78立方米，经中央林业科学研究所几次测定，是全国单位面积产量最高的，也是世界稀有的。在该村仙人吐常（地名）有一株罕见的大杉木，两个人都抱围不过来。拿雨伞来量一下，它的直径足有一个半雨伞大，据目测，材积有10多立方米。这样

大的杉木，是全国之“王”。全社木材蓄积量，經過多次的測量，确定杉木林地面积18,744亩，占林地总面积52%，蓄积量24万立方米，149万株；馬尾松林地面积7,432亩，占林地面积20%，蓄积量5万立方米，14万株；还有楠木、栲树、苦槠、甜槠、青刚櫟、花櫟木等貴重工业建設和家具用材7,705亩，占林地面积21.5%，蓄积量五万立方米（其余林地为杉木幼林及油茶林），合計为三十四万立方米。以戶計算，每戶拥有木材1,100立方米，以人計算，每人有300立方米，超过省平均数的十几倍。如果随时砍伐，随时造林，可以万世千秋地每年采伐一万五千立方米的木材。

解放后，由于党的正确领导，群众生产情緒高涨。1957年的粮食产量每亩平均已由解放前149斤提高到317斤，增長一倍多；比合作化前的1955年粮食每亩241斤增長 27.4%。林业生产，該社已經綠化，現有的森林大部分是杉木林，20年以上的成材杉木林占70%，目前的林业工作主要是經營管理好現有森林資源，杜絕山林火灾，适当發展特种經濟林，保証随时砍伐随时造林，不荒蕪一亩林地。从1953年起到1958年止，全社共造林2,225亩，556,250株，造林成活率都在90%以上，林地間作杂粮742亩，收杂粮十万余斤。成林撫育540亩，并进行封山育林和建立林木苗圃，保持了“錦秀山村，綠色金庫”的光荣称号。

解放前，群众是“种树的人沒有树，耕山的人沒有山”。全村30戶的地主、富农占有全部林木70%以上；而259戶的中、貧农却占不到30%，有很多貧、雇农則沒有一根木头。大地主魏觀光就有20余万株树，5万株树以上的地主有15戶。他們以每工四、五斤米的低价雇工造林撫育，或以高利貸給农民，用利滾利的方法，来剝削农民的青山。就这样，农民成片地造

林、育林，地主成片的买林；农民过着飢寒交迫的慘痛生活。解放后經過土改、林改，貧苦农民从地主手中夺回了自己的山林和土地，并積極走組織起来發展生产的道路，农、林业生产合作社的林业生产比过去搞得更好了，粮食生产也大大發展了。因而农民的生活一年比一年提高，一年比一年富裕。1957年粮食收入1,144,565斤，每人平均有粮食一千斤，林木采伐由解放前的年采伐量800立方米增加到3,500立方米，收入77,000元，每户平均光采伐一項收入就有250元。全社1957年农、林、副业总收入156,635元，比1956年增長二成多，除公共积累15,763元，占总收入10%（其中林木采伐公共积累10,250元，占林业收入50%），国家稅收14,456元，占总收入9.2%，扣除生产成本28,797元，占总收入18.56%，社員劳动报酬67,629元，占总收入62.24%，每个劳动日分紅1.2元，社員純收入比1956年增長一成多。如果連家庭养猪等副业收入都計算在內，每户平均純收入达到358元，每人平均收入95元，远超过当地富裕中农入社前每人每年收入88.8元的水平。过去有130多戶家无隔夜粮的，現在家家有余粮卖给国家了，忍飢挨餓的貧困日子已經成为历史陈述，一去不复返了。两年来，全社做了二百四十多件新棉衣，70多件羊毛衣，买了八十多双球鞋，大部分社員都添置了新棉被。社員們說，現在有三多：礼帽（制服帽）比斗笠多，棉衣比棕衣多，球鞋比草鞋多。烤火籠的人已經很少看見了。社長徐貴标的变化是一个典型。他两三代都是雇工，父亲和叔父是林业生产能手，一个人造林抵二个人，肩起木头来，一人可肩三百多斤。他們風雨无阻，成年累月造林，但是家里都无三日存粮，成天借高利貸，栽一片山，就得卖一片山，栽了一輩子树，到后来他父亲死时連棺木都沒有；直到解放后，在山林改革中才分到了林木。办起合作社，

徐貴標全家收入逐年增加，去年他們掙了五千多個工分，收入六、七百元，一家四口人，生活過得很好。

該社林業生產成績是巨大的，社員的生活得到顯著的改善。但這僅是幸福生活的開端，社員們並不因此而自滿，他們正滿懷信心，在鄉黨支部的領導下，加快建設美麗富饒的社會主義的山區，替國家創造更好更多的財富。最近該社根據農業發展綱要的精神，結合社里的具體情況，熱烈地討論和制定了1962年的林業生產規劃。在第二個五年計劃內，由1958年至1962年，木材采伐量將達到2.2萬立方米（包括國營采伐1.5萬立方米），比1957年增長618%；在造林綠化方面，在五年內，更新杉木林2,180畝，封山育林10,500畝，營造油茶林1,000畝，造竹林150畝，兩年內完成四旁綠化。

為了實現這個規劃，國家也決定大力支持他們。今年由國家投資修建的王台至溪後村，全長18華里的森林鐵路已正式通車，在現有森林鐵路的基础上，計劃再伸長6華里到西坑，1960年由溪後伸長到羅源（8華里），1961年修建一條5華里長的木軌道。今年開3條板車道：一條由溪後至羅源（8華里），一條由溪後到大根頭（7華里），一條由溪後到西坑（5華里）。在第二個五年計劃期間內可以使用半機械化、機械化采伐、運材，以提高勞動生產率和木材利用率。今年該社以公共積累建設水电站，聯合加工廠，建成後，就能以電力鋸木、造材，可節約大批的勞力。第二個五年林業生產規劃實現以後，到了1962年，全社林業收入將達到392,000元，占總收入32.8%，平均每戶林業收入1,282元，每人平均收入343元。那時候，社員的物質生活和文化生活將大大改善。同時，溪後村的面貌也將有根本的變化，而成為一個更加繁榮幸福的社會主義農村了。

## 二、林業經營管理的經驗

### (一) 林木折价入社，統一經營，統一記工分紅

該社林业收入占总收入比重很大。1956年初建立高級社时，林木入社問題未处理，仍然归个体分散經營。这样給林业生产带来了一些新問題：由于林木未入社，农业社难于統一安排农、林业生产，部分社員都在自己几塊林地上打小算盘，对农业生产不感兴趣；上級分配砍伐任务，大家都爭着要砍杉木，不服从国家采伐收購計劃；有的社員只看眼前利益不顧長远利益，光想砍伐，不願造林。社委会發現这些問題以后，感到林木入社后，农林业生产可以統一經營，做到农林业生产两不误。便根据林木入社政策，及时解决了林木入社問題。但問題的解决并不是一帆風順的，当时碰到几种思想阻力：一种較为普遍和比較严重的是私有林木轉变为集体所有，思想抵触很大；另一种是对林木折价入社，怕吃亏；再一种是林木究竟按現有数量还是按山改数量（社員私人現有数量与山改数出入很大，是該社特殊問題）入社？一部分現有数量比山改数量多的社員怕按山改数入社，会吃亏。經過党支部和社委会的研究，根据林木入社的“自願互利，民主协商，有利生产，大家滿意”的政策精神，首先宣傳集体經營林木的好处和不入社經營的坏处，并开展林业生产的社会主义和資本主义两条道路的辯論，通过辯論，他們認識到林木入社，农林統一經營的优越性，全体社員一致要求林木入社。其次，山改时每戶社員都是按人口确定分配产量（林木折算成产量），分配山林，山改后有小部分山林权确定得不够合理，又連續的进行二次調整，使

社員們所分配的林木面積、株數、寸口、路途遠近等都得到大體合理分配。經過社員充分討論，絕大部分社員都同意按山改分配產量折價入社。第三、組織林木入社機構，開展入社報名，成立入社評議委員會，按原有山改材料，逐戶登記審查，一般出入不大，然後張榜公布，徵求社員意見，並結合處理和解決山改時錯分配、少分配和重分配的問題，最後再審查一次，使全體社員都滿意。該社根據各社員的林木生長情況和山改分配的株數，確定每百斤產量15元為折價標準。林木入社每戶社員都能得到大體合理的山價。全社林木入社的社員共284戶，占總戶數的90%，社員林木入社產量在一千斤以上的有218戶，能得到山本150元至1,500元以上；產量在一千斤以下的有14戶，能得到山本15元至150元。定期8年還清山價。不滿十年幼林償還造林及撫育工本。林木入社後，社員普遍感到的好處是：農林業生產能夠統一經營管理，勞力統一安排，便於領導；能夠按照國家需要砍伐，全社的木材生產任務能夠及時完成；採伐方式，可按照集中採伐的原則進行，同時也能夠及時清理迹地更新；使社員自用零星木材能夠執行審批手續，杜絕了濫砍濫伐破壞森林的現象。

## （二）實行“九包、五定、三改”制度

該社群眾雖然有幼林撫育的經驗和習慣，但因過去缺乏集體經營的辦法和經驗，這項工作就做的不好。如1955年的幼林撫育二次以上者87畝，只占總撫育面積10.6%，一次者411.5畝占49.8%，該撫育而未撫育有326.6畝，占39.6%。1956年社務委員會根據以上情況，決定採取“三包”（包工、包撫育、包保護）、四定（定工、定時、定質、定量）的辦法包給生產隊經營，以保證造林成果。其具體作法是：首先召開社委會

进行醞釀討論，擬訂初步包工草案，然后向群众宣傳幼林撫育管理不好，造成荒蕪給国家和个人帶來的損失，并說明三包、四定的好处，从而提高社員思想認識，在提高認識基礎上，組織包括有經驗的老林农參加造林和幼林撫育包工評議小組；其次是召开过去有造林的老社社長、組長等會議，摸清全社历年造林亩数、株数、树种、分布地区、造林時間、撫育次数与幼林生長等情况，并了解过去撫育所花工数，作为制定各片花工标准依据；再次，組織評議小組上山实地勘察，詳細訂出造林和幼林撫育管理初步方案，采用“标准的山比山”的办法，算出每片的撫育标准工，規定每片幼林撫育的时间、次数、質量和規格。如規定杉木造林后三年內每年除草四次（农历一月、四月、七月、十一月各一次），三年后每年劈草二次，五年后每年劈草一次（在7月）。第一次幼林除草兼做补植工作。接着，根据林地远近，进行划片包干，互相搭配，一般是按农田耕作区进行分片，这样更便利与农业耕作相結合，避免往返浪費劳力，同时也便于营林工作。經過二年来的实践证明，林木經營管理实行“三包四定”有很多好处：（1）将幼林撫育工作納入社内整个生产計劃，按質按量完成幼林撫育工作。如1957年在“无意岭”造37亩杉木实生苗幼林，成活率达95%以上；（2）劳力、時間安排得当，社員、干部心中有数，农林生产有条不紊，既撫育了幼林，农业也获得了增产（56年粮食产量比55年增产了二成）；（3）加强生产責任制，發揮隊長領導作用与社員生产積極性；（4）能充分發揮半劳力和妇女的力量，貫徹按劳取酬与男女同工同酬。發動全社妇女150人，由27位老农带头參加幼林撫育，改变过去妇女不劳动的風气，同时發揮了老农的積極性和特長。

今年在生产大跃进的高潮中，为了提高生产效率，增产木

材生产，改进生产工具，搞好育苗、造林、抚育、更新、采伐等全面林业生产，經社委会研究实行“九包、五定、三改”，由社包給林业专业队。这种經營管理办法，是过去林业“三包、四定”的进一步发展。

“九包、五定、三改”的具体内容是：

“九包”：包育苗——为了发展油茶生产，今年培育油茶苗3亩；包造林——造油茶林213亩，杉木267.4亩；包成活率——油茶直播出芽后100%成活；包种杂粮——在林地种馬鈴薯、小米，产量6、7万斤；包幼林抚育——新造油茶林213亩抚育三次。成林油茶林37亩，劈草一次，1957年种植50亩油茶，抚育三次，新造杉木林267.4亩，抚育三次，1957年以前造杉木林512亩，抚育二次；包采伐——今年采伐任务5千立方米（其中杉原木4200立方米，松原木400立方米，松矿柱300立方米，杉柱100立方米）；包工——根据山場远近，阳光好坏，耕作难易来确定工数。杉木劈苗36,070株，工分451分，补苗36,070株721分，新造林267.4亩，抚育工分8280分，1957年以前造林、1958年繼續抚育512亩，6590分。油茶育苗3亩900分，抚育新造油茶213亩5,160分，成林油茶37亩除草一次，480分，1957年种下油茶50亩抚育1500分；包成本——油茶育苗三亩，种子900斤，折金額99元，肥料24担，折12.2元，农藥（石炭6斤，硫酸銅1斤，666粉2斤），折金額3.3元。林地間作馬鈴薯种子、肥料352.6元；包护林——封山育林2,000亩。

“五定”：定時間——油茶、杉木造林在2月完成，幼林抚育在旧历4、7、11月份各抚育一次。油茶育苗在二月前整地、播种，5、7、9、11月份各除草一次。杂粮（馬鈴薯）在2月完成，并按季节进行培土、除草、施肥。采伐杉木分二批完成（4、5月各砍一批，9、10月各砍一批）；定質量

——撫育三至四次，要求林地雜草全部除光，不能傷害幼苗生長。杉木插條作到挖兩個洞，選用壯苗，苗1.5尺長。插苗掌握“下8上7”為標準。種實生苗，每穴開5—6寸深，一尺寬。杉木株行距4—5尺，油茶6—7尺。采伐做到挖土切根，節約木材，做到四光：砍光、鋸光、溜光、節光。並按林業局訂購規格進行交貨；定數量——油茶林、杉木林計1,079畝要全部撫育，種馬鈴薯1,000斤，一年種二次，采伐5,000米要保證完成；定工分——按照各種工序，確定每人每天的工作量，評給工分；定點交貨——今年采伐5,000米木材，定貨地點在車路邊。

“三改”，改進技術——造林要推廣密植，1畝由250株增至350株，提高單位產量，試造四季林和水果林。伐木要做到挖根采伐，節約木材，多生產一等材料；改進生產工具——為了解決勞力不足和提高生產效率，全部推廣用彎把鋸采伐，山鋤改為4寸寬7寸長；改善經營管理——為了加強林業專業隊的領導，下分造林組和采伐組，每組都配備有組長、計劃員、記賬員。林業生產堅持由社統一經營、統一分紅。搞好林業勞動定額，合理評分。老山農每月最少要出工15天，婦女一般一個月出工14天，全勞動力規定每人每月出工26至28天。

獎懲制度是：如果超額完成，在超額部分中按40%獎給林業專業隊，60%歸社。其木材生產，如果按時、按質、按量完成交貨者，按林業局規定抽出1%獎勵金獎給合作社，其中社抽出30%獎給采伐組，另70%歸社。林業生產如果不能按時、按質、按量完成者，照扣工分。成活率達不到標準者，第二年要負責補植，社內不加工分。木材生產，100立方米沒有達到利用3立方米梢頭木，要全部賠償。不能按採購所訂約合同時間交貨者，按總金額10%賠償。

經過自上而下的醞釀討論，大家認為“九包、五定、三改”比幼林撫育包工制全面，好處更多。去年包幼林撫育不包采伐。社員在采伐時光顧自己方便，而不管耕山造林，把伐根留得太高，影響了迹地更新的造林質量。今年實行包造林包采伐以後，做到了挖根伐木。解決了采伐與更新造林的矛盾，社員進一步提高了林業生產的積極性和加強了生產責任制。通過“九包、五定、三改”的貫徹與執行後，使1958年林業生產各項工作保質保量超額提前完成。

### （三）組織林業專業生產隊

該社是個農林業經濟比重各占一半、勞力不足的一個社。1956年雖然實行了幼林撫育包工制，取得了一定的成績。但由於鄉、社領導對全面發展山區生產的方針不夠明確，結果抓住了農業，而放鬆了對林業生產的領導。有部分社員只顧眼前利益，看不到長遠利益，認為：農業年終就可以分紅，而搞林業要到二、三十年才有收入。又怕林業工分做多了，會影響農業分紅，減少收入。在經營管理上也有問題。主要表現在農、林業分工不明確，過去是把林業生產劃分到各個農業生產隊混合經營的。同時在生產隊的領導上認為農業實行三包，生產搞不好要賠產，是硬任務；林業生產是次要的，搞不好關係不大。因此，採取先抓農後抓林的作法。但是造林、幼林撫育和林木採種等工作，往往又是在春耕大忙的季节里同時進行，這樣農、林生產就發生了矛盾。

去年12月初旬，該社林業副社長徐澤川同志到建陽學習了聯盟農業社組織耕山隊的經驗，回來後在黨支部的領導下，立即組織了有林業生產經驗的老農，年輕力壯、志願從事林業生產的男、女社員等101人（占全社勞力25%），建立了一個林

业专业队。林业专业队建立后，在保证农林生产大跃进的前提下，在短短的四个月中，全社在造林绿化、幼林抚育、采伐等林业工作，获得了空前未有的显著成绩。

首先，表现在造林绿化方面。三月初旬，林业专业队的全体社员就热火朝天地投入春季造林绿化运动，解决了以往备耕工作和造林工作之间的矛盾，使造林工作又多、又快、又好、又省地超额和提前完成任务。全社造林任务400亩，结果完成658亩，超额完成任务62%。与去年同期对比，提前二十天完成。另外，还搞了四季造林的实验林20亩，常年试验幼林抚育20亩，计划夏季造试验林4亩，育苗3亩。在造林中还普遍推广了密植，平均每亩杉木由去年250株增至350株。从目前检查造林情况来看，杉木成活率达到95%以上，油茶成活率达到90%左右。

其次，在幼林抚育方面，建立了林业专业队以后，有了一批搞林业生产的基本队伍，与农业生产有了明确的分工。今年三月五日就开始第一次幼林抚育除草工作，到四月十日，已把1956、1957、1958年三年所造的杉木、油茶等幼林1200亩，全部完成了第一次幼林抚育除草工作，比去年提前二个月完成，并进行补植了过去两年的死株一万多株。

再次，由于林业专业队有了30个固定的采伐队员，专门搞采伐工作，采伐任务由去年3,500立方米增至5,000立方米，但采伐进度反而比去年大大加快。目前已完成采伐任务3,500米，拖放到堆头的已有1,900米，它既保证按时完成国家收购任务，又解决了社内预支资金不足的困难。

#### (四) 进行林权处理

1951年12月进行山改时，当时由于缺乏山林面积与数量的