



“多面手”的旗帜

張百發青年突擊隊

本 社 編



“多面手”的旗帜——張百发青年突击队

本社編

建筑工程出版社出版

• 1958 •

目 录

前 言	3
张百发队是怎样学成“多面手”的？	5
突击队的建立与成长	5
突击队的拦路虎——窝工	7
学习多种技术的头一炮	8
学烘爐工	11
学水暖工	13
“群英会”	14
“将相和”	18
成为“多面手”的旗帜的原因在哪里？	18
經驗和計劃	24
要积极引导大家学习“多面手”	
——北京市第三建筑公司团委关于推行“多面手”的工作經驗	26
歌唱多面手(歌曲)	

前 言

张百发钢筋工青年突击队，几年来一直是北京市建筑工人中一面鲜红的旗帜，也是全国的先进突击队之一。从1956年到现在，他们根据生产的需要，经过勤学苦练，全队已经先后学会了建筑工地上12个工种的操作技术，平均每人会五、六种。他们学习多种技术成为“多面手”的事迹，已经成为建筑工人学习的榜样。

共青团北京市委，6月27日曾召开大会，介绍了张百发队成为“多面手”的经验，并且作出决议：树立张百发队为建筑业“多面手”的旗帜；号召全市青年建筑工人向张百发队学习。

建筑工程部非常重视培养“多面手”的问题。今年六月中旬就在太原市召开了“全国建筑工人学习‘多面手’经验交流会”。建筑工程部宋裕和副部长在会上号召全国建筑业职工掀起一个学习“多面手”运动的热潮。

出席这次会议的各地代表一致认为：“多面手”是解决大跃进当中建筑力量不足和机械能力不敷应用的有效办法。

学习多种技术，应先从本工种上、下、左、右的工种工序开始，也就是要把与本行技术性质相近、有密切关系的技术作为重点。这些技术能够掌握之后，再考虑继续发展。只有这样，才能切实地、有效地发挥“多面手”的作用。

推行“多面手”运动，不仅在生产上能更大限度地发挥工人的主观能动作用，而且随着工种之间的进一步协作，还改变了企业内部队与队、人与人之间的关系，可以进一步树立互相关心、互相配合和互相支援的共产主义风格。此外，也给工人参加生产管

理創造了有利的条件。

学做“多面手”，远不只是为了消极地避免窝工，它还有比这更大、更深的政治意义。它是又多又快又好又省能够充分发挥每个人的劳动生产力的好办法。它能够克服由于长期从事一种劳动所产生的思想上的片面性，使每个劳动者在思想上技术上全面发展，成为“能打能踢，文武双全”的全能工人。

目前，学习“多面手”的运动已经在全国范围内开展起来，许多单位和个人都订出了向“多面手”进军的规划。本书的出版就是为了配合这一运动的开展。它的内容有两个部分：一部分介绍张百发队学习“多面手”过程中的具体经验；一部分是北京市第三建筑公司团委对张百发队学习“多面手”是如何进行领导和帮助的，以及在广泛推行学习“多面手”运动中的一些工作经验。希望这些经验能对学习“多面手”的同志和作工地基层工作的同志有所帮助。

由于编写时间仓促，不妥之处，在所难免。同志们看后，有什么意见，请反映给本社。

建筑工程出版社

1958, 7, 21

張百發隊是怎樣學成“多面手”的？

突擊隊的建立與成長



突擊隊長張百發

張百發鋼筋工青年突擊隊於1954年3月14日開始組成，當時還是一個小組。同年4月28日由團委發給紅旗正式命名成立突擊隊。當時，隊員只有12人。

這一個人數不多的突擊隊是怎樣建立起來的呢？

還在1953年的冬天，張百發參加了團市委舉办的團員幹部冬訓班。在學習期間，他聽到了北京蘇聯展覽館工地有一個胡耀林木工突擊隊，工作干的非常好。

他就想：“鋼筋工也搞一件突擊隊可不錯”。他越想勁頭越足，還沒有等學習完了，他就寫好了一個名單。

一等回到工地之後，他一時也等不了，馬上就去找團總支書記商量。總支書記非常支持他這個想法。然後，他又去請示鋼筋隊長和工地主任，他們也都同意。就這樣，在各級領導的支持和鼓舞下，張百發鋼筋工青年突擊隊就成立了。

隊里當時人數雖不多，問題卻不算少。有的隊員對這個新隊

长瞧不起，还有的队员更不服气，认为：“过去你是我的组员，现在当了队长，有什么了不起的！”队员之间也有些互相看不起的现象，队里的团结存在着很大的问题。

根据这种情况，张百发在团组织的直接帮助之下，着重地进行了队内的团结工作。他的办法就是从各方面关心队员，遇事多和群众商量，工作带头干，一切从工作出发。这样一来，不服气的队员也就觉着理亏了，队员之间的关系也得到了改进。从此，队里便开始出现了一种亲密团结的气氛。这一点，对于后来各项工作的开展打下了一个有利的基础。团结友爱、互相帮助的风气，从那时起就逐渐在队里树立起来。

突击队从一成立的时候起，就表现出了它的突击作用。经常是在最困难的条件下超额完成生产任务，创造生产新记录。他们常常是十几个人完成需要几十人的繁重任务。

突击队在发展和成长的过程中，特别注意到了和一切不良倾向进行斗争。因此，1955年在一些队员中所出现的骄傲情绪，才及时地受到了打击，很快地纠正了。

此外，队里也很注意对于个别思想问题较大或较多的队员的帮助。譬如，有的队员为了个人打算想跳队，队里和党、团及行政组织配合，也进行了多方面的帮助和教育，使得问题得到了解决。

张百发青年突击队是一支逐渐成长和壮大的队伍，是一支不断前进的队伍。现在该队已经发展成为一个具有70人的大队（包括壮工在内）。几年来，他们仅为国家节约的钢材就有82吨多，节约人工达7772个工日。

从1954年起，全队就自发地开始了学习多种技术。在大跃进之后，他们更明确了学习“多面手”的意义。目前，他们已经从只是为避免窝工而消极地学习多种技术走上了积极学习“多面手”的

道路。由于学会“多面手”，张百发队的生产本领更一天比一天大了。

到现在为止，他们已经学会了电焊、烘炉、水暖、气焊、白铁、架子、机器、灰土、点焊、对焊、混凝土等11种本行以外的技术。

这些技术都是怎么学会的呢？

突击队的拦路虎——窝工

自从突击队成立以后，队员们的干劲都特别冲，只要领导上交任务，准保完成。但是，事情并不这样简单。当时有一件事最难解决，那就是窝工。小伙子们最怕的就是没活干，一遇到窝工，他们就象泄了气的皮球似的，鼓起来的劲头，一下子就又凉下来了。憋着没事干，有的人就去打鸟。

“怎么办呢？百分之百的拿着国家工资，却一点事情也不做。”小伙子们给自己提出了这样一个问题。

后来，总算想出了个办法。遇到窝工，他们就要工长给找零活干。劈劈材、起钉子、堆砂子，哪用人哪去。这样一来，没活干的问题，表面上是解决了，可是，细一算账，国家还是不合算，劈的劈材卖了还几乎不够开支他们的工资，这样的活干不干又有什么意思呢！

到冬天，活更少，一个队分成几摊摊，你干这，他



图1 现场绑扎钢筋。绑筋工，这是他们的本行技术

干那，都不在一起，隊員的情緒很低落。

眼看着國家受損失，寶貴的時間白白浪費掉了，這一嚴重問題，引起了小伙子們內心極大的不安。

“搞社會主義怎麼能這樣干！”“突擊隊的作用怎樣才能發揮呢？”他們開動了腦筋，極力想找出一個解決這個問題的好辦法。但是，問題並不是一下子就能解決的。

學習多種技術的頭一炮

強烈的主人翁思想使得隊員們總也忘不了這個問題。56年，突擊隊調到影片洗印廠工地，綁扎基礎工程的鋼筋。按着國外設計要求，鋼筋對頭搭接的長度應為鋼筋直徑的40倍，每隔5公分一扣。鋼筋需要的長度都是10米，但是現場所有的全是七、八米長的。這樣，綁扎起來不僅要花費許多工時，而且大量的鋼材都白白浪費掉了，一個基礎要浪費四、五噸。“若是能焊接有多好呢？”又省事、又省鋼材。但是當時電焊工很少，很難調來。有的人就又提出了一個新的問題：“如果我們自己會焊接那就方便了！”但是怎樣才能學會呢？大家一商議，不管怎樣也要學會這門技術。於是，便去請教隊里的技術指導、陳德水師傅，問他怎樣學。他說，要學會當時那種焊活，只要先學會打火，三天就能焊成活。

大家聽陳師傅這麼一說，都非常高興，下決心要學會焊接。隊長把這事和工長一提，工長非常支持，馬上給調來一台雙把電焊机。在陳師傅的指導下，小伙子就興高采烈地干了起來。

頭一天有6個人參加了學習。在學習之前，陳師傅就囑咐他們千萬不要直接用眼睛看。但是，急不可待的小伙子們一看見自己手里的電焊條能冒火花，早就把這些話忘到腦後去了，一個個都爭着看，結果6個人一個也沒有剩，眼睛都被電火打得紅腫起

来，里面象揉进了砂子一样，火辣辣的疼。但是，学会焊接的热烈愿望，使他們忘掉了自己的痛苦，因为早学会一天就会給国家省下許多鋼材啊！就这样，第二天又接着学，中午也不休息。一能打着火，他們就拿废鉄块练习焊接。到了第三天就开始焊起成活来。焊是都焊上了，但一經质量检查，几乎全都有毛病，外面看着不錯，里面都有空隙，焊药皮子也沒有全吹出来，合格的很少。

陈师傅还是十几年前学的焊活，多少年也沒摸过了。现在自己焊得还行，可是对这些“废活”也沒了办法。队员們的情緒，也略为波动一下。但是又一想，突击队员的任务就是克服困难，刚一遇到困难就退縮怎么能行呢！

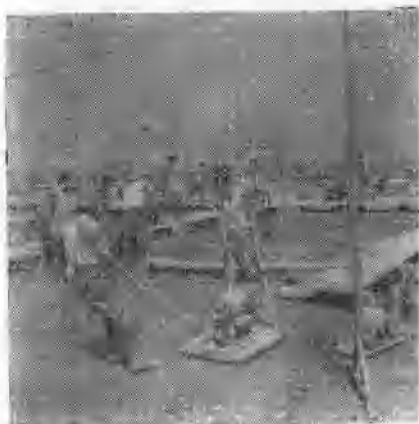


图 2 在樓層地板打混凝土

于是，就想請調度室給派一名电焊工来作指导，接着学。但是，調度室暂时調不来人，而問題又急需解决，經過多方設法，終於自己請到了一位高級电焊工曲师傅。他来以后，給大家指出了缺点，并說明火要大一点焊皮子才能吹出来。在曲师傅的指导下，又經過两天的苦学，大部分参加学习的人已經基本上能拿得起来了。

学会电焊后，就把綁扎改为焊接，年青人乐的心里开了花，电火一打，鋼筋就长到一起了。正是：

困难到底被赶跑，

学会电焊真正好，
省时省劲省钢材，
钢筋不用绑扎了。

但是，他们并没有就此满足。还有一个问题，就是柱子中的



图3 用电焊把钢筋连接起来

钢筋按着设计必须是整根的。小伙子们就想：为什么一定都要用整根的呢？难道用短些的钢筋焊接就不行吗？他们向领导上提出了这个问题。经与捷克专家一商量，同意用一部分焊接。这样，短些的钢筋也用上了。

学会电焊后，仅洗印厂一项工程就可为国家节省了38吨钢材。

这一次参加学习的一共

有6人，当时队里考虑到全部参加学习是不合适的。因为人多，学习时间必然就要拖长，另外，也考虑到各人的特长，同时，一部分也要继续工作，全部停工学习是不可能的。

没有参加学习的人对学习的热情也都很大，有的人就提出要中午学习，保证不影响正常生产任务。



图4 气焊活做的也不错

通过这次学习电焊，突击队受到了一个很大的启示，干劲也更足了。他们开始体会到，多学会一种技术就方便的多。譬如，过去需要电焊时，就得请电焊工来，不仅时间上没保证，来了以后，用什么料也不能尽如自己的意。

这一次学会电焊以后，他们就提出了“不用人工扎接”的口号。当时他们的思想上虽然还没有完全明确学习多种技术的意义，但是，这次大胆的尝试和成功，已经培养了他们学习其他技术的兴趣，坚定了学习的信心，为以后的各项学习打下了思想基础。

学 烘 爐 工

1956年9月，冷拉钢筋用的牙轮坏了。牙轮出毛病这是常有的事，以前，总要送到加工厂去修，来回跑六、七里路，又费力，又耽误生产。这一次，陈师傅说：“咱们自己干，省着来回跑！”于是，他们便就地搭起炉来。没有火钳子就用两根钢筋代替，加上三角锉、钢锯、直钢筋的大锤等几样工具，“小工厂”就开起来了。这以后，牙轮坏了就再也不用去找别人修了。剩下的钢筋头，这回也有了销路。队员用它打扒锯子、门撬子。材料组知道这个消息后，也找上门来，叫突击队给他们打活。从此，烘炉就在队里搞起来了。

冬天到了，这是突击队最害怕的季节。冬天没活就要窝工，一窝工，全队分得七零八落，队员思想上也容易出毛病。当时工地给政法学院盖房子，房子已经盖好，但阳台栏杆还没有装，因为没料，就得等，准备装阳台栏杆的人也要窝工了。

张百发想：如果突击队能把做阳台栏杆的活包下来，不仅自己队可以解决窝工问题，阳台栏杆也可提前装上。和陈师傅一商量，陈师傅也说行，领导上当然更支持他们这个要求，同意由他

們来做。

作阳台栏杆需要鉄板，但是哪儿有鉄板呢？鋼筋倒是有。經過研究，大家想出了个一举两得的好办法，决定用碎鋼筋試作。陈师傅領着大家把鋼筋拍成鉄板，先做了一个样子。請甲方代表来一检查，質量完全合格。有了把握，大家就叮叮咣咣地干起来了。这一次不仅更进一步掌握了烘炉技术和完成了打阳台栏杆的任务，同时，队里的碎鋼筋也都得到了利用。另外，并且学会了气焊，将手站改装成台站。



图 5 工作需要的时候，生起烘爐，可以打鉄

有些新手和不够熟練的人，在开始干的时候也遇到了一些問題。有的人掌握不住火候，把鉄条燒化了；有的人打錘就是打不准，但是經過耐心地練習，很快也就摸到了要領，所謂熟能生巧。

烘炉的活越搞越多，修理洋鎚、手推車、大桶，只要烘炉能干的活，他們都积极地去干。經過了这一个冬天，几个小伙子差不多就把烘炉的本領都掌握了。不仅

沒窩工，反而干出来不少要紧的活，还学会了本領。这时，队员开始認識到一个問題：“我們青年还是根底浅，如果会的多，就能干多样活。”

自从他們学会电焊和烘炉之后，突击队和其他队的关系比过去也有了更大的改进，其他队的工具坏了，就找他們来修。这样一来，个人之間的联系和关心也比以前更多了。

学 水 暖 工

与学烘炉的同时，队里还組織另一部分人学习了水暖工。当时张百发想：这么多人都学一行，不大合算，得想法再找点别的事干。正好听说水暖队要壮工，他便和水暖队长联系，派去了14个人。当时锅炉还没有装好。去的人就帮着干零活：套丝、包鸡毛粉等等。在去学习的人当中，有很多在绑钢筋方面都是很棒的，有几人过去还是组长，因此，有的人就显露出来了“老师傅”的架子。队里知道了这个情况后，馬上便开会进行了批判。說明：在绑钢筋方面我们是按工，有一定的本领。去学别的，我们就是徒工，要虚心听人家的帮助；就是人家的徒工说什么，我们也要仔细听，因为他们比我们去的早。我们去的目的，就是向人家学习。

这样，几个有资格包袱的人才发觉了自己不对。学习的劲头也更高了。

在安装锅炉时，又参加了安装。以后接着便逐步地

学会了一般水暖修理、安装等技术。水暖队长给了他们很大的好评說：“干的很在行，不下于三級工”。

锅炉安好之后，就参加了烧锅炉，干了一冬，烧臥式锅炉的本领也学会了。



图 6 机器也能开。现在正开动卷扬机，进行垂直起吊

1957年冬：又有6人学习，这一次又学会了烧立式锅炉的技术，同时还学习了从烟筒到锅炉的全套安装工序，掌握了烧锅炉的全套技术：烧火、看汽泵、截門、测温、上水等等。

“群英会”

1958年4月，突击队調到北京冷藏庫工地，这一工地曾向全国各冷藏庫工地挑战，因此，工程任务就要求：在质量上既要好，在时间上又要快。

綁鋼筋的任务总共要100多工，后来計劃用70人4天完成，但是結果只湊了48个人。根据这种情况，任务是非常繁重的。突击队經過討論，提出了“起早、貪黑、拚半夜”的口号，天一亮就上工，晚上半夜才收工。但是在48人中，有一大部分是从別处調来的，因此，光有干劲还不行。由于团組織的帮助，队里也特别注意了新老队员的团结問題，及时地批判了部分老队员的驕傲情緒。在思想一致的基础上，队员的劲头就更足了。結果，原定70人4天完成的任务，48人只用了四天半的时间就完成了。

按理，这样紧张之后，总該休息一下了。但是，在这社会主义建設大跃进的时代，怎么能让时间白白地溜掉！小伙子們劳动的手是不愿停下来的，火熱的心是不甘平靜的。

我們双手蓋大樓，
鼓足干劲爭上游，
跨上千里追風馬，
不超英美誓不休！

鋼筋綁好之后，紧接着就要浇基础混凝土。为了加快速度，領導上决定搞一次浇灌混凝土的“群英会”。

“群英会”計劃分三个大組，每大組由三个队組成，包一台攪拌机。当时，8个队已經湊好了，只差一个队。公司領導上就想

叫张百发队来顶这个缺。

队员们干劲再加干劲，就要把这个队的任务接下来。但是加工厂的领导上考虑他们太累了，恐怕吃不消，想不让他们参加，另外调人。但是，摩拳擦掌、跃跃欲试的小伙子们都不这么想。要搞建设嘛，累点又算得了什么！

当时，队长心里也有个小打算：过去学过一次打混凝土，没有学成，这次这么好机会怎么也不能放过，真是两全其美。

第一次学打混凝土是在1957年9月，学了两天，就不愿学了，大家都不象学电焊和烘炉那么劲头足。认为打混凝土技术性不大、不算什么工种，差不多都是壮工改的，干起来又累。这种错误思想当时并没有加以解决，就那么过去了。

大跃进之后，一检查，认为这是一种“娇气”，决定仍然要学打混凝土。所以这一次他们坚决地接受了打混凝土的任务。为了便于学习



图7 进行水管套筒加工，以便安装

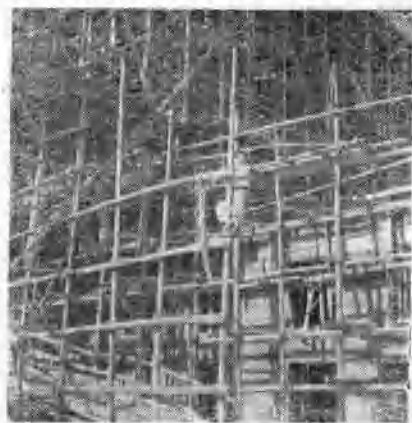


图8 架子工的活，如简单的马道和绑扎个别地方的架子，也能干

和保證工程質量，他們從丁慶雲混凝土工突擊隊請來幾個人做他們的技术指導。

頭一天干完，有個別的人又泄了勁。有人說：“這一宿总算熬出來了！”張百發一想，這話有來頭，怎么叫“熬出來了”剛一開始就被困難吓住，以後的事情還怎么干？當時也還有人不是爭上游，而是往後看，和下放幹部比（下放幹部是兩人頂一人）。

要想完成任務，這些促退的思想必須首先克服。隊里面的領導一研究，就在工作時間停了20分鐘車，召開了一個“小隊現場會議”。让大家在会上辯論一下這是什麼“氣”？

“人家也是人，我們也是人，胳膊根也不比誰細，為什麼人家能干的，我們不能干？”在会上許多人都提出了這樣一個問題。

勁頭不足的人當然是無話可答的。

會議的時間雖然不長，却解決了大問題。隊員們一致認為：“不是能不能干，而是想不想干。”只要從思想上搞通，干起來勁頭就會足，不要說打混凝土，就是再難做的活也能做。經過這麼一討論，勁頭都鼓起來了。

當時張百發小隊一共有27個人，別的隊是22個人。會後決定把多的5個人也撤出，要和其他隊一頂一的干。別的隊修馬道都是個人修個人的，因此，他們把專門修馬道的人也取消了。

歐俊榮在開會以前不願推石子，叫他推也不干，可是開會以後就完全變了樣：推起石子跑如飛，總是頭三名。孟昭鵬有胃病，身體不大好，也搶着推石子，換也不要換。

這是什麼原因呢？一位工人說的好：“這就是政治挂帥。”

隊員們的口號是：“七個小時當一個小時干，一個小時當七個小時用。”他們就是用這樣的干劲終於把打混凝土的本領學會了。雖然他們是生手，但是由於全隊工作得認真努力，所以仍然