

先秦诸子领导思想的 现代解析

王 成 著

中国大百科全书出版社

先秦诸子领导思想的现代解析

王 成 著

中国大百科全书出版社

图书在版编目(CIP)数据

先秦诸子领导思想的现代解析/王成著. —北京: 中国大百科全书出版社, 2006. 9

ISBN 7-5000-7565-0

I. 先... II. 王... III. 领导思想—思想评论—中国—先秦时代 IV. C933.2-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 111954 号

策划编辑: 王亦妮

责任编辑: 劳雅路 王亦妮

封面设计: 秋霞

中国大百科全书出版社出版发行

(北京阜成门北大街 17 号 邮政编码: 100037 电话: 010-88390968)

网址: <http://www.ecph.com.cn>

· 北京西郊伟业印刷厂印刷

开本: 850×1168 1/32 印张: 9.375 字数: 200 千字

2006 年 9 月第 1 版 2006 年 9 月第 1 次印刷

定价: 25.00 元

序

20 世纪 80 年代，当思想解放的潮流在中华大地上汹涌澎湃，一浪高过一浪之时，长期处于思想禁锢状态的中国学人开始放眼世界，寻找其他国家和民族优秀的思想文化成果。同时也热切地回眸历史，从中国丰硕厚重的历史文化遗产中寻觅那些超越时空，可与现代化接轨的思想文化珍品。由此产生的文化热、国学热一直持续到了 21 世纪。目前依然是势头不减，风光依然。

领导科学在中国虽然是一门近年来才出现的新兴学科，但领导思想和领导实践活动却从文明的曙光初照之时就存在了。中国是世界上屈指可数的人类文明的发祥地之一，是无可争辩的东亚文明中心。她不仅有着五千多年的文明发展史，而且在二千多年前就形成了幅员辽阔、空前统一的大帝国，建立了结构复杂、高效运转的中央集权的行政管理体制，积累了丰富深邃的领导思想。这是中国古代文化遗产中相当有价值的组成部分，理应认真地进行开掘、辨析，剔除糟粕，撷取精华，为我国的政治文明和精神文明建设服务。

春秋战国的五个半世纪，是中国由分裂走向统一，中华民族由多元走向一体认同的时代，也是思想自由、百无禁忌、大师辈出、群星荟萃的百家争鸣的时代。这一时期被梁启超认定为中国学术思想的“全盛时代”：“全盛时代，以战国为主，而发端实在春秋之末。孔北老南，对垒互峙，九流十家，继轨并作。如春雷一声，万绿齐茁于广野；如火山乍裂，热石竞飞于天外。”

(《论中国学术思想变迁之大势》)这一时期产生的诸子百家，作为时代标志的思想巨人，以其无与伦比的创造，为我们民族贡献了一大批永远闪耀着智慧光芒的文化原典，其中蕴含的丰富的领导思想对后世产生了广泛而深远的影响。王成同志长期从事中国古代政治思想史的教学与研究，攻读博士学位期间对先秦思想史下过一番功夫。这部专著就是他研究先秦诸子的一部力作。该书对先秦诸子中影响最大的老子、孔子、孙子、墨子、孟子、荀子、韩非子以及《管子》和《吕氏春秋》的领导思想，以现代领导科学的理念进行了诠释，力求展示其不同特点，突出其独异优长，凸现其当代价值。先秦诸子是研究中国思想史、哲学史和文学史的学人耳熟能详的典籍，历代学者已对其做过反复开掘，从中发现新东西实非易事。王成同志这部专著的可贵之处就在于，他以马克思主义的辩证唯物论和历史唯物论为指导，综合运用历史学、哲学、社会学，尤其是领导科学的方法，对古代典籍进行重新审视，从中发现一系列领导思想的闪光点，构建起先秦领导思想发展的长廊。这些“古已有之”的东西，如老子“反者道之动”的领导艺术，孔子“身正令行”的领导素质要求，孙子“择人而任势”的选才用人原则，孟子“人和”的上下级和谐理论，《管子》“三考”、“一扬”、“一督”的人才思想等，都可以为现代领导思想建设提供资鉴，读者亦正可以从此体悟本书的现实意义。

孟祥才

2006年3月28日于山东大学

绪 论

胡锦涛同志指出“建设创新型国家，必须大力发扬中华优秀传统文化的优良传统”^①。诺贝尔奖获得者阿尔文也指出：人类要在 21 世纪生存下去，必须回首 2500 年前，从孔子那里汲取智慧。这就告诉我们：无论是理论创新，还是制度创新，传统文化都具有重要影响。领导活动创新更迫切需从传统文化中汲取营养。所以，在建设社会主义创新型社会的实践中，我们在坚持眼睛向外的同时，必须认真研究借鉴中国传统文化中的领导智慧。

自 20 世纪 80 年代开始，领导学研究已经如火如荼地展开，并获得了丰硕的成果。相形之下，对中国古代领导思想的研究和探索，不仅投入的人力不多，甚至显得有些冷清，遑论学术争鸣了。总体而言，古代领导思想，尤其是先秦领导思想的研究解析尚处于起步阶段。虽然也有一些研究成果问世，但研究的深度和广度无疑还有极大的拓展空间。出于一个理论工作者的热情和对先哲领导思想的无限景仰，笔者不揣浅薄，在比较系统而全面地阅读了先秦诸子的重要典籍之后，经过慎密地思索和笔耕，连缀而有此书，希望能够抛砖引玉，唤起学界对中国古代领导思想的关注和研究。

事实上，研究现状的冷清并不能说明中国古代领导思想不重要。因为任何一种思想和任意一门学科，都有一个孕育、萌芽、

^① 胡锦涛：《坚持走中国特色自主创新道路 为建设创新型国家而努力奋斗——在全国科学技术大会上的讲话》。

发展直至成熟的过程。尤其是对领导活动的实践与思考，更是自人类群体活动产生以来就客观存在的。虽然领导学作为一门独立的学科在中国大陆出现的时间不过 30 年，但领导现象的历史和人们曾经有过的思索，却远远超过现在许许多多具体学科，包括很多号称“显学”的学科。研究古代领导思想，不仅有助于我们搞清中国大地上领导实践与思想发展的来龙去脉；同时，对于社会主义市场经济条件下的领导创新同样具有极强的现实意义，而且对于领导学更加坚实、健康地发展也是必不可少的重要环节。

笔者虽然深切感受到全面研究中国古代领导思想的历史意义和实践价值，但是具体的研究活动却并未将中华上下五千年历史悉数罗列，而是将研究重点确定在了先秦时期。这样做是因为，这一阶段是中国古代领导思想从孕育到发展、从幼稚到壮大的关键时期，也是中国古代领导思想空前繁荣的重要时期。由于社会历史条件的促成，中国古代领导思想，从夏商时期的稚嫩、浅疏，经过春秋战国的历练，造就出了儒、墨、道、法、兵、杂等诸子百家，为我们描绘了一幅精彩纷呈的领导思想画卷。秦汉以后，虽然有许多学者在领导理论方面有所发展和完善，但其思想内核仍不离先秦诸子。所以，笔者认为，把握了先秦诸子的领导思想也即把握了中国古代领导思想的实质。

先秦诸子中，儒家强调“为政以德”，“修身、齐家、治国、平天下”是儒家领导思想的核心。儒家认为，英明的领导者应当致力于以“德”协调领导者与被领导者之间的矛盾和冲突，构建和谐的上下级关系。领导者成功的关键在于领导者主体的修身，以及他们在领导活动中时时处处事事所体现出的示范作用。

道家领导思想的核心是“无为”。“无为”不等于“不为”，“为”是“无为”的行动指向，或称行动目标，而“无为”则是实现该目标的手段，通过“无为”这种高明的“为”的手段，“无不治”的良好领导效果就实现了。

法家领导理论的指导思想是“人性恶”。以此为出发点，法家特别强调领导者与被领导者之间赤裸裸的利益关系。主张以法律作为调节这种利益关系的有效手段。法家的名言是“不养仁爱之心，但增威严之势”。

兵家领导思想的核心是求胜。以《孙子兵法》为代表的兵家，特别强调领导决策的重要性。现代决策的关键环节在孙子那里都得到了精心设计。虽然从理论发展上其尚处于经验决策阶段，但在一定程度上却已经具备了科学决策的雏形。

杂家则是“善学者，假人之长以补其短。故假人者遂有天下”。在博取各家之长、祛各家之短的基础上形成一种全新的领导理论。

乍一看，先秦诸子的领导思想中有些相互矛盾，甚至是水火难容。比如，法家代表人物之一的商鞅就将主张仁义道德的人斥之为“六虱”，认为，如果君王以“六虱授官予爵，则治烦言生”，就会导致“君务于说”、“官乱于治”、“邪臣有得志，有功者退”的局面。但是，从总体上看，诸子看似矛盾的领导思想不过是从不同角度揭示了领导活动的本质和内在规律。儒家侧重于领导者素质的研究，尤其偏重道德素质的探讨；道家生来似乎就充满睿智，其理论更多地关注了领导活动的艺术性问题；法家更像现代的制度主义者，对于建章立制以及行为规范在领导活动中的地位投以更多的热情；兵家更适合于高层领导，其对领导决策的分析不仅高屋建瓴，而且细致入微。不仅如此，各家各派几乎都对领导活动诸要素进行了研究。把他们的理论进行科学的综合与分析，一个比较完整的领导学理论体系就构建起来了。

我们研究历史，是为了更好地服务于现实。社会主义制度是人类历史上迄今为止最先进的社会制度，从根本上讲，领导者不仅要具有较高的综合素质和领导能力，而且领导艺术水平也是以往任何时代领导者所无法比拟的。不可否认的是，在我们的领导

者队伍中，还有部分人由于这样那样的原因，仍然不能完全符合领导活动对其提出的高要求。走出困境的方法有很多，比如在领导实践中向行家里手学习，借鉴西方领导理论的先进成果……但是笔者认为，向传统领导思想学习也不失为一条高效便捷之路。因为这些理论是经过两千余年的领导实践证明了的切实可行的圭臬。它们不仅容易学习、理解、掌握、应用，而且易于被领导者接受。

需要说明的是，先秦诸子的领导思想毕竟产生于两千多年前，对于当今的领导者而言，不仅可能存在语义上的障碍，而且由于社会环境的巨变，领导实践的变迁，理解、应用起来或许存在某种程度的不便，为了更好地为现实服务，笔者在条分缕析先秦诸子领导思想的同时，结合当代领导实践，对其现代价值也进行了一定程度的发掘。希望这种传统与现实的结合，能够为当代领导者领导水平的提升有所帮助。

诚然，我们在珍惜先秦诸子领导思想宝贵价值的同时，也必须清醒地认识到，由于历史条件、认识水平诸因素的限制，先秦诸子的领导思想因素又具有消极的一面，比如他们对“术”“势”的强调，对人性恶的夸大等等，此类带有明显时代烙印的思想都应予抛弃。我们既不能用今天的价值尺度去衡量古人，也绝不可食古不化。我们应当在唯物史观的指导下，对先秦诸子的领导思想进行批判继承。正如毛泽东同志所言：“清理古代文化的发展过程，剔除其封建性的糟粕，吸收其民主性的精华，是发展民族新文化提高民族自信心的必要条件，但是绝不能无批判地兼收并蓄。”^①“对待民族传统文化，应如同我们对于食物一样，必须经过自己的口腔咀嚼和胃肠运动，送进唾液胃液肠液，把它分解为精华和糟粕两部分，然后排泄其糟粕，吸收其精华，才能

^① 《毛泽东选集》第2卷，人民出版社1991年版，第707～708页。

对我们身体有益”^①。毛泽东同志的论述，解决了对待中国传统文化的态度、方法问题，也为我们系统地研究先秦诸子的领导思想指明了方向。所以，只有对先秦诸子的领导思想进行批判的继承和恰当的扬弃，才能创造出具有中国特色的社会主义领导理论。

① 《毛泽东选集》第2卷，人民出版社1991年版，第707页。

目 录

绪论	1
第一章 无为无不为：老子领导思想的现代解析	1
一 老子其人其书	1
二 “自然无为”与领导绩效	7
三 水之品质与领导策略	13
四 道与领导者素质	17
五 “反者道之动”与领导艺术	23
第二章 修身务本：孔子领导思想的现代解析	31
一 孔子的“领导”活动简历	31
二 正名理论与领导体制	35
三 正身之说与领导者的素养	41
四 知人与举贤、任贤	50
五 以德政为核心的领导方法	60
第三章 善求胜：《孙子兵法》领导思想的现代解析	67
一 《孙子兵法》的求胜本质与领导活动的成功指向	67
二 “智、信、仁、勇、严”与领导者的素质	74
三 庙算与领导决策	82
四 “择人而任势”、“将能而君不御”与领导者选才用人	92

五 “善之善”的领导艺术	98
第四章 “兼爱”求公道：墨子领导思想的现代解析	105
一 “兼爱”之道与领导活动的公平与公正	106
二 “尚贤”与领导者选才用人	113
三 “尚同”与领导体制	122
四 “惠”、“强”、“节”与领导作风	132
第五章 道性善：孟子领导思想的现代解析	137
一 “道性善”与领导活动的伦理底蕴	138
二 “人和”理论与上下级关系的和谐	145
三 君道与领导者的素质	153
四 臣道与被领导者的职责	158
第六章 圣王之治：荀子领导思想的现代解析	163
一 君臣论与领导者的素质	164
二 明分使群与领导体制	172
三 “官人”之说与领导者的用人之道	183
第七章 霸王之道：韩非子领导思想的现代解析	192
一 独具特色的用人思想	193
二 具有原创意义的领导“决策”理论	208
三 “术势”理论与领导艺术	215
第八章 融合诸子：《管子》领导思想的现代解析	223
一 “天下之仪”与领导者素质	224
二 君臣分职与领导活动分工负责	229
三 “三考”、“一扬”、“一督”的人才思想	238

第九章 天下归一：《吕氏春秋》领导思想的现代解析	254
一 “相与利之”与领导者的产生	255
二 “人主不忧劳”与人才使用	262
三 融合诸家的领导方式	275
主要参考书目	280
后记	284

第一章 无为无不为：老子领导思想的现代解析

老子是中国历史上著名的哲学家，其所著《道德经》（《老子》）虽仅 5000 余言，但内容博大精深，对中国后世哲学思想的发展产生了极其深远的影响。虽则如此，对于老子到底为谁？《老子》到底是何性质的一本书，迄今仍争论不休。我们既然要研究老子的领导思想，就有必要对此首先略做探讨。

一 老子其人其书

（一）老子与《道德经》

老子及其思想虽然在历史和现实中曾经产生了、并仍在继续产生着重要的影响，但是老子的身世一直是学术界争论不休的热点问题之一。归纳起来，在学术界中较有影响的有如下 4 种观点：

第一，老子与《老子》一分为二说。持这一观点的代表人物是郭沫若、唐兰。他们认为，老子生活于春秋末期，其生年当早于孔子，并且，孔子本人曾经问礼于老子。而《老子》一书则是老子后学对老子思想阐发的产物，成书时间大约在战国中期。

第二，老子春秋说。持这一观点的代表人物是吕振羽、高亨。他们的观点基本与司马迁的记述吻合。《史记》说：“老子者，楚苦县厉乡曲仁里人也，姓李氏，名耳，字聃，周守藏室之史也。”^①而且，他们认为《老子》确实是老子本人的作品，只是战国时代有人做过增益。

第三，老子战国说。持这一观点的代表人物是冯友兰、范文澜、侯外庐等。他们认为，老子是战国时人，而《老子》一书也是战国时代的作品。

第四，老子秦汉说。持这一观点的代表人物是顾颉刚等人，他们认为《老子》系秦汉间的作品。

上述几种观点在老子公案中影响较大，并都伴有大量佐证以圆其说。遗憾的是，没有任何一种观点的材料令学界信服，所以，激辩仍在继续。设若没有新材料、新证据的发现，这一公案的结案日恐怕还遥遥无期。本书重点不在于此，只是提出这个问题，对老子公案略做交代，不拟就老子的身世做过多纠缠，而是从传统，即取司马公之说。

按照司马迁的观点，老子是楚国人，曾经做过周王室的“守藏室之史”。儒家创始人——孔子曾经拜访过老子，并就“礼”向老子做过讨教。老子说：“子所言者，其人与骨皆已朽矣，独其言在耳。且君子得其时则驾，不得其时则蓬累而行。吾闻之，良贾深藏若虚，君子盛德容貌若愚。去子之骄气与多欲，态色与淫志，是皆无益于子之身。吾所以告子，若是而已。”老子之言，深刻揭示了人生浮沉、世事、是非的本质。所以，离开时，孔子这样评价老子：“鸟，吾知其能飞；鱼，吾知其能游；兽，吾知其能走。走者可以为罔，游者可以为纶，飞者可以为矰。至于

^① 《史记·老子韩非列传》。

龙，吾不能知其乘风云而上天。吾今日见老子，其犹龙邪！”^①能够得到孔子如此高的评价，可见老子思想之深邃的确非同凡响。也正因为如此，唐人张守节在《史记正义》中才说：

《朱韬玉札》及《神仙传》云：“老子，楚国苦县濑乡曲仁里人。姓李，名耳，字伯阳，一名重耳，外字聃，身長八尺八寸，黃色美眉，長耳大目，廣額疏齒，方口厚唇，額有三五達理，日角月懸，鼻有雙柱，耳有三門，足蹈二五，手把十文。周時人，李母八十一而年而生。”又《玄妙內篇》云：“李母懷胎八十一載，逍遙李樹下，乃割左腋而生。”又云：“玄妙玉女夢流星入口而有娠，七十二而年而生老子。”又《上元經》云：“李母晝夜見五色珠，大如彈丸，自天下，因吞之，即有娠。”

這些言論無疑都是受孔子之言啟發的發揮語而已。從其描述老子的種種“異像”（黃色美眉，長耳大目，廣額疏齒，方口厚唇，額有三五達理，日角月懸，鼻有雙柱，耳有三門，足蹈二五）看，後世對老子的神話程度是非常之深的。

正是因為老子為周王室做了多年的守藏室之史，所以老子有機會接觸大量前代興衰的歷史文獻，對於王朝更替有著清醒的認識。當他發現曾經充滿朝氣的周王朝已經喪失了昔日的生機，開始一步步走向衰亡，便毅然辭職，離開京都洛邑西行。他來到函谷關^②，與守城官員留下一段著名對話：“關令尹喜曰：‘子將隱

① 《史記·老子韓非列傳》。

② 一說散關。《抱朴子》云：“老子西游，遇關令尹喜於散關，為喜著《道德經》一卷，謂之《老子》。”《括地志》云：“散關在岐州陳倉縣東南五十二里。函谷關在陝州桃林縣西南十二里。”

矣，强为我著书。’于是老子乃著书上下篇，言道德之意五千余言而去，莫知其所终。”^①就是说，《道德经》一书是老子本人出关前应关尹“喜”的要求所做，全文分上下两篇计五千余言，书毕，老子西游不知所终。

后世所以就老子身世争论不休，与记载老子文字资料的欠缺有很大联系。尤其是到了西汉时期，社会上所流行的《道德经》文本具有浓厚的战国时代特色，于是引起人们对老子身世的怀疑。这一点在司马迁的记述中也有所体现。由于司马迁也拿不出足够的材料确认老子及其《道德经》的身世，所以，便将当时的一些说法予以记载，留待后人考证：

或曰：老莱子亦楚人也，著书十五篇，言道家之用，与孔子同时云。盖老子百有六十余岁，或言二百余岁，以其修道而养寿也。自孔子死之后百二十九年，而史记周太史儋见秦献公曰：“始秦与周合，合五百岁而离，离七十岁而霸王者出焉。”或曰儋即老子，或曰非也，世莫知其然否。老子，隐君子也。（《史记·老子韩非列传》）

（二）《道德经》的领导学特质

领导学作为一门学科出现，在我国是20世纪80年代的事，所以从严格意义上说，在此之前既没有领导学这一学科，更没有领导学方面的专著著作。但是，这并非说领导学学科创立之前不存在具有领导学思想的著作。事实上，只要我们仔细研究就会发现，《道德经》就是颇具领导学思想的作品。

《道德经》在世界上的影响是非常广泛的。比如，在美国，

^① 《史记·老子韩非列传》。