

他們是怎样开展技术革新运动的



安徽人民出版社

他们是怎样开展技术革新运动的

安徽人民出版社编·出版

(合肥市德胜门内保康宫)

安徽省书刊出版业营业登记证出字第2号

印刷新华印刷厂承印 安徽各新华书店发行

书号：1303·287(1972)131·1 16开·20千字

(9580)·1页·1张

1978年11月第2版 1次印刷

印·本号：14102-170 印数：1-5,000

定价：(5)0.09元

目 录

我們是怎样发动羣众开展技术革新运动的？……楊 哲（1）	
政治挂帅，依靠羣众，大鬧技术革命	
——蕪湖汽車修理厂开展技术革新运动的經驗	
……………安徽省工会联合会工作组（9）	
解放思想，大胆搞技术革命……………赵 凱 范錫河（25）	

我們是怎样发动羣众 开展技术革新运动的？

中共蔡家崗礦山机械厂党委書記 楊 哲

最近，我厂广大职工羣众在整风、双反运动的教育和总路綫的光輝照耀下，共产主义觉悟大大提高，生产积极性和革命干劲空前高涨，一个羣众性的技术革新运动的高潮迅速地掀起来了。这个运动的特点是：提建議的人多面广，全厂60%以上的职工都提出了革新技术的意見，其中有老工人、青工、学徒，有领导干部、技术人員和职员；建議的内容很广泛，有生产技术的改进，也有生产管理的改进；有全厂的重大生产关键，如鑄工車間前爐加鎂球墨鑄鉄鑄造法、加氧煉鋼和壘箱作业法等，也有一般的工卡具、鑽模的改进；从效果看，簡單、实用、实现快、收效大。据粗略統計四月至六月五日全厂职工提出的革新項目和建議共806条，已实现了400多条，占建議数的50%左右。

运动发展过程是：由干劲到鑽劲，由一般的操作方法和工具的改进，到改进設備、改进設計、学习掌握先進技术和創造发明，逐步深入。

由于这一运动的广泛开展，生产中的新事迹、新纪录日新月异地涌現出来，生产任务虽月月加大，但还是超額地完成。同时，革新的結果，不仅为国家节约五十多万元的財富，而且在

某些生产关键方面，使工人的劳动条件得到了根本上的改变。例如加氧煉鋼法的推行，縮短了冶煉時間，提高了爐壩的寿命，每爐熔化量由3吨提高到3.5吨，如在氧氣不缺乏的情況下，全年可增產鋼360吨，節約用電4萬元，并显著的提高了鋼的質量。又如前爐加鎂球墨鑄鐵鑄造法革新的實現，使鑄鐵工人的劳动条件得到了根本改善，并且由于鉄水在加鎂時不再外溢，到年底邊即可為國家節約6萬元。再如銑鉀車間沈傳昌同志改進減速箱壓板模，提高效率256倍，并保證了質量。

技術革新運動的高潮是怎样掀起來的

我廠推術革新運動是怎样掀起高潮的呢？主要作法有以下幾點：

一、破除迷信，解放思想，振作精神，大膽創造。

我廠技術革新運動開始的時候許多幹部和工人都有不少的錯誤認識：某些工程技術人員存在着“科學萬能，技術神祕化，不相信羣眾，也不相信自己”的錯誤思想，認為“技術革新不是簡單的事，不是誰都能幹的事”。也有的怕工人提出一大堆建議，根據不足，不好處理，因而表現消極，抱着觀望態度。甚至有的對羣眾提出的創造發明的建議加以阻撓，說這個不好解決，那個“條件”不具備。或者說：“書上沒有，不好考慮”等。還有不少工人認為：改進設備，創造發明，是技術人員的事，咱連圖也不會畫，能革什麼新呢？也有的說：“咱這行就是人工操作，幾十年都幹過來了，要能革新人家早幹了，還輪得到你。”

從上述思想情況說明，要想把技術革新開展起來，必須加強思想工作。因此，首先由黨委領導同志向全廠職工作了關於

开展技术革新运动的动员报告，阐明当前开展技术革新运动的重大意义，提出了本厂技术革新总的规划，并列举历来发明创造都是劳动者的许多事例，来集中批判对技术革新的种种错误认识，表扬了已出现的先进革新人物。会后又组织全厂职工围绕讨论报告，开展了大鸣大放大辩论。通过“靠谁来革新？”“劳动人民能不能搞革新？”和“怎样革新？”等问题的辩论，职工群众受到了一次很深刻的自我教育，普遍检查批判了对待技术革新的许多错误思想，大家一致认识到只要肯动脑筋刻苦钻研，人人都能够在技术革新中作出贡献的。同时通过鸣放辩论，技术革新的方向明确了，大家感觉到动脑筋、研究技术有内容了，纷纷提出了建议，于是革众从自己和别人的广大智慧和力量的海洋中，看出了技术革新的光辉前途，思想随之开朗起来，对技术神秘化的迷信观点亦开始消失。

二、发动群众开展献方献计热潮。

在统一思想，提高认识的基础上，我们趁热打铁及时向全厂职工提出了“人人赛诸葛、个个献计策”的行动口号，发动群众开展献方献计竞赛。由于职工群众的思想解放了，敢说敢想了，革新的方向明确了，于是献方献计运动就从车间到科室，从工人到技术人员迅速地掀起了高潮。通过小组会和大字报的形式，每天涌现出百条以上的革新建议，全厂职工在6月1—5日的短短五天中，共贴出献方献计的大字报924张，提出的革新建议达512条，为1—5月份累计建议数351条的145.8%强。目前许多职工为了攻破技术堡垒，废寝忘食地在钻研技术上的重大问题，找资料、审图纸、改工具、改设备、改设计，发奋创造，已成为职工群众的普遍行动。同时，这一运动的发展也是健康的，已献出的革新建议涉及范围较广，一般质量都很好，不少建议有很大的价值。

根据实践証明：我們認為采用大字报的形式来发动羣众开展献方献計的鳴放高潮，是一个很好的办法，虽然技术革新是長期的任务，不是一两个高潮所能解决問題的，但在一定时期大搞一下則是必要的，使用大字报的形式来献方献計的好处是很多的：1.圖文并茂，能够詳細的說明問題；2.建議在大字报上公布后，便利于羣众更广泛的展开討論和研究，使建議趋于完善和合理；3.有題可查，便利处理，羣众提建議也方便；4.能够促使大家动腦筋和掀起献方献計热潮。

三、抓关键，攻碉堡，突破重点，振奋人心。

为了以实际事例启发羣众大胆进行革新，鼓舞羣众的积极性，我們首先選擇了前爐加鎂球墨鑄鐵鑄造法、墨箱作业法、加氧煉鋼法等一系列关键性的革新建議，作为重点来突破，发动了各有关部門来支持和加速这一革新的实现。經過認真地努力，这些重大的革新建議，在短短的一个星期內都試驗成功了。通过这一事例，生动地說明了技术的堡垒是可以攻克的，技术革新的道路是寬广的，同时也显示了領導上对技术革新的决心。这样不仅大大鼓舞了每个实际参与这一革新活动的职工，而且对所有职工也有很大地启示和影响。当这些革新試驗成功后，厂里立即組織賀喜队送喜报給技术革新者，有的还把喜报送到处职工家里去。此外，还举行了講演会，由技术革新者介紹經驗，和采用出工厂小报、黑板报、广播、影幕报和光荣榜等羣众喜聞乐見的形式，广泛地展开了宣傳，对职工羣众起了很大的鼓励和支持的作用。

四、举办展覽，組織现场表演，把技术革新引深一步。

为了把技术革新引深一步，我們在六月初組織了一个規模較大的技术革新展覽会，展出了各种技术改进，創造发明的实物、模型和圖片等125件，組織全厂职工参观学习。“百聞不

如一見”，通过实物参观，既开了眼界，学习了技术，又打破了一些人的保守思想。接着各个車間又普遍地組織了技術革新的現場表演，既表演了革新后的新的操作法、新的工具，也表演了革新前的舊的操作法、舊的生產工具，相形之下，技術革新的意義和作用給人們以鮮明的印象和啟發。如修理車間一位工人看到機械車間工人表演“翻轉式夾具”加工零件既快又省力時，說：“這給咱們指出一條道路，把某些手工勞動變成機械化確是可能的，只要能動腦筋，什麼地方都是有門的。”參觀、表演可以在車間內部進行，也可以車間與車間相互觀摩，均有收效。實踐證明這種參觀、展覽、現場表演的辦法，既是學習會，又是研究會，既是政治課，又是技術課，有直接促進運動深入發展的作用。

五、打破陳規，支持羣眾創舉，加強領導，明確分工。

雙反運動以前，我廠在審查職工合理化建議方面，存在着很多陳規舊律，手續繁多，處理緩慢，大大地束縛了工人羣眾的積極性和創造性，對實現技術革新起了嚴重的阻礙作用。例如一件合理化建議，往往要經過工段長、合理化建議組、主管技術員、車間主任、技術科長、廠長審批，然後圖圖、委託試制等繁瑣手續。辦完這些手續，需要約一個月的時間，有的需要更多的時間。甚至有的把工人合理化建議轉來轉去找不到下落了。因此，工人批評說：“合理化建議好提，就是關口難過。”為了適應已經出現的技術革新的新形勢，針對這些問題，我們提出了“打破陳規戒律，大力支持技術革新”的口號，並將處理權限下放，規定了三條處理原則：第一，凡不占用生產時間，利用廢料、舊料，能夠實現革新建議的，均由生產小組、工段自行決定；第二，在占用少量生產時間，但不影響生產任務完成和開支100元以下的由車間主任批准；第三，需要有關部門

协作并动用100元以上者，报由技术革新委员会批准。这样解决问题就快了。事实上许多革新建议的实现并不需要花钱，只要一点废料，领导上加以支持问题也就解决了。如机械加工车间二工段张宝庆、鲍广奎革新小组，他们最近共实现了50项革新建议，改进了许多工具和设备，生产效率提高1—30多倍，只用了少量废料，没有要公家化费一元资金，他们都是在业余时间 and 星期天干的，就是一个很好的例子。

为了适应运动的发展，我们除在厂部成立了技术革新委员会和办公室，由厂长桂帅负责领导技术革新日常工作以外，各车间还相应的建立了技术革新领导小组，工段一般也指定了专人负责。此外还组织了工程技术干部，深入车间、工段帮助工人研究建议，绘制图纸，使工人在技术革新中的有关技术上的问题得到了及时的解决。

我厂技术革新运动虽已形成高潮，取得了许多成绩，但也有不少问题急待解决，这就是运动发展还不够平衡，一般是车间动的较好，科室较差，工人动的较好，工程技术人员较差；同时也出现一些质量不高不切合实际的建议，这虽然是在群众性的技术革新高潮中不可避免的现象，但也必须注意因势利导，使之健康的发展下去。

几点体会：

从我厂技术革新运动发展的过程中，我们有以下几点体会：

一、先进思想战胜落后思想是顺利开展技术革新运动的重要关键。

我们认为技术革新运动开展的过程从思想领域来说，实质

上就是先進思想——敢想、敢說、敢作、敢為，不怕困難，艱苦努力的大無畏的共產主義思想，同它的對立面——墨守陳規，科學神祕，妄自尊大，害怕困難，保守不前，不務實際等舊觀點、舊意識鬥爭的過程。這些舊觀點、舊意識本來就是存在的，在羣眾掀起高潮以後，他們可能見勢“引退”，但一有機會便又重新抬頭，同促進派進行較量，因此，必須注意前時隨地向他們進行鬥爭。正由於我們一開始就注意批判了各種形形色色的保守思想和錯誤觀點，才使技術革新運動迅速向前推進。可是就在這種情況下，促退派竟然還起來較量，他們以一小部分工程技術人員為代表，當羣眾行動起來，大膽提出革新創舉，並緊張努力地去實現革新計劃的時候，還去公開潑冷水，他們批評羣眾說：“你們把事情看得太簡單了，某月某日能試驗成功，那有这么好事？是根本不可行的；我看還是歇歇的好。”以致一度造成某些羣眾的思想混亂，信心減退。後來由於黨的竭力支持，羣眾才又搞了起來，並與促退派展開了激烈地辯論，紛紛貼出大字報，猛攻右傾保守、促退思想，使促進派又占了上風。但是這種鬥爭是長時期的事情，它的性質則是人民內部的新舊思想的鬥爭，不是敵我鬥爭，因而對他們的鬥爭必須採取與人為善的態度，進行同志式的說理辯論以提高他們的思想認識。在大力支持羣眾，克服困難，積極實現革新創舉的同時，要以活的事實去教育他們，防止虛而不實，事不兌現，讓促退派找到借口，造成被動。從上述事實看出，在整個技術革新運動的過程中，錯綜複雜的新舊思想鬥爭，始終是進行着的，黨的政治思想工作的任務，就是要經常分析羣眾的思想動向，採用各種方法鼓勵先進思想，批判錯誤思想，引導羣眾不斷的前進。

二、正確處理個人和集體的關係，對於推動運動的發展也

很重要。

在技术革新运动中有重大发明创造，为革新做出贡献的人，应该得到荣誉。作为参加集体活动者来说，首先应该属于集体，但其中个人的作用也不应抹杀。鼓励广大群众积极参加革新运动是不利的。我厂技术革新中，有些工人自发组织的技术革新小组，从成立奖励制度，他们为了避免个人争夺荣誉而影响小组的一切荣誉都是属于小组的，任何人的发明创造都归小组。如果小组受到奖励，也归小组成员共享。这些小组用和集体利益的精神是好的，但完全强调集体而忽视个人在集体中的特殊贡献和作用，势必不利于鼓励积极性和积极性的充分发挥。现在有些人不愿参加小组单打干，受这方面的影响是有一定关系的。目前，这只是部分小组中发生的问题，但也必须引起注意，并在加以适当的解决。

三、开展技术革新运动，必须贯彻群众路线

在技术革新运动中贯彻群众路线的主要内容是发动群众提革新建议；一方面依靠和组织群众去实现倡议。因为技术革新运动是一个群众性的运动，许多问题，绝非少数人所能想出来的，有些问题的解决也不能办得到的，所以，不仅要放手发动群众，鼓励群众大胆提出革新建议，而且更要依靠群众，组织群众实现各项倡议。为此，首先必须确立相信广大群众有智慧、有观点，不要迷信某些工程技术人员和“专家”，轻视工人学技术，也都是劳动人民在劳动中创造和积累起来的。工程技术人员和“专家”的作用是不可否认的，但轻视工人而不相信群众的智慧和才能则是错误的。事实证

求”也只有和广大羣众結合起来才能解决大量的、具
技术問題。有了依靠羣众的观点，还要有貫徹羣众路
方法，这就是要善于發揮和具体地組織羣众去进行技
活动，特別在处理有关重要革新建議方面，领导上要
，深入羣众，深入实际，听取羣众的意見和广泛吸
加討論研究，充分發揮他們的作用。从我厂的实际
充分发挥广大职工羣众的力量，来处理大量的革新
用技术革新倡議的实现达到多快好省的有效方法。

政治挂帅，依靠羣众， 大鬧技术革命

蕪湖汽車修理厂开展技术革新运动的經驗

安徽省工会联合会工作组

去年
修理厂是專門担任皖南公路綫上大中修汽車的小
央三百七十多个职工，設備比較簡陋，仅有五部車
同等的生产过程都是手工操作，全厂沒有工程师，只
組中提拔起来的技术員。

有从开展轰轰烈烈的整风运动以来，全厂上下思想
前进一步，出現了生动活潑的政治局面，在生产上不断
上创造新纪录。据今年三月份的統計：全厂有六百
内也生产定額六百四十五次，其中突破定額一倍以
（安）六人次，五倍至三十倍的七人次。

但是，在沸騰的生产大躍进的初期，該厂职工羣众都把主要的精力放在比干劲、比躍进計劃上边，对于如何實現躍进計劃，所想的办法和措施是比較少的。所以有的写大字报要求延長工时，有的偷偷加班加点，連續干几晝夜不下班，有的干脆抱着被子下車間，干累了歇一会，歇了再干。这样生产虽有很大提高，但不可能持久、巩固，同时許多手工操作的提高也不显著，一些工作仍然达不到指标的要求。如鍛工做木炭爐爐身，原来三个人一天半做一个；二月份訂躍进指标时，大家提出一天做兩個。因为是手工操作，費了很大的勁，每天还延長三、四小时，才勉强做出一个，質量还不够好。因此，一、二月份生产計劃完成的还不太好。三月份，生产任务又比二月份增加50%，工时定額压縮15%，同时还要进行試制三輪車的准备工作，也就是全厂职工不仅要更加多快好省地完成原有的生产任务，而且还要克服現有設備和技术条件上一系列的困难，学会制造过去从来没有做过的新产品——三輪汽車。面对这一情况，几乎每个职工都意識到生产任务的繁重性和艰巨性，深刻地体会到要有效地實現躍进計劃，光憑热情不行，必須走技术革新的道路。因而改进工具設備、大胆革新技术的問題就自然的提出来了。

在大張旗鼓地宣傳貫徹总路綫之后，全厂职工破除了迷信，解放了思想，进一步明确了實現躍进規劃的正确方向。他們就充分地发揚了敢想、敢干的大无畏的共产主义风格，以銳不可当之势开展了技术革新运动，出現了“人人动脑筋、日日有革新”的新局面。据到6月25日为止的不完全統計：全厂职工共提出四百十二項革新建議，为去年全年的五倍，其中已實現的重大革新項目就有三十二項。革新建議的內容也十分广泛：有的是改进工具設備，使工效提高一——三十倍，并大大

減輕勞動強度的，如電工組試制成功的“電焊烙鐵”，工效提高十四——二十倍；有的是採用代用品來節省鋼材和其他原料的，如採用竹木結構制成的容量四噸和十噸的拖斗，每部拖斗節約鐵四百公斤，降低成本50%。有的是具有獨創精神的試制新產品，如千方百計地克服一系列困難，在設備簡陋的情況下，以十八天時間試制成功了三輪汽車。這輛三輪汽車在質量上與美觀上都超過日本馬自達牌三輪汽車，光榮地開到了人民首都天安門廣場參加“五一”遊行。有的是調整勞動組合，大大提高勞動生產率的，如他們在原來修理汽車的基礎上，學習了成都的先進經驗，調整勞動組合，使過去大修一部汽車要二十二天時間縮短到二十二個小時四十分，接着又創造了以八小時三十分大修一部車子的新紀錄。此外，他們還用吉斯五型號貨車改裝成長達八米雙門自動開關的公共汽車，並針對原料缺乏的情況，用小高爐來煉鐵，用土法來煉鋼；針對設備不足的情況，試制成功了台式車床、台式鑽床等十三種新產品。

這些革新，是從改進一般工具入手，到進行帶有根本性、方向性的重大改革；現在他們正在使手工操作變為機械化，使零星敲打變為模具化，使機械生產變為自動化。同時，針對廠內特點，積極走上製造汽車的道路，變單純修理為製造、修理並重，以改變生產力躍進後出現的修車任務不足的情況。這樣將使工廠能生產多種產品，大辦衛星廠；使職工變成“多面手”。

由於職工積極從革新技术方面找門路來實現躍進計劃，因而這個廠的生產任務完成得很好，1——6月完成產值計劃的114.65%，完成全年產值計劃的56.32%，比去年同期增長了60.52%；質量也有很大的提高，噴漆水平已趕上國內先進水平。

这个厂的技术革新运动正如职工在“牆头詩”上形容的那样:

鉄锤叮咛, 鑼鼓敲响,
技术革命, 大鬧一場。

紅花紅花, 遍地开放,
师傅徒弟, 滿面紅光。

进来破車, 出去新革,
出出进进, 生产躍进。

机具改进, 技术革新,
移山填海, 智超孔明。

三輪汽車, 燕湖产品,
开到北京, 参加游行。

×

×

×

这个設備簡陋、技术力量“薄弱”的小厂的技术革新运动是怎样开展起来的呢? 他們的經驗告訴我們: 首先必須政治挂帥, 抓緊政治思想教育, 灭資兴无, 开展正确与錯誤、先进与落后之間的思想斗争, 才能充分发动群众, 把运动推向高潮。

这个厂的技术革新运动是在偉大的整风运动的基础上形成的, 也是职工羣众在沸腾的比先进运动中逐步形成的。但是在全面开展技术革新运动时, 也并不是完全没有思想障碍的, 当时在职工中主要存在下列几种模糊認識: 一种是不同程度的迷信、自卑思想: 在技术领导干部中个别人認為修理厂修修补补, 設備簡陋, 没有什么好“革”的, 要搞大車新是大厂的事

情；在工人中有些低級工和學員認為自己技術水平低，沒有門道，無法革新；有些手工操作者如木工、鍛工等則又認為自己的操作簡單，整天鉋鉋鋸鋸，甩大鋤頭，改不出什麼名堂。一種是把生產任務和技術革新分割開來看待，這種思想在某些領導幹部、技術人員和工長、組長中較多，他們說，當前任務緊張，抽不出時間來搞技術革新。一種是在部分老工人中有思想顧慮，他們怕領導不支持，怕人家不協作，怕提了建議實現不了，惹人笑話；再一種是計較個人名利，有個別技工不願與人合作，一方面怕自己的建議，人家來協作，會占了自己的榮譽；另一方面又怕幫助人家實現建議，自己得不到榮譽。還有一種是不從實際出發，少數工人認為技術革新，就是要添設備，如要求添置馬達和磨缸機等等。

這個廠的黨支部在分析了這些思想情況之後，認為這些都是技術革新的思想障礙，只有首先政治掛帥，破除迷信，進一步解放思想，端正態度，才能為技術革新鋪平道路。

根據這些情況，他們就結合宣傳貫徹總路綫，大張旗鼓地開展了技術革命的宣傳活動。他們通過黨、團員大會、轉業復員軍人會議、職工大會、誓師大會以及老工人、先進生產者座談會、青年座談會、技術人員座談會，結合宣傳貫徹總路綫，反復說明了技術革新的重大意義和有利條件，號召職工要敢想、敢做，說干就干，大膽革新；同時也說明技術革新要圍繞完成躍進規劃的關鍵和本着勤儉原則，結合現有設備來進行。同時，他們又針對了職工對技術革新的各種顧慮以及當時新吸收的一些學員和臨時工中有些人不遵守勞動紀律、不安心工作的情況，開展了一個三破（破除迷信、破資興无、破生產關鍵）五賽（賽干劲、賽上游、賽多快好省、賽又紅又專、賽創舉）運動。運用辯論的方法，組織職工漫談本廠歷年來革新技

术的成就，算一算技术革新对缩短工时、提高质量、减轻劳动强度和节约工具、材料等四笔帐，然后联系本车间、本组有没有需要革新之处？能不能进行革新？什么人才能革新？大胆革新是不是“吹牛”？怎样才能实现革新等等问题，展开了思想交锋。这场深入的辩论对工人的教育很深刻。如木工组在辩论中不仅批判了陈名海的怕动脑筋和讽刺别人的行为，而且改变了过去认为操作简单无法革新的思想，一次就提出十条革新项目。

接着，他们通过整风运动中出现的技术革新的萌芽，在全厂插了几面红旗，树立了标兵。車工梁千在比先进、比多快好省运动中，针对手工操作劳动强度大的情况改进了磨总泵工具和改进了手摇螺丝机，工效提高了二倍和五倍；在他的影响下，做木炭爐身的鍛工小组也改变了过去拼体力的办法，在老师傅赵再田、王阿富的钻研下，制成了滚筒机。用这种机器操作，从过去一天半做一个爐身缩短到三十分钟做一个，一举提高工效三十倍。梁千、赵再田等人的革新创举，代表着比先进、比多快好省运动发展的趋势。领导就根据他们的特点，加以总结分析，以他们先进思想来教育全体职工。并向这几位革新者敲锣打鼓去祝贺、插红旗；将他们的照片和事迹登在光荣榜上和用广播、红旗快报、黑板报，广泛地传播他们的先进事迹；同时还举行了座谈会请他们介绍自己的改进经过。这样，他们的事迹很快地就传遍了全厂，更加鼓舞了全厂职工的革新意志，使许许多多的职工都努力地从事新技术来找实现跃进规划的門路。在这个基础上，他们又举办了技术革新展览会，把本厂工人历年来革新技术的模型、照片都陈列起来，組織工人参观。展览中，又系统地介绍了鍛工梁千、王阿富等人的敢想、敢做的先进思想和事迹。这次展览对工人启发很大，使许多工人进一步