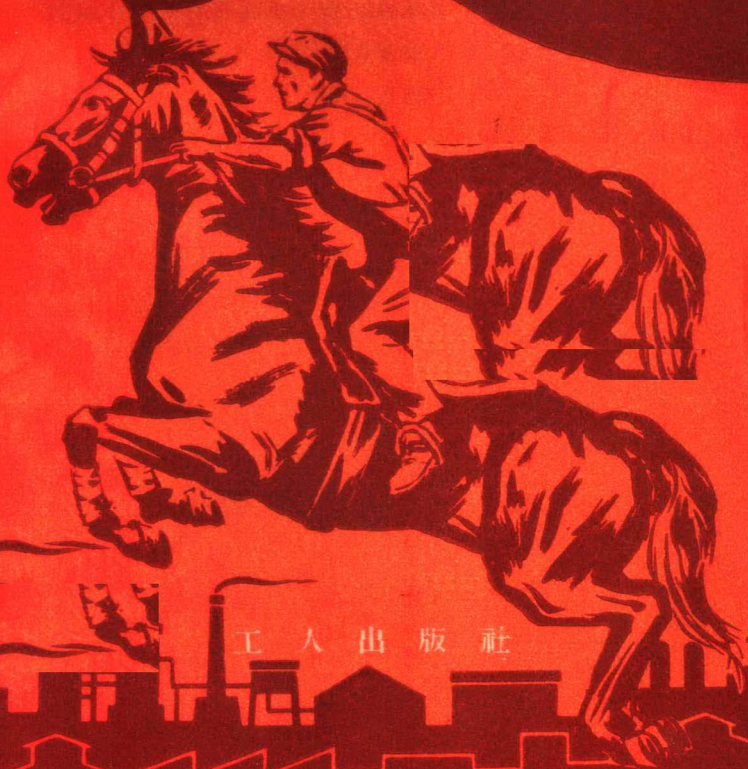


小型竞赛经验



工人出版社

小型竞赛经验

*

工人出版社編輯、出版（北京東四牌市大街）

北京市書刊出版登記證出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

*

开本：787×1092 1/32

字数：36,000字 印张：1 12/16 印数：1—6,500

1958年7月北京第1版

1958年7月北京第1次印刷

*

统一书号：3007·264

定价：(7)0.17元



目 录

唐山市各厂矿的小型竞赛是怎样

开展起来的……………唐山市工会联合会生产工资部 1

关于开展“一事一赛”的意见

……………張家口市工会联合会生产工资部 6

怎样組織小型竞赛……………長春市工会联合会生产部 15

华新紡織厂的小型竞赛……………單 雷 26

張家口市建筑工程局五处的

小型竞赛……………中国建筑工程工会張家口市委员会 34

开展多种多样小型竞赛的

几点做法……………国营某厂五車間工会委员会 43
長春市工会联合会生产部整理

衡阳矿山机械厂加工、装配車間的

小型竞赛……………衡阳矿山机械厂工会委员会 49
湖南省工会联合会生产部整理

唐山市各厂矿的小型竞赛 是怎样开展起来的

唐山市工会联合会生产工资部

小型竞赛的起源

唐山市在1957年第九届工代会上提出开展小型竞赛后,目前全市已从华新紡織厂、唐山鋼厂等少数單位,發展到开灤煤矿、唐山机車車輛修理厂和地方工业所屬各單位了。从多样化来看,据华新和鋼厂两个單位的不完全統計,內容有过六十一種;从广泛性来看,开灤赵各庄矿有80%的小組,地方工业有三十九个單位的三百九十九个小組都开展了小型竞赛。

我們是在什么情况下提出广泛开展多种多样的小型竞赛的呢?1957年四月初,大部分厂矿企业的增产节约計劃已經制訂出来,当时迫切的問題是如何深入开展先进生产者运动,以保証完成增产节约計劃。“而事实上运动中的各項組織工作很不深入,有的人反映:“只有在訂保証条件和进行季度評比时才感到有先进生产者运动。”也有的人說:“我們的运动是两头紧、中間松,或是头松尾紧、中間空。”在这种情况下,我們提出了开展小型竞赛,作为把运动逐漸引向

深入的一个重要手段，作为把运动深入到班、組和个人的一种有效組織形式，以便克服竞赛的一般化和形式主义现象。从目前的初步效果看来，小型竞赛确实起到了这个作用。

小型竞赛的特点和作用

小型竞赛，是根据社会主义竞赛的方针与原则，在过去小组竞赛和个人竞赛的基础上发展起来的。所以它的基本組織形式，一般是以小组和个人为基础的；組織的方法和形式是机动灵活、多种多样的，如有在同工种之間組織的，也有在不同工种之間組織的，还有在主要生产車間和輔助車間之間組織的，等等；它又是在完成作业計劃或实现生产上一些基本要求的前提下，圍繞每个工种和小组的具体生产关键和特点組織起来的，因此，竞赛内容明确具体，关键突出。像华新紡織厂过去向全体工人就提出了一个竞赛口号，即：“棉結杂质降低到八十粒以下”，而各个工种的工人都不明确从哪些方面去努力。现在他們按各个工种的不同情况提出具体的口号，如提出合股工“万錠不出油紗”，成包工“三千包不回”，这样提出竞赛要求，就比较明确具体。又如唐山三合义磁厂的天磨組开始的竞赛内容是“保証安全，提高效率”，很显然，这太籠統；以后根据小型竞赛的精神，按照磨工、选料工、出装工、挤泥工等不同工序的情况，提出了自己的竞赛要求。如对选料工提出了“消灭鉄質”和做到“二不，一定”的口号（即：不軋湿料、不吸湿料、定时扫包头），这样就比较具体，工人一听这个口号，就知道应当朝哪方面使劲。

此外，小型竞赛的内容还是随着生产关键的轉移而轉移的。如华新紡織厂合股工的竞赛内容由“千錠不出油紗”

發展為“萬錠不出油紗”；成包工由“千包不回”發展為“三千包不回”；也有的過去是“百日不出次品”，現在是“消滅大疙瘩紗”。

因此，多種多樣的小型競賽，具有以下三個特點：

1. 由於競賽內容明確具體、關鍵突出，就易於把群眾的智慧引導到解決關鍵問題上來，使群眾提合理化建議、學習與推廣先進經驗，都能和解決生產關鍵問題緊密結合起來，有效地保證完成增產節約計劃。

2. 由於競賽內容明確具體，可比性強，就便於發現群眾的點滴經驗，從而能夠不斷地總結推廣。

3. 由於競賽的形式機動靈活、多種多樣，由於競賽口號隨着生產關鍵的變化而不斷發展，就使競賽經常保持生氣勃勃的氣氛，易於吸引廣大群眾積極參加競賽。

開展小型競賽有這樣兩個作用：

首先是促使領導，特別是車間領導，深入群眾，深入生產，改變領導作風。因為這種競賽多半是在小組和個人之間開展的，同時競賽內容是圍繞工種和小組的具體生產關鍵組織起來的，因此只有領導深入下去，才能把競賽活躍起來。

其次是可以把先進經驗和合理化建議的工作推動起來。過去有很多單位合理化建議課題太籠統，而根據生產關鍵確定的小型競賽內容，就為群眾提合理化建議指出了明確的目標。

組織小型競賽應注意的幾個問題

根據唐山市一些廠礦所取得的初步經驗和當前存在的

問題，要搞好小型競賽，我們認為應該注意以下幾個問題：

1. 明确思想認識。我們認為小型競賽是使先進生產者運動深入到小組和個人的一種有效的組織形式，通過小型競賽的開展可以保證車間之間、廠際之間競賽要求的實現。因此，小型競賽並不是與先進生產者運動和其他競賽形式相矛盾的。

競賽的具體組織形式，按照競賽的方針、原則與要求，是可以發展變化的，並不是一成不變的。由過去小組和個人之間的競賽發展到多種多樣的小型競賽，從一些單位的實際效果看來，在各種不同情況下，小型競賽也都是可以開展的。

2. 確定競賽內容，我們認為需要掌握這樣的原則，即：在完成作業計劃或實現生產基本要求的前提下，把關鍵問題突出起來，防止單純追求突破某一生產關鍵而忽略全面完成生產計劃的片面作法。

根據競賽內容，向群眾提出競賽口號，是實現競賽要求的重要一環。競賽口號提得愈確切，就愈能鼓舞群眾的競賽熱情。

3. 加強競賽中的各項具體組織工作。工會在競賽中主要是緊緊抓住發現、總結、傳播先進經驗的工作，組織互教互學活動，召開研究生產關鍵問題的小組生產會議，做好宣傳鼓動工作。如果單純追求競賽口號，忽視具體的組織工作是不對的。

在競賽中還應注意加強技術指導，加強工人与技術人員的合作。因為實現競賽的要求，不僅僅依靠工人的勞動熱情，還應該注意把勞動熱情引向改進操作方法，改進機器設備等方向上去。這樣才易於實現競賽的要求，才能使竟

賽持久地开展。

4. 正确地解决小型竞赛的评比奖励问题。总的說，小型竞赛的评比奖励应该与先进生产者的评比奖励統一起来。小型竞赛的内容就是先进生产者条件所要求的内容。小型竞赛可以在一个季度当中检查数次，并根据检查结果，对成績显著的給予适当的表揚。每次检查的成績就作为季終评比先进生产者的一部分依据，全面达到了先进生产者条件的，即授予先进生产者称号和發給奖金。

5. 关于竞赛的领导問題。小型竞赛多半是以小组和个人为基础的，所以应多發揮車間、工段和班、組的领导作用，这样便于加强竞赛的經常检查。

小型竞赛是当前社会主义竞赛运动中的一种好的形式，但不是唯一的形式，其他較好的竞赛形式还是需要的。目前有个別單位一开展了小型竞赛，就把别的竞赛形式丢掉了，这是不对的。

(1957年7月)

关于开展“一事一賽”的意見

張家口市工会联合会生产工資部

开展“一事一賽”的收获

自整風运动和反右派斗争以来，群众的觉悟空前提高，劳动热情饱满，“上班生产，下班鳴放”和“整風生产两不误”的口号已深入人心，“互相学习，互相帮助，取长补短，共同提高”的竞赛气氛充满各个角落。就我們張家口市的情况看来，“一事一賽”已經普遍开展起来，事实告訴我們：开展小型多样的一事一賽，已經成为客观發展的必然趋势，是社会主义竞赛繼續發展的結果。目前这种竞赛形式，不論是工矿企业、基本建設、交通运输，不論是商业、金融和某些机关单位，都在广泛运用。据我們了解，开展一事一賽，有以下几方面的收获：

(一)推动了增产节约运动。許多要求解决的关键，在“一事一賽”的内容和口号中，特別突出，群众容易有明确的奋斗方向。比如張家口探矿机械厂鍛工車間，以节约鋼材为中心，組織二十一个爐、組开展了“一項、一部、一件不領原材料”和“不領原材料工作日”的小型竞赛。1957年九月份全車間做到了二十六項产品不領原材料，节约鋼材近八千公斤，創造节约价值达一万六千余元。公私合营皮毛厂粗

皮工段下料工序，針對長期完不成任務的情況，開展了一事一賽，推行了班組節約核算和建立了節約登記簿，僅九月份就節約粗皮八百餘方尺，並獲得了優勝工序的光榮稱號，扭轉了合營以來的落後局面。以上事例可以說明，通過一事一賽，能夠有效地貫徹勤儉建國、勤儉辦企業的方針，保證生產計劃和增產節約任務的實現。

（二）激發了群眾的創造性和革新精神。廣大職工在競賽中，積極改進技術，改善生產管理，推廣先進經驗，提出合理化建議，提高了勞動效率，在生產上做出了優良成績。比如：1957年十月份龍煙鐵礦馬萬水小組，學習了夾皮溝金礦快速掘進隊合理調整勞動組織的經驗，實行了“三快”操作方法，由原“三八制”改為“四六制”，九日就創造了一個原班作八個循環，達到日進七點九公尺的新紀錄。張家口造紙廠由於開展一事一賽提前七十七天完成了第一個五年計劃，紙機工人僅十月中、下旬，在十二天內就創造了十三次新紀錄，班產量最高達到四百零六令，超過計劃達九十一令之多。張家口銀行自1957年七月份開展“多點、快辦、不錯、不亂，百日二百萬張無差錯”競賽以來，已有七人達到了五十天萬張無差錯的紀錄，賀壽芝已達到七十九天二百零八萬六千張無差錯的紀錄。這種新紀錄幾乎是廠廠都有，天天都出現。

（三）加強了競賽的組織工作。1957年第二季，我們張家口市的社會主義競賽有些消沉，部分工會幹部有埋怨情緒。面對這種情況，我們提出了工段長參加領導競賽，學習唐山一事一賽的做法。不久河北省召開群眾生產工作會議，在張家口市交流了小型競賽、一事一賽的經驗，後來我們市的競賽運動便起了很大變化。基層中黨、行政、工會、共青

团各个組織密切协作，明确职责，加强了对竞赛的领导；深入小組分析关键，提倡和开展了一事一賽，依靠車間，面向工段，教育并組織了工段長参加领导竞赛。由于领导上細致而且具体地抓住了这几个环节，許多基層扭轉了过去竞赛中“前紧、后松、中間空”，“上动、下动、中不动”的落后局面，克服了竞赛組織工作的一般化和形式主义現象，从而提高了竞赛的领导水平。

(四)活跃了小組工作。一事一賽是在小組和工作队内部和同工种之間开展起来的，它的特点是：关键明确、口号具体，内容口号又能随着关键的变化而变化；規模較小，形式簡單、活潑多样，为群众所欢迎，可比性强；便于总结傳播經驗；便于發揮工段長在竞赛中的领导作用，使他們能够改进管理工作，轉变工作作风。比如：張家口探矿机械厂二十五个工段、一百三十六个小組和十四个主要科室内部，开展了十二种小型竞赛；第二磚厂八月份有五十五个小組，开展了六十六种小型竞赛；張家口工程局建筑五处在五十六个队、組中，开展了互助組与互助組竞赛和組内个人竞赛。有的工人說：“竞赛口号一提出，我們干劲就起来了。”由此可见，一事一賽的开展，丰富了小組工作的内容，啓發了群众参加竞赛的自覺性，推动了小組工作，为整个社会主义竞赛和增产节约运动，奠定了坚实的群众基础。

怎样开展“一事一賽”

这里所說的一事一賽，主要指的是在一个小組、一个班队內組織的，根据目前本市厂矿企业的經驗，开展一事一賽一般有以下三个步骤：

首先,明确关键,提出口号,开展竞赛。車間工会和行政共同組織工段長,按月向每个小組、每个机爐提出当月生产上的主要关键,随作业計劃下达,組織群众討論,提出解决关键的要求和带有措施性的口号,开展班与班、个人与个人間的竞赛。比如張家口矿山机械厂鋤焊車間,工段長帮助鏈子組,针对“鏈子刮板返修率大”的关键,組織三班开展“两正、一好、数字准”的竞赛,改进了放料方法,做到当班炼,当班修,达到了保证質量、提高效率的目的。龙烟鉄矿东坑青年采矿队,1957年九月份针对“矿量增加,运输量加大”的关键,組織了馬兴武和張国华两个班,开展了“拉滿快推”的竞赛,实行了傳遞式的推車方法,使每班运矿量,由过去一百零五車提高到二百二十車。哪个問題是小組的关键,就圍繞解决哪个問題的要求提出口号,开展竞赛。这样,通过解决小組关键,就保证了車間关键的解决。也就保证了全厂关键的解决。

其次,突破关键,实现口号,保证作业計劃的完成。这一步驟包括了竞赛活动的中心内容,一般注意三項工作:

1. 总结推广先进經驗。張家口矿山机械厂鍛工車間,1957年八月份总结了張九卿班“撬棍翻料方法”,接着組織了吳承鈞、武乐两班进行实地观摩,他們两班很快掌握了这个先进操作,使生产效率提高18%以上。張家口探矿机械厂有的小組推行了“千斤卡瓦多刀銑”的先进經驗,生产效率提高了七倍。張家口副食品厂組織工長和老工人,学习推广了外地“大軸改快軸作醋”的經驗,1957年九月份生产快軸提高了出軸率,节约了二万四千多斤粮食。因此,根据生产的需要,帮助小組推广外地經驗,或是組織三班工人彼此傳播土生土長的先进經驗,就能有效地突破关键,完成作业

計劃。

2. 針對解決生產關鍵，開展合理化建議工作。1957年八月份探礦廠，組織工人與技術人員合作，提合理化建議，解決課題，收到良好效果。如劉鳳岐小組，針對關鍵提出的一項建議節約三萬五千餘元。因此，開展合理化建議工作，能夠有效地發揮群眾的智慧，解決生產關鍵，消除薄弱環節。

3. 开好小組生產會議。張家口礦機、探礦等廠，在一事一賽中充分運用了小組生產會議，研究解決生產關鍵問題。礦機廠鍛工車間張萬信爐，1957年十月份針對任務大、完不成計劃的關鍵，召开了小組生產會議，研究出使用舊的“卡台摔子”的措施，實現這一措施後，使36號齒輪軸生產效率提高了兩倍，提前十四天半完成了十月份的任務。因此，开好生產會議，可以集中群眾智慧，積極改進技術，提前完成任務。

第三，建立和堅持檢查、評比制度。這是保證一事一賽有始有終的重要步驟。如下花園電廠堅持了一周一檢查、一月一評比、一季一獎勵的制度。又如宣化機器廠每旬召开一次工段長會議，由車間主任主持，听取工長彙報小組開展競賽的情況，研究小組和工段所解決不了的問題；每月各小組召开兩三次小組生產會議，針對關鍵想辦法，解決小組的生產問題。這些單位建立檢查、評比制度，保證了競賽的深入開展。

從市到產業，從產業到基層，從基層到車間，在領導開展一事一賽中，我們注意了以下幾項工作：

（一）使一事一賽與其他競賽形式結合，使競賽與管理結合。一事一賽是競賽中的一種有效形式，而不是唯一的形態。我們開展一事一賽，注意了與廠際同工種、同業務競

賽的結合。我們市工會聯合會在號召組織一事一賽的同時，協助有關部門組織了糧食、食品、印刷業等共十三個單位，開展了同工種廠際競賽；同時組織了七個單位的鍋爐競賽，協同工業局組織了三十三個單位，開展了同工種和不同工種的競賽；另外還直接或協同工業局組織了二百三十一個科股開展了科室同業務競賽。這些競賽，都促進了勞動生產率的提高，推動了生產管理的改進。比如張家口油廠鍋爐車間，通過鍋爐競賽學習了蘇聯“汽水分离器”的經驗，解決了氣帶水的問題，節約了大量的用水和用煤。下花園電廠供銷科，在同業務競賽中，科內開展一事一賽，推行了“標簽盤點法”、“按類巡迴盤點法”和“貨架編號制”等經驗，使倉庫管理基本上做到賬貨相符。由此可見，組織同工種、同業務這類大型競賽，能夠推進小型競賽的深入，而小型競賽的深入又為大型競賽奠定了群眾基礎。

(二)積極組織工段長參加和領導競賽。龍煙鐵礦、張家口礦山機械廠、探礦機械廠等單位，都採取了很多措施，總結交流了段長領導競賽的經驗，使工段長轉變了作風，樹立了依靠群眾、走群眾路線的良好風尚，提高了組織生產的本領。如探礦廠機械車間工段長牛志奎，圍繞提高質量的總口號，組織小組開展了“看清圖紙，多聯系，樹立第一個樣板”的競賽，1957年九月，參加競賽的兩個小組都達到了質量指標。正由於工段長深入小組，分析關鍵，組織競賽，幫助小組創造了完成任務的條件，因而就使一事一賽蓬勃開展起來。

(三)運用多種多樣的形態，做好宣傳鼓動工作。一事一賽靈活多樣，要賽得生動活潑，需要進行相應的宣傳鼓動工作。礦山機械廠各車間在1957年九月份，運用大字報、“小

組生產圖表”、“增產節約健將台”、“新人新事鼓動欄”、“小組光榮冊”、“迎接國慶節獻禮台”等等鼓動形式，表揚新人新事新紀錄，鼓舞了群眾的勞動熱情。還有些企業採用了挑戰應戰、“競賽園地”和各種指標升降圖表等形式進行鼓動，在群眾中樹立了比先進、賽先進，你趕我，我趕你，互相學習，共同提高的風氣。

大力推行“一事一賽”

“一事一賽”，在全市廣泛開展，時間不長，成績很大，但發展很不平衡。在工業系統，生產工人開展得較普遍，效果顯著。科室職能人員還沒有很好動起來，雖然有的單位開展了科室人員的“一事一賽”，也僅僅是開始，收效還不大。在商業供銷系統，貿易、五金、化工、木材、煤炭等單位開展得較好，交電、紡織、專賣、食品等單位開展的較差。至今還有極少數的單位，強調困難，沒有很好地去組織群眾，開展一事一賽。為了大力開展一事一賽，我們覺得今後應切實解決如下幾個問題：

（一）關於明確關鍵、確定口號的方法問題。這是一個有關領導思想作風和群眾路綫的問題。我市現在提出口號大體上有三類作法：一是自上而下地灌輸方法，這樣作容易形成領導說了算，關鍵和口號下達不及時，群眾基礎差。二是自下而上明確關鍵，確定口號，這樣全部要群眾來作，但群眾掌握的情況有局限性，確定主要關鍵的項目，有困難，容易走彎路。三是上邊明確關鍵，下邊提競賽口號，這是上下結合的方法，便於把競賽要求貫徹到群眾的行動中去，做到關鍵突出，口號明確，啓發群眾的自覺性。以上三種方

法，我們覺得后一種比較好，應該提倡。

(二)大力推廣先進經驗和開展合理化建議工作。隨著一事一賽的開展，推廣先進經驗和合理化建議工作有的單位已經活躍起來。但是從全市看來，還沒有在小組開展的競賽中把這項工作突出出來。最大的問題是基層行政和工會對這項工作心中無底，既無專人負責又無計劃措施。因此對安全生產和提高質量方面的先進經驗和合理化建議，推廣得不多，強調也不夠。尤其對工人中土生土長的先進經驗，缺乏總結和提倡。在合理化建議工作方面，還有制圖和試制時間過長，鑒定工作拖拉遲緩，課題範圍太大，要求不具體，建議採納實現後，獎勵不及時等問題。這些問題，都需要徹底解決，以防止發生加班加點、拚體力的偏差。

(三)認真把一事一賽和加強管理的工作結合起來。目前我市有的工會工作者對組織科室競賽缺乏信心，有的組織起來，放鬆了檢查，因而科室競賽有某些消沉現象。還有些單位的領導，只抓工人競賽，不抓職員競賽；只顧組織發動，不管檢查。這些缺點都是應該糾正的。

(四)積極發揮工會的組織作用。工會各基層組織主要是通過各工作委員會，去發揮小組和工會積極分子的作用。在“一事一賽”中，生產工作委員會應會同工段長進行研究，明確關鍵，幫助小組確定口號，健全檢查制度，推行“廠級抽查、車間普查、小組自查”的檢查方法，以實現“一事一賽”、“一事一檢查，一事一總結”的要求。合理化建議工作委員會，要積極通過各種形式，會同行政，大力開展總結推廣先進經驗和合理化建議工作。勞動保護工作委員會要針對安全生產方面的關鍵，深入小組，幫助小組開展保證安全、無事故的“一事一賽”，同時應加強安全生產的宣傳，提

高职工的警惕性，發揮劳动保护工作积极分子的作用。宣傳工作委員會要結合政治宣傳中心，加强生产鼓动工作，鼓舞职工的劳动热情。其他如劳动保險、女工等工作委員會都应以大鳴大放、一事一賽为中心，加强自己的工作。在工作方法上，我們觉得首先強調有計劃、有秩序地安排工作，在每个时期，都要明确：領導干什么，工作委員會干什么，群众干什么，其次要強調学会“深入重点，培养典型，指导全面”的工作方法，在精簡編制之后，更需要这种工作方法。此外，总结开展一事一賽的各种工作經驗，組織彙报会、交流会，及时傳播、推广。

为了認真貫徹整風和生产两不误的方針，工会各級組織要努力轉变作風，克服缺点，依靠工会积极分子，發揮工会的組織作用，以适应生产新高潮的需要。因此，要实现这一任务，工会組織要在党的领导下，会同行政，全面發动群众，大力推行“一事一賽”，把以增产節約为中心的竞赛运动推向新的高潮。

（1957年11月）