

创 新 劳 动 论

——从经济学到哲学的理论思考

董振华 著

中共中央党校出版社

· 北 京 ·



作者简介

董振华 1973年生,河南扶沟人。1995年毕业于中国人民大学哲学系,2000年、2003年先后于中国人民大学、中共中央党校获哲学硕士、博士学位;现在中共中央党校哲学部工作,主要研究方向为社会发展理论和经济哲学。在《理论动态》、《理论前沿》、《党建》等报刊上发表学术论文30余篇,合著出版理论著作《当代中国科学发展观》、《十六大后党政干部关注的若干重大理论与现实问题解读》、《日新》等10部,参与“科学发展观与当代中国文明建设研究”(国家社科基金重大项目)、“哲学视野中的社会主义市场经济”(国家社科基金项目)、“我国区域科技创新比较研究”(国家软科学项目)等多项国家级和省部级科研课题。

责任编辑	井 琪
封面设计	孙超英
版式设计	李 灵
责任校对	王巧艳
责任印制	宋二顺

内容提要

创新已经成为当代经济社会的一个重要现象,创新劳动已经成为推动社会经济发展的主导劳动形式,也向人们提出了研究创新劳动问题的迫切要求。本书正是顺应“创新”这一时代主题,对创新劳动范畴、结构、环境、动力机制、特点、类别等基本理论问题进行了研究,并运用于经济学和历史观领域。

在经济学领域,提出了创新劳动价值论,对创新劳动的价值创造、价值度量、价值实现等问题进行了研究,并用创新劳动价值论对一些现实问题进行了回答;进而研究了创新劳动的价值分配问题,提出了按“创”分配的原则,并对这个理论在我国分配领域的具体应用进行了初步的设想。

在历史观问题上,提出了基于创新劳动的唯物史观,认为创新劳动不仅是历史唯物主义的逻辑起点,而且是人类社会发展的原动力,还是人自由全面发展的本质体现和根本途径。

编者说明

中共中央党校博士研究生教育承担着培养高层次马克思主义理论骨干的重任。博士研究生的培养主要是在导师指导下，进行科学研究，撰写博士学位论文。博士学位论文要有创新性。博士学位论文质量是衡量党校研究生教育质量和学术水准的一个重要方面。我校相当部分的博士学位论文发表后，受到国内外学术界的好评。为了鼓励创新精神，提高我校博士生教育质量，促进我国哲学社会科学的繁荣与发展，校委决定每年评选优秀博士学位论文，编辑出版《中共中央党校博士文库》。

收入本文库的优秀博士学位论文的评选标准是：论文选题为学科前沿，具有开创性和重大的理论价值或现实意义；论文理论方向正确，有独到见解或方法上的创新；论文体现良好的学风、文风，材料翔实，结构合理，逻辑严密，文笔流畅，写作规范。

本文库得到中共中央党校研究生院的资助，由中共中央党校出版社出版。

2001年3月1日

序

2000年9月，董振华从中国人民大学硕士研究生毕业，来中央党校跟我攻读博士学位。根据他的基础和兴趣，我为他确定了经济哲学的研究方向。当时，全国理论界正在围绕着劳动价值论问题展开激烈的讨论，针对人们在理论上的种种困惑和一些对劳动价值论不当理解，我感到很有必要把马克思的创新思想和劳动理论结合起来，推进马克思劳动价值论的与时俱进。我提出应发展马克思的劳动二重性理论，把劳动区分为创新劳动和常规劳动，并进而提出创建创新劳动价值论的观点。我认为，这样才能比较好地体现实践发展和时代特征，实现马克思主义的唯物史观和经济学理论的与时俱进；才能既坚持马克思主义的基本原理，又能够比较合理地回答和解释现实问题。2001年11月30日，我在《理论动态》上发表了《创新劳动和创新劳动价值论》一文，此后我又组织召开了“创新劳动价值理论研讨会”，《人民日报》、《光明日报》、《经济日报》对此都有所报道，在理论界产生了较大反响。在这个过程中，振华始终和我一起关注和研究创新劳动问题，并对这一问题表现出了极大的理论兴趣，于是我就建议他重点研究创新劳动问题，并作为博士论文的选题。说句实话，对于难度如此之大、

涉及面如此之广、学科领域跨度如此之大的问题，振华能否驾驭得好，我心里也是没有充分把握的。但选题一经决定，振华就毫不犹豫、彷徨，毅然前行，并脚踏实地地研究起来。他查阅大量资料，广泛涉猎哲学、经济学、社会学、政治学、发展理论等方面的知识。他虚心求教，勇于创新，专心致志，殚精竭虑，终成正果。《创新劳动论——从经济学到哲学的理论思考》，就是他对这一问题研究的最终成果。这篇论文被评为中央党校优秀博士论文并入选中央党校博士文库，这是对他创新劳动成果的充分肯定，我也由衷地为他高兴。在即将出版之际，振华请我为他的论文作序，我欣然应允。

我们常说，哲学是时代精神的精华，其实更准确地说，只有成为自己时代精神的精华的哲学才能成为真正的哲学。同样，马克思主义哲学只有紧跟时代，与时俱进，不断创新，才有可能真正成为当今时代精神的精华，成为引领实践的科学世界观方法论，成为指导亿万群众认识世界、改造世界的强大思想武器。那么，当今时代精神是什么呢？可以说，创新正是我们当今时代精神最集中的体现。在当代，技术创新、知识创新、管理创新、制度创新已经成为经济发展和社会进步的根本动力，从事技术创新、知识创新、管理创新、制度创新创新劳动已经成为社会劳动的主导形态和价值创造的重要源泉。与马克思生活的时代相比，作为特殊劳动形态的创新发生了显著的变化，这主要表现为：第一，知识创新速度加快，知识积累速度日益提高，呈“知识爆炸”形态。第二，技术创新周期大大缩短。有关统计资料表明，18世纪，科技发展转化为应用技术，再转化为商品的时间大约需要100年；19世纪这一过程只需50年；第二次世界大战前为20~30年；在当代这一过

程进一步加快，一般为2~5年。第三，管理创新已成为价值创造的重要源泉。管理创新就是实现各种生产要素的新组合，实现知识、技术、资本、信息、人力资源、市场需求的新组合。知识创新和技术创新为价值大幅度的增殖提供了可能，但知识创新和技术创新需要实现其巨大的价值，还要靠管理创新将其投入生产和推向市场。所以，创新劳动越来越重要，越来越需要加以关注和研究。《创新劳动论——从经济学到哲学的理论思考》这篇博士论文，紧紧抓住了“创新”这一时代脉搏，敏锐地把握住了这一时代发展的新特征和劳动形态上的新变化，系统研究创新劳动问题，具有重大的理论意义和实践价值。

创新劳动问题本来就是一个新问题，论文中所遇到的许多问题都需要进行创新性地解答，创新也就成为了《创新劳动论》所要面对的首要任务。通读论文，不难看出全篇不乏创新的思想，具体来讲，《创新劳动论》对创新劳动理论研究的推进，所做的探索性的工作主要体现在以下几个方面：

1. 在梳理已有成果的基础上，对“创新劳动”范畴进行了新的严格界定，突破了此前学者仅仅从经济学领域对其进行界定的框架，提出了哲学层次上的创新劳动范畴。

2. 在内涵上对创新劳动与创新、创新实践、创新活动等范畴进行了比较分析；在外延上把创新劳动与脑力劳动、复杂劳动、科技劳动、管理劳动、精神劳动等劳动形式进行了比较分析。

3. 系统研究了创新劳动的主体、客体、中介等系统结构问题，对创新劳动的文化、制度、资源等外部环境进行了考察，对创新劳动的生成机制进行了分析，对创新劳动的基本

特点进行了归纳，对创新劳动的主要类别进行了考察。

4. 在我提出的创新劳动和创新劳动价值论思想的基础上，深入研究了这一理论的具体问题，如创新劳动的价值创造、价值度量、价值实现等问题。

5. 用创新劳动价值论的观点对一些现实问题进行了新的阐释，例如对“无人工厂”价值来源的揭示，对“价值总量之谜”的阐释，对私营企业主的劳动和“剥削”问题的认识。

6. 对价值创造和价值分配进行了辨析，指出了二者之间的区别与联系，阐明了价值分配的决定因素，即生产资料所有制关系是价值分配的直接决定因素，生产力性质及发展要求是价值分配的最终决定因素，尽可能的社会公平是价值分配的重要伦理因素。

7. 系统论证了创新劳动的价值分配问题，明确提出按“创”分配的原则，指出按“创”分配是按劳分配的进一步发展，是按劳分配原则在知识经济时代的具体体现，是一种尊重劳动尤其是创新劳动的分配原则，是一种尊重人才尤其是创新型人才的分配原则。在此基础上，对按“创”分配理论在我国分配领域的具体应用提出了初步设想，分别分析了知识创新劳动、技术创新劳动和管理创新劳动的按“创”分配问题。

8. 在前人把“劳动”界定为历史唯物主义逻辑起点的基础上，依据历史与逻辑相统一的科学研究方法，提出和论述了“创新劳动”是人类社会的历史起点也是历史唯物主义逻辑起点的观点。

9. 提出和较为系统的阐述了“创新劳动是人类社会发展的原动力”的观点，并分别论述了技术创新劳动是物质文明发展的超常动力，制度创新劳动是制度文明发展的直接动力，

知识创新劳动是精神文明发展的直接源泉。

10. 用创新劳动理论深化马克思的人的全面发展的学说，在马克思“人本质说”的基础上，进一步指出创新劳动不仅是人自由全面发展的本质体现，而且是人实现自由而全面发展的根本途径。

总之，在吸取前人研究成果的基础上，《创新劳动论》对马克思主义唯物史观和政治经济学的基本理论作出了一些具有创新意义的探索，虽然这些探索一定还会产生某些争议，但无疑理论创新就是在这种探索和争议中孕育和产生的。当然，这篇论文还存在一些不尽人意之处。例如，有些观点虽有创新意向，但论证还不够充分，说服力还不是很强；此外，论文还有一些有待于深入研究的问题，没有充分展开。例如，创新劳动与认识论问题、创新劳动与辩证法问题、创新劳动与本体论问题、创新劳动与社会发展战略问题等。当然，这些问题并非是一篇博士论文能够完全解决的，作为导师，我希望振华能够把创新劳动问题的研究继续深入下去，把创新劳动理论尚未展开的丰富内涵充分挖掘出来，进而为推进对社会主义和知识经济时代劳动的认识，为在新的时代条件下坚持和发展历史唯物主义和发展劳动价值论，为破解改革开放和社会主义现代化实践中的出现的某些理论困境，做出一个理论工作者的应尽的努力和力所能及的贡献。

庞元正

2005年10月

目 录

引 言	(1)
一 问题的提出及意义	(2)
(一) 创新劳动问题提出的时代背景	(3)
(二) 创新劳动问题研究的理论意义	(7)
(三) 创新劳动问题研究的实践意义	(9)
二 研究的目的及方法	(10)
(一) 研究目的	(10)
(二) 研究方法	(11)
三 相关问题研究状况	(13)
(一) 创新理论研究状况	(14)
(二) 劳动理论研究状况	(21)
(三) 创新劳动研究状况	(29)
四 论文结构及主要内容	(36)
第一章 劳动的发展及创新劳动的提出	(38)
一 劳动的历史起源	(38)
二 劳动形态的演化	(40)
(一) 物质劳动形态	(40)
(二) 服务劳动形态	(43)

	(三) 知识劳动形态	(45)
	(四) 创新劳动形态	(49)
三	创新劳动的提出	(50)
	(一) 创新劳动范畴提出的重要意义	(51)
	(二) 创新劳动的定义	(54)
	(三) 创新劳动与常规劳动	(56)
	(四) 创新劳动与创新	(57)
	(五) 创新劳动与创新实践	(59)
	(六) 创新劳动与创新活动	(59)
四	创新劳动与有关劳动	(60)
	(一) 创新劳动与脑力劳动	(60)
	(二) 创新劳动与复杂劳动	(62)
	(三) 创新劳动与科技劳动	(63)
	(四) 创新劳动与管理劳动	(64)
	(五) 创新劳动与精神劳动	(67)
第二章	创新劳动基础理论	(69)
一	创新劳动的内在结构	(69)
	(一) 创新劳动的主体	(69)
	(二) 创新劳动的客体	(75)
	(三) 创新劳动的中介	(78)
二	创新劳动的外部环境	(84)
	(一) 文化环境	(84)
	(二) 制度环境	(86)
	(三) 资源环境	(90)
三	创新劳动的动力机制	(91)

目 录

(一) 自然需要是创新劳动的原发性动力	(92)
(二) 社会需要是创新劳动的继发性动力	(93)
(三) 精神需要是创新劳动的内源性动力	(94)
四 创新劳动的基本特点	(98)
(一) 首创性	(98)
(二) 非程序性	(99)
(三) 不确定性	(100)
(四) 高风险性	(101)
五 创新劳动的主要类别	(103)
(一) 不同的研究需要及分类标准	(103)
(二) 基于创新内容的划分	(105)
(三) 基于创新程度的划分	(110)
第三章 创新劳动与价值论	(112)
一 以科学的态度对待劳动价值论	(113)
(一) 劳动价值论必须坚持	(114)
(二) 劳动价值论需要发展	(122)
(三) 劳动价值论发展的思路分析	(128)
二 创新劳动价值论的提出	(131)
(一) 创新劳动与价值创造	(132)
(二) 创新劳动与价值度量	(136)
(三) 创新劳动与价值实现	(145)
三 创立创新劳动价值论的意义	(147)
四 创新劳动价值论与现实问题的解答	(151)
(一) 无人工厂价值之谜	(151)
(二) 破解价值总量之谜	(153)

	(三) 私营企业主的劳动和“剥削”问题	(154)
第四章	创新劳动与分配论	(161)
一	价值创造与价值分配辨析	(161)
	(一) 价值创造与价值分配的区别	(162)
	(二) 价值创造与价值分配的联系	(164)
	(三) 混淆二者关系的原因、表现及理论 后果	(165)
二	价值分配的决定因素	(170)
	(一) 直接决定因素: 生产资料所有制关系	(170)
	(二) 最终决定因素: 生产力性质及发展的 要求	(172)
	(三) 重要伦理因素: 尽可能的社会公平	(174)
三	我国现阶段分配方式的必然性	(175)
四	创新劳动的价值分配	(179)
	(一) 马克思所设想的按劳分配思想及历史 实践	(180)
	(二) 创新劳动分配应遵循的原则: 按“创” 分配	(181)
	(三) 进一步完善创新劳动分配方式的初步 设想	(185)
第五章	创新劳动与历史观	(195)
一	创新劳动是历史唯物主义的逻辑起点	(195)
	(一) 历史唯物主义逻辑起点的基本规定	(196)
	(二) 创新劳动作为历史唯物主义逻辑起点	

目 录

的合理性	(200)
二 创新劳动是人类社会发展的原动力	(207)
(一) 技术创新劳动是物质文明发展的超常 动力	(207)
(二) 制度创新劳动是制度文明发展的直接 动力	(214)
(三) 知识创新劳动是精神文明发展的直接 源泉	(217)
(四) 三大文明的系统作用推动着社会不断 进步	(225)
三 创新劳动是人本质的集中体现和发展的 根本途径	(234)
(一) 创新劳动是人自由全面发展的本质 体现	(235)
(二) 创新劳动是人自由全面发展的根本 途径	(242)
结束语 永无止境的创新劳动问题	(250)
一 创新劳动本身的发展永无止境	(250)
二 创新劳动理论的研究永无止境	(252)
三 创新劳动理论的应用永无止境	(254)
主要参考文献	(256)
后 记	(267)

引言

“劳动”是马克思主义理论中一个十分重要的范畴。正是在对劳动研究的基础上，马克思在历史观上实现了从人本主义向唯物主义质的飞跃，创立了唯物史观和科学的劳动价值论，并由此发现了历史规律的客观性和资本主义剥削的秘密，从而得出了资本主义必然灭亡的历史结论，使社会主义由空想成为科学。可以说，“劳动”范畴是马克思主义社会历史理论的重要基石，马克思的几乎所有的社会理论都可以从对“劳动”的分析中得到说明，正是在这个意义上，恩格斯说马克思“在劳动发展史中找到了理解全部社会史的锁钥”^①。马克思的劳动理论是非常丰富的，不仅体系完整缜密，而且内容也十分博大精深，是一个科学的理论体系。因此，我们必须坚持马克思的劳动理论的基本原理。但是，坚持并不是固守，因为马克思主义不是封闭的、僵化的、凝固不变的教条，而是开放的、发展着的科学理论。正如恩格斯所说：“我们的理论是发展着的理论，而不是必须背得烂熟并机械地加以重复的教条。”^② 结合时代特点和现实需要，运用和发展马克思主义，是所有马克思主义者义不容辞的责任。“马克思的整个世界观不是教义，而是方法。它提供的不是现成的教条，而是进一步研究的出发点

① 《马克思恩格斯选集》第4卷，人民出版社1995年版，第258页。

② 《马克思恩格斯选集》第4卷，人民出版社1995年版，第681页。

和供这种研究使用的方法。”^① 在对待马克思主义的劳动理论这个问题上，我们同样需要与时俱进，结合时代特点运用马克思主义提供的基本方法进行大胆创新，用不断发展着的马克思主义指导新的实践。于是，创新劳动问题就理所当然地进入了理论研究的视野，本论文的选题也正是基于这一考虑。

一、问题的提出及意义

正如马克思曾经强调实践需要对科学的巨大推动作用那样：“社会一旦有技术上的需要，这种需要就会比十所大学更能把科学推向前进。”^② 现在，社会的发展已经把创新劳动的重要作用彰显了出来，同时也向人们提出了从理论上认识创新劳动的时代课题。创新劳动始终是推动社会发展的原动力，在知识经济时代，创新劳动对社会发展的推动作用尤为显著。如果说在以前的经济时代，由于创新劳动还较少，而且常常和常规劳动混在一起，因此，人们对创新劳动还缺乏切身的感受，对创新劳动的巨大社会推动作用还缺乏足够的认识，那么，在知识经济叩响时代大门的今天，创新劳动已经上升为非常重要的劳动形态，它也因此成为了推动社会发展和革命性变革的主导力量，离开创新劳动就根本没有经济的发展和社会的进步，就更谈不上飞跃式发展和革命性变革了。如果说在马克思生活的时代，创新还不是一个有普遍性的问题，

① 《马克思恩格斯选集》第4卷，人民出版社1995年版，第742～743页。

② 《马克思恩格斯选集》第4卷，人民出版社1995年版，第732页。